



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI

SKRIPSI

**ANALISIS HUBUNGAN TIPE KEPERIBADIAN PEMIMPIN
DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN YANG DITAMPILKANNYA
MENURUT PERSEPSI BAWAHAN
(STUDI KASUS : PERUSAHAAN “XYZ”)**

Diajukan Oleh:

Arif Setiawan

0604001087

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

DEPARTEMEN MANAJEMEN

2008



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
DEPARTEMEN MANAJEMEN

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Arif Setiawan

Nomor Mahasiswa : 0604001087

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Karya Akhir : **Analisis Hubungan Tipe Kepribadian Pemimpin dengan Gaya Kepemimpinan yang Ditampilkannya menurut Persepsi Bawahan (Studi Kasus : Perusahaan "XYZ")**

Tanggal : _____ Ketua Departemen Manajemen

Bambang Hermanto, Ph.d.

Tanggal : _____ Pembimbing Karya Akhir

Dra. Ella Haswidi Lubis Psi, MM.



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
DEPARTEMEN MANAJEMEN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA AKHIR

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arif Setiawan
Nomor Mahasiswa : 0604001087
Departemen/Konsentrasi : Manajemen/Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis:

Analisis Hubungan Tipe Kepribadian Pemimpin dengan Gaya Kepemimpinan yang Ditampilkannya Menurut Persepsi Bawahan

(Studi Kasus : Perusahaan "XYZ")

belum pernah dibuat sebelumnya oleh orang lain, baik judul maupun isinya.

Surat pernyataan ini saya buat dengan jujur dan dengan segala konsekuensinya.

Depok, 21 Juli 2008

Yang membuat pernyataan,

Arif Setiawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME, berkat rahmat dan petunjuk-Nya penulis akhirnya dapat menyelesaikan karya akhir ini tepat pada waktunya. Penulisan karya akhir yang berjudul “Analisis Hubungan Tipe Kepribadian Pemimpin dengan Gaya Kepemimpinan yang Ditampilkannya menurut Persepsi Bawahan” (Studi Kasus: Perusahaan “XYZ”) disusun sebagai salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Keberhasilan dalam penulisan dan penyusunan karya akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Brodjonegoro, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UI.
2. Dr. Bambang Hermanto, Ph.D, selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
3. Ibu Dra. Ella Haswidi Lubis Psi, MM., selaku dosen pembimbing, atas waktu, sumbangan pikiran, arahan, saran, dukungan moril, dan doanya sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
4. Ibu Yusnani Nasution dan Ibu Mutia Pramesti sebagai dosen penguji atas kritik, nasehat dan sarannya.
5. Kedua orangtua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan moril disertai dengan doa yang tulus. Nyaaaak..Babee.. aye LULUS..!!!!
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, terutama dosen-dosen jurusan Manajemen yang telah membimbing saya selama ini.
7. Seluruh Asisten Dosen dan Asisten Lab Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
8. Staf Departemen Manajemen: Mas Gino, Mas Aji, Mas Cahya Keren, Edina si Boti, serta mas dan mba yang lain. Pertahankan Jurmen jadi departemen ter-GOKIL.. Konsentrasi manajemen tenis meja terus dipertahankan...

