

Survey mengenai : **“Faktor –Faktor Motivasi Yang Paling Dominan
Di Tingkat Manajemen Menengah Terhadap Kinerja Waktu Di
Proyek Pada Perusahaan Jasa Konstruksi”**

Abstrak :

Kemampuan mengelola Sumber daya manusia dengan baik, terbukti dapat membawa perusahaan memiliki keunggulan bersaing. Bagian SDM sekarang sudah dipandang dengan lebih terhormat dibandingkan masa lalu, yang menganggap bagian sdm hanya sebagian bagian yang mengurus administrasi biasa yang berhubungan dengan keberadaanya karyawan dalam organisasi. Karyawan pada suatu saat mungkin saat mungkin dapat menjalankan pekerjaan dan tugas yang dibebankan kepadanya dengan baik, sedangkan pada saat mungkin juga tidak. Hal mendasar yang diinginkan perusahaan tentu saja keadaan yang lain yang dapat menjalankan tugas diberikan sepenuhnya dengan baik .Pada keadaan dan kondisi karyawan tidak mampu melaksanakan tugas dengan baik, ada dua kemungkinan penyebabnya, yaitu karyawan tersebut pada dasarnya memang tidak cukup punya kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, atau karena karyawan tersebut tidak mempunya cukup dorongan atau motivasi untuk bekerja dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik..Salah satu tugas pimpinan adalah memberikan motivasi kepada bawahan supaya dapat bekerja dengan baik. Setiap kegiatan yang dilakukan seseorang didorong oleh suatu kekuatan dari dalam diri orang tersebut, kekuatan pendorong inilah yang disebut motivasi .

Terdapat tiga faktor variable karakteristik yang mempengaruhi timbulnya motivasi kerja karyawan di lingkungan organisasi yaitu karakteristik individu, pekerjaan, dan situasi kerja. Karakteristik individu terdiri dari minat, sikap, dan kebutuhan yang dibawa seseorang ke dalam lingkungan kerja . karakteristik pekerjaan adalah sifat dan tugas karyawan yang meliputi jumlah tanggung jawab, macam tugas, dan tingkat kepuasan yang diperoleh karyawan dari karakteristik pekerjaan itu sendiri. Karakteristik situasi kerja adalah faktor-faktor dalam lingkungan kerja seseorang.

Kinerja karyawan menurun disebabkan kurang ada motivasi & kepuasan perusahaan terhadap karyawan, oleh sebab itu perlu ada analisa bahwa adanya hubungan antara motivasi dan kepuasan kerja. Setelah pemberian kompensasi dan pembinaan disipilin, maka karyawan tersebut perlu diberi motivasi, agar mereka tetap bekerja dengan baik dan selalu memberikan prestasi yang terbaik bagi perusahaan. Tujuan perusahaan akan sulit dicapai apabila para karyawan tersebut tetap bergairah dalam bekerja dan selalu mempunyai perilaku positif dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Pihak yang paling berkepentingan untuk memelihara gairah kerja para karyawan ini adalah perusahaan yang memperkerjakan banyak karyawan, yang dalam hal ini dilakukan oleh para pimpinan atau atasan langsung mereka. Para pimpinan atau atasan langsung mereka. Para pimpinan langsung inilah yang paling mengetahui keadaan yang telah berlangsung di lapangan. Mereka (pimpinan) berkesempatan untuk mengamati dan memantau perilaku bawahan dan yang bertanggungjawab memelihara tetap prestasinya para karyawan dalam tugasnya sehari-hari. Untuk itu yang perlu dilakukan semangat kerja tetap terpelihara, dengan memberikan motivasi kepada kinerja kerja proyek yang tepat.

Tujuan Penelitian Survey :

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi faktor-faktor motivasi yang paling dominan terhadap kinerja waktu di proyek pada perusahaan jasa konstruksi.

Kerahasiaan Informasi :

Seluruh informasi yang anda berikan dalam survey ini akan dirahasiakan dan hanya akan dipakai untuk keperluan akademis sesuai dengan peraturan pada Program Pascasarjana Bidang Ilmu Teknik Jurusan Sipil Kekhususan Manajemen Proyek Universitas Indonesia.

Informasi dari Hasil Penelitian :

Setelah informasi yang masuk dianalisa, temuan dari studi ini akan disampaikan kepada perusahaan jasa konstruksi yang berpartisipasi dalam penelitian ini.

