

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

- Dari hasil penelitian, faktor-faktor manajemen karir yang paling dominan terhadap kinerja waktu proyek pada perusahaan jasa konstruksi di Jakarta adalah :
 - Berpartisipasi dalam kegiatan pengembangan
 - Motivasi diri dalam mengembangkan skill dan kompetensinya sendiri
 - Sarana dan prasarana yang tersedia sesuai dengan kebutuhan
 - Pelatihan dan pendidikan dalam wawasan, pengetahuan, dan keterampilan
 - Bidang pekerjaan diarahkan sesuai keterampilan
 - Digaji sesuai dengan kemampuan, keterampilan, pengalaman dan jabatan
 - Bidang pekerjaan diarahkan sesuai kemampuan
 - Sistem reward and punishment
 - Konseling/bimbingan atasan dalam penyelesaian tugas/pekerjaan
 - Jarak tujuan
- Dari hasil di atas, dapat dilihat bahwa 2 (dua) peringkat pertama faktor manajemen karir yang paling dominan adalah faktor internal. Hal ini diperkuat oleh pernyataan Hall (1986) pada Bab V bahwa pengembangan karir individu sangat berpengaruh terhadap kinerja.

6.2 SARAN

- Sistem Sumber Daya Manusia di perusahaan sebaiknya berdasarkan *Human Capital*, yakni cara memandang karyawan sebagai aset perusahaan. Hal ini menyebabkan perusahaan menyediakan lingkungan kerja yang kondusif bagi perkembangan motivasi karyawan.
- Perusahaan perlu membuat sebuah sistem perencanaan dan pengawasan bagi sumber daya manusianya. Dan sistem tersebut harus selalu melakukan pengembangan yang mengacu kepada kondisi internal dan perkembangan eksternal.