# ANALISIS HUBUNGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN LANGSUNG DENGAN OBESITAS DAN FAKTOR-FAKTOR RISIKO LAIN

Studi Potong Lintang pada Karyawan Perusahaan Hulu Minyak dan Gas Bumi Tahun 2006

#### **TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Kedokteran Kerja dalam Program Studi Magister Kedokteran Kerja pada Fakultas Kedokteran, Universitas Indonesia

# SUGIH SURJADI WANASIDA 6105042166



UNIVERSITAS INDONESIA FAKULTAS KEDOKTERAN PROGRAM STUDI MAGISTER KEDOKTERAN KERJA KEKHUSUSAN KEDOKTERAN TENAGA KERJA JAKARTA JANUARI 2009

# HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

> : Sugih Surjadi Wanasida Nama

NPM : 6105042166

Tanda Tangan

Tanggal 2 Januari 200

#### HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh

Nama : Sugih Surjadi Wanasida

NPM : 6105042166

Program Studi : Magister Kedokteran Kerja

Judul Tesis : Analisis Hubungan Tingkat Biaya Kesehatan Langsung

Dengan Obesitas dan Faktor-Faktor Risiko Lain - Studi Potong Lintang Pada Karyawan Perusahan Hulu Minyak dan

Gas Bumi Tahun 2006

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Kedokteran Kerja pada Program Studi Magister Kedokteran Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Indonesia.

#### **DEWAN PENGUJI**

Pembimbing : dr. Muchtaruddin Mansyur, MS, SpOk, PhD

Pembimbing : DR. dr. Astrid B. Sulistomo, MPH, SpOk

Penguji : dr. Joedo Prihartono, MPH <

Penguji : dr. Ance Adriani, MS, SpOk, SpGK \_

Ketua Program Studi : dr. Dewi S. Soemarko, MS, SpOk

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal: 02 Januari 2009

# KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Ilmu Kedokteran Kerja pada Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih kepada:

- Dr.dr. Astrid B. Sulistomo, MPH, SpOk dan dr. Muchtaruddin Mansyur, MS, SpOk, PhD sebagai pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- Pihak perusahaan yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral;
   dan
- 4. Sahabat-sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 2 Januari 2009 Sugih Surjadi Wanasida

# HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sugih Surjadi Wanasida

NPM : 6105042166

Program Studi : Magister Kedokteran Kerja
Departemen : Ilmu Kedokteran Komunitas

Fakultas : Kedokteran

Jenis Karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah yang berjudul:

Analisis Hubungan Tingkat Biaya Kesehatan Langsung Dengan Obesitas dan Faktor-Faktor Risiko Lain - Studi Potong Lintang Pada Karyawan Perusaban Hulu Minyak dan Gas Bumi Tahun 2006

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian penyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 2 Januari 2009

Yang menyatakan

(Sugih Surjadi Wanasida)

# ABSTRAK

Nama

: Sugih Surjadi Wanasida Program Studi : Ilmu Kedokteran Kerja

Judul

: Analisis Hubungan Tingkat Biaya Kesehatan Langsung Dengan Obesitas dan Faktor-Faktor Risiko Lain - Studi Potong Lintang Pada Karyawan Perusahan Hulu Minyak

dan Gas Bumi Tahun 2006

Penelitian ini menganalisis hubungan antara obesitas dan faktor-faktor lain terhadap tingkat biaya kesehatan di Perusahaan Minyak dan Gas Bumi untuk mengetahui dampak finansial kualitatif yang perlu ditanggung perusahaan akibat pekerja yang obese. Penelitian menggunakan desain potong lintang pada 1450 obyek penelitian dengan menggunakan data sekunder dari 3 aplikasi database yaitu aplikasi database klinik, health benefit dan human resources pada tahun 2006. Dari 1450 obyek penelitian, didapatkan prevalensi obesitas sebesar 46%. Obyek penelitian dengan obesitas (IMT ≥ 25) mempunyai risiko untuk terjadi tingkat biaya kesehatan tinggi hampir 40% lebih tinggi dibandingkan dengan obyek penelitian dengan berat badan normal (OR=1,38 p=0,03 dan 95%CI=1,03-1,83). Peneliti menyarankan agar perusahaan memperbaiki program kebugaran dan nutrisi pegawai agar dapat mengurangi prevalensi obesitas di lingkungan perusahaan.

Kata kunci:

Perusahaan migas, tingkat biaya kesehatan, obesitas, indeks massa tubuh

# **ABSTRACT**

Name : Sugih Surjadi Wanasida

Study Program: Occupational Health Medicine

Title : Analyses of association between level of direct health care cost

with obesity and other risk factors - a cross sectional study on

employees of oil and gas company 2006

This study is to analyze the association between obesity and other risk factors with level of health care cost in an Oil and Gas Company in order to estimate the financial burden to the company due to its obese employees.

This study uses a cross sectional design with 1450 objects using 3 different database applications (medical, health benefit and human resources database) from 2006. From total 1450 selected research objects, the result found a 46% prevalence rate of obesity. Objects within obese category (BMI  $\geq$  25) has 40% higher risk in term of high level health care cost compared to those within normal body weight (OR=1,38 p=0,03 and 95%CI=1,03-1,83). The researcher suggests that the company should improve their wellness and nutritional program to reduce the prevalence of employees with obesity.

Key words:

Oil and gas, level of health care cost, obesity, body mass index

# DAFTAR ISI

HA	LAM	IAN JU	DUL	i
HA	LAM	AN PE	ERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LE	MBA	R PEN	GESAHAN	iii
			NTAR	iv
LE	MBA	R PER	SETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
AB	STRA	<b>Ж</b>		vi
AB.	STRA	CT	***************************************	vii
DA	FTAI	RISI .		vii
			GKATAN	хi
DA	FTAI	R TAB	EL	xii
DA	FTAI	R GAM	1BAR	xii
DA	FTA	RLAM	IPIRAN	xiv
1.			LUAN	1
	1.1	Latar E	Belakang	1
			salahan	3
	1.3	Tujuan	Dan Manfaat Penelitian	4
			Tujuan Umum	4
				4
		1.3.3	Manfaat Penelitian	4
		<i>i</i>		
			PUSTAKA	6
	2.1	Teori (	Obesitas	6
		2.1.1	Kategori Obesitas	7
		2.1.2	Patogenesis Obesitas	10
		2.1.3	Patofisiologi Obesitas	12
- 1		2.1.4	Faktor-Faktor Risiko Obesitas	13
		2.1.5	Risiko Penyakit Akibat Kelebihan Berat Badan	16
		2.1.6	Strategi Menurunkan Berat Badan dan/atau	
			Mempertahankannya	22
			Sosio-Ekonomis Obesitas	26
	2.3		ayaan Kesehatan	28
			Jenis dan Sistem Pembiayaan Kesehatan	28
			Pembiayaan Kesehatan Karyawan Perusahaan	32
		2.3.3	Pengendalian Biaya Kesehatan Karyawan	33
		2.3.4	Jaminan Sosial Tenaga Kerja	34
		_	ka Teori dan Konseptual	35
		2.4.1	Kerangka Teori	35
		2.4.2	Kerangka Konseptual	36
			Perusahaan	37
		2.5.1	Lokasi dan Profil Perusahaan	37
		2.5.2	Kapasitas Produksi	38
		2.5.3	Sistem Kerja	38
		2.5.4	Sistem Pembiayaan Kesehatan Program Keselamatan dan Kesehatan Keria	39 41
		4.3.3	FIOPENII KESEMMAIAN GAN KESENAIAN KEMA	41

3.	MET	TODE PENELITIAN	44
	3.1	Diain Penelitian	44
	3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	44
	3.3	Populasi Penelitian	44
	3.4	Sampel	44
		3.4.1 Besar Sampel	44
		3.4.2 Cara Pengambilan Sampel	45
		3.4.3 Kriteria Inklusi dan Eksklusi	45
	3.5	Variabel Penelitian	46
	3.6	Pengumpulan Data	46
	3.7	Pengolahan dan Analisis Data	47
		3.7.1 Pengolahan Data	47
		3.7.2 Analisis Data Statistik	47
	3.8	Penyajian Data	47
	3.9	Etika Penelitian	48
	3.10	Definisi Operasional	48
		3.10.1 Biaya Kesehatan	49
		3.10.2 Karakteristik Sosio-demografi	49
	<b>a</b>	3.10.3 Karakteristik Pekerjaan	51
	1	3.10.4 Karakteristik Kebiasaan	52
		3.10.5 Obesitas, Penyakit Metabolik dan Indeks Massa	
		Tubuh	53
	3.11	Alur Kerja Penelitian	54
4.	HAS	SIL PENELITIAN	55
	4.1	Karakteristik Sosiodemografi	56
•	4.2	Karakteristik Pekerjaan	57
	4.3	Karakteristik Kebiasaan	58
- 3	4.4	Penyakit Metabolik dan Kardiovaskular	59
	4.5	Biaya Kesehatan Pekerja	59
	4.6	Hubungan antara Obesitas dengan Biaya Kesehatan	60
	4.7	Hubungan Karakteristik Sosiodemografi dengan Tingkat	
		Biaya Kesehatan	61
	4.8	Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Tingkat Biaya	
		Kesehatan	63
	4.9	Hubungan antara Kebiasaan Responden dengan Tingkat	
		Biaya Kesehatan	64
	4.10	Hubungan antara Penyakit Metabolik dan Kardiovaskular	
		dengan Tingkat Biaya Kesehatan	65
	4.11	Faktor Determinan Risiko Biaya Kesehatan	66
_			
5.		IBAHASAN	68
	5.1	Keterbatasan Penelitian	68
	5.2	Prevalensi Obesitas dan Biaya Kesehatan Pekerja	70
		5.2.1 Obesitas	70
	<i>5</i> 2	5.2.2 Biaya Kesehatan	71
	5.3	Hubungan antara Obesitas dgn Tingkat Biaya Kesehatan	72
	54	Hubungan Karakteristik Sosiodemografi dengan Tingkat	

	Biaya	Kesehatan	73
	5.4.1	Jenis Kelamin	73
	5.4.2	Status Pernikahan	74
	5.4.3	Usia	74
	5.4.4		74
5.5	Hubur	ngan Karakteristik Pekerjaan Dengan Tingkat Biaya	
	Keseh	atan	75
	5.5.1	Jabatan	75
	5.5.2	Kerja Bergilir	76
	5.5.3	* * *	76
	5.5.4	Pekerjaan Sedentary	77
5.6	Hubur	ngan antara Kebiasaan Responden dengan Tingkat	
		Kesehatan	77
	5.6.1		77
	5.6.2	Minum Alkohol	77
	5.6.3		78
5.7	Hubur	ngan antara Penyakit Metabolik kardiovaskular dengan	
	Tingk	at Biaya Kesehatan	78
5.8		an Faktor IMT Dibandingkan dengan Variabel-variabel	
		lalam mempengaruhi Biaya Kesehatan	79
6. KES	SIMPU	LAN DAN SARAN	80
6.1		pulan	80
6.2	Saran		81
	6.2.1	Bagi Perusahaan	81
	6.2.2		82
Towns.	6.2.3		82
DAFTA	R PUS	STAKA	84
LAMPI	RAN		

#### DAFTAR ISTILAH DAN SINGKATAN

AS – Amerika Serikat

AMCU - Annual Medical Check Up

BPMIGAS -- Badan Pengelola Industri Minyak dan Gas Bumi

CHD - Congestive Heart Disease
CHF - Congestive Heart Failure

CT - Computed Tomography Scanning

HACCP - Hazard Analyses and Critical Control Point

HDL - High Density Lipoprotein
IMT - Indeks Massa Tubuh

IOTF - International Obesity Task Force

JHT - Jaminan Hari Tua

JKK - Jaminan Kecelakaan Kerja

JK - Jaminan Kematian

JPK - Jaminan Pemeliharaan Kesehatan

Kg – Kilogram L – Lumbal

LDL - Low Density Lipoprotein

MCU - Medical Check Up

Migas - Minyak dan Gas Bumi

MJ - Mega joule

MRI - Magnetic Resonance Imaging

M<sup>2</sup> – Meter persegi

NIDDM - Non Insulin Dependent Diabetes

NIH - National Institute of Health

PJK - Penyakit Jantung Koroner

PTCA - Percutaneous Transluminal Coronary Angioplasty

POMC - Pro Opio Melano Cortin - Republik Indonesia

Sedentary - Jenis pekerjaan yang sifatnya tidak banyak menggunakan

aktifitas fisik

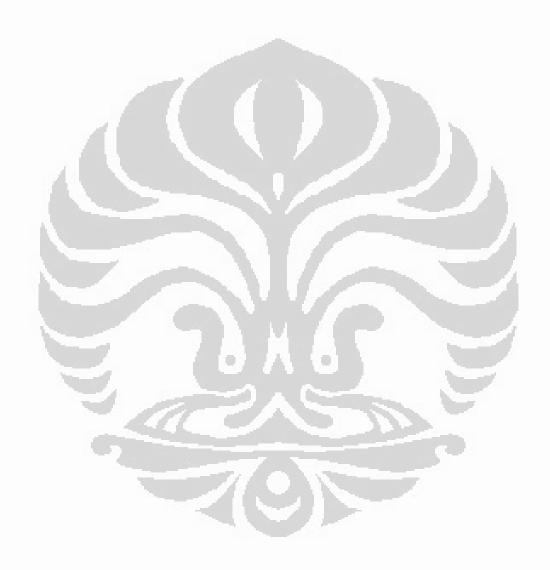
Susenas - Survei Sosio Ekonomi Nasional WHO - World Health Organization

# DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Klasifikasi Internasional Kekurangan, Kelebihan Berat	
	Badan dan Obesitas Pada Populasi Orang Dewasa Menurut	
	Indeks Massa Tubuh	8
Tabel 2.2	Klasifikasi Berat Badan Pada Populasi Orang Dewasa	
	Menurut Indeks Massa Tubuh Untuk Asia	8
Tabel 2.3	Klasifikasi Berat Badan Menurut Departemen Kesehatan	
	Republik Indonesia	9
Tabel 2.4	Kriteria Sindroma Metabolik	13
Tabel 2.5	Perbedaan Fundamental Antara Asuransi Kesehatan	
	Tradisional dengan Managed Care	32
Tabel 3.1	Definisi Operasional Biaya Kesehatan	52
Tabel 3.2	Definisi Operasional Karakteristik Sosio-Demografi	53
Tabel 3.3	Definisi Operasional Karakteristik Pekerjaan	54
Tabel 3.4	Definisi Operasional Karakteristik Kebiasaan	55
Tabel 3.4	Definisi Operasional Penyakit Metabolik Kardiovaskular	
	dan Indeks Massa Tubuh	56
Tabel 4.1	Rekapitulasi Jumlah Responden yang Memenuhi Kriteria	
	dan menjadi Sampel Penelitian	58
Tabel 4.2	Sebaran Obyek Penelitian Menurut Karakteristik	
	Sosiodemografi	59
Tabel 4.3	Sebaran Obyek Penelitian Menurut Karakteristik	
	Pekerjaan	60
Tabel 4.4	Sebaran Obyek Penelitian Menurut Kebiasaan	61
Tabel 4.5	Sebaran Obyek Penelitian Menurut Penyakit Metabolik	
	dan kardiovaskular	62
Tabel 4.6	Hubungan Kategori IMT dengan Tingkat Biaya	
The same of the	Kesehatan	63
Tabel 4.7	Hubungan Antara Karakteristik Sosiodemografi dengan	
	Tingkat Biaya Kesehatan	64
Tabel 4.8	Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan dengan	
190	Tingkat Biaya Kesehatan	65
Tabel 4.9	Hubungan Antara Kebiasaan dengan Tingkat Biaya	
	Kesehatan	66
Tabel 4.10	Hubungan Antara Penyakit Metabolik dan Kardio-	
	vaskular dengan Tingkat Biaya Kesehatan	67
Tabel 4.11	Hubungan Keterkaitan Antara Tingkat Biaya Kesehatan	
	Dengan Jenis Kelamin, Status Pernikahan, Usia,	
	Pendidikan, Jabatan, Lokasi Pekerjaan, Pekerjaan	
	Sedentary, Keria Shift dan Indeks Massa Tubuh	69

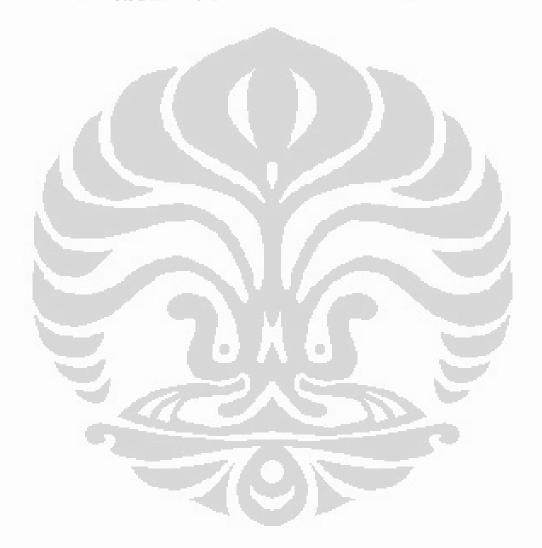
# DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1.	Kerangka Teori	38
Gambar	2.2.	Kerangka Konsep	39
Gambar	3.1.	Alur Kerja Penelitian	57



# DAFTAR LAMPIRAN

Surat Keterangan Lolos Kaji Etik	90
1. Tabel Isian Penelitian	91
2. Formulir Pemeriksaan Kesehatan Berkala	94
3. Kesepakatan Kerja Bersama Perusahaan dan Serikat Pekerja Pasal	
Kesehatan dan Pengobatan	98
	103



# BAB I PENDAHULUAN

#### 1.1 LATAR BELAKANG

Kelebihan berat badan atau obesitas telah menjadi masalah kesehatan utama di dunia dan berdampak besar terhadap kehidupan sosial dan ekonomi. Menurut Badan Kesehatan Dunia (WHO) obesitas telah menjadi "global epidemi" yang dampaknya melebihi bahaya kelaparan. Diperkirakan saat ini terdapat lebih dari 300 juta orang di seluruh dunia yang menderita obesitas dan angka ini meningkat sangat cepat dibandingkan angka 200 juta pada sepuluh tahun yang lalu. Di Amerika Serikat diperkirakan sekitar 64% orang dewasa atau kurang lebih 129.6 juta orang kelebihan berat badan dan obesitas. 1,3

Angka prevalensi obesitas terkini di Indonesia belum diketahui secara pasti. Data dari Survei Sosio Ekonomi Nasional (Susenas) tahun 1989 mencatat, prevalensi obesitas di Indonesia sebesar 1.1% dan pada tahun 1999 terjadi peningkatan hampir lima kali lipat menjadi 5.3%. Penelitian di Jakarta pada tahun 2004 memperkirakan bahwa 10 dari 100 orang penduduk Jakarta menderita obesitas. Peningkatan populasi obesitas dibandingkan dengan data delapan tahun yang lampau, diperkirakan karena meningkatnya laju perekonomian.

Kelebihan berat badan dan obesitas berdampak pada kehidupan sosial dan ekonomi. Dampak ekonomi yang ditimbulkan oleh obesitas diakibatkan oleh dua faktor utama yaitu biaya langsung yang harus dikeluarkan untuk pembiayaan kesehatan baik oleh individu maupun perusahaan dan juga biaya tidak langsung bagi perusahaan akibat menurunnya produktivitas.<sup>2,5</sup> Terjadinya peningkatan biaya kesehatan antara lain disebabkan oleh naiknya biaya perawatan rumah sakit, jasa dokter dan obat-obatan yang diakibatkan baik oleh kondisi obesitasnya maupun komplikasi yang diakibatkan seperti Diabetes tipe 2, penyakit jantung koroner, stroke, hipertensi, penyakit empedu, beberapa jenis kanker, *sleep apneu* dan osteoarthritis.<sup>5-10</sup> Biaya tidak langsung bagi perusahaan dapat terlihat dari tingginya angka ketidakhadiran (*absenteeism*) maupun adanya penurunan produktivitas di tempat kerja.<sup>1,8</sup>

Dibandingkan dengan berat badan normal, mereka yang mempunyai kelebihan berat badan atau obesitas secara signifikan lebih tinggi penggunaan biaya kesehatannya pada hampir semua golongan umur dan jenis kelamin. <sup>2,8,10</sup> Menurut WHO, diperkirakan obesitas menghabiskan sekitar 2% hingga 7% dari total biaya kesehatan diseluruh dunia. <sup>2</sup> Di Amerika Utara diperkirakan 5-9% dari seluruh pengeluaran biaya kesehatan digunakan untuk menangani biaya kesehatan yang berhubungan dengan obesitas. <sup>2,5,7</sup> Studi di Amerika Serikat baru-baru ini memperkirakan adanya peningkatan sebesar 2.3% untuk setiap unit peningkatan Indek Massa Tubuh (IMT). Penelitian Wang et all <sup>6</sup> pada tahun 2006, menunjukkan adanya peningkatan sebesar \$ 119.7 untuk biaya medis dan \$ 82.6 untuk obat-obatan pertahun seiring dengan peningkatan IMT per unit mulai dari IMT 25 sampai 45. Di Indonesia sendiri belum ada penelitian, untuk mengevaluasi hubungan antara obesitas dengan kenaikan biaya kesehatan.

Populasi pekerja dengan obesitas di lingkungan industri, khususnya diperusahaan Minyak dan Gas Bumi diketahui semakin meningkat dan prevalensinya jauh melebihi populasi umum. Penelitian tahun 2001-2003 di perusahaan Migas Shell Oil Company menemukan bahwa prevalensi pekerja dengan kelebihan berat badan dan obesitas mencapai 80% atau lebih tinggi 27% dibanding prevalensi di populasi umum di Amerika Serikat. Diduga tingginya tingkat sosioekonomi dan banyaknya jenis pekerjaan sedentary menjadi penyebab meningkatnya jumlah pekerja yang mempunyai masalah obesitas.

Dalam dekade terakhir, seiring dengan meningkatnya harga produk minyak dan gas bumi dunia, industri Minyak dan Gas Bumi (Migas) di Indonesia berkembang dengan pesat. Pada tahun 2006 tercatat lebih 30 perusahaan yang bergerak di bidang industri Migas. Data dari dua perusahaan Migas terbesar di Indonesia tahun 2006 menunjukkan prevalensi kelebihan berat badan dan obesitas mencapai 35% dari total pekerjanya, lebih dari dua kali lipat dibanding populasi umum. Diperkirakan hal yang sama juga terjadi di perusahaan-perusahaan migas lainnya.

Kenaikan biaya kesehatan yang diakibatkan pekerja dengan obesitas di industri Migas sangat penting untuk diketahui. Selain dapat meningkatkan kesadaran pekerja dan perusahaan akan potensi risiko penyakit yang dapat ditimbulkan, kenaikan biaya kesehatan akibat obesitas juga perlu dipertimbangkan. Diperlukan perhitungan biaya langsung yang ditimbulkan obesitas untuk meyakinkan perusahaan akan pentingnya usaha-usaha promosi dan pencegahan terhadap dampak dari obesitas. Analisa pembiayaan dan keuntungan (cost & benefit) memudahkan manajemen perusahaan untuk mendukung program-program kebugaran yang komprehensif dengan tujuan mencegah dan mengurangi risiko penyakit akibat obesitas. Pada akhirnya diharapkan dapat menjaga pekerja tetap aktif dan mampu menjaga para pekerjanya berada dalam berat badan yang ideal.

Adanya jaminan penuh biaya kesehatan bagi pekerja di perusahaan industri hulu minyak dan gas bumi memungkinkan untuk dilakukannya penelitian ini dengan baik. Jumlah pekerja yang melakukan pengobatan sendiri (self medication) dapat diminimalisir sehingga data yang diolah menjadi lebih akurat.

#### 1.2 PERMASALAHAN

Berdasarkan hasil penelitian awal jumlah pekerja yang kelebihan berat badan dilingkungan perusahaan pada tahun 2006 berkisar 45%, meningkat di banding tahun-tahun sebelumnya dan jauh diatas perkiraan pada populasi umum yang hanya sebesar 5-10%. Biaya kesehatan perusahaan pada tahun 2006 biaya kesehatan yang dikeluarkan oleh perusahaan cukup tinggi dengan total pengeluaran sebesar 26.5 milyar rupiah.

Diduga tingginya penghasilan pekerja dan banyaknya pekerjaan yang sifatnya sedentary, menyebabkan peningkatan prevalensi pekerja yang menderita obesitas. Belum banyaknya usaha-usaha pencegahan yang secara komprehensif untuk menangani masalah obesitas di lingkungan perusahaan juga menjadi faktor yang akan mendorong semakin banyaknya pekerja yang mengalami obesitas.

Di Indonesia belum ada penelitian mengenai hubungan antara tingkat biaya kesehatan dengan obesitas baik di populasi umum maupun khususnya pada pekerja perusahaan minyak dan gas bumi. Untuk itu dirasakan perlu untuk melakukan penelitian mengenai hubungan ini sehingga dapat disusun langkahlangkah penanggulangan yang dapat didukung oleh semua pihak.

#### 1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

# 1.3.1 Tujuan Umum

Meningkatkan upaya-upaya penurunan berat badan dan menjaga berat badan ideal pekerja yang pada akhirnya diharapkan dapat menurunkan biaya kesehatan pekerja dan meningkatkan produktivitas perusahaan.

# 1.3.2 Tujuan Khusus

- a) Mengetahui prevalensi pekerja dengan obesitas di perusahaan.
- b) Mengetahui rata-rata pengeluaran biaya kesehatan pekerja pada tahun 2006.
- Mengetahui hubungan antara tingkat biaya kesehatan pekerja pertahun dengan obesitas pada tahun 2006.
- d) Mengetahui hubungan antara tingkat biaya kesehatan pekerja dengan karakteristik sosiodemografi pekerja.
- e) Mengetahui hubungan tingkat biaya kesehatan pekerja dengan karakteristik pekerjaan.
- f) Mengetahui hubungan antara tingkat biaya kesehatan pekerja dengan faktorfaktor kebiasaan dan penyakit metabolik dan kardiovaskular.
- g) Mengetahui faktor-faktor determinan yang mempengaruhi tingkat biaya kesehatan.

#### 1.3.3 Manfaat Penelitian

# a) Bagi Perusahaan

Memberikan pengertian dan masukan bagi perusahaan akan dampak langsung dan tidak langsung yang ditimbulkan oleh pekerja dengan obesitas serta mendorong dilakukannya program kesehatan preventif untuk mengurangi jumlah pekerja yang obesitas.

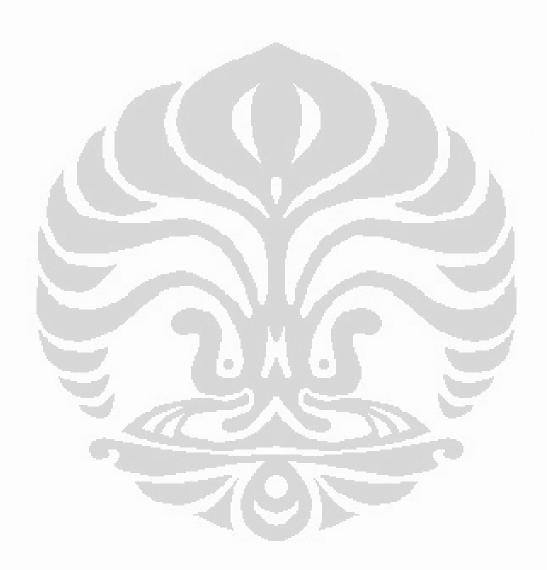
# b) Bagi Peneliti

Merupakan sarana proses pendidikan khususnya dalam melatih cara berpikir dan meneliti serta dapat menerapkan ilmu yang didapat dalam pekerjaan dan kehidupan sehari-hari.

# c) Bagi Ilmu Pengetahuan

Memberikan sumbangan informasi dalam pengembangan ilmu kedokteran khususnya ilmu kedokteran kerja, mengenai hubungan kelebihan berat badan

dengan kenaikan biaya kesehatan dan dapat dipakai sebagai pedoman untuk penelitian lebih lanjut.



# BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian ini menggunakan banyak literatur-literatur sebagai referensi untuk memperkaya dan memberikan dasar-dasar kerangka berpikir dan pembahasan dalam penelitian ini. Cakupan tinjauan pustaka dalam penelitian ini membahas mengenai hal-hal sebagai berikut:

- a) Teori obesitas
- b) Biaya sosio-ekonomis akibat obesitas
- c) Pembiayaan kesehatan
- d) Kerangka teori dan kerangka konseptual
- e) Profil Perusahaan

#### 2.1 TEORI OBESITAS

Obesitas adalah kelebihan berat badan sebagai akibat dari penimbunan lemak tubuh yang berlebihan. Kelebihan berat badan dan obesitas adalah faktor risiko utama bagi beberapa penyakit kronis seperti diabetes, penyakit jantung, dan kanker. Sebelumnya obesitas dianggap sebagai masalah yang ada di negara dengan pendapatan tinggi, namun kini kelebihan berat badan dan obesitas secara dramatis meningkat di negara dengan pendapatan menengah dan rendah, terutama di perkotaan.<sup>11</sup>

Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi obesitas dapat berasal dari faktor yang sifatnya individual termasuk diantaranya genetika, riwayat keturunan, usia, jenis kelamin dan pendidikan dan faktor individual yang sifatnya erat dengan pola hidup seperti pola asupan makanan, aktifitas fisik serta konsumsi rokok dan alkohol. Faktor-faktor yang berhubungan dengan pekerjaan seperti kedudukan jabatan, tempat kerja, masa kerja, jenis pekerjaan sedentary juga dapat mempengaruhi risiko terjadinya obesitas.

