

Lampiran – 1A : Hasil *Pre-test* Kuesioner – Uji Validitas

Ringkasan Hasil Uji Validitas
Standardized Loading Factor dan Nilai *t*

No	Variabel Indikator	Standardized Loading Factor	Nilai <i>t</i>	Kesimpulan
1	PAY1	0,77	14,25	Valid
2	PAY2	0,71	12,70	Valid
3	PAY3	0,61	11,20	Valid
4	PAY4	0,52	9,22	Valid
5	PROM1	0,07	1,11	Tidak Valid
6	PROM2	0,53	8,82	Valid
7	PROM3	0,58	9,11	Valid
8	PROM4	0,68	10,92	Valid
9	BENF1	0,52	9,16	Valid
10	BENF2	0,35	5,99	Kurang Valid
11	BENF3	0,95	20,23	Valid
12	BENF4	0,65	11,87	Valid
13	COMM1	0,23	3,65	Tidak Valid
14	COMM2	0,77	13,72	Valid
15	COMM3	0,35	5,71	Kurang Valid
16	COMM4	0,59	10,25	Valid
17	COW1	0,30	5,40	Kurang Valid
18	COW2	0,42	6,54	Kurang Valid
19	COW3	0,17	-3,32	Kurang valid
20	COW4	0,55	7,99	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data primer

Lampiran – 1 A: Hasil *Pre-test* Kuesioner – Uji Validitas

Ringkasan Hasil Uji Validitas
Standardized Loading Factor dan Nilai *t*
 (sambungan)

No	Variabel Indikator	Standardized Loading Factor	Nilai <i>t</i>	Kesimpulan
21	TURN1	0,48	8,20	Kurang Valid
22	TURN2	-0,53	-9,30	Tidak valid
23	TURN3	0,62	10,92	Valid
24	TURN4	0,77	14,63	Valid
25	TURN5	0,64	11,51	Valid
26	TURN6	0,37	6,13	Kurang Valid
27	TURN7	-0,41	-6,82	Tidak Valid
28	TURN8	0,43	7,27	Kurang Valid
29	TURN9	-0,44	-7,28	Tidak Valid
30	EVAL1	0,88	18,96	Valid
31	EVAL2	0,55	9,28	Valid
32	EVAL3	0,52	8,63	Valid
33	KAR1	0,72	12,4	Valid
34	KAR2	0,82	14,12	Valid
35	KAR3	0,69	11,88	Valid
36	MOTIV1	0,95	2,99	Valid
37	MOTIV2	0,49	2,85	Kurang Valid
38	MOTIV3	0,16	2,03	Tidak Valid
39	LATIH1	0,74	2,99	Valid
40	LATIH2	0,73	2,85	Valid
41	LATIH3	0,9	2,03	Valid
42	MUDAH1	0,34	5,79	Tidak Valid
43	MUDAH2	0,54	9,62	Valid
44	MUDAH3	0,95	21,85	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data primer

Catatan:

Hasil uji validitas ditunjukkan dari *standardized loading factor* dan nilai *t* dari masing-masing butir pertanyaan. Nilai *t* harus berada di atas nilai 1,96 dan *standardized loading factor* lebih besar dari 0.5 (Iqbaria *et al.*, 1997). Butir-butir pernyataan yang tidak memenuhi kriteria valid tersebut tidak dapat diikuti dalam pengujian selanjutnya. Dari 44 variabel teramati yang disebar pada saat pretest, yang dinyatakan valid sebanyak 28 variabel teramati, 9 kurang valid, 7 tidak valid

