

LAMPIRAN



Lampiran 1 Pendekatan dan Target Pencapaian Transformasi Model Kotter

Sumber: Cohen (2005): "The Heart of Change Field Guide" Deloitte Dev't - LLC, 2005

		Pendekatan	Target Pencapaian
T a h a p 1	U r g e n s i	<ul style="list-style-type: none"> - Menggambarkan peta yang dapat melihat secara jelas <i>gap</i> antara kondisi saat ini dengan kondisi yang ingin dicapai. - Identifikasi sumber-sumber yang dapat menimbulkan <i>complacency</i>. - Melakukan klarifikasi peranan pemimpin dan manajer dalam melakukan inisiatif perubahan. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Gain rational buy in</i> sehingga dapat memberikan fondasi dalam mengcounter tingkat masalah dan pengukuran kinerja. - <i>Gain emotional buy in</i> dimana diharapkan dapat menarik perhatian seluruh pihak dan membangun tingkat energi yang besar dari seluruh pihak dalam organisasi.
	K o o l a l i s i	<ul style="list-style-type: none"> - Engaging personil yang tepat: (a) pentingnya pertimbangan dalam penentuan komposisi anggota tim yang mungkin dapat terdiri dari berbagai peran seperti: selaku sponsor yang secara aktif mendukung perubahan, tim pengarah senior, tim penggerak (<i>guiding team</i>) dan tim perubah (<i>change team</i>), (b) kompetensi keahlian dan perilaku yang harus dimiliki adalah: kewenangan dan pengaruh, kepemimpinan, menghargai adanya keberagaman, keahlian sesuai bidang yang tengah diperkenalkan, dan kredibilitas. - Menyusun tujuan tim yang jelas: (a) tujuan tim harus sejalan dengan visi dan misi organisasi yang merencanakan perubahan, (b) adanya kejelasan dalam pembagian peran antar anggota tim, membangun proses kerja tim yang efektif, menciptakan hubungan antar anggota tim yang cukup kuat dan menjamin adanya hubungan manajeme yang efektif antara tim dengan unit lain dalam organisasi tersebut. - Membangun iklim saling percaya dan komitmen di dalam tim kerja. 	<ul style="list-style-type: none"> - Dapat membangun tim yang memiliki cukup kewenangan, pengaruh, keahlian, kredibilitas dan kepemimpinan untuk menjamin dapat digerakkannya upaya perubahan. - Dapat membangun pemahaman yang sama dalam pencapaian perubahan dan memiliki kejelasan peran dan tanggungjawab yang dibutuhkan dalam upaya suksesnya perubahan. - Membangun rasa saling percaya dengan komitmen yang kuat untuk suksesnya perubahan. - Memahami dan menguasai berbagai pendekatan yang akan melangsungkan kinerja yang tetap prima.
	V i s i	<ul style="list-style-type: none"> - Klarifikasi mengapa suatu visi sangat diperlukan. - Membangun visi. - Analisis visi. - Klarifikasi peranan dalam tim pelopor dalam menyusun visi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Dapat menghasilkan suatu peta perubahan yang compelling dan fokus. - Pemahaman yang jelas mengenai perilaku yang diharapkan. - Adanya strategi yang dapat mengidentifikasi bagaimana visi tersebut dapat dicapai. - Adanya landasan untuk menetapkan indikator kinerja kunci.

T a h a p 2	K o m i t m e n	<ul style="list-style-type: none"> - Diawali dengan mengkomunikasikan visi. - Engaging dalam dialog yang berkesinambungan dengan seluruh pihak dalam organisasi. - Enrolling semua pihak dalam upaya perubahan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemahaman yang telah menyebar mengenai visi bisnis dan rencana strategi untuk mencapai visi. - Gambaran yang telah dimengerti oleh seluruh pihak mengenai peta kondisi masa depan yang diharapkan. - Adanya penghargaan yang rasional untuk perubahan. - Meminimalisir adanya resistensi. - Adanya kepercayaan yang cukup dalam upaya perubahan dan dipercayanya agen perubahan oleh setiap individu dalam memberikan komitmennya untuk melakukan perubahan.
	A k s i	<ul style="list-style-type: none"> - Menghilangkan penghalang yang dapat menghambat setiap individu untuk melaksanakan visi. - Mendorong setiap individu untuk mengambil resiko dan menjadi orang yang inovatif. 	<ul style="list-style-type: none"> - Para individu yang terkait dengan perubahan telah menerima pelatihan, dukungan untuk memperbaiki kinerja, dan pengembangan kesempatan yang dibutuhkan untuk mensukseskan kerja. - Para manajer kunci memberikan komitmennya dari segi waktu dan sumber daya yang dibutuhkan untuk mendukung upaya perubahan, (3) para individu dan kelompok merasakan memiliki tanggungjawab dan kewenangan untuk melakukan keputusan yang dibutuhkan dalam rangka transformasi organisasi. - Proses dan sistim organisasi memiliki keterkaitan dengan penghargaan yang diberikan pada setiap individu. - Pengukuran kinerja terhubung langsung dengan jalur strategi - Elemen-elemen penghalang baik dari segi manusia, proses dan teknologi telah diidentifikasi dan langkah tindakan telah diambil untuk mengatasinya dalam pencapaian transformasi.
	K e b e r h a s i l a n	<ul style="list-style-type: none"> - Perencanaan untuk peningkatan kinerja yang lebih terukur. - Pencapaian keberhasilan. - Mengkomunikasikan keberhasilan <i>visibly</i> (secara nyata) dan <i>convincingly</i> (secara meyakinkan). - <i>Embedding</i> pembelajaran dalam suatu rencana yang terus maju. 	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki keyakinan bahwa mereka telah merubah rencana berdasarkan bukti yang konkrit dan yang tidak kalah penting adalah perubahan yang diharapkan dapat dikatakan layak dan berdasarkan visi yang valid. - Adanya dukungan dari para individu yang memiliki posisi terkait dengan kewenangan dan pengaruh. - Adanya momentum untuk upaya perubahan dimana semakin banyak individu menjadi pendukung dan memberikan bantuan secara aktif. - Tim pelopor (<i>guiding team</i>) dengan motivasi yang terus diperbaharui untuk pelaksanaan tugas dapat memberikan inspirasi kepada para individu lainnya untuk mau bertindak menuju perubahan. - Rasa <i>excitement</i> sebagai individu dapat melihat kejadian, dapat merasakan momentum dan ada keinginan untuk melakukan tindakan nyata.

T a h a p	P e n c a p a i a n	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Leverage</i> the momentum dan kredibilitas yang didapatkan dari keberhasilan awal untuk dikonsolidasikan sehingga dapat dipelajari mana hal-hal yang berjalan untuk selanjutnya dikoordinasikan kembali dari berbagai aspek lainnya dalam bagian perubahan yang lebih besar cakupannya / jangkauannya. - <i>Align</i> dan pantau bidang-bidang oragniasasi kunci. - Jadikan para individu sebagai bagian yang tidak terpisahkan dalam memelihara momentum perubahan. - Yakinkan bahwa perubahan akan mencapai selutruh tingkatan dalam organisasi dan akan dilihat umpan baliknya dalam kaitannya dengan efektifitasnya. - Peliharalah keterlibatan dan dukungan para pucuk pimpinan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Proses perubahan yang <i>reinvigorated</i> yang dapat memberikan rasa optimis dan pencapaian. - Adanya tambahan, promosi dan pengembangan personel yang baru untuk membantu seluruh perubahan tersebut. - Terpeliharanya kepemimpinan dari para pejabat senior yang dapat menggerakkan kebutuhan untukperubahan dan memberikan persepsi secara aktif dalam inisialtif perubahan. - Suatu fokus yang kuat dan berkesinambungan dalam pencapaian suatu kinerja yang tinggi. - Prioritas perubahan yang jelas dan fokus.
3	I n s t i t u s i o n a l i s a s i	<ul style="list-style-type: none"> - Lakukan pencapaian hasil yang secara nyata secepat mungkin. - Tunjukkan bagaimana perubahan tersebut telah berjalan dan tunjukkan mengapa cara lama tidak cocok lagi dengan kondisi yang baru. - Lakukan pengukuran dan memberikan dukungan untuk menciptakan kinerja yang dapat dipertahankan. - Yakinkan bahwa faktor kepemimpinan dapat mendukung dan menjadi panutan dalam perilaku yang baru. - Mempersiapkan langkah awal untuk meninggalkan proses perubahan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Terbangunnya organisasi yang dapat memilih, mengembangkan dan mempromosikan pemimpin yang dapat dijadikan panutan untuk mendorong dan mendukung perilaku yang diharapkan. - Terbangunnya organisasi yang telah <i>embedded</i> dengan perilaku yang berubah secara keseluruhan baik dalam gaya operasi kerja sebagai perwujudan suatu budaya baru . - Terbangunnya infrastruktur organisasi yang dapat membangun dan memperkuat praktek-praktek dan perilaku benar dalam seluruh pekerja. - Para pekerja yang memiliki kapabilitas dan motivasi untuk mencapai dan mempertahankan hasil yang diharapkan dan telah meningkat kemampuannya untuk mengelola perubahan secara efektif. - Sistem manajemen yang dapat mengukur dan memberikan penghargaan bagi hasil yang diharapkan.

Lampiran 2. Pedoman Pemolisian Masyarakat Berdasarkan Keputusan Polri

Sumber: Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2008

A. Pedoman Manajemen Perubahan Polmas

Tahap 1: Merencanakan Perubahan

- fokus pada tujuan
- kenali tuntutan untuk berubah
- memilih perubahan yang esensial (menetapkan prioritas perubahan)
- mengevaluasi tingkat kesulitan
- merencanakan cara-cara melibatkan orang lain
- menetapkan jadwal dan jangka waktu
- membuat rencana kegiatan
- mengantisipasi penolakan terhadap perubahan
- menguji dan memeriksa rencana

Tahap 2: Melaksanakan Perubahan

- mengkomunikasikan perubahan'
- membangun komitmen
- mengubah budaya organisasi
- membatasi penolakan

Tahap 3: Mengkonsolidasikan Perubahan

- memantau kemajuan
- meninjau ulang faktor yang menentukan perubahan
- mempertahankan momentum
- pemantapan perubahan

B. Perubahan Budaya Polri sebagai Syarat Penerapan Polmas

- Dari budaya yang menekankan hierarki, pangkat dan kewenangan menuju ke penekanan pada partisipasi, kreativitas dan kemampuan beradaptasi.
- Dari budaya penekanan ”praktek dan prosedur yang berlaku” menuju ke arah

bagaimana justifikasi dari aturan dan prosedur yang ada dapat dilakukan sehingga mencapai efektifitas yang optimal dan memberikan layanan sebaik mungkin.

- Dari budaya menunggu perintah atasan menuju kepada penekanan pengembangan insiatif dan diskresi yang berdasar.
- Dari budaya yang bersifat menentukan secara tetap dan kaku menuju ke kemampuan beradaptasi dan fleksibilitas.
- Dari sistem tertutup dan kurang bertanggungjawab pada masyarakat menuju kepada keterbukaan, komunikasi dan pengakuan atas kegagalan dan keberhasilan yang dicapai
- Dari sistem yang menonjolkan solidaritas internal menuju ke profesionalisme external.

C. Perubahan Pola Penugasan Polri untuk Keberhasilan Polmas

- Dari fokus tanggungjawab yang sempit dimana hanya mengutamakan pengendalian kejahatan menuju fokus yang lebih luas meliputi pengendalian kejahatan, pelayanan masyarakat, pencegahan kejahatan, dan pemecahan masalah dalam masyarakat.
- Dari pola penugasan yang hanya tertuju pada kejahatan berat menuju pada pola yang memprioritaskan pemecahan masalah melalui konsultasi dengan masyarakat.
- Dari pendekatan reaktif menuju keseimbangan antara pendekatan reaktif dan proaktif.
- Dari response cepat terhadap semua permintaan layanan menuju pada response yang berbeda untuk masing-masing prioritas dan kebutuhan.
- Dari penanganan kejadian secara sporadis (terpisah-pisah/sendiri sendiri) menuju pada penanganan yang komprehensif .
- Dari pola hubungan kerja yang kaku dengan masyarakat menuju pada pola hubungan kerja yang berbasis pada konsultasi dengan masyarakat.
- Dari pola penggunaan satu jenis teknologi yang seragam untuk semua menuju pada penggunaan teknologi yang sesuai dengan kebutuhan.
- Dari pandangan bahwa polisi adalah satu-satunya institusi yang bertanggungjawab mengatasi kejahatan menuju oada penakanan pentingnya kerjasama antara Polri dengan pihak lainnya seperti Pemda, LSM dan lainnya.

D. Perubahan Gaya Manajemen

Perubahan Manajemen:

- Dari manajemen birokrasi menuju manajemen stratejik.
- Dari manajemen administrasi menuju ke manajemen manusia.
- Dari manajemen pemeliharaan menuju ke manajemen perubahan.

Perubahan Model Organisasi:

- Dari struktur terpusat menuju desentralisasi
- Dari spesialisasi menuju pada keseimbangan antara spesialisasi dan generalisasi
- Dari standarisasi dan keseragaman menuju pada keluwesan dan keberagaman.
- Dari gaya manajemen komando dan pengendalian yang otoriter menuju pada gaya manajemen partisipatori dan konsultasi.
- Dari manajemen operasional yang mempertahankan status quo menuju pada manajemen kepemimpinan perubahan stratejik.
- Dari fokus strategi jangka pendek menuju strategi yang berdampak panjang.
- Dari penetapan tugas patroli yang sempit (menangani laporan) menuju pada patroli yang luas (bertanggungjawab secara luas termasuk memecahkan masalah di lapangan dll.) melalui pengembangan wewenang dan diskresi.
- Dari pelatihan yang sempit (kebugaran, beladiri dan pengetahuan hukum) menuju pelatihan yang lebih luas dan beragam seperti pencegahan kejahatan, resolusi konflik, pemecahan masalah dan partisipasi masyarakat.
- Dari peran Mabes POLRI sebagai sumber perintah dan peraturan menuju kepada Mabes POLRI sebagai sumber dukungan, arahan, norma, dan nilai-nilai.
- Dari pengukuran kinerja yang berbasis kriteria kuantitatif (jumlah penangkapan kejahatan) menuju pada pengukuran yang berbasis kriteria kualitatif (pencapaian tujuan masyarakat).
- Dari ketergantungan pada peraturan dan hukum menuju kepada suatu pendekatan yang menekankan akan nilai-nilai yang terkandung dalam visi pemolisian masyarakat.

Lampiran 3 Pembagian Wilayah Polres Metro Bekasi

a. Sektro Bekasi Barat:

- Polsek Metro Bekasi Kota Barat
- Pospol Harapan Indah
- Pospol Keranji
- Pospol Bintara
- Pospol Jaka Sempurna
- Pospol Taman Harapan Baru

b. Sektro Bekasi Selatan:

- Polsek Metro Bekasi Selatan
- Pospol Kayu Ringin
- Pospol BKPM Mega Mall

c. Sektro Bekasi Utara :

- Polsek Metro Bekasi Utara
- Pospol Harapan Jaya
- Pospol Harapan Baru
- Pospol BKPM Karang Tengah

d. Sektro Bekasi Timur:

- Polsek Metro Bekasi Timur
- Pospol Aren Jaya
- Pospol Terminal Bus Bekasi
- Pospol Terminal Bus Juanda
- Pospol Bekasi Jaya Satu (BKPM Mega Mekarsari)
- Pospol Pengasingan

e. Sektro Pondok Gede:

- Polsek Metro Pondok Gede
- Pospol Pondok Gede
- Pospol Jati Sempurna
- Pospol Jati Bening
- Pospol Jati Rahayu
- Pospol Jati Murni
- Pospol Jati Waringin
- Pospol Puri Gading Pondok Gede

f. Sektro Jati Asih:

- Polsek Metro Jati Asih
- Pospol Jati Asih
- Pospol Jati Kramat

g. Sektro Bantar Gebang:

- Polsek Metro Bantar Gebang
- Pospol Mustika Jaya
- Pospol Sumur Batu Bantar Gebang
- Pospol Mutiara Gebang Timur

Lampiran 4 Model Kuesioner Cohen untuk Mengkaji Kesiapan Transformasi

Sumber: Cohen (2005)

ASSESSMENT TOOL 9-1

The change readiness assessment

Instructions

- Please read each statement and indicate the extent to which it describes the norm in your organization as a whole. Your responses should reflect what you have experienced as well as what you have generally observed in your organization.
- Answer the questions using a 6-point scale; the far left of the scale indicates that you strongly disagree and the far right of the scale indicates that you strongly agree. Please respond by checking the box that corresponds most closely to your situation.
- If you do not know the answer, check the "Do not know" box.
- Be honest in your responses. There are no right or wrong answers, and your answers will remain completely confidential.