9. Kak Adrian atas bimbingannya yang teramat sangat membantu penulis sehingga penulis mendapat pencerahan lahir dan batin.
10. Dily, Mama Bun-Bun, Gembil,,Terima kasih sudah sangat membantu dalam pembuatan skripsi ini. Ga ada kamu, skripsiku ga slesai sebelum tgl 7 Juli. Dan terima kasih juga selalu berada di sisiku dalam keadaan senang maupun sedih. *U're always have a special place in my heart.. ASD = DSA..*
11. KOK (Komunitas Omong Kosong): Nitaladhes (Ibunya anak-anak..Siapa nih Bapaknya??? Jangan sampe Jomblo Perak ya..), Edwin (Rockstar yang sekaligus pejuang cinta sejati dan demen curhat..), Wiwing (Akhiri petualanganmu cintamu Bro..gw pengen liat lu pacaran Wing!! Haha...), Bilal Beibeh (Cepetan cari cewe, Mak-Bapak udah pengen kenalan ma calon mantu Beh..) , Andree Ngongo (Si Boy yang ngakunya udah tobat..), Esa (Calon suami Gubernur BI..ditunggu undangannya!), Brother Bim (Jangan terlalu banyak pertimbangan..ntar Dewi-dewi lo keburu mudik ke Khayangan..), Audri Nyonyo (Investor muda berbakat yang belum berhasil menginvestasikan cintanya ke seorang wanita), dll.. Kalian telah membuat kuliah di FEUI bukan hanya sekedar kuliah dan omong kosong bukan sekedar omong kosong..
12. Karet 10 (*Basecamp* di mana gw belajar tentang hidup, bermimpi mengenai masa depan, menumpahkan emosi, bersama 3 saudara yang selalu ada, mengerti, bertukar pikiran, membantu, dan tertawa di tengah segala keterbatasan). Nanti kita tetep tetangga ya kalau sudah berkeluarga..
13. SusaTYA Pranaya, Putri sulisTYAni, Arif SeTYAwan..hahaha.. SDM ROCKS!!! Kalian hebat...
14. Mene '04: david, galih, amaz, iman, frila, aidil, agung, anggi, nia, sus, melly, cut, destra, ira, caca, dian, dipi, dumma, jo, marie, atina, devina, marie, didik, damar, gasi, menur, khiko, dina, detta, arvi, gondrong, jenggot, raja, otot, rani, sarah, dll yang penulis tidak dapat sebutkan satu-persatu.. Dan juga Ditdut+Dina LIFO (Temen berbagi petuah..) dan Sarah Vidyarani (Buat jatah nge-print yang mencapai ratusan di Labkom...)
15. MSS FEUI, lebih dari sekedar organisasi. *Improvement is a proof..!!!*

16. Senior-senior dan junior FEUI yang makin handal...*keep the FEUI on top...*
17. Mba Damai dan Para responden yang dengan ikhlas hati mengisi kuesioner dengan sabar. Terima kasih atas bantuannya, semoga dibalas sama Yang Di Atas. Amin!!
18. Dan semua pihak yang telah membantu, Michael Google, Laptop aDELLina, para penulis jurnal dan penemu teori-teori di dalamnya, dan semuanya yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis.

Dengan segala keterbatasan dalam penulisan karya akhir ini, penulis berharap agar karya akhir ini dapat berguna bagi banyak pihak. Segala kritik dan saran termasuk penelitian lanjutan amat diharapkan demi berkembangnya ilmu pengetahuan dan wawasan yang memberikan manfaat terhadap orang banyak.

Jakarta, 21 Juli 2008

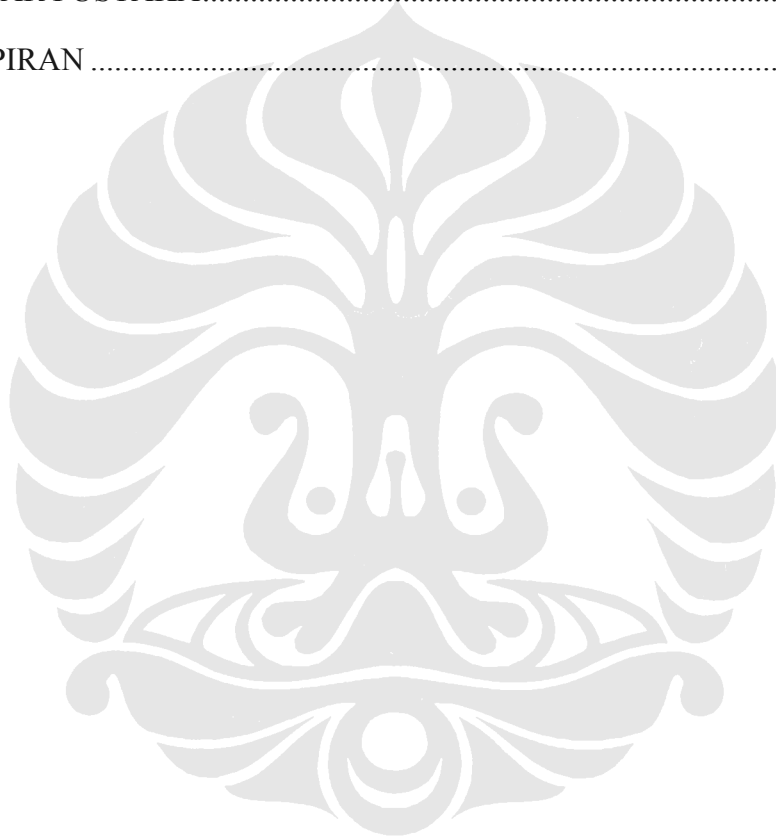
Arif Setiawan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAKSI	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Penelitian	1
I.2 Rumusan Masalah	5
I.3 Tujuan Penelitian	5
I.4 Manfaat Penelitian	5
I.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
I.5.1 Unit Analisis.....	6
I.5.2 Cakupan Geografi	6
I.5.3 Periode Penelitian.....	6
I.6 Metodologi Penelitian	6
I.7 Sistematika Penyajian Hasil Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	9
II.1. Teori Kepemimpinan	9
II.1.1. Pengertian kepemimpinan.....	9
II.1.2. Tugas dan Peran Pemimpin	11
II.1.3. Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
II.2 Teori Tipe Kepribadian.....	17
II.2.1 Kepribadian Tipe A dan Tipe B.....	18
II.3 Teori Persepsi	23
II.3.1 Pengertian Persepsi	23
II.3.2. Proses yang Terjadi dalam Persepsi.....	24
II.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	26
II.3.4. Persepsi Sosial	28
II.4 Pengukuran Gaya Kepemimpinan	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
III.1 Rancangan Penelitian	34
III.2 Metode Pengumpulan Data	35
III.2.1 Data Primer.....	36

