



UNIVERSITAS INDONESIA

**KEPEMIMPINAN KYAI DALAM PERUBAHAN
ORGANISASI PESANTREN
(Studi Kasus Kepemimpinan
K.H. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh)**

TESIS

**ELLY NURMANINGTYAS FAJARWATI
0706190452**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI KAJIAN KETAHANAN NASIONAL
JAKARTA
JUNI 2009**



UNIVERSITAS INDONESIA

**KEPEMIMPINAN KYAI DALAM PERUBAHAN
ORGANISASI PESANTREN
(Studi Kasus Kepemimpinan
K.H. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh)**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Sains**

**ELLY NURMANINGTYAS FAJARWATI
0706190452**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI KAJIAN KETAHANAN NASIONAL
PEMINATAN KAJIAN STRATEJIK PENGEMBANGAN
KEPEMIMPINAN
JAKARTA
JUNI 2009**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

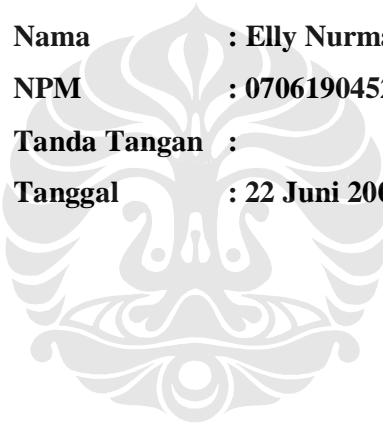
**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar**

Nama : Elly Nurmaningtyas Fajarwati

NPM : 0706190452

Tanda Tangan :

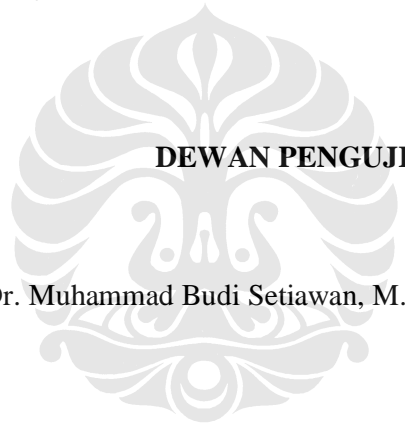
Tanggal : 22 Juni 2009



HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : Elly Nurmaningtyas Fajarwati
NPM : 0706190452
Program Studi : Kajian Ketahanan Nasional
Judul Tesis : Kepemimpinan Kyai Dalam Perubahan Organisasi
Pesantren (Studi Kasus Kepemimpinan K.H.
Muhammad Achmad Sahal Mahfudh)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains pada Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Program Pasca Sarjana, Universitas Indonesia.



Pembimbing : Dr. Muhammad Budi Setiawan, M.Eng. (.....)

Ketua Sidang : Dr. Chandra Wijaya, M.Si., MM. (.....)

Penguji : Drs. Johannes Sutoyo, MA. (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 22 Juni 2009

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya. Tesis yang berjudul **“Kepemimpinan Kyai Dalam Perubahan Organisasi Pesantren (Studi Kasus Kepemimpinan K.H. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh)”** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Pasca Sarjana, Program Studi Kajian Ketahanan Nasional, Peminatan Kajian Strategik Pengembangan Kepemimpinan dan mendapatkan gelar Magister Sains (M. Si.).

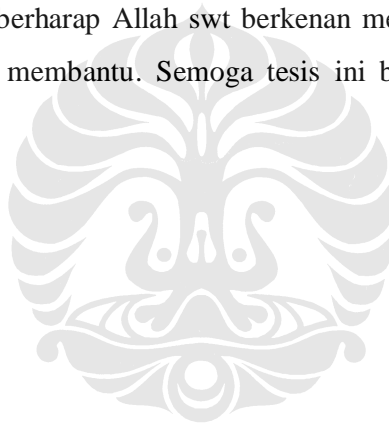
Dalam penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ini penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. H. Muhammad Budi Setiawan, M. Eng., selaku pembimbing tesis yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam mengerjakan tesis ini.
2. Bapak Dr. Candra Wijaya, M.Si., MM. dan Drs. Johannes Sutoyo, MA selaku Dewan Penguji yang telah berkenan memberikan koreksi dan masukan konstruktif bagi kesempurnaan tesis ini.
3. Segenap dosen pengajar pada Kajian Strategik Pengembangan Kepemimpinan, Universitas Indonesia.
4. Kementrian Negara Pemuda dan Olah Raga yang telah berkenan memberikan beasiswa kepada penulis.
5. Seluruh rakyat Indonesia yang telah mempercayakan penulis untuk memanfaatkan beasiswa dari Kemenegpora.
6. Quantum Generation selaku promotor penulis untuk mendapatkan beasiswa dari Kemenegpora.
7. Segenap staf Sekretariat Pasca UI Salemba, mbak Gita, mas Afik, mbak Prapti, dan mbak Mumpuni yang tiada lelahnya membantu kelancaran proses belajar mengajar dan selalu memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.

