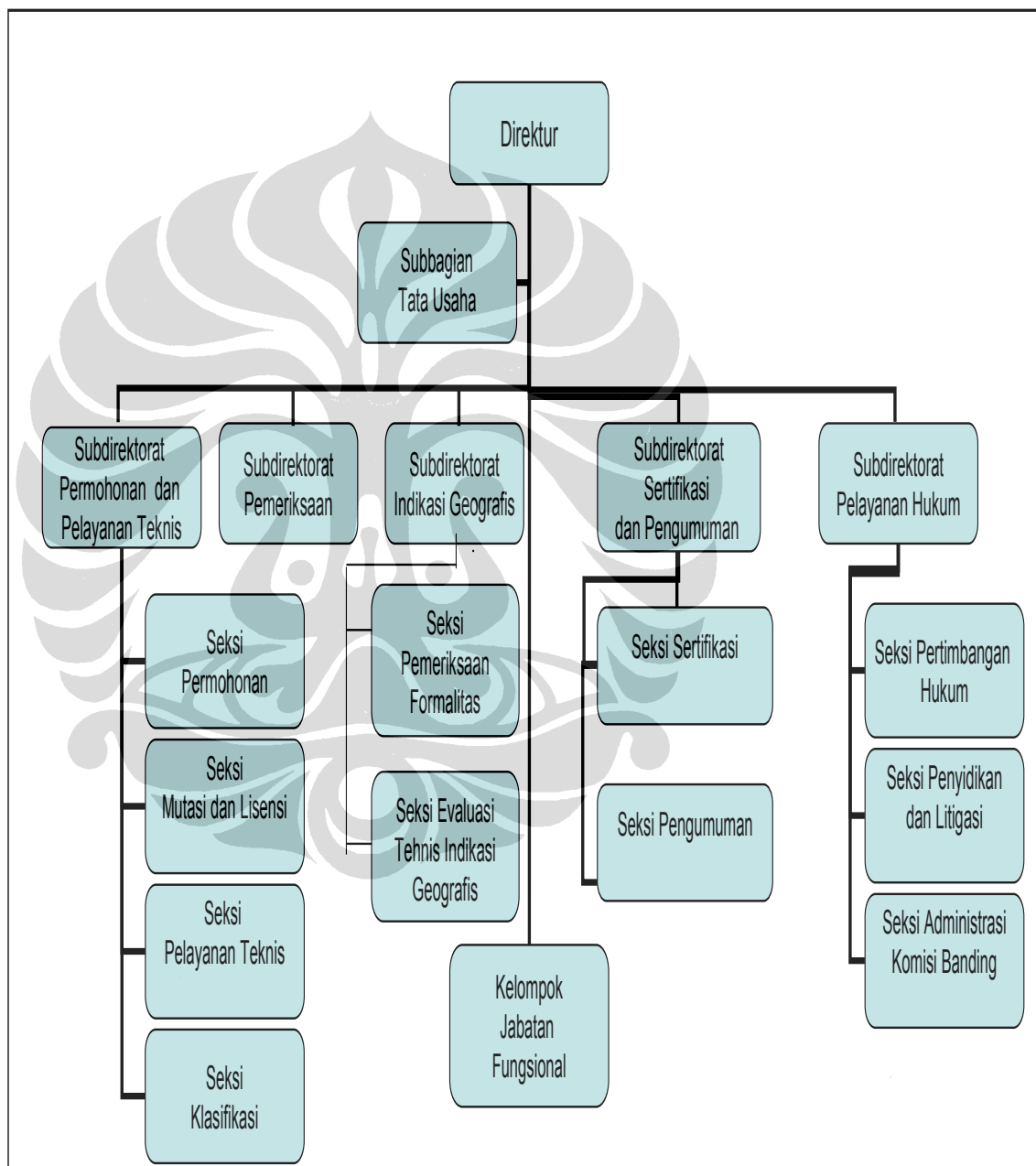


STUKTUR ORGANISASI DIREKTORAT MEREK

Berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan HAM R.I.

