

## Lampiran 1



UNIVERSITAS INDONESIA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI  
PROGRAM SARJANA EKSTENSI ADMINISTRASI NIAGA

Depok, 1 April 2008

Yth.  
Bapak/Ibu  
Pegawai Bank Mandiri Kantor Cabang Imam Bonjol

Dengan hormat,

Dalam penelitian yang dilaksanakan untuk penyusunan skripsi yang berjudul "Hubungan Pelaksanaan Team Building Dengan Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kantor Cabang Imam Bonjol", maka saya:

Nama : Frita Nur Awalia  
NPM : 0606056474  
Alamat : Jl. Jagakarsa I No.41, Jagakarsa, Jakarta Selatan

Mengajukan permohonan agar bapak/ibu bersedia untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Ekstensi Administrasi Niaga FISIP UI

Dalam mengisi kuesioner ini, saya berharap agar bapak/ibu bisa menjawab dengan jujur sesuai dengan kenyataannya dan bapak/ibu tidak perlu khawatir dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Selain itu, saya menjamin kerahasiaan atas identitas dan hasil jawaban bapak/ibu.

Setiap jawaban dari kuesioner ini akan dijadikan sebagai data primer atau data utama yang digunakan dalam penelitian ini, untuk itu saya berharap agar semua pernyataan kuesioner dapat dijawab dan tidak ada yang terlewat. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Penulis

Frita Nur Awalia

**Data Responden:**

Berilah tanda silang pada jawaban yang sesuai dengan keadaan diri anda.

1. Jenis Kelamin:
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
2. Usia:
  - a. < 35 Tahun
  - b. 35 – 45 Tahun
  - c. > 45 Tahun
  
3. Tingkat Pendidikan:
  - a. SLTA
  - b. D3
  - c. S1
  - d. S2
  
4. Status Perkawinan:
  - a. Menikah
  - b. Belum Menikah
  
5. Masa Bekerja:
  - a. < 5 Tahun
  - b. 5 – 10 Tahun
  - c. 11 – 15 Tahun
  - d. > 15 Tahun

**Program Team Building Dan Kinerja karyawan**

Berkaitan dengan kondisi umum lingkungan kerja dan tim kerja anda, berikanlah pendapat anda mengenai pernyataan-pernyataan yang tertera di dalam tabel. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban anda.

- SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 N = Netral  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Terdapat kegiatan yang mengarahkan anggota untuk dapat merumuskan tujuan tim					
2	Kegiatan tim menunjukkan fokus dan pemahaman yang jelas terhadap misi dan tujuan tim					
3	Kegiatan tim dan anggota fokus pada pencapaian tujuan					

4	Tujuan tim mewakili tujuan sebagian besar anggota tim					
5	Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan komunikasi					
6	Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan dalam memahami orang lain					
7	Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan mengendalikan emosi					
8	Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kepekaan anggota					
9	Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan dalam bekerja sama					
10	Terdapat pertemuan untuk menentukan tugas dan tanggungjawab anggota					
11	Terdapat pertemuan untuk membahas tugas dan tanggungjawab anggota					
12	Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan mengenai anggota tim					
13	Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan tim					
14	Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan yang berkaitan dengan nasabah					
15	Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan teknis					
16	Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan interpersonal					
17	Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan anggota dalam memecahkan masalah					
18	Pegawai dapat mengerjakan tugas dengan teliti dalam situasi apapun					
19	Pegawai selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
20	Pegawai selalu mengerjakan pekerjaan dengan rapi dalam situasi apapun					
21	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
22	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
23	Pegawai selalu memahami pekerjaan yang harus dilakukan					
24	Pegawai selalu berpenampilan sopan dalam bekerja					
25	Pegawai tidak suka menunda-nunda pekerjaan					
26	Pegawai memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain					
27	Pegawai selalu menciptakan hubungan yang baik dengan rekan sekerja					

28	Pegawai dapat bekerjasama dengan rekan sekerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
29	Pegawai dapat bekerjasama dengan pihak pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan					
30	Pegawai yakin akan kemampuan yang dimiliki satu sama lain					
31	Pegawai selalu hadir di tempat kerja tepat waktu					
32	Pegawai bersedia kerja lembur jika ada pekerjaan yang harus diselesaikan					
33	Pegawai memiliki rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					
34	Pegawai berupaya meningkatkan kualitas kerja					
35	Pegawai dapat bekerja secara mandiri					
36	Pegawai tidak segan dalam mengungkapkan saran dan kritik kepada atasan					



