

## BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini dicantumkan kesimpulan dan saran berdasarkan analisa terhadap data penelitian dan pembahasan atas informasi yang diperoleh dari responden dan penelian-penelitian yang terdahulu.

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pengolahan data, temuan-temuan, serta pembahasan penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dengan karakter project manager ESTJ dapat mempengaruhi kinerja waktu yang cenderung baik pada tahap pelaksanaan proyek. **ESTJ : Extrovert, Sensing, Thinking, Judging** ; Tipe ESTJ mempunyai sifat praktis, realistis dan tidak suka berkhayal. Manajer bertipe ESTJ tidak tertarik pada hal-hal yang tidak berguna, senang berorganisasi dan melakukan segala aktivitas.

Karakter project manager INFP dapat mempengaruhi kinerja waktu yang cenderung buruk pada tahap pelaksanaan proyek. **INFP : Introvert, Intuitive, Feeling, Perceiving** ; Tipe INFP mempunyai sifat senang mempelajari sesuatu yang baru, ramah dan mudah dipercaya. Tipe ini mengungkapkan manajer tersebut senang bekerja.

2. Karakter project manager mempunyai pengaruh yang sangat signifikan terhadap kinerja waktu pelaksanaan proyek. Besar pengaruh karakter project manager terhadap kinerja waktu pelaksanaan proyek adalah sebesar 81,8%.
3. Permodelan karakter project manager yang mempengaruhi kinerja waktu pelaksanaan proyek dapat digunakan karena sudah diuji validitasnya dan telah disimulasikan. Permodelan tersebut adalah sebagai berikut :

a)  $\hat{Y}_{1,8} = 0,33 + 2,44X_1 - 0,889 X_8$

b)  $\hat{Y}_1 = -0,879 + 2,606 X_1$

c)  $\hat{Y}_8 = 5,000 - 2,000 X_8$

Keterangan :  $\hat{Y}$  = Kinerja waktu pelaksanaan proyek

$X_1$  = Karakter project manager (ESTJ)

$X_8$  = Karakter project manager (INFP)

- Untuk permodelan  $Y_{1,8} = 0,33 + 2,44X_1 - 0,889 X_8$ , dapat diartikan bahwa apabila ada suatu proyek yang memiliki kinerja waktu yang buruk dengan project manager yang memiliki karakter  $X_8$  maka untuk meningkatkan kinerja waktu pelaksanaan proyek maka sebaiknya *project manager* pada proyek tersebut diambil alih oleh project manager yang berkarakter  $X_1$ .
- Untuk permodelan  $Y_1 = -0,879 + 2,606 X_1$ , dapat diartikan bahwa apabila ada suatu proyek yang mempunyai masalah keterlambatan waktu maka dengan dihadapkannya *project manager* yang berkarakter  $X_1$  dapat meningkatkan kinerja waktu pelaksanaan proyek sehingga kinerja waktu akan cenderung membaik.
- Untuk permodelan  $Y_8 = 5,000 - 2,000 X_8$ , dapat diartikan bahwa apabila ada suatu proyek yang tidak mempunyai masalah dalam kinerja waktu, dan apabila project tersebut diambil alih oleh project manager berkarakter  $X_8$  maka kinerja waktu pelaksanaan proyek akan cenderung menjadi buruk.

## 6.2 Saran

Adapun saran-saran yang akan diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Model yang ditemukan ini sangat bermanfaat, karena model tersebut dapat digunakan untuk rekrutmen tahap akhir pada project manager. Apabila dalam tahap rekrutmen ada beberapa calon *project manager* yang mempunyai *skill* dan *Knowledge* yang sama baik dalam hal teknis, maka perlu dilakukan pengujian tahap akhir pada karakter yang nantinya dapat menunjang kinerja waktu pada tahap pelaksanaan proyek.
2. Untuk penelitian lebih lanjut sebaiknya lebih diperbanyak lagi respondennya dan diteliti pengaruhnya terhadap tiga hal yaitu biaya, mutu, waktu.