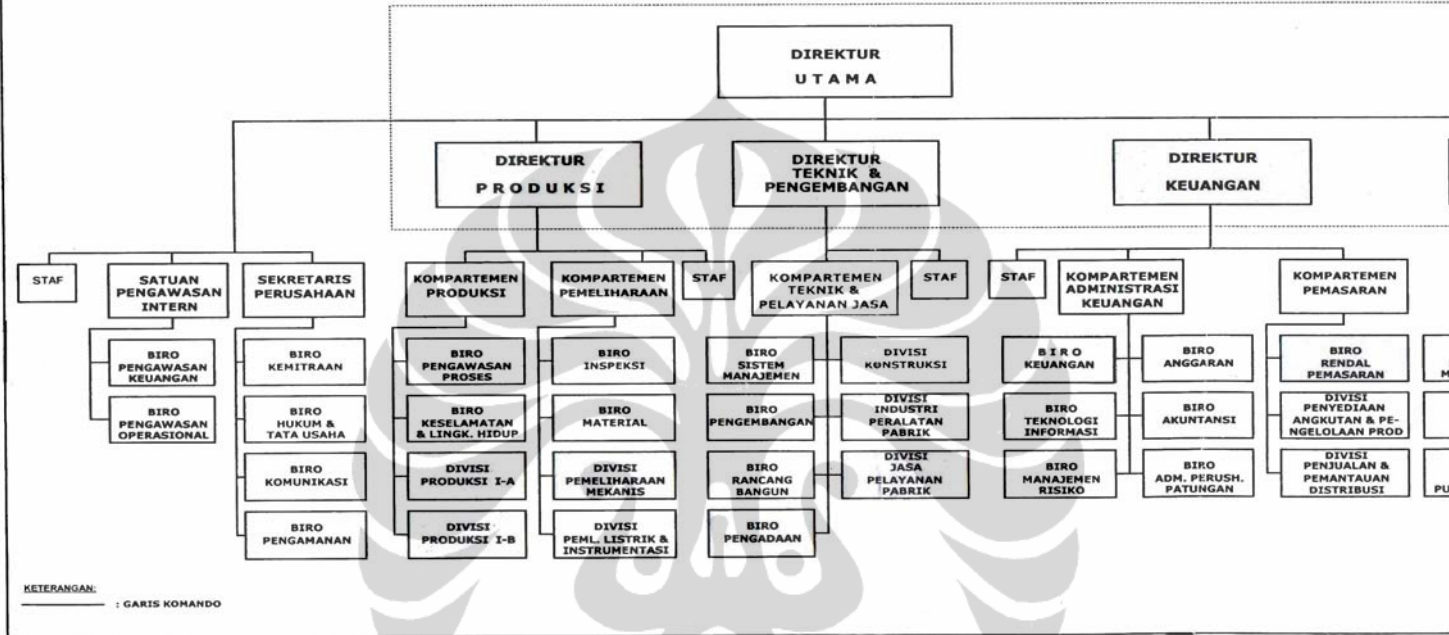


STRUKTUR ORGANISASI PT PUPUK KUJANG



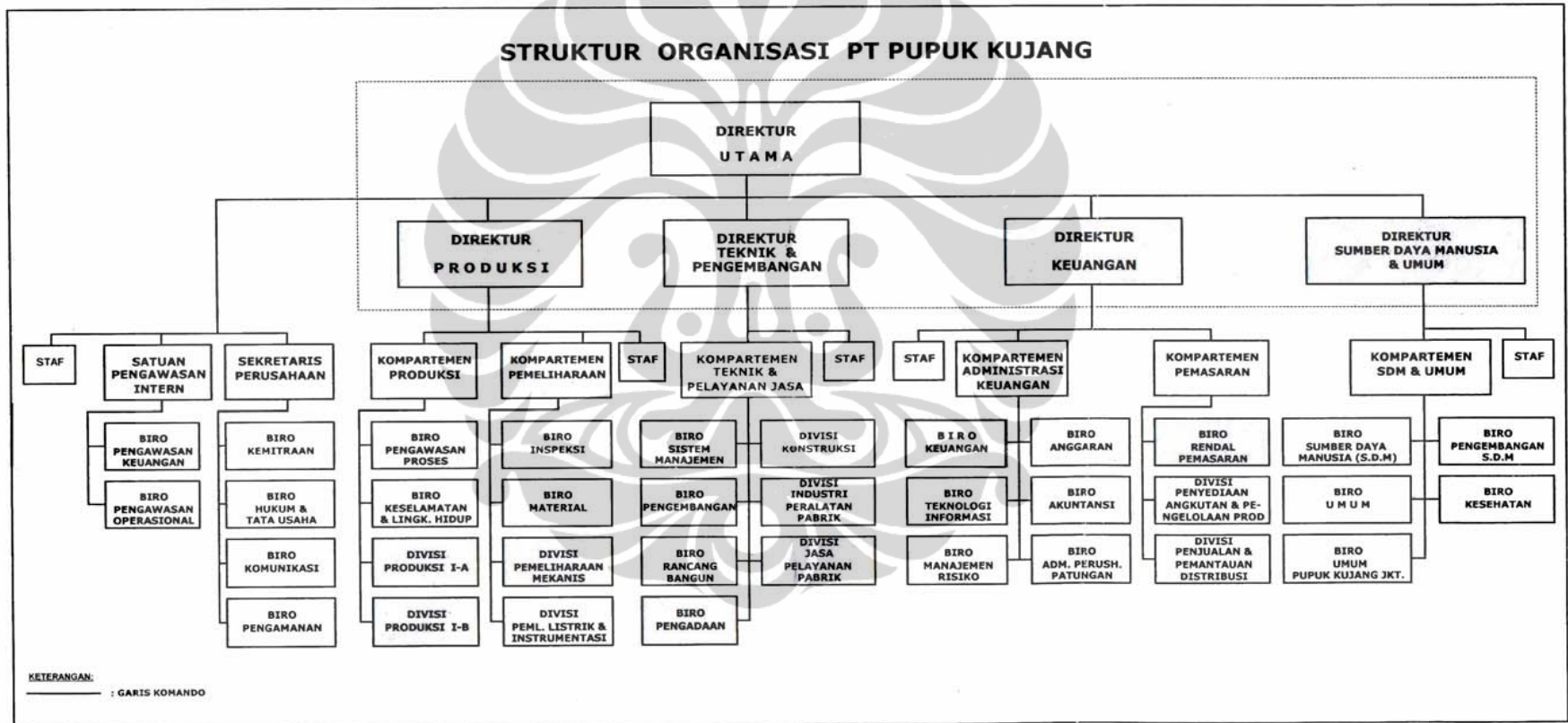
DAFTAR REFERENSI

- Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (2009). Good Corporate Governance. November 10, 2009. www.bpkp.go.id.
- Effendi, M. Arief (2009). *The power of good corporate governance*. Jakarta: Salemba Empat.
- Komite Nasional Kebijakan Governance (2006). *Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia*. November 10, 2009. <http://www.knkg-indonesia.com/KNKG/index.asp>.
- Mustofa, Bisri (2008). *Metode menulis skripsi dan tesis*. Yogyakarta: Optimus.
- PT. Pupuk Kujang (2007). Good Corporate Governance Code. November 10, 2009. www.pupuk-kujang.co.id,
- PT. Pupuk Kujang (2006). Laporan Tahunan 2006. November 10, 2009 www.pupuk-kujang.co.id
- PT. Pupuk Kujang (2007). Laporan Tahunan 2007. November 10, 2009. www.pupuk-kujang.co.id
- PT. Pupuk Kujang (2008). Laporan Tahunan 2008. November 10, 2009. www.pupuk-kujang.co.id
- PT. Pupuk Kujang (2007). Statement of Corporate Intent Tahun 2007-2009. November 10, 2009. www.pupuk-kujang.co.id
- PT. Pupuk Sriwijaya (2008). Board manual. November 10, 2009. www.pusri.co.id
- PT. Pupuk Sriwijaya (2008). Good Corporate Governance Code. November 10, 2009. www.pusri.co.id.
- Republik Indonesia (2007). Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. November 10, 2009. www.bpkp.go.id
- Suprayitno, G; Khomsiyah; S. Yasni; D. Darmawati; & A. Susanty (2005). *Internalisasi good corporate governance dalam proses bisnis*. Jakarta: The Indonesian Insitute for Corporate Governance.
- Syakhroza, A. (2005). *Pidato pada acara pengukuhan Guru Besar Universitas Indonesia : Sejarah dan perkembangan, teori, model, dan sistem governance serta aplikasinya pada perusahaan BUMN*. Depok: FEUI.
- The Organization for Economic Cooperation & Development (2004). *“OECD Principles of Corporate Governance”*. November 10, 2009 http://www.oecd.org/home/0,2987,en_2649_201185_1_1_1_1_1,00.html

