

**FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OUTSOURCING/TENAGA KONTRAK YANG
MEMPENGARUHI KINERJA WAKTU DALAM PROYEK
KONSTRUKSI**

**KUESIONER PENELITIAN TESIS
(VALIDASI PAKAR)**

OLEH

**D A N I E L
07 06 17 27 52**



**FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM PASCASARJANA BIDANG ILMU TEKNIK SIPIL
KEKHUSUSAN MANAJEMEN PROYEK
DEPOK
2009**



PROGRAM PASCA SARJANA ILMU TEKNIK SIPIL
KEKHUSUSAN MANAJEMEN PROYEK
UNIVERSITAS INDONESIA
2009

KUESIONER

FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OUTSOURCING/TENAGA KONTRAK YANG MEMPENGARUHI KINERJA WAKTU DALAM PROYEK KONSTRUKSI

ABSTRAK

Pada penelitian ini, diidentifikasi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak dilakukan dengan kuesioner survei. Selain itu juga dilakukan rekomendasi tindakan terhadap faktor-faktor paling signifikan yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak terhadap kinerja waktu proyek yang ditemukan sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya penurunan produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak dalam proyek konstruksi.

Kata kunci :

Produktivitas Tenaga Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Waktu Proyek

TUJUAN PENELITIAN

Tujuan diambilnya penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang mempengaruhi kinerja waktu proyek pada perusahaan kontraktor dan memberikan rekomendasinya, sehingga produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak dapat terjaga yang mengakibatkan kinerja waktu dalam proyek dapat tercapai sesuai rencana.

KERAHASIAN INFORMASI

Kerahasiaan isian kuesioner ini akan dijamin dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian saja.

INFORMASI DAN HASIL SURVEY

Hasil penelitian ini dapat kami kirimkan ke alamat anda jika dikehendaki sebagai informasi tambahan dalam upaya meningkatkan produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak pada proyek konstruksi.

Apabila Bapak/Ibu memiliki pertanyaan mengenai survey ini, dapat menghubungi:

Peneliti : **Daniel** pada HP: 08176000766/02195785350 atau e-mail
daniel_ybs@yahoo.com

Dosen : **Ali Berawi, Ph.D** pada HP: 0812809919

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Semua informasi yang Bapak/Ibu berikan dalam survey ini dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipakai untuk keperluan penelitian saja

Hormat saya,

Daniel

PETUNJUK :

1. Jawaban merupakan persepsi Bapak/Ibu terhadap setuju atau tidaknya terhadap pernyataan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak pada proyek konstruksi.
2. Mengisi kolom kosong jika ada tambahan faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak terhadap kinerja waktu proyek.
3. Mengisi kolom keterangan jika ada tambahan terhadap pernyataan faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak terhadap kinerja waktu proyek.
4. Isilah Pertanyaan-Pertanyaan berikut dan berilah tanda \surd atau X pada kotak pilihan yang sesuai (kolom S atau TS)
5. Bila Bapak/Ibu tidak sesuai dengan kalimat yang dipertanyakan mohon untuk diperbaiki.
6. Jika Bapak/Ibu tidak memahami pertanyaan agar melingkari nomor pertanyaan

BAGIAN I DATA RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jabatan Di Proyek :
3. Pengalaman Kerja : (tahun)
4. Pendidikan Terakhir : SLTA / D3 / S1 / S2 / S3 (coret yang tidak perlu)
5. No. Telepon :
6. E-mail :

BAGIAN II KUESIONER PENELITIAN

1. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak pada proyek konstruksi.

Ket : S = Setuju

TS = tidak setuju

No	Variabel/Indikator/Sub Indikator	S	TS	Keterangan
I.	Internal Pekerja			
1	Tingkah laku dalam bekerja seperti : suka menunda suatu pekerjaan dan lain-lain			
2	Motivasi bekerja			
3	Bermalas-malasan dalam jam kerja			
4	Kemampuan dalam bekerja			
5	Keletihan akibat bekerja			
6	Absensi pekerja			
7	Tingkat keterampilan dan pelatihan			
8	Pengalaman kerja			
9	Pemogokan akibat adanya konflik, misal konflik dengan pihak manajemen perusahaan			
10	Pemahaman terhadap metode konstruksi			
11	Kompleksitas dan kesulitan Pekerjaan			
12	Ukuran besarnya proyek yang akan dilaksanakan			

No	Variabel/Indikator/Sub Indikator	S	TS	Keterangan
13	Kondisi ekonomi pekerja			
II	Manajemen Perusahaan			
1	Kerja lembur			
2	Imbalan dan kompensasi			
3	Persiapan perencanaan pekerjaan			
4	Kesalahan design yang yang berakibat rework			
5	Teknologi yang digunakan			
6	Penghargaan terhadap pekerja			
7	Perencanaan komposisi kelompok kerja			
8	Kepadatan tenaga kerja			
9	Keragaman budaya tenaga kerja			
10	Instruksi dan arahan dari pimpinan			
11	Kecepatan dalam mengambil keputusan oleh			
12	manajemen			
13	Komunikasi antar unit kerja			
14	Fasilitas untuk para pekerja			
15	Keselamatan pekerja			
16	Kualitas manajemen proyek			

No	Variabel/Indikator/Sub Indikator	S	TS	Keterangan
17	Kemampuan financial perusahaan			
18	Kontrol/ pengawasan jam kerja dari manajemen			
III	Faktor Lapangan (on site faktor)			
1	Ketersediaan material dan Peralatan			
2	Keterlambatan pengiriman material			
3	Changes order			
4	Force majeure			
5	Perubahan cuaca yang buruk			
6	Lokasi proyek yang jauh dari hunian pekerja			

LEMBAR TAMBAHAN

No.	KOMENTAR/TANGGAPAN/PENJELASAN/USULAN PERBAIKAN
	

Jakarta, 2009

Pakar Validator

.....

**FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OUTSOURCING/TENAGA KONTRAK YANG
MEMPENGARUHI KINERJA WAKTU DALAM PROYEK
KONSTRUKSI**

**KUESIONER PENELITIAN TESIS
(RESPONDEN)**

OLEH

**D A N I E L
07 06 17 27 52**



**FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM PASCASARJANA BIDANG ILMU TEKNIK SIPIL
KEKHUSUSAN MANAJEMEN PROYEK
DEPOK
2009**



PROGRAM PASCA SARJANA ILMU TEKNIK SIPIL
KEKHUSUSAN MANAJEMEN PROYEK
UNIVERSITAS INDONESIA
2009

KUESIONER

FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OUTSOURCING/TENAGA KONTRAK YANG MEMPENGARUHI KINERJA WAKTU DALAM PROYEK KONSTRUKSI

ABSTRAK

Pada penelitian ini, diidentifikasi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak dilakukan dengan kuesioner survei. Selain itu juga dilakukan rekomendasi tindakan terhadap faktor-faktor paling signifikan yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak terhadap kinerja waktu proyek yang ditemukan sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya penurunan produktivitas tenaga kerja outsourcing/kontrak dalam proyek konstruksi.

Kata kunci :

Produktivitas Tenaga Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Waktu Proyek

TUJUAN PENELITIAN

Tujuan diambilnya penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang mempengaruhi kinerja waktu proyek pada perusahaan kontraktor dan memberikan rekomendasinya, sehingga produktivitas tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak dapat terjaga yang mengakibatkan kinerja waktu dalam proyek dapat tercapai sesuai rencana.

KERAHASIAN INFORMASI

Kerahasiaan isian kuestioner ini akan dijamin dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian saja.

INFORMASI DAN HASIL SURVEY

Hasil penelitian ini dapat kami kirimkan ke alamat anda jika dikehendaki sebagai informasi tambahan dalam upaya meningkatkan produktivitas tenaga kerja outsourcing /tenaga kerja kontrak dalam proyek konstruksi.

Apabila Bapak/Ibu memiliki pertanyaan mengenai survey ini, dapat menghubungi:

Peneliti : **Daniel** pada HP: 08176000766/02195785350 atau e-mail
daniel_ybs@yahoo.com

Dosen : **Ali Berawi, Ph.D** pada HP: 0812809919

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuestioner penelitian ini. Semua informasi yang Bapak/Ibu berikan dalam survey ini dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipakai untuk keperluan penelitian saja

Hormat saya,

Daniel

BAGIAN I DATA RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jabatan Di Proyek :
3. Pengalaman Kerja : (tahun)
4. Pendidikan Terakhir : SLTA / D3 / S1 / S2 / S3 (coret yang tidak perlu)
5. No. Telepon :
6. E-mail :

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner Untuk Variabel X

1. Jawaban merupakan persepsi Bapak/Ibu terhadap faktor-faktor produktivitas tenaga kerja outsourcing / tenaga kontrak yang mempengaruhi kinerja waktu dalam proyek konstruksi, yang bapak/ibu alami.
2. Isilah Pertanyaan-Pertanyaan berikut dan berilah tanda atau X pada kotak pilihan yang sesuai
3. Jika Bapak/Ibu tidak memahami pertanyaan agar melingkari nomor pertanyaan

B. Keterangan untuk penilaian "Tingkat pengaruh faktor-faktor produktivitas tenaga kerja Outsourcing/Tenaga Kontrak terhadap kinerja waktu dalam Proyek Konstruksi

- 1 = Tidak mempengaruhi
- 2 = Kurang Mempengaruhi
- 3 = Mempengaruhi
- 4 = Cukup Mempengaruhi
- 5 = Sangat Mempengaruhi

No	Faktor produktivitas tenaga kerja Outsourcing/Tenaga Kontrak	Tingkat Pengaruhnya dalam Kinerja Waktu Proyek				
		1	2	3	4	5
	Internal Pekerja					
X1	Tingkah laku dalam bekerja seperti : suka menunda suatu pekerjaan dan lain-lain					
X2	Motivasi bekerja					
X3	Bermalas-malasan dalam jam kerja					
X4	Kemampuan dalam bekerja					
X5	Keletihan akibat bekerja					
X6	Absensi pekerja					
X7	Tingkat keterampilan dan pelatihan					
X8	Pengalaman kerja					
X9	Pemogokan akibat adanya konflik, misal konflik dengan pihak manajemen perusahaan					
X10	Pemahaman terhadap metode konstruksi					
X11	Kompleksitas dan kesulitan Pekerjaan					
X12	Ukuran besarnya proyek yang akan dilaksanakan					
X13	Keadaan ekonomi pekerja					
	Manajemen Perusahaan					
X14	Kerja lembur					
X15	Imbalan dan kompensasi					
X16	Persiapan perencanaan pekerjaan					
X17	Kesalahan design yang berakibat rework					
X18	Teknologi yang digunakan					

No	Faktor produktivitas tenaga kerja Outsourcing/Tenaga Kontrak	Tingkat Pengaruhnya dalam Kinerja Waktu Proyek				
		1	2	3	4	5
X19	Penghargaan terhadap pekerja					
X20	Perencanaan komposisi kelompok kerja					
X21	Kepadatan tenaga kerja					
X22	Keragaman budaya tenaga kerja					
X23	Instruksi dan arahan dari pimpinan					
X24	Kecepatan dalam mengambil keputusan oleh manajemen					
X25	Komunikasi antar unit kerja					
X26	Fasilitas untuk para pekerja					
X27	Keselamatan pekerja					
X28	Kualitas manajemen proyek					
X29	Kemampuan financial perusahaan					
X30	Kontrol/ pengawasan jam kerja dari manajemen					
	Faktor Lapangan (On-site Project)					
X31	Ketersediaan material dan Peralatan					
X32	Keterlambatan pengiriman material					
X33	Changes order					
X34	Force majeure					
X35	Perubahan cuaca yang buruk					
X36	Lokasi proyek yang jauh dari hunian pekerja					

C. Keterangan untuk penilaian ” Kinerja waktu proyek (Variabel Y)

Bagaimanakah kerja Bapak/Ibu kinerja waktu proyek yang Bapak/Ibu telah kerjakan? (

Silahkan melingkari atau mencoret salah satu score dibawah ini)

1. Baik = Lebih cepat/tepat waktu
2. Agak baik = Terlambat < 5%
3. Rata-rata = Terlambat antara 6% - 10%
4. Buruk = Terlambat antara 11% - 15%
5. Sangat buruk = Terlambat > 15%



LEMBAR TAMBAHAN

No.	KOMENTAR/TANGGAPAN/PENJELASAN/USULAN PERBAIKAN
	

Jakarta, 2009

Responden

.....

