

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden Yth.

Nama saya **Arif Setiawan**, mahasiswa semester VIII jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi saya mengenai **analisis hubungan tipe kepribadian pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang ditampilkannya menurut persepsi bawahan**. Agar penelitian ini dapat berlangsung dengan baik, saya mengharapkan kesediaan dan bantuan dari para responden untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur. Saya menjamin akan menjaga kerahasiaan setiap jawaban yang anda berikan dan tidak akan mempengaruhi apapun di luar penelitian karena jawaban tersebut hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah saja. Semua jawaban Saudara adalah benar, bila sesuai dengan apa yang Saudara rasakan dan alami selama ini. Kejujuran dan kesungguhan Saudara sangat saya hargai. Kerahasiaan identitas dan jawaban Saudara sepenuhnya dijamin oleh etika akademik peneliti. Atas perhatian dan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Arif Setiawan – 0817 6567 670

Mohon berikan jawaban anda dengan cara **menandai (X)** pada kotak yang tersedia.

Contoh :

Ya	X
Tidak	

A. Screening

1. Apakah anda merupakan karyawan aktif dengan jabatan *Section Head* atau *Superintendent*?

Ya	→ lanjut	
Tidak	→ stop	

-
2. Apakah anda sudah bekerja bersama manajer langsung anda sekarang setidaknya satu tahun?

Ya	→ lanjut	
Tidak	→ stop	

B. Profil Responden

1. Jenis kelamin anda? (pilih salah satu)

Pria	
Wanita	

2. Divisi tempat kerja anda saat ini?

Resource Management	
Technical Support	
Operations	
HSES & Field Services	
Supply Chain Mgt & ICT	
HR & Services	
Finance	

3. Sudah bekerja disini berapa lama? (pilih salah satu)

1-5 tahun	
6-10 tahun	
> 10 tahun	

4. Dimana tempat kerja anda? (pilih salah satu)

Jakarta	
Badak	

5. Usia anda saat ini? (pilih salah satu)

31-35 tahun	
36-40 tahun	
> 40 tahun	

6. Pendidikan terakhir anda? (pilih salah satu)

SMU/ sederajat	
D3	
S1	
S2	

C. Persepsi Tipe Kepribadian Atasan

Mohon berikan penilaian berdasarkan persepsi anda terhadap **perilaku "atasan langsung"** (manajer yang langsung di atas anda) di dalam menjalankan perannya sebagai pemimpin dengan cara **menuliskan angka jawaban** pada kotak yang tersedia.

Contoh :

No.	Pernyataan	Penilaian	Pernyataan	Jawaban
1	Tidak berkeberatan meninggalkan tugas yang belum selesai	1 2 3 4 5 6 7	Pekerjaan yang sudah dimulai harus diselesaikan sampai tuntas	2

1. **Sangat setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kiri**
2. **Setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kiri**
3. **Agak setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kiri**
4. **Netral**

5. **Agak setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kanan**
6. **Setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kanan**
7. **Sangat setuju** dengan pernyataan yang ada di sebelah **kanan**

