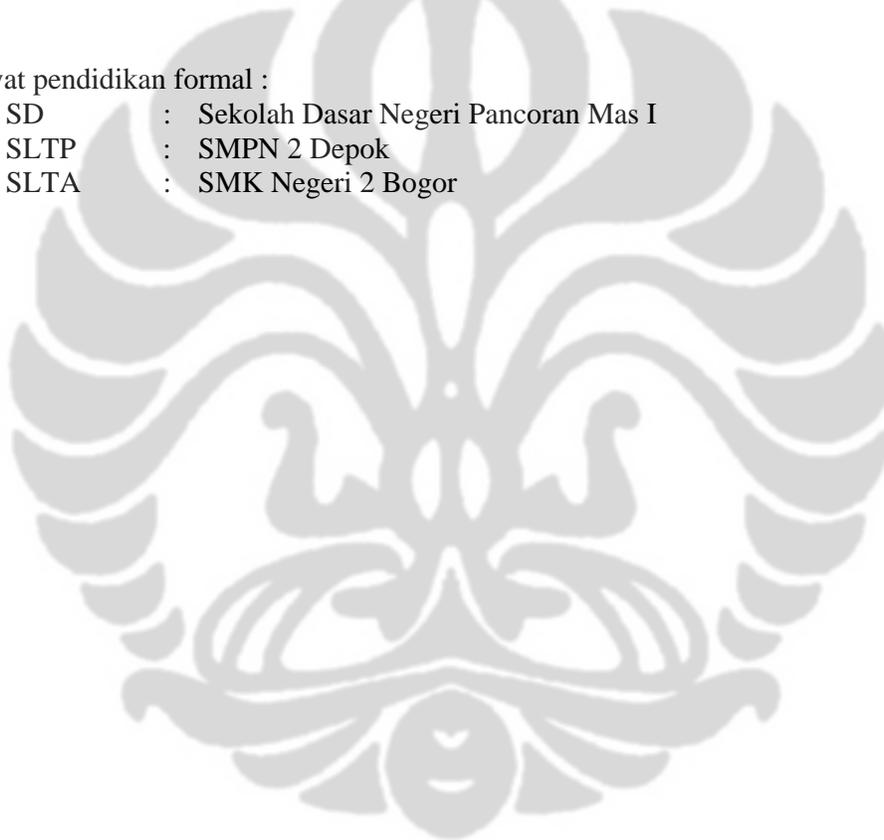


## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ERWIN NARTO  
Tempat dan Tanggal Lahir : Depok, 22 Mei 1979  
Alamat : Kp. Lio Jl. Kembang V Gg. Sri Rejeki 7  
RT 02 RW 019 No. 85 Kelurahan Depok  
Nomor telepon, surat elektronik : 021-7762406, HP. 081384216463  
lieur4people@yahoo.co.id  
Nama orang tua : Ayah : Sarman  
Ibu : Nanih  
Isteri : Wahyu Yuli Astuti  
Anak : Wili Fadli Muhammad

### Riwayat pendidikan formal :

SD : Sekolah Dasar Negeri Pancoran Mas I  
SLTP : SMPN 2 Depok  
SLTA : SMK Negeri 2 Bogor





**UNIVERSITAS INDONESIA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI  
PROGRAM SARJANA EKSTENSI**

---

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pegawai Subag TU Pimpinan  
dan Protokol Setda Kota Depok  
di-  
Depok

Saya mahasiswa Ilmu Administrasi Negara Program Sarjana Ekstensi FISIP UI bermaksud menyusun skripsi dengan judul “Persepsi Pegawai Mengenai Motivasi Kerja Di Sub bagian Tata Usaha Pimpinan dan Protokol Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Depok” sebagai salah satu persyaratan kelulusan.

Sehubungan dengan hal tersebut Saya memohon bantuan dan kesediaan Bapak/ibu untuk menjadi responden dalam kuesioner penelitian ini. Jawaban dan identitas bapak/ibu terjaga kerahasiaannya. Untuk itu, Saya sangat berterimakasih bila bapak/ibu menjawab secara lengkap dan jujur sesuai dengan kondisi sebenarnya. Pendapat/jawaban ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, dan yang terbaik adalah jawaban yang jujur menurut kondisi dan pandangan masing-masing.

