



**UNIVERSITAS INDONESIA**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN PROFESI DAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA GURU**

*(The Correlation between Professional and Organizational  
Commitment among Teachers)*

**SKRIPSI**

**ZULFAN  
080500234X**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS INDONESIA  
DEPOK  
JUNI 2009**



**UNIVERSITAS INDONESIA**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN PROFESI DAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA GURU**

*Correlation between Professional and Organizational Commitment  
among Teachers*

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
sarjana psikologi**

**ZULFAN  
080500234X**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS INDONESIA  
DEPOK  
JUNI 2009**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama** : Zulfan  
**NPM** : 080500234X  
**Tanda Tangan** :



**Tanggal** : 3 Juli 2009

### HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Zulfan  
NPM : 080500234X  
Program Studi : Psikologi  
Judul Skripsi : Hubungan antara Komitmen Profesi dan  
Komitmen Organisasi pada Guru

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

#### DEWAN PENGUJI

Pembimbing :



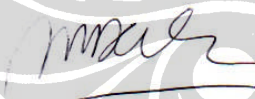
Dr. Bagus Takwin, M.Hum

Penguji 1 :



Dr. Lucia R.M. Royanto, M.Si, M.Sp.Ed.

Penguji 2 :

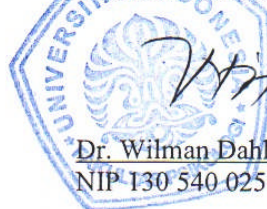


Indah Sari Hutaeruk, M.Si.

Depok, Juli 2009

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Psikologi Universitas Indonesia



Dr. Wilman Dahlan Mansoer, M.Org.Psy.

NIP 130 540 025

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah

Ini :

Nama : Zulfan

NPM : 080500234X

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty - Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

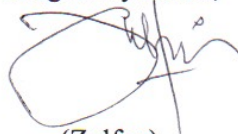
*Hubungan antara Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi pada Guru* beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok

Pada tanggal : 3 Juli 2009

Yang menyatakan,



(Zulfan)

## ABSTRAK

Nama : Zulfan  
Program Studi : Psikologi  
Judul : Hubungan Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi pada guru

Penelitian ini membahas mengenai hubungan komitmen profesi dan komitmen organisasi pada guru. Model penelitian yang digunakan adalah model kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, sedangkan analisis dilakukan dengan metode statistik. Responden dalam penelitian ini adalah 67 orang guru tersertifikasi yang telah bekerja selama minimal 1 tahun di sekolah tempat dia mengajar saat ini. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen profesi dengan komitmen organisasi. Hasil analisis tambahan menyatakan bahwa tingkat pendidikan memiliki perbedaan mean yang signifikan terhadap komitmen profesi dan organisasi responden.

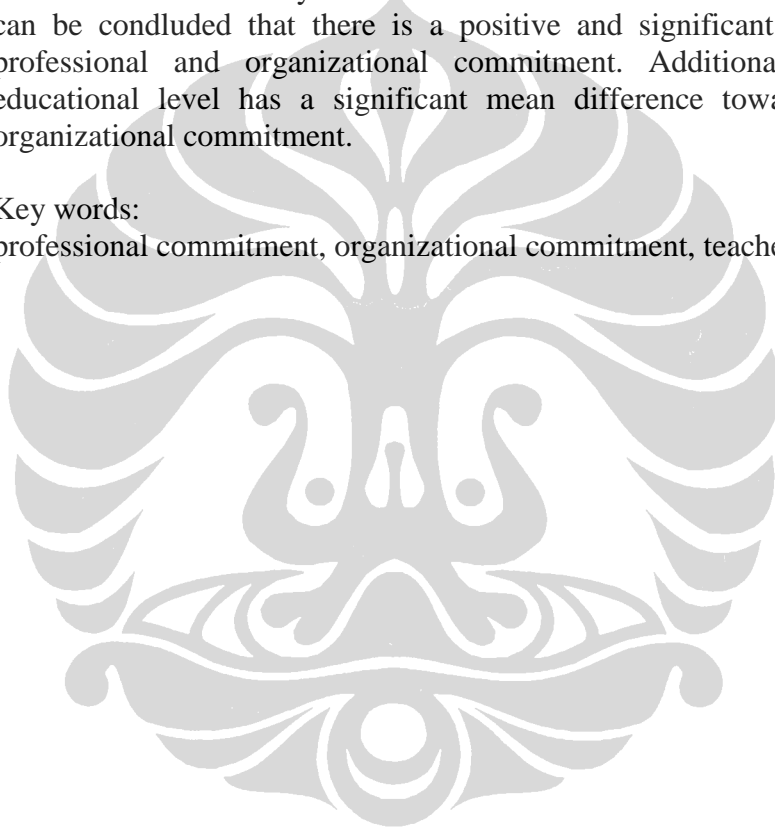
Kata kunci:  
komitmen profesi, komitmen organisasi, guru