Nomor.M.09.PR.07.10 tahun 2007





DAFTAR SERTIFIKAT MEREK YANG AKAN DITANDATANGANI DIREKTUR

From 4846

No	Nomor Daftar	Merek	Nomor Agenda	Kelas Brg/Jasa	Tanggal Penerimaan	Tgl Putusan
1	000120593	Sanwa	D00-2005017074	30	29-Aug-05	10-May-07
2	000120594	Akishima	D00-2005017075	29	29-Aug-05	10-May-07
3	000120595	Uhu Ruality Living	D00-2005017076	6	29-Aug-05	10-May-07
4	000120596	Omodei HardWare	D00-2005017079	6	29-Aug-05	10-May-07
5	000120597	Proage	D00-2005016580	3	30-Aug-05	10-May-07
6	000120598	Fine Washing Blue	D00-2005017082	3	30-Aug-05	10-May-07
7	000120599	Parkit	D00-2005017083	32	30-Aug-05	10-May-07
8	000120600	Artop	J00-2005017085	35	30-Aug-05	10-May-07
9	000120601	Scafimotion	D00-2005017086	25	30-Aug-05	10-May-07
10	000120602	Assaajid	D00-2005017088	24	30-Aug-05	10-May-07
11	000120603	Eliot	D00-2005017091	25	30-Aug-05	10-May-07
12	000120604	Komwell	D00-2005017092	20	30-Aug-05	10-May-07
13	000120605	Kang Tau	D00-2005017093	12	30-Aug-05	10-May-07
14	000120606	Komwell	D00-2005017094	18	30-Aug-05	10-May-07
15	000120607	Noerlen	D00-2005017095	32	30-Aug-05	10-May-07
16	000120608	Bakmi Cijantung	J00-2005017096	43	30-Aug-05	10-May-07
17	000120609	B&C	D00-2005017097	30	30-Aug-05	10-May-07
18	000120610	Yoshida	D00-2005017099	9	30-Aug-05	10-May-07
19	000120611	Yoshida	D00-2005017100	11	30-Aug-05	10-May-07
20	000120612	Billabong	D00-2005017101	3	30-Aug-05	10-May-07
21	000120613	Massive	D00-2005017102	25	30-Aug-05	10-May-07
22	000120614	Mallosweat	D00-2005017104	32	30-Aug-05	10-May-07
23	000120615	Mallosweat	D00-2005017105	5	30-Aug-05	10-May-07
24	000120616	Calligra	D00-2005017106	16	30-Aug-05	10-May-07
25	000120617	LMP.KGB.RI	J00-2005017108	42	30-Aug-05	10-May-07

Tangerang, 11 February 2008
Kasubdit Sertifikasi & Pengumuman

TOSIN JUNANSYAH, SH., MH.
Nip. 040048368

101 / 11 / 2008

Tangerang, April 2008

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara Responden
Di
Tempat

Dengan Hormat,

Saya Kuswardhanti Ariwati Rahayu NPM 0706186171, mahasiswa Program Pascasarjana, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Kekhususan Administrasi Kebijakan Pelayanan Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia, sedang melakukan pengumpulan data dalam rangka penelitian tentang Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Merek, Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual, Departemen Hukum dan HAM untuk kepentingan penulisan tesis.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisisioner terlampir sesuai dengan pendapat pribadi yang didasarkan pada pendapat yang Bapak/Ibu/Saudara ketahui. Kerahasiaan pernyataan Bapak/Ibu/Saudara dijamin oleh Penulis, karena survei ini hanya digunakan untuk tujuan analisis data, tidak untuk mengenali atau mengidentifikasi diri Bapak/Ibu/Saudara sebagai partisipan survei.

Demikian, Saya ucapkan terima kasih atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi Kuisisioner ini.

Hormat Saya

Kuswardhanti A.R.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Untuk pernyataan pada point A, berikan tanda silang (X) pada jawaban yang benar.
2. Untuk pernyataan pada point B, berikan tanda silang (X) pada jawaban yang paling mendekati pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
 - Sangat Setuju : apabila bapak/Ibu/Saudara sependapat sepenuhnya dengan isi pertanyaan/ pernyataan tersebut.
 - Setuju : apabila bapak/Ibu/Saudara sependapat dengan sebagian besar isi pertanyaan/ pernyataan tersebut.
 - Tidak Setuju : apabila bapak/Ibu/Saudara sependapat dengan sebagian kecil isi pertanyaan/ pernyataan tersebut.
 - Sangat Tidak Setuju : apabila bapak/Ibu/Saudara memiliki pendapat yang bertentangan dengan isi pertanyaan/ pernyataan tersebut.
3. Periksa kembali pernyataan Bapak/Ibu/Saudara untuk memastikan bahwa anda telah memberikan tanda silang (X) pada pernyataan yang anda inginkan. Pastikan juga bahwa anda telah mengisi kuisisioner ini dengan lengkap tanpa ada pernyataan yang terlewatkan.

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 - (1) Pria
 - (2) Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Saudara :
 - (1) ≤ 30 tahun
 - (2) 31 - 40 tahun
 - (3) 41 - 50 tahun
 - (4) 51 - 60 tahun
3. Pendidikan terakhir :
 - (1) SLTA
 - (2) Diploma/Akademi
 - (3) Strata 1
 - (4) Strata 2
 - (5) Strata 3
4. Golongan Kepangkatan :
 - (1) Golongan II
 - (2) Golongan III
 - (3) Golongan IV
4. Jabatan :
 - (1) Jabatan Struktural
 - (2) Jabatan Fungsional
 - (3) Staf Pelaksana
5. Masa Kerja :
 - (1) 0 tahun s.d. 5 tahun
 - (2) 5 tahun s.d 9 tahun
 - (3) 9 tahun s.d 13 tahun
 - (4) 13 tahun s.d 17 tahun
 - (5) 17 tahun s.d 21 tahun
 - (6) 21 tahun s.d 25 tahun
 - (7) lebih dari 25 tahun

B. DIMENSI VARIABEL PENELITIAN

No.	PERNYATAAN				
1.	PENGETAHUAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Pengetahuan yang dimiliki pegawai menunjang profesionalitas pekerjaan.				
b.	Pegawai memahami tentang perlindungan kekayaan intelektual di bidang merek.				
c.	Tugas yang dikerjakan saat ini sesuai dengan pengetahuan yang dimiliki.				
d.	Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan pengetahuan melalui pendidikan atau pelatihan.				
2.	KEAHLIAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Keahlian yang dimiliki pegawai menunjang penyelesaian pekerjaan sehari-hari.				
b.	Keahlian yang dimiliki pegawai membuat pegawai lebih percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan.				
c.	Pegawai memiliki kesempatan mengaplikasikan ide atau gagasan sesuai keahliannya dalam pelaksanaan tugas.				
d.	Pegawai diberi kesempatan untuk meningkatkan keahlian yang terkait dengan pekerjaan melalui pelatihan dan pengembangan.				
3.	KEMAMPUAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Pegawai memiliki kemampuan dalam menggunakan peralatan kantor sesuai dengan tugas sehari-hari.				
b.	Pegawai mampu menyampaikan ide atau gagasan untuk kelancaran pekerjaan.				
c.	Memiliki kemampuan untuk menerapkan gagasan yang telah dikemukakan.				
d.	Pegawai memiliki kreatifitas dalam menyelesaikan pekerjaan agar lebih efektif dan efisien.				
e.	Pegawai memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik dengan pimpinan.				

f.	Pegawai memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja/teman sejawat.				
g.	Pegawai memiliki kemampuan untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul dalam pekerjaan.				
h.	Pegawai memiliki kemampuan untuk mengarahkan dan mempengaruhi orang lain agar mau bekerja lebih baik.				
4.	KEPRIBADIAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Pegawai selalu mempunyai motivasi diri untuk bekerja dengan baik.				
b.	Dalam menjalankan tugas bersikap ramah dan sopan terhadap siapapun.				
c.	Percaya diri dalam menjalankan tugas dan pekerjaan sehari-hari.				
d.	Pegawai selalu bekerja dengan tulus agar tujuan organisasi dapat tercapai.				
e.	Pegawai memiliki sikap mendukung terhadap tujuan organisasi.				
f.	Bersikap loyal terhadap organisasi dengan melakukan pekerjaan sebaik-baiknya				
5.	KEBUTUHAN AKAN PRESTASI	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Memiliki dorongan yang kuat untuk selalu meningkatkan prestasi dalam bekerja.				
b.	Memiliki dorongan yang kuat untuk berkreaitifitas agar menemukan cara kerja yang lebih baik.				
c.	Memiliki ide atau gagasan untuk peningkatkan prestasi dalam bekerja.				
d.	Pengakuan organisasi akan prestasi pegawai dalam bentuk penghargaan.				
6.	KEBUTUHAN AKAN KEKUASAAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Dibutuhkan kewenangan yang lebih besar dalam menyelesaikan pekerjaan.				
b.	Dibutuhkan kemandirian dalam proses pengambilan keputusan yang terkait dengan tugas dan pekerjaan.				
7.	KEBUTUHAN AKAN PERTALIAN	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Dalam bekerja menegakkan azas kerjasama yang baik dalam proses penyelesaian pekerjaan.				
b.	Bersikap saling menghargai terhadap seluruh rekan kerja dan mitra kerja.				
c.	Rasa emphati dan perhatian sesama rekan kerja.				
d.	Suasana kekeluargaan yang menyenangkan dalam lingkungan pekerjaan.				
e.	Memiliki kesempatan untuk bergaul dengan seluruh rekan kerja.				
8.	INPUT	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Peningkatan pelaksanaan pekerjaan perlu didukung oleh pedoman peraturan perundangan.				
b.	Mendapat pengarahan dan petunjuk pimpinan secara berkala tentang proses pelaksanaan pekerjaan.				

9.	PROSES	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Memahami bidang tugas pokok dan fungsi yang menjadi tanggung jawab.				
b.	Memahami mekanisme/alur tugas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab.				
c.	Memahami mekanisme pertanggungjawaban tugas atau pekerjaan.				
d.	Pegawai mendapatkan kebebasan untuk mengembangkan metode/cara kerja yang lebih baik.				
10.	OUTPUT	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Hasil pekerjaan sesuai target.				
b.	Hasil pekerjaan berkualitas/baik.				
c.	Hasil pekerjaan akurat.				
d.	Pekerjaan diselesaikan tepat waktu.				
11.	OUTCOME	sangat setuju	setuju	tidak setuju	sangat tidak setuju
a.	Pekerjaan yang dihasilkan mendukung pekerjaan di bagian lain.				
b.	Pekerjaan yang dihasilkan memuaskan sebagai pencapaian tujuan individu.				
c.	Pekerjaan yang dihasilkan mampu mencapai tujuan dan sasaran organisasi.				

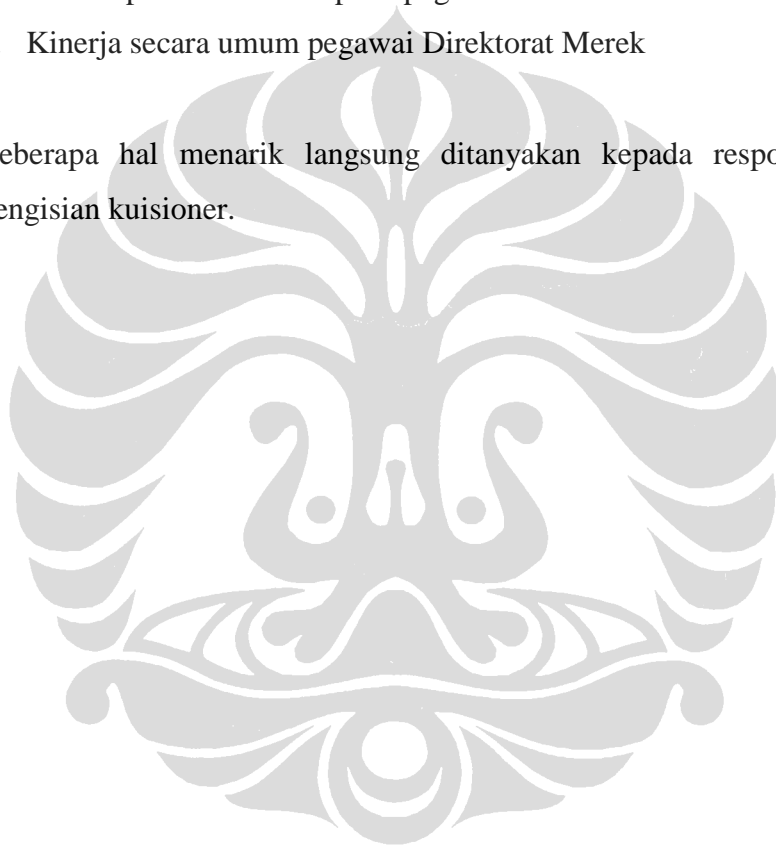
**TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA
DALAM MEWUJUDKAN PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI**

