

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis pada dimensi kemampuan (*ability*), keterampilan (*skill*), tanggung jawab (*responsibility*), dan status, maka dapat digeneralisasikan bahwa persepsi pegawai terhadap promosi jabatan pada Itjen Depkeu RI adalah baik. Khususnya bila dilihat dari dimensi tanggung jawab (*responsibility*) yang menunjukkan nilai sangat baik. Tentu hasil tersebut dapat menunjukkan bahwa para pegawai mengerti dan memahami tugas dan kewajibannya dan tanggung jawab yang baik yang dimiliki oleh pegawai dapat menjadi penilaian dalam pemberian promosi jabatan. Sedangkan, pada dimensi status menunjukkan nilai yang cukup baik karena tidak semua responden selalu setuju terhadap dimensi status (peningkatan wewenang, kekuasaan).

Menurut peneliti, promosi jabatan di Itjen Depkeu RI telah berjalan dengan baik dan sesuai prosedurnya. Sagala informasi mengenai peraturan, dasar-dasar, persyaratan, dan metode penilaian mengenai promosi jabatan telah diinformasikan secara terbuka kepada setiap pegawai. Pada prinsipnya, promosi jabatan terbuka untuk setiap pegawai yang memang dinilai sudah mampu untuk mendapatkan sebuah jabatan. Oleh karena itu, promosi jabatan yang diberikan memang didasarkan pada prestasi kerja dan kompetensi dari pegawai yang bersangkutan dan tidak lagi mengandalkan senioritas seseorang.

#### **5.2 Saran**

Dari keempat dimensi, dimensi status menunjukkan nilai terendah dengan hasil cukup baik. Kategori yang mendapat nilai terendah dari para responden adalah mengenai peningkatan kekuasaan. Tidak semua responden setuju bahwa dengan adanya promosi jabatan akan meningkatkan kekuasaan. Namun pada dasarnya status bukan menjadi salah satu kendala bagi para pegawai untuk tetap memberikan yang terbaik dalam pekerjaannya bukan hanya untuk mendapatkan promosi jabatan tetapi juga sebagai bentuk pertanggungjawaban dan pengabdian

dari seorang pegawai. Atas dasar hal tersebut peneliti menyarankan agar Itjen Depkeu dalam pelaksanaan promosi jabatan dapat memberikan motivasi kepada para pegawai untuk meningkatkan kinerja, sehingga secara otomatis peningkatan status dalam promosi jabatan akan didapatkan oleh masing-masing pegawai.

Sedangkan, dimensi yang paling tinggi atau paling baik adalah dimensi tanggung jawab. Menurut peneliti agar tanggung jawab para pegawai dapat dipertahankan atau lebih meningkat lagi, maka sebaiknya Itjen Depkeu RI harus lebih banyak mensosialisasikan mengenai aturan kepegawaian, atau peraturan-peraturan lainnya yang mendukung agar para pegawai lebih memahami dan melaksanakan sepenuhnya peran dan tanggung jawab pada jabatannya masing-masing.

