

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bahwa pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Depok termotivasi untuk mencapai kesuksesan hal ini terlihat dari indikator-indikatornya yaitu hasil pekerjaan, jangka waktu penyelesaian pekerjaan, penyelesaian masalah, hambatan dalam bekerja dan efektifitas semua dalam keadaan tinggi.
2. Bahwa pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Depok termotivasi untuk memenuhi kebutuhan dalam otoritas kerjanya hal ini dapat terlihat dari indikator kewenangan dan tanggung jawab pegawai yang tinggi.
3. Bahwa pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Depok termotivasi untuk berafiliasi di dalam lingkungan kerjanya ini dapat terlihat dari indikator-indikator hubungan dengan rekan kerja, hubungan dengan atasan dan tingkat partisipasi dalam organisasi pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol dalam keadaan tinggi..

B. Saran

Melihat simpulan dari hasil penelitian ini terlihat pada dasarnya pegawai di Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol mempunyai motivasi yang baik namun perlu juga mendapat perhatian dari pimpinan karena masih ada pegawai yang kurang mendapatkan tugas. Selain itu kerjasama dalam sebuah tim keprotokolan perlu dijaga dan ditingkatkan mengingat keprotokolan adalah pekerjaan tim, dan juga diperlukan dasar hukum seperti Surat Keputusan Walikota tentang *Keprotokolan* untuk memudahkan pelaksanaan tugas keprotokolan sehingga dapat mengoptimalkan potensi yang ada. Selain itu petugas protokolpun seperti harus sudah pernah mengikuti diklat keprotokolan.