Obesitas dapat mencetuskan permasalahan di tempat kerja seperti masalah ergonomi di tempat kerja, kelayakan bekerja untuk di posisi tertentu, disamping masalah-masalah sosial dan psikologis lainnya. Selain itu setelah melewati suatu

periode laten, obesitas juga nantinya dapat mencetuskan penyakit-penyakit seperti penyakit jantung koroner, diabetes dan lain-lainnya.

# 2.1.1 Kategori Obesitas

Obesitas dapat didefinisikan dengan menggunakan hubungan antara berat dan tinggi badan atau yang dikenal dengan Indeks Massa Tubuh (IMT). Indeks Massa Tubuh adalah sebuah indeks sederhana yang menggunakan rasio antara tinggi dan berat badan yang secara umum digunakan untuk mengklasifikasi kelebihan berat badan dan obesitas pada populasi dewasa dan perorangan dan didefinisikan sebagai berat dalam kilogram dibagi dengan kuadrat tinggi badan dalam meter (kg/m²). 11

Indeks Massa Tubuh merupakan pengukuran yang paling berguna untuk mengukur kelebihan berat badan dan obesitas karena memberikan angka yang sama untuk jenis kelamin dan usia yang berbeda pada orang dewasa. Namun, penggunaannya hanya digunakan sebagai pedoman kasar karena indeks tidak dapat menunjukkan tingkat kegemukan yang sama pada orang yang berbeda.

World Health Organization (WHO) mendefinisikan kelebihan berat badan sebagai Indeks Massa Tubuh sama dengan atau lebih dari 25 kg/m², sedangkan obesitas adalah dengan Indeks Massa Tubuh sama dengan atau lebih dari 30 kg/m². Indeks Massa Tubuh Normal adalah antara 18.5 kg/m² hingga kurang dari 25 kg/m². Batas-batas ini memberikan masukan untuk penilaian individual, namun bukti menunjukkan bahwa risiko penyakit kronis meningkat secara progresif dari Indeks Massa Tubuh 21 kg/m², setelah mengesampingkan binaragawan dan atlet terlatih lainnya. 12-14

Tabel 2.1 Klasifikasi Internasional untuk Kekurangan, Kelebihan Berat Badan dan Obesitas Pada Populasi Orang Dewasa Menurut Indeks Massa Tubuh

Wie sielen si	Indeks Massa Tubuh (kg/m²)		
Klasifikasi	Batas Angka Prinsipil	Batas Angka Tambahan	
Kekurangan Berat Badan	< 18.50	< 18.50	
Sangat Kurus	< 16.00	< 16.00	
Kurus	16.00 - 16.99	16.00 - 16.99	
Sedikit Kurus	17.00 - 18.49	17.00 - 18.49	
Normal	18.50 - 24.99	18.50 - 22,99	
		23.00 - 24.99	
Kelebihan Berat Badan	≥ 25.00	≥ 25.00	
Pra-Obesitas	25.00 - 29.99	25.00 - 27.49	
		27,50 - 29,99	
Obesitas	≥ 30.00	≥ 30.00	
Obesitas kelas I	30.00 - 34-99	30.00 - 32.49	
		32.50 - 34.99	
Obesitas kelas II	35.00 - 39.99	35.00 - 37.49	
		37.50 - 39.99	
Obesitas kelas III	≥ 40.00	≥ 40.00	

Sumber: diadaptasi dari WHO 2004 12-14

Untuk orang Asia, Indeks Massa Tubuh lebih dari 23 dikategorikan sebagai kelebihan berat badan, dan batas obesitas adalah Indeks Massa Tubuh 25 kg/m², lebih rendah jika dibandingkan dengan batas dari klasifikasi international yang umum dipakai negara di Eropa. 14

Tabel 2.2 Klasifikasi Berat Badan Pada Populasi Orang Dewasa Menurut Indeks Massa Tubuh Untuk Asia<sup>14</sup>

Klasifikasi		Indeks Massa Tubub (kg/m²)		
Visilikazi	Batas	Risiko komorbiditas		
Kekurangan Berat Badan	< 18.5	Rendah (tetapi meningkatkan risiko untuk problem klinik lain)		
Normal	18.5 - 22.9	Rata-rata		
Kelebihan Berat Badan	≥ 23			
Dalam Risiko	23 - 24.9	Meningkat		
Obesitas kelas I	25 - 29.9	Moderat		
Obesitas kelas II	≥30	Berat		

Sumber: diadaptasi dari The Asia-Pacific perspective: Redefining obesity and its treatment, February 2000 14

Di Indonesia sendiri kriteria Indeks Massa Tubuh yang dikeluarkan oleh Departemen Kesehatan RI tahun 2002, terlihat dalam tabel dibawah ini:

Tabel 2.3 Klasifikasi Berat Badan Menurut Departemen Kesehatan RI

IMT (kg/m²)
< 17
17.0 - 18.4
18.5 24.9
25.0 – 27.0
> 27

Sumber: Situs Departemen Kesehatan RI 13

Usia seseorang juga merupakan salah satu faktor penting. Indeks Massa Tubuh yang tinggi pada usia muda berarti usia yang lebih lama dalam menghadapi kelebihan berat badan dan risiko seumur hidup yang lebih tinggi. Apakah IMT turun, naik atau stabil juga merupakan faktor penting. IMT yang meningkat berisiko lebih tinggi dibandingkan IMT yang stabil.

Informasi lain yang dibutuhkan adalah mengkaitkan antara IMT dalam hubungannya dengan peningkatan central adiposity. Penumpukan lemak yang terpusat berisiko lebih besar dibandingkan dengan lemak yang berada pada pinggang dan paha.

Lingkar pinggang adalah alat ukur yang mudah untuk mengukur central adiposity dan merupakan alat ukur yang dapat menggantikan pengukuran lain yang lebih detil seperti Computed Tomografi Scanning (CT) atau Magnetic Resonance Imaging (MRI) dari perut pada posisi L-4-5. Untuk memperkirakan risiko hipertensi, dislipidemia dan sindroma metabolik, lingkar pinggang merupakan alat prediksi yang lebih baik dibandingkan dengan IMT.<sup>11</sup>

Menurut standar negara-negara barat dikatakan bahwa laki-laki dengan lingkar pinggang lebih dari 40 inci (102 cm) dan perempuan lebih dari 35 inci (88 cm) digolongkan dalam kategori kelebihan berat badan, sedangkan untuk wilayah Asia maka batasnya adalah lebih dari 90 cm untuk laki-laki dan 80 cm untuk perempuan.<sup>14</sup>

# 2.1.2 Patogenesis Obesitas

Mekanisme terjadinya obesitas dapat disebabkan oleh beberapa faktor seperti berikut:

#### 2.1.2.1 Obesitas Neuroendokrin

Obesitas dapat berupa akibat dari kerusakan bagian ventromedial di hipotalamus otak, tapi hal ini sangat jarang terjadi. Penyakit Cushing merupakan penyebab obesitas yang lebih umum. Pengobatan sebaiknya ditujukan pada penyebab meningkatnya pembentukan kortikosteroid kelenjar adrenal.<sup>11</sup>

#### 2.1.2.2 Kenaikan Berat Badan Akibat Obat

Pengobatan diabetes dengan insulin, sulfonil urea atau thiazolidinedion dapat meningkatkan rasa lapar dan masuknya makanan sehingga menyebabkan naiknya berat badan. Pengobatan dengan antidepresant, antiepilepsi dan neuroleptik juga dapat menyebabkan kenaikan berat badan, seperti halnya ciproheptadin, yang kemungkinan disebabkan oleh pengaruh monoamin di sistem saraf pusat.

#### 2.1.2.3 Obesitas Karena Konsumsi Makanan

Konsumsi makanan mengandung lemak tinggi, minuman bergula yang berlebihan merupakan fakor yang dapat menyebabkan obesitas. Porsi makanan yang besar meningkatkan jumlah makanan yang dikonsumsi.

# 2.1.2.4 Berkurangnya Pengeluaran Energi

Berkurangnya pengeluaran energi dibandingkan dengan pemasukan energi merupakan komponen utama penyebab obesitas di dunia moderen. Pengeluaran energi dapat dibagi kedalam empat bagian, metabolisme istirahat sendiri berkisar antara 3.37 hingga 3.76 MJ/m2/24 h (800–900 kcal/sq m/24 h). Metabolisme istirahat lebih rendah pada perempuan dibanding laki-laki, dan mengalami penurunan dengan usia.

Penurunan metabolisme dengan berjalannya usia bisa mengakibatkan penimbunan lemak apabila konsumsi makanan tidak ikut menurun dengan perbandingan yang sama. Aktivitas fisik merupakan salah satu variabel, namun dalam keadaan ratarata menyebabkan sepertiga pengeluaran energi harian. Dari segi terapi, komponen pengeluaran energi tersebut adalah yang paling mudah untuk

dimanipulasi. Dietary thermogenesis adalah pengeluaran energi yang diikuti setelah masuknya makanan. Panas yang diproduksi saat kita makan dapat menghabiskan hingga 10% dari kalori yang masuk. Protein mempunyai efek yang paling besar. Efek panas karena makanan ini adalah salah satu dari metabolisme tubuh yang tidak efisien dimana kalorinya tidak dapat digunakan untuk kerja yang berguna. Pada obesitas efek panas dari makanan berkurang terutama pada individu dengan kelainan toleransi gula darah atau diabetes. Kelebihan atau kekurangan makanan yang akut akan menyebabkan perubahan metabolisme secara umum sampai sebesar 15-20%. Peningkatan aktifitas fisik dan energi yang dikeluarkan adalah cara yang baik untuk mencegah obesitas. 11

# 2.1.2.5 Faktor Genetik pada Obesitas

Patogenitas faktor genetik pada obesitas terdiri dari 3 mekanisme yang berbeda yaitu sindroma obesitas, kerentanan genetik terhadap obesitas dan genetik tunggal penyebab obesitas.

# a) Sindroma Obesitas

Faktor genetik dapat menyebabkan beberapa jenis obesitas yang dapat dengan mudah dikenal. Diantara jenis obesitas ini adalah: Sindroma Bardet-Biedl yang ditandai oleh degenerasi retina, mental retardasi, obesitas, polydactili, dan hipogonadism; Sindroma Alstrom yang ditandai oleh pigmentary retinopathy, tuli saraf, obesitas dan diabetes melitus; Sindroma Carpenter yang ditandai oleh akrocephali, mental retardasi, hipogonadism, obesitas dan preaxial syndactyly; Sindroma Cohen yang ditandai oleh mental retardasi, hipotonia dan karakteristik wajah; Sindroma Prader-Willi yang ditandai oleh hipotonia, mental retardasi, hipogonadism dan obesitas; Sindroma pro-opiomelanocortin (POMC) yang ditandai oleh kelainan produksi POMC.

# b) Kerentanan Genetik Terhadap Obesitas

Jika kedua orang tua menderita obesitas maka sekitar 80% keturunannya akan menjadi obesitas. Jika hanya satu dari orangtuanya yang obesitas maka kemungkinan obesitas pada keturunannya kurang dari 40%. Penelitian dengari kembar identik menyebutkan bahwa faktor keturunan berpengaruh sampai 70% dan faktor lingkungan (diet, aktifitas fisik yang kurang, atau keduanya) berpengaruh terhadap variasi berat badan.

# c) Genetik Tunggal Penyebab Obesitas

Defisiensi Leptin dan defisiensi leptin receptor jarang terjadi tetapi banyak dihubungkan dengan obesitas berlebihan pada manusia. Hilangnya konvertase juga dihubungkan dengan obesitas yang terjadi pada satu keluarga. Kelainan paling umum yang berhubungan dengan obesitas yang berlebihan adalah abnormalitas pada sistem reseptor melanocortin dimana 5% dari obesitas yang terjadi pada usia muda mempunyai kelainan pada sistem ini.

# 2.1.3 Patofisiologi Obesitas

# 2.1.3.1 Sel Lemak sebagai Sel Endokrin

Terdapat dua mekanisme yang dapat menjelaskan efek patofisiologis dari obesitas, pertama adalah peningkatan massa lemak yang dapat menjelaskan stigmatisasi obesitas berat yang nyata secara kasat mata dan penyakit penyerta osteoarthritis dan sleep apnea. Mekanisme kedua adalah meningkatnya jumlah sel lemak (peptides) yang dapat menyebabkan penyakit yang berhubungan dengan bekerja pada organ-organ tubuh yang jauh letaknya. Penemuan leptin melibatkan sel lemak kedalam wilayah sel endokrin. Sebagai tambahan selain leptin, terjadi juga peningkatan jumlah cytokines, angiotensinogen, adipsin (Complemen D) dan juga metabolit-metabolit seperti asam lemak bebas dan laktat. Sebaliknya pelepasan adiponektin berkurang pada obesitas. Hasil produksi dari sel lemak kemudian merubah proses metabolisme tubuh. Bagi individu yang mempunyai kerentanan, perubahan metabolisme ini kemudian menyebabkan perubahan dari proses-proses tubuh lain termasuk hiperinsulinemia, aterosklerosis, hipertensi, dan stres fisik pada tulang dan sendi. 11

# 2.1.3.2 Lemak Visceral atau lemak Sentral

Beberapa data menunjukkan bahwa lemak sentral mempunyai hubungan yang lebih erat dengan komplikasi-komplikasi yang disebabkan oleh obesitas dibandingkan dengan lemak keseluruhan tubuh. Lemak sentral adalah komponen kunci dari sindroma metabolik yang kriteria diagnosanya berdasarkan rekomendasi dari National Cholesterol Education Program Adult Treatment Panel III. Kriteria dari sindroma metabolik, dengan keberadaan faktor-faktor risiko berikut ini:

Tabel 2.4 Kriteria Sindroma Metabolik

Faktor Risiko		Ambang Batas
Obesitas Perut (Lingkar Pinggang)	Laki-laki	≥90 cm
	Perempuan	≥ 80 cm
HDL-kolesterol	. Laki-laki	< 40 mg/dL
	Perempuan	< 50 mg/dL
Trigliserida		≥ 150 mg/dL
Gula darah Puasa		≥110 mg/dL
Tekanan Darah (SBP/DBP)		$\geq 130/ \geq 85 \text{ mmHg}$

Sumber: Epidemiology, Risk and Pathogenesis of Obesity oleh Bary A. George <sup>11</sup> dan The Asia-Pacific perspective: Redefining obesity and its treatment, February 2000 <sup>14</sup>

#### 2.1.4 Faktor-Faktor Risiko Obesitas

Penyebab dari obesitas adalah multifaktor, secara garis besar ada 2 golongan faktor-faktor risiko terjadinya obesitas yaitu penyebab primer dan penyebab sekunder. Faktor primer merupakan faktor yang bersifat individual maupun berasal dari lingkungan. Faktor sekunder disebabkan oleh kondisi atau penyakit lain. Beberapa faktor terhadap timbulnya obesitas adalah sebagai berikut: <sup>16</sup>

- a) Penyebab Primer:
- Faktor metabolik
- Faktor genetik
- Aktifitas fisik
- Perilaku
- Faktor endokrin
- Faktor ras, seks darı usia
- Faktor etnik dan budaya
- Status sosial ekonomis
- Kebiasaan makan
- Rokok
- Kehamilan dan menopause
- Faktor psikologis dan Pekerjaan
- b) Penyebab sekunder:
- Hipothiroidism
- Sindroma Cushing
- Insulinoma

- Obesitas Hipothalamik
- Sindroma polikistik ovarium
- Sindroma genetik (eg, Prader-Willi syndrome, Alström syndrome, Bardet-Biedl syndrome, Cohen syndrome, Börjeson-Forssman-Lehmann syndrome, Fröhlich syndrome)
- Defisiensi hormon pertumbuhan
- Kontrasepsi oral
- Obat-obatan (seperti fenothiazin, Sodium valproat, karbamazepin, antidepresan trisiklik, litium, glukokortikoid, megestrol asetat, thiazolidin, sulfonil urea, insulin, antagonis adrenergik, antagonis serotonin).
- Kelainan makan (terutama kelainan makan yang berlebih dan kelainan makan dimalam hari)
- Hipogonadism
- Pseudohipoparatiroidism

Berikut dibawah ini adalah keterangan lebih mendetail mengenai faktor-faktor utama terjadinya peningkatan risiko obesitas:

# 2.1.4.1 Genetik dan Riwayat Keturunan

Faktor genetik dapat mempengaruhi jumlah lemak tubuh yang disimpan dan kemana lemak tersebut didistribusikan. Faktor genetik juga berperan penting untuk mengkonversi makanan menjadi energi dan pembakaran kalori ketika sedang beraktifitas.

