



## Kuesioner untuk Pengambilan Data

**Program Sarjana  
Fakultas Psikologi  
Universitas Indonesia  
Depok**

Dengan hormat.

Saya adalah mahasiswa semester 8 Program Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, yang sedang melakukan penelitian skripsi mengenai **Kepuasan Kerja** melalui sudut pandang psikologi. Pada tahap pengumpulan data ini, saya meminta kesediaan Anda untuk membantu memberikan data yang diperlukan, dengan cara mengisi kuesioner terlampir.

Pada kuesioner ini, Anda akan menjumpai daftar isian mengenai data pribadi dan pertanyaan-pertanyaan penelitian disertai dengan petunjuk pengisiannya. Anda diharapkan memberikan jawaban sejujur-jujurnya, karena tidak ada jawaban yang salah. Disamping itu, Anda diharapkan pula untuk tidak ragu-ragu dalam memberikan jawaban.

Data diri dan jawaban Anda dijamin kerahasiaannya, dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian ini, oleh sebab itu Anda tidak diharuskan menuliskan nama Anda. Data diri dan jawaban Anda akan diolah secara statistik beserta dengan jawaban subyek penelitian yang lain. Agar jawaban yang Anda berikan benar-benar mencerminkan diri Anda yang sebenarnya, maka saya mohon agar Anda mengisi kuesioner ini tanpa berdiskusi dengan orang lain.

Atas kesediaan Anda meluangkan waktu membantu penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, April 2008

Peneliti

**Indah S. Rachmadani**

Untuk keperluan statistik, Anda diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan cara mengisi atau melingkari salah satu dari jawaban yang tersedia:

**Bagian A**

1. Inisial Nama :
2. Usia : tahun
3. Pendidikan terakhir :
4. Jabatan Anda saat ini :
5. Masa kerja di perusahaan : tahun bulan
6. Status kerja Anda pada perusahaan ini : (lingkari salah satu jawaban)
  - a. Karyawan tetap
  - b. Karyawan Kontrak

**Bagian B**

Pada bagian ini, Anda diminta untuk melingkari jawaban yang Anda pilih.

1. Apakah Anda puas dengan pekerjaan Anda? (Anda lingkari salah satu jawaban)  
Ya / Tidak
2. Hal apa yang membuat Anda merasa puas / tidak puas dengan pekerjaan Anda?  
(Anda dapat melingkari lebih dari satu jawaban)
  - a. Gaji yang memuaskan
  - b. Kesempatan untuk promosi jabatan
  - c. Atasan yang kompeten dan memperhatikan bawahan
  - d. Adanya tunjangan tambahan selain gaji
  - e. Adanya pengakuan atas hasil kerja Anda
  - f. Kebijakan dan prosedur perusahaan yang baik
  - g. Hubungan baik dengan rekan kerja
  - h. Tugas dan pekerjaan yang dilakukan menyenangkan
  - i. Komunikasi di dalam perusahaan yang berjalan lancar
  - j. Hal lain-lainnya, sebutkan :

### Kuesioner A

Berikut ini terdapat 34 pernyataan menyangkut **kepuasan** Anda terhadap pekerjaan. Anda diminta untuk memberikan penilaian berdasarkan pendapat Anda mengenai seberapa sesuaikah diri Anda dengan tiap pernyataan tersebut. Di setiap sisi kanan pernyataan, tersedia jawaban yang dapat Anda pilih dengan cara melingkari jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Anda. **Terdapat enam pilihan jawaban yakni:**

1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

4 = Agak Sesuai (AS)

2 = Tidak Sesuai (TS)

5 = Sesuai (S)

3 = Agak Tidak Sesuai (ATS)

6 = Sangat Sesuai (SS)

**Contoh:**

| <b>Pernyataan</b>           | <b>STS</b> | <b>TS</b> | <b>ATS</b> | <b>AS</b> | <b>S</b> | <b>SS</b> |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|
| Saya membutuhkan pekerjaan. | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |

Apabila keadaan Anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut, maka lingkarilah angka 5.