8. Seluruh rekan-rekan PKN angkatan II yang telah bersama-sama penulis menjalani dua tahun yang penuh pelajaran berharga.
9. Teristimewa untuk suamiku tercinta, Ulin Ni'am Masruri, MA yang telah mendampingi dan memberikan kasih sayang, motivasi, dan kesabaran kepada penulis. Bangga menyebutmu,"Suamiku...".
10. Ayahanda Drs. Nurhadi dan Ibunda Siti Masrikah, S. Pd., adikku Yusuf Adi Kusuma, serta seluruh keluarga besarku yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas doa tulus dan dukungan semangat yang telah diberikan kepadaku.

Namun demikian, walaupun telah berusaha sebaik-baiknya, penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran membangun dari seluruh pihak dalam rangka penyempurnaan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah swt berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu.



Jakarta, 22 Juni 2009

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elly Nurmaningtyas Fajarwati
NPM : 0706190452
Program Studi : Kajian Ketahanan Nasional
Departemen : Kajian Stratejik Pengembangan Kepemimpinan
Fakultas : Pasca Sarjana
Jenis karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :
Kepemimpinan Kyai Dalam Perubahan Organisasi Pesantren (Studi Kasus Kepemimpinan K.H. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 22 Juni 2009
Yang Menyatakan

(Elly Nurmaningtyas Fajarwati)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Batasan Penelitian	8
1.6. Model Operasional Penelitian	8
2. TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Organisasi	14
2.2. Organisasi Pondok Pesantren	16
2.3. Kepemimpinan Pesantren	18
a. Pengertian Kepemimpinan	18
b. Pengertian Kyai	22
c. Model Kepemimpinan Transformasional	25
d. Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi	30
2.4. Penelitian Terdahulu	42
3. METODE PENELITIAN	44
3.1. Jenis Penelitian	44
3.2. Lokasi Penelitian	44
3.3. Data dan Sumber Data	44
3.4. Teknik Pemilihan Informan	45
3.5. Analisis Data	47
3.6. Validasi Data	48
3.7. Tahapan dan Jadwal Penelitian	49
4. HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Profil Singkat Pondok Pesantren Maslakul Huda	51
4.2. Sistem Pondok Pesantren Maslakul Huda	70
4.3. Susunan Kepengurusan Pondok Pesantren Maslakul Huda	75
4.4. Profil DR. KH. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh	76
4.4.1. Kyai Sahal dan Fikih Sosialnya	80
4.4.2. Kyai Sahal dan Kehidupan Masyarakat	82

4.5. Aspek Kepemimpinan DR. KH. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh	86
4.5.1. Awal Kepemimpinan di Pondok Pesantren Maslakul Huda	86
4.5.2. Kepemimpinan Transformasional KH. Sahal di Pondok Pesantren Maslakul Huda	87
4.5.2.1. Aspek Pengaruh Ideal (<i>Idealized Influence</i>)	90
4.5.2.2. Aspek Motivasi Inspirasi (<i>Inspirational Motivation</i>)	97
4.5.2.3. Aspek Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)	98
4.5.2.4. Aspek Konsiderasi Individu (<i>Individualized Consideration</i>)	103
4.6. Perubahan Pesantren Maslakul Huda Di Bawah Kepemimpinan Kyai Sahal Mahfudh	105
4.7. Analisis Kepemimpinan Kyai Sahal dan Perubahan Organisasi Pesantren Maslakul Huda	114
5. KESIMPULAN DAN SARAN	122
5.1. Kesimpulan	122
5.2. Saran	123
DAFTAR REFERENSI	124
LAMPIRAN	127



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Data Jumlah Pondok Pesantren di Indonesia pada tahun 2006	1
Tabel 2.	Operasionalisasi Konsep	9
Tabel 3.	Definisi Kepemimpinan Menurut Beberapa Tokoh	20
Tabel 4.	Penelitian Terdahulu Terkait Dengan Pesantren dan Kepemimpinan	42
Tabel 5.	Tahapan Penelitian Tesis	49
Tabel 6.	Daftar Fasilitas PMH Putra	59
Tabel 7.	Daftar Fasilitas PMH Pesilba	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Sistematika Pemikiran Model Kepemimpinan K.H. Sahal Mahfudh di Pondok Pesantren Maslakul Huda.....	8
Gambar 2.	Bagan Sumber-sumber Perubahan Organisasi	32
Gambar 3.	Model Untuk Mengelola Perubahan	33
Gambar 4.	Triangulasi Sumber	48
Gambar 5.	Triangulasi Teknik	48
Gambar 6.	K.H. Muhammad Achmad Sahal Mahfudh	76
Gambar 7.	Skema Analisis Kepemimpinan Kyai Sahal Dalam Perubahan Organisasi Pesantren Maslakul Huda	115
Gambar 8.	Asrama Putra	131
Gambar 9.	Perpustakaan	131
Gambar 10.	Bahtsul Masa'il	131
Gambar 11.	Studium General	131
Gambar 12.	Perayaan Hari Besar	131
Gambar 13.	Pengajian Rutin	131

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Transkrip Pertanyaan Wawancara	127
Lampiran 2.	Foto-foto Di Lingkungan Pesantren Maslakul Huda	131

