

**Instrumen Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN**

**ANALISIS HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP RS PERTAMINA JAYA TAHUN 2009**

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi Saya di Universitas Indonesia sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat, maka Saya mohon kesediaan Saudara untuk mengisi Kuesioner ini. Kuesioner ini tidak merupakan bahan penilaian prestasi kerja oleh sebab itu Saudara tidak perlu takut atau ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Setiap jawaban yang Saudara berikan sangat berpengaruh pada keberhasilan penelitian ini. Terima Kasih atas bantuan yang Saudara berikan.

**Petunjuk Pengisian :**

Pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan kondisi tempat bekerja Saudara saat ini.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. Umur : .....
3. Status Kepegawaian : 1. PWT 2. PWTT
4. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
5. Masa Kerja di bagian keperawatan : ..... tahun
6. Tingkat Pendidikan : .....

**Variabel Kepemimpinan**

1. Dalam melaksanakan tugas Saudara sebagai perawat, atasan Saudara memberikan bimbingan atau arahan kepada Saudara
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
2. Apabila mendapat masalah atau hambatan dalam pekerjaan, Saudara berkonsultasi dengan atasan
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Selama Saudara bekerja, Jika dalam bekerja Saudara terjadi kesalahan, atasan Saudara memberi teguran
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Atasan memonitor semua kegiatan tugas pekerjaan yang Saudara lakukan
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

5. Atasan terbuka untuk mendiskusikan tentang pelaksanaan tugas layanan dengan para stafnya.
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

### Variabel imbalan

1. Selain menerima gaji tetap apakah Saudara menerima imbalan lainnya setiap bulan?
  1. ya
  2. Tidak
2. Imbalan yang Saudara terima saat ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikan Saudara
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Imbalan yang Saudara terima saat ini sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang Saudara lakukan
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Imbalan yang Saudara terima saat ini sesuai dengan tingkat pengalaman yang Saudara miliki
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
5. Imbalan yang Saudara terima saat ini setara dengan imbalan yang didapatkan perawat di Rumah Sakit lain / kompetitor
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

### **Variabel Fasilitas dan sarana kerja**

1. Di tempat Saudara bekerja tersedia fasilitas dan sarana kerja yang mendukung pekerjaan Saudara
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
2. Fasilitas yang ada terpelihara dengan baik sehingga selalu siap digunakan untuk memberikan pelayanan kepada pasien
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Fasilitas dan sarana kerja yang ada tersedia dalam jumlah yang cukup untuk memberikan pelayanan kepada pasien
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Fasilitas dan sarana kerja yang ada ditempat kerja Saudara sudah sesuai dengan perkembangan teknologi yang ada saat ini
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
5. Saudara tidak mengalami kesulitan dalam menggunakan fasilitas dan sarana kerja yang ada di tempat kerja Saudara
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

### **Variabel Pola Kerjasama**

1. Kondisi dan situasi lingkungan kerja Saudara cukup baik dan nyaman untuk bekerja
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
2. Dalam melaksanakan tugas keperawatan dilakukan secara team dan saling membantu antara rekan kerja
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Dalam melakukan pekerjaan, Saudara tidak menemui kesulitan untuk berkomunikasi dengan rekan lain.
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Dalam melakukan tugas keperawatan, Saudara melakukan koordinasi dengan unit lainnya
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
5. Seringkali dalam berkoordinasi dengan unit lain, Saudara mengalami kesulitan
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

### **Variabel Struktur Tugas**

1. Ada kejelasan mengenai Pembagian tanggung jawab dan wewenang pekerjaan di bagian keperawatan
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
2. Saudara mengetahui dengan jelas apa tanggung jawab Saudara dan kepada siapa Saudara bertanggung jawab terhadap pekerjaan tersebut
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Menurut Saudara, pembagian tugas yang ada di bagian keperawatan dapat membantu dalam pemberian pelayanan kepada pasien
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Sudah ada kejelasan mengenai alur kerja di bagian Keperawatan
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
5. Pembagian tugas yang Saudara dapatkan sesuai dengan kompetensi yang Saudara miliki
1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju

## LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

### Variabel Desain pekerjaan

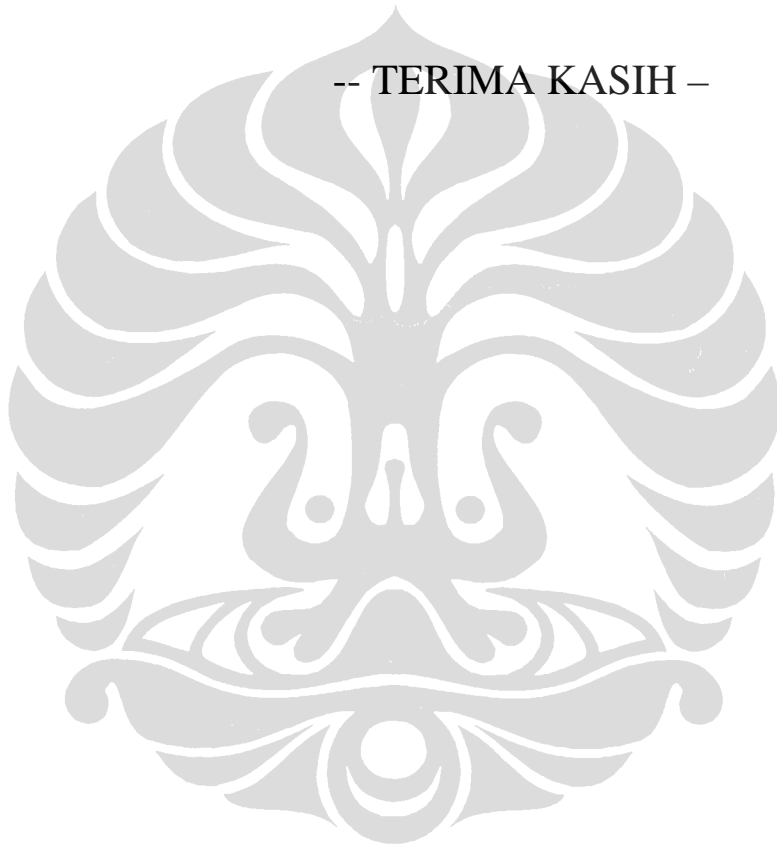
1. Tersedia buku petunjuk/pedoman (SOP) pelaksanaan tugas keperawatan di tempat kerja Saudara
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
2. Dalam melaksanakan tugas, Saudara berpedoman pada SOP tersebut
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
3. Uraian tugas yang ada selama ini sangat membantu Saudara dalam melaksanakan tugas-tugas Saudara
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
4. Dalam melakukan tugas, Saudara sering mengalami kesulitan untuk melakukannya
  1. Sangat Tidak setuju
  2. Tidak setuju
  3. Netral
  4. Setuju
  5. Sangat setuju
5. Ada sanksi atau punishment yang diterapkan jika Saudara tidak melaksanakan tugas sesuai dengan SOP yang ada
  1. Sangat Tidak setuju



#### LAMPIRAN 4. KUESIONER PENELITIAN

2. Tidak setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat setuju

-- TERIMA KASIH --



## LAMPIRAN 5. PENGHITUNGAN UJI STATISTIK

### Correlations

#### Correlations

		Umur Responden	penilaian_kinerja
Umur Responden	Pearson Correlation	1	.397(*)
	Sig. (2-tailed)		.025
	N	32	32
penilaian_kinerja	Pearson Correlation	.397(*)	1
	Sig. (2-tailed)	.025	
	N	32	32

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

		penilaian_kinerja	Masa Kerja di Bagian Keperawatan
penilaian_kinerja	Pearson Correlation	1	.342
	Sig. (2-tailed)		.055
	N	32	32
Masa Kerja di Bagian Keperawatan	Pearson Correlation	.342	1
	Sig. (2-tailed)	.055	
	N	32	32

#### Correlations

			Pendidikan Terakhir	penilaian_kinerja
Spearman's rho	Pendidikan Terakhir	Correlation Coefficient	1.000	-.368(*)
		Sig. (2-tailed)	.	.038
		N	32	32
	penilaian_kinerja	Correlation Coefficient	-.368(*)	1.000
		Sig. (2-tailed)	.038	.
		N	32	32

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 5. PENGHITUNGAN UJI STATISTIK

### Correlations

		penilaian_kinerja	total_kepemimpinan
penilaian_kinerja	Pearson Correlation	1	-.223
	Sig. (2-tailed)		.220
	N	32	32
total_kepemimpinan	Pearson Correlation	-.223	1
	Sig. (2-tailed)	.220	
	N	32	32

### Correlations

			penilaian_kinerja	total_imbalan
Spearman's rho	penilaian_kinerja	Correlation Coefficient	1.000	-.114
		Sig. (2-tailed)	.	.533
		N	32	32
	total_imbalan	Correlation Coefficient	-.114	1.000
		Sig. (2-tailed)	.533	.
		N	32	32

### Correlations

		penilaian_kinerja	total_fasilitas
penilaian_kinerja	Pearson Correlation	1	-.085
	Sig. (2-tailed)		.645
	N	32	32
total_fasilitas	Pearson Correlation	-.085	1
	Sig. (2-tailed)	.645	
	N	32	32

## LAMPIRAN 5. PENGHITUNGAN UJI STATISTIK

### Correlations

		penilaian_ki nerja	total_kerja sama
penilaian_kin erja	Pearson	1	.228
	Correlation		
	Sig. (2-tailed)		
	N	32	32
total_kerjasam a	Pearson	.228	1
	Correlation		
	Sig. (2-tailed)		
	N	32	32

### Correlations

			penilaian_ki nerja	total_stukt ur
Spearman's rho	penilaian_kin erja	Correlation	1.000	-.199
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)		
	N	32	32	
	total_stuktur	Correlation	-.199	1.000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)		
	N	32	32	

### Correlations

			penilaian_ki nerja	total_desai n
Spearman's rho	penilaian_kin erja	Correlation	1.000	.083
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)		
	N	32	32	
	total_desain	Correlation	.083	1.000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)		
	N	32	32	