

KUESIONER PENELITIAN

No. Kuesioner :

No. Responden:



Selamat Pagi/Siang/Sore,

Saya adalah mahasiswa FISIP (Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik) UI, Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir/Skripsi mengenai Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Karyawan PT. Aero Systems Indonesia. Dengan ini saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Perlu saya informasikan bahwa dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner ini :

1. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah.
2. Mohon semua pertanyaan dijawab.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai.
4. Berilah tanda silang (X) kotak yang sesuai dengan pilihan Anda

Arti Pilihan Jawaban sebagai berikut:

Kode	Arti Jawaban
1	STS = Sangat Tidak Setuju
2	TS = Tidak Setuju
3	N = Netral
4	S = Setuju
5	SS = Sangat Setuju

Jawaban Anda akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas Anda. Saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Anda meluangkan waktu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini.

Savirandha Putri Vidiasta

NPM 0606098520

A. Data Personal

1. Usia :
1. S/d 21 tahun
 2. $\geq 21 - 25$ tahun
 3. $\geq 25 - 29$ tahun
 4. di atas 29 tahun
2. Jenis Kelamin :
1. Laki - laki
 2. Perempuan
3. Lama Bekerja :
1. < 1 tahun
 2. ≥ 1 tahun – 3 tahun
 3. ≥ 3 tahun – 5 tahun
4. Pendidikan terakhir :
1. SMA atau sederajat
 2. D3
 3. S1
 4. S2
 5. S3
- 

N o.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Pada pekerjaan saya saat ini, berikut yang saya rasakan					
	A.					
	I.					
1	Saya puas karena dapat menyibukkan diri dengan terus bekerja di kantor					
2	Saya puas karena mempunyai kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berbeda setiap waktunya					
3	Saya puas karena mendapatkan kesempatan untuk menjadi ,seseorang“ dalam lingkungan kerja					
4	Saya puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati nurani saya					
5	Saya puas dengan apa yang saya dapatkan sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman					
6	Saya puas karena dalam bekerja saya mempunyai kesempatan untuk membantu orang lain					
7	Saya puas karena pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan diri					
8	Saya puas karena disini saya bebas mengeluarkan pendapat					
9	Saya puas karena dapat melakukan improvisasi dalam bekerja					
10	Saya merasa puas ketika berhasil menyelesaikan suatu pekerjaan					
	II					
11	Saya puas dengan cara atasan saya menangani bawahannya					
12	Saya puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan					
13	Saya merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik					

		STS	TS	N	S	SS
14	Saya merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sudah sesuai					
15	Saya memiliki kesempatan untuk berkembang					
16	Saya mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
	III					
17	Saya merasa puas dengan lingkungan pekerjaan saya secara keseluruhan					
18	Saya merasa sesama rekan kerja saya dapat berinteraksi dengan baik					
	B					
	I					
1	Saya merasa senang jika dapat terus berkarir di PT. ASI					
2	Saya merasakan masalah perusahaan sebagai masalah saya sendiri					
3	Saya tidak merasakan „sense of belonging“ pada PT. ASI					
4	Saya tidak memiliki keterlibatan emosi dengan PT. ASI					
5	Saya tidak merasa sebagai bagian dari keluarga PT. ASI					
6	PT. ASI mempunyai makna yang besar dalam hidup saya					
	II					
7	Saya tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI					
8	Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI					
9	Saya akan merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini					

		STS	TS	N	S	SS
10	PT. ASI berhak mendapatkan kesetiaan saya					
11	Saya tidak meninggalkan PT. ASI karena saya memiliki keterikatan dengan orang-orang didalamnya					
	III					
12	Saya merasa tidak mempunyai banyak pilihan jika meninggalkan PT. ASI					
13	Walaupun ingin, namun sangat berat bagi saya untuk meninggalkan PT. ASI					
14	Salah satu alasan saya tetap bertahan di PT. ASI adalah karena susah mencari pekerjaan lain					
15	Saat ini, saya bekerja karena kebutuhan bukan karena keinginan					
16	Jika saya tidak terlanjur memberikan banyak hal untuk PT. ASI, saya akan mempertimbangkan untuk bekerja di tempat lain					
17	Saya merasa jika meninggalkan PT. ASI, banyak aspek dalam hidup saya yang akan terganggu					

