



UNIVERSITAS INDONESIA

**PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA DIREKTORAT PENGADAAN PEGAWAI NEGERI
SIPII
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA JAKARTA
(Periode April – November 2008)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar
Sarjana Sosial dalam bidang Ilmu Administrasi

Oleh

WILLIAM SURYA KUSUMA

0904230693

**FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM SARJANA**

Depok November, 2008

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar**

Nama : WILLIAM SURYA KUSUMA

NPM : 0904230693

Tanda Tangan :

Tanggal : 12 November 2008

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : William Surya Kusuma
NPM : 0904230693
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi : PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI
KERJA PADA DIREKTORAT PENGADAAN
PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN
KEPEGAWAIAN NEGARA JAKARTA
(PERIODE APRIL – NOVEMBER 2008)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik, Universitas Indonesia

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dra. Afiati Indri W, Msi ()

Penguji Ahli : Drs. M. Azis Muslim, M.Si ()

Ketua Sidang : Drs. Asrori, MA, FLMI ()

Sekretaris Sidang: Drs. Achmad Lutfi, Msi ()

Ditetapkan di :

Tanggal : 12 November 2008

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada ALLAH SWT karena limpahan kasih dan karunia-NYA maka penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini. Tujuan dari karya ilmiah skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Sosial dalam bidang Ilmu Administrasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Indonesia.

Dalam melakukan penelitian ini, penulis banyak diberikan berkat karunia dari Allah, dan melalui orang-orang yang hadir selama perjalanan panjang penulisan karya ilmiah skripsi ini. Penulis tidak akan mampu menyelesaikan penelitian ini tanpa dukungan orang-orang tersebut. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Shergi Laksmono, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
2. Drs. Asrori, MA, FLMI, selaku Ketua Sidang dan Ketua Program Sarjana Ekstensi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
3. Drs. M. Azis Muslim, M.Si, selaku Penguji Ahli, yang telah memberikan arahan yang sangat berguna.
4. Dra. Afiati Indri W, Msi selaku pembimbing yang telah dengan amat sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan penelitian ini, semoga Ibu dan keluarga dilimpahkan rahmat oleh Allah SWT.
5. Drs. Achmad Lutfi, Msi, selaku Sekretaris Sidang.
6. Para Kasie di Direktorat Pengadaan PNS BKN Jakarta, yang di tengah kesibukannya, masih memberikan sedikit waktu bagi penulis.
7. Pak Pangestu dan Keluarga, atas segala kemudahan akses yang diberikan.
8. Sobat-sobat ku yang setia menemani, Erham SE & Bejo SH.
9. Bpk Johanna, Ibu Junarningsih, Arda, Hernan, Dika, Azzahra, dan Fanny Restu Ningsih yang telah membantu Penulis dengan kasih sayangnya yang tulus.
10. Skripsi ini khususnya dipersembahkan untuk almarhumah ibuku Herawati (memori 19 Agustus 2008). Pastinya Ayahanda bpk Purwanto SE, LUTCF, AAIIJ yang telah memberikan dukungan moril dan materil. Oma Danela, dan seluruh keluarga besarku.

Akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari bahwa penulisan karya ilmiah skripsi ini, jauh dari sempurna namun penulis berharap dengan berbagai keterbatasan dan kekurangan yang ada, semoga dapat memberikan sumbang saran bagi perkembangan ilmu pengetahuan terutama di bidang Sumber Daya Manusia.

Bekasi, 12 November 2008

William Surya Kusuma



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas Akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : William Surya Kusuma
NPM : 0904230693
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Departemen : Ilmu Administrasi
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive royalty-free right*) Atas karya Ilmiah saya yang berjudul :

**PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA PADA DIREKTORAT
PENGADAAN PNS BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA JAKARTA
(PERIODE APRIL – NOVEMBER 2008)**

Beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada Tanggal : 12 November 2008

Yang Menyatakan

(William Surya Kusuma)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Permasalahan	4
1.3 Tujuan dan Signifikansi Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Signifikansi Penelitian	5
1.4 Sistematika Penulisan	5
2. KERANGKA PEMIKIRAN DAN METODE PENELITIAN.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.2 Kerangka Pemikiran	8
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.3 Konsep Prestasi Kerja	11
2.2.4 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	17
2.2.5 Bias Pelaksanaan Penilaian	20
2.2.6 Unsur-unsur yang Dinilai	21
2.2.7 Subjek & Objek Penilaian	22
2.2.8 Metode Penilaian Prestasi Kerja	23
2.2.9 Metode Penelitian	25
2.2.9.1 Jenis Penelitian	25
2.2.9.2 Pendekatan Penelitian	26
2.2.10 Teknik Pengumpulan Data	27
2.2.11 Lokasi Penelitian	28
2.2.12 Narasumber	29
2.2.13 Proses Penelitian	29
3. GAMBARAN OBJEK PENELITIAN	30
3.1 Sejarah Badan Kepegawaian Negara	30
3.2 Sejarah Kelahiran BKN	30
3.3 Perkembangan BKN	32
3.4 BKN dewasa ini	33
3.5 BKN dimasa yang akan datang	34
3.5.1 SIMKRI	34
3.6 Gambaran Direktorat Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	36
3.6.1 Fungsi Direktorat Pengadaan PNS	36

4. ANALISIS PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA PADA DIREKTORAT PENGADAAN PNS BKN JAKARTA	38
4.1 Landasan Kebijakan dan Peraturan Pelaksanaan Prestasi Kerja di Direktorat Pengadaan PNS BKN Jakarta.....	38
4.2 Gambaran Umum Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja PNS BKN Jakarta	41
4.3 Pelaksanaan Pengisian DP3 di Direktorat Pengadaan PNS BKN Jakarta	43
4.3.1 Pengumpulan Laporan-laporan /Pengisian buku PNS	43
4.3.2 Memasukkan Nilai DP3	46
4.3.3 Memberikan hasilnya ke staff	56
4.3.4 Ada Opsi Untuk Keberatan	57
4.4 Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja di BKN berdasarkan fungsi dan tujuan	57
4.5 Efektifitas Pelaksanaan Sistem Penilaian PNS	58
4.6 Alat dalam Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja di BKN	60
4.7 Hambatan-hambatan dalam Penilaian PNS	61
5. KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67