

ABSTRAK

Nama : Savirandha Putri Vidiasta
Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga
Judul : Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Karyawan Tetap Non-Manajerial PT. Aero Systems Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional pada karyawan tetap non-manajerial PT. Aero Systems Indonesia. Variabel independen akan diukur menggunakan *Minnesota Satisfaction Questionnaire*, sedangkan variabel dependen akan diukur menggunakan *Organizational Commitment Scale*.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dari penelitian ini adalah 72 karyawan tetap non-manajerial PT. Aero Systems Indonesia yang telah bekerja lebih dari satu tahun. Data dari penelitian ini akan dianalisa dengan menggunakan analisa frekuensi modus dan korelasi kedua variabel akan diukur menggunakan korelasi spearman. Pengujian hipotesis akan dilakukan dengan menggunakan uji-z.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat hubungan cukup kuat antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasional. Penelitian ini menyarankan kepada pihak manajemen PT. Aero Systems Indonesia untuk lebih menaruh perhatian kepada kepuasan karyawannya, karena hal ini akan mempengaruhi komitmen organisasional karyawan pada perusahaan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Name : Savirandha Putri Vidiasta
Study Program: Business Administration
Title : Correlation between Job Satisfaction and Organizational Commitment on Non-Managerial Permanent Employees PT. Aero Systems Indonesia

This research examines the correlation between job satisfaction and organizational commitment on non-managerial permanent employees at PT. Aero Systems Indonesia. The independent variable is scaled with Minnesota Satisfaction Questionnaire and for the dependent variable is scaled with Organizational Commitment Scale.

The research used quantitative method. Subject of the research is 72 non-managerial permanent employees who had been worked at PT. Aero Systems Indonesia for more than a year. Data gathered from research will be analyzed using modus score and for the correlation would be tested using spearman test. The hypothesis would be tested using z-test.

The research finding obtained by the following result, there is strong enough correlation between job satisfaction and organizational commitment. This research suggests that management PT. Aero Systems Indonesia should paid more attention to their employee satisfaction. Because, if the employees are satisfied, their level of organizational commitment would be increased too.

Key words: Job Satisfaction, Organizational Commitment