Sample demographics

Stakeholder group: Executive/sponsor Professional
 Management Change initiative team
 Operations Other

Function: Finance Marketing
 IT Administration
 Human resources Other (specify) _____
 Operations

Number of years of service: Less than 1 year 11-20 years
 1-5 years 21 years or more
 6-10 years

Gender: Male Female

Step 1 Establish a sense of urgency	Strongly disagree (1)					Strongly agree (6)	Do not know
Individuals are asking challenging questions and validating for themselves the need to change.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
There is a sense that people have a greater awareness of the competition, the industry and the external environment.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
There is a general feeling that we cannot afford to fall short of meeting the objectives of the [name of the change initiative].	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
More energy and effort is being directed toward meeting the objectives of the [name of the change initiative].	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
= Total	x 1 + x 2 + x 3 + x 4 + x 5 + x 6						

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

ASSESSMENT TOOL 9-1

The change readiness assessment (*continued*)

Step 2 Build guiding teams	Strongly disagree (1)						Strongly agree (6)	Do not know
Leadership consistently provides the resources, information and support needed to move [name of change initiative] forward.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Leadership motivates and inspires others to participate in the change effort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Leadership maintains a consistent approach and direction.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Leadership holds itself accountable for results.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
= Total	x 1 + x 2 + x 3 + x 4 + x 5 + x 6							

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

Step 3 Get the vision right	Strongly disagree (1)						Strongly agree (6)	Do not know
Leadership can clearly articulate the change vision.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Our change vision is compelling and desirable.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Most people who will be affected by the change can articulate the vision in three minutes or less.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
The vision appeals to the long-term interest of everyone in the organization.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
= Total	x 1 + x 2 + x 3 + x 4 + x 5 + x 6							

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

Step 4 Communicate for buy-in	Strongly disagree (1)						Strongly agree (6)	Do not know
We provide timely communication about the change effort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
We keep communication about the change simple, candid, and heartfelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
We discuss the vision, goals, and strategies of the change in routine management meetings as well as in formal and informal gatherings.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Progress of the change gets conveyed to all levels of the organization in a timely manner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
= Total	x 1 + x 2 + x 3 + x 4 + x 5 + x 6							

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

ASSESSMENT TOOL 9-1

The change readiness assessment (*continued*)

Step 5 Enable action	Strongly disagree (1)				Strongly agree (6)			Do not know
We use recognition and reward systems that inspire, promote optimism, and build self-confidence.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leaders at all levels actively try to remove barriers that keep people from behaving in accordance with the vision.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Individuals are able to take the action needed to do their jobs effectively without having to involve management in every situation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Managers/supervisors who are unwilling to support change and have the power to inhibit others from doing so are dealt with in an appropriate manner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
= Total	x 1	+ x 2	+ x 3	+ x 4	+ x 5	+ x 6		

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

Step 6 Create short-term wins	Strongly disagree (1)				Strongly agree (6)			Do not know
Quick results are made visible to all.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leaders at all levels use the results from short-term wins to demonstrate progress.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
We regularly recognize and celebrate achievements.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Short-term wins are made visible to everyone.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
= Total	x 1	+ x 2	+ x 3	+ x 4	+ x 5	+ x 6		

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

ASSESSMENT TOOL 9-1

The change readiness assessment (continued)

Step 7 Don't let up	Strongly disagree (1)				Strongly agree (6) Do not know		
Leadership clearly monitors and measures the progress of change efforts.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leadership brings additional resources on board to ensure the success of change efforts.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leaders seek to use new situations opportunistically to further the change effort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leadership does not declare premature victories.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
= Total	x 1	+ x 2	+ x 3	+ x 4	+ x 5	+ x 6	

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

Step 8 Make it stick	Strongly disagree (1)				Strongly agree (6) Do not know		
Leadership rewards and recognizes people whose behavior supports the change vision.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leaders consistently model the new behavior in support of the vision.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leadership is willing to let go of individuals who will not support the future of our organization.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Clear performance measures have been created so that employees know when they are demonstrating the "right stuff."	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
= Total	x 1	+ x 2	+ x 3	+ x 4	+ x 5	+ x 6	

Add vertical columns to get subtotals. Then add the subtotals to get your grand total: 4 = high risk, 24 = low risk. Any score below a 16 is considered a risk.

Lampiran 5 Kuesioner Kajian Perubahan Organisasi dalam Pelaksanaan Polmas
Polres Metro Bekasi melalui Kerjasama JICA Jepang

Petunjuk Isian

- Mohon setiap pernyataan dibaca dengan seksama dan diberikan tanggapannya sesuai dengan observasi dan pengalaman yang anda miliki dalam institusi dimana anda saat ini bekerja atau berada.
- Berikanlah tanggapan anda dengan memberikan tanda pada salah satu dari 6 kotak skala penilaian dimana kotak pertama yang berada di posisi paling kiri mengindikasikan ketidaksetujuan anda sedangkan kotak dalam posisi ke enam mengindikasikan persetujuannya.
- Apabila anda tidak mengetahui jawabannya atau tidak ingin memberikan tanggapannya maka berikanlah tanda pada kotak "tidak tahu" di posisi paling kanan
- Dimohon anda dapat memberikan tanggapan yang sejujur-jujurnya karena pada dasarnya tidak ada tanggapan yang salah atau benar, dan tanggapan anda akan kami perlakukan terbatas pada kepentingan akademis serta diharapkan dapat memberikan kontribusi untuk pengembangan institusi anda.

Data Responden Secara Umum

Lingkari sesuai dengan posisi dan keadaan anda sebagai responden

Bagian / Unit/Lingkup	1. Polres	2. Polsek	3. Pos Polisi	4. BKPM
Posisi Responden :	1. Pembina	2. Pengendali	3. Petugas Lapangan	4. Lain-lain
Lama Bekerja:	1. < 1 tahun	2. 1-5 tahun	3. 6-10 tahun	4. > 10 tahun
Jenis Kelamin:	1. Laki-laki	2. Wanita		

	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju	Tidak Tahu
Langkah 1			
Membangun Urgensi			
Hampir setiap individu anggota unit kesatuan kami sejak awal pelaksanaan Polmas sampai saat ini masih sering memperbincangkan akan pentingnya suatu perubahan ke arah Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Saya merasakan bahwa dalam unit kami setiap individu telah memiliki kesadaran yang besar akan adanya perubahan di dalam lingkungan dan masyarakat yang semakin kritis dan menuntut adanya perbaikan dalam pelayanan ketertiban dan keamanan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Saya merasakan bahwa setiap individu telah memiliki keyakinannya yang kuat untuk berupaya dalam mensukseskan tercapainya perubahan menuju pelaksanaan Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Telah banyak energi dan upaya yang telah dilakukan untuk mencapai keberhasilan pelaksanaan Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Langkah 2			
Membangun Koalisi dan Tim Perubahan			
Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang secara konsisten menyediakan sumber daya, informasi dan dukungan yang dibutuhkan dalam melakukan upaya perubahan ke arah pelaksanaan Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri- JICA Jepang memberikan motivasi dan inspirasi kepada para anggota lainnya untuk berpartisipasi dalam melakukan upaya perubahan ke arah pelaksanaan Polmas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang mempertahankan pendekatan dan arahan yang konsisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang memegang teguh prinsip akuntabilitas terhadap hasil pencapaian perubahan menuju pelaksanaan layanan publik, tingkat keamanan dan pola kerja yang berbasis Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Langkah 3 Membangun Visi Polmas secara Jelas	Sangat Tidak Setuju				Sangat Setuju	Tidak Tahu
Para pimpinan umumnya dapat menerangkan visi Polmas dengan jelas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Visi perubahan Polmas memberikan harapan dan dorongan untuk maju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hampir seluruh individu yang akan terlibat / terkena dampak perubahan ini dapat menjelaskan visi Polmas dalam waktu 3 menit atau kurang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Visi perubahan Polmas menggambarkan kepentingan jangka panjang setiap individu dalam satuan kami.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Langkah 4 Membangun Komunikasi untuk Mendapatkan Komitmen	Sangat Tidak Setuju				Sangat Setuju	Tidak Tahu
Kami menyadari bahwa setiap elemen upaya perubahan yang ada selalu dikomunikasikan pada saat yang tepat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kami meyakini bahwa komunikasi mengenai upaya perubahan selalu dijelaskan dengan cara yang jujur-jujurnya, sederhana dan sepenuh hati sehingga dapat dipahami pentingnya esensi perubahan tersebut bagi kami.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kami membicarakan visi, tujuan dan strategi menuju upaya perubahan kearah pelaksanaan Polmas baik dalam pertemuan manajemen secara rutin maupun pertemuan lainnya yang dilakukan secara formalmaupun informal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Setiap kemajuan yang dicapai dalam proses pelaksanaan Polmas selalu dikomunikasikan secara tepat waktu kepada seluruh tingkat jabatan dan anggota di satuan kami	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Langkah 5 Adanya Tindakan Nyata	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju	Tidak Tahu
Lingkungan kerja kami memiliki sistem penghargaan dan dukungan terhadap setiap upaya perubahan sehingga dapat terus memberikan inspirasi, optimisme dan membangun rasa percaya diri.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Para pimpinan di semua tingkatan satuan unit memiliki kemauan untuk selalu mencoba menghilangkan segala rintangan yang menghambat upaya setiap individu dalam melakukan tindakannya sesuai visi Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dalam setiap kejadian di lapangan, setiap individu diberikan kesempatan yang luas untuk bertindak cepat yang dibutuhkan sebagai tanggapan dalam penanganan masalah yang ditemui sepanjang masih dalam kewenangan posisinya tanpa harus melibatkan manajemen dan birokrasi institusi yang umumnya membutuhkan waktu lama.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kami menyadari bahwa institusi kami melakukan penanganan yang sangat tepat dan cepat terhadap perilaku para staff senior yang memiliki pandangan yang tidak sejalan dengan visi perubahan dan memiliki potensi untuk mempengaruhi para anggota lainnya untuk tidak mengikuti visi perubahan tersebut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Langkah 6 Adanya Hasil Nyata dalam Waktu Singkat	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju	Tidak Tahu
Saya menyadari bahwa dalam waktu singkat hasil nyata sebagai awal keberhasilan pelaksanaan Polmas dapat dilihat oleh seluruh pihak.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Para pimpinan di semua tingkatan/satuan unit memanfaatkan keberhasilan awal tersebut untuk menyebarluaskan kemajuan pelaksanaan Polmas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secara berkala kami mengamati dan merayakan setiap adanya pencapaian dalam proses pelaksanaan Polmas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keberhasilan awal dari pelaksanaan Polmas dapat diyakini oleh semua pihak baik dari dalam dan luar institusi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Langkah 7 Tidak Tergesa-gesa Mengumumkan Hasil Pencapaian Kerjasama sebagai Keberhasilan Polmas	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju	Tidak Tahu
Pimpinan dan Tim Kerjasama Polri JICA melakukan pemantauan dan pengukuran kemajuan pelaksanaan Polmas secara cermat dan jelas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan di seluruh unit organisasi selalu berupaya menyediakan sumber daya tambahan secara mandiri (misalnya personel, biaya, peralatan) untuk memastikan suksesnya pelaksanaan Polmas dalam kerjasama JICA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan di seluruh unit organisasi terus mencari peluang melalui berbagai upaya pengerahan sumber daya internal maupun kolaborasi dengan pihak lain baik Pemda, masyarakat dan swasta untuk dapat tetap melaksanakan Polmas dalam setiap situasi baru yang dihadapinya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan di seluruh unit organisasi tidak tergesa-gesa mengumumkan keberhasilan yang masih prematur (misalnya pencapaian dari kerjasama JICA Polri) sebagai keberhasilan sebelum meyakini bahwa Pelaksanaan Polmas dapat dilakukan secara mandiri setelah berakhirnya kerjasama.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Langkah 8 Melekatkan pelaksanaan Polmas dalam mekanisme manajemen internal secara profesional dan mandiri	Sangat Tidak Setuju	Sangat Setuju	Tidak Tahu
Pimpinan dan manajemen di seluruh unit organisasi mengakui dan menghargai inisiatif dan perilaku yang mendukung keberhasilan Polmas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan di seluruh unit organisasi umumnya dapat dijadikan model sebagai contoh perilaku penanganan kejadian sejalan dengan Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pimpinan dan manajemen organisasi memiliki kemauan dan tindakan tegas terhadap karyawan yang telah dilakukan pembinaan namun secara praktek tetap tidak ingin mendukung pelaksanaan Polmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisasi kami telah membangun sistem manajemen penilaian kinerja sesuai dengan kompetensi Konsep Polmas sehingga setiap karyawan yakin bahwa perilaku dan tindakan yang sesuai dg pelaksanaan Polmas berpengaruh pada pengembangan karir dan remunerasi yang didapatkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lampiran 6. Deskripsi Validitas Pernyataan Kuesioner

Pernyataan Valid	Pernyataan Tidak Valid
Elemen 1: Urgensi	
<p>U02: Saya merasakan bahwa dalam unit kami setiap individu telah memiliki kesadaran yang besar akan adanya perubahan di dalam lingkungan dan masyarakat yang semakin kritis dan menuntut adanya perbaikan dalam pelayanan ketertiban dan keamanan.</p> <p>U03: Saya merasakan bahwa setiap individu telah memiliki keyakinannya yang kuat dan berupaya untuk mensukseskan tercapainya perubahan menuju pelaksanaan Polmas</p>	<p>U01: Hampir setiap individu anggota unit kesatuan kami sejak awal pelaksanaan Polmas sampai saat ini masih sering memperbincangkan akan pentingnya suatu perubahan ke arah Polmas</p> <p>U04: Saya merasakan bahwa setiap individu memberikan lebih banyak energi dan upaya demi suksesnya perubahan menuju Polmas</p>
Elemen 2: Koalisi	
<p>K01 Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang secara konsisten menyediakan sumber daya, informasi dan dukungan yang dibutuhkan dalam melakukan upaya perubahan ke arah pelaksanaan Polmas</p> <p>K03 Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang mempertahankan pendekatan dan arahan yang konsisten</p> <p>K04 Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri-JICA Jepang memegang teguh prinsip akuntabilitas terhadap hasil pencapaian perubahan menuju pelaksanaan layanan publik, tingkat keamanan dan pola kerja yang berbasis Polmas</p>	<p>K02 Pimpinan dan Tim Proyek Kerjasama Polri- JICA Jepang memberikan motivasi dan inspirasi kepada para anggota lainnya untuk berpartisipasi dalam melakukan upaya perubahan ke arah pelaksanaan Polmas</p>
Elemen 3: Visi	
<p>V03 Hampir seluruh individu yang akan terlibat / terkena dampak perubahan ini dapat menjelaskan visi Polmas dalam waktu 3 menit atau kurang</p> <p>V04 Visi perubahan Polmas menggambarkan kepentingan jangka panjang setiap individu dalam satuan kami</p>	<p>V02 Visi perubahan Polmas memberikan harapan dan dorongan untuk maju</p> <p>V01 Para pimpinan umumnya dapat menerangkan visi Polmas dengan jelas</p>
Elemen 4: Komitmen	
<p>M01 Kami menyadari bahwa setiap elemen upaya perubahan yang ada selalu dikomunikasikan pada saat yang tepat</p> <p>M02 Kami meyakini bahwa komunikasi mengenai upaya perubahan selalu dijelaskan dengan cara yang sejujur-jujurnya, sederhana dan sepenuh hati sehingga dapat dipahami pentingnya esensi perubahan tersebut bagi kami.</p> <p>M03 Kami membicarakan visi, tujuan dan strategi menuju upaya perubahan kearah pelaksanaan Polmas baik dalam pertemuan manajemen secara rutin maupun pertemuan lainnya yang dilakukan secara formalmaupun informal.</p>	<p>M04 Setiap kemajuan yang dicapai dalam proses pelaksanaan Polmas selalu dikomunikasikan secara tepat waktu kepada seluruh tingkat jabatan dan anggota di satuan kami</p>