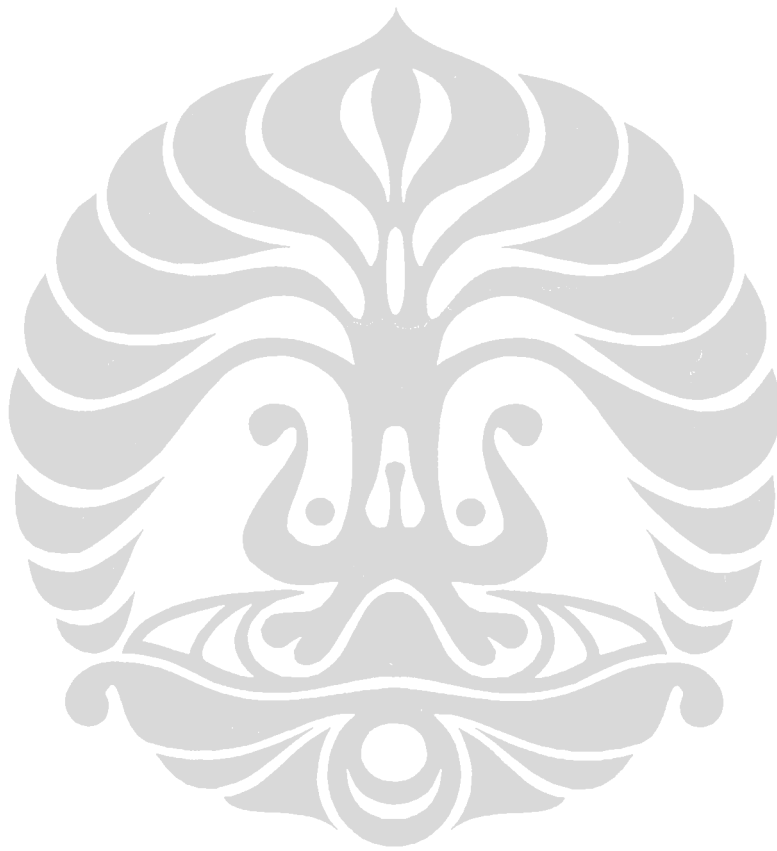
**Sekarang, isilah Kuesioner A dibawah ini:**

| <b>No</b> | <b>Pernyataan</b>  | <b>STS</b> | <b>TS</b> | <b>ATS</b> | <b>AS</b> | <b>S</b> | <b>SS</b> |
|-----------|--|------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|
| 1         | Saya merasa mendapat gaji yang adil untuk pekerjaan yang saya lakukan.         | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 2         | Sangat kecil kemungkinan promosi (naik jabatan) untuk saya di perusahaan ini.  | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 3         | Saya menyukai Atasan saya karena Ia kompeten (handal) dalam bekerja.           | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 4         | Saya merasa tidak puas dengan tunjangan-tunjangan yang saya terima selama ini. | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 5         | Saya menerima pengakuan atas   | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |

|    |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|
|    | hasil kerja saya yang memang pantasnya saya terima.   |   |   |   |   |   |   |
| 6  | Banyak peraturan dan prosedur perusahaan yang membuat saya sulit untuk bekerja dengan baik.                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7  | Saya menyukai orang-orang yang bekerja bersama saya.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8  | Saya merasa pekerjaan saya tidak berarti.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9  | Saya dapat berkomunikasi dengan orang-orang di perusahaan ini dengan baik.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10 | Kenaikan gaji saya terlalu sedikit dan jarak waktunya jauh.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11 | Di perusahaan ini, karyawan yang bekerja dengan baik memiliki kesempatan yang baik untuk dipromosikan (naik jabatan). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12 | Atasan saya berlaku tidak adil pada saya.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13 | Tunjangan-tunjangan yang saya terima dari perusahaan saya rasakan sudah baik.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14 | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15 | Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik tidak terhalang oleh peraturan atau prosedur perusahaan.             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16 | Saya merasa harus bekerja lebih keras karena orang yang bekerja bersama saya tidak kompeten                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

