

Lampiran 1. Transkrip Pertanyaan Wawancara

A. Informan : Bapak Wahrodi

1. Apakah jabatan bapak di Pondok Pesantren Maslakul Huda? Dari sejak kapan bergabung?
2. Bagaimanana sejarah berdirinya pesantren Maslakul Huda?
3. Apa tujuan utama didirikannya pesantren ini?
4. Apakah dari awal pondok pesantren ini sudah memiliki *concern* terhadap kehidupan sosial kemasyarakatan?
5. Bagaimana tradisi kepemimpinan dan karakteristiknya masing-masing?
6. Kepemimpinan siapa yang mencapai kemajuan paling menonjol?
7. Bagaimana struktur organisasi di Pondok Pesantren Maslakul Huda?
8. Apa saja sarana dan prasarana yang dimiliki?
9. Bagaimana dengan sistem pendidikan di sini, apakah termasuk modern atau salaf?
10. Bagaimana pandangan pesantren terhadap kehidupan masyarakat?
11. Bagaimana pandangan masyarakat mengenai Ponpes Maslakul Huda sepengetahuan bapak?
12. Bagaimana karakteristik kepemimpinan KH. Sahal?
13. Apakah beliau tipe pemimpin yang berani mendobrak tradisi lama atau membuat pembaharuan?
14. Hal-hal apa yang layak untuk diteladani dari KH. Sahal?
15. Apakah beliau memiliki komitmen terhadap etika dan moral?
16. Apakah komitmen beliau tersebut dijadikan sebagai dasar membuat tata tertib atau penegakan kedisiplinan di pesantren?
17. Apakah beliau sangat mendahulukan kepentingan umum?
18. Apakah beliau secara konsisten menangani dan menanggulangi resiko bersama-sama bawahannya?
19. Apakah beliau selalu menanamkan rasa bangga?
20. Apakah beliau selalu memberikan pemaknaan terhadap tujuan dan hasil dari setiap tugas yang diberikan?
21. Apakah beliau selalu memberi ekspektasi tinggi dalam setiap pemberian tugas?
22. Bagaimana cara beliau memberi motivasi atau semangat kepada staf atau santrinya?
23. Apakah beliau selalu mengajak staf dalam membangun visi dan misi pesantren?
24. Bagaimana cara beliau dalam menghadapi permasalahan di pesantren?
25. Pernahkah beliau berbeda pendapat dengan stafnya, bagaimana cara beliau menghadapinya?
26. Apakah beliau termasuk pemimpin yang perhatian kepada stafnya?
27. Apakah beliau selalu memberikan kondisi yang mendukung untuk meningkatkan kapabilitas dan kapasitas intelektual bagi staf dan santrinya?
28. Strategi apa yang beliau gunakan untuk membuat sebuah perubahan?

- B. Nama informan :**
- **Dliaul Khaq,**
 - **Abdul Wahib,**
 - **Abdul Ghoffarrozin**
1. Bagaimana kepribadian KH. Sahal yang membuat Anda sangat menghormati beliau, baik sebagai orang tua maupun sebagai ulama besar?
 2. Menurut Anda, apa saja kelebihan beliau dibandingkan dengan ulama lainnya?
 3. Idealized influence (pengaruh ideal) artinya memberi visi, misi, menanamkan rasa bangga, mendapatkan rasa hormat dan kepercayaan dari bawahan atau anggotanya.
 - Bagaimanakah sikap dan perilaku kepemimpinan beliau?
 - Apakah visi dan misi kepemimpinan beliau?
 - Apakah beliau memiliki komitmen yang tinggi terhadap etika dan moral? Berikan contohnya!
 - Apakah beliau dihormati dan disegani oleh orang-orang di sekitarnya? Apa alasannya?
 - Hal-hal apakah yang patut untuk diteladani dari beliau?
 - kepentingan umum dibandingkan kepentingan pribadinya? Berikan contohnya!
 - Apakah beliau secara konsisten menghadapi dan menanggulangi resiko secara bersama-sama dengan bawahannya ketika mengeluarkan sebuah kebijakan? Berikan contohnya!
 4. Inspirational motivation (motivasi inspirasi) artinya mengkomunikasikan ekspektasi tinggi, menggunakan simbol-simbol untuk memfokuskan upaya, mengekspresikan tujuan penting dengan cara-cara yang sederhana
 - Apakah beliau selalu memberikan pemaknaan terhadap tujuan dan hasil dari setiap tugas atau hal yang diberikan? Berikan contohnya!
 - Apakah beliau selalu memberikan tantangan dalam setiap tugas yang diberikan kepada orang-orang di sekitarnya? Bagaiman caranya?
 - Apakah beliau selalu memberikan motivasi, semangat dan optimisme orang-orang di sekitarnya? Bagaimana caranya?
 - Apakah beliau selalu melibatkan staf, santri, dan masyarakat dalam menciptakan visi pesantren di masa yang akan datang? Berikan contohnya!
 5. Intellectual stimulation (stimulasi intelektual) artinya menghargai kecerdasan, rasionalitas dan pemecahan masalah secara hati-hati
 - Bagaimana cara beliau dalam menghadapi suatu permasalahan? Apakah beliau mampu memberikan masukan dan atau solusi dari setiap permasalahan
 - Apakah beliau selalu meminta para pengikutnya untuk menyampaikan dugaan-dugaan atas penyebab dari terjadinya sebuah permasalahan?
 - Bagaimanakah cara beliau dalam menyikapi perbedaan gagasan para pengikutnya dengan gagasan yang beliau miliki?
 - Apakah beliau selalu membuat kerangka permasalahan sebelum membicarakan solusinya bersama pengikutnya?
 - Apakah beliau melatih karyawan untuk membuat persiapan sebelum melaksanakan pekerjaannya?