TERIMA KASIH 😊

LAMPIRAN 2
Dimensi Intrinsik
Factor Analysis

DataSet2] /Users/Andha/Documents/skripsi/spss/pretest.sav

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.694
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	127.019
	df	45.000
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

	puas karena dapat menyibukkan diri dengan terus bekerja di kantor	puas karena mendapatkan kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berbeda setiap waktunya	puas karena mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan diri?sesorang? dalam komunitas kerja	puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati nurani saya	puas dengan yang saya dapatkan sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman	puas karena dalam bekerja saya mempuan diri	puas karena pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan diri	puas karena disini saya bebas mengeluarkan pendapat	puas karena dapat melakukan improvisasi dalam bekerja	puas ketika berhasil menyelesaikan suatu pekerjaan	
Anti-image Covariance	puas karena dapat menyibukkan diri dengan terus bekerja di	.534	-.152	.068	-.081	-.028	.016	-.056	-.084	.000	-.020

puas karena mendapatkan kesempatan untuk menjadi seseorang? dalam komunitas kerja
 puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati nurani saya
 puas dengan yang saya dapatkan sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman

.068	-.079	.407	-.183	-.121	.155	-.104	-.131	.035	-.030
-.081	.004	-.183	.467	.005	-.077	.001	.168	-.120	-.094
-.028	-.011	-.121	.005	.434	-.126	.136	-.096	.028	-.091

puas karena pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan diri	-.056	-.161	-.104	.001	.136	.000	.334	-.026	-.008	-.126
puas karena disini saya bebas mengeluarkan pendapat	-.084	.081	-.131	.168	-.096	-.166	-.026	.318	-.181	.091
puas karena dapat melakukan improvisasi dalam bekerja	.000	-.081	.035	-.120	.028	.095	-.008	-.181	.517	-.151
puas ketika berhasil menyelesaikan suatu	-.020	.142	-.030	-.094	-.091	-.143	-.126	.091	-.151	.460

puas karena mempunyai kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berbeda setiap waktunya	-.357	.689 ^a	-.213	.011	-.029	-.325	-.479	.248	-.193	.358
puas karena mendapatkan kesempatan untuk menjadi seseorang? dalam komunitas kerja	.146	-.213	.671 ^a	-.419	-.287	.414	-.282	-.363	.075	-.069
puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati	-.163	.011	-.419	.691 ^a	.011	-.193	.002	.437	-.243	-.204

puas karena dalam bekerja saya mempunyai kesempatan untuk membantu orang lain	.037	-.325	.414	-.193	-.327	.619 ^a	-.002	-.504	.226	-.361
puas karena pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan diri	-.134	-.479	-.282	.002	.357	-.002	.755 ^a	-.079	-.020	-.320
puas karena disini saya bebas mengeluarkan pendapat	-.204	.248	-.363	.437	-.257	-.504	-.079	.564 ^a	-.448	.239
puas karena dapat melaku										

Communalities

	Initial	Extraction
puas karena dapat menyibukkan diri dengan terus bekerja di kantor	1.000	.653
puas karena mempunyai kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berbeda setiap waktunya	1.000	.811
puas karena mendapatkan kesempatan untuk menjadi ?seseorang? dalam komunitas kerja	1.000	.552
puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati nurani saya	1.000	.776
puas dengan yang saya dapatkan sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman	1.000	.751
puas karena dalam bekerja saya mempunyai kesempatan untuk membantu orang lain	1.000	.710
puas karena pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan diri	1.000	.776
puas karena disini saya bebas mengeluarkan pendapat	1.000	.797
puas karena dapat melakukan improvisasi dalam bekerja	1.000	.505
puas ketika berhasil menyelesaikan suatu	1.000	.759

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.261	42.609	42.609	4.261	42.609	42.609
2	1.799	17.991	60.601	1.799	17.991	60.601
3	1.030	10.305	70.906	1.030	10.305	70.906
4	.741	7.406	78.311			
5	.648	6.477	84.788			
6	.487	4.874	89.663			
7	.393	3.934	93.596			
8	.308	3.075	96.672			
9	.195	1.949	98.621			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
puas karena dapat menyibukkan diri dengan terus bekerja di kantor	.699	-.131	-.383
puas karena mempunyai kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berbeda setiap waktunya	.709	-.366	-.417
puas karena mendapatkan kesempatan untuk menjadi ?seseorang? dalam komunitas kerja	.696	-.240	.100
puas karena pekerjaan saya tidak bertolak belakang dengan hati nurani saya	.596	-.427	.488
puas dengan yang saya dapatkan sehingga saya dapat bekerja dengan	.515	.685	.129



