

ABSTRAK

Nama : Sri Handiman Supyansuri
Program Studi : Magister Perencanaan dan Kebijakan Publik
Judul : Evaluasi Kinerja Lembaga Pengelola Kegiatan Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Kecamatan Kertasari dan Arjasari 2008

Tesis ini mengevaluasi kinerja lembaga bentukan masyarakat dalam Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perdesaan yang dikoordinasikan oleh Unit Pengelola Kegiatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *balanced scorecard*, sebuah alat kinerja yang mampu menerjemahkan visi, misi, dan strategi organisasi menjadi tindakan strategis organisasi berdasarkan informasi pengukuran yang dihasilkannya. Kinerja keseluruhan masing-masing perspektif *balanced scorecard* berdasarkan perhitungan tabel *balanced scorecard* menunjukkan lembaga pengelola kegiatan di Arjasari lebih baik dibanding Kertasari. Kinerja lembaga pengelola kegiatan di Kecamatan Arjasari termasuk kategori baik sedangkan di Kertasari cukup. Pencapaian target di Kecamatan Arjasari lebih baik dibanding Kertasari sehingga mendorong skor yang lebih besar. Berdasarkan penilaian itu, tesis ini menyusun suatu rekomendasi aksi yang dapat digunakan untuk mengoptimalkan fungsi lembaga pengelola kegiatan PNPM Mandiri Perdesaan di Kecamatan Kertasari dan Arjasari.

Kata kunci: perdesaan, pemberdayaan, kinerja, lembaga, rekomendasi

ABSTRACT

Name : Sri Handiman Supyansuri
Study program : Magister of Planning and Public Policy
Title : Evaluation of Executive Institution Performance on National Program for Rural Community Empowerment in Kertasari and Arjasari 2008

This thesis is trying to evaluate the performance of community institution on national program for rural community empowerment in Kertasari and Arjasari, year of 2008 that is managed by Executive Institution of Activity (UPK). The method used in this research is balanced scorecard. Balanced scorecard is a tool to measure performance, which able to reflect vision, mission, and strategy to organize strategic act, based on measured information. The whole performance of each balanced scorecard's perspective show that Arjasari is better than Kertasari. Executive institution performance of Arjasari is high level and Kertasari is middle level. The target achievement of Arjasari is better than Kertasari. It causes score of Arjasari is higher than Kertasari. Based on the evaluation, this thesis recommend some action plan that can be used to optimize the role of UPK Kertasari and UPK Arjasari.

Keyword : rural, empowerment, performance, institution, recommendation