Faktor keturunan berperan jika salah satu dari kedua orangtua menderita obesitas, yang mana kemungkinan anaknya obesitas menjadi lebih besar. Hal ini mungkin disebabkan oleh faktor genetik atau adanya lingkungan yang sama seperti makanan tinggi kalori dan kurangnya aktifitas fisik keluarga.<sup>17</sup>

#### 2.1.4.2 Umur dan Jenis Kelamin

Semakin bertambahnya usia, aktifitas fisik menjadi semakin berkurang ditambah lagi dengan berkurangnya jumlah otot dalam tubuh dengan bertambahnya usia. Berkurangnya massa otot akan menyebabkan menurunnya metabolisme tubuh dan

mengurangi kebutuhan akan kalori. Tanpa berkurangnya asupan kolori dengan semakin bertambahnya usia maka berat badan akan menjadi meningkat.

Perempuan lebih cenderung obesitas dibanding laki-laki karena perempuan mempunyai massa otot yang kurang dan pembakaran kalorinya cenderung lebih rendah dibandingkan laki-laki. <sup>17</sup>

# 2.1.4.3 Aktivitas Fisik atau Olahraga

Kurangnya aktititas fisik dan olahraga merupakan salah satu faktor risiko penting untuk terjadinya obesitas. Ketidakseimbangan antara energi yang dikeluarkan dibandingkan dengan sumber energi yang masuk kedalam tubuh pada akhirnya akan meningkatkan penumpukan lemak tubuh dan meningkatnya berat badan. 18

#### 2.1.4.4 Konsumsi Makanan

Makanan yang mengandung lemak yang tinggi, konsumsi minuman bergula yang berlebihan merupakan fakor yang dapat menyebabkan obesitas. Porsi makan yang besar meningkatkan jumlah makanan yang dimakan.<sup>18</sup>

# 2.1.4.5 Stres dan Pekerjaan

Stres dilaporkan meningkatkan kecenderungan terjadinya obesitas baik pada lakilaki maupun pada perempuan. Stres dalam pekerjaan menurut penelitian, juga
berhubungan dengan penumpukan lemak sentral yang lebih berbahaya dampaknya
bagi kesehatan. Stres dalam pekerjaan dapat diakibatkan karena tingginya beban
kerja, rendahnya kewenangan dalam membuat keputusan dan dukungan sosial
yang rendah. Perempuan dan laki-laki yang menderita stres kerja lebih dari 3 kali,
dikatakan 73 persen lebih berisiko dibanding yang tidak sama sekali dan juga
terjadi peningkatan sekitar 61 persen untuk terjadinya obesitas sentral. Pekerjaan
yang sifatnya sedentary juga meningkatkan kecenderungan pekerjanya untuk
menjadi obesitas. Pekerjaan yang sifatnya lebih banyak administrasi dan tidak
banyak aktifitas akan mengurangi energi yang dikeluarkan oleh tubuh, yang pada
akhirnya akan menyebabkan peningkatan berat badan. 19

# 2.1.4.6 Merokok dan Program Berhenti Merokok

Penelitian menunjukkan bahwa terjadi peningkatan rasio pinggang dan panggul (Waist-hip ratio) antara perokok dan yang tidak pernah merokok setelah

dilakukan penyesuaian dengan usia, IMT, konsumsi alkohol, total energi yang masuk, aktifitas fisik dan pendidikan. Kebiasaan merokok mempengaruhi pola distribusi lemak, meskipun perokok mempunyai rata-rata IMT yang lebih rendah dibanding yang tidak merokok tetapi perokok mempunyai gangguan distribusi lemak dengan kecenderungan central adiposity yang lebih tinggi.<sup>20</sup>

#### 2.1.4.7 Hormonal

Menurut penelitian, hormon estrogen mungkin bertanggung jawab terhadap timbulnya obesitas baik pada laki-laki maupun pada perempuan. Hubungan antara estrogen dan peranannya pada obesitas telah banyak diketahui pada perempuan. Tetapi penelitian menemukan bahwa estrogen juga berperan penting terhadap terjadinya obesitas pada laki-laki.<sup>21</sup>

# 2.1.5 Risiko Penyakit Akibat Kelebihan Berat Badan

Seiring dengan meningkatnya Indeks Massa Tubuh (IMT), terdapat peningkatan mortalitas secara linear. Peningkatan mortalitas ini, lebih tajam ketika IMT melebihi 30 kg/m2. Indeks Massa Tubuh lebih dari 40 kg/m2 diasosiasikan dengan risiko yang lebih besar dan risiko akan kematian seketika. Sebab dasar meningkatnya mortalitas berkaitan dengan kelebihan berat badan adalah hipertensi, serangan jantung dan penyakit jantung lainnya, diabetes mellitus, beberapa kanker, penyakit reproduksi, penyakit batu ginjal, dan kematian mendadak. Risiko kesehatan dari kelebihan berat badan dan obesitas dijelaskan secara singkat sebagai berikut. <sup>18</sup>

# 2.1.5.1 Morbiditas (Angka Kesakitan)

Dengan IMT di atas 20 kg/m2 maka angka kesakitan dari beberapa penyakit meningkat seiring dengan meningkatnya IMT. Angka kesakitan yang lebih tinggi yang berhubungan dengan obesitas adalah hipertensi, diabetes tipe 2, penyakit Jantung Koroner (PJK), stroke, penyakit kandung empedu, osteoarthritis, sleep apnea, gangguan pernafasan dan beberapa jenis kanker (endometrium, payudara, prostat, dan colon). Obesitas juga berhubungan dengan komplikasi dari kehamilan, mentruasi yang tidak teratur, hirsutism, stres inkontinensia dan kelainan psikologis (depresi).<sup>18</sup>

# 2.1.5.2 Hipertensi

Data menunjukkan bahwa penyakit tekanan darah tinggi meningkat secara progresif pada mereka dengan IMT yang tinggi baik pada perempuan maupun laki-laki. Tekanan darah tinggi diartikan sebagai rata rata tekanan darah sistolik > 140 mm Hg, atau rata rata tekanan darah diastolik 90 mmHg, atau sedang mengkonsumsi obat antihipertensi. Munculnya penyakit tekanan darah tinggi pada orang dewasa dengan IMT 30 adalah 38.4% untuk laki-laki dan 32.2% untuk perempuan. Dengan IMT < 25, risiko yang ditemukan adalah 2,1 kali pada lakilaki dan 1.9 kali pada perempuan. Hubungan langsung antara tekanan darah tinggi dan IMT atau berat badan telah ditunjukkan oleh berbagai penelitian cross sectional, termasuk diantaranya penelitian besar INTERSALT yang dilakukan pada lebih dari 10.000 laki-laki dan perempuan. Hasil Intersalt menunjukkan bahwa peningkatan sebesar 10 kg (22 lb) berat badan dihubungkan dengan meningkatnya tekanan darah sistolik sebesar 3.0 mm dan 2.3 mm Hg tekanan distolik. Peningkatan tekanan darah tersebut diartikan sebagai meningkatnya risiko penyakit jantung sebesar 12% dan serangan jantung sebesar 24 %.18

## 2.1.5.3 Dislipidemia

Beberapa penelitan longitudinal besar menunjukkan bukti bahwa kelebihan berat badan, obesitas, dan naiknya berat badan berhubungan dengan meningkatnya tingkat kolesterol. Pada perempuan, munculnya hiperkolesterolemia juga meningkat sejalan dengan meningkatnya IMT. Tingkat kolesterol pada umumnya lebih tinggi pada orang dengan obesitas *predominant abdominal*, yang didefinisikan sebagai rasio lingkar pinggang dan pinggul > 0.8 untuk perempuan dan > 1.0 untuk laki-laki. 18

Hubungan yang kuat antara tingkat trigliserida dan IMT telah dibuktikan baik pada penelitian potong lintang ataupun longitudinal, baik pada laki-laki maupun perempuan di semua golongan usia. IMT yang lebih tinggi telah dihubungkan dengan meningkatnya trigliserida, perbedaan tingkatan trigliserida berkisar antara 61 hingga 65 mg/dl pada perempuan dan 134 dan 62 hingga 118 mg/dl pada laki-laki.

Penelitian menunjukkan bahwa pada IMT lebih tinggi, tingkat kolesterol HDL pada laki-laki lebih rendah dibanding perempuan. Perubahan IMT sebesar satu unit dihubungkan dengan perubahan tingkat kolesterol HDL sebesar 1.1 mg/dl pada laki-laki muda dan 0.69 pada perempuan muda.

Data cross sectional menunjukkan bahwa tingkat kolesterol LDL lebih tinggi sebesar 10 hingga 20 mg/dl sehubungan dengan perbedaan sebesar 10 unit IMT, pada tingkatan 20 hingga 30 kg/m2. Berdasarkan data epidemilogis, peningkatan kolesterol LDL sebesar 10 mg/dl berhubungan dengan kira kira 10% peningkatan risiko penyakit jantung selama periode lima hingga 10 tahun. 18

#### 2.1.5.4 Diabetes Mellitus

Meningkatnya risiko diabetes seiring dengan meningkatnya berat badan, telah dibuktikan oleh banyak penelitian. Pada penelitian yang baru baru ini dilakukan, munculnya penyakit diabtes tipe 2 terbukti berkaitan dengan meningkatnya berat badan setelah usia 18 tahun, baik pada laki-laki dan perempuan. Risiko penyakit diabetes meningkat sebesar 25% dengan meningkatnya setiap unit IMT, yang lebih besar dari 22 kg/m2. Sebagai tambahan, sebuah penelitian prospektif terhadap populasi masyarakat Amerika Serikat menunjukkan, bahwa 27% kasus baru diabetes disebabkan oleh peningkatan berat badan sebesar 5 kg (11 lb) atau lebih. Baik penelitian longitudinal dan potong lintang menunjukkan bahwa obesitas abdomen adalah faktor utama penyebab penyakit diabetes tipe 2.<sup>18</sup>

# 2.1.5.5 Penyakit Jantung Koroner

Penelitian telah menunjukkan bahwa kelebihan berat badan, obesitas, dan kelebihan lemak di perut berhubungan langsung dengan faktor risiko penyakit kardiovaskular, termasuk di antaranya tingginya tingkat kolesterol total, kolesterol LDL, trigliserida, tekanan darah, fibrinogen, insulin dan tingkat kolesterol HDL yang rendah. Kelebihan berat badan, obesitas, dan lemak perut juga dihubungkan dengan meningkatnya mortalitas akibat penyakit jantung koroner (PJK). Penelitian *Nurse Health Study* menunjukkan bahwa risiko penyakit jantung koroner meningkat dua kali lipat pada IMT 25 hingga 28.9 dan meningkat tiga kali lipat pada IMT lebih dari 29, dibandingkan dengan IMT kurang dari 21.

Peningkatan berat badan lima hingga delapan kilogram meningkatkan risiko penyakit jantung koroner (nonfatal myocardial infarction dan kematian PJK) hingga 25%, dan peningkatan berat badan lebih dari 20 kg meningkatkan risiko sebesar 2.5 kali dibandingkan pada perempuan yang berat badannya stabil dalam kisaran 5 kg. 18

# 2.1.5.6 Gagal Jantung Kongestif

Kelebihan berat badan telah diidentifikasikan sebagai faktor risiko untuk gagal jantung kongestif (CHF) oleh beberapa penelitian, termasuk di antaranya Framingham Heart Study. Gagal jantung kongestif adalah komplikasi yang cukup sering akibat obesitas yang parah dan merupakan penyebab kematian yang cukup besar. Lamanya seseorang menderita obesitas merupakan faktor prediksi terjadinya CHF. Obesitas dapat menyebabkan perubahan pada struktur dan fungsi jantung bahkan dengan tiadanya hipertensi sistemik atau penyebab penyakit jantung. Dilatasi ventrikel dan eccentric hypertrophy dapat disebabkan oleh meningkatnya volume darah dan tingginya output jantung. Disfungsi diastolik akibat dari eccentric hypertrophy dan disfungsi sistolik akibat tekanan dinding otot jantung menghasilkan yang dinamakan kardiomiopati obesitas. 18

#### 2.1.5.7 Serangan Jantung

Hubungan antara penyakit cerebrovascular dengan obesitas dan kelebihan berat badan belum terlalu banyak diteliti dibandingkan dengan CHD. Sebuah laporan dari Framingham Heart Study menunjukkan bahwa kelebihan berat badan dapat berkontribusi terhadap risiko serangan jantung, di luar dari asosiasi hipertensi dan diabetes dengan serangan jantung. Penelitian prospektif yang belum lama ini dilakukan menunjukkan bahwa risiko serangan jantung meningkat sejalan dengan meningkatnya IMT. Sebagai contoh, serangan jantung iskemia adalah 75% lebih tinggi pada perempuan dengan IMT > 27 dan 137% lebih tinggi pada perempuan dengan IMT > 32, dibandingkan dengan perempuan dengan IMT < 21.