Petunjuk Pengisian :

- a) Dimohon kesediaan Anda untuk membaca dengan cermat butir-butir pernyataan yang terdapat pada lembaran berikut ini, kemudian pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat/sesuai dengan yang Anda alami, Anda ketahui, dan Anda yakini.
- b) Berikanlah tanda “X“ pada kotak isian kosong di sisi jawaban yang sesuai.
- c) Isilah dengan pernyataan atau data yang sesuai pada isian jawaban yang bertanda (titik-titik)

Skala pengukuran : (Sangat Tidak Setuju) 1 2 3 4 5 (Sangat Setuju)

- 1.Sangat tidak setuju
- 2.Tidak Setuju
- 3.Cukup Setuju
- 4.Setuju
- 5.Sangat Setuju

Apabila anda memiliki pertanyaan mengenai survey ini, anda dapat menghubungi:

Clara no.Telp. (0811)–165391 atau melalui *e-mail* :

clara_patricia_tampubolon@yahoo.com

Terima kasih atas kesediaan anda meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

A. IDENTITAS RESPONDEN

- 1. Nama lengkap :
- 2. Pendidikan terakhir :
 - SMA/Sederajat S2/Sederajat
 - Diploma S3/Sederajat
 - S1/Sederajat
 - Lainnya :
- 3. Jabatan/posisi :
- 4. Pengalaman kerja : Tahun

B. ORGANIZATION CLIMATE

No.	Variabel	Dampak/ pengaruh				
		1	2	3	4	5
1.	Lingkungan kerja pada perusahaan yang ramah					
2.	Adanya kompensasi dalam perusahaan					
3.	Adanya penghargaan perusahaan atas prestasi					
4.	Pelaksanaan tanggung jawab dan status dalam perusahaan sangat bertanggung jawab , sangat teliti , serta status sangat jelas					
5.	Peraturan perusahaan sangat konsisten					
6.	Perusahaan dapat menerima pengembangan ide baru dari karyawan					
7.	Prosedur, kebijakan, formalitas dapat diminimalkan					
8.	Perusahaan memberikan tanggung jawab pekerjaan sepenuhnya					
9.	Perusahaan memberikan standart sangat tinggi namun realistis					
10.	Karyawan diberikan kebebasan untuk mengambil keputusan					
11.	Ada kejelasan sasaran atasan/perusahaan					
12.	Ada komitmen tim pada perusahaan					

C. JOB REQUIREMENT

No.	Variabel	Dampak/ pengaruh					
		1	2	3	4	5	6
13.	Perusahaan mampu dalam mewujudkan keinginan dan harapan seperti mendapatkan promosi						
14.	Persyaratan kerja yang ditetapkan perusahaan yang dapat disesuaikan dengan apa yang memuaskan Anda						
15.	Kelelahan dan kebosanan dalam perusahaan						
16.	Perusahaan sangat tegas disiplin , dan bertanggungjawab , dapat diterima karyawan						

D. INDIVIDUAL COMPETENCE

No.	Variabel	Dampak/ pengaruh					
		1	2	3	4	5	6
17.	Kemampuan dalam bekerja sama dalam tim						
18.	Pengetahuan dan keterampilan yang karyawan miliki						
19.	Kemampuan karyawan dalam mencapai prestasi bila bekerja tanpa tim atau sendiri						
20.	Kenyamanan dalam bekerja di perusahaan						
21.	Kemampuan karyawan dalam menghadapi pengambilan keputusan pekerjaan dalam perusahaan						

E. MANAGEMENT STYLE

No.	Variabel	Dampak/ pengaruh					
		1	2	3	4	5	6
22.	Adanya pengawasan/supervisi dalam perusahaan						
23.	Atasan/perusahaan konsisten dalam pengambilan keputusan						
24.	Atasan/perusahaan Menjalankan sesuai prosedur agar memperoleh visi dan misi yang sama						
25.	pemimpin memiliki kompetensi kecerdasan emosional						
25.	Pemimpin sangat bertanggung jawab serta dapat meningkatkan kinerja dalam membangun jangka panjang						

G. SARAN DAN KOMENTAR

I Berikan komentar dan saran :

.....
.....
.....
.....

