

**PERBEDAAN FOKUS KARIR ANTARA PEKERJA DEWASA MUDA
YANG PINDAH KERJA DAN TIDAK PINDAH KERJA DI JAKARTA**

*(Career Concern of Young Adulthood Workers Who Has the
Experience of Turnover in Jakarta)*



SKRIPSI

**MARCHANTIA ANDRANITA
080400125Y**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK
2008**



UNIVERSITAS INDONESIA

**PERBEDAAN FOKUS KARIR ANTARA PEKERJA DEWASA
MUDA YANG PINDAH KERJA DAN TIDAK PINDAH KERJA
DI JAKARTA**

**(Career Concern of Young Adulthood Workers Who Has the
Experience of Turnover in Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Psikologi**

**Marchantia Andranita
080400125Y**

**Fakultas Psikologi
Universitas Indonesia
Depok
Juli 2008**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Marchantia Andranita
 NPM : 080400125Y
 Program Studi : Psikologi
 Judul Skripsi : Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja Usia Dewasa Muda yang Pindah Kerja dan Tidak Pindah Kerja di Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Sarjana Reguler Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dra. Wahyu Indianti M.Si
 (NIP: 132206760)



Penguji 1 : Dr. Lucia R. M Royanto, M.Si, M.Sp.Ed
 (NIP: 131969536)



Penguji 2 : Dra. Farida Kurniawati, M.Sp.Ed
 (NIP: 132206752)



Depok, Juli 2008

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Psikologi Universitas Indonesia




(Dra. Siti Dhanayati Utoyo Lubis, M.A., Ph.D.)
 NIP: 130540026

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marchantia Andranita
NPM : 080400125Y
Judul Skripsi : Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja Usia
Dewasa Muda yang Pindah Kerja dan Tidak
Pindah Kerja.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya cantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. saya bersedia menerima sanksi dari Fakultas Psikologi Universitas Indonesia apabila terbukti melakukan plagiarisme.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Depok, Juli 2008



(Marchantia Andranita)
NPM : 080400125Y

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan kemudahan selama pengerjaan skripsi. Skripsi ini tentunya tidak akan pernah lepas dari bantuan yang diberikan berbagai pihak. Untuk itu, saya ingin menghaturkan ucapan terima kasih kepada:

1. Dra. Wahyu Indianti M.Si. selaku pembimbing skripsi
2. Dra. Mayke S. Tedjasaputra M.Si. selaku pembimbing akademis.
3. Kedua orang tua, Ayahanda dan Ibunda yang tidak pernah lelah memberikan semangat, dukungan, kasih sayang dan ucapan yang dapat memacu saya untuk segera menyelesaikan tulisan ini. Terimakasih juga kepada Abang saya, Arimeriski Amrul S.T. yang selalu mendukung dengan cara uniknya.
4. Pihak-pihak yang telah membantu dalam pendistribusian kuesioner; Tante Hanum, Om Budi, Uni Nel, Uda Andi, Larasati, Rugun, Petrina, Mirandi, Laura, Lintang, Lisa, Novi, Mbak Dian, dan Wisnu Kaniswara.
5. Sahabat seperjuangan saya, rekan satu bimbingan, Inderaswari Dina dan Kania D. M.. Sahabat-sahabat penyokong aktualisasi diri; Leen, Layyina, Laura, Lila, Jessica, Adzan, Ami, Daniel, Fajar, Wiri, Tari, Ita, Ical, Maria DS, Rendi, dan Mangaraja, Nurul Arbiyah dan Ciliana.
6. Lies Ambarwati, Noviyanti Chandradewi, dan Mirandi N.E.S. Terima kasih atas empat tahun yang mendewasakan.
7. Psikologi angkatan 2004. Terimakasih atas perjuangan bersama yang dilalui. Senat BLUBEN dan Keluarga PMB 08.
8. Kunti, Yuli, Tommy B., Tri Nugraha S., S. U. Dewi, dan Indah Rahmawati. “*High Achievers*”, Dahlia, Sakti, Dee, dan Tere.
9. Sahabat-sahabat baik saya; Sidha, Morina, Irma, Cantik, Rizky, Laode, Adlial, Antares, dan Andika. Penghuni kos Wisma Asri.

Akhir kata, saya menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu, saya menerima saran dan kritik yang bermanfaat dan membangun penelitian ini dapat dikirimkan ke marchantia.andranita@gmail.com. Terima kasih.

Depok, 10 Juli 2008

Marchantia Andranita

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS
(Hasil Karya Perorangan)**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marchantia Andranita
NPM/NIP : 080400125Y
Fakultas : Psikologi
Jenis karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja Usia Dewasa Muda yang pindah Kerja dan Tidak Pindah Kerja di Jakarta (*Career Concern of Young Adulthood Workers Who Has the Experience of Turnover in Jakarta*) beserta perangkat yang ada (bila diperlukan).

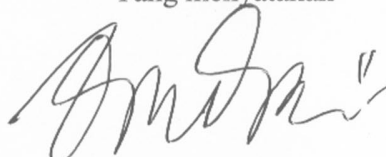
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok.

Pada tanggal : 9 Juli 2008

Yang menyatakan



(Marchantia Andranita)

ABSTRAK

Nama : Marchantia Andranita
Program studi : Psikologi
Judul : Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja Dewasa Muda yang Mengalami Pindah Kerja dan Tidak Pindah Kerja di Jakarta

Penelitian ini melihat perbedaan fokus karir antara pekerja dewasa muda yang mengalami pindah kerja dan tidak pindah kerja di Jakarta dengan tinjauan teori tahapan karir Super. Penelitian ini bersifat deskriptif dengan metode penelitian kuantitatif dan analisis dilakukan dengan *independent sample t-test*. Partisipan penelitian berjumlah 221 pekerja yang berada pada tahapan usia dewasa muda, bekerja di Jakarta, memiliki jenjang karir dan pernah atau tidak pernah mengalami pindah kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah alat ukur fokus karir dewasa yang dimodifikasi dari alat ukur *Adult Career Concern Inventory Short Form* yang disusun oleh Perrone, Gordon, Fitch dan Civiletto (2003). Alat ukur ini digunakan untuk mengukur fokus mereka terhadap tahapan karir. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas partisipan berada pada tahapan *maintenance*. Hasil analisis *independent sample t-test*, menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan antara kelompok yang pindah kerja dan tidak pindah kerja di tahapan *exploration*. Akan tetapi, tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara dua kelompok tersebut pada tahapan *establishment*, *maintenance* dan *disengagement*.

Kata kunci :
Fokus karir, pindah kerja, pekerja dewasa muda.

ABSTRACT

Name : Marchantia Andranita
Study Program: Psychology
Title : Career Concern of Young Adulthood Workers Who Has the Experience of Turnover in Jakarta.

This study describes the difference of career concern between young adulthood workers who have and haven't the experience of turnover in Jakarta by using Super's career stage theory. This is a descriptive research using a quantitative method with independent sample t-test as a statistical technique to analyze. The participants of this research were 221 of young adulthood workers who work in Jakarta, have a career path in their companies and had or never had turnover in their careers. The inventory of this research was Adult Career Concern Inventory (ACCI) which had been adapted from the same inventory constructed in 2003 by Perrone, Gordon, Fitch and Civiletto. The result illustrates that most of the participants are in the maintenance stage. Meanwhile, based on the result of the independent sample t-test, there are differences between the group that has the experience of turnover and has not the experience of turnover in the exploration stage. In other side, there are no differences between two groups in the establishment stage, the maintenance stage and the disengagement stage.

Key words:

Career concern, turnover, young adulthood workers.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Permasalahan Penelitian	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4. Sistematika Penulisan	8
2. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Dewasa Muda	9
2.1.1. Pengertian Dewasa Muda	9
2.1.2. Tugas pada Tahapan Perkembangan Dewasa Muda	9
2.2. Karir	11
2.2.1. Pengertian Karir	11
2.2.2. Tahapan Perkembangan Karir	12
2.2.3. Cara Mengukur Tahapan Perkembangan Karir	16
2.3. Pindah Kerja	18
2.3.1. Pengertian Pindah Kerja	18
2.3.2. Faktor-Faktor Penentu Pindah Kerja	18
2.3.3. Konsekuensi Pindah Kerja	20
2.4. Perbedaan Fokus Karir antara Pekerja yang Pindah Kerja dan Tidak Pindah Kerja	21

