

ABSTRAK

Nama : Dian Tri Utami
Pembimbing : Dra. Lieke E.M. Waluyo, M.Sc. Eng. PhL.
Program Studi : Psikologi
Judul : Hubungan *Job Insecurity* dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan
Outsourcing di PT X

Tujuan penelitian ini untuk meneliti hubungan antara *job insecurity* dengan kepuasan kerja pada karyawan *outsourcing*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 171 orang karyawan *outsourcing*. *Job insecurity* adalah ketidakamanan yang dirasakan seseorang mengenai kelanjutan pekerjaan dan aspek-aspek penting yang berkaitan dengan pekerjaan karena adanya ancaman situasi dari pekerjaan yang sedang dijalannya saat ini. Sedangkan kepuasan adalah perasaan senang atau tidaknya seseorang terhadap pekerjaannya, baik secara keseluruhan maupun terhadap tiap-tiap aspek dalam pekerjaan sebagai hasil penilaian dan perbandingan yang dilakukan individu terhadap pekerjaan yang akan mengarahkannya pada tingkah laku tertentu. Karyawan *outsourcing*, yaitu karyawan yang digunakan untuk bekerja disuatu perusahaan yang diperoleh dari perusahaan penyedia tenaga kerja. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ternyata *job insecurity* memiliki hubungan yang negatif dan signifikan dengan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, *Job insecurity*, karyawan *outsourcing*.

ABSTRACT

Name : Dian Tri Utami
Adviser : Dra. Lieke E.M. Waluyo, M.Sc. Eng. Ph.L.
Study Program : Psychology
Title : The Relationship Between Job Insecurity and Job Satisfaction on Outsourcing Employees at PT X

The aim of this research was to investigate the relationship between job insecurity and job satisfaction on outsourcing employees. The respondent in this research was 171 outsourcing employees. The definition of job insecurity is a sense of powerlessness to maintain desired continuity in a threatened job situation. Job satisfaction is how people feel about their jobs and different aspects of their jobs. It is extent to which people like (satisfaction) or dislike (dissatisfaction) their jobs. The respondent in this research are the outsourcing employees, that is the employee who was used to work at the company that was received from the provider's company of manpower. Results of this research showed that evidently job insecurity had relations that were negative and significant towards job satisfaction.

Keyword: Job satisfaction, job insecurity, outsourcing employees.