

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengumpulan data dan analisis yang telah dilakukan terhadap para staf back office PT Sumiati Ekspor Internasional. Dapat diuraikan secara singkat dan jelas beberapa hal seperti dibawah ini:

A. Simpulan

- a. Berdasarkan hasil penelitian kinerja pada PT Sumiati Ekspor Internasional termasuk ke dalam kategori baik, maka dapat dikatakan bahwa karyawan sudah berusaha memberikan yang terbaik dari dalam dirinya untuk kemajuan perusahaan dengan memberikan kinerja yang baik dari karyawan tersebut.
- b. Peningkatan karier pada PT Sumiati Ekspor Internasional dikategorikan baik, maka dapat dikatakan bahwa staf back office pada PT Sumiati Ekspor Internasional sudah merasakan adanya peningkatan karier yang baik dari perusahaan bagi staf back office yang memiliki kinerja yang baik.
- c. Berdasarkan korelasi spearman dan uji hipotesa maka dapat diambil simpulan terdapat hubungan yang nyata antara kinerja dengan peningkatan karier pada staf back office PT. Sumiati Ekspor Internasional dengan kekuatan hubungan masuk dalam kategori kuat dan arah korelasi negatif yang nyata dan signifikan antara kinerja dengan peningkatan karier yang memiliki kekuatan hubungan 0,772 yang berarti bahwa semakin baik

kinerja seorang karyawan maka akan semakin baik pula peningkatan karier karyawan tersebut didalam perusahaan, begitu pula sebaliknya jika semakin buruk kinerja seorang karyawan di dalam perusahaan maka akan semakin buruk pula peningkatan karier karyawan tersebut pada PT. Sumiati Ekspor Internasional

B. Saran

Berdasarkan kondisi yang ada dalam simpulan, maka ada beberapa hal penting yang harus lebih diperhatikan oleh PT. Sumiati Ekspor Internasional dalam rangka kinerja dan peningkatan karier, maka saran yang dapat diberikan antara lain :

- a. Untuk peningkatan kinerja maka hendaknya PT. Sumiati Ekspor Internasional lebih memberikan perhatian pada karyawan yang memiliki minat dan bakat yang besar dalam suatu bidang sehingga akan lebih optimal kinerja yang diberikan karyawan tersebut terhadap perusahaan.
- b. Dalam perencanaan peningkatan karier, ada baiknya pihak manajemen dan *HRD* mengajak karyawan untuk berdiskusi terlebih dahulu.
- c. Diharapkan pihak manajemen PT. Sumiati Ekspor Internasional memberikan informasi sejelas-jelasnya kepada karyawan dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk bertanya mengenai peningkatan kariernya.