Atas kesediaan dan kerjaama bapak/ibu, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Erwin Narto

## **KUISIONER**

Petunjuk pengisian:

Pilihlah salah satu jawaban di bawah ini dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai.

1. Usia:
    - a. 20 tahun – 25 tahun
    - b. 26 tahun – 30 tahun
    - c. 31 tahun – 35 tahun
    - d. > 35 tahun
  
  2. Jenis kelamin
    - a. Laki-laki
    - b. Perempuan
  
  3. Status Pernikahan
    - a. Belum menikah
    - b. Menikah
  
  4. Pendidikan Terakhir
    - a. SD/ sederajat
    - b. SLTP/ sederajat
    - c. SLTA/ sederajat
    - d. Diploma/ sederajat
    - e. S1
    - f. S2
  
  5. Status kepegawaian
    - a. PNS
    - b. Non PNS
- 

Petunjuk pengisian:

Isilah dengan memberi tanda check list (V) pada kolom “STS”= Sangat Tidak Setuju, “TS”= Tidak Setuju, “R”= Ragu-ragu, “S”= Setuju, “SS”= Sangat Setuju, untuk tiap pernyataan yang dianggap sesuai.

**Hasil Pekerjaan**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya senantiasa termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan bagi diri saya					

**Jangka Waktu penyelesaian pekerjaan**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
3	Saya senantiasa berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Ketepatan waktu diperlukan dalam tugas keprotokolan					

**Penyelesaian masalah**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
5	Saya termotivasi untuk menyelesaikan permasalahan pekerjaan					
6	Biasanya saya dapat menyelesaikan masalah kerja tanpa bantuan orang lain					

**Hambatan dalam bekerja**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
7	Hambatan dalam bekerja tidak mudah melemahkan motivasi kerja saya					
8	Saya senantiasa bisa mengatasi hambatan dalam bekerja					

### **Efektifitas**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
9	Saya senantiasa untuk bekerja secara efektif					
10	Perlengkapan di kantor sudah tersedia dengan baik untuk menunjang tugas-tugas saya					

### **Kewenangan**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
11	Kewenangan yang saya miliki mempengaruhi motivasi kerja saya					
12	Setiap karyawan diberikan kewenangan untuk menyelesaikan pekerjaannya					

### **Tanggungjawab**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
13	Saya lebih mementingkan tugas kantor daripada kepentingan pribadi					
14	Saya menjalankan tugas dengan penuh rasa tanggungjawab					
15	Dengan tanggungjawab yang diberikan kepada saya memudahkan saya dalam bekerja					

### **Hubungan dengan rekan kerja**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
16	Rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja					
17	Kondisi lingkungan kerja memudahkan interaksi antar pegawai					
18	Saya senantiasa bekerja dalam sebuah tim					
19	Hubungan kerjasama antara sesama rekan kerja terjalin secara harmonis					

**Hubungan dengan atasan**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
20	Pimpinan senantiasa memotivasi saya dalam bekerja					
21	Komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik					

**Tingkat partisipasi dalam organisasi**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
22	Saya senantiasa berpartisipasi aktif dalam kelompok					
23	Saya memiliki kemampuan dalam sebuah tugas tugas keprotokolan					

**Persepsi Responden**  
**Berdasarkan hasil wawancara `pada tanggal 12 Juni 2008**

---

1. Berdasarkan pernyataan saya senantiasa termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan

Pendapat responden (Eva Fachrani)

*“Memang itu tuntutan semua organisasi, pimpinan juga akan memberikan penilaian yang baik kalau kita bisa menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Apalagi tugas protocol itu selalu berhubungan dengan para pejabat, otomotais itu menajdi pemicu bagi kita untuk dapat menyelesaikan tugas tersebut”*