### 2.1.5.8 Empedu

Risiko batu empedu meningkat sejalan dengan meningkatnya berat badan pada manusia dewasa. Risiko batu empedu dan tindakan kolesistektomi adalah 20

orang dari 1000 perempuan per tahun apabila IMT di atas 40, dibanding dengan tiga orang dari 1000 perempuan dengan IMT < 24.18

#### 2.1.5.9 Osteoartritis

Seseorang yang kelebihan berat badan atau obese lebih besar kemungkinannya menderita osteoarthritis. Hubungan antara meningkatnya berat badan dengan munculnya osteoartritis pada sendi dengkul lebih besar pada perempuan dibandingkan dengan laki-laki. 18

# 2.1.5.10 Sleep Apnea

Obesitas, terutama obesitas bagian tubuh atas, adalah faktor risiko penyebab sleep apnea dan telah dibuktikan berhubungan dengan seberapa parah penyakit tersebut. Sebagian besar orang yang menderita sleep apnea memiliki IMT > 30. Lingkar leher yang gendut pada laki-laki dan perempuan yang mendengkur merupakan predictor yang kuat akan sleep apnea. Pada umumnya, laki-laki yang lingkar lehernya 17 inci atau lebih dan perempuan yang lingkar lehernya 16 inci atau lebih mempunyai risiko yang lebih besar akan sleep apnea. 18

#### 2.1.5.11 Kanker

- a) Kanker Usus, Banyak penelitian menunjukkan hubungan yang positif antara obesitas dan kanker usus. Penelitian lain menunjukkan hubungan yang lebih kuat antara rasio pinggang dan pinggul dengan munculnya polip colon, seiring dengan meningkatnya IMT. Bahkan pada perempuan yang lebih kurus, rasio pinggang dan pinggul yang besar dapat juga dihubungkan dengan meningkatnya risiko polip colon secara signifikan.<sup>18</sup>
- b) Kanker Payudara, Penelitian epidemiologis secara konsisten menunjukkan bahwa obesitas secara langsung berhubungan dengan kematian akibat kanker payudara, terutama pada perempuan setelah menopause. Data data menunjukkan bahwa peningkatan berat badan pada usia dewasa berhubungan secara positif dengan risiko kanker payudara postmenopausal. Hubungan ini secara lebih jelas terlihat pada perempuan yang tidak menggunakan hormon postmenopausal. Peningkatan berat badan lebih dari 10 kg dari usia 18 tahun hingga pertengahan usia meningkatkan risiko kanker payudara sebesar dua

- kali lipat pada perempuan. Bahkan peningkatan berat badan yang tidak terlalu tinggi berhubungan secara positif dengan risiko kanker postmenopausal. 18
- c) Kanker Endometrium, Obesitas meningkatkan risiko kanker endometrium. Risikonya sebesar tiga kali lipat pada perempuan obesitas (IMT 30 kg/m2) dibandingkan dengan perempuan dengan berat badan normal. Namun, risiko absolut kondisi ini adalah rendah apabila dibandingkan dengan kanker payudara, penyakit jantung, dan diabetes.<sup>18</sup>
- d) Kanker empedu, Obesitas berhubungan dengan risiko kanker empedu, terutama pada perempuan.<sup>18</sup>

# 2.1.5.12 Kesehatan Reproduksi Perempuan

- a) Fungsi Menstruasi dan Kesuburan, Obesitas pada perempuan sebelum menopause diasosiasikan dengan ketidakteraturan menstruasi dan amenorrhea. Semakin besar IMT pada usia 18 tahun, bahkan pada tingkatan yang lebih rendah untuk dikatakan obesitas, semakin besar kemungkinan risiko infertilitas ovulatori. Kondisi yang paling sering diasosiasikan dengan obesitas abdomen adalah sindroma polycystic ovarian, sebuah kombinasi antara infertilitas, gangguan menstruasi, hirsutisme, hiperandrogenisme abdominal dan anovulasi. Sindrom ini secara kuat berhubungan hiperinsulinemia dan insulin resisten.
- b) Kehamilan, Kehamilan dapat menyebabkan kelebihan berat badan dan retensi. Obesitas selama masa kehamilan berhubungan dengan morbiditas baik pada ibu maupun bayinya. Peningkatan 10 kali lipat akan munculnya hipertensi dan 10% munculnya gestational diabetes telah dilaporkan terjadi pada perempuan hamil yang obesitas. Obesitas juga dikaitkan dengan kesulitan pada proses persalinan serta mengakibatkan kejadian induksi yang lebih besar dan operasi caesarean primer. Pada akhirnya, obesitas selama masa kehamilan dihubungkan dengan meningkatnya risiko cacat kongenital terutama kelainan saraf. Peningkatan berat badan selama masa kehamilan memang diinginkan. Janin itu sendiri meningkatkan volume darah, pembesaran uterine, pertumbuhan jaringan payudara, dan konsepsi menyebabkan peningkatan berat badan sekitar enam hingga delapan kilogram. Peningkatan berat badan

lebih dari ini terutama akibat penumpukan jaringan lemak selama kehamilan yang menyebabkan terjadi kelebihan berat badan setelah proses persalinan.<sup>18</sup>

# 2.1.6. Strategi untuk Menurunkan Berat Badan atau Mempertahankannya 2.1.6.1 Terapi Diet

Suatu diet yang terencana dan ditujukan untuk mengukur status kelebihan berat badan pasien guna membantu mengurangi 50-1000 kkal/hari sebaiknya menjadi bagian integral dari program penurunan berat badan mana pun. Seorang pasien dapat memilih diet 1000-1200 kkal/hari untuk perempuan dan 1200-1500 kkal/hari untuk laki-laki. Selain mengurangi lemak jenuh, jumlah total lemak seharusnya menjadi 30 persen atau kurang dari total jumlah kalori. Diet rendah lemak saja tidak akan dapat menurunkan berat badan kecuali bila jumlah total kalori juga dikurangi.<sup>20</sup>

Hasil kajian menunjukkan bukti yang kuat dan konsisten bahwa penurunan berat badan rata-rata sebesar delapan persen dari berat badan awal dapat dicapai selama 3 - 12 bulan melalui diet rendah kalori. Penurunan berat badan ini akan berdampak terhadap penurunan lemak perut; dan meskipun diet rendah lemak dilakukan tidak bersamaan dengan pengurangan target kalori dapat membantu meningkatkan penurunan berat badan dengan cara mengurangi asupan kalori.

Diet rendah lemak dengan pengurangan target kalori dapat meningkatkan penurunan berat badan yang lebih banyak jika dibandingkan dengan hanya melakukan diet rendah lemak saja.

Rekomendasi yang atas terapi diet adalah sebagai berikut:18

- a) Diet rendah kalori direkomendasikan untuk menurunkan berat badan pada orang yang memiliki kelebihan berat badan atau mengalami obesitas.
- b) Mengurangi lemak sebagai bagian dari diet rendah kalori merupakan suatu cara yang praktis untuk mengurangi kalori.
- c) Mengurangi diet rendah lemak saja tanpa mengurangi kalori tidak cukup untuk dapat menurunkan berat badan. Namun demikian, dengan mengurangi diet lemak, bersamaan dengan mengurangi diet karbohidrat, dapat memfasilitasi penurunan kalori.

d) Suatu diet yang terencana untuk membantu menentukan pengurangan sebesar 500-1000 kkal/hari seharusnya menjadi bagian integral dari program diet mana pun yang bertujuan untuk mencapai pengurangan berat badan sebesar 1-2 pon/minggu.

#### 2.1.6.2 Aktivitas Fisik

Peningkatan aktivitas fisik merupakan komponen penting dari terapi penurunan berat badan, meski tidak dapat menurunkan berat badan secara signifikan bila dilakukan kurang dari 6 bulan.

Sebagian besar penurunan berat badan terjadi akibat penurunan asupan kalori. Aktivitas fisik merupakan pencegahan yang paling ampuh agar berat badan tidak naik kembali. Selain mengurangi berat badan aktivitas fisik juga bermanfaat dalam mengurangi risiko kardiovaskular dan diabetes. Bagi sebagian besar pasien dengan obesitas, olahraga sebaiknya dimulai secara perlahan, dan intensitasnya ditingkatkan secara bertahap.

Rekomendasi berdasarkan terapi diet adalah sebagai berikut: 18

Aktivitas fisik direkomendasikan sebagai bagian dari terapi penurunan berat badan yang komprehensif dan program pengendalian berat badan karena:

- a) Memiliki kontribusi terhadap penurunan berat badan pada orang dewasa dengan kelebihan berat dan obesitas
- b) Dapat mengurangi lemak perut
- c) Meningkatkan kebugaran sistem kardiorespirasi
- d) Membantu menjaga penurunan berat badan

#### 2.1.6.3 Terapi Perilaku

Strategi ini berdasarkan pada prinsip pembelajaran seperti pemberian dukungan dan memberikan metode dalam menghadapi hambatan untuk memenuhi tujuan terapi diet dan/atau meningkatkan aktivitas, bermanfaat dalam menurunkan dan memelihara berat badan. Strategi khusus meliputi monitoring diri sendiri atas kebiasaan makan dan aktivitas fisik, manajemen stres, kontrol stimulus, penyelesaian masalah, manajemen hal-hal yang bersifat kebetulan, pengaturan kembali kemampuan kognitif, dan dukungan sosial.

Berdasarkan penelitian yang ada rekomendasi yang atas terapi perilaku adalah sebagai berikut: 18

- a) Terapi perilaku merupakan terapi tambahan yang bermanfaat jika digabungkan dengan terapi penurunan dan pemeliharaan berat badan lainnya.
- b) Para praktisi perlu untuk mengkaji motivasi pasien sebelum memulai terapi penurunan berat badan; kaji kesiapan pasien untuk mengimplementasikan rencana dan kemudian ambil langkah yang sesuai untuk memotivasi pasien memulai terapi.

## 2.1.6.4 Terapi Kombinasi

Suatu kombinasi intervensi dari terapi perilaku, yakni diet rendah kalori, dan peningkatan aktivitas fisik merupakan terapi yang paling berhasil dalam menurunkan dan mempertahankan berat badan. Jenis intervensi ini sebaiknya dipertahankan selama setidaknya enam bulan sebelum mempertimbangkan terapi obat-obatan.

Kajian menentukan dampak terhadap berat badan pada kombinasi diet rendah kalori dan peningkatan aktivitas fisik menunjukkan bukti kuat bahwa kombinasi antara diet rendah kalori dan peningkatan aktivitas fisik menghasilkan penurunan berat badan yang lebih banyak daripada melakukan diet saja atau aktivitas fisik saja. Berikut rekomendasi yang berdasarkan pada bukti yang diperoleh dari artikel-artikel ini: Kombinasi diet rendah kalori dan peningkatan aktivitas fisik direkomendasikan karena kombinasi ini mampu menghasilkan penurunan berat badan serta lemak perut yang lebih besar dan meningkatkan kebugaran kardiorespirasi.

## 2.1.6.5 Farmakoterapi

Pada pasien-pasien yang dipilih secara selektif, obat-obatan yang sesuai dapat ditambahkan bersamaan dengan diet rendah kalori, aktivitas fisik, dan terapi perilaku pada penurunan berat badan. Obat-obatan penurun berat badan yang telah disetujui oleh FDA untuk jangka panjang dapat digunakan bersamaan dengan terapi diet dan aktivitas fisik bagi beberapa pasien dengan BMI > 30 yang tidak memiliki faktor risiko atau penyakit, dan bagi pasien dengan BMI > 27 dengan

faktor risiko atau penyakit lain. Faktor risiko dan penyakit yang dianggap cukup penting untuk memulai terapi pengobatan pada BMI 27 hingga 29.9 adalah hipertensi, dislipidemia, penyakit jantung koroner, diabetes tipe 2, dan henti nafas pada saat tidur. Suatu kajian terhadap 44 artikel farmakoterapi RCT memberikan bukti kuat bahwa terapi obat-obatan (yang telah dikaji sejak lama seiring dengan modifikasi gaya hidup, termasuk diet dan aktivitas fisik) dengan menggunakan dexfenfluramin, sibutramin, orlistat, atau phentermin/fendluramin menghasilkan penurunan berat badan jika digunakan selama enam bulan hingga satu tahun. Bukti yang kuat juga mengindikasikan bahwa obat-obatan penurun berat badan yang sesuai dapat diberikan bersamaan dengan diet, aktivitas fisik, dan terapi perilaku guna menurunkan berat badan. Efek samping yang merugikan dari penggunaan obat-obatan penurun berat badan telah diobservasi pada pasien. Berikut rekomendasi yang berdasarkan pada penelitan yang ada: 18

Obat-obatan penurun berat badan yang disetujui oleh FDA dapat digunakan sebagai salah satu program penurunan berat badan yang komprehensif, termasuk diantaranya terapi diet dan aktivitas fisik bagi pasien dengan BMI > 30 dengan tanpa adanya factor risiko yang terkait dengan obesitas maupun penyakit, dan bagi pasien dengan BMI of > 27 dengan faktor risiko terkait dengan obesitas atau penyakit. Obat-obatan penurun berat badan sebaiknya tidak digunakan tanpa disertai dengan perubahan gaya hidup. Pengkajian yang berkelanjutan terhadap efektivitas dan keamanan terapi obat perlu untuk dilakukan. Jika obat terbukti efektif dalam membantu pasien untuk menurunkan dan/atau menjaga penurunan berat dan tidak terdapat efek samping yang merugikan, maka terapi ini dapat dilanjutkan. Jika ternyata tidak efektif dan efek samping merugikan, maka sebaiknya dihentikan.

#### 2.1.6.6 Pembedahan

Pembedahan untuk menurunkan berat badan merupakan salah satu pilihan untuk menurunkan berat badan bagi beberapa pasien yang mengalami obesitas berat, yakni BMI > 40 atau > 35 dengan kondisi-kondisi penyulit. Pembedahan untuk menurunkan berat badan sebaiknya ditujukan bagi pasien yang telah gagal menjalani terapi medis dan menderita akibat komplikasi obesitas ekstrim.

Prosedur pembedahan gastrointestinal merupakan intervensi pilihan untuk menurunkan berat badan bagi para subyek dengan motivasi tinggi dan memiliki risiko operasi yang relatif minimal. Suatu program yang terintegrasi sebaiknya disusun agar dapat memberikan panduan mengenai diet, aktivitas fisik, dan perilaku serta dukungan sosial baik sebelum dan sesudah pembedahan.

Percobaan-percobaan memberikan bukti kuat bahwa intervensi pembedahan pada orang dewasa dengan obesitas yang berat, yakni BMI > 40 atau BMI > 35 dengan kondisi penyulit lainnya menghasilkan penurunan berat badan yang besar, dan bukti-bukti tersebut menyatakan bahwa monitoring kondisi medis setelah pembedahan penting untuk dilakukan selama sepanjang hidupnya.