Elemen 5: Aksi	
<p>A01 Lingkungan kerja kami memiliki sistem penghargaan dan dukungan terhadap setiap upaya perubahan sehingga dapat terus memberikan inspirasi, optimisme dan membangun rasa percaya diri</p> <p>A04 Kami menyadari bahwa institusi kami melakukan penanganan yang sangat tepat dan cepat terhadap perilaku para staff senior yang memiliki pandangan yang tidak sejalan dengan visi perubahan dan memiliki potensi untuk mempengaruhi para anggota lainnya untuk tidak mengikuti visi perubahan tersebut.</p>	<p>A03 Dalam setiap kejadian di lapangan, setiap individu diberikan kesempatan yang luas untuk bertindak cepat yang dibutuhkan sebagai tanggapan dalam penanganan masalah yang ditemui sepanjang masih dalam kewenangan posisinya tanpa harus melibatkan manajemen dan birokrasi institusi yang umumnya membutuhkan waktu lama.</p> <p>A02 Para pimpinan di semua tingkatan satuan unit memiliki kemauan untuk selalu mencoba menghilangkan segala rintangan yang menghambat upaya setiap individu dalam melakukan tindakannya sesuai visi Polmas</p>
Elemen 6: Keberhasilan	
<p>H01 Saya menyadari bahwa dalam waktu singkat hasil nyata sebagai awal keberhasilan pelaksanaan Polmas dapat dilihat oleh seluruh pihak</p> <p>H02 Para pimpinan di semua tingkatan/satuan unit memanfaatkan keberhasilan awal tersebut untuk menyebarkan kemajuan pelaksanaan Polmas</p> <p>H04 Keberhasilan awal dari pelaksanaan Polmas dapat diyakini oleh semua pihak baik dari dalam dan luar institusi</p>	<p>H03 Secara berkala kami mengamati dan merayakan setiap adanya pencapaian dalam proses pelaksanaan Polmas.</p>
Elemen 7: Pencapaian	
<p>C01 Pimpinan dan Tim Kerjasama Polri JICA melakukan pemantauan dan pengukuran kemajuan pelaksanaan Polmas secara cermat dan jelas</p> <p>C02 Pimpinan di seluruh unit organisasi selalu berupaya menyediakan sumber daya tambahan secara mandiri (misalnya personel, biaya, peralatan) untuk memastikan suksesnya pelaksanaan Polmas dalam kerjasama JICA</p> <p>C03 Pimpinan di seluruh unit organisasi terus mencari peluang melalui berbagai upaya pengerahan sumber daya internal maupun kolaborasi dengan pihak lain baik Pemda, masyarakat dan swasta untuk dapat tetap melaksanakan Polmas dalam setiap situasi baru yang dihadapinya</p> <p>C04 Pimpinan di seluruh unit organisasi tidak tergesa-gesa mengumumkan keberhasilan yang masih prematur (misalnya pencapaian dari kerjasama JICA Polri) sebagai keberhasilan sebelum meyakini bahwa Pelaksanaan Polmas dapat dilakukan secara mandiri setelah berakhirnya kerjasama.</p>	
Elemen 8: Institusionalisasi	
<p>I01 Pimpinan dan manajemen di seluruh unit organisasi mengakui dan menghargai inisiatif dan perilaku yang mendukung keberhasilan Polmas.</p> <p>I02 Pimpinan di seluruh unit organisasi umumnya dapat dijadikan model sebagai contoh perilaku penanganan kejadian sejalan dengan Polmas</p> <p>I04 Organisasi kami telah membangun sistem manajemen penilaian kinerja sesuai dengan kompetensi Polmas sehingga karyawan yakin bahwa perilaku dan tindakan yang sesuai Polmas berpengaruh pada pengembangan karir dan remunerasi yang didapatkan</p>	<p>I03 Pimpinan dan manajemen organisasi memiliki kemauan dan tindakan tegas terhadap karyawan yang telah dilakukan pembinaan namun secara praktek tetap tidak ingin mendukung pelaksanaan Polmas</p>

Lampiran 7 Tabulasi Data Responden

- U = Unit Kerja P = Posisi K = Lama Kerja S = Jenis Kelamin
 1=Polres 1=Pembina 1= < 1 Tahun 1= Laki-Laki
 2=Polsek 2=Pengendali 2= 1 – 5 Tahun 2=Wanita
 3=Pos Polisi 3=Petugas Lapangan 3= 6 – 10 Tahun
 4=BKPM 4=Lain-Lain 4= > 10 Tahun

No	Urgensi (1)				Koalisi (2)				Visi (3)				Komitmen (4)				Aksi (5)				Keberhasilan (6)				Pencapaian (7)				Institusional (8)								
	U	P	K	S	U1	U2	U3	U4	K1	K2	K3	K4	V1	V2	V3	V4	M1	M2	M3	M4	A1	A2	A3	A4	H1	H2	H3	H4	C1	C2	C3	C4	I1	I2	I3	I4	
1	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
2	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
3	1	3	3	1	5	5	5	5	6	6	6	6	4	4	2	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
4	1	4	4	1	6	6	0	0	6	6	6	6	0	6	1	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
5	1	1	4	1	5	4	6	6	6	6	6	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
6	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	5	3	4	6	4	6	4	3	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
7	1	3	4	1	6	3	4	4	6	6	6	6	5	6	2	6	3	5	5	3	5	2	6	5	5	2	4	6	6	2	5	6	6	5	4	5	
8	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
9	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
10	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
11	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
12	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
13	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
14	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
15	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
16	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
17	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
19	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
20	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
21	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
22	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
23	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
24	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

No	Urgensi (1)				Koalisi (2)				Visi (3)				Komitmen (4)				Aksi (5)				Keberhasilan (6)				Pencapaian (7)				Institusional (8)														
	U	P	K	S	U1	U2	U3	U4	K1	K2	K3	K4	V1	V2	V3	V4	M1	M2	M3	M4	A1	A2	A3	A4	H1	H2	H3	H4	C1	C2	C3	C4	I1	I2	I3	I4							
25	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	0	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6							
26	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6						
27	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6						
28	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6						
29	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	0	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	1	1				
30	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6				
31	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
32	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
33	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
34	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
35	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
36	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
37	1	3	3	1	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
38	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
39	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
40	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
41	1	4	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
42	1	4	4	1	1	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
43	1	4	3	1	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
44	1	4	2	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
45	1	4	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
46	1	3	4	1	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
47	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
48	1	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
49	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
50	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
51	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
52	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
53	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
54	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
55	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
56	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
57	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
58	1	1	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

No	Urgensi (1)				Koalisi (2)				Visi (3)				Komitmen (4)				Aksi (5)				Keberhasilan (6)				Pencapaian (7)				Institusional (8)						
	U	P	K	S	U1	U2	U3	U4	K1	K2	K3	K4	V1	V2	V3	V4	M1	M2	M3	M4	A1	A2	A3	A4	H1	H2	H3	H4	C1	C2	C3	C4	I1	I2	I3
59	1	3	3	1	6	6	6	6	6	6	5	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	1	6	
60	1	1	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6
61	1	1	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6
62	1	1	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6
63	1	1	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6
64	1	1	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6
65	1	1	4	1	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
66	1	1	4	1	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
67	1	1	4	1	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
68	1	1	4	1	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
69	1	1	4	1	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
70	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
71	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
72	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
73	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
74	1	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
75	2	2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
76	2	2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
77	2	2	3	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
78	4	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
79	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
80	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
81	3	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
82	4	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
83	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
84	2	4	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
85	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
86	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
87	2	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
88	2	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
89	2	1	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
90	2	1	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
91	2	3	4	1	5	5	5	5	5	5	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
92	2	2	4	1	5	5	5	5	5	5	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

No	Urgensi (1)			Koalisi (2)			Visi (3)			Komitmen (4)			Aksi (5)			Keberhasilan (6)			Pencapaian (7)			Institusional (8)																		
	U	P	K	S	U1	U2	U3	U4	K1	K2	K3	K4	V1	V2	V3	V4	M1	M2	M3	M4	A1	A2	A3	A4	H1	H2	H3	H4	C1	C2	C3	C4	I1	I2	I3	I4				
93	2	3	4	1	6	6	6	6	0	0	6	6	0	6	0	6	6	6	6	6	0	6	0	6	6	0	6	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6			
94	2	3	4	1	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	0	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
95	2	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	0	0	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
96	2	4	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
97	4	3	2	2	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
98	4	3	2	2	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
99	4	2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
100	4	3	2	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
101	4	3	2	2	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
102	4	3	2	2	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
103	4	3	3	2	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
104	4	3	2	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
105	4	3	2	2	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
106	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
107	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	1	6	0	1	1	6	1	0	6	0	6	6	1	6	6	1	0	0	6	1	0	6	1	0	0	
108	4	2	3	1	6	6	6	1	1	0	6	0	0	1	6	1	6	0	1	1	6	1	0	6	0	6	6	1	6	6	1	0	0	6	1	0	0	0	0	
109	4	3	3	1	1	6	6	6	5	6	6	0	3	5	0	6	3	4	4	0	1	1	1	6	0	6	6	1	6	6	1	0	0	0	0	0	5	0	1	
110	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
111	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
112	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
113	4	3	2	1	6	6	6	6	6	0	0	6	0	6	0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
114	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
115	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
116	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
117	4	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
118	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
119	4	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
120	2	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
121	1	3	3	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	6	
122	1	4	3	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6	
123	1	3	4	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6	
124	1	3	4	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6	
125	1	3	4	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6	
126	1	3	4	1	4	5	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	5	6	6	0	1	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6	

No	Urgensi (1)			Koalisi (2)				Visi (3)			Komitmen (4)				Aksi (5)				Keberhasilan (6)				Pencapaian (7)				Institusional (8)											
	U	P	K	S	U1	U2	U3	U4	K1	K2	K3	K4	V1	V2	V3	V4	M1	M2	M3	M4	A1	A2	A3	A4	H1	H2	H3	H4	C1	C2	C3	C4	I1	I2	I3	I4		
127	1	4	4	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
128	1	4	3	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
129	1	4	4	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
130	1	3	4	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	5	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
131	1	3	4	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
132	1	4	3	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	6			
133	1	3	4	1	6	6	6	0	6	6	0	6	6	1	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6		
134	1	3	4	1	6	6	6	0	6	6	0	6	6	1	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6		
135	1	3	2	1	6	6	6	0	6	6	0	6	6	1	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6		
136	1	3	2	1	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	0	6	1	0	6	6	6	6	6		
137	1	3	4	1	6	6	6	1	0	0	6	0	6	1	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
138	1	4	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
139	1	4	4	1	1	6	6	6	6	5	5	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	0	6	0	6	6	6	5	6	5	6	6	
140	1	2	4	1	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
141	1	4	4	1	6	6	5	5	6	6	5	5	6	4	6	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	5	4	5	6	6	6	6	6	6	6	
142	1	4	4	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	
143	1	4	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
144	1	4	2	1	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	
145	1	3	2	1	4	5	5	6	6	5	4	5	6	4	6	4	5	3	4	4	4	5	6	6	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	
146	4	3	2	2	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
147	2	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
148	4	3	3	1	6	6	0	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
149	4	3	3	1	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
150	4	3	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
151	4	2	4	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
152	4	3	3	1	6	6	6	0	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
153	4	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
154	4	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
155	4	3	2	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
156	4	3	4	1	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

Lampiran 8 - Uji Validitas dan Reliabilitas untuk Tahapan I

8.1. Uji Validitas Elemen pada Tahap I

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Urgensi 01	5,58	1,153	156
Urgensi 02	5,75	,792	156
Urgensi 03	5,54	1,370	156
Urgensi 04	5,53	1,375	156
Koalisi 01	5,08	2,113	156
Koalisi 02	5,51	1,604	156
Koalisi 03	5,48	1,500	156
Koalisi 04	5,28	1,683	156
Visi 01	5,21	1,803	156
Visi 02	5,72	1,201	156
Visi 03	2,97	2,619	156
Visi 04	5,47	1,644	156

Correlation Matrix

	Urgensi 01	Urgensi 02	Urgensi 03	Urgensi 04	Koalisi 01	Koalisi 02	Koalisi 03	Koalisi 04	Visi 01	Visi 02	Visi 03	Visi 04
Correlation	1,000	,330	,127	,133	-,078	-,006	,090	,133	,105	,110	-,066	,088
Urgensi 02	,330	1,000	,030	,034	-,022	,056	,129	,008	-,008	-,061	-,215	-,102
Urgensi 03	,127	,030	1,000	,998	,002	,214	,247	,221	,087	,211	,224	-,037
Urgensi 04	,133	,034	,998	1,000	,000	,212	,247	,223	,087	,209	,222	-,038
Koalisi 01	-,078	-,022	,002	,000	1,000	,303	,183	,151	,163	-,008	,254	-,006
Koalisi 02	-,006	,056	,214	,212	,303	1,000	,513	,186	,324	,136	,127	-,010
Koalisi 03	,090	,129	,247	,247	,183	,513	1,000	,356	,272	,269	,088	-,015
Koalisi 04	,133	,008	,221	,223	,151	,186	,356	1,000	,180	,227	,178	,270
Visi 01	,105	-,008	,087	,087	,163	,324	,272	,180	1,000	,281	,135	,149
Visi 02	,110	-,061	,211	,209	-,008	,136	,269	,227	,281	1,000	,104	,241
Visi 03	-,066	-,215	,224	,222	,254	,127	,088	,178	,135	,104	1,000	,261
Visi 04	,088	-,102	-,037	-,038	-,006	-,010	-,015	,270	,149	,241	,261	1,000
Sig. (1-tailed)		,000	,058	,049	,165	,471	,131	,049	,097	,085	,205	,137
Urgensi 02	,000		,356	,336	,392	,244	,054	,458	,461	,225	,003	,104
Urgensi 03	,058	,356		,000	,489	,004	,001	,003	,141	,004	,002	,324
Urgensi 04	,049	,336	,000		,499	,004	,001	,003	,140	,004	,003	,318
Koalisi 01	,165	,392	,489	,499		,000	,011	,030	,021	,458	,001	,471
Koalisi 02	,471	,244	,004	,004	,000		,000	,010	,000	,045	,057	,452
Koalisi 03	,131	,054	,001	,001	,011	,000		,000	,000	,000	,138	,428
Koalisi 04	,049	,458	,003	,003	,030	,010	,000		,012	,002	,013	,000
Visi 01	,097	,461	,141	,140	,021	,000	,000	,012		,000	,046	,032
Visi 02	,085	,225	,004	,004	,458	,045	,000	,002	,000		,099	,001
Visi 03	,205	,003	,002	,003	,001	,057	,138	,013	,046	,099		,000
Visi 04	,137	,104	,324	,318	,471	,452	,428	,000	,032	,001	,000	

a) Determinant = ,001

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,624
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1098,630
	df	66
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Orgensi 0	Orgensi 0	Orgensi 0	Orgensi 0	koalisi 0	koalisi 0	koalisi 0	koalisi 0	Visi 01	Visi 02	Visi 03	Visi 04
Anti-image Cc Urgens	,827	-,267	,004	-,004	,050	,049	-,005	-,058	-,075	-,045	,038	-,071
Urgens	-,267	,821	,002	-,002	-,022	-,019	-,082	,019	,025	,076	,146	,033
Urgens	,004	,002	,003	-,003	-,001	-,002	,000	,003	,001	-,002	-,001	-,001
Urgens	-,004	-,002	-,003	,003	,001	,002	-,001	-,003	-,001	,002	,001	,002
Koalisi	,050	-,022	-,001	,001	,822	-,160	-,014	-,088	-,058	,051	-,193	,072
Koalisi	,049	-,019	-,002	,002	-,160	,647	-,260	,027	-,154	,031	,001	,000
Koalisi	-,005	-,082	,000	-,001	-,014	-,260	,613	-,186	-,049	-,129	-,002	,089
Koalisi	-,058	,019	,003	-,003	-,088	,027	-,186	,755	-,016	-,037	-,021	-,197
Visi 01	-,075	,025	-,001	-,001	-,058	-,154	-,049	-,016	,807	-,158	-,037	-,058
Visi 02	-,045	,076	-,002	,002	,051	,031	-,129	-,037	-,158	,794	,025	-,157
Visi 03	,038	,146	-,001	,001	-,193	,001	-,002	-,021	-,037	,025	,771	-,196
Visi 04	-,071	,033	-,001	,002	,072	,000	,089	-,197	-,058	-,157	-,196	,784
Anti-image Cc Urgens	,580 ^a	-,324	,074	-,081	,060	,067	-,007	-,074	-,092	-,055	,048	-,088
Urgens	-,324	,534 ^a	,033	-,034	-,027	-,026	-,115	,024	,030	,094	,184	,041
Urgens	,074	,033	,557 ^a	-,998	-,018	-,043	,009	,052	,020	-,045	-,026	-,023
Urgens	-,081	-,034	-,998	,557 ^a	,026	,034	-,014	-,061	-,017	,036	,010	,034
Koalisi	,060	-,027	-,018	,026	,634 ^a	-,220	-,019	-,112	-,071	,063	-,242	,090
Koalisi	,067	-,026	-,043	,034	-,220	,694 ^a	-,412	,039	-,213	,043	,001	,000
Koalisi	-,007	-,115	,009	-,014	-,019	-,412	,698 ^a	-,273	-,070	-,185	-,003	,129
Koalisi	-,074	,024	,052	-,061	-,112	,039	-,273	,743 ^a	-,021	-,047	-,027	-,256
Visi 01	-,092	,030	,020	-,017	-,071	-,213	-,070	-,021	,774 ^a	-,197	-,047	-,073
Visi 02	-,055	,094	-,045	,036	,063	,043	-,185	-,047	-,197	,742 ^a	,032	-,199
Visi 03	,048	,184	-,026	,010	-,242	,001	-,003	-,027	-,047	,032	,692 ^a	-,253
Visi 04	-,088	,041	-,023	,034	,090	,000	,129	-,256	-,073	-,199	-,253	,536 ^a