Variabel/Indikator/Sub Indikator		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	
Internal Pekerja																																
X1	Tingkah laku dalam bekerja seperti : suka menunda-nunda pekerjaan dan lain-lain	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X2	Motivasi bekerja	1	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	
X3	Bermalas-malasan dalam jam kerja	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3	
X4	Kemampuan dalam bekerja	2	5	4	3	4	2	5	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	
X5	Keletihan akibat bekerja	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X6	Absensi pekerja	3	5	5	4	3	2	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	
X7	Tingkat keterampilan dan pelatihan	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	
X8	Pengalaman kerja	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X9	Pemogokan akibat adanya konflik, misal konflik dengan pihak manajemen perusahaan	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X10	Pemahaman terhadap metode konstruksi	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X11	Kompleksitas dan kesulitan Pekerjaan	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X12	Ukuran besarnya proyek yang akan dilaksanakan	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X13	Kondisi ekonomi pekerja	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3	
Manajemen Perusahaan																																
X14	Kerja lembur	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	
X15	Imbalan dan kompensasi	3	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
X16	Persiapan perencanaan pekerjaan	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X17	Kesalahan design yang yang berakibat rework	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	4	
X18	Teknologi yang digunakan	2	5	4	3	4	2	5	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	
X19	Penghargaan terhadap pekerja	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	
X20	Perencanaan komposisi kelompok kerja	1	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
X21	Kepadatan tenaga kerja	3	4	5	4	5	2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
X22	Keragaman budaya tenaga kerja	1	3	3	3	4	1	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	4	3	
X23	Instruksi dan arahan dari pimpinan	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	5	3	4	
X24	Kecepatan dalam mengambil keputusan oleh manajemen	1	3	3	3	4	1	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	4	3	
X25	Komunikasi antar unit kerja	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X26	Fasilitas untuk para pekerja	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X27	Keselamatan pekerja	3	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	5
X28	Kualitas manajemen proyek	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X29	Kemampuan financial perusahaan	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
X30	Kontrol/pengawasan jam kerja dari manajemen	1	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	
Faktor Lapangan (on site factor)																																
X31	Ketersediaan material dan Peralatan	1	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
X32	Keterlambatan pengiriman material	2	5	4	3	4	2	5	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	
X33	Changes order	1	3	3	3	4	1	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	
X34	Force majeure	1	2	3	3	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
X35	Perubahan cuaca yang buruk	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4
X36	Lokasi proyek yang jauh dari hunian pekerja	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3
Y	Kinerja waktu	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	
A1	Pendidikan	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2
A2	Pengalaman kerja	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A3	Jabatan	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
A4	Sumber rekrutmen tenaga kerja outsourcing	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

HASIL PENGOLAHAN DATA ANALISA DESKRIPTIF

Variabel	N	Minimum	Maksimum	Median	Mean	KET
x1	30	2	4	3	3.0667	sedang
x2	30	1	4	3	2.6667	lemah
x3	30	2	5	3	3.2333	sedang
x4	30	2	5	3	3.4333	sedang
x5	30	2	4	3	3.0667	sedang
x6	30	2	5	4	3.8333	kuat
x7	30	3	5	4.5	4.6000	sangat kuat
x8	30	2	4	3	3.0667	sedang
x9	30	2	4	3	3.0512	sedang
x10	30	2	4	3	3.0667	sedang
x11	30	2	4	3	3.0357	sedang
x12	30	2	4	3	3.0667	sedang
x13	30	2	5	3	3.2333	sedang
x14	30	3	5	4.5	4.6333	sangat kuat
x15	30	3	5	4	4.0333	kuat
x16	30	2	4	3	3.0533	sedang
x17	30	2	5	3	3.2333	sedang
x18	30	2	5	3	3.4333	Sedang
x19	30	3	5	4.5	4.6000	sangat kuat
x20	30	1	3	3	2.6000	sedang
x21	30	2	5	4	4.0667	kuat
x22	30	1	4	3	2.9000	lemah
x23	30	2	5	3	3.2333	sedang
x24	30	1	4	3	2.9000	lemah
x25	30	2	4	3	3.0667	sedang
x26	30	2	4	3	3.0667	sedang
x27	30	2	5	4	3.8000	kuat
x28	30	2	4	3	3.0667	sedang
x29	30	2	4	3	3.0667	sedang
x30	30	1	4	3.5	3.5333	kuat
x31	30	1	3	3	2.6000	sedang
x32	30	2	5	3	3.4333	sedang
x33	30	1	4	3	2.9000	sedang
x34	30	1	3	3	2.7667	lemah
x35	30	2	5	3	3.2333	sedang
x36	30	2	5	3	3.2333	sedang
Valid N (listwise)	30					