Berikut rekomendasi yang berdasarkan pada bukti yang diperoleh: 18

Pembedahan yang dilakukan guna menurunkan berat badan merupakna suatu pilihan bagi beberapa pasien yang telah dipilih secara selektif dengan obesitas klinis parah (BMI > 40 atau > 35 disertai kondisi penyulit lainnya) saat metode penurunan berat badan yang kurang invasif ternyata gagal dan pasien berisiko tinggi untuk kematian ataupun morbiditas yang terkait dengan obesitasnya.

#### 2.2 BIAYA SOSIO-EKONOMIS AKIBAT OBESITAS

Dampak ekonomi yang ditimbulkan karena obesitas sangat besar bahkan dikatakan melebihi dari bahaya merokok. Secara umum biaya ekonomis yang diakibatkan oleh obesitas terbagi menjadi dua faktor yaitu biaya langsung dan biaya tidak langsung. Di Amerika Serikat diperkirakan biaya yang perlu dikeluarkan akibat kelebihan berat badan dan obesitas sekitar \$ 122.9 miliar. Perkiraan ini adalah \$ 64.1 miliar untuk biaya langsung dan \$ 58.8 miliar untuk biaya tidak langsung, suatu jumlah yang cukup spektakuler karena hampir ¼ kali pendapatan nasional kotor Indonesia yang hanya \$ 408 miliar.

Biaya langsung antara lain terjadinya akibat peningkatan biaya kesehatan seperti halnya biaya perawatan rumah sakit, obat-obatan dan laboratorium dapat diakibatkan oleh kondisi obesitasnya maupun komplikasi yang diakibatkannya seperti Diabetes tipe 2, penyakit jantung koroner, stroke, hipertensi, penyakit empedu, beberapa jenis kanker, sleep apneu dan osteoarthritis.<sup>7-12</sup> Biaya tidak

langsung adalah nilai penghasilan yang hilang akibat angka ketidakhadiran (absenteeism) maupun adanya penurunan produktivitas di tempat kerja yang diakibatkan adanya penyakit atau kecacatan dan juga hilangnya penghasilan yang akan datang akibat kematian yang lebih awal.<sup>5,22</sup>

Dibandingkan dengan orang dengan berat badan normal, mereka dengan kelebihan berat badan atau obesitas mengalami peningkatan yang signifikan dalam penggunaan biaya kesehatannya pada hampir semua golongan umur dan jenis kelamin. 5,7,22 Menurut WHO, diperkirakan obesitas menggunakan 2% sampai 7% dari total biaya kesehatan diseluruh dunia, sedangkan di Amerika Utara diperkirakan menggunakan sekitar 5-9% dari seluruh pengeluaran biaya kesehatan. 6,7,9,22 Studi di Amerika Serikat baru-baru ini memperkirakan adanya peningkatan sebesar 2.3% untuk setiap peningkatan Indek Massa Tubuh (IMT) per unit. Penelitian Wang et all 6 pada tahun 2006 menunjukkan adanya peningkatan sebesar \$119.7 untuk biaya medis dan \$82.6 untuk obat-obatan seiring dengan peningkatan IMT per unit mulai dari IMT 25 sampai 45.

Obesitas juga dilaporkan memiliki hubungan dengan peningkatan biaya tidak langsung bagi perusahaan. Produktivitas yang berkurang diakibatkan karena tingginya angka ketidakhadiran dan ketidakproduktifan pekerja. 5,7,23-25 Penelitian Arena dkk pada tahun 2005 menyebutkan bahwa obesitas di Amerika Serikat (AS) telah menyebabkan hilangnya 39.2 juta hari kerja. Penelitian Juan MP dkk di Belanda menyatakan bahwa pekerja dengan obesitas mempunyai rata-rata absensi 14 hari lebih banyak dibanding pekerja yang mempunyai berat badan normal. Di Amerika penelitian memperkirakan adanya 39.3 juta hari kerja hilang setiap tahunnya akibat obesitas ditambah dengan 239 juta hari pembatasan aktifitas kerja dan 89.5 juta hari perawatan yang terjadi akibat obesitas dan 62.7 juta kunjungan ke dokter.

Disamping biaya kesehatan dan produktifitas kerja obesitas juga menyisakan masalah-masalah sosial dimana individu dengan obesitas seringkali mengalami masalah psikologis dan sosial, sikap negatif dari rekannya, gangguan citra diri,

keterbatasan sosial, kesempatan pendidikan dan pekerjaan serta adanya diskriminasi pekerjaan.

#### 2.3 PEMBIAYAAN KESEHATAN

Secara definisi biaya kesehatan dinilai sebagai besarnya dana yang harus disediakan untuk menyelenggarakan dan atau memanfaatkan berbagai upaya kesehatan yang diperlukan oleh perorangan, keluarga, kelompok dan masyarakat. Biaya kesehatan merupakan biaya yang memiliki karakteristik unik karena sulit diprediksi kejadiannya (unpredictable), sehingga dengan karakter tersebut biaya kesehatan cenderung tergolong sebagai biaya dengan sifat high risk (risiko tinggi), khususnya bagi pihak perusahaan sebagai pihak penanggung pengeluaran dananya. Dengan sifatnya yang high risk tadi, maka biaya kesehatan memiliki potensi besar sebagai permasalahan utama perusahaan khususnya dalam bidang efisiensi dan efektifitas biaya.

Biaya kesehatan setiap tahunnya terus meningkat dan menjadi beban yang cukup signifikan bagi perusahaan. Besarnya kenaikan biaya kesehatan selalu lebih tinggi dibandingkan rata-rata inflasi keseluruhan. Kenaikan yang lebih tinggi ini di sebabkan karena dua faktor utama yaitu:

- a) Meningkatnya penggunaan layanan kesehatan yang ditunjang oleh kehadiran teknologi kesehatan yang baru dan sistem layanan kesehatan yang baru.
- b) Peningkatan angka nominal biaya pelayanan kesehatan dan obat-obatan.

## 2.3.1 Jenis dan Sistem Pembiayaan Biaya Kesehatan

Biaya kesehatan dapat ditanggung langsung oleh individu, pemerintah/perusahaan ataupun dibiayai secara tidak langsung melalui pihak ketiga seperti asuransi kesehatan. Pembiayaan kesehatan yang ada pada saat ini umumnya menggunakan kombinasi dari ketiganya.

Pembiayaan secara individu maupun oleh instansi pada masa lalu umumnya menggunakan sistem yang tradisional dengan mekanisme pembayaran terhadap pelayanan yang diberikan oleh pihak pemberi jasa kesehatan (fee for services) yang dibayarkan secara langsung ataupun melalui pihak ketiga. Seiring dengan perkembangannya maka saat ini asuransi kesehatan banyak lebih dipilih bagi oleh

individu maupun instansi perusahaan/pemerintah terutama dengan sistem manage care yang lebih komprehensif dalam hal pembiayaan kesehatan yang lebih efektif dan efisien tanpa mengurangi pelayanan kesehatan yang diberikan.

## 2.3.1.1 Tradisional atau Fee-for-Service

Metode pembayaran dengan sistem fee for service (pembayaran terhadap pelayanan yang diberikan) adalah metode yang paling sederhana. Contoh dari sistem ini adalah dimana pemberian jasa medis tertentu yang dilakukan oleh dokter dan kemudian pasien, perusahaan atau perusahaan asuransi membayar biaya atas jasa yang diberikan dokter tersebut. Semakin banyak jasa yang diberikan maka pasien perlu membayar lebih banyak dan keuntungan dari penyedia jasa menjadi lebih banyak pula. Jasa yang diberikan dapat meliputi juga pemeriksaan laboratorium, prosedur medis dan kunjungan dokter. Dalam sistem ini orang membayar tunai untuk pelayanan yang diberikan atau melalui perusahaan asuransi probadinya.

Pada sistem fee-for-service dokter dapat memberikan perintah untuk melakukan pemeriksaan laboratorium tambahan untuk melakukan pemeriksaan terhadap semua kemungkinan adanya penyakit dari si pasien. Hal ini dilakukan untuk meyakinkan bahwa semua kemungkinan penyakit sudah diperiksa. Tetapi hal ini dikritik karena telah mengakibatkan tingginya biaya kesehatan untuk pengeluaran tes-tes, prosedur medis, obat-obatan dan jasa lain yang mungkin tidak diperlukan. Hal ini juga dapat mendorong adanya insentif tambahan kepada dokter untuk melakukan pemeriksaan yang berlebihan untuk mendapatkan keuntungan yang lebih besar.

## 2.3.1.2 Asuransi Kesehatan dan Managed Care

Asuransi kesehatan adalah suatu sistem pembiayaan kesehatan yang telah dilaksanakan sejak jaman dulu. Bentuk awal yang dikenal yaitu membayar kepada dokter ketika sehat dan mendapat pelayanan pada waktu sakit tanpa perlu membayar lagi. Dalam perjalanannya asuransi kesehatan telah mengalami perkembangan secara substansial baik sifatnya (wajib/sukarela, sosial/komersial),

jenis pertanggungan (kecelakaan/sakit/kecacatan/kematian/perawatan) maupun Kepersertaan (grup/individu) dan tipe asuransinya (konvensional/managed care).

Asuransi kesehatan yang paling mutakhir adalah managed care, dimana sistem pembiayaan dikelola secara terintegrasi dengan sistem pelayanan. Konsep managed care sampai saat ini masih terus berkembang.

Secara umum dapat didefinisikan bahwa managed care adalah suatu sistem dimana pelayanan kesehatan terlaksana secara terintegrasi dengan sistem pembiayaan yang mempunyai lima elemen sebagai berikut:

- a) Penyelenggaraan pelayanan oleh provider tertentu (selected provider)
- b) Ada kriteria khusus untuk penetapan provider
- c) Mempunyai program pengawasan mutu dan manajemen utilisasi
- d) Penekanan pada upaya promotif dan preventif
- e) Ada insentif finansial bagi peserta yang melaksanakan pelayanan sesuai prosedur

Tabel 2.5 Perbedaan Fundamental Asuransi Kesehatan Tradisional dan Managed Care

	Tradisional	Managed Care
Benefit	Terbatas	Menyeluruh
Provider	Bebas	Tertentu / seleksi
Fungsi pelayanan dan pembiayaan	Terpisah	Terintegrasi
Risiko finansial	Ditanggung sendiri oleh perusahaan asuransi	Ditanggung bersama dengan provider
Sistem pembayaran provider	Fee For Service	Negosiasi, prepayment (kapitasi, budget sistem)
Finansial insentif untuk pengendalian biaya	Sedikit	Banyak
Pengendalian mutu	Tidak terlibat	Terlibat

Sistem managed care juga mengumpulkan risiko dimana anggotanya mengumpulkan uang sehingga jika ada anggota yang sakit maka sebagian kecil dari dana yang terkumpul digunakan untuk membayar biaya pengobatan.

Dalam sistem managed care, ada insentif untuk melakukan yang lebih sedikit dan efisien. Meskipun managed care telah banyak dikritik karena sifat pendekatan bisnisnya tetapi terbukti bahwa sistem ini mendorong timbulnya efisiensi seperti:

- a) Data yang terintegrasi, dimana jaringan informasi dapat di akses untuk pasien tertentu untuk memonitor kesehatannya dan menyediakan pelayanan yang berkesinambungan yang tidak di dapatkan pada sistem fee-for-service.
- b) Dengan jaringan provider, rumah sakit dan kelompok rawat jalan lainnya akan ada pelayanan yang berkesinambungan. Anggota yang sakit dapat mendapatkan semua pelayanan dari organisasi managed care. Dengan ini biaya dan pelayanan kepada pasien akan terawasi baik kualitas dan efisiennya.
- c) Ada usaha-usaha preventif yang diberikan agar pasien tetap sehat.
- d) Memberikan pendidikan kepada pasien akan masalah-masalah medis.

Semua hal diatas adalah beberapa contoh tetapi juga menekankan akan keyakinan dan akuntabilitas dari provider dan sistem biaya yang terkendali untuk efisiensi. Tidak ada sistem yang sempurna, selalu ada keuntungan dan kerugian antara satu dengan yang lainnya. Meskipun sistem manage care banyak di kritik tetapi perlu diingat bahwa sistem fee for-service juga dinilai kurang baik karena mendorong inefisiensi, tidak adanya penanganan yang kontinue dan biaya yang besar. Kurangnya petunjuk dan aturan main dapat menyebabkan adanya penyalahgunaan sistem seperti pemeriksaan-pemeriksaan yang berlebihan yang pada akhirnya akan menimbulkan biaya tinggi untuk pelayanan kesehatan.

## 2.3.1.3 Sistem Kapitasi

Sistem pembiayaan kapitasi adalah cara pembayaran oleh pengelola dana kepada penyelenggara pelayanan kesehatan untuk pelayanan yang diselenggarakannya, yang besar biayanya tidak dihitung berdasarkan jenis dan ataupun jumlah pelayanan kesehatan yang diselenggarakan untuk tiap pasien, melainkan berdasarkan jumlah pasien yang menjadi tanggungannya. Cara pembayaran oleh pengelola dana (resources management) kepada penyelenggara pelayanan kesehatan (health provider) untuk pelayanan yang diselenggarakannya, yang besar biayanya tidak dihitung berdasarkan jenis dan atau jumlah pelayanan

kesehatan yang diselenggarakan untuk tiap pasien, melainkan berdasarkan jumlah pasien yang menjadi tanggungannya.

Konsep dasar sistem kapitasi mempunyai tiga prinsip, yaitu prinsip kemungkinan timbulnya risiko (*risk pooling*), prinsip membagi risiko (*risk sharing*) dan prinsip pelayanan yang profesional (*professionalism*).

Manfaat dari sistem Kapitasi adalah:

- a) Jaminan tersedianya anggaran untuk pelayanan kesehatan per anggota
- b) Dorongan untuk merangsang perencanaan yang baik dalam pelayanan kesehatan terutama dalam hal pengendalian biaya pelayanan kesehatan dan pengendalian tingkat penggunaan pelayanan kesehatan
- Efisiensi biaya dengan penyerasian upaya promotif-preventif dengan kuratifrehabilitatif
- d) Rangsangan untuk menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu, efektif dan efisien
- e) Peningkatan pendapatan untuk provider yang bermutu
- f) Peningkatan kepuasan anggota sehingga menjamin tersedianya sumber dana yang tersedia.

## 2.3.2 Pembiayaan Kesehatan Pekerja Perusahaan

Dalam mengelola sistem pembiayaan kesehatan pada para pekerja maka besarnya dana harus diperhitungkan dengan baik oleh perusahaan untuk mendapatkan manfaat dari jasa kesehatan bagi pekerjanya. Besarnya dana yang harus disediakan untuk biaya kesehatan tentunya harus dapat meliputi berbagai upaya kesehatan baik itu promotif, preventif, kuratif, edukatif dan rehabilitatif yang diperlukan oleh pekerja dan keluarganya. Dengan melakukan upaya kesehatan diatas tadi diharapkan memberikan dampak yang positif untuk perusahaan dan pekerjanya sehingga mempunyai tenaga kerja yang sehat dan produktifitas kerja menjadi meningkat.

