

**HUBUNGAN ANTARA DIMENSI KEPERIBADIAN MARSTON DAN
KOHESIVITAS TIM KERJA**

**(*THE RELATIONSHIP BETWEEN MARSTON'S PERSONALITY
DIMENSIONS AND WORK TEAM COHESIVENESS*)**



SKRIPSI

**Kory Prismadia
080400108Y**

**PROGRAM REGULER
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK, 2008**



UNIVERSITAS INDONESIA

Hubungan antara Dimensi Kepribadian Marston dan Kohesivitas Tim Kerja

(The Relationship between Marston's Personality Dimensions and Work Team Cohesiveness)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
memperoleh gelar Sarjana Psikologi**

**Kory Prismadia
080400108Y**

**Program Reguler
Fakultas Psikologi
Universitas Indonesia
Depok, 2008**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Kory Prismadia

NPM : 080400108Y

Program Studi : Fakultas Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Dimensi Kepribadian Marston dan Kohesivitas Tim Kerja

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

DEWAN PENGUJI

Pembimbing :



(Drs Tulus Budi Radikun M.B.A, M.Si.)

Penguji 1 :



(Drs Iman Sukhirman, M.Si.)

Penguji 2 :



(Dra Bertina Sjabadhyni, M.Si.)

Depok, Juni 2008
Dekan Fakultas Psikologi Universitas Indonesia




(Dra. Dharmayati Utoyo Lubis, MA.,PhD.,)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS
(Hasil Karya Perorangan)**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kory Prismadia
NPM/NIP : 080400108Y
Program Studi: Sarjana Reguler
Fakultas : Psikologi
Jenis karya : Skripsi

demikian demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Non- Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Hubungan Dimensi Kepribadian Marston dan Kohesivitas Tim Kerja

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada tanggal : Juni 2008
Yang menyatakan



(Kory Prismadia)

ABSTRAK

Nama : Kory Prismadia; 080400108Y
Judul : Hubungan antara Ciri Kepribadian Marston dan Kohesivitas Tim Kerja
Program Studi : Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Seiring berkembangnya tim kerja (Sundstrom et al., 2000 dalam Afolabi, Olukayode A ,& Ehigie, Benjamin Osayawe, 2005), beberapa penelitian telah melaporkan bahwa tim tidak selalu mengeluarkan hasil yang diinginkan (e.g. Weiss et al., 1992; Rice and Schneider, 1994 dalam Afolabi, Olukayode A ,& Ehigie, Benjamin Osayawe, 2005). Tim kerja menurut Robbins (1988:71) adalah kelompok yang terdiri dari dua atau lebih orang yang saling mempengaruhi dan saling tergantung yang bekerja sama untuk mencapai sasaran tertentu. Salah satu dari beberapa variabel yang meliputi proses intragrup, dimana berkontribusi pada keefektivitasan anggota tim (Spencer and Spencer, 1993) dan menjadi hal yang penting bagi manajemen dan keefektivitasan organisasional (Torrington and Weightman, 1994 dalam dalam Afolabi et,al, 2005) adalah kohesivitas tim. Kohesivitas adalah keinginan setiap anggota untuk mempertahankan keanggotaan mereka dalam kelompok, yang didukung oleh sejumlah kekuatan independen, tetapi banyak penelitian lebih berfokus pada ketertarikan antar anggota. (Festinger, Schater, & Back, 1950).Salah satu variabel yang mempengaruhi kohesivitas menurut Lott (1965) adalah kepribadian. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan keempat dimensi kepribadian DISC dari Marston (2005) (dalam Sadewo,2006), yaitu *Dominance, Influence, Steadiness, dan Conscientiousness*.

Dasar pemikiran penulis untuk memilih variabel kohesivitas dan dimensi kepribadian *DISC* untuk diteliti adalah bahwa penulis mempunyai asumsi bahwa kepribadian (dalam penelitian ini memakai dimensi kepribadian DISC) mempengaruhi besarnya kohesivitas tim. Oleh karena itu, individu yang memiliki dimensi kepribadian *DISC* tertentu diasumsikan menghasilkan tim yang kohesif karena dapat menghasilkan interaksi yang menyenangkan dari tingkah laku masing- masing anggotanya. Penelitian ini ingin mengetahui hubungan antara dimensi kepribadian DISC dan kohesivitas tim kerja. Peneliti memiliki dugaan bahwa *keempat dimensi kepribadian DISC* memiliki hubungan yang positif dengan kohesivitas tim kerja.