II. **Catatan :**

Mengharap Anda berkenan memeriksa kembali, apakah masih ada jawaban yang belum terisi

Kuesioner yang belum terisi lengkap tidak dapat diolah dan kami akan kehilangan masukan yang sangat berharga dari partisipasi Anda dalam menyelesaikan penelitian ini

Terima kasih atas partisipasi dan kerjasama anda

Jakarta,2007



()

Nilai Lokal Pengaruh (Dampak)

Variabel	5	4	3	2	1	Nilai Lokal
	Sangat berpengaruh	Berpengaruh	Cukup Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	Tidak ada pengaruh	
	1.000	0.629	0.387	0.237	0.150	
X1	2	6	3	2	7	8.457
X2	2	2	2	7	7	6.739
X3	0	11	5	4	0	9.801
X4	0	11	5	4	0	9.801
X5	5	6	6	3	0	11.806
X6	2	11	5	1	1	11.240
X7	0	7	8	3	2	8.509
X8	0	11	3	4	2	9.327
X9	0	9	3	6	2	8.542
X10	2	10	4	2	2	10.611
X11	0	4	7	7	2	7.182
X12	2	8	5	5	0	10.151
X13	2	12	5	1	0	11.719
X14	2	9	9	0	0	11.143
X15	0	13	7	0	0	10.885
X16	2	10	8	0	0	11.385
X17	0	14	0	1	5	9.792
X18	6	9	2	2	0	12.908
X19	1	10	7	0	2	10.298
X20	1	10	7	0	2	10.298
X21	9	7	4	0	0	14.951
X22	2	8	10	0	0	10.901
X23	0	7	9	4	0	8.833
X24	0	4	15	1	0	8.557
X25	3	8	4	3	2	10.590

NORMALISASI MATRIKS DAN PRIORITAS PENGARUH/DAMPAK

	Sangat berpengaruh	Berpengaruh	Cukup Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	Tidak ada pengaruh	
Sangat berpengaruh	1.000	2.000	3.000	4.000	5.000	
Berpengaruh	0.500	1.000	2.000	3.000	4.000	
Cukup Berpengaruh	0.333	0.500	1.000	2.000	3.000	
Kurang Berpengaruh	0.250	0.333	0.500	1.000	2.000	
Tidak ada pengaruh	0.200	0.250	0.333	0.500	1.000	
	2.283	4.083	6.833	10.500	15.000	

	Sangat berpengaruh	Berpengaruh	Cukup Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	Tidak ada pengaruh	Jumlah	Prioritas	Presentase
Sangat berpengaruh	0.4380	0.4898	0.4390	0.3810	0.3333	2.081	0.416	100.00%
Berpengaruh	0.2190	0.2449	0.2927	0.2857	0.2667	1.309	0.262	62.90%
Cukup Berpengaruh	0.1460	0.1224	0.1463	0.1905	0.2000	0.805	0.161	38.69%
Kurang Berpengaruh	0.1095	0.0816	0.0732	0.0952	0.1333	0.493	0.099	23.68%
Tidak ada pengaruh	0.0876	0.0612	0.0488	0.0476	0.0667	0.312	0.062	14.99%
Jumlah	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	5.000		

Faktor pembobotan pengaruh (dampak)

	Tidak ada pengaruh	Kurang Berpengaruh	Cukup Berpengaruh	Berpengaruh	Sangat berpengaruh
Bobot	0.150	0.237	0.387	0.629	1.000