Lampiran – 1 B: Hasil *Pre-test* Kuesioner – Uji Reliabilitas

Ringkasan Hasil Perhitungan CR dan VE

No	Variabel Laten	CR	VE	Kesimpulan
1	Gaji (PAY)	0,75	0,43	Cukup Baik
2	Promosi (PROM)	0,63	0,36	Tidak Baik
3	Fringe Benefit (BENEFIT)	0,76	0,33	Kurang Baik
4	Komunikasi (COMM)	0,63	0,47	Cukup Baik
5	Rekan Kerja (COW)	0,30	0,30	Tidak Baik
6	Turnover (TURNOVER)	0,72	0,46	Cukup Baik
7	Evaluasi (EVAL)	0,7	0,45	Cukup Baik
8	Karir (KAR)	0,79	0,55	Baik
9	Motivasi (MOTIV)	0,71	0,57	Baik
10	Pelatihan (LATIH)	0,84	0,63	Baik
11	Kemudahan (MUDAH)	0,72	0,59	Baik

Sumber: Hasil pengolahan data primer

Catatan:

Berdasarkan hasil uji reliabilitas dan validitas secara keseluruhan variabel teramati dalam penelitian ini ada yang belum cukup handal. Oleh karenanya untuk tahap selanjutnya dilakukan perbaikan atas kuesioner.

Kuesioner pada lampiran 2 adalah kuesioner yang telah diperbaiki.

Lampiran 2 : Kuesioner edar

NO	KODE	PERNYATAAN
1	E1	Evaluasi atas kinerja saya disiapkan kantor secara periodik
2	E2	Saya dapat memperoleh komentar tertulis dari kantor atas kinerja saya
3	E3	Saya mengetahui perbaikan apa yang diharapkan kantor atas diri saya
4	E4	Saya memperoleh umpan balik dari kantor atas kinerja saya.
5	K1	Atasan saya menghargai hasil kerja saya.
6	K2	Atasan saya memberi informasi tentang peluang peningkatan karir saya dimasa depan.
7	K3	Atasan saya memberi perhatian terhadap rencana masa depan saya.
8	K4	Atasan saya mengakui pencapaian dan kinerja saya.
9	MO1	Di kantor ini saya dimotivasi /didorong untuk berpartisipasi secara aktif di organisasi profesional
10	M02	Di kantor ini saya dimotivasi /didorong untuk berkomunikasi dengan pakar lain di dalam organisasi saya dalam rangka memperoleh informasi yang saya butuhkan
11	MO3	Di kantor ini saya dimotivasi/didorong untuk memberikan service profesional yang terbaik untuk klien
12	M04	Di kantor ini saya dimotivasi untuk menghadiri berbagai konferensi dan pertemuan profesional
13	L1	Saya diberitahu tentang jenis-jenis sumber daya teknis yang tersedia di kantor saya
14	L2	Saya memahami sepenuhnya bagaimana mengakses sumber daya informasi yang tersedia di kantor saya.
15	L3	Saya mendapat pelatihan yang cukup atas jenis-jenis informasi yang tersedia di organisasi kantor saya dan bagaimana mengaksesnya.
16	L4	Saya mendapat pelatihan yang berkesinambungan untuk mendukung pekerjaan dan karir saya.
17	M1	Kantor saya didesain sedemikian rupa sehingga memudahkan saya untuk bertemu dan berkomunikasi dengan kolega dan atasan saya.
18	M2	Kantor saya menyediakan sumber daya informasi yang mencukupi, untuk aktivitas sehari-hari maupun untuk permintaan sewaktu-waktu (contoh: informasi tentang standar profesi terbaru, data kinerja industri)
19	M3	Ketika saya membutuhkan informasi dari luar, maka kantor saya akan berusaha menyediakan informasi tersebut
20	M4	Kantor saya menyediakan akses informasi yang saya butuhkan untuk memutakhirkan/meng-update keahlian saya

Lampiran 2 : Kuesiener edar (Lanjutan)

NO	KODE	PERNYATAAN
21	S1	Saya tidak pernah merasa puas dengan pekerjaan yang saya kerjakan.
22	S2	Saya menyukai pekerjaan ini.
23	S3	Saya merasa nyaman berada di kantor pada saat bekerja.
24	S4	Saya puas dengan kondisi pekerjaan saya saat ini
25	KB1	Saya ingin mencari pekerjaan selain profesi saya saat ini
26	KB2	Saya ingin mencari pekerjaan selain pekerjaan saya saat ini.
27	KB3	Saya ingin mencari pekerjaan lain dengan imbalan yang lebih baik.
28	KB4	Saya ingin mencari pekerjaan dengan jabatan yang lebih tinggi
29	SL1	Saya merasa imbalan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.
30	SL2	Ketika saya memikirkan jumlah gaji saya, saya merasa tidak dihargai oleh kantor saya
31	SL3	Saya merasa puas dengan kesempatan saya untuk memperoleh peningkatan gaji
32	SL4	Di kantor saya ada kesenjangan gaji yang cukup tinggi antara karyawan yang satu dengan yang lain
33	PR1	Di kantor ini, saya dapat maju (berkembang) sama cepatnya dengan di tempat lain.
34	PR2	Kantor saya memberikan kesempatan promosi bagi setiap pegawai.
35	PR3	Promosi dapat meningkatkan pendapatan dan status sosial saya
36	PR4	Di kantor saya ada prosedur yang jelas mengenai kenaikan jabatan.
37	B1	Benefit yang saya terima dikantor ini sama baiknya dengan yang ditawarkan dikantor lain.
38	B2	Paket benefit yang saya peroleh fair, adil, dan pantas.
39	B3	Ada benefit yang seharusnya saya dapatkan tetapi tidak diberikan kantor.
40	B4	Saya tidak puas dengan benefit yang saya terima
41	KO1	Komunikasi antar atasan dan bawahan di kantor saya menyenangkan.
42	KO2	Komunikasi antar sesama rekan kerja di kantor saya menyenangkan.
43	KO3	Pendelegasian kewenangan dan tanggung jawab di kantor ini tidak jelas bagi saya.
44	KO4	Goals/ tujuan (sasaran) yang ingin dituju oleh kantor ini tidak jelas bagi saya.
45	C1	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja saya di kantor ini
46	C2	Saya dapat bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja saya di kantor ini
47	C3	Saya suka bekerja sama dengan rekan kerja saya di kantor ini
48	C4	Saya harus bekerja lebih keras di kantor ini karena ketidak-mampuan dari rekan kerja saya

Lampiran 3 : KAP Big 4 dan Menengah

No (1)	NAMA KAP (2)	KERJA SAMA INTERNASIONAL			
		Nama (2)	Jenis (3.1)	Rank (3.2)	Income(3.3) (\$ m)
1	Haryanto Sahari & Rekan	PricewaterhouseCoopers	Network	1	26,171
2	Osman, Bing, Satrio & Rekan	Deloitte Touche Tohmatsu	Network	2	26,100
3	Purwanto, Sarwoko & Sandjaja	Ernst & Young Global	Network	3	21,400
4	Siddharta, Siddharta & Widjaja	KPMG International	Network	4	20,110
1	Aryanto, Amir Jusuf & Mawar	RSM International	Network	6	3,875
2	Doli, Bambang, Sudarmadji & Dadang	BKR International	AIF	6	1,300
3	Hadori & Rekan	HLB International	Network	12	1,771
4	Hendrawinata, Gani & Rekan	Grant Thornton International	Network	7	3,592
5	Jimmy Budhi & Rekan	Praxity AISBL	AIF	1	3,272
6	Johan, Malonda, Astika & Rekan	Baker Tilly International	Network	8	3,128
7	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Nexia International	Network	10	2,110
8	Kosasih & Nurdiyaman	Geneva Group International	(*)	(*)	(*)
9	Mulyamin, Sensi, Suryanto	Moore Stephens International	AIF	3	2,078
10	Paul Hadiwinata, Hidayat, Arsono & Rekan	PKF International	Network	11	1,905
11	Rama Wendra	Parker Randall International	AIF	21	157
12	Tanubrata, Sutanto & Rekan	BDO International	Network	5	5,026

Catatan :

- (1) Urutan abjad.
- (2) Sumber Data : Departmen Keuangan dan Direktori IAPI untuk tahun 2009
- (3) Sumber Data : International Accounting Bulletin, January 2010
 - (3.1) Network atau Association of Independent Firm
 - (3.2) Urutan berdasarkan penghasilan global tahun 2009
 - (3.3) Penghasilan global tahun 2009

(*) tidak diperoleh data

Pada tahun 2010 menurut Direktori IAPI, beberapa nama KAP telah berganti.