No.	Pernyataan	Penilaian	Pernyataan	Jawaban
1	Tidak berkeberatan meninggalkan tugas yang belum selesai	1 2 3 4 5 6 7	Pekerjaan yang sudah dimulai harus diselesaikan sampai tuntas	
2	Tenang dan tidak terburu-buru di dalam memenuhi janji atau komitmen	1 2 3 4 5 6 7	Tidak pernah terlambat dalam memenuhi janji atau komitmen	
3	Pendengar yang baik dan membiarkan orang lain berbicara sampai selesai	1 2 3 4 5 6 7	Mengantisipasi pembicaraan orang lain dan sering memotong (menginterupsi) sebelum orang lain menyelesaikan kalimatnya	
4	Tidak suka persaingan	1 2 3 4 5 6 7	Sangat suka persaingan	
5	Tidak pernah tergesa-gesa sekalipun dalam suasana penuh tekanan	1 2 3 4 5 6 7	Selalu tergesa-gesa dalam berbuat	
6	Bersedia menunggu dengan sabar	1 2 3 4 5 6 7	Tidak sabar untuk menunggu	
7	Hanya mengerjakan satu pekerjaan dalam satu waktu	1 2 3 4 5 6 7	Selalu ingin untuk mengerjakan banyak hal dalam satu waktu	
8	Berbicara/berpidato dengan ritme yang lambat	1 2 3 4 5 6 7	Kuat dan berapi-api dalam berbicara/berpidato, serta menggunakan banyak gerak tubuh	
9	Easy going	1 2 3 4 5 6 7	Tidak easy going	
10	Mengerjakan segala sesuatu dengan santai	1 2 3 4 5 6 7	Mengerjakan segala sesuatu dengan cepat	
11	Santai dalam menyikapi berbagai situasi	1 2 3 4 5 6 7	Tegang dalam menyikapi berbagai situasi	
12	Mengekspresikan perasaan secara terbuka	1 2 3 4 5 6 7	Menahan perasaan	
13	Mempunyai banyak ketertarikan/minat terhadap berbagai macam hal	1 2 3 4 5 6 7	Minat/ketertarikannya terbatas	
14	Pencapaian dilakukan untuk memuaskan diri sendiri, bukannya untuk mendapat pengakuan dari orang lain	1 2 3 4 5 6 7	Menginginkan pengakuan dari orang lain tentang pencapaiannya	

15	Puas dengan kehidupan yang ada	1 2 3 4 5 6 7	Selalu berambisi
16	Tidak pernah menyusun deadline bagi diri sendiri	1 2 3 4 5 6 7	Selalu menyusun deadline bagi diri sendiri
17	Merasa memiliki sedikit tanggung jawab atas segala sesuatu	1 2 3 4 5 6 7	Merasa bertanggung jawab penuh atas segala sesuatu
18	Lebih mementingkan kualitas	1 2 3 4 5 6 7	Lebih mementingkan kuantitas
19	Bersikap santai terhadap tugas	1 2 3 4 5 6 7	Sangat serius dalam menangani tugas
20	Kurang peduli/tidak cermat dengan detail-detail kecil	1 2 3 4 5 6 7	Sangat cermat dan memperhatikan hal-hal yang detail

Mohon diperiksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang terlewat

D. Persepsi Gaya Kepemimpinan

Mohon berikan penilaian berdasarkan persepsi Saudara terhadap gaya kepemimpinan "atasan langsung" (manajer yang langsung di atas anda) dengan cara **menuliskan angka jawaban** pada kotak yang tersedia.

Contoh :

No.	Pernyataan	Hampir selalu terjadi	Sering terjadi	Terkadang	Jarang terjadi	Hampir tidak pernah terjadi	Jawaban
1	Pemimpin selalu mempertahankan keputusan akhir	5	4	3	2	1	4

1. Hampir tidak pernah terjadi
2. Jarang terjadi
3. Terkadang
4. Sering terjadi
5. Hampir selalu terjadi

No.	Pernyataan	Hampir selalu terjadi	Sering terjadi	Terkadang	Jarang terjadi	Hampir tidak pernah terjadi	Jawaban
-----	------------	-----------------------	----------------	-----------	----------------	-----------------------------	---------



1	Pemimpin selalu mempertahankan keputusan akhir	5	4	3	2	1	
2	Pemimpin selalu mengajak satu atau lebih pegawai untuk menentukan apa yang harus dilakukan dan bagaimana cara melakukannya (berunding), tapi keputusan akhir tetap ditangan pemimpin	5	4	3	2	1	
3	Pemimpin dan pegawai selalu melakukan voting ketika keputusan penting harus diambil	5	4	3	2	1	
4	Pemimpin tidak pernah mempertimbangkan saran para pegawainya karena tidak memiliki waktu untuk hal tersebut	5	4	3	2	1	
5	Pemimpin mencari masukan dan ide dari para pegawai untuk rencana proyek selanjutnya	5	4	3	2	1	
6	Keputusan penting diambil dengan persetujuan mayoritas pegawai	5	4	3	2	1	
7	Pemimpin menyuruh pegawainya untuk melakukan sesuatu dan bagaimana cara melakukannya	5	4	3	2	1	
8	Jika ada kesalahan dan membutuhkan strategi alternatif, pemimpin mengadakan meeting untuk mendapat saran dari pegawai	5	4	3	2	1	
9	Untuk memberikan suatu informasi, pemimpin jarang melakukan meeting tetapi hanya sekedarnya melalui email, memo, atau voice mail	5	4	3	2	1	
10	Jika pegawai melakukan kesalahan, pemimpin menegurinya untuk tidak melakukannya lagi lalu membuat catatan akan hal itu	5	4	3	2	1	