^aMeasures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Urgensi 01	1,000	,344
Urgensi 02	1,000	,595
Urgensi 03	1,000	,970
Urgensi 04	1,000	,971
Koalisi 01	1,000	,288
Koalisi 02	1,000	,481
Koalisi 03	1,000	,577
Koalisi 04	1,000	,352
Visi 01	1,000	,411
Visi 02	1,000	,258
Visi 03	1,000	,520
Visi 04	1,000	,260

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Componen	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,899	24,158	24,158	2,899	24,158	24,158	2,331	19,429	19,429
2	1,654	13,784	37,942	1,654	13,784	37,942	2,166	18,047	37,475
3	1,474	12,287	50,228	1,474	12,287	50,228	1,530	12,753	50,228
4	1,354	11,284	61,513						
5	,984	8,203	69,716						
6	,826	6,884	76,600						
7	,654	5,449	82,049						
8	,637	5,304	87,353						
9	,584	4,866	92,219						
10	,542	4,513	96,732						
11	,391	3,254	99,986						
12	,002	,014	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 01		-,301	,456
Urgensi 02		-,368	,676
Urgensi 03	,731	-,573	-,329
Urgensi 04	,731	-,576	-,324
Koalisi 01		,452	
Koalisi 02	,577		,304
Koalisi 03	,642		,386
Koalisi 04	,554		
Visi 01	,462	,372	
Visi 02	,485		
Visi 03	,403	,326	-,501
Visi 04		,427	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 01			,542
Urgensi 02			,765
Urgensi 03		,978	
Urgensi 04		,978	
Koalisi 01	,482		
Koalisi 02	,676		
Koalisi 03	,697		
Koalisi 04	,550		
Visi 01	,640		
Visi 02	,447		
Visi 03			-,605
Visi 04	,309		-,401

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,752	,659	-,020
2	,540	-,632	-,555
3	,378	-,407	,831

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Urgensi 03	5,54	1,370	156
Urgensi 04	5,53	1,375	156
Koalisi 01	5,08	2,113	156
Koalisi 02	5,51	1,604	156
Koalisi 03	5,48	1,500	156
Koalisi 04	5,28	1,683	156
Visi 03	2,97	2,619	156
Visi 04	5,47	1,644	156

Correlation Matrix

	Urgensi 03	Urgensi 04	Koalisi 01	Koalisi 02	Koalisi 03	Koalisi 04	Visi 03	Visi 04
Correlation								
Urgensi 03	1,000	,998	,002	,214	,247	,221	,224	-,037
Urgensi 04	,998	1,000	,000	,212	,247	,223	,222	-,038
Koalisi 01	,002	,000	1,000	,303	,183	,151	,254	-,006
Koalisi 02	,214	,212	,303	1,000	,513	,186	,127	-,010
Koalisi 03	,247	,247	,183	,513	1,000	,356	,088	-,015
Koalisi 04	,221	,223	,151	,186	,356	1,000	,178	,270
Visi 03	,224	,222	,254	,127	,088	,178	1,000	,261
Visi 04	-,037	-,038	-,006	-,010	-,015	,270	,261	1,000
Sig. (1-tailed)								
Urgensi 03		,000	,489	,004	,001	,003	,002	,324
Urgensi 04	,000		,499	,004	,001	,003	,003	,318
Koalisi 01	,489	,499		,000	,011	,030	,001	,471
Koalisi 02	,004	,004	,000		,000	,010	,057	,452
Koalisi 03	,001	,001	,011	,000		,000	,138	,428
Koalisi 04	,003	,003	,030	,010	,000		,013	,000
Visi 03	,002	,003	,001	,057	,138	,013		,000
Visi 04	,324	,318	,471	,452	,428	,000	,000	

a. Determinant = ,001

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,581
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1008,386
	df	28
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Urgensi 03	Urgensi 04	Koalisi 01	Koalisi 02	Koalisi 03	Koalisi 04	Visi 03	Visi 04
Anti-image Covariance								
Urgensi 03	,003	-,003	-,001	-,002	,001	,003	-,002	-,001
Urgensi 04	-,003	,003	,001	,002	-,001	-,003	,001	,002
Koalisi 01	-,001	,001	,831	-,184	-,011	-,085	-,209	,089
Koalisi 02	-,002	,002	-,184	,679	-,299	,028	-,008	-,008
Koalisi 03	,001	-,001	-,011	-,299	,651	-,209	,017	,063
Koalisi 04	,003	-,003	-,085	,028	-,209	,762	-,020	-,231
Visi 03	-,002	,001	-,209	-,008	,017	-,020	,811	-,221
Visi 04	-,001	,002	,089	-,008	,063	-,231	-,221	,839
Anti-image Correlation								
Urgensi 03	,545 ^a	-,998	-,019	-,043	,011	,056	-,042	-,026
Urgensi 04	-,998	,545 ^a	,028	,035	-,018	-,067	,027	,035
Koalisi 01	-,019	,028	,588 ^a	-,245	-,014	-,107	-,254	,107
Koalisi 02	-,043	,035	-,245	,650 ^a	-,450	,039	-,010	-,010
Koalisi 03	,011	-,018	-,014	-,450	,649 ^a	-,297	,023	,085
Koalisi 04	,056	-,067	-,107	,039	-,297	,668 ^a	-,025	-,289
Visi 03	-,042	,027	-,254	-,010	,023	-,025	,672 ^a	-,268
Visi 04	-,026	,035	,107	-,010	,085	-,289	-,268	,450 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Urgensi 03	1,000	,979
Urgensi 04	1,000	,979
Koalisi 01	1,000	,446
Koalisi 02	1,000	,673
Koalisi 03	1,000	,630
Koalisi 04	1,000	,454
Visi 03	1,000	,496
Visi 04	1,000	,706

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,590	32,372	32,372	2,590	32,372	32,372	2,105	26,318	26,318
2	1,501	18,762	51,135	1,501	18,762	51,135	1,791	22,391	48,709
3	1,272	15,901	67,036	1,272	15,901	67,036	1,466	18,327	67,036
4	,981	12,260	79,296						
5	,681	8,512	87,808						
6	,560	7,003	94,811						
7	,413	5,168	99,979						
8	,002	,021	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 03	,815	-,556	
Urgensi 04	,814	-,557	
Koalisi 01		,567	
Koalisi 02	,568	,377	-,456
Koalisi 03	,612	,316	-,395
Koalisi 04	,527	,335	
Visi 03	,432		,493
Visi 04		,374	,744

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 03	,981		
Urgensi 04	,981		
Koalisi 01		,617	
Koalisi 02		,806	
Koalisi 03		,761	
Koalisi 04		,363	,537
Visi 03			,668
Visi 04			,822

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,746	,576	,335
2	-,664	,599	,448
3	,057	-,557	,829

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Urgensi 03	5,54	1,370	156
Urgensi 04	5,53	1,375	156
Koalisi 01	5,08	2,113	156
Koalisi 02	5,51	1,604	156
Koalisi 03	5,48	1,500	156
Visi 03	2,97	2,619	156
Visi 04	5,47	1,644	156

Correlation Matrix

	Urgensi 03	Urgensi 04	Koalisi 01	Koalisi 02	Koalisi 03	Visi 03	Visi 04
Correlation							
Urgensi 03	1,000	,998	,002	,214	,247	,224	-,037
Urgensi 04	,998	1,000	,000	,212	,247	,222	-,038
Koalisi 01	,002	,000	1,000	,303	,183	,254	-,006
Koalisi 02	,214	,212	,303	1,000	,513	,127	-,010
Koalisi 03	,247	,247	,183	,513	1,000	,088	-,015
Visi 03	,224	,222	,254	,127	,088	1,000	,261
Visi 04	-,037	-,038	-,006	-,010	-,015	,261	1,000
Sig. (1-tailed)							
Urgensi 03		,000	,489	,004	,001	,002	,324
Urgensi 04	,000		,499	,004	,001	,003	,318
Koalisi 01	,489	,499		,000	,011	,001	,471
Koalisi 02	,004	,004	,000		,000	,057	,452
Koalisi 03	,001	,001	,011	,000		,138	,428
Visi 03	,002	,003	,001	,057	,138		,000
Visi 04	,324	,318	,471	,452	,428	,000	

a. Determinant = ,002

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,564
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	969,362
	df	21
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Urgensi 03	Urgensi 04	Koalisi 01	Koalisi 02	Koalisi 03	Visi 03	Visi 04
Anti-image Covarian							
Urgensi 03	,003	-,003	-,001	-,002	,001	-,002	-,001
Urgensi 04	-,003	,003	,001	,002	-,002	,001	,001
Koalisi 01	-,001	,001	,841	-,183	-,038	-,214	,070
Koalisi 02	-,002	,002	-,183	,680	-,320	-,007	,001
Koalisi 03	,001	-,002	-,038	-,320	,714	,013	-,001
Visi 03	-,002	,001	-,214	-,007	,013	,811	-,248
Visi 04	-,001	,001	,070	,001	-,001	-,248	,915
Anti-image Correlatic							
Urgensi 03	,536 ^a	-,998	-,013	-,045	,029	-,040	-,010
Urgensi 04	-,998	,535 ^a	,021	,038	-,040	,025	,016
Koalisi 01	-,013	,021	,584 ^a	-,242	-,049	-,259	,080
Koalisi 02	-,045	,038	-,242	,628 ^a	-,459	-,009	,001
Koalisi 03	,029	-,040	-,049	-,459	,664 ^a	,017	-,001
Visi 03	-,040	,025	-,259	-,009	,017	,627 ^a	-,288
Visi 04	-,010	,016	,080	,001	-,001	-,288	,444 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Urgensi 03	1,000	,981
Urgensi 04	1,000	,981
Koalisi 01	1,000	,521
Koalisi 02	1,000	,700
Koalisi 03	1,000	,612
Visi 03	1,000	,678
Visi 04	1,000	,613

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Componen	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,407	34,386	34,386	2,407	34,386	34,386	2,087	29,809	29,809
2	1,445	20,641	55,027	1,445	20,641	55,027	1,710	24,428	54,237
3	1,236	17,655	72,682	1,236	17,655	72,682	1,291	18,445	72,682
4	,874	12,479	85,161						
5	,569	8,128	93,288						
6	,468	6,687	99,976						
7	,002	,024	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 03	,869	-,474	
Urgensi 04	,868	-,476	
Koalisi 01		,667	
Koalisi 02	,568	,534	-,303
Koalisi 03	,573	,405	-,346
Visi 03	,415		,666
Visi 04			,759

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Urgensi 03	,984		
Urgensi 04	,984		
Koalisi 01		,645	
Koalisi 02		,823	
Koalisi 03		,742	
Visi 03			,773
Visi 04			,773

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 4 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,817	,549	,178
2	-,576	,762	,294
3	,026	-,343	,939

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

8.2 Uji Reliabilitas untuk Tahapan I

8.2.1 Uji Reliabilitas untuk Elemen Urgensi

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,999	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Urgensi 03	5,54	1,370	156
Urgensi 04	5,53	1,375	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Urgensi 03	5,53	1,889	,998	. ^a
Urgensi 04	5,54	1,876	,998	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,07	7,524	2,743	2

8.2.2 Uji Reliabilitas untuk Elemen Koalisi

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,570	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Koalisi 01	5,08	2,113	156
Koalisi 02	5,51	1,604	156
Koalisi 03	5,48	1,500	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Koalisi 01	10,99	7,297	,282	,677
Koalisi 02	10,56	7,873	,503	,294
Koalisi 03	10,60	9,094	,401	,452

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16,08	14,975	3,870	3

8.2.3 Uji Reliabilitas untuk Elemen Visi

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,381	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Visi 03	2,97	2,619	156
Visi 04	5,47	1,644	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Visi 03	5,47	2,703	,261	. ^a
Visi 04	2,97	6,857	,261	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8,44	11,810	3,437	2



Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas untuk Tahapan II

9.1 Uji Validitas Tahapan II

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Komitmen 01	4,82	2,130	156
Komitmen 02	5,17	1,843	156
Komitmen 03	5,06	1,910	156
Komitmen 04	5,10	1,862	156
Action 01	4,65	2,277	156
Action 02	4,85	2,165	156
Action 03	4,48	2,492	156
Action 04	3,87	2,699	156
Short Win 01	5,12	2,052	156
Short Win 02	5,08	1,963	156
Short Win 03	4,35	2,346	156
Short Win 04	5,37	1,574	156

Correlation Matrix

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Komitmen 04	Action 01	Action 02	Action 03	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 03	Short Win 04
Correlat Komitmen 01	1,000	,281	,326	,366	,290	,219	-,074	,139	,055	,008	,174	,077
Komitmen 02	,281	1,000	,391	,397	,301	,214	,178	,226	,148	,355	,277	,303
Komitmen 03	,326	,391	1,000	,365	,280	,240	-,009	,087	,189	,159	,280	,280
Komitmen 04	,366	,397	,365	1,000	,369	,233	,194	,325	,183	,187	,271	,195
Action 01	,290	,301	,280	,369	1,000	,249	,112	,331	,345	,383	,511	,168
Action 02	,219	,214	,240	,233	,249	1,000	,071	,110	,186	,180	,287	,312
Action 03	-,074	,178	-,009	,194	,112	,071	1,000	,236	,209	,407	,093	,188
Action 04	,139	,226	,087	,325	,331	,110	,236	1,000	,179	,087	,391	,055
Short Win 01	,055	,148	,189	,183	,345	,186	,209	,179	1,000	,379	,337	,392
Short Win 02	,008	,355	,159	,187	,383	,180	,407	,087	,379	1,000	,445	,473
Short Win 03	,174	,277	,280	,271	,511	,287	,093	,391	,337	,445	1,000	,268
Short Win 04	,077	,303	,280	,195	,168	,312	,188	,055	,392	,473	,268	1,000
Sig. (1-t Komitmen 01)		,000	,000	,000	,000	,003	,181	,042	,247	,461	,015	,168
Komitmen 02	,000		,000	,000	,000	,004	,013	,002	,033	,000	,000	,000
Komitmen 03	,000	,000		,000	,000	,001	,454	,141	,009	,024	,000	,000
Komitmen 04	,000	,000	,000		,000	,002	,008	,000	,011	,010	,000	,007
Action 01	,000	,000	,000	,000		,001	,082	,000	,000	,000	,000	,018
Action 02	,003	,004	,001	,002	,001		,189	,085	,010	,012	,000	,000
Action 03	,181	,013	,454	,008	,082	,189		,001	,004	,000	,125	,009
Action 04	,042	,002	,141	,000	,000	,085	,001		,013	,140	,000	,247
Short Win 01	,247	,033	,009	,011	,000	,010	,004	,013		,000	,000	,000
Short Win 02	,461	,000	,024	,010	,000	,012	,000	,140	,000		,000	,000
Short Win 03	,015	,000	,000	,000	,000	,000	,125	,000	,000	,000		,000
Short Win 04	,168	,000	,000	,007	,018	,000	,009	,247	,000	,000	,000	

aDeterminant = ,050

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,767
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	448,800
	df	66
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	mitmen	mitmen	mitmen	mitmen	ction	Oction	Oction	Oction	O	ort Win	ort Win	ort Win	ort Win
Anti-image C Komitm	,755	-,089	-,106	-,148	-,105	-,082	,075	,003	,027	,061	,001	,010	
Komitm	-,089	,668	-,158	-,114	-,016	-,018	-,017	-,082	,071	-,123	,016	-,064	
Komitm	-,106	-,158	,704	-,119	-,038	-,033	,049	,081	-,039	,052	-,076	-,096	
Komitm	-,148	-,114	-,119	,659	-,088	-,041	-,097	-,114	-,006	,023	,008	-,018	
Action C	-,105	-,016	-,038	-,088	,588	-,052	,052	-,091	-,118	-,120	-,133	,096	
Action C	-,082	-,018	-,033	-,041	-,052	,814	-,027	,033	-,004	,043	-,096	-,156	
Action C	,075	-,017	,049	-,097	,052	-,027	,725	-,178	-,059	-,223	,115	,016	
Action C	,003	-,082	,081	-,114	-,091	,033	-,178	,694	-,035	,144	-,207	,014	
Short W	,027	,071	-,039	-,006	-,118	-,004	-,059	-,035	,725	-,057	-,054	-,175	
Short W	,061	-,123	,052	,023	-,120	,043	-,223	,144	-,057	,483	-,166	-,175	
Short W	,001	,016	-,076	,008	-,133	-,096	,115	-,207	-,054	-,166	,552	,004	
Short W	,010	-,064	-,096	-,018	,096	-,156	,016	,014	-,175	-,175	,004	,637	
Anti-image C Komitm	,789 ^a	-,125	-,145	-,209	-,157	-,105	,101	,004	,036	,102	,001	,014	
Komitm	-,125	,835 ^a	-,231	-,172	-,025	-,024	-,025	-,121	,102	-,216	,026	-,098	
Komitm	-,145	-,231	,812 ^a	-,175	-,059	-,044	,068	,117	-,055	,089	-,122	-,143	
Komitm	-,209	-,172	-,175	,841 ^a	-,141	-,055	-,141	-,168	-,008	,041	,012	-,028	
Action C	-,157	-,025	-,059	-,141	,822 ^a	-,075	,080	-,143	-,180	-,226	-,233	,157	
Action C	-,105	-,024	-,044	-,055	-,075	,846 ^a	-,035	,044	-,005	,068	-,143	-,216	
Action C	,101	-,025	,068	-,141	,080	-,035	,583 ^a	-,251	-,081	-,376	,181	,023	
Action C	,004	-,121	,117	-,168	-,143	,044	-,251	,636 ^a	-,050	,248	-,334	,021	
Short W	,036	,102	-,055	-,008	-,180	-,005	-,081	-,050	,841 ^a	-,097	-,085	-,257	
Short W	,102	-,216	,089	,041	-,226	,068	-,376	,248	-,097	,672 ^a	-,322	-,316	
Short W	,001	,026	-,122	,012	-,233	-,143	,181	-,334	-,085	-,322	,768 ^a	,007	
Short W	,014	-,098	-,143	-,028	,157	-,216	,023	,021	-,257	-,316	,007	,754 ^a	

