

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. SIMPULAN

Berdasarkan pengumpulan dan analisis data yang telah dilakukan terhadap para pegawai pelaksana Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses pelaksanaan *team building* di Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol yang bertujuan untuk meningkatkan efektivitas tim kerja dan kinerja pegawai telah berjalan dengan baik.
2. Karyawan Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol memiliki kinerja yang baik. Hal ini berarti, pegawai pelaksana Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol telah memiliki kualitas dan kuantitas kerja yang baik, memiliki pengetahuan yang memadai tentang pekerjaan, memiliki kualitas personal yang baik, dapat bekerjasama dengan baik, dan memiliki inisiatif yang tinggi dalam menjalankan pekerjaan dan memberikan saran dan ide-ide .
3. Hubungan antara *team building* dengan kinerja pegawai pelaksana Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol adalah positif sedang. Hal ini berarti terdapat hubungan linier yang tidak cukup kuat diantara variabel *team building* dan kinerja pegawai pelaksana. Hal ini disebabkan oleh karena *team building* hanya merupakan salah satu sarana untuk meningkatkan kinerja pegawai dan masih ada faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja pegawai secara lebih signifikan.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan analisis terhadap variabel program *team building*, dapat diketahui meskipun masuk kedalam kategori baik, proses mengenali permasalahan yang dapat mengganggu pelaksanaan tugas dan dan kerjasama tim mendapatkan skor terendah dibandingkan dengan skor pada proses lainnya. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar lebih sering diadakan pertemuan untuk mengenali dan membahas permasalahan yang mungkin terjadi. Atau yang telah terjadi. Selain itu, pihak manajemen juga dapat meminta bantuan dari para pakar di bidang pelatihan dan pengembangan khususnya pelaksanaan *team building* untuk memperbaiki proses pelaksanaan *team building*.