Lampiran -4 : Data Demografi Profil Responden

	KAP Big 4		KAP Menengah		KAP Kecil		Jumlah Keseluruhan	
	Responden	%	Responden	%	Responden	%	Responden	%
PENDIDIKAN								
S1	312	97.20%	273	95.45%	376	92.16%	961	94.68%
S2	9	2.80%	13	4.55%	32	7.84%	54	5.32%
Total	321	100.00%	286	100.00%	408	100.00%	1,015	100.00%
PPak	56	17.45%	48	16.78%	98	24.02%	203	19.96%
Non-PPAK	265	82.55%	238	83.22%	310	75.98%	815	80.34%
	321	100.00%	286	100.00%	408	100.00%	1,015	100.30%
POSISI								
Junior	142	44.24%	129	45.10%	209	51.23%	480	47.29%
Senior	114	35.51%	97	33.92%	139	34.07%	350	34.48%
Supervisor	25	7.79%	33	11.54%	35	8.58%	93	9.16%
Manager	40	12.46%	27	9.44%	25	6.13%	92	9.06%
Total	321	100.00%	286	100.00%	408	100.00%	1015	100.00%
PENGALAMAN KERJA								
≤ 2 Tahun	180	56.07%	155	54.20%	229	56.13%	564	55.57%
2.1 - 5 tahun	99	30.84%	63	22.03%	117	28.68%	279	27.49%
5.1 - 10 tahun	30	9.35%	48	16.78%	43	10.54%	121	11.92%
≥ 10 tahun	12	3.74%	20	6.99%	19	4.66%	51	5.02%
	321	100.00%	286	100.00%	408	100.00%	1015	100.00%
JENIS KELAMIN								
	KAP Big 4		KAP Menengah		KAP Kecil		Jumlah Keseluruhan	
	Wanita	%	Wanita	%	Wanita	%	Wanita	%
Usia :	110	34.27%	66	23.08%	92	22.55%	268	26.40%
20-24	66	20.56%	47	16.43%	59	14.46%	172	16.95%
25-29	13	4.05%	16	5.59%	18	4.41%	47	4.63%
30-34	2	0.62%	6	2.10%	8	1.96%	16	1.58%
35-39	2	0.62%	3	1.05%	11	2.70%	16	1.58%
diatas 39	193	60.12%	138	48.25%	188	46.08%	519	51.13%
	Pria	%	Pria	%	Pria	%	Pria	%
20-24	64	19.94%	52	18.18%	76	18.63%	192	18.92%
25-29	46	14.33%	59	20.63%	82	20.10%	187	18.42%
30-34	9	2.80%	19	6.64%	39	9.56%	67	6.60%
35-39	3	0.93%	12	4.20%	13	3.19%	28	2.76%
diatas 39	6	1.87%	6	2.10%	10	2.45%	22	2.17%
	128	39.88%	148	51.75%	220	53.92%	496	48.87%
Jumlah Keseluruhan	321	100.00%	286	100.00%	408	100.00%	1015	100.00%