- Tjager, I.N.; F.A. Alijoyo; H.R. Djemat; & B. Soembodo (2003). *Corporate Governance*. Jakarta: Prenhallindo.
- Weston, J. Fred, Mark. L. Mitchell, & J. Harold Mulherin (2004). *Takeovers , Restructuring, and Corporate Governance* (4th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Zarkasyi, M. Wahyudin. (2008). *Good corporate governance pada badan usaha manufaktur, perbankan dan jasa keuangan lainnya*. Bandung: Alfa Beta.



Lampiran 1 : Struktur Organisasi



Lampiran 2 : Daftar Pertanyaan Kuesioner

▪ Prinsip Akuntabilitas

PERTANYAAN	JAWABAN
Akuntabilitas	
Apakah Perusahaan sering mengalami terjadinya benturan kepentingan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (91,9%) ▪ Ya (8,1%)
Komisaris dan Direksi serta jajaran perusahaan sering menerima hadiah dan/atau donasi dari mitra bisnis:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (5,4%) ▪ Tidak (81,08%) ▪ Kadang-kadang (13,51%)
Sering terjadi penyalahgunaan informasi perusahaan untuk kepentingan pribadi Komisaris/Direksi/seluruh jajaran perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (94,6%) ▪ Ya (5,4%)
Apakah ada usaha untuk mendorong semua Pemegang Saham agar menghadiri RUPS dan memberikan suaranya dalam RUPS tersebut?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sering (100%) ▪ Kadang-kadang (0%) ▪ Jarang (0%) ▪ Tidak Ada (0%)
Keputusan RUPS diupayakan didasarkan pada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Musyawarah/mufakat (92%) ▪ Pengambilan Suara Terbanyak (8%)
Pemberian donasi yang bersifat politis kepada pihak manapun memerlukan persetujuan para Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (40%) ▪ Ya (60%)
Apakah visi dan misi, rencana bisnis dan rencana strategi menjadi tanggung jawab Direksi?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (84%) ▪ Tidak (16%)
Apakah sering terjadi benturan kepentingan antara perusahaan dan karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (16,67%) ▪ Tidak (83,33%)

(Lanjutan)

- **Prinsip Responsibility**

PERTANYAAN	JAWABAN
Responsibility	
Tingkat kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan peraturan internal perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rendah (0%) ▪ Moderat (40,54%) ▪ Tinggi (59,46%)
Adanya pemrosesan pengaduan pelanggaran etika dan pedoman perilaku perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (86,49%) ▪ Tidak (13,51%)
Terdapat aturan tertulis untuk menjunjung tinggi tanggung jawab sosial perusahaan yang nyata dan dapat dinikmati masyarakat umum	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (100%) ▪ Tidak (0%)
Apakah perusahaan memiliki ketentuan dan peraturan secara jelas dan lengkap dalam menetapkan besaran gaji dan penghasilan karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (91,67%) ▪ Tidak (8,33%)
Apakah perusahaan memberikan hak yang adil dan sama dalam memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (83,33%) ▪ Tidak (16,67%)

- **Prinsip Transparansi**

PERTANYAAN	JAWABAN
Transparansi	
Apakah perusahaan memiliki peraturan tentang benturan kepentingan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya, (94,6%) ▪ Tidak (5,4%)
Apakah perusahaan memiliki peraturan tentang hadiah dan Donasi?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (89,2%) ▪ Tidak (10,8%)
Apakah sering dilakukan pemberian hadiah dan/donasi kepada mitra bisnis atau pejabat Pemerintah atau Partai Politik?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (89,2%) ▪ Ya (10,8%)

(Lanjutan)