## Lampiran 2

### **Pedoman Wawancara**

1. Apakah perusahaan melakukan kegiatan pembentukan tim (*team building*) dalam meningkatkan efektivitas kerjanya?
2. Bagaimana cara perusahaan melaksanakan *team building*?
3. Apakah perusahaan mengadakan kegiatan-kegiatan yang bertujuan untuk membina kerja sama diantara karyawan yang pada akhirnya mendukung pelaksanaan *team building*? Jika ya, sebutkan!
4. Apakah karyawan mendukung pelaksanaan *team building*?
5. Apa yang karyawan lakukan untuk mendukung pelaksanaan *team building*?
6. Apakah karyawan telah mampu menyelesaikan target dan pekerjaan dengan baik?
7. Permasalahan apa yang biasa ditemui oleh tim kerja Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol?
8. Apa keunggulan Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol?
9. Prestasi apa saja yang pernah diraih oleh Bank Mandiri kantor cabang Imam bonjol?
10. Berapa jumlah pegawai Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol?
11. Berapa jumlah cso, head teller, csr, csa, *teller*, *verificator*, dan *security* dan apa tugas-tugas mereka?
12. Apa kriteria pendidikan yang dibutuhkan untuk masing-masing jabatan?
13. Bagaimana kinerja pegawai Bank Mandiri kantor cabang Imam Bonjol?
14. Apa bentuk kerjasama yang dilakukan oleh para pegawai?

### Lampiran 3

## Uji Validitas

### Variabel Pelaksanaan Team Building

#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.658
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	419.476
	df	136
	Sig.	.000

### Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.682
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	446.022
	df	171
	Sig.	.000

## Lampiran 4

### Uji Realibilitas

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	36

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Terdapat kegiatan yang mengarahkan anggota untuk dapat merumuskan tujuan tim	143.00	102.303	.523	.915
2. Kegiatan tim menunjukkan fokus dan pemahaman yang jelas terhadap misi dan tujuan tim	142.94	103.633	.556	.915
3. Kegiatan tim dan anggota fokus pada pencapaian tujuan	143.00	104.788	.400	.916
4. Tujuan tim mewakili tujuan sebagian besar anggota tim	143.18	104.453	.382	.917
5. Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan komunikasi	142.97	102.696	.482	.915
6. Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan dalam memahami orang lain	143.21	103.744	.465	.915
7. Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan mengendalikan emosi	143.38	103.455	.412	.916
8. Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kepekaan anggota	143.35	102.538	.551	.914
9. Pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan dalam bekerjasama	142.88	104.834	.411	.916

10. Terdapat pertemuan untuk menentukan tugas dan tanggungjawab anggota	143.24	102.185	.484	.915
11. Terdapat pertemuan untuk membahas tugas dan tanggungjawab anggota	143.26	102.322	.537	.915
12. Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan mengenai anggota tim	143.38	101.031	.523	.915
13. Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan tim	143.24	100.367	.623	.913
14. Terdapat pertemuan untuk membahas permasalahan yang berkaitan dengan nasabah	143.24	101.640	.526	.915
15. Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan teknis	143.15	101.644	.556	.914
16. Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan interpersonal	143.29	104.214	.398	.916
17. Terdapat pelatihan untuk meningkatkan kemampuan anggota dalam memecahkan masalah	142.97	104.272	.391	.916
18. Pegawai dapat mengerjakan tugas dengan teliti dalam situasi apapun	143.50	105.894	.238	.918
19. Pegawai selalu mengerjakan tugas dengan baik	143.15	102.978	.547	.915
20. Pegawai selalu mengerjakan pekerjaan dengan rapi dalam situasi apapun	143.35	100.781	.709	.912
21. Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan	143.35	103.205	.634	.914
22. Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	143.32	102.832	.454	.916
23. Pegawai selalu memahami pekerjaan yang harus dilakukan	143.15	100.675	.692	.913
24. Pegawai selalu berpenampilan sopan dalam bekerja	142.82	105.059	.379	.916
25. Pegawai tidak suka menunda-nunda pekerjaan	143.18	104.998	.376	.917
26. Pegawai memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain	143.47	104.863	.301	.918



