

ABSTRAK

Nama : GILANG KURNIA
Program Studi : Magister Hukum Ekonomi
Judul : Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Perjanjian Kerja Bersama Pada PT. X Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Good Corporate Governance sebagai suatu sistem pengelolaan Perusahaan yang bertujuan tidak hanya untuk melindungi kepentingan pemegang saham, tetapi juga untuk melindungi kepentingan *stakeholder* lainnya secara seimbang. Pekerja/buruh sebagai salah satu dari *stakeholder* memiliki peranan penting dan menjadi tolak ukur dalam mewujudkan *Good Corporate Governance*. Peranan pekerja sebagai *stakeholder* tergantung pada peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan, yaitu Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Salah satu ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan adalah mengenai Perjanjian Kerja Bersama yang merupakan ketentuan pelaksanaan dari undang-undang tersebut. Perjanjian Kerja Bersama merupakan suatu perikatan yang dibuat antara Pekerja/buruh dengan Pengusaha yang merupakan media/sistem di dalam terciptanya *Good Corporate Governance* dengan mengatur hak dan kewajiban keduabelah pihak. Oleh karena itu, penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* di dalam Tata Cara Pembuatan dan Ruang Lingkup Materi dari Perjanjian Kerja Bersama sangat diperlukan. Dalam penyusunan tesis ini, penulis menggunakan metode penelitian yang bersifat deskriptif analisis, yaitu dengan membuat uraian yang jelas dan sistematis mengenai sesuatu untuk dianalisa guna mendapatkan fakta yang diinginkan dalam hal ini penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* pada tata cara pembuatan dan materi Perjanjian Kerja Bersama pada salah satu perusahaan.

Kata Kunci :
Prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, *Stakeholder*, Pekerja/buruh, Perjanjian Kerja Bersama.

ABSTRACT

Name : GILANG KURNIA
Study Program: Magister of Economic Law
Title : Analysis of Implementation of The Principles of Good Corporate Governance in Collective Labour Agreement at PT. X Based on Labour Act Number 13 Year 2003

Good Corporate Governance as a system of company management which aims not only to protect the interests of shareholders, but also to protect the interests of other stakeholders in a balanced. Workers/labours as one of the stakeholders have an important role and become an assessment in the realization of Good Corporate Governance. The role of workers as stakeholders depending on the labour regulation, there is Act Labour Number 13 Year 2003. One of the regulation which is regulated in Act Labour Number 13 Year 2003 is Collective Labour Agreement which as the implementing regulation of that Act Labour. Collective Labour Agreement is a commitment made between workers/labours with entrepreneurs/corporate owner, which is a media/systems in the creation of Good Corporate Governance, to regulate the rights and obligations of both parties. Therefore, the implementation of the principles of Good Corporate Governance in the Making Procedures and Material Scope of the Collective Labour Agreement is required. In the preparation of this thesis, the author use research methodology which is descriptive analysis, by making a clear description and systematic about something to be analyzed in order to obtain the desired facts, in this case the implementation of the principles of Good Corporate Governance in making procedures and materials Collective Labour Agreements in one company.

Key words:

The Principles of Good Corporate Governance, Stakeholder, Workers/Labours, Collective Labour Agreement.