## ABSTRACT

Name : Zulfan  
Study Program : Psychology  
Title : The Correlation between Professional and Organizational Commitment among Teachers

This study discussed the correlation of the professional and organizational commitment among teachers. The research method used was the quantitative model. The data was collected by questionnaire, while the analysis is done with statistical method. Respondent in this research are 67 certified teachers who have worked for at least one year in their current school. From the result of the analysis can be concluded that there is a positive and significant correlation between professional and organizational commitment. Additional result states that educational level has a significant mean difference toward professional and organizational commitment.

Key words:  
professional commitment, organizational commitment, teacher



## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, melalui ucapan yang sederhana ini, penulis menyampaikan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Bagus Takwin, M. Hum, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran, maupun dukungan dalam mengarahkan penulis selama menyusun skripsi ini.
2. Dr. Lucia R.M. Royanto, M.Si, M.Sp.Ed. dan Indah Sari Hutauruk, M. Psi., selaku dosen penguji yang telah banyak membagi wawasan dan memberikan masukan yang sangat berharga untuk membuat skripsi ini jadi lebih baik lagi.
3. Dra. Sri Rochani S., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan bantuan, dukungan, nasihat dan motivasi kepada penulis selama menjalani studi di Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
4. Andi Supandi S., M.Si., atas waktu yang diberikan untuk berdiskusi mengenai statistik dan pengolahan data.
5. Staf akedemik dan perpustakaan Fakultas Psikologi UI: Mbak Gita, Mbak Yana, Mas Dedy, Mas Robin, Pak Agus, Mas Sony, Mas Mul, Mas Matriddi, Pak Samino, Mas Tri. Terima kasih atas bantuannya untuk mengurus administrasi dan perizinan selama pengerjaan skripsi dan membantu penulis untuk mencari teori dan bahan penunjang.
6. Bapak, Ibu, dan Leila. Terima kasih atas perhatian dan dukungan baik moril maupun materiil yang senantiasa diberikan sepanjang hidup penulis.
7. Orang-orang yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data dan mengerjakan skripsi ini: Ibu Nur (SMKN 50), Bu Siti (SMAN 103), Bu Dahlia (SMAN 92), Bu Poppy dan Puput (SMPN 207), Janur (SMAN 8), Alma (Cikal), Rahmi, Icha, Titis, Manda, Sita, Sonia, Rendi, Fajar, Anna, Frankie, Nia, Janur (untuk konsultasi statistiknya).
8. Teman-teman penulis selama berkuliah di Fakultas Psikologi UI: Endy, Jody, Fadli, Tegar, Fadhil, Hara, Rama, Ospi, Wali, Djawe, Wiko, Indra, Dion, Rangga, Ijul, Anna, Icha kong, Novie, Nita. Terima kasih atas segala hal yang dilalui selama 4 tahun ini.
9. Para guru yang telah berbaik hati menjadi responden dalam penelitian ini. Untuk merekalah penelitian ini saya dedikasikan.

Akhir kata, penulis berharap semoga semua bantuan dan kebaikan yang kalian berikan akan dibalas berlipat ganda oleh Allah SWT. Dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi perkembangan ilmu psikologi, khususnya di bidang psikologi industri dan organisasi.

