

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Variabel ‘gaya kepemimpinan’, ‘staf’, ‘ketrampilan’, ‘sistem’ dan ‘strategi’ memiliki hubungan yang signifikan terhadap nilai bersama yang dimiliki pegawai di Ditjen HAM. Hanya variabel ‘struktur’ yang tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap ‘nilai bersama’ yang dimiliki oleh pegawai di Ditjen HAM.
- b. Secara parsial, variabel ‘gaya kepemimpinan’, ‘staf’, dan ‘strategi’ memiliki hubungan yang signifikan dengan nilai bersama yang dimiliki pegawai di Ditjen HAM, sedangkan tiga variabel independen lainnya, yaitu variabel ‘ketrampilan’, ‘sistem’, dan ‘struktur’ tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel ‘nilai bersama’.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan rumusan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat dikemukakan antara lain :

- a. Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia masih perlu merumuskan nilai bersama sebagai bentuk budaya organisasi yang dibangun;
- b. Perumusan nilai bersama dapat dimulai dari penerapan gaya kepemimpinan yang cocok serta hubungan antar pribadi pegawai yang sesuai.
- c. Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia, apabila perlu merekrut pegawai dari institusi lain, disarankan untuk merekrut pegawai dari institusi yang memiliki kemiripan nilai bersama dengan Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia.