



UNIVERSITAS INDONESIA

**ANALISIS PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE
GOVERNANCE TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA
PADA PT. X BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Magister Hukum (M.H.)**

**GILANG KURNIA
NPM : 0706305450**

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI PASCASARJANA
KEKHUSUSAN ILMU HUKUM EKONOMI
JAKARTA
JANUARI, 2010**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : GILANG KURNIA
NPM : 0706305450
Tanda Tangan :

Tanggal : 07 Januari 2010

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : GILANG KURNIA
NPM : 0706305450
Program Studi : Magister Hukum Ekonomi
Judul Tesis : Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Perjanjian Kerja Bersama Pada PT.X Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Hukum (M.H.) pada Program Studi Pasca Sarjana Kekhususan Ilmu Hukum Ekonomi, Fakultas Hukum, Universitas Indonesia.

DEWAN PENGUJI:

Pembimbing : Dr.Drs.Widodo Suryandono,S.H.,M.H. (.....)

Penguji : Dr. Siti Hajati Hoesin, S.H., M.H. (.....)

Penguji : Melania Kiswandari, S.H., ML.I. (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 07 Januari 2010

KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Hukum Program Kekhususan Hukum Ekonomi pada Fakultas Hukum Universitas Indonesia. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Drs. Widodo Suryandono, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- (2) PT. X, Perseroan yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- (3) Orang tua dan keluarga, terutama pada isteri saya, yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (4) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 07 Januari 2010

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : GILANG KURNIA
NPM : 0706305450
Program Studi : Magister Hukum Ekonomi
Fakultas : Hukum
Jenis karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“ANALISIS PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA PADA PT. X BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 07 Januari 2010
Yang menyatakan

(GILANG KURNIA)

ABSTRAK

Nama : GILANG KURNIA
Program Studi : Magister Hukum Ekonomi
Judul : Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Perjanjian Kerja Bersama Pada PT. X Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Good Corporate Governance sebagai suatu sistem pengelolaan Perusahaan yang bertujuan tidak hanya untuk melindungi kepentingan pemegang saham, tetapi juga untuk melindungi kepentingan *stakeholder* lainnya secara seimbang. Pekerja/buruh sebagai salah satu dari *stakeholder* memiliki peranan penting dan menjadi tolak ukur dalam mewujudkan *Good Corporate Governance*. Peranan pekerja sebagai *stakeholder* tergantung pada peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan, yaitu Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Salah satu ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan adalah mengenai Perjanjian Kerja Bersama yang merupakan ketentuan pelaksanaan dari undang-undang tersebut. Perjanjian Kerja Bersama merupakan suatu perikatan yang dibuat antara Pekerja/buruh dengan Pengusaha yang merupakan media/sistem di dalam terciptanya *Good Corporate Governance* dengan mengatur hak dan kewajiban keduabelah pihak. Oleh karena itu, penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* di dalam Tata Cara Pembuatan dan Ruang Lingkup Materi dari Perjanjian Kerja Bersama sangat diperlukan. Dalam penyusunan tesis ini, penulis menggunakan metode penelitian yang bersifat deskriptif analisis, yaitu dengan membuat uraian yang jelas dan sistematis mengenai sesuatu untuk dianalisa guna mendapatkan fakta yang diinginkan dalam hal ini penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* pada tata cara pembuatan dan materi Perjanjian Kerja Bersama pada salah satu perusahaan.

Kata Kunci :

Prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, *Stakeholder*, Pekerja/buruh, Perjanjian Kerja Bersama.

ABSTRACT

Name : GILANG KURNIA
Study Program: Magister of Economic Law
Title : Analysis of Implementation of The Principles of Good Corporate Governance in Collective Labour Agreement at PT. X Based on Labour Act Number 13 Year 2003

Good Corporate Governance as a system of company management which aims not only to protect the interests of shareholders, but also to protect the interests of other stakeholders in a balanced. Workers/labours as one of the stakeholders have an important role and become an assessment in the realization of Good Corporate Governance. The role of workers as stakeholders depending on the labour regulation, there is Act Labour Number 13 Year 2003. One of the regulation which is regulated in Act Labour Number 13 Year 2003 is Collective Labour Agreement which as the implementing regulation of that Act Labour. Collective Labour Agreement is a commitment made between workers/labours with entrepreneurs/corporate owner, which is a media/systems in the creation of Good Corporate Governance, to regulate the rights and obligations of both parties. Therefore, the implementation of the principles of Good Corporate Governance in the Making Procedures and Material Scope of the Collective Labour Agreement is required. In the preparation of this thesis, the author use research methodology which is descriptive analysis, by making a clear description and systematic about something to be analyzed in order to obtain the desired facts, in this case the implementation of the principles of Good Corporate Governance in making procedures and materials Collective Labour Agreements in one company.

Key words:

The Principles of Good Corporate Governance, Stakeholder, Workers/Labours, Collective Labour Agreement.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Kerangka Konseptual	9
1.6. Metode Penelitian	14
1.6.1. Tipe Penelitian	14
1.6.2. Jenis Data	14
1.6.3. Metode Pengolahan Data	15
1.6.4. Cara Menganalisa Data	15
1.7. Kegunaan Teoritis dan Praktis	16
1.8. Sistematika Penulisan	16
2. GOOD CORPORATE GOVERNANCE	18
2.1. Pengertian	18
2.2. Prinsip-Prinsip Dasar	21
2.3. Pedoman Pelaksanaan	24
2.4. Peran <i>Stakeholder</i> dalam <i>Good Corporate Governance</i>	27
2.5. Peran Pekerja Sebagai <i>Stakeholder</i> Dalam <i>Good Corporate Governance</i>	30
2.5.1. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Pada Peran Pekerja Sebagai <i>Stakeholder</i> Secara Umum	30
2.5.2. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Dalam Hubungan Pekerja Dengan Pemegang Saham Dan Rapat Umum Pemegang Saham ...	33
2.5.3. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Dalam Hubungan Pekerja Dengan Dewan Komisaris dan Direksi	37
2.6. Tujuan Dan Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	42
2.6.1. Tujuan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	42
2.6.2. Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	44

3.	PERJANJIAN KERJA BERSAMA	46
3.1.	Pengertian	46
3.2.	Dasar Hukum	48
3.3.	Para Pihak	49
3.4.	Ruang Lingkup Pengaturan	51
3.5.	Tata Cara Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama	54
3.6.	Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Dalam Tata Cara Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	58
3.6.1.	Tahap Persiapan	58
3.6.2.	Tahap Perundingan	59
3.6.3.	Tahap Penandatanganan Dan Pendaftaran	61
3.7.	Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Dalam Ruang Lingkup Materi Perjanjian Kerja Bersama Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	62
4.	PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA PADA PT. X BERDASARKAN UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	64
4.1.	Kondisi Faktual PT. X	64
4.2.	Kondisi Serikat Pekerja PT. X	68
4.3.	Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> Pada Perjanjian Kerja Bersama Antara PT. X Dengan Serikat Pekerja PT. X.....	69
4.3.1.	Tata Cara Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama Pada PT. X	69
4.3.2.	Materi Perjanjian Kerja Bersama Pada PT. X ...	73
5.	PENUTUP	80
5.1.	Kesimpulan.....	80
5.2.	Saran.....	82
	DAFTAR REFERENSI	84
	LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

1. Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No.KEP. 46/PHIJSK/PKKAD/2009 Tentang Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Antara PT. X dengan Serikat Karyawan PT. X.
2. Perjanjian Kerja Bersama Antara PT. X dengan Serikat Karyawan PT. X Periode 2009-2011.