Dalam mengelola pembiayaan kesehatan tentunya perusahaan mengharapkan agar:

- a) Biaya kesehatan yang dikeluarkan perusahaan menjadi lebih terkendali dan lebih efektif serta mencakup seluruh pekerja
- b) Memberikan rasa aman bagi pekerja
- c) Hak dan kewajiban fasilitas kesehatan menjadi lebih jelas
- d) Perusahaan menjadi lebih fokus pada core businessnya, karena pengelolaan jaminan pemeliharaan kesehatan untuk pekerja telah dilakukan oleh unit organisasi tersendiri dan khusus

Permasalahan yang sering timbul dari sistem pembiayaan kesehatan adalah sebagai berikut:

- a) Dana yang disediakan perusahaan sangat terbatas yang digunakan untuk menanggung biaya kesehatan setiap pekerja.
- b) Keterbatasan dan pengetahuan yang kurang dalam mengelola biaya perusahaan sehingga menimbulkan hambatan di bidang industri.
- c) Kebijakan dan peraturan yang diterapkan oleh perusahaan untuk menerapkan sistem pembiayaan terhadap pelayanan kesehatan yang diterima oleh pekerja.

## 2.3.3 Pengendalian Biaya Kesehatan Perusahaan

Berkaitan dengan pengendalian biaya kesehatan, maka ada tiga (3) pihak yang saling terkait dan saling berpengaruh yaitu:

- a) Pihak pertama adalah perusahaan sebagai pihak yang menanggung
- b) Pihak kedua adalah pekerja sebagai pihak yang ditanggung
- c) Pihak ketiga adalah provider (rumah sakit, klinik, apotik dan sejenisnya) sebagai pihak yang memiliki dan memberikan pelayanan jasa dan atau alat kesehatan.

Ketiga pihak ini memiliki kepentingan yang bisa berbeda satu dengan lainnya dalam hal pemeliharaan kesehatan dan perbedaan kepentingan inilah yang akan mempengaruhi perilaku masing-masing pihak dalam upaya terjadinya pengendalian biaya kesehatan. Perusahaan cenderung memiliki perilaku konservatif, yaitu sedapat mungkin membatasi pengeluaran untuk pemeliharaan

kesehatan, karena hal ini berkaitan dengan cash out Perusahaan. Sedangkan pekerja memiliki perilaku cenderung agresif yaitu cenderung memperbesar terjadinya biaya kesehatan karena berkaitan dengan adanya rasa yang aman yang tidak terbebani dengan pengeluaran biaya kesehatan. Sedangkan provider memiliki perilaku yang cenderung oportunis dengan memberikan ekstra layanan yang memanfaatkan ketidaktahuan pekerja, terlebih bila tidak ada pengendalian yang ketat dari pihak perusahaan. Dengan demikian perusahaan berperan penting dan sangat menentukan akan terkendalinya biaya kesehatan yang nampak dari perusahaan kebijakan-kebijakan yang ditetapkannya. Untuk dapat mengendalikan biaya kesehatan tidak cukup dilakukan hanya dengan satu kebijakan saja, tetapi harus dilakukan dengan berbagai kebijakan lainnya yang bersifat saling melengkapi. Biaya kesehatan lebih difokuskan pengendaliannya melalui cost effectiveness-nya (biaya yang tepat guna) artinya jumlah pengeluaran perusahaan sebanding dan berdampak langsung pada peningkatan derajat kesehatan pekerjanya.

## 2.3.4 Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Jaminan sosial tenaga kerja (workers' social security) adalah suatu bentuk perlindungan yang diberikan kepada pekerja dan keluarganya terhadap berbagai risiko pasar tenaga kerja (labor market risks), misalnya risiko kehilangan pekerjaan, penurunan upah, kecelakaan kerja, sakit, cacat, lanjut usia, meninggal dunia, dan lain-lain. Jaminan sosial tenaga kerja (Jamsostek) merupakan bagian dari sistem perlindungan sosial (social protection) yang memberikan perlindungan tidak hanya kepada mereka yang negara maju jaminan sosial tenaga kerja merupakan bagian terpenting dari sistem perlindungan sosial karena hampir seluruh keluarga dalam masyarakat akan tercakup oleh program jaminan sosial tenaga kerja. Akan tetapi di negara-negara sedang berkembang seperti Indonesia, jaminan sosial tenaga kerja formal hanya mencakup sebagian kecil keluarga dalam masyarakat karena sebagian besar penduduk bergerak di sektor informal.

Industrialisasi yang diikuti dengan urbanisasi, telah menyebabkan kota-kota besar dipadati dengan sejumlah besar tenaga kerja yang hidupnya tergantung dari penerimaan upah. Kemajuan teknologi kedokteran telah berhasil meningkatkan

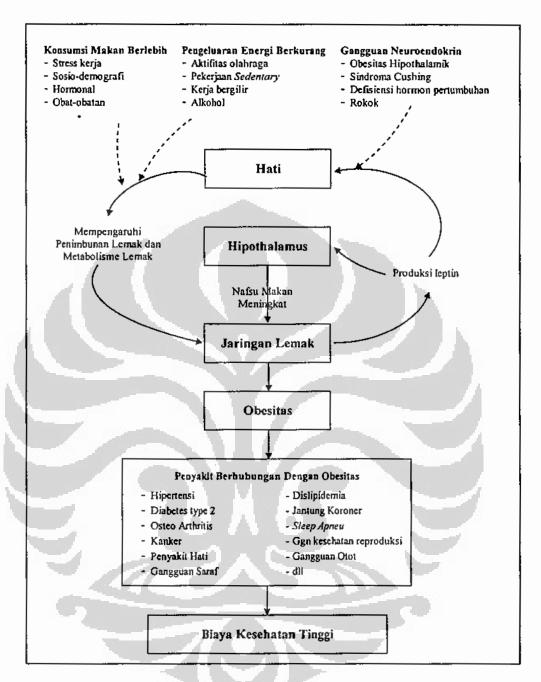
usia harapan hidup, tetapi ini juga berarti bertambah banyaknya golongan penduduk lanjut usia dan tidak produktif lagi yang hidupnya tergantung dari orang lain dan semakin banyaknya jumlah pensiunan lanjut usia (manula) yang memerlukan biaya tinggi untuk perawatan kesehatannya. Pembangunan jalan raya dan banyaknya kendaraan yang memadati lalu lintas telah mengakibatkan meningkatnya jumlah kecelakaan dan memburuknya kualitas udara. Tekanan untuk menyediakan kebutuhan ruang bagi perusahaan, perkantoran, pabrik, dan tempat tinggal telah mempersempit lingkungan hidup yang bersih dan segar. Semuanya berdampak negatif bagi kesehatan masyarakat. Hal-hal tersebut mendorong timbulnya kebutuhan untuk menciptakan sistem perlindungan sosial yang bersifat formal, dan dikelola secara modern dengan aturan-aturan yang jelas dan mengikat.

Pada tahun 1992 Pemerintah dengan persetujuan Dewan Perwakilan Rakyat (DPR) menerbitkan UU No. 3 Tahun 1992 tentang "Jaminan Sosial Tenaga Kerja" yang mewajibkan setiap perusahaan yang memiliki pekerja minimal 10 orang atau mengeluarkan biaya untuk gaji pekerjanya minimal Rp 1 juta/bulan untuk menyelenggarakan empat program Jamsostek, yaitu: Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK), dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK). UU ini juga menugaskan PT Jamsostek sebagai pelaksana program Jamsostek di Indonesia (hal ini dipertegas lagi dengan PP No. 36 Tahun 1995 tentang "Penetapan Badan Penyelenggara Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja").

#### 2.4 KERANGKA TEORI DAN KONSEPTUAL

#### 2.4.1 Kerangka Teori

Berdasarkan kepustakaan yang telah diutarakan sebelumnya disimpulkan bahwa obesitas dapat terjadi karena pengaruh faktor-faktor primer dan sekunder. Obesitas yang terjadi, dengan berjalannya waktu kemudian akan menyebabkan penyakit dan kondisi yang terbukti diakibatkan karena obesitas dimana pada akhirnya penyakit-penyakit tersebut menjadi penyebab langsung timbulnya biaya kesehatan tinggi. Secara skematis hubungan ini digambarkan dalam gambar 2.1 dibawah



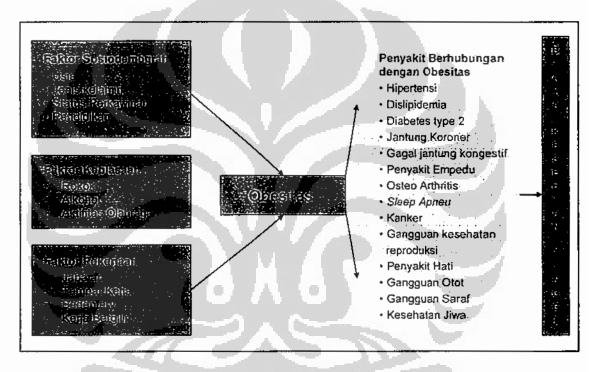
Gambar 2.1 Kerangka Teori

#### 2.4.2 Kerangka Konseptual

Konsep penelitian yang diaplikasikan dalam penelitian ini tidak serumit dari kerangka teoritis yang digambarkan dalam Gambar 2.1. Penelitian ini menganalisa hanya beberapa faktor primer terjadinya obesitas yaitu faktor sosiodemografi, pekerjaan dan personal. Faktor-faktor tersebut diperkirakan akan

mendorong terjadinya obesitas yang pada akhirnya menyebabkan biaya kesehatan tinggi.

Penelitian ini tidak menganalisis faktor penyebab langsung sebelum terjadinya biaya kesehatan yang tinggi yaitu faktor penyakit yang diakibatkan oleh obesitas karena adanya keterbatasan waktu dan data yang tersedia. Penelitian ini dibangun dengan suatu konsep yang menghubungkan secara tidak langsung akan dampak obesitas terhadap peningkatan biaya kesehatan.



Gambar 2.2 Diagram Kerangka Konseptual Penelitian

#### 2.5 PROFIL PERUSAHAAN

#### 2.5.1 Lokasi dan Profil Perusahaan

Perusahaan merupakan cabang dari grup perusahaan multinasional. Grup perusahaan ini merupakan perusahaan besar di dunia yang bergerak di bidang minyak dan gas bumi serta manufaktur kimia. Perusahaan ini merupakan perusahaan penanam modal asing dan penghasil gas alam terbesar di Indonesia dengan aktivitas eksplorasi dan produksi di daerah Kalimantan Timur.

Perusahaan ini berkerjasama dengan pemerintah melalui Badan Pengelola Industri Minyak dan Gas Bumi (BPMIGAS) dengan sistem kerjasama bagi hasil. Sistem kerjasama ini dilakukan dengan menggunakan sistem Kontraktor Production Sharing (KPS) dimana semua pembiayaan eksplorasi, konstruksi dan produksi akan ditanggung terlebih dahulu oleh pihak operator tetapi setelah berproduksi dan mendapat keuntungan maka biaya-biaya tersebut akan diganti oleh pemerintah dengan sesuai dengan presentasi bagi hasil yang disepakati.

Jumlah total karyawan perusahaan sebanyak 2.353 tahun 2006 tersebar di beberapa lokasi kerja terutama didaerah Kalimantan Timur dan Jakarta. Jumlah keluarga yang diakui atau menjadi tanggungan perusahaan pada tahun 2006 adalah sejumlah 8.244 orang. Sebagian besar pekerja perusahaan bertempat tinggal di Balikpapan.

## 2.5.2 Kapasitas Produksi

Sejak Juli 1974 produksi Perusahaan untuk area kontrak di Mahakam mecapai 1 milyar barrel untuk minyak dan kondensat serta lebih 8 trilyun kubik feet untuk produksi gas.

Produksi minyak pernah mencapai puncaknya 230.000 barrel minyak perhari di tahun 1977. Saat ini jumlah produksi minyak perhari berkisar 20.000 barrel dan akan dipertahankan sampai beberapa tahun ke depan. Sedangkan output hidrokarbon rata-rata mencapai 500.000 barel minyak ekivalen perhari atau 80.000 barrel minyak perhari dari likuid hidrokarbon dan 250 juta kubik feet gas per hari.

#### 2.5.3 Sistem Kerja

Secara garis besar perusahaan memiliki dua jenis lokasi kerja yaitu pekerja di perkantoran di Jakarta dan Balikpapan; dan di lokasi produksi yang umumnya di daerah terisolasi/terpencil. Berdasarkan dua jenis golongan tempat kerja tersebut maka terdapat dua jenis kerja gilir yang berlaku secara umum di perusahaan. Dua jenis kerja gilir itu adalah kerja gilir normal untuk pekerja kantoran yaitu bekerja lima hari dalam seminggu dan mulai dari jam 7.30 pagi hingga jam 17.30 dengan waktu istirahat dari jam 12.30 hingga 13.30. Sementara untuk yang bekerja di lokasi produksi bekerja selama dua minggu berturut-turut dan libur selama dua

minggu berturut-turut dengan waktu kerja dari jam 06.00 pagi hingga jam 18.00 dengan waktu istirahat dari jam 12.00 hingga 13.00.

### 2.5.4 Sistem Pembiayaan Kesehatan Perusahaan

#### 2.5.4.1 Sumber Dana

Sumber dana untuk pembiayaan kesehatan bersumber dari dalam perusahaan (internal financing) dan merupakan salah satu bagian dari keseluruhan biaya operasional. Sistem pembiayaan awal akan ditanggung oleh pihak operator (perusahaan) dan setelah berproduksi biaya operasional maka berdasarkan kesepakatan Kontraktor Production Sharing maka negara melalui BPMigas secara tidak langsung akan membiayai 85% dari seluruh biaya kesehatan pekerja dan keluarganya. Sisa 15% pembiayaan kesehatan di tanggung oleh perusahaan sendiri. Hal seperti ini mendasari perusahaan dalam membuat dan menetapkan ketentuan-ketentuan mengenai bantuan kesehatan bagi pekerja. Secara keseluruhan sistem bantuan kesehatan perlu untuk mengikuti aturan-aturan umum yang berlaku di BPMIGAS dan perusahaan-perusahaan kompetitor sejenis lainnya.