|    |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|
|    | (handal).   |   |   |   |   |   |   |
| 17 | Saya tidak mengetahui dengan jelas tujuan perusahaan ini.                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 18 | Saya merasa tidak dihargai oleh perusahaan karena gaji saya.                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 19 | Saya merasa proses kenaikan jabatan di perusahaan ini sudah cukup cepat.            | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 20 | Atasan saya kurang memperhatikan perasaan saya.                                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 21 | Tunjangan-tunjangan yang saya terima saya rasakan sudah pantas.                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 22 | Saya merasa hanya ada sedikit penghargaan di perusahaan ini.                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 23 | Menurut saya, pekerjaan yang harus saya lakukan terlalu banyak.                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 24 | Saya menyenangi rekan kerja saya.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 25 | Saya merasa tidak mengetahui apa yang terjadi di perusahaan ini.                    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 26 | Saya merasa bangga dalam melakukan pekerjaan saya.                                  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 27 | Saya merasa puas dengan kesempatan saya untuk naik gaji.                            | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 28 | Ada tunjangan-tunjangan yang tidak saya terima padahal seharusnya saya menerimanya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 29 | Saya menyukai atasan saya.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 30 | Saya merasa bahwa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana mestinya.      | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 31 | Saya merasa puas terhadap kesempatan saya untuk naik                                | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

|    | jabatan.   |   |   |   |   |   |   |
|----|--|---|---|---|---|---|---|
| 32 | Saya merasa tidak nyaman karena terlalu banyak percekocokan di perusahaan ini. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 33 | Pekerjaan saya menyenangkan.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 34 | Pekerjaan yang diberikan pada saya tidak dijelaskan dengan jelas.              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |



### Kuesioner B

Berikut ini terdapat 16 pernyataan menyangkut **keyakinan** Anda terhadap pekerjaan. Anda diminta untuk memberikan penilaian berdasarkan pendapat Anda mengenai seberapa sesuaikah diri Anda dengan tiap pernyataan tersebut. Di setiap sisi kanan pernyataan, tersedia jawaban yang dapat Anda pilih dengan cara melingkari jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Anda. **Terdapat enam pilihan jawaban yakni:**

1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

4 = Agak Sesuai (AS)

2 = Tidak Sesuai (TS)

5 = Sesuai (S)

3 = Agak Tidak Sesuai (ATS)

6 = Sangat Sesuai (SS)

**Contoh:**

| <b>Pernyataan</b>   | <b>STS</b> | <b>TS</b> | <b>ATS</b> | <b>AS</b> | <b>S</b> | <b>SS</b> |
|---|------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|
| Keberuntungan merupakan hal yang penting dalam pekerjaan. | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |

Apabila keadaan Anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut, maka lingkarilah angka 5.

**Sekarang, isilah Kuesioner B dibawah ini:**

| <b>No</b> | <b>Pernyataan</b>   | <b>STS</b> | <b>TS</b> | <b>ATS</b> | <b>AS</b> | <b>S</b> | <b>SS</b> |
|-----------|---|------------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|
| 1         | Saya yakin bahwa semua yang terjadi di pekerjaan saya merupakan hasil dari apa yang saya kerjakan.                            | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 2         | Saya yakin saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pada saya.   | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |
| 3         | Saya yakin saya dapat dengan mudah mendapatkan pekerjaan yang saya mau jika saya tahu apa yang saya mau dari suatu pekerjaan. | 1          | 2         | 3          | 4         | 5        | 6         |