27. Pegawai selalu menciptakan hubungan yang baik dengan rekan sekerja	143.00	102.545	.554	.914
28. Pegawai dapat bekerja sama dengan rekan sekerja dalam menyelesaikan pekerjaan	143.06	104.299	.481	.915
29. Pegawai dapat bekerjasama dengan pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan	143.12	104.531	.506	.915
30. Pegawai yakin akan kemampuan yang dimiliki satu sama lain	143.21	106.108	.286	.917
31. Pegawai selalu hadir ditempat kerja tepat waktu	143.18	103.786	.569	.915
32. Pegawai bersedia lembur jika ada pekerjaan yang harus diselesaikan	143.26	106.685	.226	.918
33. Pegawai memiliki rasa tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan	143.03	102.999	.595	.914
34. Pegawai berupaya meningkatkan kualitas kerja	142.91	101.659	.663	.913
35. Pegawai dapat bekerja secara mandiri	143.24	106.913	.270	.917
36. Pegawai tidak segan dalam mengungkapkan saran dan kritik kepada atasan	143.29	104.699	.255	.919

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
147.26	109.231	10.451	36

## Lampiran 5

### Tabel Frekuensi Data Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	15	44.1	44.1	44.1
	Perempuan	19	55.9	55.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<35 Tahun	17	50.0	50.0	50.0
	35-45 Tahun	14	41.2	41.2	91.2
	>45 Tahun	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	1	2.9	2.9	2.9
	D3	5	14.7	14.7	17.6
	S1	25	73.5	73.5	91.2
	S2	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	20	58.8	58.8	58.8
	Belum Menikah	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

#### Masa Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 Tahun	11	32.4	32.4	32.4
	5-10 Tahun	5	14.7	14.7	47.1
	11-15 Tahun	9	26.5	26.5	73.5
	>15 Tahun	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

## Lampiran 6

### Tabel Frekuensi Indikator - Indikator

**Terdapat Kegiatan Yang Mengarahkan Anggota Untuk Dapat Merumuskan Tujuan Tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	22	64.7	64.7	67.6
	Sangat setuju	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Kegiatan Tim Menunjukkan Fokus Dan Pemahaman Yang Jelas Terhadap Misi Dan Tujuan Tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	67.6	67.6	67.6
	Sangat setuju	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Kegiatan Tim Dan Anggota Fokus Pada Pencapaian Tujuan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	23	67.6	67.6	70.6
	Sangat setuju	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Tujuan Tim Mewakili Tujuan Sebagian Besar Anggota Tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	1	2.9	2.9	5.9
	Setuju	26	76.5	76.5	82.4
	Sangat setuju	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kemampuan Komunikasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.8	8.8	8.8
	Setuju	18	52.9	52.9	61.8
	Sangat setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kemampuan Dalam Memahami Orang Lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	11.8	11.8	11.8
	Setuju	24	70.6	70.6	82.4
	Sangat setuju	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kemampuan Mengendalikan Emosi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	26.5	26.5	26.5
	Setuju	20	58.8	58.8	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kepekaan Anggota**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	20.6	20.6	20.6
	Setuju	23	67.6	67.6	88.2
	Sangat setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Kemampuan Dalam Bekerjasama**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	61.8	61.8	61.8
	Sangat setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pertemuan Untuk Menentukan Tugas Dan Tanggungjawab Anggota**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	20.6	20.6	20.6
	Setuju	19	55.9	55.9	76.5
	Sangat setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pertemuan Untuk Membahas Tugas Dan Tanggungjawab Anggota**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	8.8	8.8	11.8
	Setuju	25	73.5	73.5	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pertemuan Untuk Membahas Permasalahan Mengenai Anggota Tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Netral	5	14.7	14.7	20.6
	Setuju	22	64.7	64.7	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pertemuan Untuk Membahas Permasalahan Tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	22	64.7	64.7	79.4
	Sangat setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pertemuan Untuk Membahas Permasalahan Yang Berkaitan Dengan Nasabah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	22	64.7	64.7	79.4
	Sangat setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pelatihan Untuk Meningkatkan Kemampuan Teknis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	2	5.9	5.9	8.8
	Setuju	23	67.6	67.6	76.5
	Sangat setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pelatihan Untuk Meningkatkan Kemampuan Interpersonal**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	17.6	17.6	17.6
	Setuju	23	67.6	67.6	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Terdapat Pelatihan Untuk Meningkatkan Kemampuan Anggota Dalam Memecahkan Masalah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	20	58.8	58.8	64.7
	Sangat setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Dapat Mengerjakan Tugas Dengan Teliti Dalam Situasi Apapun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	32.4	32.4	32.4
	Setuju	20	58.8	58.8	91.2
	Sangat setuju	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Mengerjakan Tugas Dengan Baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.8	8.8	8.8
	Setuju	24	70.6	70.6	79.4
	Sangat setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Mengerjakan Pekerjaan Dengan Rapi Dalam Situasi Apapun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	20.6	20.6	20.6
	Setuju	23	67.6	67.6	88.2
	Sangat setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Beban Kerja Yang Diberikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	14.7	14.7	14.7
	Setuju	27	79.4	79.4	94.1
	Sangat setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	23.5	23.5	23.5
	Setuju	20	58.8	58.8	82.4
	Sangat setuju	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Memahami Pekerjaan Yang Harus Dilakukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	11.8	11.8	11.8
	Setuju	22	64.7	64.7	76.5
	Sangat setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Berpenampilan Sopan Dalam Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	55.9	55.9	55.9
	Sangat setuju	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Tidak Suka Menunda-Nunda Pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.8	8.8	8.8
	Setuju	25	73.5	73.5	82.4
	Sangat setuju	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Memiliki Kemampuan Untuk Mempengaruhi Orang Lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	32.4	32.4	32.4
	Setuju	19	55.9	55.9	88.2
	Sangat setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Menciptakan Hubungan Yang Baik Dengan Rekan Sekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	21	61.8	61.8	67.6
	Sangat setuju	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Dapat Bekerja Sama Dengan Rekan Sekerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	25	73.5	73.5	76.5
	Sangat setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Dapat Bekerjasama Dengan Pimpinan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	27	79.4	79.4	82.4
	Sangat setuju	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Yakin Akan Kemampuan Yang Dimiliki Satu Sama Lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8.8	8.8	8.8
	Setuju	26	76.5	76.5	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Selalu Hadir Ditempat Kerja Tepat Waktu**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	27	79.4	79.4	85.3
	Sangat setuju	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Bersedia Lembur Jika Ada Pekerjaan Yang Harus Diselesaikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	11.8	11.8	11.8
	Setuju	26	76.5	76.5	88.2
	Sangat setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Memiliki Rasa Tanggungjawab Dalam Menyelesaikan Pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	24	70.6	70.6	73.5
	Sangat setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Berupaya Meningkatkan Kualitas Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.9	2.9	2.9
	Setuju	20	58.8	58.8	61.8
	Sangat setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Dapat Bekerja Secara Mandiri**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	29	85.3	85.3	91.2
	Sangat setuju	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Pegawai Tidak Segan Dalam Mengungkapkan Saran Dan Kritik Kepada Atasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	7	20.6	20.6	23.5
	Setuju	18	52.9	52.9	76.5
	Sangat setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