▪ **Prinsip Transparansi**

PERTANYAAN	JAWABAN
Transparansi	
Apakah perusahaan memiliki peraturan tentang benturan kepentingan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya, (94,6%) ▪ Tidak (5,4%)
Apakah perusahaan memiliki peraturan tentang hadiah dan Donasi?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (89,2%) ▪ Tidak (10,8%)
Apakah sering dilakukan pemberian hadiah dan/donasi kepada mitra bisnis atau pejabat Pemerintah atau Partai Politik?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (89,2%) ▪ Ya (10,8%)
Adanya pemrosesan pengaduan pelanggaran etika dan pedoman perilaku perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (86,49%) ▪ Tidak (13,51%)
Pemberian donasi yang bersifat politis kepada pihak manapun memerlukan persetujuan para Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tidak (40%) ▪ Ya (60%)
<p>Dalam laporan tahunan terdapat pengungkapan</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mengenai daftar nama Komisaris, uraian pendidikannya, uraian pengalaman kerja dan jabatan/aktivitasnya di perusahaan/lembaga lainnya <input type="checkbox"/> Mengenai hubungan bisnis antara anggota Komisaris dan atau anggota Direksi dengan perusahaan, lengkap dengan uraian jenis bisnisnya. <input type="checkbox"/> tentang pembentukan komite-komite penunjang kerja Komisaris (seperti misalnya Komite Nominasi, Komite Remunerasi, Komite Asuransi, Komite Audit dan Komite Resiko) 	Semua jawaban dipilih (100%)

(Lanjutan)

▪ **Prinsip Transparansi**

PERTANYAAN	JAWABAN
Transparansi	
<p>Laporan pertanggungjawaban Komisaris dalam laporan tahunan:</p> <p><input type="checkbox"/> Menyajikan kinerja Komisaris di Perusahaan secara keseluruhan</p> <p><input type="checkbox"/> Mencantumkan pernyataan tentang kepatuhan terhadap peraturan/hukum yang berlaku</p> <p><input type="checkbox"/> Mencantumkan pernyataan tentang kepatuhan terhadap Sistem Pengendalian Internal</p>	<p>Semua jawaban dipilih (100%)</p>
<p>Terdapat aturan tertulis untuk menjunjung tinggi tanggung jawab sosial perusahaan yang nyata dan dapat dinikmati masyarakat umum</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (100%) ▪ Tidak (0%)
<p>Filosofi dan proses yang digunakan dalam menetapkan remunerasi Direksi diungkap dalam laporan tahunan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (92%) ▪ Tidak (8%)
<p>Laporan tahunan mencakup</p> <p><input type="checkbox"/> Sasaran, tujuan bisnis dan strategi perusahaan</p> <p><input type="checkbox"/> Informasi yang berhubungan dengan Pemegang Saham</p> <p><input type="checkbox"/> Sistem Remunerasi anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para eksekutif kunci non-Direksi</p> <p><input type="checkbox"/> Isu-isu penting yang menyangkut karyawan perusahaan dan para <i>stakeholders</i> lainnya</p> <p><input type="checkbox"/> Implementasi prinsip-prinsip <i>good corporate governance</i> dan perkembangannya</p>	<p>Semua jawaban dipilih (100%)</p>

(Lanjutan)

- **Prinsip Transparansi**

PERTANYAAN	JAWABAN
Transparansi	
Apakah ada sistem penilaian kinerja formal untuk Direksi?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (100%) ▪ Tidak (0%)
Apakah perusahaan melakukan survei kepuasan karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (100%) ▪ Tidak (0%)
Apakah perusahaan memiliki peraturan secara lengkap dan jelas tentang penetapan jenjang karier, keselamatan dan kesehatan kerja?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (83,33%) ▪ Tidak (16,67%)
Apakah perusahaan melakukan keterbukaan dalam mengemukakan informasi yang materiil dan relevan kepada karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (75%) ▪ Tidak (25%)
Apakah terdapat informasi yang jelas dalam penilaian kinerja karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (66,67%) ▪ Tidak (33,33%)