^aMeasures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Komitmen 01	1,000	,580
Komitmen 02	1,000	,426
Komitmen 03	1,000	,565
Komitmen 04	1,000	,522
Action 01	1,000	,534
Action 02	1,000	,339
Action 03	1,000	,479
Action 04	1,000	,703
Short Win 01	1,000	,439
Short Win 02	1,000	,691
Short Win 03	1,000	,508
Short Win 04	1,000	,676

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Componen	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,745	31,205	31,205	3,745	31,205	31,205	2,308	19,235	19,235
2	1,530	12,746	43,952	1,530	12,746	43,952	2,278	18,983	38,219
3	1,188	9,904	53,855	1,188	9,904	53,855	1,876	15,636	53,855
4	1,009	8,404	62,259						
5	,811	6,756	69,015						
6	,722	6,018	75,033						
7	,683	5,689	80,722						
8	,583	4,854	85,577						
9	,523	4,361	89,938						
10	,505	4,211	94,149						
11	,415	3,460	97,609						
12	,287	2,391	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01	,407	,640	
Komitmen 02	,624		
Komitmen 03	,545	,383	-,348
Komitmen 04	,615	,341	
Action 01	,682		
Action 02	,484		-,303
Action 03	,348	-,523	
Action 04	,458		,698
Short Win 01	,547	-,367	
Short Win 02	,632	-,528	
Short Win 03	,684		
Short Win 04	,563	-,334	-,497

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01		,703	
Komitmen 02		,531	
Komitmen 03		,737	
Komitmen 04		,529	,487
Action 01		,373	,570
Action 02		,500	
Action 03	,511		,385
Action 04			,838
Short Win 01	,624		
Short Win 02	,806		
Short Win 03	,394		,514
Short Win 04	,735	,333	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 6 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,604	,606	,518
2	-,740	,668	,082
3	-,296	-,433	,852

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Komitmen 01	4,82	2,130	156
Komitmen 02	5,17	1,843	156
Komitmen 03	5,06	1,910	156
Action 01	4,65	2,277	156
Action 02	4,85	2,165	156
Action 03	4,48	2,492	156
Action 04	3,87	2,699	156
Short Win 01	5,12	2,052	156
Short Win 02	5,08	1,963	156
Short Win 03	4,35	2,346	156
Short Win 04	5,37	1,574	156

Correlation Matrix

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Action 01	Action 02	Action 03	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 03	Short Win 04
Correlation	1,000	,281	,326	,290	,219	-,074	,139	,055	,008	,174	,077
Komitmen 01	,281	1,000	,391	,301	,214	,178	,226	,148	,355	,277	,303
Komitmen 02	,326	,391	1,000	,280	,240	-,009	,087	,189	,159	,280	,280
Action 01	,290	,301	,280	1,000	,249	,112	,331	,345	,383	,511	,168
Action 02	,219	,214	,240	,249	1,000	,071	,110	,186	,180	,287	,312
Action 03	-,074	,178	-,009	,112	,071	1,000	,236	,209	,407	,093	,188
Action 04	,139	,226	,087	,331	,110	,236	1,000	,179	,087	,391	,055
Short Win 01	,055	,148	,189	,345	,186	,209	,179	1,000	,379	,337	,392
Short Win 02	,008	,355	,159	,383	,180	,407	,087	,379	1,000	,445	,473
Short Win 03	,174	,277	,280	,511	,287	,093	,391	,337	,445	1,000	,268
Short Win 04	,077	,303	,280	,168	,312	,188	,055	,392	,473	,268	1,000
Sig. (1-tailed)		,000	,000	,000	,003	,181	,042	,247	,461	,015	,168
Komitmen 01	,000		,000	,000	,004	,013	,002	,033	,000	,000	,000
Komitmen 02	,000	,000		,000	,001	,454	,141	,009	,024	,000	,000
Action 01	,000	,000	,000		,001	,082	,000	,000	,000	,000	,018
Action 02	,003	,004	,001	,001		,189	,085	,010	,012	,000	,000
Action 03	,181	,013	,454	,082	,189		,001	,004	,000	,125	,009
Action 04	,042	,002	,141	,000	,085	,001		,013	,140	,000	,247
Short Win 01	,247	,033	,009	,000	,010	,004	,013		,000	,000	,000
Short Win 02	,461	,000	,024	,000	,012	,000	,140	,000		,000	,000
Short Win 03	,015	,000	,000	,000	,000	,125	,000	,000	,000		,000
Short Win 04	,168	,000	,000	,018	,000	,009	,247	,000	,000	,000	

a) Determinant = ,076

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,735
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	386,946
	df	55
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Action 01	Action 02	Action 03	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 03	Short Win 04
Anti-image C1 Komitmen 01	,790	-,123	-,143	-,133	-,096	,057	-,025	,027	,070	,003	,006
Komitmen 02	-,123	,689	-,190	-,033	-,025	-,036	-,108	,072	-,123	,018	-,069
Komitmen 03	-,143	-,190	,726	-,057	-,042	,033	,065	-,041	,058	-,077	-,102
Action 01	-,133	-,033	-,057	,600	-,058	,041	-,112	-,121	-,120	-,135	,095
Action 02	-,096	-,025	-,042	-,058	,817	-,034	,027	-,004	,044	-,096	-,157
Action 03	,057	-,036	,033	,041	-,034	,740	-,204	-,061	-,224	,118	,013
Action 04	-,025	-,108	,065	-,112	,027	-,204	,714	-,037	,152	-,211	,011
Short Win 01	,027	,072	-,041	-,121	-,004	-,061	-,037	,725	-,057	-,054	-,175
Short Win 02	,070	-,123	,058	-,120	,044	-,224	,152	-,057	,484	-,167	-,175
Short Win 03	,003	,018	-,077	-,135	-,096	,118	-,211	-,054	-,167	,552	,004
Short Win 04	,006	-,069	-,102	,095	-,157	,013	,011	-,175	-,175	,004	,638
Anti-image C2 Komitmen 01	,738 ^a	-,167	-,188	-,193	-,119	,074	-,033	,035	,113	,004	,008
Komitmen 02	-,167	,795 ^a	-,269	-,051	-,034	-,050	-,154	,102	-,212	,029	-,105
Komitmen 03	-,188	-,269	,776 ^a	-,086	-,054	,045	,090	-,057	,098	-,122	-,151
Action 01	-,193	-,051	-,086	,800 ^a	-,083	,062	-,171	-,183	-,222	-,234	,154
Action 02	-,119	-,034	-,054	-,083	,825 ^a	-,043	,035	-,006	,070	-,142	-,218
Action 03	,074	-,050	,045	,062	-,043	,568 ^a	-,281	-,083	-,375	,185	,019
Action 04	-,033	-,154	,090	-,171	,035	-,281	,581 ^a	-,052	,259	-,337	,016
Short Win 01	,035	,102	-,057	-,183	-,006	-,083	-,052	,832 ^a	-,097	-,085	-,257
Short Win 02	,113	-,212	,098	-,222	,070	-,375	,259	-,097	,663 ^a	-,323	-,315
Short Win 03	,004	,029	-,122	-,234	-,142	,185	-,337	-,085	-,323	,754 ^a	,007
Short Win 04	,008	-,105	-,151	,154	-,218	,019	,016	-,257	-,315	,007	,744 ^a

^aMeasures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Komitmen 01	1,000	,576
Komitmen 02	1,000	,416
Komitmen 03	1,000	,566
Action 01	1,000	,592
Action 02	1,000	,341
Action 03	1,000	,503
Action 04	1,000	,701
Short Win 01	1,000	,426
Short Win 02	1,000	,689
Short Win 03	1,000	,582
Short Win 04	1,000	,679

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,440	31,277	31,277	3,440	31,277	31,277	2,213	20,121	20,121
2	1,456	13,238	44,514	1,456	13,238	44,514	2,105	19,134	39,254
3	1,173	10,664	55,178	1,173	10,664	55,178	1,752	15,924	55,178
4	,942	8,566	63,744						
5	,808	7,350	71,094						
6	,700	6,362	77,456						
7	,682	6,203	83,659						
8	,577	5,246	88,905						
9	,511	4,642	93,547						
10	,423	3,843	97,389						
11	,287	2,611	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01	,364	,666	
Komitmen 02	,606		
Komitmen 03	,524	,448	-,301
Action 01	,680		,323
Action 02	,490		
Action 03	,354	-,594	
Action 04	,437		,713
Short Win 01	,579		
Short Win 02	,675	-,460	
Short Win 03	,707		
Short Win 04	,595		-,516

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01		,670	
Komitmen 02		,537	
Komitmen 03		,745	
Action 01		,374	,635
Action 02		,532	
Action 03	,607		
Action 04			,836
Short Win 01	,593		
Short Win 02	,798		
Short Win 03	,332	,328	,604
Short Win 04	,698	,405	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,627	,594	,504
2	-,723	,684	,094
3	-,289	-,424	,859

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Komitmen 01	4,82	2,130	156
Komitmen 02	5,17	1,843	156
Komitmen 03	5,06	1,910	156
Action 01	4,65	2,277	156
Action 04	3,87	2,699	156
Short Win 01	5,12	2,052	156
Short Win 02	5,08	1,963	156
Short Win 03	4,35	2,346	156
Short Win 04	5,37	1,574	156

Correlation Matrix

	Komitmen 0	Komitmen 0	Komitmen 0	Action 01	Action 04	Short Win 0	Short Win 0	Short Win 0	Short Win 0
Correlation	1,000	,281	,326	,290	,139	,055	,008	,174	,077
Komitmen	,281	1,000	,391	,301	,226	,148	,355	,277	,303
Komitmen	,326	,391	1,000	,280	,087	,189	,159	,280	,280
Action 01	,290	,301	,280	1,000	,331	,345	,383	,511	,168
Action 04	,139	,226	,087	,331	1,000	,179	,087	,391	,055
Short Win	,055	,148	,189	,345	,179	1,000	,379	,337	,392
Short Win	,008	,355	,159	,383	,087	,379	1,000	,445	,473
Short Win	,174	,277	,280	,511	,391	,337	,445	1,000	,268
Short Win	,077	,303	,280	,168	,055	,392	,473	,268	1,000
Sig. (1-tail		,000	,000	,000	,042	,247	,461	,015	,168
Komitmen	,000		,000	,000	,002	,033	,000	,000	,000
Komitmen	,000	,000		,000	,141	,009	,024	,000	,000
Action 01	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,018
Action 04	,042	,002	,141	,000		,013	,140	,000	,247
Short Win	,247	,033	,009	,000	,013		,000	,000	,000
Short Win	,461	,000	,024	,000	,140	,000		,000	,000
Short Win	,015	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
Short Win	,168	,000	,000	,018	,247	,000	,000	,000	

a. Determinant = ,126

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,747
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	312,850
	df	36
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Action 01	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 03	Short Win 04
Anti-image Cov Komitmen 01	,805	-,126	-,153	-,147	-,008	,031	,108	-,018	-,014
Komitmen 02	-,126	,691	-,192	-,033	-,128	,070	-,155	,022	-,078
Komitmen 03	-,153	-,192	,730	-,062	,081	-,039	,082	-,092	-,117
Action 01	-,147	-,033	-,062	,606	-,109	-,120	-,124	-,157	,089
Action 04	-,008	-,128	,081	-,109	,776	-,059	,114	-,203	,020
Short Win 01	,031	,070	-,039	-,120	-,059	,730	-,089	-,048	-,185
Short Win 02	,108	-,155	,082	-,124	,114	-,089	,565	-,157	-,202
Short Win 03	-,018	,022	-,092	-,157	-,203	-,048	-,157	,583	-,017
Short Win 04	-,014	-,078	-,117	,089	,020	-,185	-,202	-,017	,670
Anti-image Cor Komitmen 01	,699 ^a	-,170	-,200	-,210	-,010	,041	,160	-,026	-,019
Komitmen 02	-,170	,758 ^a	-,270	-,051	-,175	,098	-,248	,034	-,115
Komitmen 03	-,200	-,270	,737 ^a	-,093	,108	-,054	,127	-,142	-,167
Action 01	-,210	-,051	-,093	,787 ^a	-,159	-,181	-,212	-,264	,140
Action 04	-,010	-,175	,108	-,159	,663 ^a	-,078	,172	-,301	,028
Short Win 01	,041	,098	-,054	-,181	-,078	,808 ^a	-,138	-,073	-,265
Short Win 02	,160	-,248	,127	-,212	,172	-,138	,697 ^a	-,273	-,328
Short Win 03	-,026	,034	-,142	-,264	-,301	-,073	-,273	,789 ^a	-,027
Short Win 04	-,019	-,115	-,167	,140	,028	-,265	-,328	-,027	,732 ^a

^aMeasures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Komitmen 01	1,000	,645
Komitmen 02	1,000	,528
Komitmen 03	1,000	,626
Action 01	1,000	,612
Action 04	1,000	,665
Short Win 01	1,000	,511
Short Win 02	1,000	,673
Short Win 03	1,000	,649
Short Win 04	1,000	,680

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,159	35,103	35,103	3,159	35,103	35,103	2,065	22,948	22,948
2	1,294	14,379	49,482	1,294	14,379	49,482	1,788	19,865	42,813
3	1,133	12,588	62,071	1,133	12,588	62,071	1,733	19,258	62,071
4	,772	8,577	70,648						
5	,697	7,746	78,394						
6	,625	6,949	85,342						
7	,544	6,043	91,386						
8	,425	4,720	96,106						
9	,350	3,894	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01	,382	,664	
Komitmen 02	,616		,315
Komitmen 03	,547	,328	,467
Action 01	,703		
Action 04	,440		-,623
Short Win 01	,584	-,400	
Short Win 02	,664	-,478	
Short Win 03	,727		-,347
Short Win 04	,578	-,445	,384

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01			,753
Komitmen 02	,305		,639
Komitmen 03			,761
Action 01		,675	
Action 04		,812	
Short Win 01	,647	,303	
Short Win 02	,791		
Short Win 03	,398	,679	
Short Win 04	,782		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,646	,564	,515
2	-,732	,267	,627
3	,216	-,782	,585

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Komitmen 01	4,82	2,130	156
Komitmen 02	5,17	1,843	156
Komitmen 03	5,06	1,910	156
Action 01	4,65	2,277	156
Action 04	3,87	2,699	156
Short Win 01	5,12	2,052	156
Short Win 02	5,08	1,963	156
Short Win 04	5,37	1,574	156

