

BAB VIII

KESIMPULAN DAN SARAN

8.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam bab sebelumnya, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan yang merupakan jawaban atas pertanyaan dan tujuan dari peneliti antara lain:

1. Tingkat kinerja perawat di unit rawat inap Rumkitpolpus RS Sukanto sebanyak 52,7% dengan kategori baik dan sebanyak 47,3% dengan kategori buruk.
2. Analisis univariat variabel organisasi dapat diketahui antara lain insentif yang diterima sama besar antara sesuai dan tidak sesuai masing-masing 50%, kepemimpinan lebih banyak menyatakan kepemimpinan baik sebesar 40,5%, beban kerja berat sebesar 51,4%, dan supervisi baik sebesar 29,7%.
3. Dalam analisis bivariat tidak terdapat hubungan yang bermakna dari variabel individu maupun variabel organisasi terhadap variabel dependen.

8.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas untuk meningkatkan serta mempertahankan kinerja perawat yang sudah baik dalam melaksanakan asuhan keperawatan, maka perlu di ajukan beberapa saran, antara lain:

1. Dilakukan sistem reward dan punishment serta melakukan penilaian kinerja secara berkala terhadap perawat. Penilaian kinerja yang dilakukan pun sebisa mungkin dapat mencerminkan kualitas kerja perawat sesungguhnya.
2. Memberikan insentif sesuai dengan beban kerja perawat, karena perawat masih banyak yang merasa insentif yang diterimanya belum sesuai dengan beban kerja yang di rasakannya.

3. Perlu diperhatikan kembali jobdesk yang ada apakah sudah sesuai dengan beban kerja atau belum.
4. Kualifikasi kepala pelaksana lebih ditingkatkan sehingga diharapkan dapat melaksanakan fungsi bimbingan dan memiliki jiwa kepemimpinan serta supervisi yang baik dan lebih meningkatkan perannya dalam supervisi demi meningkatkan kinerja perawat pelaksana dalam melaksanakan asuhan keperawatan.
5. Meneliti kembali metode dan frekuensi supervisi yang diberikan guna meningkatkan kinerja perawat.