Nonparametric Correlations

Correlations

			Y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	1.000	.300	.492**	.236	.158	.302	.736**	.642**
		Sig. (2-tailed)	.	.107	.006	.209	.404	.107	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	X1	Correlation Coefficient	.300	1.000	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	X2	Correlation Coefficient	.492**	.220	1.000	.416*	.299	.220	-.006	.054
		Sig. (2-tailed)	.006	.244	.	.022	.109	.244	.974	.776
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	X3	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	X4	Correlation Coefficient	.158	.400*	.299	.218	1.000	.400*	.190	-.233
		Sig. (2-tailed)	.404	.029	.109	.248	.	.029	.314	.216
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	X5	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	X6	Correlation Coefficient	.736**	.401*	-.006	.008	.190	.401*	1.000	.752**
		Sig. (2-tailed)	.000	.028	.974	.968	.314	.028	.	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	X7	Correlation Coefficient	.642**	.269	.054	-.024	-.233	.269	.752**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.151	.776	.899	.216	.151	.000	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	X8	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	X9	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	X10	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			Y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
Spearman's rho	X11	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X12	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X13	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000**	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X14	Correlation Coefficient	.718**	.262	.084	.046	-.133	.262	.874**	.937**
		Sig. (2-tailed)	.000	.162	.659	.810	.484	.162	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X15	Correlation Coefficient	.534**	.471**	.295	.311	.716**	.471**	.646**	.325
		Sig. (2-tailed)	.002	.009	.114	.095	.000	.009	.000	.080
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X16	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X17	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000**	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X18	Correlation Coefficient	.158	.400*	.299	.218	1.000**	.400*	.190	-.233
		Sig. (2-tailed)	.404	.029	.109	.248	.	.029	.314	.216
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X19	Correlation Coefficient	.642**	.269	.054	-.024	-.233	.269	.752**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.000	.151	.776	.899	.216	.151	.000	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X20	Correlation Coefficient	.405*	.249	.814**	.480**	.390*	.249	-.031	-.018
		Sig. (2-tailed)	.026	.184	.000	.007	.033	.184	.871	.924
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X21	Correlation Coefficient	.147	.180	.366*	-.147	.568**	.180	.035	-.047
		Sig. (2-tailed)	.439	.342	.047	.438	.001	.342	.854	.805
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			Y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
Spearman's rho	X22	Correlation Coefficient	.170	.109	.678**	.325	.690**	.109	-.286	-.350
		Sig. (2-tailed)	.369	.567	.000	.079	.000	.567	.125	.058
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X23	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000**	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X24	Correlation Coefficient	.170	.109	.678**	.325	.690**	.109	-.286	-.350
		Sig. (2-tailed)	.369	.567	.000	.079	.000	.567	.125	.058
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X25	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X26	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X27	Correlation Coefficient	.627**	.422*	.120	-.026	.122	.422*	.829**	.744**
		Sig. (2-tailed)	.000	.020	.529	.890	.519	.020	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X28	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X29	Correlation Coefficient	.300	1.000**	.220	.213	.400*	1.000**	.401*	.269
		Sig. (2-tailed)	.107	.	.244	.259	.029	.	.028	.151
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X30	Correlation Coefficient	.492**	.220	1.000**	.416*	.299	.220	-.006	.054
		Sig. (2-tailed)	.006	.244	.	.022	.109	.244	.974	.776
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X31	Correlation Coefficient	.405*	.249	.814**	.480**	.390*	.249	-.031	-.018
		Sig. (2-tailed)	.026	.184	.000	.007	.033	.184	.871	.924
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X32	Correlation Coefficient	.158	.400*	.299	.218	1.000**	.400*	.190	-.233
		Sig. (2-tailed)	.404	.029	.109	.248	.	.029	.314	.216
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			Y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
Spearman's rho	X33	Correlation Coefficient	.170	.109	.678**	.325	.690**	.109	-.286	-.350
		Sig. (2-tailed)	.369	.567	.000	.079	.000	.567	.125	.058
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X34	Correlation Coefficient	.113	-.086	.399*	.034	-.080	-.086	-.091	.371*
		Sig. (2-tailed)	.552	.653	.029	.859	.676	.653	.632	.043
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X35	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000**	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X36	Correlation Coefficient	.236	.213	.416*	1.000**	.218	.213	.008	-.024
		Sig. (2-tailed)	.209	.259	.022	.	.248	.259	.968	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	.290	.301	.280	.300	.310	.236	.718**	.534**
		Sig. (2-tailed)	.107	.107	.107	.107	.107	.209	.000	.002
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X1	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X2	Correlation Coefficient	.220	.220	.220	.220	.220	.416*	.084	.295
		Sig. (2-tailed)	.244	.244	.244	.244	.244	.022	.659	.114
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X3	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	1.000**	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X4	Correlation Coefficient	.400*	.400*	.400*	.400*	.400*	.218	-.133	.716**
		Sig. (2-tailed)	.029	.029	.029	.029	.029	.248	.484	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X5	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X6	Correlation Coefficient	.401*	.401*	.401*	.401*	.401*	.008	.874**	.646**
		Sig. (2-tailed)	.028	.028	.028	.028	.028	.968	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X7	Correlation Coefficient	.269	.269	.269	.269	.269	-.024	.937**	.325
		Sig. (2-tailed)	.151	.151	.151	.151	.151	.899	.000	.080
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X8	Correlation Coefficient	1.000	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X9	Correlation Coefficient	1.000**	1.000	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X10	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	
Spearman's rho	X11	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000	1.000**	.213	.262	.471**	
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009	
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	
	X12	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000	1.000	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	X13	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	.213	1.000	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	X14	Correlation Coefficient	.262	.262	.262	.262	.262	.262	.046	1.000	.485**
		Sig. (2-tailed)	.162	.162	.162	.162	.162	.162	.810	.	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	X15	Correlation Coefficient	.471**	.471**	.471**	.471**	.471**	.471**	.311	.485**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.009	.009	.009	.009	.009	.009	.095	.007	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	X16	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	X17	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	.213	1.000**	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X18	Correlation Coefficient	.400*	.400*	.400*	.400*	.400*	.400*	.218	-.133	.716**	
	Sig. (2-tailed)	.029	.029	.029	.029	.029	.029	.248	.484	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X19	Correlation Coefficient	.269	.269	.269	.269	.269	.269	-.024	.937**	.325	
	Sig. (2-tailed)	.151	.151	.151	.151	.151	.151	.899	.000	.080	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X20	Correlation Coefficient	.249	.249	.249	.249	.249	.249	.480**	.019	.325	
	Sig. (2-tailed)	.184	.184	.184	.184	.184	.184	.007	.922	.080	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X21	Correlation Coefficient	.180	.180	.180	.180	.180	.180	-.147	-.071	.242	
	Sig. (2-tailed)	.342	.342	.342	.342	.342	.342	.438	.710	.198	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