2.5. Permasalahan dan Hipotesis Penelitian.....	24
2.5.1. Masalah Penelitian	24
2.5.2. Hipotesis Penelitian	24
2.6. Variabel Penelitian	24
3. METODE PENELITIAN	26
3.1. Partisipan Penelitian	26
3.1.1, Teknik Pengambilan Sampel	26
3.1.2. Karakteristik Partisipan	26
3.1.3 Jumlah Partisipan	27
3.2. Desain Penelitian	27
3.3. Instrumen Penelitian	28
3.3.1. Penyusunan Alat Ukur Fokus Karir pada Dewasa	29
3.4. Prosedur Penelitian	32
3.4.1. Tahap Uji Coba Alat Ukur	32
3.4.1.1. Uji Keterbacaan.....	32
3.4.1.2. Uji Coba Alat Ukur	33
3.4.2. Tahap Pelaksanaan Penelitian	35
3.4.3. Tahap Analisis Data	35
4. HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	36
4.1. Gambaran Umum Partisipan Penelitian	36
4.1.1. Gambaran Umum Jenis Kelamin	37
4.1.2. Gambaran Umum Usia	37
4.1.3. Gambaran Tingkat Pendidikan	37
4.1.4. Gambaran Status Pernikahan	38
4.1.5. Gambaran Banyaknya Pindah Kerja yang Dilakukan	38
4.1.6. Gambaran Jenis Pekerjaan	38
4.2. Gambaran Perkembangan Karir Partisipan	38
4.3. Perbedaan Tahapan Perkembangan Karir antara Dewasa Muda yang Mengalami Pindah Kerja dan Tidak Mengalami Pindah Kerja	40
4.4 Hasil Tambahan Penelitian	41

4.4.1. Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Tingkat Pendidikan	41
4.4.2. Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Status Pernikahan	42
4.4.3. Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Jenis Kelamin	43
4.4.4. Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Jenis Perusahaan	43
5. KESIMPULAN, DISKUSI DAN SARAN	45
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Diskusi	45
5.2.1. Diskusi Utama	45
5.2.2. Diskusi Tambahan	48
5.2.3. Keterbatasan Penelitian	49
5.3. Saran	50
5.3.1. Saran Metodologis	50
5.3.2. Saran Praktis	51
DAFTAR REFERENSI	52



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tabel Kemungkinan Konsekuensi Positif dan Negatif yang Diterima Individu dan Organisasi Akibat Perpindahan Kerja Pekerja	22
Tabel 3.1. Tabel Subtahapan Perkembangan Karir	31
Tabel 3.2. Tabel Skoring Alat Ukur Fokus Karir Pada Dewasa	32
Tabel 3.3. Tabel Kisi-kisi Alat Ukur Fokus Karir Pada Dewasa	34
Tabel 3.4. Tabel Kisi-kisi Alat Ukur Fokus Karir Pada Dewasa yang Telah Direvisi	35
Tabel 4.1. Tabel Integratif Gambaran Umum Partisipan	37
Tabel 4.2. Tabel <i>Mean</i> Tahapan Karir	40
Tabel 4.3. Tabel Frekuensi Pada Tiap Tahapan Karir	40
Tabel 4.4. Tabel Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir Partisipan	41
Tabel 4.5. Tabel Anova Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir Kategori Tingkat Pendidikan	42
Tabel 4.6. Tabel Anova Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir Kategori Status Pernikahan	43
Tabel 4.7. Tabel <i>Post Hoc</i> Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan <i>Maintenance</i> Kategori Status Pernikahan	44
Tabel 4.8. Tabel t Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Jenis Kelamin	44
Tabel 4.9. Tabel t Perbedaan <i>Mean</i> Tahapan Karir antara Jenis Perusahaan	45

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Alat Ukur Fokus	
Karir Dewasa.....	56
LAMPIRAN B Distribusi Frekuensi	57
LAMPIRAN C Hasil Utama Penelitian	58
LAMPIRAN D Hasil Tambahan	61
LAMPIRAN E Contoh Kuesioner	67

