

UNIVERSITAS INDONESIA FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
PROGRAM SARJANA REGULER

Skripsi, 2 Juli 2007

Endi Ferdiansyah

**Gambaran Komitmen pada Pengelola PT. X Terhadap Pelaksanaan K3
Menurut Teori Pendekatan Sikap Tahun 2008**

ix+ 104 halaman + 9 Tabel + 3 Gambar + 17 Lampiran

ABSTRAK

Perusahaan menengah kebawah memenuhi 99,8% dari seluruh perusahaan yang ada di Indonesia. Perusahaan menengah di Indonesia juga tercatat sebagai penyumbang 60% kecelakaan yang ada di Indonesia. PT. X merupakan Usaha Kecil dan Menengah yang bergerak pada bidang jasa pembersihan gedung bertingkat. Berdasarkan laporan kecelakaan bulan Mei 2008 tercatat PT. X telah mengalami 5 kali kecelakaan kerja. Untuk mendukung usaha pengelolaan K3 yang baik dan benar pada perusahaan ini maka dilakukan penelitian mengenai “Gambaran Komitmen pada Pengelola PT. X Terhadap Pelaksanaan K3 Menurut Teori Pendekatan Sikap Tahun 2008”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran komitmen pada pengelola PT. X terhadap pelaksanaan K3 menurut teori pendekatan sikap. Teori pendekatan sikap adalah suatu pendekatan dengan melihat beberapa variabel seperti identifikasi pengelolaan K3 (pengetahuan dan penerimaan K3), keterlibatan pengelolaan K3 (keterlibatan proses dan sumber daya K3), dan loyalitas

terhadap hukum yang di pakai PT. X pada tahun 2008. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini berupa deskriptif kualitatif dengan pengambilan data melalui wawancara terstruktur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat pengetahuan ketiga informan rata-rata hanya pada sampai taraf “Tahu” kecuali pada informan III yang sudah mencapai taraf “analisis”. Penerimaan K3 pada PT. X telah menunjukkan nilai maksimal yakni berada pada tingkatan “Bertanggung jawab”. Keterlibatan proses pada PT. X hanya sampai pada taraf “persepsi” yakni taraf pertama dalam tingkatan perilaku. Keterlibatan sumber daya K3 pada PT. X secara umum sudah sampai taraf tingkat tertinggi yakni “adopsi” walaupun masih ada informan yang baru sampai pada taraf “Respon terpimpin”. Loyalitas terhadap peraturan atau UU K3 yang di gunakan pada PT. X belum memiliki aturan pokok yang jelas sebagai panduan dalam pengelolaan K3 yang baik.

Sehingga saran yang di berikan berupa peningkatan pengetahuan melalui peningkatan penekanan terhadap karakteristik K3 pada karakteristik perusahaan. Penambahan tenaga HSE yang berkompeten juga sangat diperlukan dalam struktur perusahaan mengingat hampir semua top manajemen memiliki pekerjaan yang cukup menyita waktu dan pikiran sehingga diperlukan seseorang yang dapat mengatur kegiatan K3 secara berkala dan terpadu. Penambahan pegawai dan pengaturan sistem kerja yang lebih efektif merupakan solusi alternatif untuk masalah *over burden* yang dapat mengakibatkan stress dan mendesak nilai minoritas. Selain hal diatas juga diperlukan motivasi terhadap pekerja serta penggunaan pedoman yang jelas dan memadai.

Daftar bacaan : 44 (1960 - 2007)