Correlations

			X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
Spearman's rho	X22	Correlation Coefficient	.109	.109	.109	.109	.109	.325	-.365*	.296
		Sig. (2-tailed)	.567	.567	.567	.567	.567	.079	.047	.112
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X23	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	1.000**	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X24	Correlation Coefficient	.109	.109	.109	.109	.109	.325	-.365*	.296
		Sig. (2-tailed)	.567	.567	.567	.567	.567	.079	.047	.112
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X25	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X26	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X27	Correlation Coefficient	.422*	.422*	.422*	.422*	.422*	-.026	.781**	.561**
		Sig. (2-tailed)	.020	.020	.020	.020	.020	.890	.000	.001
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X28	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X29	Correlation Coefficient	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.213	.262	.471**
		Sig. (2-tailed)259	.162	.009
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X30	Correlation Coefficient	.220	.220	.220	.220	.220	.416*	.084	.295
		Sig. (2-tailed)	.244	.244	.244	.244	.244	.022	.659	.114
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X31	Correlation Coefficient	.249	.249	.249	.249	.249	.480**	.019	.325
		Sig. (2-tailed)	.184	.184	.184	.184	.184	.007	.922	.080
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X32	Correlation Coefficient	.400*	.400*	.400*	.400*	.400*	.218	-.133	.716**
		Sig. (2-tailed)	.029	.029	.029	.029	.029	.248	.484	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
Spearman's rho	X33	Correlation Coefficient	.109	.109	.109	.109	.109	.325	-.365*	.296
		Sig. (2-tailed)	.567	.567	.567	.567	.567	.079	.047	.112
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X34	Correlation Coefficient	-.086	-.086	-.086	-.086	-.086	.034	.233	-.111
		Sig. (2-tailed)	.653	.653	.653	.653	.653	.859	.215	.559
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X35	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	1.000**	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X36	Correlation Coefficient	.213	.213	.213	.213	.213	1.000**	.046	.311
		Sig. (2-tailed)	.259	.259	.259	.259	.259	.	.810	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	.300	.236	.158	.642**	.405*	.147	.170	.236
		Sig. (2-tailed)	.107	.209	.404	.000	.026	.439	.369	.209
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	X2	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	X3	Correlation Coefficient	.220	.416*	.299	.054	.814**	.366*	.678**	.416*
		Sig. (2-tailed)	.244	.022	.109	.776	.000	.047	.000	.022
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	X4	Correlation Coefficient	.213	1.000**	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	X5	Correlation Coefficient	.400*	.218	1.000**	-.233	.390*	.568**	.690**	.218
		Sig. (2-tailed)	.029	.248	.	.216	.033	.001	.000	.248
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	X6	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	X7	Correlation Coefficient	.401*	.008	.190	.752**	-.031	.035	-.286	.008
		Sig. (2-tailed)	.028	.968	.314	.000	.871	.854	.125	.968
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	X8	Correlation Coefficient	.269	-.024	-.233	1.000**	-.018	-.047	-.350	-.024
		Sig. (2-tailed)	.151	.899	.216	.	.924	.805	.058	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	X9	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	X10	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23
Spearman's rho	X11	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X12	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X13	Correlation Coefficient	.213	1.000**	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X14	Correlation Coefficient	.262	.046	-.133	.937**	.019	-.071	-.365*	.046
		Sig. (2-tailed)	.162	.810	.484	.000	.922	.710	.047	.810
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X15	Correlation Coefficient	.471**	.311	.716**	.325	.325	.242	.296	.311
		Sig. (2-tailed)	.009	.095	.000	.080	.080	.198	.112	.095
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X16	Correlation Coefficient	1.000	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X17	Correlation Coefficient	.213	1.000	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X18	Correlation Coefficient	.400*	.218	1.000	-.233	.390*	.568**	.690**	.218
		Sig. (2-tailed)	.029	.248	.	.216	.033	.001	.000	.248
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X19	Correlation Coefficient	.269	-.024	-.233	1.000	-.018	-.047	-.350	-.024
		Sig. (2-tailed)	.151	.899	.216	.	.924	.805	.058	.899
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X20	Correlation Coefficient	.249	.480**	.390*	-.018	1.000	.410*	.704**	.480**
		Sig. (2-tailed)	.184	.007	.033	.924	.	.024	.000	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X21	Correlation Coefficient	.180	-.147	.568**	-.047	.410*	1.000	.607**	-.147
		Sig. (2-tailed)	.342	.438	.001	.805	.024	.	.000	.438
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23
Spearman's rho	X22	Correlation Coefficient	.109	.325	.690**	-.350	.704**	.607**	1.000	.325
		Sig. (2-tailed)	.567	.079	.000	.058	.000	.000	.	.079
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X23	Correlation Coefficient	.213	1.000**	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X24	Correlation Coefficient	.109	.325	.690**	-.350	.704**	.607**	1.000**	.325
		Sig. (2-tailed)	.567	.079	.000	.058	.000	.000	.	.079
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X25	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X26	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X27	Correlation Coefficient	.422*	-.026	.122	.744**	-.065	.055	-.234	-.026
		Sig. (2-tailed)	.020	.890	.519	.000	.732	.772	.213	.890
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X28	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X29	Correlation Coefficient	1.000**	.213	.400*	.269	.249	.180	.109	.213
		Sig. (2-tailed)	.	.259	.029	.151	.184	.342	.567	.259
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X30	Correlation Coefficient	.220	.416*	.299	.054	.814**	.366*	.678**	.416*
