

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Persepsi pegawai GraPARI Telkomsel Jakarta Timur atas budaya organisasi menunjukkan bahwan penerapan budaya organisasi yang ada telah berjalan dengan baik, lebih dari 75% karyawan merasa telah sesuai dengan budaya organisasi yang sudah ada, yaitu dengan persentase sebesar 82.77% karyawan. Walaupun masih ada karyawan yang merasa tidak puas dengan sistem imbalan yang telah dijalankan oleh perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan kondisi yang ada dalam kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan berkaitan dengan tingkat kepuasan karyawan terhadap sistem imbalan yang ada, PT. Telkomsel hendaknya mampu meninjau kembali sistem imbalan yang sudah ada, dengan cara melakukan *assesment* secara berkala dan terbuka sesuai dengan kapasitas kemampuan karyawan. Karena meskipun PT. Telkomsel pernah mendapat predikat sebagai perusahaan idaman, pada kenyataannya masih terdapat karyawan yang merasa tidak puas dengan sistem imbalan yang ada. Dengan adanya keterbukaan mengenai sistem imbalan dari manajemen terhadap karyawan, membuat karyawan lebih mengerti mengenai sistem imbalan yang ada dalam perusahaan.