Tangerang, April 2008

PEDOMAN WAWANCARA

1. Tugas pokok dan fungsi Direktorat Merek
2. Peta pegawai Direktorat Merek
3. Peta kompetensi pegawai Direktorat Merek
4. Bentuk pemotivasian kepada pegawai Direktorat Merek
5. Kinerja secara umum pegawai Direktorat Merek

Beberapa hal menarik langsung ditanyakan kepada responden ketika melakukan pengisian kuisisioner.



Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	46

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p01a	154.5000	332.190	.711	.973
p01b	154.5667	331.564	.612	.973
p01c	155.0333	325.206	.626	.973
p01d	154.7000	332.217	.389	.974
p02a	154.9333	334.271	.485	.973
p02b	154.9000	335.679	.463	.973
p02c	155.2667	331.582	.386	.974
p02d	155.0000	335.379	.385	.974
p03a	154.6667	332.851	.595	.973
p03b	154.9000	326.576	.780	.972
p03c	155.0000	328.966	.647	.973
p03d	154.8667	327.706	.796	.972
p03e	154.8667	328.120	.775	.972
p03f	154.8000	330.786	.709	.973
p03g	154.8333	328.489	.747	.972
p03h	154.9667	326.792	.802	.972
p04a	154.6333	331.757	.663	.973
p04b	154.5667	330.392	.770	.972
p04c	154.8000	330.993	.698	.973
p04d	154.9000	324.576	.740	.972
p04e	154.8667	324.533	.734	.972
p04f	154.6333	326.861	.686	.973
p05a	154.6667	333.264	.572	.973
p05b	154.7000	333.459	.557	.973
p05c	154.6000	334.179	.537	.973
p05d	154.9000	329.541	.586	.973
p06a	154.8333	326.626	.570	.973
p06b	154.7333	324.064	.739	.972
p07a	154.5667	329.082	.847	.972
p07b	154.5667	329.082	.847	.972
p07c	154.8667	326.602	.853	.972
p07d	154.8333	324.282	.866	.972
p07e	154.9000	327.059	.844	.972
p08a	154.6667	329.816	.674	.973

p08b	154.8667	330.326	.757	.972
p09a	154.5667	330.392	.672	.973
p09b	154.6000	330.869	.636	.973
p09c	154.6333	331.482	.597	.973
p09d	154.8000	327.338	.720	.973
p10a	154.7667	327.840	.768	.972
p10b	154.8000	326.097	.859	.972
p10c	154.7667	327.357	.791	.972
p10d	154.8000	325.545	.802	.972
p11a	154.9333	334.271	.485	.973
p11b	154.9667	328.102	.738	.972
p11c	154.9667	330.378	.708	.973

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
Between People	216.899	29	7.479		
Within People				3.840	.000
Between Items	34.508	45	.767		
Residual	260.601	1305	.200		
Total	295.109	1350	.219		
Total	512.008	1379	.371		



Statistics

		jk	usia	pddkan	gol	jabatan	masker
N	Valid	105	105	105	105	105	105
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

jk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	61	58.1	58.1	58.1
	Wanita	44	41.9	41.9	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<= 30 tahun	13	12.4	12.4	12.4
	31 - 40 tahun	31	29.5	29.5	41.9
	41 - 50 tahun	43	41.0	41.0	82.9
	51 - 60 tahun	18	17.1	17.1	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

pddkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	21	19.0	19.0	19.0
	Diploma	1	1.0	1.0	20.0
	Strata 1	57	54.3	54.3	74.3
	Strata 2	27	25.7	25.7	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