2. Berdasarkan pernyataan hasil pekerjaan saya selalu memuaskan diri saya

Pendapat responden (Fathir Fajar Siddiq )

*“begini mas... menurut saya hasil pekerjaan selalu dapat memuaskan saya. Karena setiap acara keprotokolan itu kalau sudah selesai... pegawai merasa puas, apalagi kalau acaranya sukses tanpa hambatan yang berarti...”*

3. Berdasarkan pernyataan saya senantiasa berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu

Pendapat responden (Tedi)

*”begini ya ... kalau kita tidak bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu bisa berakibat sama jadwal yang lain... semua jadi molor...Jadi yam au tidak mau kita harus berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Selain itu kalau kita gak tepat waktu... pimpinan juga akan bertanya terus kepada kita, ada masalah apa?”*

4. Berdasarkan pernyataan ketepatan waktu diperlukan dalam tugas keprotokolan

Pendapat responden (Retno Sutyaningsih)

*”mas... protokol itu kan tugasnya memang ngatur acara, biar acaranya tepat waktu. Kalo gak bisa tepat waktu nantinya bisa mengacaukan agenda yang lain, dah gitu pasti muncul biaya-biaya tambahan dech.... ya itu berdasarkan pengalaman ya mas. Kan kita juga yang repot kalau jadwal pa wali atau pa wakil gak tepat waktu”*

5. Berdasarkan pernyataan Saya termotivasi untuk menyelesaikan permasalahan pekerjaan

Pendapat responden (Driyah)

*“tugas protokol itu kan ngatur acara sebaik dan setepat mungkin, tapi dalam suatu acara kan gak selalu berjalan lancar... seandainya ada masalah... disitu kita harus bisa mengambil tindakan biar bisa berjalan terus... iya toh”*

6. Berdasarkan pernyataan biasanya saya dapat menyelesaikan masalah kerja tanpa bantuan orang lain

Pendapat responden (Sari)

*“kalau kebetulan kita ditugaskan di acara kemasyarakatan biasanya kita tuh cuma sendiri... maksudnya nggak sama temen protokol yang laen. Saat itu kalau ada masalah paling kita ngelobi panitia tuk bertindak sesuai aturan keprotokolan”*

Pendapat responden (Mbak eva)

*“saya sich gak setuju mas... karena tugas protokol itu tugas bersama.. tugas tim, jadi imposibble banget kalo masalah bisa kita selesaikan sendiri”*

7. Berdasarkan pernyataan hambatan dalam bekerja tidak mudah melemahkan motivasi kerja saya

Pendapat responden (Tranto)

*“Sepertinya kalau ada masalah lalu kita tambah gak semangat... frustasi. Yakin acara keprotokolan bisa tambah kacau mas... jadi kita harus bisa mengatasinya. Dalam kehidupan kita kan cuma untuk menyelesaikan masalah...”*

8. Berdasarkan pernyataan Saya senantiasa bisa mengatasi hambatan dalam bekerja

Pendapat responden (Mbak eva)

*“sebagai pegawai kita berusaha untuk selalu bisa mengatasi masalah, kalo gak bisa nanti kan malu sama pimpinan dan rekan kerja... trus kalo tugas atau masalah gak selesai... biasanya pimpinan suka nanyain terus, jadi mau gak mau kita harus bisa mengatasinya”*

Pendapat responden (Wewen)

*“kitakan manusia yang punya keterbatasan... belum tentu setiap masalah kita mampu mengatasainya...betul gak mas?...tapi saya juga pernah ngatasin hambatan dalam bekerja.... gak selalu ya”*

9. Berdasarkan pernyataan Saya senantiasa untuk bekerja secara efektif

Pendapat responden (Mbak eva)

*“kalau kita bekerja secara efektif, kan bisa menunjang tugas pimpinan... misalnya kita sudah selesai mengerjakan tugas yang satu, pimpinan kan bisa memberi tugas yang lainnya... biar gak ada waktu yang terbuang percuma gitu.....”*

10. Berdasarkan pernyataan perlengkapan di kantor sudah tersedia dengan baik untuk menunjang tugas-tugas saya

Pendapat responden (Dewi Ratih)

