

Nomor Kuesioner :

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dalam rangka kegiatan penulisan tesis, mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi lembar kuesioner ini. Kuesioner ini dibutuhkan untuk mengetahui pendapat Bapak/Ibu sebagai responden.

Tidak ada jawaban yang salah atau benar atas pernyataan yang diberikan, sebab yang ingin diketahui oleh peneliti adalah penilaian responden tentang Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. Kerahasiaan identitas responden dan informasi akan dijaga oleh peneliti dan data yang didapat hanya akan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Farhatin Ladia

I. IDENTITAS RESPONDEN

(Beri tanda "X" pada jawaban yang sesuai)

01. Jenis Kelamin

- (1) Pria
- (2) Wanita

02. Usia

- (1) < 30 tahun
- (2) 31 – 35 tahun
- (3) 36 – 40 tahun
- (4) 41 – 45 tahun
- (5) 46 – 50 tahun
- (6) > 50 tahun

03. Masa Kerja

- (1) < 5 tahun
- (2) 06 – 10 tahun
- (3) 11 – 15 tahun
- (4) 16 – 20 tahun
- (5) > 20 tahun

04. Pendidikan Terakhir

- (1) ≤ SLTA/sederajat
- (2) D 3
- (3) S 1
- (4) S 2
- (5) S 3

05. Golongan kerja saat ini

- | | |
|----------|-----------|
| (1) II/a | (5) III/a |
| (2) II/b | (6) III/b |
| (3) II/c | (7) III/c |
| (4) II/d | (8) III/d |

PETUNJUK PENGISIAN

1. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir pada Program Magister Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Kebijakan Publik, dengan judul : "Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pendidikan Madrasah ".
2. Untuk terlaksananya penelitian ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner (daftar pernyataan) terlampir. Kuesioner ini terdiri atas 3 (tiga) bagian, yaitu mengenai motivasi kerja, budaya organisasi, dan kinerja. Karena kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan akademis, maka tidak akan berdampak apapun pada kinerja Bapak/Ibu. Untuk itu silahkan Bapak/Ibu merespon setiap *item* pernyataan dengan leluasa, tanpa beban, artinya betul-betul diisi sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak/Ibu yang sebenarnya.
3. Bapak/Ibu diminta untuk menilai keadaan yang sebenarnya sampai dengan pada saat ini dengan menggunakan skala lima angka yaitu: alternatif pilihan/tanggapan 1 sampai dengan 5 jawaban pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut:

Tanggapan	Nilai
SS (Sangat Setuju)	5
S (Setuju)	4
N (Netral)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

4. Setiap tanggapan/jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.
5. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

II. KUESIONER

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
MOTIVASI KERJA						
1	Saya merasa aman atas jaminan pekerjaan saya untuk masa depan					
2	Pekerjaan saya dihargai karena prestasi kerja yang baik					
3	Saya dipromosikan oleh pimpinan untuk menjabat atau kenaikan pangkat, jika saya bekerja dengan rajin					
4	Saya diberikan kesempatan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					
5	Saya diberikan kesempatan untuk berkeaktifitas dalam bekerja					
6	Pimpinan memberi saya kesempatan mengerjakan hal-hal yang baru					
7	Saya akan diberikan <i>reward</i> / penghargaan oleh pimpinan apabila melaksanakan pekerjaan dengan benar					
8	Saya akan diberikan <i>punishment</i> / hukuman oleh pimpinan apabila salah melaksanakan pekerjaan					
9	Saya bekerja keras karena ikut terlibat dalam melaksanakan tanggung jawab					
10	Saya dapat bekerja dalam satu kelompok dengan pegawai lain					
11	Dalam bekerja Saya diperlakukan wajar oleh pimpinan maupun oleh rekan sekerja					
12	Pimpinan memberikan nasihat/simpatik atas persoalan pribadi pegawai					
13	Dalam memecahkan masalah, saya berkonsultasi kepada pimpinan maupun rekan sekerja					
14	Saya melaksanakan pekerjaan melalui suatu metode agar lebih sederhana					
15	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya ingin cepat dan tepat tetapi tidak menyalahi prosedur yang ada					
16	Dalam pencapaian kerja, saya merasa senang dan bahagia karena pekerjaan itu sudah menjadi tugas dan tanggung jawab saya					