Correlation Matrix

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Action 01	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 04
Correlation Komitmen 01	1,000	,281	,326	,290	,139	,055	,008	,077
Komitmen 02	,281	1,000	,391	,301	,226	,148	,355	,303
Komitmen 03	,326	,391	1,000	,280	,087	,189	,159	,280
Action 01	,290	,301	,280	1,000	,331	,345	,383	,168
Action 04	,139	,226	,087	,331	1,000	,179	,087	,055
Short Win 01	,055	,148	,189	,345	,179	1,000	,379	,392
Short Win 02	,008	,355	,159	,383	,087	,379	1,000	,473
Short Win 04	,077	,303	,280	,168	,055	,392	,473	1,000
Sig. (1-tailed) Komitmen 01		,000	,000	,000	,042	,247	,461	,168
Komitmen 02	,000		,000	,000	,002	,033	,000	,000
Komitmen 03	,000	,000		,000	,141	,009	,024	,000
Action 01	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,018
Action 04	,042	,002	,141	,000		,013	,140	,247
Short Win 01	,247	,033	,009	,000	,013		,000	,000
Short Win 02	,461	,000	,024	,000	,140	,000		,000
Short Win 04	,168	,000	,000	,018	,247	,000	,000	

a. Determinant = ,217

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,700
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	231,670
	df	28
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Komitmen 01	Komitmen 02	Komitmen 03	Action 01	Action 04	Short Win 01	Short Win 02	Short Win 03
Anti-image Cova Komitmen	,806	-,126	-,160	-,163	-,015	,030	,112	-,015
Komitmen	-,126	,692	-,192	-,029	-,133	,072	-,162	-,078
Komitmen	-,160	-,192	,744	-,095	,055	-,048	,063	-,122
Action 01	-,163	-,029	-,095	,652	-,194	-,144	-,193	,091
Action 04	-,015	-,133	,055	-,194	,853	-,083	,070	,016
Short Win	,030	,072	-,048	-,144	-,083	,734	-,110	-,188
Short Win	,112	-,162	,063	-,193	,070	-,110	,611	-,223
Short Win	-,015	-,078	-,122	,091	,016	-,188	-,223	,670
Anti-image Corre Komitmen	,666 ^a	-,169	-,206	-,225	-,019	,039	,159	-,020
Komitmen	-,169	,739 ^a	-,268	-,044	-,173	,101	-,248	-,114
Komitmen	-,206	-,268	,728 ^a	-,137	,069	-,065	,093	-,173
Action 01	-,225	-,044	-,137	,690 ^a	-,259	-,208	-,306	,137
Action 04	-,019	-,173	,069	-,259	,651 ^a	-,105	,097	,021
Short Win	,039	,101	-,065	-,208	-,105	,750 ^a	-,165	-,268
Short Win	,159	-,248	,093	-,306	,097	-,165	,659 ^a	-,349
Short Win	-,020	-,114	-,173	,137	,021	-,268	-,349	,695 ^a

^a.Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Komitmen 01	1,000	,642
Komitmen 02	1,000	,532
Komitmen 03	1,000	,637
Action 01	1,000	,624
Action 04	1,000	,735
Short Win 01	1,000	,563
Short Win 02	1,000	,665
Short Win 04	1,000	,675

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Compone	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loading			Rotation Sums of Squared Loading		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,731	34,137	34,137	2,731	34,137	34,137	1,980	24,747	24,747
2	1,294	16,177	50,314	1,294	16,177	50,314	1,722	21,528	46,275
3	1,048	13,104	63,418	1,048	13,104	63,418	1,371	17,143	63,418
4	,772	9,649	73,067						
5	,688	8,603	81,670						
6	,607	7,583	89,253						
7	,487	6,092	95,345						
8	,372	4,655	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01	,412	,662	
Komitmen 02	,662		
Komitmen 03	,582	,325	-,439
Action 01	,677		,372
Action 04	,392		,705
Short Win 01	,593	-,400	
Short Win 02	,660	-,479	
Short Win 04	,621	-,448	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Komitmen 01		,752	
Komitmen 02	,321	,635	
Komitmen 03		,770	
Action 01	,317	,309	,654
Action 04			,856
Short Win 01	,677		,322
Short Win 02	,800		
Short Win 04	,777		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	,692	,586	,423
2	-,717	,628	,302
3	-,089	-,512	,854

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

9.2 Uji Reliabilitas Tahapan II

9.2.1 Uji Reliabilitas untuk Elemen Komitmen

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,595	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen 01	4,82	2,130	156
Komitmen 02	5,17	1,843	156
Komitmen 03	5,06	1,910	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen 01	10,24	9,795	,365	,562
Komitmen 02	9,88	10,838	,408	,490
Komitmen 03	9,99	10,135	,445	,435

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15,06	19,190	4,381	3

9.2.2. Uji Reliabilitas untuk Elemen Aksi

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,492	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Action 01	4,65	2,277	156
Action 04	3,87	2,699	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Action 01	3,87	7,287	,331	.a
Action 04	4,65	5,185	,331	.a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8,52	16,535	4,066	2

9.2.3 Uji Reliabilitas Elemen Keberhasilan

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,670	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Short Win 01	5,12	2,052	156
Short Win 02	5,08	1,963	156
Short Win 04	5,37	1,574	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Short Win 01	10,44	9,255	,447	,632
Short Win 02	10,49	9,219	,501	,549
Short Win 04	10,20	11,115	,520	,549

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15,56	19,047	4,364	3

Lampiran 10. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Tahapan III

10.1 Uji Validitas untuk Tahapan III

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Achievement 01	5,38	1,754	156
Achievement 02	4,58	2,383	156
Achievement 03	4,88	2,194	156
Achievement 04	5,10	1,928	156
Make it Stick 01	5,26	1,824	156
Make it Stick 02	4,91	2,105	156
Make it Stick 03	4,16	2,464	156
Make it Stick 04	5,37	1,738	156

Correlation Matrix

	Achievement 01	Achievement 02	Achievement 03	Achievement 04	Make it Stick 01	Make it Stick 02	Make it Stick 03	Make it Stick 04
Correlation Achievement 01	1,000	,314	,334	,166	,251	,265	-,011	,251
Achievement 02	,314	1,000	,413	,362	,243	,198	,285	,376
Achievement 03	,334	,413	1,000	,492	,399	,168	,197	,507
Achievement 04	,166	,362	,492	1,000	,297	,304	,216	,427
Make it Stick 01	,251	,243	,399	,297	1,000	,199	,231	,297
Make it Stick 02	,265	,198	,168	,304	,199	1,000	,309	,452
Make it Stick 03	-,011	,285	,197	,216	,231	,309	1,000	,418
Make it Stick 04	,251	,376	,507	,427	,297	,452	,418	1,000
Sig. (1-tailed)								
Achievement 01		,000	,000	,019	,001	,000	,444	,001
Achievement 02	,000		,000	,000	,001	,007	,000	,000
Achievement 03	,000	,000		,000	,000	,018	,007	,000
Achievement 04	,019	,000	,000		,000	,000	,003	,000
Make it Stick 01	,001	,001	,000	,000		,006	,002	,000
Make it Stick 02	,000	,007	,018	,000	,006		,000	,000
Make it Stick 03	,444	,000	,007	,003	,002	,000		,000
Make it Stick 04	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	

a. Determinant = ,151

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,768
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	286,285
	df	28
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Achievement 01	Achievement 02	Achievement 03	Achievement 04	Make it Stick 01	Make it Stick 02	Make it Stick 03	Make it Stick 04
Anti-image Covariance	,764	-,164	-,121	,072	-,102	-,167	,162	-,024
Achievement	-,164	,715	-,096	-,112	-,004	,031	-,138	-,055
Achievement	-,121	-,096	,548	-,185	-,146	,114	,022	-,176
Achievement	,072	-,112	-,185	,666	-,063	-,124	,016	-,068
Make it Stick	-,102	-,004	-,146	-,063	,787	-,030	-,105	-,004
Make it Stick	-,167	,031	,114	-,124	-,030	,708	-,123	-,193
Make it Stick	,162	-,138	,022	,016	-,105	-,123	,741	-,168
Make it Stick	-,024	-,055	-,176	-,068	-,004	-,193	-,168	,537
Anti-image Correlation	,673 ^a	-,222	-,187	,101	-,131	-,227	,215	-,038
Achievement	-,222	,833 ^a	-,154	-,162	-,005	,044	-,190	-,088
Achievement	-,187	-,154	,746 ^a	-,306	-,223	,183	,035	-,325
Achievement	,101	-,162	-,306	,815 ^a	-,087	-,180	,022	-,114
Make it Stick	-,131	-,005	-,223	-,087	,853 ^a	-,040	-,137	-,007
Make it Stick	-,227	,044	,183	-,180	-,040	,697 ^a	-,169	-,312
Make it Stick	,215	-,190	,035	,022	-,137	-,169	,708 ^a	-,266
Make it Stick	-,038	-,088	-,325	-,114	-,007	-,312	-,266	,790 ^a

^a.Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Achievement 01	1,000	,561
Achievement 02	1,000	,437
Achievement 03	1,000	,632
Achievement 04	1,000	,460
Make it Stick 01	1,000	,361
Make it Stick 02	1,000	,440
Make it Stick 03	1,000	,704
Make it Stick 04	1,000	,650

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,150	39,377	39,377	3,150	39,377	39,377	2,321	29,014	29,014
2	1,094	13,673	53,050	1,094	13,673	53,050	1,923	24,036	53,050
3	,900	11,255	64,305						
4	,769	9,618	73,923						
5	,737	9,215	83,138						
6	,562	7,028	90,166						
7	,438	5,476	95,642						
8	,349	4,358	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
Achievement 01	,484	-,572
Achievement 02	,645	
Achievement 03	,733	-,306
Achievement 04	,678	
Make it Stick 01	,573	
Make it Stick 02	,561	,354
Make it Stick 03	,511	,666
Make it Stick 04	,774	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component	
	1	2
Achievement 01	,737	
Achievement 02	,590	
Achievement 03	,761	
Achievement 04	,539	,411
Make it Stick 01	,557	
Make it Stick 02		,630
Make it Stick 03		,839
Make it Stick 04	,454	,666

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 3 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	,773	,635
2	-,635	,773

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Factor Analysis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Achievement 01	5,38	1,754	156
Achievement 02	4,58	2,383	156
Achievement 03	4,88	2,194	156
Achievement 04	5,10	1,928	156
Make it Stick 02	4,91	2,105	156
Make it Stick 03	4,16	2,464	156
Make it Stick 04	5,37	1,738	156

Correlation Matrix

	Achievement 01	Achievement 02	Achievement 03	Achievement 04	Make it Stick 02	Make it Stick 03	Make it Stick 04
Correlation Achievement	1,000	,314	,334	,166	,265	-,011	,251
Achievement	,314	1,000	,413	,362	,198	,285	,376
Achievement	,334	,413	1,000	,492	,168	,197	,507
Achievement	,166	,362	,492	1,000	,304	,216	,427
Make it Stick 02	,265	,198	,168	,304	1,000	,309	,452
Make it Stick 03	-,011	,285	,197	,216	,309	1,000	,418
Make it Stick 04	,251	,376	,507	,427	,452	,418	1,000
Sig. (1-tailed) Achievement		,000	,000	,019	,000	,444	,001
Achievement	,000		,000	,000	,007	,000	,000
Achievement	,000	,000		,000	,018	,007	,000
Achievement	,019	,000	,000		,000	,003	,000
Make it Stick 02	,000	,007	,018	,000		,000	,000
Make it Stick 03	,444	,000	,007	,003	,000		,000
Make it Stick 04	,001	,000	,000	,000	,000	,000	

a. Determinant = ,192

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,739
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	250,584
	df	21
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	Achievement 01	Achievement 02	Achievement 03	Achievement 04	Make it Stick 02	Make it Stick 03	Make it Stick 04
Anti-image Covariance Achievement	,777	-,167	-,150	,066	-,174	,154	-,025
Achievement	-,167	,715	-,102	-,113	,031	-,141	-,055
Achievement	-,150	-,102	,576	-,208	,114	,003	-,186
Achievement	,066	-,113	-,208	,671	-,127	,008	-,069
Make it Stick 02	-,174	,031	,114	-,127	,710	-,129	-,193
Make it Stick 03	,154	-,141	,003	,008	-,129	,755	-,171
Make it Stick 04	-,025	-,055	-,186	-,069	-,193	-,171	,537
Anti-image Correlation Achievement	,643 ^a	-,224	-,224	,091	-,235	,201	-,039
Achievement	-,224	,817 ^a	-,159	-,163	,043	-,192	-,088
Achievement	-,224	-,159	,719 ^a	-,335	,178	,005	-,335
Achievement	,091	-,163	-,335	,788 ^a	-,184	,011	-,115
Make it Stick 02	-,235	,043	,178	-,184	,678 ^a	-,177	-,313
Make it Stick 03	,201	-,192	,005	,011	-,177	,707 ^a	-,269
Make it Stick 04	-,039	-,088	-,335	-,115	-,313	-,269	,770 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Achievement 01	1,000	,600
Achievement 02	1,000	,474
Achievement 03	1,000	,620
Achievement 04	1,000	,473
Make it Stick 02	1,000	,435
Make it Stick 03	1,000	,715
Make it Stick 04	1,000	,666

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,901	41,438	41,438	2,901	41,438	41,438	2,070	29,575	29,575
2	1,083	15,465	56,903	1,083	15,465	56,903	1,913	27,328	56,903
3	,893	12,761	69,664						
4	,738	10,538	80,201						
5	,580	8,286	88,488						
6	,452	6,455	94,942						
7	,354	5,058	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
Achievement 01	,479	-,608
Achievement 02	,662	
Achievement 03	,723	-,313
Achievement 04	,686	
Make it Stick 02	,583	,309
Make it Stick 03	,519	,668
Make it Stick 04	,794	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component	
	1	2
Achievement 01	,764	
Achievement 02	,615	,309
Achievement 03	,744	
Achievement 04	,539	,428
Make it Stick 02		,621
Make it Stick 03		,843
Make it Stick 04	,458	,675

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 3 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	,737	,676
2	-,676	,737

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

10.2 Uji Reliabilitas untuk Tahapan III

10.2.1 Uji Reliabilitas untuk Elemen Pencapaian

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	4

Item Statistics

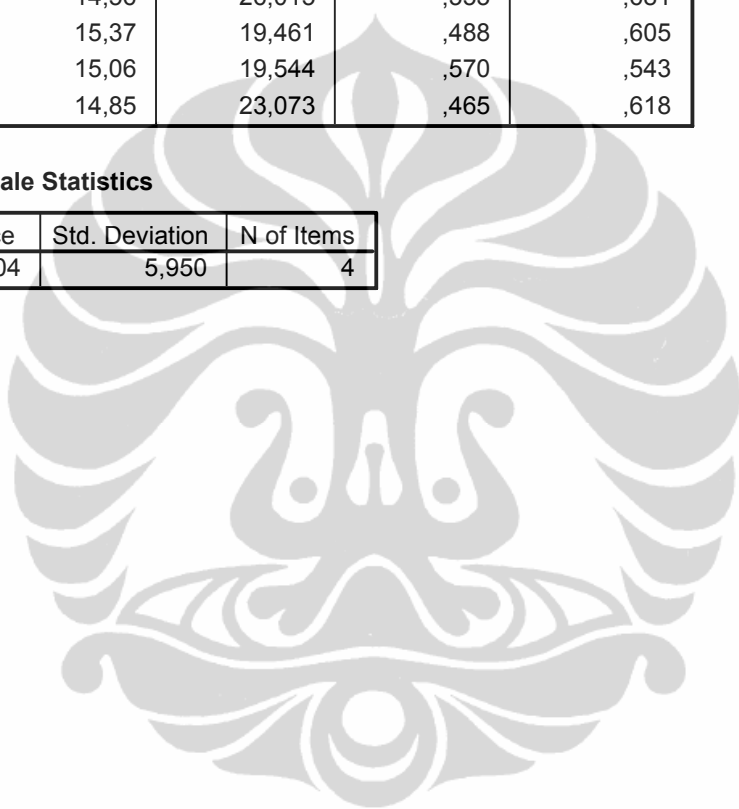
	Mean	Std. Deviation	N
Achievement 01	5,38	1,754	156
Achievement 02	4,58	2,383	156
Achievement 03	4,88	2,194	156
Achievement 04	5,10	1,928	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Achievement 01	14,56	26,015	,353	,681
Achievement 02	15,37	19,461	,488	,605
Achievement 03	15,06	19,544	,570	,543
Achievement 04	14,85	23,073	,465	,618

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,95	35,404	5,950	4



10.2.2 Uji Reliabilitas untuk Elemen Instiusional

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	156	99,4
	Excluded ^a	1	,6
	Total	157	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,641	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Make it Stick 02	4,91	2,105	156
Make it Stick 03	4,16	2,464	156
Make it Stick 04	5,37	1,738	156

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Make it Stick 02	9,53	12,676	,434	,565
Make it Stick 03	10,28	10,759	,420	,615
Make it Stick 04	9,07	13,705	,535	,467

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,44	23,616	4,860	3

Lampiran 11. Analisis Deskriptif Elemen untuk Total Responden**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
urgensi	156	,00	12,00	11,0705	2,74300
koalisi	156	,00	18,00	16,0769	3,86971
visi	156	,00	12,00	8,4423	3,43650
komitmen	156	,00	18,00	15,0577	4,38066
aksi	156	,00	12,00	8,5192	4,06634
shortwin	156	,00	18,00	15,5641	4,36434
achievement	156	,00	24,00	19,9487	5,95011
stick	156	,00	18,00	14,4423	4,85963
Valid N (listwise)	156				