|    |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|
| 4  | Jika saya tidak senang dengan keputusan Atasan, saya yakin dapat melakukan sesuatu mengenai hal itu.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5  | Saya yakin faktor keberuntunganlah yang paling dibutuhkan untuk mendapatkan pekerjaan yang diinginkan.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6  | Saya yakin nasib baiklah yang menyebabkan seseorang memperoleh penghasilan besar.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7  | Saya yakin saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik jika saya berusaha.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8  | Saya membutuhkan bantuan anggota keluarga atau teman yang mempunyai posisi lebih tinggi, untuk mendapatkan pekerjaan yang baik.                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9  | Saya yakin nasib baiklah yang menyebabkan seseorang naik jabatan.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10 | Dalam mendapatkan pekerjaan yang baik, saya yakin kemampuan kerja saya tidak diperlukan, namun yang diperlukan adalah koneksi dengan orang penting. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11 | Saya yakin bisa naik jabatan bila saya bekerja dengan baik.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12 | Saya yakin koneksi dengan orang penting dapat menyebabkan   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

|    |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|
|    | seseorang memperoleh penghasilan besar.   |   |   |   |   |   |   |
| 13 | Jika seseorang menjadi karyawan teladan, saya yakin faktor keberuntunganlah penyebabnya.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14 | Saya yakin saya akan mendapatkan penghargaan dari perusahaan bila saya bekerja dengan baik.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15 | Saya yakin saya bisa memberikan lebih banyak pengaruh pada Atasan saya.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16 | Saya yakin bahwa perbedaan utama diantara orang-orang yang berpenghasilan besar dan orang-orang yang berpenghasilan kecil adalah keberuntungan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**Mohon Diperiksa Kembali Agar Tidak Ada Pernyataan yang Terlewat**

**Terimakasih atas Partisipasi Anda**

## Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas Alat Ukur

### a. Alat Ukur *Work Locus of Control*

- **Reliabilitas**

#### Case Processing Summary

|       |                 | N  | %     |
|-------|-----------------|----|-------|
| Cases | Valid           | 34 | 100.0 |
|       | Excluded<br>(a) | 0  | .0    |
|       | Total           | 34 | 100.0 |

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .855             | 16         |

#### Scale Statistics

| Mean  | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 42.76 | 102.670  | 10.133         | 16         |

- **Validitas**

#### Correlations

|        |                     | Total.Skor |
|--------|---------------------|------------|
| Item.1 | Pearson Correlation | .490(**)   |
|        | Sig. (1-tailed)     | .002       |
|        | N                   | 34         |
| Item.2 | Pearson Correlation | .755(**)   |
|        | Sig. (1-tailed)     | .000       |
|        | N                   | 34         |
| Item.3 | Pearson Correlation | .497(**)   |
|        | Sig. (1-tailed)     | .001       |
|        | N                   | 34         |
| Item.4 | Pearson Correlation | .408(**)   |
|        | Sig. (1-tailed)     | .008       |
|        | N                   | 34         |
| Item.5 | Pearson Correlation | .690(**)   |
|        | Sig. (1-tailed)     | .000       |
|        | N                   | 34         |
| Item.6 | Pearson             | .534(**)   |

|            |                 |          |
|------------|-----------------|----------|
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .001     |
|            | N               | 34       |
| Item.7     | Pearson         | .344(*)  |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .023     |
|            | N               | 34       |
| Item.8     | Pearson         | .539(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Item.9     | Pearson         | .677(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Item.10    | Pearson         | .592(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Item.11    | Pearson         | .496(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .001     |
|            | N               | 34       |
| Item.12    | Pearson         | .513(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .001     |
|            | N               | 34       |
| Item.13    | Pearson         | .736(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Item.14    | Pearson         | .671(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Item.15    | Pearson         | .440(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .005     |
|            | N               | 34       |
| Item.16    | Pearson         | .726(**) |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .000     |
|            | N               | 34       |
| Total.Skor | Pearson         | 1        |
|            | Correlation     |          |
|            | Sig. (1-tailed) | .        |
|            | N               | 34       |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

