

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Perencanaan Pengembangan Kebutuhan Tenaga Keperawatan di RSUD Kota Depok belum menggunakan perhitungan ketenagaan sesuai dengan standar perhitungan ketenagaan menurut peraturan perundangan yang berlaku maupun rumus perhitungan tenaga keperawatan yang dikembangkan sehingga tenaga RSUD Kota Depok tahun 2008 masih kurang baik dari kuantitas maupun kualitas.
- b. RSUD Kota Depok sebagai rumah sakit baru akan mengalami pengembangan fisik maupun ketenagaan sehingga perlu disusun suatu sistem perencanaan ketenagaan yang memuat perencanaan ketenagaan setiap tahun sehingga setiap tahap pengembangan akan sejalan dengan ketersediaan tenaga keperawatan.
- c. Perencanaan Pengembangan Kebutuhan Tenaga Keperawatan di RSUD Kota Depok sampai tahun 2012 berdasarkan peraturan perundang-undangan dan perhitungan berdasarkan standar Manajemen Praktik Keperawatan Profesional (MPKP) yang dikembangkan oleh Sitorus (2005) adalah 251 tenaga keperawatan yang meliputi : 6 orang lulusan S2

Keperawatan, 50 lulusan S1 Keperawatan, 145 lulusan DIII Keperawatan dan terakhir adalah 50 lulusan SPK

- d. Proses perencanaan pengembangan kebutuhan tenaga keperawatam di RSUD Kota Depok menganut pola perencanaan secara Bottum Up mulai dari RSUD Kota Depok kemudian yang terakhir adalah Pemerintah Kota Depok sebagai penentu kebijakan, sedangkan penyediaan kebutuhan ketenagaan didasari pada peraturan pemeritah tentang pengangkatan PNS dan Honorer dilingkungan Pemerintahan.

6.2.Saran

6.2.1. Saran Untuk RSUD Kota Depok

- a. Melakukan perencanaan kebutuhan tenaga keperawatan dengan melakukan perhitungan sehingga sesuai baik segi kuantitas maupun kualitas.
- b. Membuat Dokumen perencanaan ketenagaan keperawatan di RSUD Kota Depok sesuai dengan pengembangan yang direncanakan dalam master plan dan rencana strategis RSUD Kota Depok sehingga ketersediaan ketenagaan sesuai secara kuantitas dan Kualitas

6.2.2. Saran Untuk Dinas Kesehatan Kota Depok

- a. Mengakomodir perencanaan tenaga keperawatan yang dilakukan RSUD Kota Depok sehingga kekurangan tenaga keperawatan dapat diminimalkan
- b. Melakukan pendekatan dengan Pemerintah Kota Depok sehingga pengadaan tenaga Keperawatan di RSUD Kota Depok sesuai dengan permintaan RSUD Kota Depok

6.2.3. Saran Untuk Pemerintah Kota Depok

- a. Melakukan pengadaan tenaga keperawatan sesuai dengan perencanaan tenaga keperawatan di RSUD Kota Depok sehingga pelayanan RSUD Kota Depok menjadi Paripurna sehingga kepuasan konsumen baik dan kepuasan kerja karyawan meningkat