*“ya iya lah.... perlengkapan yang sekarang ada seperti komputer,internet, telepon jelas sangat menunjang tugas-tugas kantor... karena kan di protokol itu tugasnya memerlukan sarana dan prasarana tuk berkomunikasi dan berkoordinasi”*

Pendapat responden (Mbak eva)

*“masa untuk koordinasi aja kita harus menghubungi santel dulu.. baru kita bisa bicara, itu juga waktunya dibatasi...dah gitu harus antri dulu lagi”*

11. Berdasarkan pernyataan kewenangan yang saya miliki mempengaruhi motivasi kerja saya

Pendapat responden (Fathir)

*“begini aja mas... kalau kita diberi kewenangan, misalnya untuk sebuah acara kita diberi kewenangan untuk berkoordinasi dengan unit kerja atau instansi lain, kita pasti senang, apalagi kalau kewenangan kita itu ada payung hukumnya mas... seperti SK Walikota gitu.... Tapi kalau tidak diberi wewenang atau kepercayaan pastinya kitapun malas melakukannya....”*

12. Berdasarkan pernyataan setiap karyawan diberikan kewenangan untuk menyelesaikan pekerjaannya

Pendapat responden (Mbak eva)

*"...jika pimpinan memberi kewenangan kepada kita dalam sebuah acara maka kita tidak segan-segan untuk menyelesaikan pekerjaan karena ada rasa percaya diri.....)*

13. Berdasarkan pernyataan Saya lebih mementingkan tugas kantor daripada kepentingan pribadi

Pendapat responden (Hendra)

*"...acara itukan waktunya bisa siang bisa malam, apalagi acara kemasyarakatan... sering mendadak, tentu itu dibutuhkan petugas yang cekatan yang bekerja gak kenal waktu.....)*

Pendapat responden (Sari)

*"Memang sih pegawai negeri itu abdi masyarakat tapi tidak dipungkiri kita sebagai manusia biasa tentu tidak lepas dari kepentingan pribadi kan mas... gak bisa sepenuhnya hidup kita untuk kantor.....)*

14. Berdasarkan pernyataan Saya menjalankan tugas dengan penuh rasa tanggungjawab

Pendapat responden (Fathir)

*"Tanggung jawab itu diperlukan dalam pelaksanaan tugas karena kalau acara dilakukan tidak dengan tanggung jawab tentu hasilnya jauh dari kesempurnaan, tidak maksimal.....)*

Pendapat responden (Dewi)

*"Misalkan pada acara resmi yang besar seperti HUT Kota Depok kalau dilihat pelaksanaannya... tugas ini kan tugas tim ya mas.... jadi saya yakin tanpa saya juga acara ini bisa berjalan.....)*

15. Berdasarkan pernyataan dengan tanggung jawab yang diberikan kepada saya memudahkan saya dalam bekerja

Pendapat responden (Eva)

*“Tanggung jawab yang diberikan kepada saya memudahkan saya dalam bekerja?!.... pada dasarnya manusia itu makhluk yang paling bertanggung jawab, jadi kalau memang tanggung jawab itu diberikan, saya yakin semua pekerjaan itu akan mudah.....”*

16. Berdasarkan pernyataan rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja

Pendapat responden (Retno Sustyaningsih)

*“Rekan kerja di Subag TU Pimp dan Protokol jelas ngebantu.... karna kan tugas keprotokolan dalam sebuah acara itukan tugas bersama-sama, dan ada tahapan-tahapan yang pasti sudah disusun. Jadi semuanya itu merupakan rangkaian, karena rangkaian tentu petugasnyapun terangkai pula agar sebuah suksesti sebuah acara dapat terwujud.....”*

17. Berdasarkan pernyataan kondisi lingkungan kerja memudahkan interaksi antar pegawai

Pendapat responden (Dewi)