		Sig. (2-tailed)	.244	.022	.109	.776	.000	.047	.000	.022
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X31	Correlation Coefficient	.249	.480**	.390*	-.018	1.000**	.410*	.704**	.480**
		Sig. (2-tailed)	.184	.007	.033	.924	.	.024	.000	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X32	Correlation Coefficient	.400*	.218	1.000**	-.233	.390*	.568**	.690**	.218
		Sig. (2-tailed)	.029	.248	.	.216	.033	.001	.000	.248
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23
Spearman's rho	X33	Correlation Coefficient	.109	.325	.690**	-.350	.704**	.607**	1.000**	.325
		Sig. (2-tailed)	.567	.079	.000	.058	.000	.000	.	.079
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X34	Correlation Coefficient	-.086	.034	-.080	.371*	.371*	.408*	.327	.034
		Sig. (2-tailed)	.653	.859	.676	.043	.043	.025	.078	.859
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X35	Correlation Coefficient	.213	1.000**	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X36	Correlation Coefficient	.213	1.000**	.218	-.024	.480**	-.147	.325	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.259	.	.248	.899	.007	.438	.079	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	.170	.320	.270	.627**	.312	.310	.592**	.405*
		Sig. (2-tailed)	.369	.107	.107	.000	.107	.107	.006	.026
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1		Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2		Correlation Coefficient	.678**	.220	.220	.120	.220	.220	1.000**	.814**
		Sig. (2-tailed)	.000	.244	.244	.529	.244	.244	.	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3		Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X4		Correlation Coefficient	.690**	.400*	.400*	.122	.400*	.400*	.299	.390*
		Sig. (2-tailed)	.000	.029	.029	.519	.029	.029	.109	.033
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X5		Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X6		Correlation Coefficient	-.286	.401*	.401*	.829**	.401*	.401*	-.006	-.031
		Sig. (2-tailed)	.125	.028	.028	.000	.028	.028	.974	.871
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X7		Correlation Coefficient	-.350	.269	.269	.744**	.269	.269	.054	-.018
		Sig. (2-tailed)	.058	.151	.151	.000	.151	.151	.776	.924
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X8		Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X9		Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
X10		Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31
Spearman's rho	X11	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X12	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X13	Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X14	Correlation Coefficient	-.365*	.262	.262	.781**	.262	.262	.084	.019
		Sig. (2-tailed)	.047	.162	.162	.000	.162	.162	.659	.922
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X15	Correlation Coefficient	.296	.471**	.471**	.561**	.471**	.471**	.295	.325
		Sig. (2-tailed)	.112	.009	.009	.001	.009	.009	.114	.080
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X16	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X17	Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X18	Correlation Coefficient	.690**	.400*	.400*	.122	.400*	.400*	.299	.390*
		Sig. (2-tailed)	.000	.029	.029	.519	.029	.029	.109	.033
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X19	Correlation Coefficient	-.350	.269	.269	.744**	.269	.269	.054	-.018
		Sig. (2-tailed)	.058	.151	.151	.000	.151	.151	.776	.924
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X20	Correlation Coefficient	.704**	.249	.249	-.065	.249	.249	.814**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.000	.184	.184	.732	.184	.184	.000	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X21	Correlation Coefficient	.607**	.180	.180	.055	.180	.180	.366*	.410*
		Sig. (2-tailed)	.000	.342	.342	.772	.342	.342	.047	.024
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31
Spearman's rho	X22	Correlation Coefficient	1.000**	.109	.109	-.234	.109	.109	.678**	.704**
		Sig. (2-tailed)	.	.567	.567	.213	.567	.567	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X23	Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X24	Correlation Coefficient	1.000	.109	.109	-.234	.109	.109	.678**	.704**
		Sig. (2-tailed)	.	.567	.567	.213	.567	.567	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X25	Correlation Coefficient	.109	1.000	1.000**	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X26	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000	.422*	1.000**	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X27	Correlation Coefficient	-.234	.422*	.422*	1.000	.422*	.422*	.120	-.065
		Sig. (2-tailed)	.213	.020	.020	.	.020	.020	.529	.732
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X28	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000	1.000**	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X29	Correlation Coefficient	.109	1.000**	1.000**	.422*	1.000**	1.000	.220	.249
		Sig. (2-tailed)	.567	.	.	.020	.	.	.244	.184
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X30	Correlation Coefficient	.678**	.220	.220	.120	.220	.220	1.000	.814**
		Sig. (2-tailed)	.000	.244	.244	.529	.244	.244	.	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X31	Correlation Coefficient	.704**	.249	.249	-.065	.249	.249	.814**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.184	.184	.732	.184	.184	.000	.
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X32	Correlation Coefficient	.690**	.400*	.400*	.122	.400*	.400*	.299	.390*
		Sig. (2-tailed)	.000	.029	.029	.519	.029	.029	.109	.033
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31
Spearman's rho	X33	Correlation Coefficient	1.000**	.109	.109	-.234	.109	.109	.678**	.704**
		Sig. (2-tailed)	.	.567	.567	.213	.567	.567	.000	.000
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X34	Correlation Coefficient	.327	-.086	-.086	.004	-.086	-.086	.399*	.371*
		Sig. (2-tailed)	.078	.653	.653	.983	.653	.653	.029	.043
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X35	Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30
	X36	Correlation Coefficient	.325	.213	.213	-.026	.213	.213	.416*	.480**
		Sig. (2-tailed)	.079	.259	.259	.890	.259	.259	.022	.007
		N	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