Individualized consideration (konsiderasi individu) artinya memberikan perhatian secara personal, memperlakukan karyawan secara individual, melatih, memberi bimbingan.

- Apakah beliau menciptakan peluang bagi pengikutnya untuk mempelajari hal-hal yang baru dengan menciptakan iklim yang menunjang? Bagaimana caranya?
 - Apakah beliau memberikan pelatihan untuk keterampilan karyawan terlebih dahulu sebelum melakukan pekerjaan yang baru? Berikan contohnya!
 - Apakah beliau selalu memberikan arahan dan bimbingan kepada pengikutnya ketika memberikan tugas?
 - Bagaimana cara beliau dalam menyikapi perbedaan para pengikutnya?
6. Prestasi perubahan yang telah dicapai selama kepemimpinan KH. Muhammad Achmad Sahal Mahfudz
- Prestasi perubahan apa sajakah yang telah dicapai oleh Pondok Pesantren Maslakul Huda
 - Bagaimana strategi beliau dalam merancang perubahan.

C. Informan : (santri putri)

- **Faza Amalina**
- **Nur Fauziah**

1. Sudah kelas berapa sekarang, dan sudah sejak kapan nyantri di sini?
2. Fasilitas apa saja yang ada di pesantren ini?
3. Apa yang membuat Faza dan Ziah tertarik masuk pesantren ini?
4. Dari mana Faza dan Ziah tahu sosok kyai Sahal?
5. Menurut kalian, hal-hal apa yang patut diteladani dari beliau?
6. Ada tidak prestasi dari pesantren ini di bawah kepemimpinan kyai Sahal?

D. Informan : (santri putra)

- **Muhammad Siddiq dan Ali Mustaqim**
- **Muhammad Siddiq**

1. Sejak kapan Anda masuk ke pesantren maslakul huda?
2. Dari mana Anda mendapatkan informasi tentang pesantren maslakul huda?
3. Apa yang membuat Anda tertarik untuk menjadi santri di pesantren maslakul huda?
4. Apa saja kelebihan yang dimiliki oleh pesantren maslakul huda dibandingkan dengan pondok pesantren lainnya?
5. Apakah Anda sering bertemu dengan KH. Sahal Mahfud?
6. Sikap dan perilaku apa saja dari KH. Sahal Mahfud yang layak untuk dijadikan teladan bagi para santrinya?
7. Apakah KH. Sahal Mahfud berkomitmen terhadap etika dan moral? Berikan contohnya!
8. Apakah KH. Sahal Mahfud selalu memberikan nasehat atau pesan berharga kepada para santrinya?
9. Apakah KH. Sahal Mahfud selalu mementingkan kepentingan umum dibandingkan kepentingan dirinya? Berikan contohnya!

10. Apakah beliau selalu memberikan motivasi, semangat dan optimisme kepada santrinya?
11. Apakah KH. Sahal Mahfud selalu menyemangati santrinya untuk belajar lebih baik dan meningkatkan ketrampilan?
12. Apakah Anda ingin menjadi seperti KH. Sahal Mahfud? Apa alasannya?
13. Selama Anda belajar di Pondok Masalukul Huda, prestasi apa saja yang pernah dicapai?



Lampiran 2. Foto-foto di lingkungan Pesantren Maslakul Huda



Gambar 8. Asrama putra



Gambar 9. Perpustakaan



Gambar 10. Bahtsul Masa'il



Gambar 11. Studium General



Gambar 11. Perayaan hari besar



Gambar 1. Pengajian rutin