

## LAMPIRAN PEMILIHAN TEMPAT PENELITIAN

1. Kanwil Jakarta Pusat
2. Kanwil Jakarta Timur
3. Kanwil Jakarta Barat
4. Kanwil Jakarta Selatan
5. Kanwil Jakarta Utara

Angka genap menjadi d tempat penelitian. Maka dapatlah Kanwil Jaktim dan Jaksel. Nomor/angka genap di Kanwil menjadi tempat penelitian. Jika peneliti tidak mendapat izin, peneliti mengantikanya ke cabang yang lain.

### a. Kanwil Jakarta Timur

1. Cabang Setiabudi Satu
2. Cabang Setiabudi Dua
3. Cabang Setiabudi Tiga
4. Cabang Tebet
5. Cabang Cilandak
6. Cabang Pancoran
7. Cabang Pasar Minggu
8. Cabang Mampang Prapatan
9. Cabang Kebayoran Baru Tiga
10. Cabang Kebayoran Lama
11. Cabang Mampang Prapatan
12. Cabang Kebayoran Baru Dua

### b. Kanwil Jakarta Timur

1. Cabang Cakung Dua
2. Cabang Kramat Jati
3. Cabang Pasar Rebo
4. Cabang Jatinegara
5. Cabang Matraman
6. Cabang Cakung Satu
7. Cabang Duren Sawit
8. Cabang Pulo Gadung

## Lampiran Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

### 1. Keadilan Organisasi

	1	2	3	4
	<i>distributive</i>	<i>interpersonal</i>	<i>informational</i>	<i>procedural</i>
Item DJ 1	<b>.707</b>			.243
Item DJ 2	<b>.803</b>			
Item DJ 3	<b>.666</b>			
Item DJ 4	<b>.769</b>			
Item DJ 5	<b>.776</b>			
Item PJ 1				<b>.626</b>
Item PJ 2				<b>.773</b>
Item IP 2		<b>.743</b>		
Item IP 3		<b>.858</b>		
Item IP 5	.221	<b>.740</b>	.249	
Item IP 6		<b>.664</b>		
Item Info 1		.246	<b>.767</b>	.229
Item Info 6			<b>.707</b>	-.202
		Cronbach Alpa	<b>.662</b>	

#### Keterangan :

DJ : *distributive justice*  
 PJ : *procedural justice*  
 IP : *interpersonal justice*  
 Info : *informational just*

### 2. Komitmen Organisasi

	1	2	3
	<i>normative</i>	<i>affective</i>	<i>continuance</i>
Item AC 5		<b>.849</b>	
Item AC 6		<b>.847</b>	
Item AC 8		<b>.724</b>	
Item CC 2			<b>.642</b>
Item CC 6			<b>.747</b>
Item CC 7			<b>.761</b>
Item NC 4	<b>.746</b>	.255	
Item NC 6	<b>.809</b>		
Item NC 7	<b>.905</b>		
Item NC 8	<b>.844</b>		
		Cronbach Alpa	<b>.663</b>

#### Keterangan :

AC : *continuance commitment*  
 CC : *continuance commitment*

NC : *normative commitment*

### 3. Dukungan Organisasi

	OS
Item OS 11	<b>.755</b>
Item OS 7	<b>.755</b>
Item OS 9	<b>.738</b>
Item OS 12	<b>.735</b>
Item OS 4	<b>.735</b>
Item OS 10	<b>.721</b>
Item OS 5	<b>.633</b>
Item OS 3	<b>.599</b>
Item OS 1	<b>.596</b>
Item OS 8	<b>.573</b>
Item OS 2	<b>.558</b>
Item OS 6	<b>.499</b>
<b>Cronbach Alpa</b>	<b>.879</b>

#### Keterangan :

**OS** : *organizational support*

### 4. Iklim Psikologis

	1 MS	2 RC	3 FE	4 WH	5 SH	6 EP
Item MS 1	<b>.737</b>					
Item MS 2	<b>.718</b>					
Item MS 3	<b>.785</b>					
Item MS 5	<b>.700</b>		.240	-.231		
Item RC 1		<b>.750</b>				.232
Item RC 2		<b>.841</b>				
Item RC 3		<b>.715</b>	.227			
Item SH 3					<b>.940</b>	
Item EP 1						<b>.974</b>
Item FE 3	.205	.207	<b>.690</b>	-.285		
Item FE 4			<b>.739</b>	.375		
Item WH 1				.896		
<b>Cronbach Alpa</b>			<b>.693</b>			

MS = *management support*

RC = *role clarity*

FE = *freedom of expression*

SH = *sense having contribution*  
 EP = *effort gain recognition*  
 WH = *work has challenge*

### 5. Kesiapan untuk Berubah

	1 <i>MS</i>	2 <i>Appro</i>	3 <i>CE</i>	4 <i>PB</i>
Item MS 1	<b>.813</b>			
Item MS 2	<b>.811</b>			
Item MS 4	<b>.759</b>		.295	
Item Appro 2		<b>.850</b>		
Item Appro 6		<b>.820</b>		
Item CE 4			<b>.853</b>	
Item CE 5			<b>.759</b>	.357
Item PB 5				<b>.943</b>
Cronbach Alpa		.651		

**Keterangan :**

MS : *management support*

Appro : *appropriateness*

CE : *change efficacy*

PB : *personal beneficial*