

## ABSTRAK

Nama : Mochamad Wardhi Fachri & Dr. Rudolf Woodrow Matindas  
Program Studi : S-1 Psikologi  
Judul : Hubungan Antara Ciri Kepribadian, Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Jenis Kelamin dengan Kesiapan untuk Berubah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara ciri kepribadian *Big Five Factor* yang terdiri dari lima domain dan faktor demografis yang meliputi usia, masa kerja, tingkat pendidikan serta jenis kelamin dengan tiap dimensi dan total keseluruhan kesiapan untuk berubah. Penelitian dilakukan dengan metode pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian *ex post facto (field study)* dan metode penelitian *within subject design* dengan menggunakan instrumen alat ukur berupa kuesioner RFCQ-II dan IPIP-NEO yang diadaptasi ke dalam bahasa Indonesia. Penelitian ini melibatkan 62 orang responden yang berasal dari suatu perusahaan yang akan menghadapi rencana perubahan struktur perusahaan. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa hanya salah satu dimensi dari kesiapan untuk berubah yang dapat diprediksi secara bersama-sama oleh kepribadian *Big Five Factor* dan faktor demografis. Dimensi tersebut ialah *personal valence*, dimana *personal valence* berhubungan dengan faktor demografis masa kerja dan ciri kepribadian *neuroticism* dari *Big Five Factor*.

Kata kunci :

Kesiapan untuk berubah, kepribadian, demografis, *big five factor*

## ABSTRACT

Authors : Mochamad Wardhi Fachri & Dr. Rudolf Woodrow Matindas  
Major's Study : S-1 Psikologi  
Title : The Relationships between Personality Trait, Age, Tenure,  
Education Level, and Gender with Readiness for Change

The objective of this research is to investigate the relationships between *Big Five Factor* personality trait that consist of five domains and demographic factors that comprise of age, tenure, education level, and gender with total readiness for change and each dimensions. The research be held with the quantitative method through *ex post facto (field study)* of research type and *within subject design* of research method and utilize the instruments both of RFCQ-II and IPIP-NEO which have modified in to Indonesian. The research involved 62 respondents that come from a company, which has taken a change in their structure. The result has shown that only one dimension of readiness for change that could predict simultaneously by both of *Big Five Factor* personality trait and demographic factor. The dimension is *personal valence*, which have relationship with tenure and *neuroticism* of *Big Five Factor* personality trait.

Key words:

Readiness for change, personality, demographic, big five factor