Lampiran 12. Uji Perbedaan Lebih dari Dua Sampel untuk Unit Kerja

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	5% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
urgensi	Polres	99	11,4040	1,73157	,17403	11,0587	11,7494	,00	12,00
	Polsek	21	10,6667	3,59629	,78478	9,0297	12,3037	,00	12,00
	BKPM	36	10,3889	4,07976	,67996	9,0085	11,7693	,00	12,00
	Total	156	11,0705	2,74300	,21962	10,6367	11,5043	,00	12,00
koalisi	Polres	99	16,4747	3,62064	,36389	15,7526	17,1969	,00	18,00
	Polsek	21	15,7143	4,44008	,96890	13,6932	17,7354	6,00	18,00
	BKPM	36	15,1944	4,12532	,68755	13,7986	16,5903	,00	18,00
	Total	156	16,0769	3,86971	,30983	15,4649	16,6889	,00	18,00
visi	Polres	99	8,5253	3,42959	,34469	7,8412	9,2093	,00	12,00
	Polsek	21	8,6190	4,03083	,87960	6,7842	10,4539	,00	12,00
	BKPM	36	8,1111	3,15122	,52520	7,0449	9,1773	,00	12,00
	Total	156	8,4423	3,43650	,27514	7,8988	8,9858	,00	12,00
komitmen	Polres	99	15,2929	3,84191	,38613	14,5267	16,0592	,00	18,00
	Polsek	21	13,9048	4,91838	1,07328	11,6659	16,1436	2,00	18,00
	BKPM	36	15,0833	5,37388	,89565	13,2651	16,9016	,00	18,00
	Total	156	15,0577	4,38066	,35073	14,3649	15,7505	,00	18,00
aksi	Polres	99	9,3838	3,13540	,31512	8,7585	10,0092	,00	12,00
	Polsek	21	5,8095	4,42288	,96515	3,7963	7,8228	,00	12,00
	BKPM	36	7,7222	5,22965	,87161	5,9528	9,4917	,00	12,00
	Total	156	8,5192	4,06634	,32557	7,8761	9,1624	,00	12,00
shortwin	Polres	99	15,7980	4,01523	,40355	14,9972	16,5988	,00	18,00
	Polsek	21	13,4286	5,97136	1,30306	10,7104	16,1467	,00	18,00
	BKPM	36	16,1667	3,94606	,65768	14,8315	17,5018	3,00	18,00
	Total	156	15,5641	4,36434	,34943	14,8738	16,2544	,00	18,00
achievemer	Polres	99	20,9192	5,00546	,50307	19,9209	21,9175	,00	24,00
	Polsek	21	15,9048	7,61515	1,66176	12,4384	19,3711	,00	24,00
	BKPM	36	19,6389	6,39711	1,06618	17,4744	21,8034	6,00	24,00
	Total	156	19,9487	5,95011	,47639	19,0077	20,8898	,00	24,00
stick	Polres	99	15,0404	4,01761	,40379	14,2391	15,8417	,00	18,00
	Polsek	21	13,7143	5,29285	1,15500	11,3050	16,1236	6,00	18,00
	BKPM	36	13,2222	6,36558	1,06093	11,0684	15,3760	,00	18,00
	Total	156	14,4423	4,85963	,38908	13,6737	15,2109	,00	18,00

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
urgensi	10,975	2	153	,000
koalisi	3,461	2	153	,034
visi	1,428	2	153	,243
komitmen	2,331	2	153	,101
aksi	16,568	2	153	,000
shortwin	4,152	2	153	,018
achievement	7,227	2	153	,001
stick	14,580	2	153	,000

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
urgensi	Between Groups	31,164	2	15,582	2,100	,126
	Within Groups	1135,061	153	7,419		
	Total	1166,224	155			
koalisi	Between Groups	46,465	2	23,233	1,563	,213
	Within Groups	2274,611	153	14,867		
	Total	2321,077	155			
visi	Between Groups	5,286	2	2,643	,222	,802
	Within Groups	1825,195	153	11,929		
	Total	1830,481	155			
komitmen	Between Groups	33,416	2	16,708	,869	,421
	Within Groups	2941,065	153	19,223		
	Total	2974,481	155			
aksi	Between Groups	251,068	2	125,534	8,308	,000
	Within Groups	2311,874	153	15,110		
	Total	2562,942	155			
shortwin	Between Groups	114,257	2	57,128	3,080	,049
	Within Groups	2838,102	153	18,550		
	Total	2952,359	155			
achievement	Between Groups	440,121	2	220,061	6,671	,002
	Within Groups	5047,469	153	32,990		
	Total	5487,590	155			
stick	Between Groups	100,134	2	50,067	2,152	,120
	Within Groups	3560,346	153	23,270		
	Total	3660,481	155			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) UNIT_NEW	(J) UNIT_NEW	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
urgensi	Polres	Polsek	,73737	,65438	,499	-,8114	2,2861
		BKPM	1,01515	,53010	,138	-,2395	2,2698
	Polsek	Polres	-,73737	,65438	,499	-2,2861	,8114
		BKPM	,27778	,74789	,927	-1,4923	2,0479
	BKPM	Polres	-1,01515	,53010	,138	-2,2698	,2395
		Polsek	-,27778	,74789	,927	-2,0479	1,4923
koalisi	Polres	Polsek	,76046	,92634	,691	-1,4320	2,9529
		BKPM	1,28030	,75042	,206	-,4958	3,0564
	Polsek	Polres	-,76046	,92634	,691	-2,9529	1,4320
		BKPM	,51984	1,05873	,876	-1,9859	3,0256
	BKPM	Polres	-1,28030	,75042	,206	-3,0564	,4958
		Polsek	-,51984	1,05873	,876	-3,0256	1,9859
visi	Polres	Polsek	-,09380	,82980	,993	-2,0577	1,8701
		BKPM	,41414	,67221	,812	-1,1768	2,0051
	Polsek	Polres	,09380	,82980	,993	-1,8701	2,0577
		BKPM	,50794	,94839	,854	-1,7367	2,7525
	BKPM	Polres	-,41414	,67221	,812	-2,0051	1,1768
		Polsek	-,50794	,94839	,854	-2,7525	1,7367
komitmen	Polres	Polsek	1,38817	1,05334	,387	-1,1048	3,8812
		BKPM	,20960	,85331	,967	-1,8100	2,2292
	Polsek	Polres	-1,38817	1,05334	,387	-3,8812	1,1048
		BKPM	-1,17857	1,20388	,591	-4,0278	1,6707
	BKPM	Polres	-,20960	,85331	,967	-2,2292	1,8100
		Polsek	1,17857	1,20388	,591	-1,6707	4,0278
aksi	Polres	Polsek	3,57431*	,93390	,001	1,3640	5,7846
		BKPM	1,66162	,75654	,075	-,1289	3,4522
	Polsek	Polres	-3,57431*	,93390	,001	-5,7846	-1,3640
		BKPM	-1,91270	1,06736	,176	-4,4389	,6135
	BKPM	Polres	-1,66162	,75654	,075	-3,4522	,1289
		Polsek	1,91270	1,06736	,176	-,6135	4,4389
shortwin	Polres	Polsek	2,36941	1,03474	,060	-,0796	4,8184
		BKPM	-,36869	,83824	,899	-2,3526	1,6152
	Polsek	Polres	-2,36941	1,03474	,060	-4,8184	,0796
		BKPM	-2,73810	1,18262	,057	-5,5371	,0609
	BKPM	Polres	,36869	,83824	,899	-1,6152	2,3526
		Polsek	2,73810	1,18262	,057	-,0609	5,5371
achievement	Polres	Polsek	5,01443*	1,37992	,001	1,7485	8,2804
		BKPM	1,28030	1,11786	,488	-1,3654	3,9260
	Polsek	Polres	-5,01443*	1,37992	,001	-8,2804	-1,7485
		BKPM	-3,73413*	1,57713	,050	-7,4668	-,0015
	BKPM	Polres	-1,28030	1,11786	,488	-3,9260	1,3654
		Polsek	3,73413*	1,57713	,050	,0015	7,4668
stick	Polres	Polsek	1,32612	1,15895	,488	-1,4168	4,0691
		BKPM	1,81818	,93885	,132	-,4038	4,0402
	Polsek	Polres	-1,32612	1,15895	,488	-4,0691	1,4168
		BKPM	,49206	1,32458	,927	-2,6429	3,6270
	BKPM	Polres	-1,81818	,93885	,132	-4,0402	,4038
		Polsek	-,49206	1,32458	,927	-3,6270	2,6429

* . The mean difference is significant at the .05 level.

Homogeneous Subsets

urgensiTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
BKPM	36	10,3889
Polsek	21	10,6667
Polres	99	11,4040
Sig.		,266

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

koalisiTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
BKPM	36	15,1944
Polsek	21	15,7143
Polres	99	16,4747
Sig.		,348

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

visiTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
BKPM	36	8,1111
Polres	99	8,5253
Polsek	21	8,6190
Sig.		,812

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

komitmenTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Polsek	21	13,9048
BKPM	36	15,0833
Polres	99	15,2929
Sig.		,383

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

aksiTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
Polsek	21	5,8095	
BKPM	36	7,7222	7,7222
Polres	99		9,3838
Sig.		,101	,176

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

shortwinTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
Polsek	21	13,4286	
Polres	99	15,7980	15,7980
BKPM	36		16,1667
Sig.		,058	,932

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

achievementTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
Polsek	21	15,9048	
BKPM	36		19,6389
Polres	99		20,9192
Sig.		1,000	,620

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

stickTukey HSD^{a,b}

UNIT_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
BKPM	36	13,2222
Polsek	21	13,7143
Polres	99	15,0404
Sig.		,258

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 35,089.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

Lampiran 13. Uji Perbedaan Lebih dari Dua Sampel untuk Posisi

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	5% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
urgensi	Pembina	30	11,6000	1,84951	,33767	10,9094	12,2906	2,00	12,00
	Petugas La	100	11,1600	2,66939	,26694	10,6303	11,6897	,00	12,00
	Lain2	26	10,1154	3,62576	,71107	8,6509	11,5799	,00	12,00
	Total	156	11,0705	2,74300	,21962	10,6367	11,5043	,00	12,00
koalisi	Pembina	30	17,6000	2,19089	,40000	16,7819	18,4181	6,00	18,00
	Petugas La	100	15,7300	4,12153	,41215	14,9122	16,5478	,00	18,00
	Lain2	26	15,6538	4,06883	,79796	14,0104	17,2973	3,00	18,00
	Total	156	16,0769	3,86971	,30983	15,4649	16,6889	,00	18,00
visi	Pembina	30	9,5333	2,50149	,45671	8,5993	10,4674	6,00	12,00
	Petugas La	100	8,0500	3,43004	,34300	7,3694	8,7306	,00	12,00
	Lain2	26	8,6923	4,15470	,81480	7,0142	10,3704	,00	12,00
	Total	156	8,4423	3,43650	,27514	7,8988	8,9858	,00	12,00
komitmen	Pembina	30	16,2333	4,29662	,78445	14,6290	17,8377	2,00	18,00
	Petugas La	100	14,9900	4,34961	,43496	14,1269	15,8531	,00	18,00
	Lain2	26	13,9615	4,44055	,87086	12,1680	15,7551	1,00	18,00
	Total	156	15,0577	4,38066	,35073	14,3649	15,7505	,00	18,00
aksi	Pembina	30	7,4333	3,54949	,64804	6,1079	8,7587	,00	12,00
	Petugas La	100	8,9000	4,29823	,42982	8,0471	9,7529	,00	12,00
	Lain2	26	8,3077	3,56392	,69894	6,8682	9,7472	,00	12,00
	Total	156	8,5192	4,06634	,32557	7,8761	9,1624	,00	12,00
shortwin	Pembina	30	17,0000	3,55256	,64861	15,6735	18,3265	,00	18,00
	Petugas La	100	15,5300	4,62853	,46285	14,6116	16,4484	,00	18,00
	Lain2	26	14,0385	3,70384	,72638	12,5424	15,5345	6,00	18,00
	Total	156	15,5641	4,36434	,34943	14,8738	16,2544	,00	18,00
achievemer	Pembina	30	20,5667	5,07654	,92685	18,6711	22,4623	7,00	24,00
	Petugas La	100	19,7500	6,37922	,63792	18,4842	21,0158	,00	24,00
	Lain2	26	20,0000	5,27636	1,03478	17,8688	22,1312	,00	24,00
	Total	156	19,9487	5,95011	,47639	19,0077	20,8898	,00	24,00
stick	Pembina	30	12,7000	4,24386	,77482	11,1153	14,2847	1,00	18,00
	Petugas La	100	14,5100	5,36448	,53645	13,4456	15,5744	,00	18,00
	Lain2	26	16,1923	2,17291	,42614	15,3147	17,0700	12,00	18,00
	Total	156	14,4423	4,85963	,38908	13,6737	15,2109	,00	18,00

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
urgensi	3,405	2	153	,036
koalisi	9,764	2	153	,000
visi	2,291	2	153	,105
komitmen	1,098	2	153	,336
aksi	2,783	2	153	,065
shortwin	3,119	2	153	,047
achievement	1,510	2	153	,224
stick	10,147	2	153	,000

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
urgensi	Between Groups	32,931	2	16,465	2,223	,112
	Within Groups	1133,294	153	7,407		
	Total	1166,224	155			
koalisi	Between Groups	86,282	2	43,141	2,954	,055
	Within Groups	2234,795	153	14,607		
	Total	2321,077	155			
visi	Between Groups	52,726	2	26,363	2,269	,107
	Within Groups	1777,755	153	11,619		
	Total	1830,481	155			
komitmen	Between Groups	73,163	2	36,581	1,929	,149
	Within Groups	2901,318	153	18,963		
	Total	2974,481	155			
aksi	Between Groups	51,037	2	25,519	1,554	,215
	Within Groups	2511,905	153	16,418		
	Total	2562,942	155			
shortwin	Between Groups	122,487	2	61,244	3,311	,039
	Within Groups	2829,872	153	18,496		
	Total	2952,359	155			
achievement	Between Groups	15,473	2	7,737	,216	,806
	Within Groups	5472,117	153	35,765		
	Total	5487,590	155			
stick	Between Groups	171,152	2	85,576	3,752	,026
	Within Groups	3489,328	153	22,806		
	Total	3660,481	155			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) POSISI_NEW	(J) POSISI_NEW	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
urgensi	Pembina	Petugas Lap	,44000	,56655	,718	-,9009	1,7809
		Lain2	1,48462	,72924	,107	-,2413	3,2105
	Petugas Lap	Pembina	-,44000	,56655	,718	-1,7809	,9009
		Lain2	1,04462	,59913	,192	-,3734	2,4626
	Lain2	Pembina	-1,48462	,72924	,107	-3,2105	,2413
		Petugas Lap	-1,04462	,59913	,192	-2,4626	,3734
koalisi	Pembina	Petugas Lap	1,87000	,79558	,052	-,0129	3,7529
		Lain2	1,94615	1,02405	,142	-,4775	4,3698
	Petugas Lap	Pembina	-1,87000	,79558	,052	-3,7529	,0129
		Lain2	,07615	,84134	,995	-1,9151	2,0674
	Lain2	Pembina	-1,94615	1,02405	,142	-4,3698	,4775
		Petugas Lap	-,07615	,84134	,995	-2,0674	1,9151
visi	Pembina	Petugas Lap	1,48333	,70958	,095	-,1961	3,1627
		Lain2	,84103	,91335	,628	-1,3206	3,0027
	Petugas Lap	Pembina	-1,48333	,70958	,095	-3,1627	,1961
		Lain2	-,64231	,75039	,669	-2,4183	1,1337
	Lain2	Pembina	-,84103	,91335	,628	-3,0027	1,3206
		Petugas Lap	,64231	,75039	,669	-1,1337	2,4183
komitmen	Pembina	Petugas Lap	1,24333	,90649	,358	-,9021	3,3888
		Lain2	2,27179	1,16681	,129	-,4897	5,0333
	Petugas Lap	Pembina	-1,24333	,90649	,358	-3,3888	,9021
		Lain2	1,02846	,95863	,532	-1,2404	3,2973
	Lain2	Pembina	-2,27179	1,16681	,129	-5,0333	,4897
		Petugas Lap	-1,02846	,95863	,532	-3,2973	1,2404
aksi	Pembina	Petugas Lap	-1,46667	,84346	,194	-3,4629	,5296
		Lain2	-,87436	1,08568	,700	-3,4439	1,6952
	Petugas Lap	Pembina	1,46667	,84346	,194	-,5296	3,4629
		Lain2	,59231	,89198	,785	-1,5188	2,7034
	Lain2	Pembina	,87436	1,08568	,700	-1,6952	3,4439
		Petugas Lap	-,59231	,89198	,785	-2,7034	1,5188
shortwin	Pembina	Petugas Lap	1,47000	,89526	,231	-,6488	3,5888
		Lain2	2,96154*	1,15235	,030	,2342	5,6889
	Petugas Lap	Pembina	-1,47000	,89526	,231	-3,5888	,6488
		Lain2	1,49154	,94675	,259	-,7492	3,7323
	Lain2	Pembina	-2,96154*	1,15235	,030	-5,6889	-,2342
		Petugas Lap	-1,49154	,94675	,259	-3,7323	,7492
achievement	Pembina	Petugas Lap	,81667	1,24492	,789	-2,1298	3,7631
		Lain2	,56667	1,60243	,933	-3,2259	4,3592
	Petugas Lap	Pembina	-,81667	1,24492	,789	-3,7631	2,1298
		Lain2	-,25000	1,31653	,980	-3,3659	2,8659
	Lain2	Pembina	-,56667	1,60243	,933	-4,3592	3,2259
		Petugas Lap	,25000	1,31653	,980	-2,8659	3,3659
stick	Pembina	Petugas Lap	-1,81000	,99411	,166	-4,1628	,5428
		Lain2	-3,49231*	1,27959	,019	-6,5208	-,4638
	Petugas Lap	Pembina	1,81000	,99411	,166	-,5428	4,1628
		Lain2	-1,68231	1,05129	,249	-4,1705	,8058
	Lain2	Pembina	3,49231*	1,27959	,019	,4638	6,5208
		Petugas Lap	1,68231	1,05129	,249	-,8058	4,1705

*. The mean difference is significant at the .05 level.

