

Lampiran

Kuesioner CSR

A. Data Diri Responden

Harap diisi dulu kolom data diri berikut sebelum memulai pengisian kuesioner

Nama Perusahaan : _____

Bagian : _____

Umur : a. Dibawah 20 tahun

(Lingkari salah satu) b. 20 – 30 tahun

c. 31- 40 tahun

d. 41 – 50 tahun

e. 50 tahun keatas

Pendidikan Terakhir : a. SD

(Lingkari salah satu) b. SMP

c. SMA

d. Akademi / Sederajat

e. Universitas

f. S2 / S3

Jabatan di Perusahaan : a. Trainee

(Lingkari salah satu) b. Staff umum

c. Kepala bagian

d. Staff Managerial

e. Lainnya

Lama Bekerja di Perusahaan ini: a. Dibawah 1 Tahun

(Lingkari salah satu) b. 1-5 Tahun

c. 6- 10 Tahun

d. Diatas 10 Tahun

i. Apakah Anda pernah bekerja di perusahaan lain sebelumnya:

- a. Ya (**Lanjutkan ke poin ii**)
- b. Tidak (**Lanjutkan ke poin iii**)

ii. Berapa kali anda pindah sebelum bekerja di perusahaan ini?

- a. 1 kali
- b. 2 kali
- c. 3 kali
- d. Diatas 3 kali

iii. Alasan Anda memilih bekerja di perusahaan

ini: _____

Pendapatan yang anda terima (bersih) per bulan: a. Dibawah 1 Juta

- b. 1- 5 Juta
- c. 6-10 Juta
- d. 11 – 15 Juta
- e. Diatas 15 Juta

Akhir Bagian A

B. Kuesioner

Harap dijawab beberapa pertanyaan berikut dengan memberikan tanda silang (x) pada salah satu kotak jawaban yang ada

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

1. Aspek *Organizational Governance*

No	Pertanyaan	STS									SS	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Perusahaan memiliki tata nilai etika yang diterapkan dalam pengambilan keputusan dari perusahaan											
2	Tata nilai etika tersebut mendapat dukungan dan komitmen dari jajaran manajemen senior											
3	Kaidah etika operasi yang telah disebutkan diatas disosialisasikan kepada karyawan di semua tingkatan											
4	Perusahaan memiliki badan internal yang mengontrol dan mengawasi pelaksanaan dari kaidah etika tersebut											
5	Perusahaan memiliki kriteria untuk mengidentifikasi para pemangku kepentingannya(<i>stakeholder</i>)											
6	Kepentingan para pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>) selalu menjadi pertimbangan perusahaan dalam penentuan strategi dan arah kebijakan yang diambil											
7	Pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>) (mis: pemerintah, masyarakat, pegawai,dll) dapat turut serta dalam pengambilan keputusan perusahaan											
8	Perusahaan memberikan keterbukaan kepada para pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>)nya untuk memperoleh informasi mengenai hal – hal dalam perusahaan yang berkaitan dengan kepentingan dari stakeholder tersebut											

2. Aspek Lingkungan Hidup

No	Pertanyaan	STS									SS	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Perusahaan memiliki dan menerapkan program manajemen lingkungan hidup											
2	Perusahaan memiliki bagian khusus yang dikepalai oleh seorang yang kompeten dalam menjalankan program											

	manajemen lingkungan hidup diatas										
3	Perusahaan mengikuti dan menerapkan standar manajemen lingkungan internasional, semisal ISO 14001										
4	Perusahaan melakukan audit lingkungan hidup secara teratur dan melaporkan hasilnya kepada khayalak umum										
5	Perusahaan menggunakan materi – materi yang ramah lingkungan (mis: kertas daur ulang) semaksimal mungkin dalam kegiatan operasinya										
6	Perusahaan memiliki kebijakan penghematan energi yang diikuti dengan langkah - langkah nyata dalam kegiatan operasinya (mis: batas waktu penggunaan computer / lampu, penggunaan lampu hemat energi, dll)										
7	Perusahaan mendidik dan melatih pegawainya dalam hal – hal yang berkaitan dengan masalah – masalah lingkungan hidup										
8	Perusahaan melakukan pendidikan dan sosialisasi mengenai isu – isu lingkungan kepada para pemangku kepentingannya yang berada diluar perusahaan (<i>stakeholder</i>) (pemerintah setempat, masyarakat setempat, dll)										
9	Perusahaan melakukan kerjasama dengan para pemangku kepentingannya (<i>stakeholder</i>) untuk mengatasi masalah – masalah lingkungan yang dihadapinya										
10	Perusahaan <u>melakukan</u> dan <u>melaporkan</u> analisa dampak lingkungan (AMDAL / EIA) terlebih dahulu sebelum memulai kegiatan operasi tambangnya										
11	Perusahaan memiliki dan melakukan pengolahan limbah operasi sebelum membuangnya untuk menurunkan dampak limbah terhadap lingkungan di sekitarnya										
12	Perusahaan berinvestasi pada bidang penelitian dan pengembangan teknologi guna menghasilkan teknologi yang dapat mendorong pengolahan limbah operasi secara lebih baik dan bersih										
13	Perusahaan melakukan naturalisasi (pengembalian fungsi dan keadaan lingkungan) dari bekas- bekas kegiatan operasinya										