## b. Alat Ukur Kepuasan Kerja

- **Reliabilitas**

### Case Processing Summary

|       |                 | N  | %     |
|-------|-----------------|----|-------|
| Cases | Valid           | 34 | 100.0 |
|       | Excluded<br>(a) | 0  | .0    |
|       | Total           | 34 | 100.0 |

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .928             | 34         |

### Scale Statistics

| Mean   | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|--------|----------|----------------|------------|
| 136.62 | 482.122  | 21.957         | 34         |

- **Validitas**

### Correlations

|        |                     | TotalSkor |
|--------|---------------------|-----------|
| Item.1 | Pearson Correlation | .500(**)  |
|        | Sig. (1-tailed)     | .001      |
|        | N                   | 34        |
| Item.2 | Pearson Correlation | .420(**)  |
|        | Sig. (1-tailed)     | .007      |
|        | N                   | 34        |
| Item.3 | Pearson Correlation | .545(**)  |
|        | Sig. (1-tailed)     | .000      |
|        | N                   | 34        |
| Item.4 | Pearson Correlation | .246      |
|        | Sig. (1-tailed)     | .080      |
|        | N                   | 34        |
| Item.5 | Pearson Correlation | .522(**)  |
|        | Sig. (1-tailed)     | .001      |
|        | N                   | 34        |
| Item.6 | Pearson Correlation | .638(**)  |
|        | Sig. (1-tailed)     | .000      |

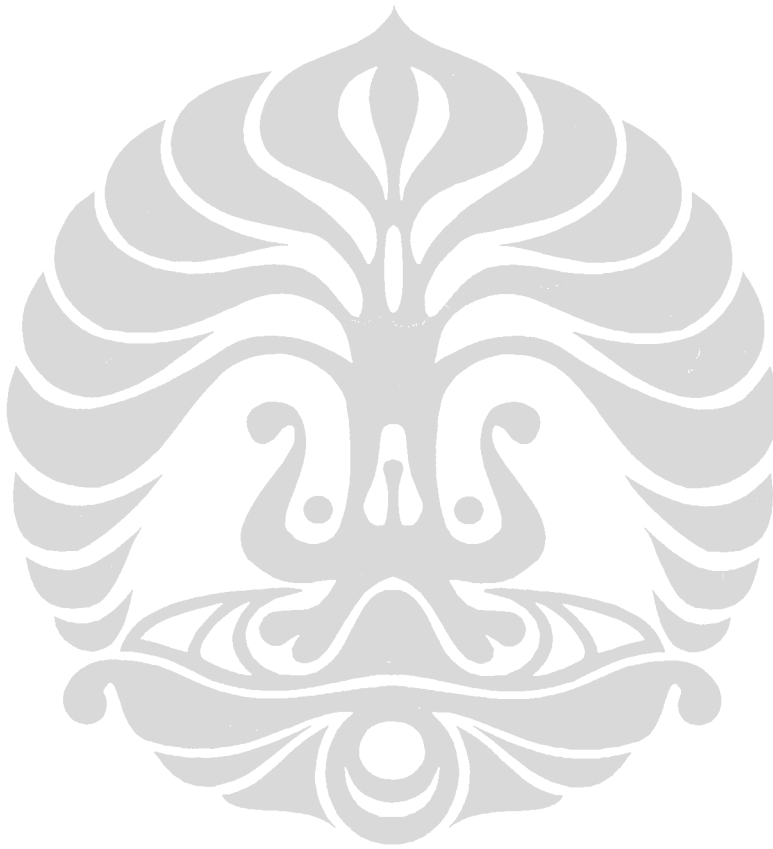
|         |                     |          |
|---------|---------------------|----------|
|         | N                   | 34       |
| Item.7  | Pearson Correlation | .542(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.8  | Pearson Correlation | .302(*)  |
|         | Sig. (1-tailed)     | .041     |
|         | N                   | 34       |
| Item.9  | Pearson Correlation | .202     |
|         | Sig. (1-tailed)     | .145     |
|         | N                   | 34       |
| Item.10 | Pearson Correlation | .429(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .006     |
|         | N                   | 34       |
| Item.11 | Pearson Correlation | .739(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.12 | Pearson Correlation | .832(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.13 | Pearson Correlation | .692(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.14 | Pearson Correlation | .767(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.15 | Pearson Correlation | .587(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.16 | Pearson Correlation | .525(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .001     |
|         | N                   | 34       |
| Item.17 | Pearson Correlation | .601(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.18 | Pearson Correlation | .673(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.19 | Pearson Correlation | .676(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.20 | Pearson Correlation | .555(**) |