*“Gedung Balai kota ini kan gedung yang mewah... penataan ruangnyaapun sudah bagus... ini terlihat ruang kerja yang saling terhubung satu sama lain dan fasilitas telepon dan internet yang ada, memudahkan kita berinteraksi mas.....”*

Pendapat responden (Poriyanto)

*“Memang ruangnya sudah bagus.... tapi alur masuk tamu masih terlalu bebas menyebabkan banyak ruang kerja yang terlalu terbuka... jadi privasi kita kurang terjaga mas.....”*

18. Berdasarkan pernyataan Saya senantiasa bekerja dalam sebuah tim

Pendapat responden (Fathir)

*“memangnya kita ini serba bisa dan manusia super yang bisa kerja sendiri... dalam organisasi manapun, kita tidak akan bisa bekerja seorang diri... tentu kita membutuhkan orang lain.....”*

\

19. Berdasarkan berdasarkan hubungan kerjasama antara sesama rekan kerja terjalin secara harmonis

Pendapat responden (Mbak eva)

*“Kita ini kan mayoritas masih muda-muda, jadi kayaknya komunikasi kita mudah tentu ini memudahkan kita dalam pelaksanaan tugas keprotokolan sebagai kerja tim, memang yang namanya kerja tim itu hubungan dengan rekan kerja itu harus harmonis.. kan keharmonisan itu salah satu kunci utama suksesnya tim.....”*

Pendapat responden (Poriyanto)

*“memang kita itu punya jiwa dan gaya yang sama dalam bergaul dan berinteraksi..... tapi kurangnya pemerataan tugas, sehingga ada orang yang selalu ditugaskan sementara yang lain nunggu ditugasin.....”*

20. Berdasarkan pernyataan pimpinan senantiasa memotivasi saya dalam bekerja

Pendapat responden (Hendra)

*“Pimpinan kan sebagai leader dan penanggung jawab... jadi kalau tidak ada pimpinan kita juga bingung mau mengerjakan apa? Kan beliau yang punya kewenangan dan mengarahkan tugas kita, jadi kita harus saling menjaga hubungan baik yang sudah terbina.....”*

Pendapat responden (Ahmad)

*“Acara keprotkolan, kemasyarakatan trus upacara-upacara.... tugas ini kan sudah biasa dan sudah ada aturannya, jadi tanpa ada perintah atasan kita juga bisa mengerjakannya kok.....”*

21. Berdasarkan pernyataan komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik

Pendapat responden (Fathir)

*“Ada orang bijak megnatakan..... namanya staf itu harusnya memahami pimpinan. Pimpinan kan hanya satu jadi yang banyak lebih mudah memahami yang satu daripada yang satu memahami yang banyak.....”*

Pendapat responden (Cipto)

*“ya kita maklum lah..... mungkin pimpinan itu sibuk kali ya?! Jadi seperti kurang memperhatikan staf..... ya kita kan Cuma staf”*

22. Berdasarkan pernyataan Saya senantiasa berpartisipasi aktif dalam kelompok

Pendapat responden (Fathir)

*“Sebenarnya kalau diri kita sudah terlatih dan terbiasa berorganisasi kita akan aktif dalam setiap kegiatan.... cuma saya sich berpatokan kan Tuhan menciptakan sesuatu pasti ada manfaatnya, jadi saya selalu ingin punya andil walaupun itu nyaris tidak terlihat.....”*

Pendapat responden (Poriyanto)

*“memang kita harus aktif dalam kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan pemda..... kalau saya ditugaskan saya akan laksanakan, kalau tidak ya nggak apa-apa.....”*

23. Berdasarkan pernyataan Saya memiliki kemampuan dalam sebuah tugas tugas keprotokolan

Pendapat responden (Mbak eva)

*“Insya Allah saya mampu dalam tugas keprotokolan, kan banyak referensi tentang keprotokolan dan kita sering lihat acara-acara resmi baik langsung maupun lewat media. Itu bisa menjadi guru kita, dengan bekal itu saya yakin bisa mengerjakannya.....apalagi kalau kita sudah pernah ikut diklat keprotokolan...”*

Pendapat responden (Cipto)