Sumber: Hasil pengolahan data primer

Lampiran -5 : Standardized Loading Factor dan Nilai t untuk KAP Kecil

No	Variabel Indikator	Standardized Loading Factor	Nilai t	Kesimpulan
1	E1 (Evaluasi)	0,60	12,63	Valid
2	E2 (Evaluasi)	0,63	13,40	Valid
3	E3 (Evaluasi)	0,71	15,64	Valid
4	E4 (Evaluasi)	0,73	16,18	Valid
5	K1 (Karir)	0,73	16,46	Valid
6	K2 (Karir)	0,75	16,98	Valid
7	K3 (Karir)	0,70	15,54	Valid
8	K4 (Karir)	0,65	13,95	Valid
9	MO1 (Motivasi)	0,62	13,27	Valid
10	MO2 (Motivasi)	0,58	12,37	Valid
11	MO3 (Motivasi)	0,38	7,62	Kurang Valid
12	MO4 (Motivasi)	0,67	14,64	Valid
13	L1 (Pelatihan)	0,64	14,00	Valid
14	L2 (Pelatihan)	0,60	12,85	Valid
15	L3 (Pelatihan)	0,75	17,11	Valid
16	L4 (Pelatihan)	0,78	18,31	Valid
17	M1 (Kemudahan)	0,55	11,66	Valid
18	M2 (Kemudahan)	0,72	16,13	Valid
19	M3 (Kemudahan)	0,70	15,56	Valid
20	M4 (Kemudahan)	0,72	16,24	Valid
21	S1 (Kepuasan Kerja)	0,10	1,66	Kurang Valid
22	S2 (Kepuasan Kerja)	0,59	9,75	Valid
23	S3 (Kepuasan Kerja)	0,82	12,00	Valid
24	S4 (Kepuasan Kerja)	0,51	8,87	Valid
25	KB1 (Turn Intention)	0,60	12,31	Valid
26	KB2 (Turn Intention)	0,61	12,47	Valid
27	KB3 (Turn Intention)	0,86	18,87	Valid
28	KB4 (Turn Intention)	0,76	16,23	Valid
29	SL1 (Salary)	1,00	28,53	Valid
30	SL2 (Salary)	-0,37	-7,68	Kurang Valid
31	SL3 (Salary)	0,34	7,07	Kurang Valid
32	SL4 (Salary)	-0,13	-2,73	Kurang Valid
33	PR1 (Promosi)	0,53	10,06	Valid
34	PR2 (Promosi)	0,78	14,76	Valid
35	PR3 (Promosi)	0,48	8,93	Kurang Valid
36	PR4 (Promosi)	0,72	13,76	Valid
37	B1 (Benefit)	0,69	11,71	Valid
38	B2 (Benefit)	0,75	12,40	Valid
39	B3 (Benefit)	-0,20	-3,31	Kurang Valid
40	B4 (Benefit)	-0,53	-9,58	Kurang Valid
41	KO1 (Komunikasi)	1,00	28,53	Valid
42	KO2 (Komunikasi)	0,40	8,52	Kurang Valid
43	KO3 (Komunikasi)	-0,29	-5,98	Kurang Valid
44	KO4 (Komunikasi)	-0,27	-5,56	Kurang Valid
45	C1 (Co Worker)	0,82	18,20	Valid
46	C2 (Co Worker)	0,79	17,43	Valid
47	C3 (Co Worker)	0,80	17,68	Valid
48	C4 (Co Worker)	0,02	0,28	Kurang Valid
49	SN11 (JOBS*NI)	0,94	25,35	Valid
50	SN12 (JOBS*NI)	0,99	27,75	Valid
51	SN13 (JOBS*NI)	0,99	28,00	Valid
52	SN14 (JOBS*NI)	0,97	27,06	Valid
53	SIC1 (JOBS*IC)	0,92	24,48	Valid
54	SIC2 (JOBS*IC)	0,98	27,38	Valid
55	SIC3 (JOBS*IC)	0,99	27,72	Valid
56	SIC4 (JOBS*IC)	0,96	26,34	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data