|         |                     |          |
|---------|---------------------|----------|
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.21 | Pearson Correlation | .540(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.22 | Pearson Correlation | .644(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.23 | Pearson Correlation | .257     |
|         | Sig. (1-tailed)     | .071     |
|         | N                   | 34       |
| Item.24 | Pearson Correlation | .557(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.25 | Pearson Correlation | .328(*)  |
|         | Sig. (1-tailed)     | .029     |
|         | N                   | 34       |
| Item.26 | Pearson Correlation | .360(*)  |
|         | Sig. (1-tailed)     | .018     |
|         | N                   | 34       |
| Item.27 | Pearson Correlation | .687(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.28 | Pearson Correlation | .531(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .001     |
|         | N                   | 34       |
| Item.29 | Pearson Correlation | .766(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.30 | Pearson Correlation | .394(*)  |
|         | Sig. (1-tailed)     | .011     |
|         | N                   | 34       |
| Item.31 | Pearson Correlation | .737(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.32 | Pearson Correlation | .672(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000     |
|         | N                   | 34       |
| Item.33 | Pearson Correlation | .496(**) |
|         | Sig. (1-tailed)     | .001     |
|         | N                   | 34       |
| Item.34 | Pearson             | .445(**) |

|           |                 |      |
|-----------|-----------------|------|
|           | Correlation     |      |
|           | Sig. (1-tailed) | .004 |
|           | N               | 34   |
| TotalSkor | Pearson         | 1    |
|           | Correlation     |      |
|           | Sig. (1-tailed) | .    |
|           | N               | 34   |

\* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).





## Hasil Penelitian

- **Gambaran *Work Locus of Control***

### Descriptive Statistics

|                    | N   | Minimum | Maximum | Mean   | Std. Deviation |
|--------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| Total.Skor         | 125 | 20      | 67      | 47.21  | 9.944          |
| Rata2Skor          | 125 | 1.25    | 4.19    | 2.9490 | .62373         |
| Valid N (listwise) | 125 |         |         |        |                |

- **Gambaran Kepuasan Kerja**

### Descriptive Statistics

|                    | N   | Minimum | Maximum | Mean   | Std. Deviation |
|--------------------|-----|---------|---------|--------|----------------|
| TotalSkor          | 125 | 78      | 164     | 133.14 | 14.568         |
| Rata2Skor          | 125 | 2.29    | 4.82    | 3.9160 | .42846         |
| Valid N (listwise) | 125 |         |         |        |                |

- **Korelasi *Work Locus of Control* dengan Kepuasan Kerja**

### Correlations

|           |                     | Skor.Puas | Skor.LOC  |
|-----------|---------------------|-----------|-----------|
| Skor.Puas | Pearson Correlation | 1         | -.512(**) |
|           | Sig. (2-tailed)     | .         | .000      |
|           | N                   | 125       | 125       |
| Skor.LOC  | Pearson Correlation | -.512(**) | 1         |
|           | Sig. (2-tailed)     | .000      | .         |
|           | N                   | 125       | 125       |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).