3. Aspek Tenaga Kerja

No	Pertanyaan	STS								SS		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Perusahaan mengutamakan perekrutan tenaga kerja dari tenaga lokal yang berasal dari wilayah sekitar tempat perusahaan beroperasi											
2	Perusahaan memiliki sistem bimbingan karir dan keuangan bagi pegawai perusahaan											
3	Perusahaan mengikuti standar dan ketentuan kepegawaian dan perburuhan yang berlaku secara nasional dan internasional											
4	Perusahaan melakukan pemantauan kesehatan dari pegawainya secara rutin dan teratur											
5	Perusahaan memiliki dan menawarkan rencana / paket kesehatan dan kesejahteraan (mis: program asuransi dan dana pensiun) bagi para pegawainya											
6	Perusahaan memberikan batasan jam kerja maksimal bagi pegawainya sesuai ketentuan yang berlaku guna memberikan kesempatan bagi pegawainya untuk melakukan aktivitas sosialnya											
7	Perusahaan memiliki pegawai – pegawai wanita yang menduduki posisi – posisi penting dalam perusahaan											
8	Perusahaan memberikan bimbingan dan arahan bagi pegawai perusahaan yang terkena PHK akibat penutupan operasi perusahaan agar dapat memperoleh pekerjaan baru di bidang lainnya.											

4. Aspek *Community Development*

No	Pertanyaan	STS								SS		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Perusahaan melakukan identifikasi dan melakukan komunikasi dengan komunitas masyarakat lokal sebelum kegiatan operasional perusahaan dimulai											
2	Perusahaan memaparkan secara jelas dampak – dampak apa saja yang mungkin dirasakan oleh masyarakat lokal sebelum kegiatan operasional perusahaan dimulai											
3	Perusahaan memiliki mekanisme untuk berkomunikasi dan mendengarkan keluhan – keluhan yang disampaikan oleh warga masyarakat berkaitan dengan kegiatan operasi perusahaan											
4	Adanya bagian / divisi khusus dalam perusahaan yang bertugas untuk mengurus masalah – masalah yang berkaitan dengan komunitas masyarakat yang terkait dengan kegiatan operasional perusahaan											
5	Perusahaan baik secara tidak langsung (melalui bagian / divisi diatas (no.4)) maupun langsung memiliki program bantuan infrastruktur bagi masyarakat setempat, semisal pendirian sekolah, rumah ibadat dan rumah sakit / klinik											
6	Perusahaan baik secara tidak langsung (melalui bagian / divisi diatas (no.4)) maupun langsung memiliki program ekonomi kemasyarakatan yang ditujukan untuk mengembangkan potensi ekonomi dan bisnis masyarakat setempat											
7	Perusahaan baik secara tidak langsung (melalui bagian /											

	divisi diatas (no.4) maupun langsung memiliki program pendidikan formal dan pelatihan ketrampilan bagi masyarakat setempat.										
8	Perusahaan berupaya untuk melestarikan dan mempromosikan budaya masyarakat setempat, mis: dengan mensponsori misi kebudayaan, dll										
9	Perusahaan terlibat dan aktif membantu komunitas yang terkena bencana alam										
10	Perusahaan memiliki dana, simpanan atau pun lembaga / yayasan filantropi.										

5. Aspek Hak Asasi Manusia

No	Pertanyaan	STS								SS	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Perusahaan memberikan kesempatan kerja yang sama bagi semua orang yang memenuhi syarat tanpa melihat latar belakang suku, agama, ras, golongan, dan jenis kelamin										
2	Perusahaan memberikan perlakuan yang sama bagi setiap pegawainya tanpa melihat latar belakang suku, agama, ras, golongan, dan jenis kelamin										
3	Perusahaan memberikan kebebasan bagi pegawainya untuk membentuk dan mengikuti suatu organisasi serikat pegawai atau buruh										
4	Perusahaan memberikan gaji dan tunjangan yang sesuai atau melebihi standar hidup di tempat perusahaan beroperasi										
5	Perusahaan tidak mempekerjakan pegawai /pekerja di bawah umur										

6. Aspek *Fair Operating Practices*

No	Pertanyaan	STS								SS	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Perusahaan melakukan publikasi dan sosialisasi mengenai tata nilai etika operasi dan bisnis perusahaan kepada para pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>) diluar perusahaan										
2	Perusahaan menghindari praktek – praktek bisnis kotor semisal penyuapan dan pemerasan										
3	Perusahaan senantiasa mendukung program – program anti korupsi, kolusi ,dan nepotisme baik yang dilakukan pemerintah maupun pihak lainnya										
4	Perusahaan melakukan sosialisasi kepada pegawainya mengenai isu – isu korupsi, kolusi ,dan nepotisme untuk meningkatkan pengertian dan kesadaran mereka mengenai isu – isu tersebut										
5	Perusahaan memiliki laporan keuangan yang terbuka bagi semua pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>) dan diaudit oleh akuntan publik terpercaya										
6	Perusahaan senantiasa menggunakan software dan komponen elektronik yang asli / <i>original</i> dalam kegiatan operasionalnya										