gol

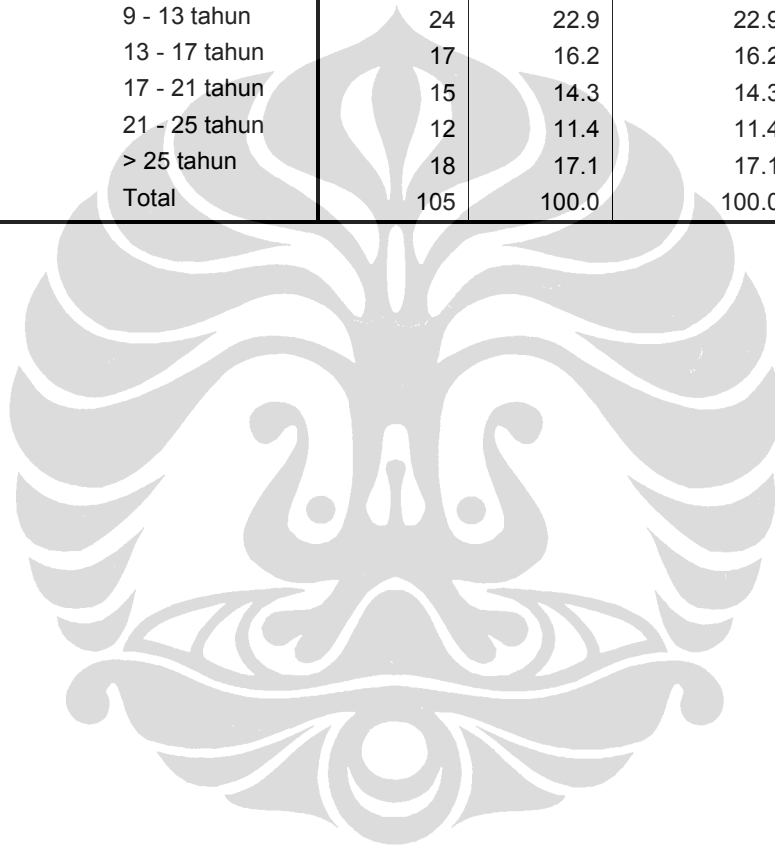
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Golongan II	8	7.6	7.6	7.6
	Golongan III	80	76.2	76.2	83.8
	Golongan IV	17	16.2	16.2	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jabatan Struktural	13	12.4	12.4	12.4
	Jabatan Fungsional	35	33.3	33.3	45.7
	Staf Pelaksana	57	54.3	54.3	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

masker

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 - 5 tahun	13	12.4	12.4	12.4
	5 - 9 tahun	6	5.7	5.7	18.1
	9 - 13 tahun	24	22.9	22.9	41.0
	13 - 17 tahun	17	16.2	16.2	57.1
	17 - 21 tahun	15	14.3	14.3	71.4
	21 - 25 tahun	12	11.4	11.4	82.9
	> 25 tahun	18	17.1	17.1	100.0
	Total	105	100.0	100.0	



Crosstabs

usia * pddkan Crosstabulation

Count

		pddkan				Total
		SLTA	Diploma	Strata 1	Strata 2	
usia	<= 30 tahun	3	0	8	2	13
	31 - 40 tahun	3	1	19	8	31
	41 - 50 tahun	5	0	24	14	43
	51 - 60 tahun	9	0	6	3	18
Total		20	1	57	27	105

usia * gol Crosstabulation

Count

		gol			Total
		Golongan II	Golongan III	Golongan IV	
usia	<= 30 tahun	3	10	0	13
	31 - 40 tahun	4	26	1	31
	41 - 50 tahun	1	32	10	43
	51 - 60 tahun	0	12	6	18
Total		8	80	17	105

pddkan * gol Crosstabulation

Count

		gol			Total
		Golongan II	Golongan III	Golongan IV	
pddkan	SLTA	7	13	0	20
	Diploma	1	0	0	1
	Strata 1	0	48	9	57
	Strata 2	0	19	8	27
Total		8	80	17	105

pddkan * jabatan Crosstabulation

Count

		jabatan			Total
		Struktural	Jabatan Fungsional	Staf Pelaksana	
pddkan	SLTA	0	2	18	20
	Diploma	0	0	1	1
	Strata 1	5	24	28	57
	Strata 2	8	9	10	27
Total		13	35	57	105