Depok, Juli 2009

Zulfan  
zulfan.wahab@gmail.com



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
<b>1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Permasalahan Penelitian .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penelitian .....	6
<b>2. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Komitmen Organisasi.....	8
2.1.1 Definisi Komitmen Organisasi .....	8
2.1.2 Komponen Komitmen Organisasi .....	8
2.1.3 Antecedent Komitmen Organisasi .....	10
2.1.4 Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	11
2.2 Komitmen Profesi .....	12
2.2.1 Definisi Profesi dan Profesional .....	12
2.2.2 Definisi Komitmen Profesi .....	13
2.2.3 Komponen Komitmen Profesi.....	13
2.2.4 Antecedent Komitmen Profesi .....	14
2.2.5 Alat Ukur Komitmen Profesi .....	17
2.3 Guru .....	17
2.3.1 Definisi Guru .....	17
2.3.2 Hak, Kewajiban, dan Kompetensi Guru .....	18
2.4 Profesi dan Profesionalisme pada Guru .....	19
<b>3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
3.1 Masalah Penelitian .....	21
3.2 Hipotesis Penelitian .....	21
3.3 Variabel Penelitian .....	21
3.3.1 Variabel Pertama .....	21
3.3.2 Variabel Kedua .....	22
3.4 Tipe dan Desain Penelitian .....	22

3.5 Responden Penelitian .....	23
3.5.1 Populasi Penelitian .....	23
3.5.2 Karakteristik Partisipan Penelitian .....	23
3.5.3 Jumlah Responden .....	23
3.5.4 Metode Pengambilan Sampel .....	23
3.6 Alat Ukur Penelitian .....	24
3.6.1 Pengukuran Komitmen Profesi .....	24
3.6.2 Pengukuran Komitmen Organisasi .....	26
3.7 Prosedur Penelitian .....	28
3.7.1 Tahap Persiapan .....	28
3.7.2 Uji Coba Alat Ukur .....	29
3.7.3 Tahap Pelaksanaan Penelitian .....	29
3.7.4 Teknik Analisis Data .....	29
<b>4. HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>31</b>
4.1 Hasil Deskriptif .....	31
4.1.1 Gambaran Umum Responden .....	31
4.2 Analisis Variabel Penelitian .....	33
4.2.1 Gambaran Komitmen Profesi Responden .....	33
4.2.2 Gambaran Komitmen Organisasi Responden .....	33
4.3 Hasil Utama Penelitian .....	34
Hubungan Komitmen Profesi dengan Komitmen Organisasi .....	34
4.4 Hasil Penelitian Tambahan .....	35
4.4.1 Perbedaan Komitmen Profesi Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	35
4.4.2 Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	35
<b>5. KESIMPULAN, DISKUSI DAN SARAN .....</b>	<b>37</b>
5.1 Simpulan .....	37
5.2 Diskusi .....	37
5.3 Saran .....	41
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>	<b>42</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Skoring Alat Ukur Komitmen Profesi .....	25
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Alat Ukur Komitmen Profesi .....	25
Tabel 3.3 Kisi-kisi Alat Ukur Komitmen Profesi .....	26
Tabel 3.4 Tabel Skoring Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	27
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	27
Tabel 3.6 Kisi-kisi Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	28
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian .....	31
Tabel 4.2 Gambaran Komitmen Profesi Responden .....	32
Tabel 4.3 Gambaran Komitmen Organisasi Responden .....	33
Tabel 4.4 Korelasi Skor Komitmen Profesi dengan Skor Komitmen Organisasi .....	33
Tabel 4.5 ANOVA Tingkat Pendidikan terhadap Komitmen Profesi .....	34
Tabel 4.6 ANOVA Tingkat Pendidikan terhadap Komitmen Organisasi .....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur
LAMPIRAN 2	Gambaran Umum Responden
LAMPIRAN 3	Hasil Analisis Utama
LAMPIRAN 4	Hasil Analisis Tambahan
LAMPIRAN 5	Alar Ukur