Lampiran - 6 : Standardized Loading Factor dan Nilai t untuk KAP Menengah

No	Variabel Indikator	Standardized Loading Factor	Nilai t	Kesimpulan
1	E1 (Evaluasi)	0,50	8,62	Valid
2	E2 (Evaluasi)	0,57	9,91	Valid
3	E3 (Evaluasi)	0,67	12,09	Valid
4	E4 (Evaluasi)	0,73	13,75	Valid
5	K1 (Karir)	0,66	11,98	Valid
6	K2 (Karir)	0,80	15,74	Valid
7	K3 (Karir)	0,77	14,74	Valid
8	K4 (Karir)	0,71	13,25	Valid
9	MO1 (Motivasi)	0,66	11,98	Valid
10	MO2 (Motivasi)	0,71	13,30	Valid
11	MO3 (Motivasi)	0,59	10,40	Valid
12	MO4 (Motivasi)	0,67	12,33	Valid
13	L1 (Pelatihan)	0,64	11,61	Valid
14	L2 (Pelatihan)	0,63	11,41	Valid
15	L3 (Pelatihan)	0,73	13,74	Valid
16	L4 (Pelatihan)	0,26	4,15	Kurang Valid
17	M1 (Kemudahan)	0,55	9,68	Valid
18	M2 (Kemudahan)	0,62	11,19	Valid
19	M3 (Kemudahan)	0,62	11,12	Valid
20	M4 (Kemudahan)	0,70	12,88	Valid
21	S1 (Kepuasan Kerja)	1,00	0,00	Valid
22	S2 (Kepuasan Kerja)	0,12	1,98	Kurang Valid
23	S3 (Kepuasan Kerja)	-0,04	1,00	Kurang Valid
24	S4 (Kepuasan Kerja)	-0,12	-1,96	Kurang Valid
25	KB1 (Turn Intention)	0,81	15,89	Valid
26	KB2 (Turn Intention)	0,93	19,44	Valid
27	KB3 (Turn Intention)	0,74	14,09	Valid
28	KB4 (Turn Intention)	0,58	10,25	Valid
29	SL1 (Salary)	1,00	23,87	Valid
30	SL2 (Salary)	-0,38	-6,81	Kurang Valid
31	SL3 (Salary)	0,34	5,81	Kurang Valid
32	SL4 (Salary)	-0,19	-4,46	Kurang Valid
33	PR1 (Promosi)	0,45	6,93	Kurang Valid
34	PR2 (Promosi)	0,85	12,36	Valid
35	PR3 (Promosi)	0,49	7,60	Kurang Valid
36	PR4 (Promosi)	0,60	9,16	Valid
37	B1 (Benefit)	0,89	18,81	Valid
38	B2 (Benefit)	0,76	14,15	Valid
39	B3 (Benefit)	-0,66	-11,35	Kurang Valid
40	B4 (Benefit)	-0,83	-14,88	Kurang Valid
41	KO1 (Komunikasi)	1,00	36,15	Valid
42	KO2 (Komunikasi)	0,04	11,44	Kurang Valid
43	KO3 (Komunikasi)	-0,33	-8,15	Kurang Valid
44	KO4 (Komunikasi)	-0,37	-8,24	Kurang Valid
45	C1 (Co Worker)	0,84	17,22	Valid
46	C2 (Co Worker)	0,90	19,00	Valid
47	C3 (Co Worker)	0,91	19,29	Valid
48	C4 (Co Worker)	0,03	0,43	Kurang Valid
49	SN11 (JOBS*NI)	0,94	21,12	Valid
50	SN12 (JOBS*NI)	0,99	23,45	Valid
51	SN13 (JOBS*NI)	0,99	23,16	Valid
52	SN14 (JOBS*NI)	0,97	22,24	Valid
53	SIC1 (JOBS*IC)	0,92	20,49	Valid
54	SIC2 (JOBS*IC)	0,98	23,07	Valid
55	SIC3 (JOBS*IC)	0,99	23,30	Valid
56	SIC4 (JOBS*IC)	0,98	22,83	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data

