

## ABSTRACT

**Name : Irhas Surahman**  
**Study Programme: Public Administration**  
**Title : Mind Shifting Training On Culture Work Development in The Financial and Development Supervisory Board**

*The Financial and Development Supervisory Board as governmental institution realize increasing the quality of its resource in running fundamental duty and function in auditing and development is important. Therefore, one of the way that The Financial and Development Supervisory Board mentioned is with a cultural development program of work. Directly, culture work has hand in glove bearing with environment and values influencing a view of life. The development of culture work also concerning mind set. Culture work development is executed through mind shifting training. This research's purpose is to give description about how mind shifting training share in culture work development in The Financial and Development Supervisory Board. The author found that that mind shifting training used to give furthermore understanding of culture work development program which is running in The Financial and Development Supervisory Board. Its Process came through by injecting some kind of values. Those values such as professional, independent, orient at] consumer, common sense, integrity, responsible – accountable becoming values of The Financial and Development Supervisory Board in developing its culture work.*

Kata kunci: Budaya Kerja, Pelatihan *Mind Shifting*

## ABSTRAK

**Nama : Irhas Surahman**  
**Program Studi : Ilmu Administrasi Negara**  
**Judul : Pelatihan *Mind Shifting* Dalam Pengembangan Budaya Kerja Di lingkungan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Pusat**

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) sebagai institusi pemerintah sangat menyadari pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi di bidang pengawasan keuangan dan pembangunan. Salah satu langkah BPKP untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusianya adalah dengan mencanangkan sebuah program pengembangan budaya kerja. Pengembangan budaya kerja ini ditempuh melalui pelatihan *mind shifting*. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran bagaimana pelatihan *mind shifting* berperan dalam pengembangan budaya kerja di lingkungan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan pusat. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Penulis menemukan bahwa peran pelatihan *mind shifting* tersebut digunakan untuk memberikan pemahaman lebih lanjut mengenai program pengembangan budaya kerja yang sedang dijalankan di lingkungan BPKP. Prosesnya melalui internalisasi nilai-nilai PIONIR (profesional, independen, orientasi pada pengguna, nurani dan akal sehat, integritas, responsibel – akuntabel) yang menjadi nilai-nilai bersama BPKP dalam upaya mengembangkan budayanya.

Keyword: *Culture Work, Mind Shifting Training.*