LAMPIRAN 3
Dimensi Ekstrinsik
Factor Analysis

[DataSet2] /Users/Andha/Documents/skripsi/spss/pretestedit.sav

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.637
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	91.159
	df	15.000
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		puas dengan kemampuan atasan saya menangani bawahan nya	puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan	merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik	merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sesuai	memiliki kesempatan untuk berkembang	mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik
Anti-image Covariance	puas dengan cara atasan saya menangani bawahan nya	.274	-.235	.012	-.019	-.109	.037
	puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan	-.235	.313	.016	-.019	.067	-.053

	merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik	.012	.016	.311	-.223	-.174	.072
	merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sesuai	-.019	-.019	-.223	.358	.085	-.162
	memiliki kesempatan untuk berkembang	-.109	.067	-.174	.085	.365	-.208
	mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik	.037	-.053	.072	-.162	-.208	.499
Anti-image Correlation	puas dengan cara atasan saya menangani bawahannya	.601 ^a	-.802	.040	-.060	-.344	.099
	puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan	-.802	.564 ^a	.050	-.056	.197	-.135
	merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik	.040	.050	.636 ^a	-.669	-.517	.183
	merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sesuai	-.060	-.056	-.669	.661 ^a	.236	-.383
	memiliki kesempatan untuk berkembang	-.344	.197	-.517	.236	.648 ^a	-.488

mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik	.099	-.135	.183	-.383	-.488	.715 ^a
---	------	-------	------	-------	-------	-------------------

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
puas dengan cara atasan saya menangani bawahannya	1.000	.904
puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan	1.000	.910
merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik	1.000	.793
merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sesuai	1.000	.718
memiliki kesempatan untuk berkembang	1.000	.690
mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik	1.000	.606

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.268	54.459	54.459	3.268	54.459	54.459
2	1.352	22.539	76.998	1.352	22.539	76.998
3	.589	9.821	86.819			
4	.473	7.890	94.710			

5	.176	2.930	97.640		
6	.142	2.360	100.000		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
puas dengan cara atasan saya menangani bawahannya	.696	.648
puas dengan kemampuan atasan saya mengambil keputusan	.588	.751
merasa kebijakan dalam perusahaan sudah terlaksana dengan baik	.777	-.434
merasa gaji dan beban kerja yang saya terima sesuai	.784	-.322
memiliki kesempatan untuk berkembang	.806	-.201
mendapatkan pujian jika dapat menyelesaikan tugas dengan baik	.755	-.187

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

LAMPIRAN 4
 Dimensi General Satisfaction
Factor Analysis

[DataSet2] /Users/Andha/Documents/skripsi/spss/pretestfix.sav

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.500
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	9.082
	df	1.000
	Sig.	.003

Anti-image Matrices

		merasa puas dengan kondisi pekerjaan	merasa sesama rekan kerja saya dapat berinteraksi dengan baik
Anti-image Covariance	merasa puas dengan kondisi pekerjaan	.719	-.381
	merasa sesama rekan kerja saya dapat berinteraksi dengan baik	-.381	.719
Anti-image Correlation	merasa puas dengan kondisi pekerjaan	.500 ^a	-.530
	merasa sesama rekan kerja saya dapat berinteraksi dengan baik	-.530	.500 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
--	---------	------------

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	1.530	76.517	76.517	1.530	76.517	76.517
2	.470	23.483	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
merasa puas dengan kondisi pekerjaan	.875
merasa sesama rekan kerja saya dapat berinteraksi dengan baik	.875

