

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada Bab 4, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Persepsi karyawan terhadap perilaku kepemimpinan atasan memiliki hubungan signifikan dengan sikap terhadap perubahan budaya organisasi. Tingkat hubungan tersebut termasuk dalam hubungan rendah dan bersifat searah, yang artinya semakin kuat persepsi karyawan terhadap perilaku kepemimpinan atasan maka akan semakin kuat sikap terhadap perubahan budaya organisasi.
- b. Indikator-indikator persepsi karyawan terhadap perilaku kepemimpinan atasan yang mempunyai pengaruh signifikan dengan sikap terhadap perubahan budaya organisasi adalah indikator memungkinkan orang lain untuk bertindak dan indikator menunjukkan jalan. Sedangkan indikator-indikator lain tidak mempunyai hubungan yang signifikan.
- c. Dilihat dari hubungan antara indikator-indikator persepsi karyawan terhadap perilaku kepemimpinan atasan dengan indikator-indikator sikap terhadap perubahan budaya organisasi, indikator menantang proses hanya mempengaruhi indikator menerima aktif. Untuk indikator memungkinkan orang lain untuk bertindak dan indikator menunjukkan jalan mempengaruhi semua indikator sikap terhadap perubahan budaya organisasi. Sedangkan indikator menginspirasi visi bersama dan indikator mendorong hati tidak mempunyai hubungan signifikan dengan semua indikator sikap terhadap perubahan budaya organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- a. Jika perusahaan akan menggulirkan sebuah perubahan budaya organisasi, perlu dipertimbangkan aspek persepsi karyawan terhadap perilaku kepemimpinan atasan.
- b. Perilaku kepemimpinan atasan yang harus ditunjukkan dengan baik kepada karyawan antara lain adalah perilaku memungkinkan orang lain untuk bertindak dan menunjukkan jalan, karena kedua perilaku ini menjadi perhatian utama oleh karyawan.
- c. Atasan perlu untuk lebih menunjukkan perilaku kepemimpinan yang lain seperti menantang proses, menginspirasi visi bersama, dan mendorong hati agar dapat dipersepsikan dengan baik oleh karyawan sehingga dapat menunjang perubahan budaya organisasi.