			X32	X33	X34	X35	X36
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	.158	.170	.113	.226	.236
		Sig. (2-tailed)	.404	.369	.552	.209	.209
		N	30	30	30	30	30
	X1	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X2	Correlation Coefficient	.299	.678**	.399*	.416*	.416*
		Sig. (2-tailed)	.109	.000	.029	.022	.022
		N	30	30	30	30	30
	X3	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
N		30	30	30	30	30	
X4	Correlation Coefficient	1.000**	.690**	-.080	.218	.218	
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.676	.248	.248	
	N	30	30	30	30	30	
X5	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213	
	Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259	
	N	30	30	30	30	30	
X6	Correlation Coefficient	.190	-.286	-.091	.008	.008	
	Sig. (2-tailed)	.314	.125	.632	.968	.968	
	N	30	30	30	30	30	
X7	Correlation Coefficient	-.233	-.350	.371*	-.024	-.024	
	Sig. (2-tailed)	.216	.058	.043	.899	.899	
	N	30	30	30	30	30	
X8	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213	
	Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259	
	N	30	30	30	30	30	
X9	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213	
	Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259	
	N	30	30	30	30	30	
X10	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213	
	Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259	
	N	30	30	30	30	30	

Correlations

			X32	X33	X34	X35	X36
Spearman's rho	X11	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X12	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X13	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
		N	30	30	30	30	30
	X14	Correlation Coefficient	-.133	-.365*	.233	.046	.046
		Sig. (2-tailed)	.484	.047	.215	.810	.810
		N	30	30	30	30	30
	X15	Correlation Coefficient	.716**	.296	-.111	.311	.311
		Sig. (2-tailed)	.000	.112	.559	.095	.095
		N	30	30	30	30	30
	X16	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X17	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
		N	30	30	30	30	30
X18	Correlation Coefficient	1.000**	.690**	-.080	.218	.218	
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.676	.248	.248	
	N	30	30	30	30	30	
X19	Correlation Coefficient	-.233	-.350	.371*	-.024	-.024	
	Sig. (2-tailed)	.216	.058	.043	.899	.899	
	N	30	30	30	30	30	
X20	Correlation Coefficient	.390*	.704**	.371*	.480**	.480**	
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.043	.007	.007	
	N	30	30	30	30	30	
X21	Correlation Coefficient	.568**	.607**	.408*	-.147	-.147	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.025	.438	.438	
	N	30	30	30	30	30	

Correlations

			X32	X33	X34	X35	X36
Spearman's rho	X22	Correlation Coefficient	.690**	1.000**	.327	.325	.325
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.078	.079	.079
		N	30	30	30	30	30
	X23	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000**	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
		N	30	30	30	30	30
	X24	Correlation Coefficient	.690**	1.000**	.327	.325	.325
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.078	.079	.079
		N	30	30	30	30	30
	X25	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X26	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X27	Correlation Coefficient	.122	-.234	.004	-.026	-.026
		Sig. (2-tailed)	.519	.213	.983	.890	.890
		N	30	30	30	30	30
	X28	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X29	Correlation Coefficient	.400*	.109	-.086	.213	.213
		Sig. (2-tailed)	.029	.567	.653	.259	.259
		N	30	30	30	30	30
	X30	Correlation Coefficient	.299	.678**	.399*	.416*	.416*
		Sig. (2-tailed)	.109	.000	.029	.022	.022
		N	30	30	30	30	30
	X31	Correlation Coefficient	.390*	.704**	.371*	.480**	.480**
		Sig. (2-tailed)	.033	.000	.043	.007	.007
		N	30	30	30	30	30
	X32	Correlation Coefficient	1.000	.690**	-.080	.218	.218
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.676	.248	.248
		N	30	30	30	30	30

Correlations

			X 32	X 33	X 34	X 35	X 36
Spearman's rho	X33	Correlation Coefficient	.690**	1.000	.327	.325	.325
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.078	.079	.079
		N	30	30	30	30	30
	X34	Correlation Coefficient	-.080	.327	1.000	.034	.034
		Sig. (2-tailed)	.676	.078	.	.859	.859
		N	30	30	30	30	30
	X35	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000	1.000**
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
		N	30	30	30	30	30
	X36	Correlation Coefficient	.218	.325	.034	1.000**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.248	.079	.859	.	.
		N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel r (Pearson Product Moment)
Uji 1sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.988	0.997	46	0.246	0.291
4	0.900	0.950	47	0.243	0.288
5	0.805	0.878	48	0.240	0.285
6	0.729	0.811	49	0.238	0.282
7	0.669	0.755	50	0.235	0.279
8	0.622	0.707	51	0.233	0.276
9	0.582	0.666	52	0.231	0.273
10	0.549	0.632	53	0.228	0.270
11	0.521	0.602	54	0.226	0.268
12	0.497	0.576	55	0.224	0.265
13	0.476	0.553	56	0.222	0.263
14	0.458	0.532	57	0.220	0.261
15	0.441	0.514	58	0.218	0.258
16	0.426	0.497	59	0.216	0.256
17	0.412	0.482	60	0.214	0.254
18	0.400	0.468	61	0.213	0.252
19	0.389	0.456	62	0.211	0.250
20	0.378	0.444	63	0.209	0.248
21	0.369	0.433	64	0.207	0.246
22	0.360	0.423	65	0.206	0.244
23	0.352	0.413	66	0.204	0.242
24	0.344	0.404	67	0.203	0.240
25	0.337	0.396	68	0.201	0.239
26	0.330	0.388	69	0.200	0.237
27	0.323	0.381	70	0.198	0.235
28	0.317	0.374	71	0.197	0.233
29	0.312	0.367	72	0.195	0.232
30	0.306	0.361	73	0.194	0.230
31	0.301	0.355	74	0.193	0.229
32	0.296	0.349	75	0.191	0.227
33	0.291	0.344	76	0.190	0.226
34	0.287	0.339	77	0.189	0.224
35	0.283	0.334	78	0.188	0.223
36	0.279	0.329	79	0.186	0.221
37	0.275	0.325	80	0.185	0.220
38	0.271	0.320	81	0.184	0.219
39	0.267	0.316	82	0.183	0.217
40	0.264	0.312	83	0.182	0.216
41	0.261	0.308	84	0.181	0.215
42	0.257	0.304	85	0.180	0.213
43	0.254	0.301	86	0.179	0.212
44	0.251	0.297	87	0.178	0.211
45	0.248	0.294	88	0.176	0.210