Lampiran -7 : Standardized Loading Factor dan Nilai t untuk KAP Big 4

No	Variabel Indikator	Standardized Loading Factor	Nilai t	Kesimpulan
1	E1 (Evaluasi)	0,41	7,24	Kurang Valid
2	E2 (Evaluasi)	0,42	7,50	Kurang Valid
3	E3 (Evaluasi)	0,61	11,57	Valid
4	E4 (Evaluasi)	0,64	12,16	Valid
5	K1 (Karir)	0,76	15,59	Valid
6	K2 (Karir)	0,78	15,99	Valid
7	K3 (Karir)	0,82	17,30	Valid
8	K4 (Karir)	0,82	17,31	Valid
9	MO1 (Motivasi)	0,57	10,55	Valid
10	MO2 (Motivasi)	0,60	11,39	Valid
11	MO3 (Motivasi)	0,51	9,28	Valid
12	MO4 (Motivasi)	0,54	9,86	Valid
13	L1 (Pelatihan)	0,65	12,44	Valid
14	L2 (Pelatihan)	0,58	10,75	Valid
15	L3 (Pelatihan)	0,71	13,91	Valid
16	L4 (Pelatihan)	0,54	9,95	Valid
17	M1 (Kemudahan)	0,51	9,29	Valid
18	M2 (Kemudahan)	0,71	13,94	Valid
19	M3 (Kemudahan)	0,71	13,98	Valid
20	M4 (Kemudahan)	0,78	16,03	Valid
21	S1 (Kepuasan Kerja)	1,00	25,30	Valid
22	S2 (Kepuasan Kerja)	-0,07	-1,17	Kurang Valid
23	S3 (Kepuasan Kerja)	-0,06	-1,13	Kurang Valid
24	S4 (Kepuasan Kerja)	-0,16	-2,80	Kurang Valid
25	KB1 (Turn Intention)	0,87	18,24	Valid
26	KB2 (Turn Intention)	0,94	20,15	Valid
27	KB3 (Turn Intention)	0,58	10,95	Valid
28	KB4 (Turn Intention)	0,49	8,97	Kurang Valid
29	SL1 (Salary)	1,00	25,30	Valid
30	SL2 (Salary)	-0,39	-7,22	Kurang Valid
31	SL3 (Salary)	0,34	6,36	Kurang Valid
32	SL4 (Salary)	-0,08	-1,37	Kurang Valid
33	PR1 (Promosi)	0,38	6,41	Kurang Valid
34	PR2 (Promosi)	0,82	13,57	Valid
35	PR3 (Promosi)	0,43	7,16	Kurang Valid
36	PR4 (Promosi)	0,79	13,03	Valid
37	B1 (Benefit)	0,68	10,73	Valid
38	B2 (Benefit)	0,92	13,32	Valid
39	B3 (Benefit)	-0,22	-3,58	Kurang Valid
40	B4 (Benefit)	-0,48	-8,07	Kurang Valid
41	KO1 (Komunikasi)	0,99	24,61	Valid
42	KO2 (Komunikasi)	0,53	10,13	Valid
43	KO3 (Komunikasi)	-0,28	-5,04	Kurang Valid
44	KO4 (Komunikasi)	-0,39	-7,08	Kurang Valid
45	C1 (Co Worker)	0,76	15,68	Valid
46	C2 (Co Worker)	0,91	20,02	Valid
47	C3 (Co Worker)	0,93	20,76	Valid
48	C4 (Co Worker)	-0,08	-1,31	Kurang Valid
49	SN11 (JOBS*NI)	0,95	22,87	Valid
50	SN12 (JOBS*NI)	0,99	24,58	Valid
51	SN13 (JOBS*NI)	1,00	25,04	Valid
52	SN14 (JOBS*NI)	0,98	24,43	Valid
53	SIC1 (JOBS*IC)	0,92	21,80	Valid
54	SIC2 (JOBS*IC)	0,98	24,06	Valid
55	SIC3 (JOBS*IC)	0,99	24,82	Valid
56	SIC4 (JOBS*IC)	0,97	23,67	Valid