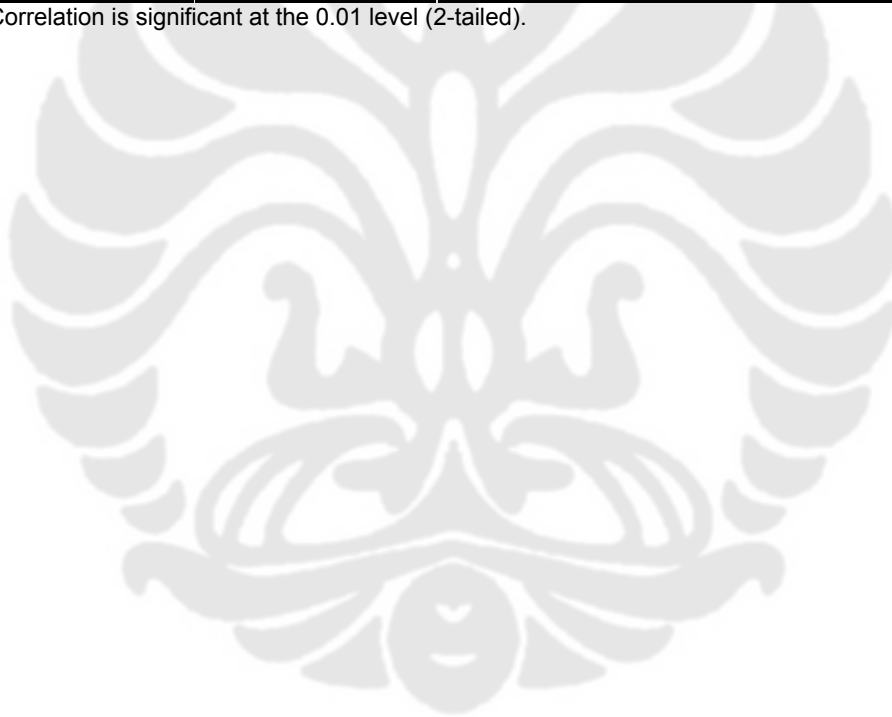
## Lampiran 7

### Nonparametric Correlations

#### Correlations

			Pelaksanaan Team Building	Kinerja Pegawai
Spearman's rho	Pelaksanaan Team Building	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 . 34	.472(**) .005 34
	Kinerja Pegawai	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.472(**) .005 34	1.000 . 34