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
17	Saya diberikan tanggung jawab penuh dalam melaksanakan suatu pekerjaan					
18	Saya diakui sebagai pegawai yang layak dihormati dan dihargai					
19	Dalam melakukan pekerjaan, saya usahakan untuk bertindak disiplin					
20	Saya bersedia membantu pekerjaan orang lain dengan tulus dan ikhlas					
BUDAYA ORGANISASI						
21	Saya diberi wewenang untuk mengambil keputusan tanpa harus tergantung kepada orang lain					
22	Organisasi memberi kebebasan mengenai cara saya menyelesaikan pekerjaan					
23	Organisasi memberi kepercayaan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
24	Organisasi mendorong saya untuk menemukan cara-cara baru yang lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
25	Organisasi mendorong saya untuk melaksanakan gagasan-gagasan baru walaupun risikonya cukup besar					
26	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya mempunyai tingkat kesulitan yang kompleks					
27	Saya memahami visi dan misi organisasi (Direktorat Pendidikan Madrasah)					
28	Organisasi dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya berusaha meningkatkan kerjasama antar bagian					
29	Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha untuk melakukan kerjasama dengan rekan kerja					
30	Bila sedang menghadapi kesulitan dalam pekerjaan, saya dapat dengan mudah menemui pimpinan untuk meminta arahan					
31	Organisasi memberikan kemudahan menggunakan segala fasilitas kantor dalam rangka penyelesaian pekerjaan					

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
32	Organisasi menyediakan anggaran yang cukup untuk menyelesaikan program kerja yang telah direncanakan					
33	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya merasa diawasi secara langsung oleh pimpinan					
34	Pimpinan secara rutin mengevaluasi pekerjaan pada unit kerja yang dipimpinnya					
35	Saya lebih senang dikenal sebagai pegawai pada lembaga ini daripada dikenal karena jabatan atau pekerjaan saya					
36	Kenaikan pangkat dan gaji selain didasari pada kenaikan pangkat otomatis, juga didasarkan pada prestasi yang saya capai dalam pekerjaan					
37	Peluang/kesempatan kenaikan pangkat dan gaji saya tergantung pada prestasi yang saya capai dalam pekerjaan					
38	Dalam proses pengambilan keputusan diperbolehkan terjadinya perbedaan pendapat antara pimpinan dengan staf					
39	Organisasi memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada pegawai untuk menyampaikan kritik dan saran bila merasa ada ketidakpuasan					
40	Ada jalur yang jelas dalam melaksanakan pekerjaan di organisasi saya					
KINERJA						
41	Saya berusaha mengambil keputusan dengan cepat untuk merespon dinamika yang terjadi di kantor atau di luar kantor					
42	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang telah ditentukan					
43	Saya berusaha semaksimal mungkin mencari cara untuk menyelesaikan pekerjaan rutin dengan lebih cepat					
44	Saya menunjukkan kepada semua rekan kerja segenap upaya saya dalam melayani kepentingan masyarakat					

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
45	Saya menekankan kepada semua rekan kerja agar pekerjaan dilaksanakan tepat waktu					
46	Saya berusaha memberikan pelayanan kepada masyarakat melebihi daripada yang diminta					
47	Saya berusaha menekankan visi dan misi organisasi kepada semua rekan kerja agar tujuan organisasi tercapai					
48	Nilai-nilai etik kerja saya tempatkan sebagai basis dalam berkerja					
49	Saya memberikan apresiasi yang sangat positif pada teman-teman yang bekerja atas dasar etos kerja yang baik					
50	Saya membuka diri untuk suatu perubahan yang dapat meningkatkan kualitas saya dan organisasi					
51	Saya berusaha memantau perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di luar kantor					
52	Saya lebih mengedepankan cara-cara baru dalam memecahkan permasalahan yang timbul di kantor					
53	Saya berupaya menerapkan konsep-konsep mutakhir tentang pengelolaan kantor					
54	Saya suka menggunakan cara berpikir alternatif dalam memecahkan permasalahan sehari-hari di kantor					
55	Saya suka membantu kolega sekantor yang memerlukan pertolongan ketika tugas saya sudah selesai					
56	Tanpa diminta, saya melibatkan diri dalam setiap kegiatan yang ada di kantor					
57	Saya berusaha menambah pengetahuan dan keterampilan di luar kantor					
58	Saya bekerja berdasarkan jadwal yang berlaku di kantor					
59	Saya terlebih dahulu memutuskan pendekatan yang akan saya gunakan sebelum memulai suatu tugas					
60	Saya bekerja sesuai dengan rencana yang telah saya susun sebelumnya					

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

N a m a : Farhatin Ladia
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 31 Mei 1976
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Perumahan Taman Tanah Baru Blok D No. 2
RT. 01/02, Kel. Tanah Baru, Kec. Beji,
Kota Depok – 16426
Telepon/HP : 021-77214042/ 0817718198

RIWAYAT PENDIDIKAN

1982 – 1988 : SD NEGERI DEPOK BARU V
1988 – 1991 : SMP NEGERI 2 DEPOK
1991 – 1994 : SMA NEGERI 1 DEPOK
1994 – 1999 : FISIP, UNIVERSITAS INDONESIA