Penelitian ini menggunakan desain *ex post facto* dengan sampel sebanyak 15 tim kerja atau sebanyak 103 orang yang diperoleh melalui teknik *accidental sampling*. Alat ukur yang dipergunakan dalam penelitian adalah alat ukur *kohesivitas* dan alat tes kepribadian DISC. Setelah data terkumpul, peneliti menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment* untuk mengetahui hubungan antara keempat dimensi kepribadian DISC dan kohesivitas tim kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya dimensi *Influence* yang memiliki hubungan positif dengan kohesivitas tim kerja. Kedua variabel tersebut memiliki korelasi sebesar 0,227 dan signifikan pada *l.o.s* 0,05.

Kata kunci: Dimensi Kepribadian Marston, Kohesivitas, Tim Kerja

ABSTRACT

Name : Kory Prismadia; 080400108Y
Title : The Relationship between Marston's Personality Dimensions and Work Team Cohesiveness
Study Program: Psychology Faculty University of Indonesia

As the development of work team (Sundstrom et al., 2000 dalam Afolabi, Olukayode A, & Ehigie, Benjamin Osayawe, 2005) Some researches have reported that team doesn't always create the desired result (e.g Weiss et al., 1992; Rice and Schneider, 1994 in Afolabi, Olukayode A, & Ehigie, Benjamin Osayawe, 2005). According to Robbins (1988:71) work team defined as a group consists of two or more people that worked together to gain some desired results. Team Cohesiveness is one of the variables that influenced on team's effectiveness (Spencer & Spencer, 1993) and it has become the important thing on the organizational effectiveness (Torrington & Weightman, 1994 in Afolabi et al., 2005). The researcher was interested on investigating about the team cohesiveness because, according to Galdstein's hypothesis (1984), cohesiveness is the most important indicator on team's effectiveness under input-process-output model. Cohesiveness is the eagerness to maintain the membership of the group that the individual belongs to, which is supported by some independent power. However, most of the research has been focused on the attractiveness of the members, not about the group cohesiveness (Festinger, Schater, & Back, 1950). One of the variables which influenced the team cohesiveness is personality (Lott, 1965). Within this research, the researcher is using four personality dimension (DISC) from Marston (2005) (in Sadewo,2006): Dominance, Influence, Steadiness, and Conscientiousness.

This research is based on cohesiveness variable and Personality dimension (DISC) in which assumed that personality influenced the cohesiveness' level of the team. Therefore, person who has certain DISC personality dimensions can create team cohesiveness because she/he can create a pleasant interaction among the member. So, this research correlates DISC personality dimensions and team cohesiveness and assumed that all dimensions of DISC personality and team cohesiveness have a positive correlation.

The design of this research is ex post facto correlation with 15 work teams or 103 partisipans whom selected by accidental sampling. Researcher used Pearson Product Moment to analyze the data. This result indicates that only Influence dimension has significant positive correlation with team cohesiveness ($r = 0,227$ with Los 0,05)

Key Word: Maston's Personality Dimensions, Cohesiveness, Work Team

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tim penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena berkat bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya pihak-pihak yang membantu. Untuk itu, penulis ucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. Tulus Budi Radikun, MBA., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak waktu, bimbingan, saran, serta kritik yang dapat membantu penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orangtua saya yang telah banyak memberikan dukungan baik moril dan materil, serta selalu mendoakan kemajuan dan kesuksesan saya.
3. Drs. Gagan Hartana T.B Msi T., selaku Pembimbing Akademis yang juga telah banyak memberikan waktu, dukungan, serta nasihat, dalam kemajuan prestasi akademis saya selama menjadi mahasiswa Fakultas Psikologi UI.
4. Mohamad Ibrahim, sebagai seseorang yang sangat- sangat membantu hampir seluruh bagian dari skripsi ini. Seseorang yang selalu mendukung dan membantu segalanya, walaupun tak jarang saya melakukan hal- hal yang tak disukainya. Terimakasih sudah menjadi bagian dari hidupku Be'.
5. Teman- temanku Cigal, Asty, Kania, Tince, dan Indahe yang udah saling menyayangi dan menyakiti dengan tidak bosan-bosanya selama empat tahun ini. Dan juga teman- teman lain yang sudah banyak membantu skripsi ini,,Bagas, Asup, Pance..dll. Semua subjek dalam penelitian ini dan orang – orang yang telah sangat membantu kelancaran pengumpulan data penelitian.

Dalam penyusunan makalah ini tidak lepas dari kekurangan dan kesalahan, untuk itu, penulis memohon maaf atas kekurangan dan kesalahan yang terjadi baik secara sengaja maupun tidak sengaja dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sekalian.