Homogeneous Subsets

urgensiTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Lain2	26	10,1154
Petugas Lap	100	11,1600
Pembina	30	11,6000
Sig.		,054

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

koalisiTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Lain2	26	15,6538
Petugas Lap	100	15,7300
Pembina	30	17,6000
Sig.		,078

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

visiTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Petugas Lap	100	8,0500
Lain2	26	8,6923
Pembina	30	9,5333
Sig.		,153

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

komitmenTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Lain2	26	13,9615
Petugas Lap	100	14,9900
Pembina	30	16,2333
Sig.		,069

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

aksiTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Pembina	30	7,4333
Lain2	26	8,3077
Petugas Lap	100	8,9000
Sig.		,271

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

shortwinTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
Lain2	26	14,0385	
Petugas Lap	100	15,5300	15,5300
Pembina	30		17,0000
Sig.		,301	,311

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

achievementTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05
		1
Petugas Lap	100	19,7500
Lain2	26	20,0000
Pembina	30	20,5667
Sig.		,828

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

stickTukey HSD^{a,b}

POSISI_NEW	N	Subset for alpha = .05	
		1	2
Pembina	30	12,7000	
Petugas Lap	100	14,5100	14,5100
Lain2	26		16,1923
Sig.		,239	,290

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 36,677.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

Lampiran 14. Uji Perbedaan Lebih dari Dua Sampel untuk Lama Kerja

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	5% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
urgensi	1 - 5 tahun	40	11,3500	2,65591	,41994	10,5006	12,1994	,00	12,00
	6 - 10 tahun	50	10,9000	3,03886	,42976	10,0364	11,7636	,00	12,00
	> 10 tahun	66	11,0303	2,58379	,31804	10,3951	11,6655	,00	12,00
	Total	156	11,0705	2,74300	,21962	10,6367	11,5043	,00	12,00
koalisi	1 - 5 tahun	40	16,1250	3,58907	,56748	14,9772	17,2728	,00	18,00
	6 - 10 tahun	50	16,4200	3,37512	,47731	15,4608	17,3792	6,00	18,00
	> 10 tahun	66	15,7879	4,38359	,53958	14,7103	16,8655	,00	18,00
	Total	156	16,0769	3,86971	,30983	15,4649	16,6889	,00	18,00
visi	1 - 5 tahun	40	8,0750	3,26117	,51564	7,0320	9,1180	,00	12,00
	6 - 10 tahun	50	8,0600	2,94445	,41641	7,2232	8,8968	,00	12,00
	> 10 tahun	66	8,9545	3,84480	,47326	8,0094	9,8997	,00	12,00
	Total	156	8,4423	3,43650	,27514	7,8988	8,9858	,00	12,00
komitmen	1 - 5 tahun	40	15,7250	4,60762	,72853	14,2514	17,1986	,00	18,00
	6 - 10 tahun	50	15,3000	3,92402	,55494	14,1848	16,4152	2,00	18,00
	> 10 tahun	66	14,4697	4,55469	,56064	13,3500	15,5894	,00	18,00
	Total	156	15,0577	4,38066	,35073	14,3649	15,7505	,00	18,00
aksi	1 - 5 tahun	40	8,2500	4,35448	,68850	6,8574	9,6426	,00	12,00
	6 - 10 tahun	50	8,4000	3,98978	,56424	7,2661	9,5339	,00	12,00
	> 10 tahun	66	8,7727	3,99151	,49132	7,7915	9,7540	,00	12,00
	Total	156	8,5192	4,06634	,32557	7,8761	9,1624	,00	12,00
shortwin	1 - 5 tahun	40	15,4000	5,14308	,81319	13,7552	17,0448	,00	18,00
	6 - 10 tahun	50	16,1200	3,89474	,55080	15,0131	17,2269	,00	18,00
	> 10 tahun	66	15,2424	4,21375	,51868	14,2066	16,2783	,00	18,00
	Total	156	15,5641	4,36434	,34943	14,8738	16,2544	,00	18,00
achievemer	1 - 5 tahun	40	20,7750	6,13309	,96973	18,8135	22,7365	,00	24,00
	6 - 10 tahun	50	20,5600	5,22615	,73909	19,0747	22,0453	4,00	24,00
	> 10 tahun	66	18,9848	6,29406	,77474	17,4376	20,5321	,00	24,00
	Total	156	19,9487	5,95011	,47639	19,0077	20,8898	,00	24,00
stick	1 - 5 tahun	40	13,3750	5,87340	,92867	11,4966	15,2534	,00	18,00
	6 - 10 tahun	50	14,3400	4,68001	,66185	13,0100	15,6700	,00	18,00
	> 10 tahun	66	15,1667	4,22659	,52026	14,1276	16,2057	,00	18,00
	Total	156	14,4423	4,85963	,38908	13,6737	15,2109	,00	18,00

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
urgensi	,787	2	153	,457
koalisi	1,124	2	153	,328
visi	1,958	2	153	,145
komitmen	,343	2	153	,710
aksi	,458	2	153	,633
shortwin	1,445	2	153	,239
achievement	,513	2	153	,600
stick	3,915	2	153	,022

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
urgensi	Between Groups	4,685	2	2,342	,309	,735
	Within Groups	1161,539	153	7,592		
	Total	1166,224	155			
koalisi	Between Groups	11,492	2	5,746	,381	,684
	Within Groups	2309,585	153	15,095		
	Total	2321,077	155			
visi	Between Groups	30,022	2	15,011	1,276	,282
	Within Groups	1800,459	153	11,768		
	Total	1830,481	155			
komitmen	Between Groups	43,566	2	21,783	1,137	,323
	Within Groups	2930,914	153	19,156		
	Total	2974,481	155			
aksi	Between Groups	7,851	2	3,926	,235	,791
	Within Groups	2555,091	153	16,700		
	Total	2562,942	155			
shortwin	Between Groups	23,358	2	11,679	,610	,545
	Within Groups	2929,001	153	19,144		
	Total	2952,359	155			
achievement	Between Groups	107,310	2	53,655	1,526	,221
	Within Groups	5380,280	153	35,165		
	Total	5487,590	155			
stick	Between Groups	80,719	2	40,360	1,725	,182
	Within Groups	3579,762	153	23,397		
	Total	3660,481	155			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Tukey HSD

Dependent Variable	(I) Lama Kerja	(J) Lama Kerja	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
urgensi	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	,45000	,58449	,722	-,9333	1,8333
		> 10 tahun	,31970	,55211	,832	-,9870	1,6264
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	-,45000	,58449	,722	-1,8333	,9333
		> 10 tahun	-,13030	,51659	,966	-1,3529	1,0923
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	-,31970	,55211	,832	-1,6264	,9870
		6 - 10 tahun	,13030	,51659	,966	-1,0923	1,3529
koalisi	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	-,29500	,82419	,932	-2,2456	1,6556
		> 10 tahun	,33712	,77852	,902	-1,5054	2,1797
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	,29500	,82419	,932	-1,6556	2,2456
		> 10 tahun	,63212	,72844	,661	-1,0919	2,3562
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	-,33712	,77852	,902	-2,1797	1,5054
		6 - 10 tahun	-,63212	,72844	,661	-2,3562	1,0919
visi	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	,01500	,72770	1,000	-1,7073	1,7373
		> 10 tahun	-,87955	,68738	,409	-2,5064	,7473
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	-,01500	,72770	1,000	-1,7373	1,7073
		> 10 tahun	-,89455	,64316	,348	-2,4167	,6276
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	,87955	,68738	,409	-,7473	2,5064
		6 - 10 tahun	,89455	,64316	,348	-,6276	2,4167
komitmen	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	,42500	,92846	,891	-1,7724	2,6224
		> 10 tahun	1,25530	,87701	,327	-,8204	3,3310
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	-,42500	,92846	,891	-2,6224	1,7724
		> 10 tahun	,83030	,82059	,571	-1,1118	2,7724
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	-1,25530	,87701	,327	-3,3310	,8204
		6 - 10 tahun	-,83030	,82059	,571	-2,7724	1,1118
aksi	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	-,15000	,86689	,984	-2,2017	1,9017
		> 10 tahun	-,52273	,81886	,799	-2,4608	1,4153
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	,15000	,86689	,984	-1,9017	2,2017
		> 10 tahun	-,37273	,76618	,878	-2,1861	1,4406
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	,52273	,81886	,799	-1,4153	2,4608
		6 - 10 tahun	,37273	,76618	,878	-1,4406	2,1861
shortwin	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	-,72000	,92815	,718	-2,9167	1,4767
		> 10 tahun	,15758	,87673	,982	-1,9174	2,2326
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	,72000	,92815	,718	-1,4767	2,9167
		> 10 tahun	,87758	,82033	,534	-1,0639	2,8191
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	-,15758	,87673	,982	-2,2326	1,9174
		6 - 10 tahun	-,87758	,82033	,534	-2,8191	1,0639
achievement	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	,21500	1,25795	,984	-2,7622	3,1922
		> 10 tahun	1,79015	1,18825	,291	-1,0221	4,6024
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	-,21500	1,25795	,984	-3,1922	2,7622
		> 10 tahun	1,57515	1,11181	,335	-1,0562	4,2065
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	-1,79015	1,18825	,291	-4,6024	1,0221
		6 - 10 tahun	-1,57515	1,11181	,335	-4,2065	1,0562
stick	1 - 5 tahun	6 - 10 tahun	-,96500	1,02610	,616	-3,3935	1,4635
		> 10 tahun	-1,79167	,96924	,157	-4,0856	,5023
	6 - 10 tahun	1 - 5 tahun	,96500	1,02610	,616	-1,4635	3,3935
		> 10 tahun	-,82667	,90689	,634	-2,9730	1,3197
	> 10 tahun	1 - 5 tahun	1,79167	,96924	,157	-,5023	4,0856
		6 - 10 tahun	,82667	,90689	,634	-1,3197	2,9730

Homogeneous Subsets

urgensiTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
6 - 10 tahun	50	10,9000
> 10 tahun	66	11,0303
1 - 5 tahun	40	11,3500
Sig.		,694

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

koalisiTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
> 10 tahun	66	15,7879
1 - 5 tahun	40	16,1250
6 - 10 tahun	50	16,4200
Sig.		,696

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

visiTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
6 - 10 tahun	50	8,0600
1 - 5 tahun	40	8,0750
> 10 tahun	66	8,9545
Sig.		,396

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

komitmenTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
> 10 tahun	66	14,4697
6 - 10 tahun	50	15,3000
1 - 5 tahun	40	15,7250
Sig.		,327

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

aksiTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
1 - 5 tahun	40	8,2500
6 - 10 tahun	50	8,4000
> 10 tahun	66	8,7727
Sig.		,799

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

shortwinTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
> 10 tahun	66	15,2424
1 - 5 tahun	40	15,4000
6 - 10 tahun	50	16,1200
Sig.		,577

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

achievementTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
> 10 tahun	66	18,9848
6 - 10 tahun	50	20,5600
1 - 5 tahun	40	20,7750
Sig.		,290

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

stickTukey HSD^{a,b}

		Subset for alpha = .05
Lama Kerja	N	1
1 - 5 tahun	40	13,3750
6 - 10 tahun	50	14,3400
> 10 tahun	66	15,1667
Sig.		,157

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

- a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 49,874.
- b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.

Lampiran 15. Uji T-Dua Sampel Independen untuk Jenis Kelamin

Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
urgensi	Laki-Laki	141	11,0567	2,71444	,22860
	Wanita	15	11,2000	3,09839	,80000
koalisi	Laki-Laki	141	16,2553	3,93047	,33101
	Wanita	15	14,4000	2,82337	,72899
visi	Laki-Laki	141	8,4397	3,48951	,29387
	Wanita	15	8,4667	2,99682	,77378
komitmen	Laki-Laki	141	14,8369	4,50496	,37939
	Wanita	15	17,1333	2,09989	,54219
aksi	Laki-Laki	141	8,2766	4,14747	,34928
	Wanita	15	10,8000	2,21037	,57071
shortwin	Laki-Laki	141	15,3475	4,51187	,37997
	Wanita	15	17,6000	1,54919	,40000
achievement	Laki-Laki	141	19,6879	6,15645	,51847
	Wanita	15	22,4000	2,41424	,62335
stick	Laki-Laki	141	14,2340	4,92028	,41436
	Wanita	15	16,4000	3,85079	,99427



Independent Samples Test

		Levene's Test for quality of Variance		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
urgensi	Equal variand assumed	,003	,959	-,192	154	,848	-,14326	,74728	1,61951	1,33299
	Equal variand not assumed			-,172	16,369	,865	-,14326	,83202	1,90384	1,61732
koalisi	Equal variand assumed	,000	,983	1,778	154	,077	1,85532	1,04371	-,20652	3,91716
	Equal variand not assumed			2,317	20,282	,031	1,85532	,80062	,18674	3,52390
visi	Equal variand assumed	,150	,699	-,029	154	,977	-,02695	,93633	1,87666	1,82276
	Equal variand not assumed			-,033	18,292	,974	-,02695	,82770	1,76390	1,71000
komitmen	Equal variand assumed	11,843	,001	-1,948	154	,053	-2,29645	1,17915	4,62585	,03294
	Equal variand not assumed			-3,470	30,338	,002	-2,29645	,66174	3,64728	-,94563
aksi	Equal variand assumed	10,697	,001	-2,317	154	,022	-2,52340	1,08912	4,67495	-,37186
	Equal variand not assumed			-3,771	26,086	,001	-2,52340	,66911	3,89856	1,14824
shortwin	Equal variand assumed	10,921	,001	-1,917	154	,057	-2,25248	1,17520	4,57408	,06911
	Equal variand not assumed			-4,083	46,850	,000	-2,25248	,55170	3,36246	1,14251
achieveme	Equal variand assumed	6,252	,013	-1,688	154	,093	-2,71206	1,60641	5,88549	,46138
	Equal variand not assumed			-3,345	38,240	,002	-2,71206	,81079	4,35308	1,07104
stick	Equal variand assumed	3,195	,076	-1,650	154	,101	-2,16596	1,31253	4,75885	,42693
	Equal variand not assumed			-2,011	19,227	,059	-2,16596	1,07716	4,41867	,08676

Lampiran 16 Analisis Deskriptif untuk Tiap Butir Pernyataan Elemen

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Urgensi 03	156	0	6	5,54	1,370
Urgensi 04	156	0	6	5,53	1,375
Koalisi 01	156	0	6	5,08	2,113
Koalisi 02	156	0	6	5,51	1,604
Koalisi 03	156	0	6	5,48	1,500
Visi 03	156	0	6	2,97	2,619
Visi 04	156	0	6	5,47	1,644
Komitmen 01	156	0	6	4,82	2,130
Komitmen 02	156	0	6	5,17	1,843
Komitmen 03	156	0	6	5,06	1,910
Action 01	156	0	6	4,65	2,277
Action 04	156	0	6	3,87	2,699
Short Win 01	156	0	6	5,12	2,052
Short Win 02	156	0	6	5,08	1,963
Short Win 04	156	0	6	5,37	1,574
Achievement 01	156	0	6	5,38	1,754
Achievement 02	156	0	6	4,58	2,383
Achievement 03	156	0	6	4,88	2,194
Achievement 04	156	0	6	5,10	1,928
Make it Stick 02	156	0	6	4,91	2,105
Make it Stick 03	156	0	6	4,16	2,464
Make it Stick 04	156	0	6	5,37	1,738
Valid N (listwise)	156				