

REFERENSI

1. Amman, 2009
2. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Kebijakan Kinerja Karyawan, Prawirosentono, 1999
4. Keputusan Menteri Permukiman dan Prasarana Wilayah Nomor 236/KPTS/M/2003 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Bidang Permukiman dan Prasarana Wilayah
5. Kinerja, Wikipedia bahasa Indonesia, insiklopedia bebas, 2009
6. Manajemen Sumber Daya Manusia, DR. Faustino Cardoso Gomes, M.Si., Penerbit ANDI Yogyakarta, 2003.
7. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, Kolonel Kal. Susilo Martoyo, S.E., 1992.
8. Manajemen Sumber Daya Manusia, Henry Simamora, 1995
9. Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik, Ambar Teguh Sulistiyani Rosidah, Graha Ilmu, 2009.
10. Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis, Ronny Kountur, D.M.S., Ph.D., 2009
11. Muhammad Farooq, 2010
12. Panduan Analisa Kebutuhan akan Diklat Jabatan, Departemen Pekerjaan Umum, Jakarta, Maret 2008
13. Pelatihan "*Project Cycle*" Departemen Pekerjaan Umum, *Leaflet*, 2007
14. Pendidikan Orang Dewasa, Dr. Ir. H. Suprijanto, 2008

15. Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 02/PRT/M/2010 tentang Rencana Strategis Kementerian Pekerjaan Umum Tahun 2020 – 2014
16. Peraturan Pemerintah RI No. 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil
17. Peraturan Presiden Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Kementerian Negara Republik Indonesia
18. Upaya Meningkatkan Kinerja Melalui Pendidikan dan Pelatihan Jabatan bagi Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kota Semarang, Tugas Akhir, Fitria Yogyasari, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, 2007
19. Validating the Effectiveness of Business Entities Training Factors, Thesis, Mohamad Fadjar Apriliyanto, Master of Planning and Public Policy, University of Indonesia, Depok, 2008
20. *World Bank History*, 2002