*“Saya sih ditempatkan di subag tu pimp dan protokol tapi saya nggak tau ya mas... habis saya jarang dapat tugas sich.....”*

### Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Usia 20 Tahun - Usia 25 Tahun	6	20.0	20.0	20.0
	Usia 26 Tahun - Usia 30 Tahun	9	30.0	30.0	50.0
	Usia 31 Tahun - Usia 35 Tahun	7	23.3	23.3	73.3
	Diatas Usia 35 tahun	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	66.7	66.7	66.7
	Perempuan	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

### Status Pernikahan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	9	30.0	30.0	30.0
	Menikah	21	70.0	70.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

### Pendidikan Terakhir Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama/Sederajat	2	6.7	6.7	6.7
	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas/Sederajat	11	36.7	36.7	43.3
	Diploma/Sederajat	2	6.7	6.7	50.0
	Strata 1	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Status Kepagawaian Responden**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pegawai Negeri Sipil	23	76.7	76.7	76.7
Non - Pegawai Negeri Sipil	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	60.0	60.0	60.0
Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan bagi diri saya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
Ragu-ragu	1	3.3	3.3	10.0
Setuju	23	76.7	76.7	86.7
Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	21	70.0	70.0	73.3
Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Ketepatan waktu diperlukan dalam tugas keprotokolan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	10	33.3	33.3	33.3
Sangat Setuju	20	66.7	66.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Saya termotivasi untuk menyelesaikan permasalahan pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	6.7	6.7	6.7
	Setuju	24	80.0	80.0	86.7
	Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Biasanya saya dapat menyelesaikan masalah kerja tanpa bantuan orang lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Ragu-ragu	12	40.0	40.0	66.7
	Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Hambatan dalam bekerja tidak mudah melemahkan motivasi kerja saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	24	80.0	80.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa bisa mengatasi hambatan dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Ragu-ragu	4	13.3	13.3	16.7
	Setuju	23	76.7	76.7	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa untuk bekerja secara efektif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Ragu-ragu	1	3.3	3.3	6.7
	Setuju	22	73.3	73.3	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Perlengkapan di kantor sudah tersedia dengan baik untuk menunjang tugas-tugas saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	20.0	20.0	20.0
	Ragu-ragu	2	6.7	6.7	26.7
	Setuju	20	66.7	66.7	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Kewenangan yang saya miliki mempengaruhi motivasi kerja saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Ragu-ragu	4	13.3	13.3	26.7
	Setuju	20	66.7	66.7	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Setiap karyawan diberikan kewenangan untuk menyelesaikan pekerjaannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Ragu-ragu	4	13.3	13.3	16.7
	Setuju	20	66.7	66.7	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya lebih mementingkan tugas kantor daripada kepentingan pribadi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Ragu-ragu	6	20.0	20.0	30.0
	Setuju	19	63.3	63.3	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya menjalankan tugas dengan penuh rasa tanggungjawab**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	22	73.3	73.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Dengan tanggungjawab yang diberikan kepada saya memudahkan saya dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	24	80.0	80.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Rekan kerja saya sangat membantu dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	22	73.3	73.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Kondisi lingkungan kerja memudahkan interaksi antar pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	22	73.3	73.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa bekerja dalam sebuah tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Ragu-ragu	2	6.7	6.7	16.7
	Setuju	22	73.3	73.3	90.0
	Sangat Setuju	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Hubungan kerjasama antara sesama rekan kerja terjalin secara harmonis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Setuju	19	63.3	63.3	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Ragu-ragu	4	13.3	13.3	23.3
	Setuju	22	73.3	73.3	96.7
	Sangat Setuju	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya senantiasa berpartisipasi aktif dalam kelompok**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Ragu-ragu	5	16.7	16.7	20.0
	Setuju	23	76.7	76.7	96.7
	Sangat Setuju	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Saya memiliki kemampuan dalam sebuah tugas tugas keprotokolan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
Ragu-ragu	5	16.7	16.7	20.0
Setuju	23	76.7	76.7	96.7
Sangat Setuju	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