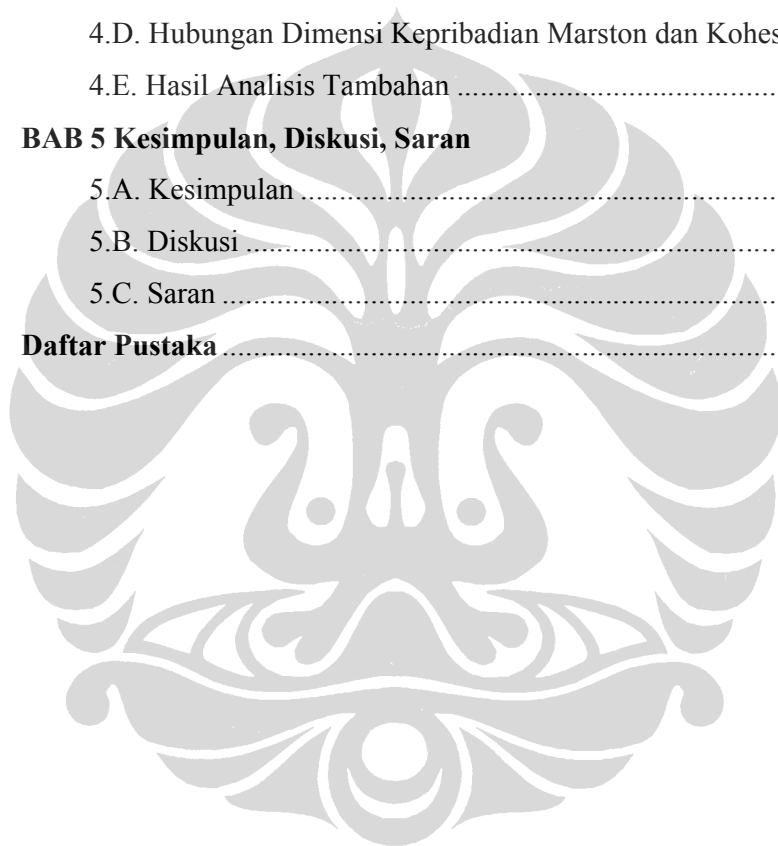
Depok, Juni 2008

Penulis

DAFTAR ISI

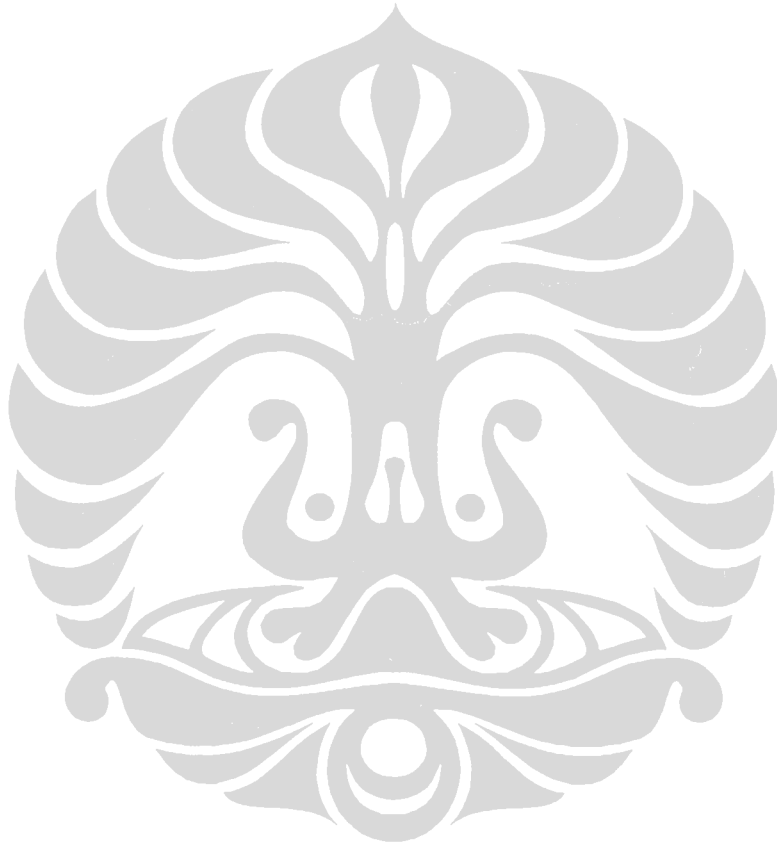
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	iii
Abstak	iv
Abstract	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi
BAB 1 Pendahuluan	
1.A. Latar Belakang	1
1.B. Tujuan Penelitian.....	8
1.C. Manfaat Penelitian.....	9
1.D. Sistematika Penulisan.....	9
BAB 2 Landasan Teori	
2.A. Tim	11
2.A.1. Tim Kerja	11
2.A.2. Efektivitas Tim Kerja	12
2.B. Kohesivitas	14
2.B.1. Dimensi Kohesivitas	16
2.B.2. Group Environment Questionnare	17
2.C. Kepribadian	18
2.C.1. Dimensi Kepribadian Marston	19
2.D. Dinamika Antara Kepribadian dan Kohesivitas.....	22
2.E. Rumusan Masalah.....	23
2.F. Hipotesis.....	24
BAB 3 Metode Penelitian	
3.A. Variabel Penelitian	25
3.B. Tipe Penelitian.....	26
3.C. Desain Penelitian	26

