

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Sesuai dengan tujuan penelitian, hasil analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan bahwa memang terdapat faktor-faktor produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kerja kontrak yang mempengaruhi kinerja waktu proyek. Dengan memperhatikan tabel 6.1 telah dapat dibuktikan bahwa research question dan hipotesa yang diambil adalah benar.

Variabel-variabel produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja waktu proyek cukup kuat adalah :

- X6 = Absensi pekerja
- X15 = Imbalan dan kompensasi
- X27 = Keselamatan kerja
- X30 = Kontrol dan pengawasan jam kerja

Sedangkan variabel-variabel yang punya pengaruh kuat adalah :

- X7 = Tingkat keterampilan dan pelatihan
- X14 = Kerja lembur
- X19 = Penghargaan terhadap pekerja

Dari variabel-variabel tersebut di atas kemudian dilakukan tindakan rekomendasi pakar agar kinerja waktu proyek dapat terjaga.

#### 6.2 Saran

Diperlukannya rekomendasi tindakan terhadap variabel-variabel di atas tersebut untuk mengurangi kemungkinan terganggunya produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang dapat berakibat penurunan kinerja waktu proyek