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

AN 5
komitmen afektif

/sis

ers/Andha/Documents/skripsi/spss/pretestedit.sav

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.860
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	102.340
	df	15.000
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

	merasa senang jika dapat terus berkarir di PT. ASI	merasakan masalah perusahaan seperti masalah saya sendiri	tidak merasakan ?sense of belonging? pada PT. ASI	tidak memiliki keterlibatan emosi dengan PT. ASI	tidak merasa sebagai bagian dari keluarga PT. ASI	PT. ASI mempunyai makna yang besar dalam hidup saya
merasa senang jika dapat terus berkarir di PT. ASI	.448	-.060	-.004	-.043	-.073	-.114
merasakan masalah perusahaan seperti masalah saya sendiri	-.060	.413	-.130	-.065	-.008	-.112
tidak merasakan ?sense of belonging? pada PT. ASI	-.004	-.130	.372	-.056	-.128	.081
tidak memiliki keterlibatan emosi dengan PT. ASI	-.043	-.065	-.056	.464	-.113	.053
tidak merasa sebagai bagian dari keluarga PT. ASI	-.073	-.008	-.128	-.113	.222	-.130

merasakan masalah perusahaan seperti masalah saya sendiri	-.140	.897 ^a	-.332	-.149	-.027	-.273
tidak merasakan ?sense of belonging? pada PT. ASI	-.009	-.332	.836 ^a	-.135	-.447	.208
tidak memiliki keterlibatan emosi dengan PT. ASI	-.094	-.149	-.135	.902 ^a	-.351	.122
tidak merasa sebagai bagian dari keluarga PT. ASI	-.232	-.027	-.447	-.351	.816 ^a	-.430
PT. ASI mempunyai makna yang besar dalam hidup saya	-.265	-.273	.208	.122	-.430	.815 ^a

ures of Sampling
y(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
sa senang jika t terus berkarir di \SI	1.000	.658
sakan masalah sahaan seperti alah saya sendiri	1.000	.700
merasakan se of belonging? PT. ASI	1.000	.667
memiliki libatan emosi an PT. ASI	1.000	.620
merasa sebagai n dari keluarga \SI	1.000	.845
\SI mempunyai ia yang besar n hidup saya	1.000	.610

ction Method: Principal Component

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.099	68.318	68.318	4.099	68.318	68.318
2	.648	10.798	79.117			
3	.422	7.026	86.143			
4	.349	5.812	91.955			
5	.325	5.415	97.370			
6	.158	2.630	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
merasa senang jika dapat terus berkarir di PT. ASI	.811
merasakan masalah perusahaan seperti masalah saya sendiri	.837
tidak merasakan ?sense of belonging? pada PT. ASI	.817
tidak memiliki keterlibatan emosi dengan PT. ASI	.787
tidak merasa sebagai bagian dari keluarga PT. ASI	.919
PT. ASI mempunyai makna yang besar dalam hidup saya	.781

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

AMPIRAN 6
 dimensi Komitmen Normatif
actor Analysis

DataSet2] /Users/Andha/Documents/skripsi/spss/pretest.sav

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.767
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	105.549
	df	10.000
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI	Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI	merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini	PT. ASI berhak mendapatkan kesetiaan saya	tidak meninggalkan PT. ASI karena saya memiliki rasa keterikatan dengan orang didalamnya
Age	tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI	.234	-.134	-.018	.051	-.169
ance	Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI	-.134	.164	-.059	-.079	.081
	merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini	-.018	-.059	.264	-.130	.010

tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI	.726 ^a	-.683	-.074	.203	-.445
Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI	-.683	.738 ^a	-.285	-.380	.256
merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini	-.074	-.285	.855 ^a	-.492	.024
PT. ASI berhak mendapatkan kesetiaan saya	.203	-.380	-.492	.788 ^a	-.288
tidak meninggalkan PT. ASI karena saya memiliki rasa keterikatan dengan orang didalamnya	-.445	.256	.024	-.288	.719 ^a

asures of Sampling
acy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI	1.000	.776
Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI	1.000	.853
merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini	1.000	.794
PT. ASI berhak mendapatkan kesetiaan saya	1.000	.781
tidak meninggalkan PT. ASI karena saya memiliki rasa keterikatan dengan orang didalamnya	1.000	.719

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.614	72.277	72.277	3.614	72.277	72.277
2	.706	14.115	86.392			
3	.400	7.991	94.383			

Component Matrix^a

	Component
	1
tidak merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di PT. ASI	.881
Walaupun menguntungkan untuk saya, saya merasa tidak enak meninggalkan PT. ASI	.924
merasa sangat bersalah jika meninggalkan PT. ASI saat ini	.891
PT. ASI berhak mendapatkan kesetiaan saya	.884
tidak meninggalkan PT. ASI karena saya memiliki rasa keterikatan dengan orang didalamnya	.640

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

4	.178	3.566	97.949		
5	.103	2.051	100.000		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