3.D. Subjek Penelitian.....	27
3.E. Teknik Pengumpulan Data & Instrumen Penelitian.....	29
3.F. Prosedur dan Pelaksanaan Penelitian.....	34
3.G. Analisis Data.....	37
BAB 4 Hasil dan Analisis Hasil Penelitian	
4.A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	39
4.B. Gambaran Kohesivitas Subjek.....	41
4.C. Gambaran Dimensi Kepribadian Marston pada Subjek.....	42
4.D. Hubungan Dimensi Kepribadian Marston dan Kohesivitas.....	42
4.E. Hasil Analisis Tambahan.....	43
BAB 5 Kesimpulan, Diskusi, Saran	
5.A. Kesimpulan.....	45
5.B. Diskusi.....	45
5.C. Saran.....	47
Daftar Pustaka.....	50



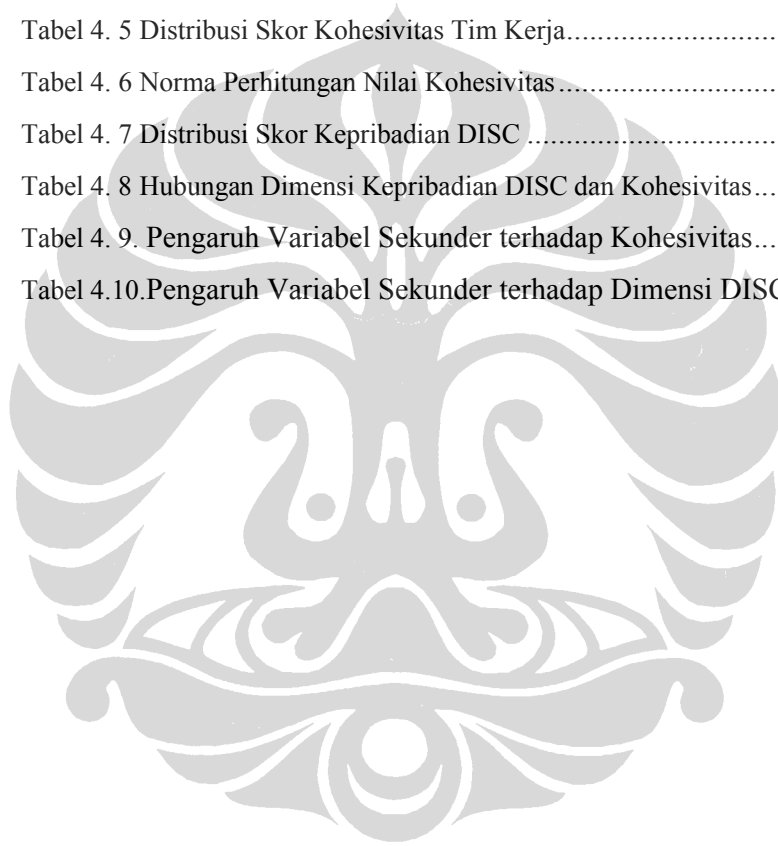
Daftar Gambar

Gambar 2.1. Model Konseptual Kohesivitas Tim	17
Gambar 2.2 Model Dimensi Kepribadian DISC Marston.....	21



Daftar Tabel

Tabel 3. 1 Penyebaran Item per Dimensi	31
Tabel 3. 2 Reliabilitas dua dimensi skala Kohesivitas	35
Tabel 4. 1 Distribusi Jenis Kelamin subjek penelitian	39
Tabel 4. 2 Distribusi Usia subjek penelitian	39
Tabel 4. 3 Distribusi Jumlah Anggota dalam tim subjek penelitian	40
Tabel 4. 4 Distribusi Lamanya Berada dalam tim subjek penelitian	40
Tabel 4. 5 Distribusi Skor Kohesivitas Tim Kerja.....	41
Tabel 4. 6 Norma Perhitungan Nilai Kohesivitas.....	42
Tabel 4. 7 Distribusi Skor Kepribadian DISC	42
Tabel 4. 8 Hubungan Dimensi Kepribadian DISC dan Kohesivitas.....	43
Tabel 4. 9. Pengaruh Variabel Sekunder terhadap Kohesivitas.....	44
Tabel 4.10.Pengaruh Variabel Sekunder terhadap Dimensi DISC	44



Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Reliabilitas Item

Lampiran 2 : Validitas Item

Lampiran 3 : Hubungan Dimensi Kepribadian DISC dan Kohesivitas

Lampiran 4 : Pengaruh Variabel Sekunder terhadap Variabel Penelitian

Lampiran 5 : Kuisioner Penelitian