III.2.2 Data Sekunder.....	38
III.3 Metode Pengambilan Sampling dan Besarnya Sampel	39
III.3.1 Ukuran Sampel	39
III.3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
III.3.3 Subjek Sampel	40
III.4. Hipotesis Penelitian	41
III.5. Desain / Sistematika Kuesioner.....	41
III.6 Metode Analisis Data	48
III.6.1 Analisis Awal	48
III.6.2. Distribusi Frekuensi.....	49
III.6.3 Uji Reliabilitas.....	49
III.6.4 Uji <i>Chi - Square</i>	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
IV.1 Profil Perusahaan.....	51
IV.2 Pelaksanaan Penelitian	54
IV.3 Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	55
IV.3.1 Variabel Tipe Kepribadian	56
IV.3.2 Variabel Gaya Kepemimpinan	56
IV.4 Screening.....	57
IV.5 Profil Responden	58
IV.5.1 Jenis Kelamin	58
IV.5.2 Divisi tempat bekerja	59
IV.5.3 Lama bekerja di perusahaan “XYZ”	60
IV.5.4 Lokasi tempat kerja	61
IV.5.5 Usia.....	61
IV.5.6 Pendidikan terakhir	62
IV.6 Analisis Uji Reliabilitas	63
IV.6.1 Variabel Tipe Kepribadian	63
IV.6.2 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	63
IV.7 Central Tendency	64
IV.7.1 Central Tendency Variabel Tipe Kepribadian.....	64
IV.7.2 Central Tendency Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
IV.8 Analisis <i>Chi - Square</i>	69
IV.8.1 Hasil Utama Pengolahan Data.....	69
IV.8.2 Hasil Tambahan Pengolahan Data	78
IV.9 Implikasi Manajerial.....	82

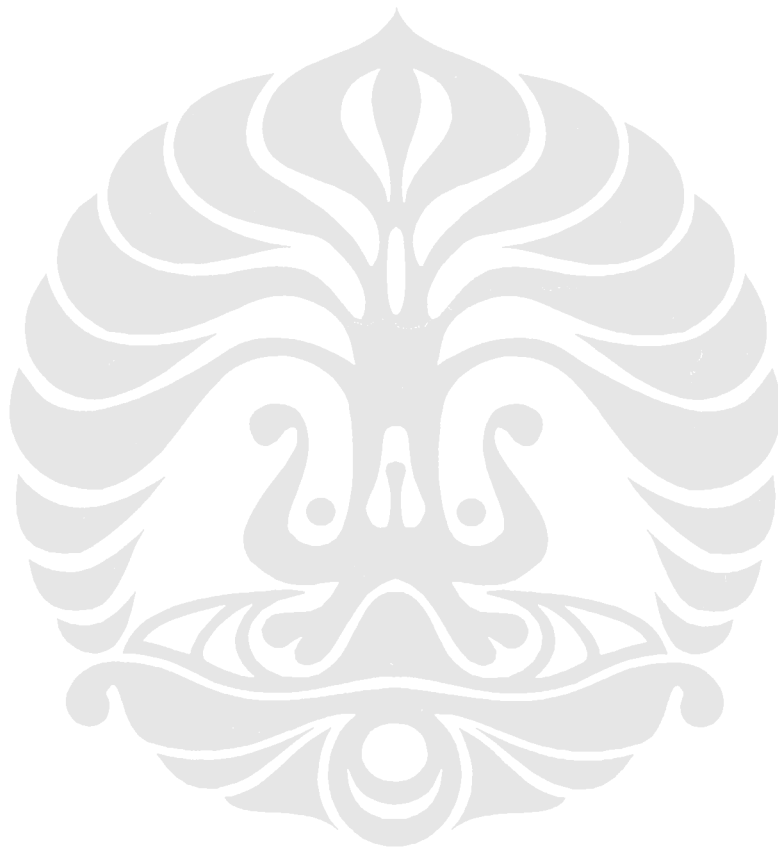
IV.9.1 Pembahasan Tipe Kepribadian.....	82
IV.9.2 Pembahasan Gaya Kepemimpinan.....	84
IV.9.3 Pembahasan Hubungan Tipe Kepribadian dengan Gaya Kepemimpinan.....	86
IV.9.4 Keterkaitan dengan Gaya Kepemimpinan Situasional.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
V.1 Kesimpulan.....	91
V.2 Saran	92
V.2.1 Saran Bagi Perusahaan	92
V.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN	98