Sumber: SPSS

Lampiran 7 : Rekapitulasi Hasil Rekomendasi Tindakan Oleh Pakar

No	Variabel	Rekomendasi Tindakan	Pakar1	Pakar2	Pakar3	Pakar4	Pakar5	Tambahan
1	Absensi pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Perlunya pemeriksaan kesehatan dalam proses perekrutan calon tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak atau adanya permintaan lampiran hasil tes kesehatan bagi calon pelamar pekerjaan. - Adanya regulasi ketat terhadap jumlah absensi tenaga kerja yang terus dimonitoring oleh pimpinan. 						<ul style="list-style-type: none"> - Perlunya tindakan rewards and punishment dimana dari hasil monitoring absensi tenaga kerja diberikan penghargaan terhadap tenaga kerja dengan tingkat absensi terendah dan memberikan teguran baik lisan maupun tulisan bagi tenaga kerja yang memiliki jumlah absensi yang besar oleh pimpinan.
2	Tingkat keterampilan dan pelatihan	<ul style="list-style-type: none"> - Dalam perekrutan calon tenaga kerja hendaknya diperhatikan kompetensi dari calon tenaga kerja outsourcing tersebut, kompetensi tersebut dapat dilihat dari pengalaman, sertifikasi keahlian dan strata pendidikan dari calon tenaga kerja tersebut. - Penempatan posisi tenaga kerja juga sangat berpengaruh dalam kinerja tenaga kerja tersebut, 						<ul style="list-style-type: none"> - Memberikan juga kesempatan kepada tenaga kerja outsourcing/tenaga kontrak yang berdedikasi tinggi terhadap pekerjaannya untuk mengikuti pelatihan-pelatihan keahlian dengan anggaran dari perusahaan.

Lampiran 7 : Rekapitulasi Hasil Rekomendasi Tindakan Oleh Pakar

No	Variabel	Rekomendasi Tindakan	Pakar1	Pakar2	Pakar3	Pakar4	Pakar5	Tambahan
		<p>sehingga tenaga kerja yang direkrut tersebut benar benar sudah terampil dalam bidangatau posisi dimana dia ditempatkan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dapat dilakukan 'mix' dalam sebuah team proyek atau unit kerja antara yang sudah terampil dan berpengalaman dan yang masih baru dan kurang terampil sehingga terjadi transform knowledge ataupun keahlian diantara tenaga kerja outsourcing/tenaga kerja kontrak tersebut. - Penggantian staff 						
3.	Kerja lembur	<ul style="list-style-type: none"> - Adanya Project Planning yang tepat dalam menghitung kebutuhan tenaga kerja yang sinkron dengan jadwal alat, maerial dan alat. - Ketepatan jadwal pekerjaan, alat, material dan sumber daya manusia yang selalu di monitoring dan di up-date. 						

Lampiran 7 : Rekapitulasi Hasil Rekomendasi Tindakan Oleh Pakar

No	Variabel	Rekomendasi Tindakan	Pakar1	Pakar2	Pakar3	Pakar4	Pakar5	Tambahan
		<ul style="list-style-type: none"> - Evaluasi waktu kerja dan volume pekerjaan yang selalu di up-date. - Penggantian maupun rotasi staff untuk kerja lembur - Penambahan staff 						
4	Imbalan dan kompensasi	<ul style="list-style-type: none"> - Kompensasi diberikan sesuai dengan ketentuan pemerintah dan harga pasar yang berlaku serta disesuaikan dengan keterampilan dan pengalaman tenaga kerja outsourcing/tenaga kerja kontrak tersebut. - Perlu adanya kompensasi lainnya diluar materi yaitu antara lain dengan memberikan fasilitas-fasilitas lain seperti : hunian bagi tenaga kerja yang layak, kendaraan proyek dan lain-lain. - Pemberian insentif bagi tenaga kerja outsourcing/tenaga kerja kontrak dapat berupa bonus pencapaian target dan lain lain 						<ul style="list-style-type: none"> - Pembaharuan atau peninjauan ulang nilai upah bagi tenaga kerja yang memang dinilai upahnya tidak sesuai dengan hasil kerja yang dicapai

Lampiran 7 : Rekapitulasi Hasil Rekomendasi Tindakan Oleh Pakar

No	Variabel	Rekomendasi Tindakan	Pakar1	Pakar2	Pakar3	Pakar4	Pakar5	Tambahan
5.	Penghargaan terhadap pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Perlunya aturan yang jelas tentang antara lain bonus, insentif, tunjangan hari raya dan lain-lain kepada tenaga kerja outsourcing/ tenaga kerja kontrak dalam proyek. - Adanya record tentang kinerja tenaga kerja yang terus di monitor dan di up-date. - Adanya jaminan pekerjaan untuk tenaga kerja yang kinerjanya baik untuk proyek selanjutnya berdasarkan record kinerja tenaga kerja tersebut. 						-
6.	Keselamatan kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Mengikutsertakan tenaga kerja outsourcing/tenaga kerja kontrak dalam program Jamsostek yang anggarannya berasal dari perusahaan. - Menyediakan alat-alat penunjang keselamatan kerja dalam proyek. - Membuat aturan yang baku dalam keselamatan kerja proyek 						<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan audit dan monitoring tentang pelaksanaan safety dalam proyek. - Memberikan santunan dan bantuan kepada tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja.

Lampiran 7 : Rekapitulasi Hasil Rekomendasi Tindakan Oleh Pakar

No	Variabel	Rekomendasi Tindakan	Pakar1	Pakar2	Pakar3	Pakar4	Pakar5	Tambahan
7.	Kontrol dan pengawasan jam kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan perencanaan, pengorganisasian dan penyusunan tenaga kerja yang tepat. - Menetapkan standar jam kerja yang tepat - Melakukan control dan monitoring pelaksanaan jam kerja - Melaksanakan sistem rewards and punishment kepada tenaga kerja 						

Sumber : Hasil olahan

Keterangan

1 = Setuju

0 = Tidak setuju