TABULASI DATA KUESIONER

No	Faktor	Variabel	Dampak					S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16		
			1	2	3	4	5	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
1	<i>Organization</i>	X1	Lingkungan kerja pada perusahaan yang ramah	7	2	3	6	2	1	1	2	5	4	4	4	3	3	3	1	1	1	1	1	2	
		<i>Climate</i>	X2	Adanya kompensasi dalam perusahaan	7	7	2	2	2	1	1	2	5	4	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	
			X3	Adanya penghargaan perusahaan atas prestasi	0	4	5	11	0	2	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	
			X4	Pelaksanaan tanggungjawab dan status dalam perusahaan	0	4	5	11	0	4	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	
			X5	Peraturan perusahaan sangat konsisten	0	3	6	6	5	5	5	2	3	3	4	4	3	2	3	4	5	4	5	2	
			X6	Perusahaan dapat menerima pengembangan ide baru dari karyawan	1	1	5	11	2	4	5	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	1	4	5	4
			X7	Prosedur ,kebijakan ,formalitas dapat diminimalkan	2	3	8	7	0	1	2	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	1	2	3
			X8	Perusahaan memberikan tanggungjawab pekerjaan sepenuhnya	2	4	3	11	0	1	2	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	3	1	2	4
			X9	Perusahaan memberikan standart sangat tinggi namun realistis	2	6	3	9	0	1	2	4	4	2	4	4	3	2	3	3	4	2	1	2	4
			X10	Karyawan diberikan kebebasan untuk mengambil keputusan	2	2	4	10	2	1	5	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	1	5	4
			X11	Ada kejelasan sasaran atas kebebasan atasan/perusahaann	2	7	7	4	0	2	1	3	2	3	4	4	3	2	3	2	2	3	2	1	3
			X12	Ada komitmen tim pada perusahaan	0	5	5	8	2	3	2	4	5	4	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	4
2	<i>Job</i>	X13	Perusahaan mampukan dalam mewujudkan keinginan dan harapan	0	1	5	12	2	5	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	5	4	4	
	<i>Requirement</i>	X14	Persyaratan kerja yang ditetapkan perusahaan sangat tegas	0	0	9	9	2	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	5	
			X15	Kelelahan dan kebosanan dalam perusahaan	0	0	7	13	0	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3
			X16	Perusahaan sangat tegas disiplin dan bertanggungjawab	0	0	8	10	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	3	5	4	3	3
3	<i>Individual</i>	X17	Kemampuan dalam bekerja sama dalam tim	5	1	0	14	0	1	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	1	4		
		<i>Competence</i>	X18	Pengetahuan dan Keterampilan yang karyawan miliki	0	2	2	9	6	2	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	5	5
			X19	Kenyamanan dalam bekerja di perusahaan	2	0	7	10	1	1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	3	1	4	
			X20	Kemampuan Karyawan dalam meghadapi pengambilan keputusan	2	0	7	10	1	3	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	1	4
		X21	Adanya pengawasan /supervisi dalam perusahaan	0	0	4	7	9	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3	5	3	4	4	5	5	
4	<i>Management Style</i>	X22	Atasan /perusahaan konsiten dalam pengambilan keputusan	0	0	10	8	2	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	5	4	3	
			X23	Atasan /perusahaann konsisten prosedur agar memperoleh visi	0	4	9	7	0	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2
			X24	Pemimpin memiliki kompetensi kecerdasan emosional	0	1	15	4	0	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
			X25	Pemimpin sanagat bertanggungjawab	2	3	4	8	3	5	1	3	2	4	4	4	5	4	3	2	3	4	5	1	3

S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
5	4	4	4	3	3	3	1	1	1	1	1	2	5
5	4	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	5
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3
3	3	4	4	3	2	3	4	5	4	5	5	2	3
4	3	4	4	3	2	3	4	3	1	4	5	4	4
4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	1	2	3	4
4	3	4	4	4	2	4	2	4	3	1	2	4	4
4	2	4	4	3	2	3	3	4	2	1	2	4	4
4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	1	5	4	4
2	3	4	4	3	2	3	2	2	3	2	1	3	2
5	4	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	4	5
4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	5	4	4	4
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	5	3	5	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	1	4	4
	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5
4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	1	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	1	4	4
5	4	5	4	3	3	3	5	3	4	4	5	5	5
3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	5	4	3	3
2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2
3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
2	4	4	4	5	4	3	2	3	4	5	1	3	2

Nilai Akhir Faktor

Variabel	Nilai Lokal	Nilai Akhir Faktor	Rangking	
	P (%)			
X21	14.951	14.950609	1	YES
X18	12.908	12.908343	2	YES
X5	11.806	11.806016	3	YES
X13	11.719	11.719269	4	YES
X16	11.385	11.385311	5	YES
X6	11.240	11.240159	6	YES
X14	11.143	11.143277	7	YES
X22	10.901	10.901243	8	YES
X15	10.885	10.885298	9	YES
X10	10.611	10.610939	10	YES
X25	10.590	10.589818	11	YES
X19	10.298	10.298101	12	YES
X20	10.298	10.298101	12	YES
X12	10.151	10.150693	14	YES
X3	9.801	9.800791	15	NO
X4	9.801	9.800791	15	NO
X17	9.792	9.791842	17	NO
X8	9.327	9.326638	18	NO
X23	8.833	8.832654	19	NO
X24	8.557	8.556882	20	NO
X9	8.542	8.542350	21	NO
X7	8.509	8.508612	22	NO
X1	8.457	8.457422	23	NO
X11	7.182	7.182070	24	NO
X2	6.739	6.738736	25	NO

Skor Terbesar 14.950609
 Skor Terkecil 6.738736
 Rentangan 8.211873
 Batas kelas 1.642374607



Penilaian pengaruh

Sangat berpengaruh	14.950609	13.308234
Berpengaruh	13.308234	11.665860
Cukup Berpengaruh	11.665860	10.023485
Kurang Berpengaruh	10.023485	8.381111
Tidak ada pengaruh	8.381111	6.738736

Yang diambil adalah yang berada diatas " Berpengaruh" yaitu "Sangat Berpengaruh"