11	Pemimpin menciptakan rasa kepemilikan pegawai dalam suatu proyek. Hal itu ditempuh dengan cara memberikan kesempatan karyawan untuk ikut mengambil keputusan	5	4	3	2	1
12	Pemimpin mengizinkan pegawainya untuk menentukan apa yang perlu diselesaikan dan bagaimana cara menyelesaikannya	5	4	3	2	1
13	Karyawan baru tidak diizinkan untuk ikut mengambil keputusan kecuali disetujui oleh pemimpinnya	5	4	3	2	1
14	Pemimpin menanyakan masukan-masukan dari pegawai tentang bagaimana cara mereka meningkatkan kinerja pekerjaannya. Jika masukan itu sesuai, maka akan digunakan	5	4	3	2	1
15	Pegawai mengetahui lebih banyak mengenai pekerjaan mereka dibandingkan pemimpinnya, sehingga pemimpin mengizinkan pegawainya untuk mengambil keputusan sendiri	5	4	3	2	1
16	Jika ada kesalahan prosedur, pemimpin memberitahukan kepada karyawan bahwa prosedurnya salah, lalu memberikan prosedur baru untuk mengatasi kesalahan tersebut	5	4	3	2	1
17	Jika ada kesalahan prosedur, pemimpin mengizinkan pegawainya untuk membuat prosedur baru dengan arahan dari pemimpin	5	4	3	2	1
18	Jika ada kesalahan prosedur, pemimpin mendelegasikan kepada pegawai untuk mengimplementasikan prosedur/proses baru	5	4	3	2	1

19	Pemimpin selalu mengawasi pegawainya untuk memastikan mereka bekerja dengan benar	5	4	3	2	1	
20	Ketika terdapat perbedaan dalam ekspektasi tugas, pemimpin bersama-sama pegawainya menyelesaikan perbedaan tersebut	5	4	3	2	1	
21	Setiap pegawai bertanggung jawab untuk menentukan pekerjaannya sendiri	5	4	3	2	1	
22	Pemimpin menyukai kekuasaan yang dia miliki atas bawahannya	5	4	3	2	1	
23	Pemimpin menyukai untuk menggunakan kekuasaannya untuk membantu bawahannya untuk berkembang	5	4	3	2	1	
24	Pemimpin menyukai untuk membagi kekuasaannya terhadap pegawainya	5	4	3	2	1	
25	Pegawai harus diarahkan atau diancam dengan hukuman untuk mebuat mereka mencapai tujuan organisasi	5	4	3	2	1	
26	Jika pegawai berkomitmen terhadap tujuan organisasi, pegawai akan belajar untuk memotivasi diri mereka sendiri	5	4	3	2	1	
27	Pegawai mempunyai hak untuk menentukan tujuan organisasi menurut mereka sendiri	5	4	3	2	1	
28	Dalam menyelesaikan masalah organisasi, pegawai mencari keamanan pekerjaan saja (takut dipecat)	5	4	3	2	1	
29	Dalam menyelesaikan masalah organisasi, pegawai mengerti bagaimana menggunakan kreativitas dan originalitasnya	5	4	3	2	1	
30	Dalam menyelesaikan masalah organisasi, pegawai dapat memimpin diri mereka sendiri	5	4	3	2	1	

sama baiknya dengan pemimpin

Mohon diperiksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang terlewat

-----**Terima Kasih**-----