KMO and Bartlett's Test

Olkin Measure of Sampling		.794
of	Approx. Chi-Square	82.452
	df	15.000
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

	tidak mempunyai banyak pilihan jika meninggalkan PT. ASI	sangat berat bagi saya untuk meninggalkan PT. ASI	alasan saya tetap bertahan di PT. ASI adalah karena susah mencari pekerjaan lain	saya bekerja karena kebutuhan bukan karena keinginan	mempertimbangkan untuk bekerja di perusahaan lain	merasa jika meninggalkan PT. ASI, banyak aspek dalam hidup saya akan terganggu
tidak mempunyai banyak pilihan jika meninggalkan PT. ASI	.429	-.069	-.193	.049	-.110	.002
sangat berat bagi saya untuk meninggalkan PT. ASI	-.069	.492	.011	-.004	-.086	-.241
alasan saya tetap bertahan di PT. ASI adalah karena susah mencari pekerjaan lain	-.193	.011	.279	-.184	.043	-.055
saya bekerja karena kebutuhan bukan karena keinginan	.049	-.004	-.184	.383	-.127	-.066
mempertimbangkan untuk bekerja di	-.110	-.086	.043	-.127	.665	-.042

tidak mempunyai banyak pilihan jika meninggalkan PT. ASI	.791 ^a	-.151	-.556	.121	-.205	.005
sangat berat bagi saya untuk meninggalkan PT. ASI	-.151	.802 ^a	.030	-.010	-.151	-.526
alasan saya tetap bertahan di PT. ASI adalah karena susah mencari pekerjaan lain	-.556	.030	.733 ^a	-.561	.099	-.160
saya bekerja karena kebutuhan bukan karena keinginan	.121	-.010	-.561	.792 ^a	-.252	-.163
mempertimbangkan untuk bekerja di perusahaan lain	-.205	-.151	.099	-.252	.875 ^a	-.078
merasa jika meninggalkan PT. ASI, banyak aspek dalam hidup saya akan terganggu	.005	-.526	-.160	-.163	-.078	.823 ^e

Sampling

A)

Communalities

	Initial	Extraction
tidak mempunyai banyak pilihan jika meninggalkan PT. ASI	1.000	.619
sangat berat bagi saya untuk meninggalkan PT. ASI	1.000	.555
alasan saya tetap bertahan di PT. ASI adalah karena susah mencari pekerjaan lain	1.000	.727
saya bekerja karena kebutuhan bukan karena keinginan	1.000	.665

Total Variance Explained

	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
69	61.156	61.156	3.669	61.156	61.156
50	12.493	73.649			
30	10.501	84.150			
87	8.114	92.264			
88	4.800	97.063			
76	2.937	100.000			

Method: Principal Component

Component Matrix^a

	Component
	1
andai saja PT. ASI yang saya dapatkan	.787
tidak dapat PT. ASI susah mendapatkan lain-lainnya	.745
tidak dapat PT. ASI, dalam hal ini	.853
	.816
	.674
	.806

Method: Principal analysis.
3 factors extracted.



Scale: intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	10

Scale: ekstrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	6

Scale: general

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	2

Scale: afektif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

Scale: normatif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Scale: kontinuanansi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	6

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Savirandha Putri Vidiasta
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 19 September 1988
Alamat : Jl. Pinang Raya No: 2 RT/RW: 01/009, Pondok Labu, Jakarta 12450
Nomor Telepon : 08161636771
Email : Savirandhaputri@yahoo.com
Nama Orang Tua : Ayah : Doddy Bambang Christiawan
Ibu : Veronika Kusumastuti

Riwayat Pendidikan Formal :

Sekolah/Universitas	Tahun
TK Mutiara Indonesia, Jakarta	1991 – 1994
SD Islam Al-Azhar 1, Jakarta	1994 – 2000
SMP Islam Al-Azhar 1, Jakarta	2000 – 2003
SMA Islam Al-Azhar 1, Jakarta	2003 – 2006
Universitas Indonesia, FISIP UI, Ilmu Administrasi Niaga	2006 – sekarang

Prestasi :

AKTIVITAS	Organisasi	Bulan&Tahun
JUARA 2 Tari Tradisional, di <i>International Folklore Festival</i> , Buyukcekmece, Turki	Tim tari SMA Islam Al-Azhar 1	Juli 2004
Nem Tertinggi Jurusan IPS SMAI Al-Azhar 1, Jakarta	SMAI Al-Azhar 1	Juli 2006