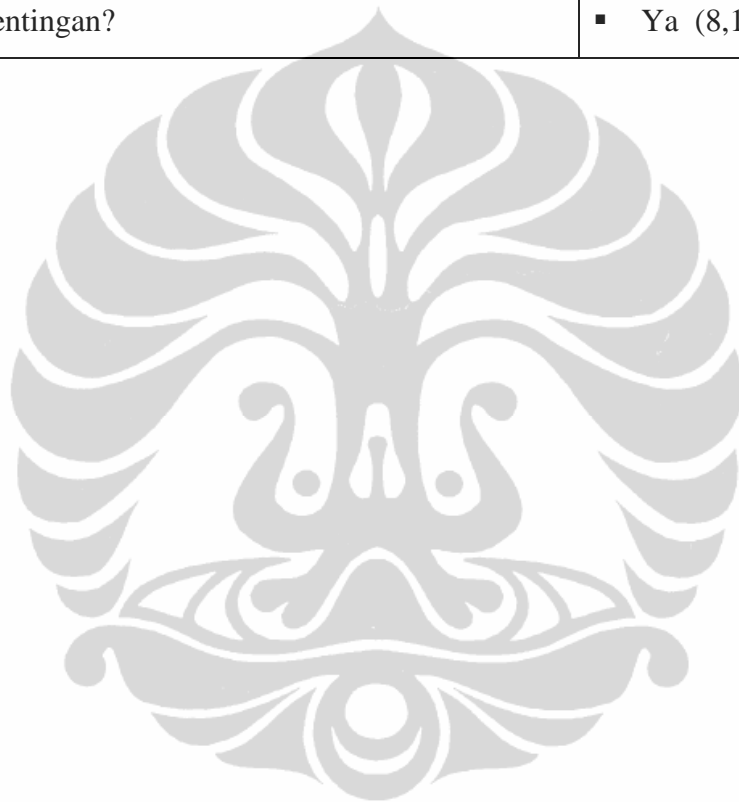
- **Prinsip *Fairness***

PERTANYAAN	JAWABAN
Keadilan dan kesetaraan (<i>Fairness</i>)	
Pemegang Saham diberi kesempatan yang cukup untuk menerima dan memeriksa laporan keuangan sehingga dapat mengajukan pertanyaan yang diagendakan dalam RUPS tahunan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (100%) ▪ Tidak (0%)
Apakah perusahaan memberlakukan keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak dan kewajiban karyawan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (91,67%) ▪ Tidak (8,33%)
Apakah perusahaan memberikan hak yang adil dan sama dalam memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ya (83,33%) ▪ Tidak (16,67%)

(Lanjutan)

- **Prinsip Independensi**

PERTANYAAN	JAWABAN
Independensi	
Apakah Perusahaan sering mengalami terjadinya benturan kepentingan?	<ul style="list-style-type: none">▪ Tidak (91,9%)▪ Ya (8,1%)



Lampiran 3 : Neraca

(dalam ribuan Rupiah)

Uraian	2008	2007	Uraian	2008	2007
Aktiva			Kewajiban dan ekuitas		
Aktiva Lancar	1.534.686.382	958.869.070	Kewajiban jangka pendek	732.142.486	513.287.358
Investasi jangka panjang	140.726.530	125.510.805	Kewajiban jangka panjang	2.719.511.544	2.044.378.351
Aktiva tetap	2.332.367.745	2.485.821.473	Kewajiban lainnya		
Aktiva lain-lain	260.502.144	130.698.723	Jumlah kewajiban	3.451.654.030	2.557.665.709
			Modal sendiri	816.628.771	1.123.234.362
Jumlah Aktiva	4.268.282.801	3.680.900.071	Jumlah Modal dan Kewajiban	4.268.282.801	3.680.900.071

Sumber : Laporan Tahunan Perusahaan, 2008

Lampiran 4 : Laporan Laba/Rugi

(dalam ribuan Rupiah)

Laporan Laba/Rugi	2008	2007
Penjualan	2.571.898.557	2.053.037.901
Beban Pokok penjualan	(1.722.980.785)	(1.503.056.171)
Laba Kotor	848.917.772	549.981.730
Beban Usaha	(391.526.111)	(309.956.646)
Laba (Rugi) Usaha	457.391.661	240.025.084
Pendapatan (beban) lain-lain	94.409.382	40.746.590
Laba sebelum perubahan kurs & Pajak	551.801.043	280.771.674
Keuntungan (kerugian) akibat melemahnya Rupiah terhadap mata uang asing	(947.869.952)	(193.198.090)
Laba/Rugi sebelum pajak	(396.068.909)	87.573.584
Beban Pajak	115.234.251	(18.439.104)
Laba/Rugi setelah pajak penghasilan	(280.834.657)	69.134.480

Sumber : Laporan Tahunan Perusahaan, 2008