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 8

### Tabel Distribusi Normal

Z	0	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05	0.06	0.07	0.08	0.09
0.0	0.0000	0.0040	0.0080	0.0120	0.0160	0.0199	0.0239	0.0279	0.0319	0.0359
0.2	0.0398	0.0438	0.0478	0.0517	0.0557	0.0596	0.0636	0.0675	0.0714	0.0753
0.3	0.0793	0.0832	0.0871	0.0910	0.0948	0.0987	0.1026	0.1064	0.1103	0.1141
0.4	0.1154	0.1591	0.1628	0.1664	0.1700	0.1736	0.1772	0.1808	0.1844	0.1879
0.5	0.1915	0.1950	0.1985	0.2019	0.2054	0.2088	0.2123	0.2157	0.2190	0.2224
0.6	0.2257	0.2291	0.2324	0.2357	0.2389	0.2422	0.2454	0.2486	0.2517	0.1549
0.7	0.2580	0.2661	0.2642	0.2673	0.2704	0.2734	0.2764	0.2797	0.2823	0.2582
0.8	0.2881	0.2910	0.2939	0.2967	0.2995	0.3023	0.3051	0.3078	0.3106	0.3133
0.9	0.3159	0.3186	0.3212	0.3238	0.3264	0.3289	0.3315	0.3340	0.3365	0.3389
1.0	0.3413	0.3438	0.3461	0.3485	0.3508	0.3531	0.3554	0.3577	0.3599	0.3621
1.1	0.3643	0.3665	0.3686	0.3708	0.3729	0.3749	0.3770	0.3790	0.3810	0.3830
1.2	0.3849	0.3869	0.3888	0.3907	0.3925	0.3944	0.3962	0.3980	0.3997	0.4015
1.3	0.4032	0.4049	0.4066	0.4082	0.4099	0.4115	0.4131	0.4147	0.4162	0.4177
1.4	0.4192	0.4207	0.4222	0.4236	0.4251	0.4265	0.4279	0.4292	0.4306	0.4319
1.5	0.4332	0.4345	0.4357	0.4370	0.4382	0.4394	0.4406	0.4418	0.4429	0.4441
1.6	0.4452	0.4463	0.4474	0.4484	0.4495	0.4505	0.4515	0.4525	0.4535	0.4545
1.7	0.4454	0.4564	0.4573	0.4582	0.4591	0.4599	0.4608	0.4616	0.4625	0.4633
1.8	0.4641	0.4649	0.4656	0.4664	0.4671	0.4678	0.4686	0.4693	0.4699	0.4706
1.9	0.4713	0.4719	0.4726	0.4732	0.4738	0.4733	0.4750	0.4756	0.4761	0.4764
2.0	0.4772	0.4778	0.4783	0.4788	0.4793	0.4789	0.4803	0.4808	0.4812	0.4871
2.1	0.4821	0.4826	0.4830	0.4834	0.4838	0.4842	0.4846	0.4850	0.4854	0.4857
2.2	0.4861	0.4864	0.4868	0.4871	0.4875	0.4878	0.4881	0.4884	0.4887	0.4980
2.3	0.4893	0.4896	0.4898	0.4901	0.4904	0.4906	0.4909	0.4911	0.4913	0.1916
2.4	0.4918	0.4920	0.4922	0.4925	0.4927	0.4929	0.2931	0.4932	0.4934	0.4936
2.5	0.4938	0.4940	0.4941	0.4943	0.4945	0.4946	0.4948	0.4949	0.4951	0.4952
2.6	0.4953	0.4955	0.4956	0.4957	0.4959	0.4960	0.4961	0.4962	0.4963	0.4964
2.7	0.4965	0.4966	0.4967	0.4968	0.4969	0.4970	0.4071	0.4072	0.4973	0.4974
2.8	0.4974	0.4975	0.4976	0.4977	0.4977	0.4978	0.4979	0.4979	0.4980	0.4981
2.9	0.4081	0.4982	0.4982	0.4983	0.4984	0.4984	0.4985	0.4985	0.4986	0.4986
3.0	0.4987	0.4987	0.4987	0.4988	0.4988	0.4989	0.4989	0.4989	0.4990	0.4990