pddkan * masker Crosstabulation

Count

		masker							Total
		0 - 5 tahun	5 - 9 tahun	9 - 13 tahun	13 - 17 tahun	17 - 21 tahun	21 - 25 tahun	> 25 tahun	
pddkan	SLTA	3	0	0	1	3	3	10	20
	Diploma	0	0	1	0	0	0	0	1
	Strata 1	8	4	15	13	9	2	6	57
	Strata 2	2	2	8	3	3	7	2	27
Total		13	6	24	17	15	12	18	105

gol * jabatan Crosstabulation

Count

		jabatan			Total
		Struktural	Jabatan Fungsional	Staf Pelaksana	
gol	Golongan II	0	0	8	8
	Golongan III	6	25	49	80
	Golongan IV	7	10	0	17
Total		13	35	57	105

gol * masker Crosstabulation

Count

		masker							Total
		0 - 5 tahun	5 - 9 tahun	9 - 13 tahun	13 - 17 tahun	17 - 21 tahun	21 - 25 tahun	> 25 tahun	
gol	Golongan II	3	0	1	1	3	0	0	8
	Golongan III	10	6	23	15	5	7	14	80
	Golongan IV	0	0	0	1	7	5	4	17
Total		13	6	24	17	15	12	18	105

jabatan * gol Crosstabulation

Count

		gol			Total
		Golongan II	Golongan III	Golongan IV	
jabatan	Struktural	0	6	7	13
	Jabatan Fungsional	0	25	10	35
	Staf Pelaksana	8	49	0	57
Total		8	80	17	105

jabatan * masker Crosstabulation

Count

		masker							Total
		0 - 5 tahun	5 - 9 tahun	9 - 13 tahun	13 - 17 tahun	17 - 21 tahun	21 - 25 tahun	> 25 tahun	
jabatan	Struktural	0	0	1	1	4	4	3	13
	Fungsional	0	2	9	8	5	4	7	35
	Pelaksana	13	4	14	8	6	4	8	57
Total		13	6	24	17	15	12	18	105

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompetensi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.798(a)	.637	.633	.28400

a Predictors: (Constant), kompetensi

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.557	1	14.557	180.489	.000(a)
	Residual	8.307	103	.081		
	Total	22.865	104			

a Predictors: (Constant), kompetensi

b Dependent Variable: kinerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.273	.210		1.298	.197
	kompetensi	.948	.071	.798	13.435	.000

a Dependent Variable: kinerja

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.744(a)	.553	.549	.31490

a Predictors: (Constant), motivasi

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.651	1	12.651	127.585	.000(a)
	Residual	10.213	103	.099		
	Total	22.865	104			

a Predictors: (Constant), motivasi

b Dependent Variable: kinerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.794	.204		3.896	.000
	motivasi	.754	.067	.744	11.295	.000

a Dependent Variable: kinerja

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi, kompetensi(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816(a)	.666	.660	.27357

a Predictors: (Constant), motivasi, kompetensi

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.231	2	7.616	101.759	.000(a)
	Residual	7.634	102	.075		
	Total	22.865	104			

a Predictors: (Constant), motivasi, kompetensi

b Dependent Variable: kinerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.203	.204		.999	.320
	kompetensi	.672	.114	.565	5.871	.000
	motivasi	.293	.098	.289	3.001	.003

a Dependent Variable: kinerja

Daftar Riwayat Hidup

Nama Mahasiswa : Kuswardhanti Ariwati Rahayu
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 19 Februari 1971
Agama : Islam
Alamat : Komplek Departemen Hukum dan HAM RI
Jln. Kehakiman VIII Itjen C-23 Tangerang 15119

Riwayat Pendidikan

1978 – 1984 : Sekolah Dasar Negeri Jakarta
1984 – 1987 : Sekolah Menengah Tingkat Pertama Negeri I
Tangerang
1987 – 1990 : Sekolah Menengah Tingkat Atas Negeri IV Jakarta
1990 – 1993 : Teknik Informatika Komputer
Universitas Pembangunan Nasional - Jakarta
2003 – 2006 : Program Sarjana Ilmu Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Indonesia
2007 – 2009 : Program Pascasarjana Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Indonesia

Riwayat Pekerjaan

Oktober 1993 s/d : PT Catur Tata Realindo
Juni 2002 (perusahaan dibidang properti dan real estate)
Juli 2002 – sekarang : Pegawai Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual
Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia R.I.