DAFTAR TABEL

Tabel III-1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	43
Tabel IV-1	Hasil Uji Reliabilitas <i>Pretest</i> Variabel Tipe Kepribadian	56
Tabel IV-2	Hasil Uji Reliabilitas <i>Pretest</i> Variabel Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel IV-3	<i>Screening</i> 1-Karyawan Aktif Perusahaan “XYZ”	57
Tabel IV-4	<i>Screening</i> 2-Bekerja Setidaknya Satu Tahun dengan Atasan Langsung.....	57
Tabel IV-5	Jenis Kelamin Responden.....	58
Tabel IV-6	Divisi Tempat Kerja Responden.....	59
Tabel IV-7	Lama Kerja Responden.....	60
Tabel IV-8	Lokasi Tempat Kerja Responden.....	61
Tabel IV-9	Usia Responden.....	61
Tabel IV-10	Pendidikan Terakhir Responden.....	62
Tabel IV-11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian.....	63
Tabel IV-12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	63
Tabel IV-13	<i>Central Tendency</i> Variabel Tipe Kepribadian.....	64
Tabel IV-14	<i>Central Tendency</i> Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel IV-15	Hasil Analisis Frekuensi Tipe Kepribadian.....	70
Tabel IV-16	Hasil Analisis Frekuensi Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel IV-17	Hasil Analisis Lokasi Tempat Kerja Atasan.....	71
Tabel IV-18	Klasifikasi Item Pertanyaan Gaya Kepemimpinan.....	73
Tabel IV-19	Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan.....	73
Tabel IV-20	Uji Normal Kedua Variabel.....	75
Tabel IV-21	Uji Chi Square Tipe Kepribadian dan Gaya Kepemimpinan.....	76

Tabel IV-22 Keputusan Chi Square Tipe Kepribadian dan Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel IV-23 Uji Chi Square Lokasi Tempat Kerja dan Gaya Kepemimpinan.....	79
Tabel IV-24 Keputusan Chi Square Lokasi Tempat Kerja dan Gaya Kepemimpinan.....	80
Tabel IV-25 Uji Chi Square Lokasi Tempat Kerja dan Tipe Kepribadian.....	80
Tabel IV-26 Keputusan Chi Square Lokasi Tempat Kerja dan Tipe Kepribadian.....	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	<i>LFS Models</i>	11
Gambar III-1	Desain Kuesioner.....	41
Gambar IV-1	Struktur Organisasi Perusahaan “XYZ”	53
Gambar IV-2	Jenis Kelamin Responden.....	58
Gambar IV-3	Divisi Tempat Responden Bekerja.....	59
Gambar IV-4	Lama Bekerja	60
Gambar IV-5	Lokasi Tempat Kerja.....	61
Gambar IV-6	Usia Responden.....	62
Gambar IV-7	Pendidikan Terakhir.....	62
Gambar IV-8	<i>Central Tendency</i> Variabel Tipe Kepribadian.....	66
Gambar IV-9	<i>Central Tendency</i> Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
Gambar IV-10	Frekuensi Tipe Kepribadian.....	70
Gambar IV-11	<i>Cross-check</i> Frekuensi Tipe Kepribadian.....	71
Gambar IV-12	Perbandingan Tipe Kepribadian Menurut Atasan dan Bawahan.....	72
Gambar IV-13	Lokasi Tempat Kerja Atasan.....	72
Gambar IV-14	Gaya Kepemimpinan.....	74
Gambar IV-15	Perbandingan Tipe Kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan.....	77
Gambar IV-16	Perbandingan Lokasi Tempat Kerja terhadap Gaya Kepemimpinan.....	79
Gambar IV-17	Perbandingan Lokasi Tempat Kerja terhadap Tipe Kepribadian.....	81