

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

- Strategi reformasi di Departemen Keuangan terdiri dari strategi penataan organisasi, perbaikan proses bisnis dan peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia yang dilakukan secara komprehensif dan terdiri dari program-program. Pada implementasinya strategi yang dijalankan memiliki banyak kekurangan yang dapat berdampak pada keseluruhan pelaksanaan reformasi dan output yang dihasilkan.
- Implementasi strategi reformasi birokrasi di Departemen Keuangan meliputi strategi fiskal, struktural dan program, dimana ketiga strategi tersebut dilakukan secara simultan. Pelaksanaan reformasi birokrasi walaupun masih pada tahap awal namun sudah memberikan hasil yang positif bagi peningkatan pelayanan masyarakat, hal ini terlihat dalam berbagai survei yang dilakukan, namun masih banyak program-program reformasi yang belum terlaksana dan masih dalam proses penyusunan.

#### **5.2. Saran**

- Perlu adanya kejelasan tujuan dari reformasi di Departemen Keuangan sehingga program maupun strategi yang dijalankan sesuai atau tepat dengan kondisi dalam Departemen Keuangan.
- Perlu adanya sosialisasi terhadap strategi dan program-program reformasi birokrasi, baik secara internal maupun eksternal melalui workshop seminar (internal), media elektronik seperti iklan di televisi dan radio, dan penyuluhan (eksternal). Secara internal sosialisasi ditujukan agar setiap pegawai Depkeu mengerti tugasnya secara tepat dan tidak ada lagi pelanggaran yang disebabkan karena kurangnya pemahaman, sedangkan secara eksternal Sosialisasi juga diperlukan untuk mengantisipasi pergantian pimpinan sehingga bila periode jabatan pimpinan berakhir, reformasi tetap terus berjalan sesuai dengan sistem atau peraturan yang

ada, dalam hal ini juga harus didukung oleh pembangunan sistem peraturan perundang-undangan yang kuat.

- Pembuatan unit akuntabilitas di Pusat untuk mengontrol pelaksanaan program reformasi pada unit-unit Dirjen ataupun di tiap unit sehingga terdapat pola pelaporan tanggung jawab yang jelas. Serta pembaharuan sistem pengukuran kinerja individual, karena sistem yang digunakan saat ini sudah tidak sesuai dan relevan
- Perluasan Informasi Teknologi secara lebih luas dan terintegrasi dalam rangka mendukung program-program reformasi yang berjalan