#### 2.5.4.2 Ketentuan Pelayanan Kesehatan

Ketentuan Pelayanan Kesehatan untuk pekerja dan keluarganya berlandaskan aturan bersama yaitu Kesepakatan Kerja Bersama (KKB) yang disetujui oleh pihak Perusahaan dan pihak serikat pekerja dan disahkan langsung oleh Departemen Tenaga Kerja RI. Ketentuan-ketentuan pokok mengenai bantuan pembiayaan kesehatan pegawai dan keluarganya mencakup jaminan pelayanan kesehatan rawat inap dan rawat jalan, medical check-up, perawatan gigi, kacamata, protesa, persalinan, infertilitas dan rujukan keluar daerah tempat tinggal. Ketentuan-ketentuan umum dapat dilihat secara lengkap pada lampiran 3.

#### 2.5.4.3 Jaminan Pelayanan Kesehatan Perusahaan

Secara filosofis perusahaan menjamin seluruh biaya pengobatan kesehatan bagi pekerja dan keluarga. Pelayanan kesehatan ini berlaku bagi pekerja dan pasangannya (istri/suami) beserta maksimum 3 anak. Maksimal anak yang

ditanggung berusia 23 tahun atau sampai anak tersebut telah menikah atau telah bekerja.

Jasa pelayanan kesehatan dilakukan baik secara internal maupun eksternal. Secara internal perusahaan menyediakan klinik-klinik rawat jalan dan klinik kesehatan kerja di hampir semua wilayah kerja dan kantor perusahaan. Bagi keluarga pekerja ataupun pekerja yang berdomisili di kota besar, perusahaan bekerjasama dengan klinik maupun rumah sakit luar untuk memberikan pelayanan kesehatan rawat jalan maupun kesehatan rawat inap. Pelayanan kesehatan oleh pihak luar bisa dilakukan di rumah sakit dan klinik yang ditunjuk oleh perusahaan di banyak tempat di hampir seluruh kota besar di Jawa dan Kalimantan.

Secara garis besar ada tiga jenis sistem pelayanan kesehatan dan pembiayaan kesehatan pekerja dan keluarga perusahaan yaitu:

#### a) Sistem Asuransi

Sistem asuransi digunakan oleh perusahaan hanya program jamsostek berupa Program Jaminan Hari Tua dan pelayanan terhadap kematian karena kecelakaan. Sesuai dengan Undang-undang Jamsostek maka pembiayaan sistem asuransi ini merupakan share dari pekerja dan perusahaan. Gaji Pekerja setiap bulannya dipotong otomatis sebesar 5,7% dari total penghasilannya dan dibayarkan langsung oleh perusahaan kepada pihak Jamsostek.

Dalam prakteknya asuransi ini praktis hanya digunakan untuk keperluan asuransi jaminan hari tuanya sedangkan untuk asuransi kecelakaan kerja umumnya tumpang tindih dengan sistem pembiayaan internal rawat jalan dan rawat inap yang diperuntukan bagi pekerja dan keluarganya.

## b) Sistem Reimbursement

Sistem reimbursement dilakukan oleh perusahaan pada sistem pengobatan rawat jalan dan rawat inap dimana pekerja perlu membayar terlebih dahulu biaya yang timbul segera setelah mendapatkan pelayananan kesehatan. Pekerja kemudian melakukan permintaan penggantian (reimbursement) dengan persetujuan dokter perusahaan.

## c) Sistem Kerjasama

Perusahaan mempunyai kerjasama langsung dengan pihak ketiga dalam hal pelayanan kesehatan di tempat-tempat atau kota tempat tinggal pekerja yang tidak mempunyai fasilitas kesehatan perusahaan. Perusahaan bekerjasama dengan berbagai rumah sakit, klinik dan laboratorium agara pekerja atau keluarganya yang melakukan pelayanan kesehatan baik konsultasi dengan dokter, obat-obatan dan pemeriksaan kesehatan berkala tidak perlu melakukan pembayaran langsung. Perusahaan sudah mempunyai kesepakatan dengan provider-provider tersebut agar menagihkan semua biaya yang timbul kepada perusahaan berdasarkan sistem fee for service yang diberikan.

## 2.5.5 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja

## 2.5.5.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Lokasi tempat produksi merupakan tempat kerja yang penuh dengan berbagai potensi bahaya dan hampir semua hazard yang ada di dunia industri terdapat di industri migas. Potensi bahaya yang mungkin dihadapi pekerja migas dilingkungan kerja dapat berupa potensi yang dapat menimbulkan kecelakaan kerja seperti terjatuh, terjepit, kecelakaan lalu lintas maupun potensi terjadinya penyakit akibat kerja seperti diantaranya:

- a) Potensi Bahaya Kimia; (toksik, korosif, iritan dan substansi yang mungkin bersifat karsinogenik) seperti H2S, komponen lumpur, minyak mentah; fume dari aktivitas pengelasan/pemotongan, asam, maupun resin yang dipakai untuk aktivitas coating, hidrokarbon, benzene, toluen, xylen, n-hexan, nalco, nitrogen (kriogenik), H2SO4 pada petugas yang mengurus baterai.
- b) Potensi Bahaya Fisik; seperti bising, vibrasi, berbagai macam radiasi, suhu ekstrim;
- c) Potensi Bahaya Biologi; seperti legionella, keracunan makanan, gigitan serangga, buaya, ular dan lintah di sekitar sungai mahakam dan rawa-rawa;
- d) Potensi Bahaya Ergonomi; seperti pada aktivitas angkat-angkut, stasiun kerja, visual display terminal;
- e) Potensi Bahaya Psikososial; baik yang berkaitan dengan pekerjaan (beban keja berlebih, beban kerja kurang, kerja gilir, lama kerja, hubungan dengan rekan kerja) atau berkaitan dengan lokasi kerja (perjalanan menuju lokasi

kerja, berada jauh dari keluarga, tinggal di lokasi kerja, kekhawatiran akibat risiko kerja seperti ledakan dan kebocoran gas, dll).

Oleh karena banyaknya potensi bahaya yang ada, perusahaan ini memiliki komitmen yang tinggi dibidang keselamatan dan kesehatan kerja untuk berusaha semaksimal mungkin melindungi tenaga kerjanya. Program yang dilakukan dimulai dari adanya komitmen yang tinggi dari perusahaan; dibuatnya prosedur kerja dan deskripsi pekerjaan yang jelas untuk setiap jenis pekerjaan; penyediaan alat perlindungan diri dan masih banyak yang lainnya. Dengan penerapan-penerapan program seperti ini diharapkan risiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja dapat diantisipasi dan diminimalisasi.

## 2.4.5.2 Program Kesehatan dan Kebugaran

Perusahaan telah melakukan berbagai program kesehatan baik yang bersifat promotif-preventif, kuratif maupun rehabilitatif. Program-program yang telah berjalan baik antara alin adalah pemeriksaan kesehatan sebelum bekerja dan secara berkala, pemeriksaan pada pekerja yang mendapat paparan khusus ditempat kerja seperti bising monitoring biologis, program pemantauan pekerja yang mempunyai penyakit kronis dan juga program-program kesehatan lain seperti program penyuluhan dan edukasi kesehatan secara umum dan kesehatan kerja.

Program-program promosi kesehatan dilakukan melalui berbagai metode komunikasi seperti seminar, buletin kesehatan dan intranet tetapi belum dilakukan secara rutin dan seragam disemua lokasi kerja.

Program kebugaran juga telah dilakukan diantaranya dengan adanya program rutin aerobik setiap minggu bagi semua pegawai dan juga program kebugaran khusus bagi mereka yang mempunyai penyakit kronis. Perusahaan juga menyediakan fasilitas untuk menjaga kebugaran di lapangan kerja.

#### 2.5.5.3 Penyediaan Makanan oleh Perusahaan

Perusahaan menyediakan makanan bagi pekerjanya yang bekerja di lapangan, sebaliknya bagi pekerja yang bekerja di kantor Jakarta dan Balikpapan, makanan

tidak disediakan oleh perusahaan. Bagi pekerja di lapangan, makanan disediakan oleh perusahaan jasa katering yang di kontrak oleh perusahaan. Proses memasak umumnya dilakukan di lokasi kerja langsung sedangkan bahan baku di suplai dari Balikpapan.

Perusahaan menggunakan proses HACCP (Hazard Analyses and Critical Control Point) untuk menjaga standard keselamatan dan keamanan dari produk yang dimasaknya. Disamping itu dalam kontrak kerjasamanya dengan perusahaan katering, perusahaan jasa katering wajib menyediakan ahli gizi untuk mengawasi menu dan gizi makanan yang diberikan. Pengawasan dilakukan oleh perusahaan melalui inspeksi rutin oleh petugas medis, safety dan general services dilapangan. Makanan yang diberikan kepada pekerja terdiri dari makan pagi, siang, malam dan tengah malam disertai dengan dua kali makanan ringan di pagi dan sore harinya. Menu di ganti setiap sebulan sekali dan diawasi oleh ahli gizi dengan terlebih dahulu harus mendapat persetujuan dari camp boss dan dokter dilapangan. Gizi makanan harus lengkap mengandung karbohidrat, lemak, protein, mineral dan vitamin yang cukup. Disamping makanan standard sesuai dengan list menu yang disiapkan, perusahaan katering juga harus menyediakan menu rendah kolesterol yang umumnya berupa makanan ikan atau sayur yang di masak tanpa minyak (kukus, sup, dll).

Penyediaan makanan pada tiap lokasi berbeda-beda dimana ada lokasi yang menyajikannya dengan cara prasmanan dimana pekerja dapat mengambil makanan sesuai yang dimaui pekerja atau juga penyajian dengan sistem makanan yang sudah di porsi. Pekerja tidak dibatasi untuk mengambil makanannya walaupun penyajian dilakukan dengan sistem telah diporsi tetapi pekerja dapat meminta tambahan porsi. Jumlah kalori yang disediakan menjadi sulit dihitung karena tidak adanya batasan akan makanan yang dikonsumsi pekerja.

## BAB 3 METODE

#### 3.1 Disain Penelitian

Penelitian ini menggunakan disain penelitian studi potong lintang dengan menggunakan data-data sekunder. Studi potong lintang ini untuk mengetahui hubungan obesitas dan faktor-faktor risiko lain dengan tingkat biaya kesehatan pekerja perusahaan.

Disain ini relatif mudah, murah dan hasilnya cepat diperoleh. Selain itu disain ini dapat meneliti sekaligus banyak variabel. 19

#### 3.2 TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN

Tempat penelitian adalah perusahaan migas multinasional yang beroperasi di Kalimantan Timur. Waktu penelitian dilakukan antara Bulan Mei sampai dengan Bulan September 2008.

#### 3.3 POPULASI PENELITIAN

Populasi penelitian adalah seluruh pekerja yang bekerja di perusahaan industri minyak dan gas bumi yang telah bekerja di tahun 2005 sampai akhir tahun 2006 baik yang bertugas di lapangan maupun di perkantoran serta mengikuti program pemeriksaan kesehatan berkala pada tahun 2006 secara lengkap.

#### 3.4 SAMPEL

## 3.4.1 Besar Sampel 26

Memperkirakan besaran sampel yang diperlukan, adalah dengan menggunakan bantuan aplikasi open epi untuk jumlah sampel untuk besaran proporsi pada studi deskriptif. Rumus yang digunakan adalah:

$$n = [DEFF*Np(1-p)]/[(d^2/Z^2_{1-\alpha/2}*(N-1)+p*(1-p)]$$

Dimana:

N = Jumlah populasi (Karyawan perusahaan berjumlah 2.353 orang)

- p = Hipotesis persentasi frekuensi di populasi (Perkirakan frekuensi obesitas
   di populasi sebesar 40% atau 0,4)
- d = Tingkat kepercayaan dalam % (tingkat kepercayaan atau presisi yang diinginkan dalam penelitian ini adalah 5%)
- DEFF = Design effect (diasumsikan untuk pengambilan dengan random sampling adalah sebesar 1)

$$n = [DEFF*Np(1-p)]/[(d^2/Z^2_{1-\alpha/2}*(N-1)+p*(1-p)] = 319$$

Perhitungan akhir menunjukkan bahwa minimum sampel yang diperlukan hanya sebesar 319, tetapi oleh karena data yang digunakan semua adalah data sekunder, maka seluruh data obyek yang memenuhi kriteria inklusi dan tidak termasuk dalam kriteria eksklusi, yaitu sebesar 1450 diikutsertakan.

## 3.4.2 Cara Pengambilan Sampel

Sampel yang diambil adalah total sampling dimana seluruh data karyawan tetap dari perusahaan yang memenuhi kriteria sampel dimasukkan dalam penelitian ini.

#### 3.4.3 Kriteria Inklusi dan Eksklusi

Kriteria inklusi:

- a) Pegawai tetap pada perusahaan.
- b) Bekerja penuh pada perusahaan sepanjang tahun 2006.

Kriteria eksklusi:

- a) Pekerja yang tidak mengikuti MCU pada tahun 2006.
- b) Pekerja dengan berat badan termasuk kriteria underweight (IMT kurang dari 18.5 kg/m²).
- c) Pekerja perempuan yang hamil dan melahirkan pada periode tahun 2006.
- d) Pekerja yang berada di luar negeri selama lebih dari 1 bulan selama 2006.
- e) Pekerja dengan data yang tidak valid akibat kesalahan atau kekurangan memasukkan data ke sistem, sebagai contoh data berat badan dan tinggi badan yang tidak masuk diakal, data berat badan yang tidak dicantumkan, dan lainlain.

 Pekerja yang mempunyai cacat bawaan yang memerlukan pembiayaan rehabilitasi secara rutin.

#### 3.5 VARIABEL PENELITIAN

Data yang dikumpulkan terdiri dari variabel terikat dan variabel bebas.

- a) Variabel terikat adalah biaya kesehatan.
- b) Variabel bebas adalah Indeks Massa Tubuh, karakteristik sosiodemografi (usia, gender, status perkawinan, pendidikan), karakteristik pekerjaan (jabatan, lokasi kerja, kerja bergilir dan jenis pekerjaan), karakteristik kebiasaan (aktifitas fisik, kebiasaan merokok dan minuman alkohol) dan penyakit kronis (total, hipertensi, jantung dan diabetes).

## 3.6 PENGUMPULAN DATA

Pengumpulan data menggunakan data sekunder dengan cara menarik data yang telah tersedia dalam database perusahaan. Database yang dipakai disesuaikan dengan jenis data yang diambil dan diperoleh berdasarkan cara-cara sebagai berikut:

- a) Mengumpulkan bahan-bahan atau laporan-laporan yang dikeluarkan oleh perusahaan seperti: data sekunder dari sistem pencatatan elektronika data kesehatan dan personalia perusahaan tersebut pada suatu periode tertentu.
- b) Data company profile seperti data produksi, data sistem kerja dan data organisasi secara umum menggunakan data dari bagian personalia dan informasi umum yang terdapat dalam intranet perusahaan.
- c) Data demografi, berat badan dan informasi kesehatan pekerja diambil dari database sistem aplikasi yang dipakai oleh Bagian Kesehatan perusahaan, dengan menggunakan data hasil pemeriksaan kesehatan pada periode 2006.
- d) Data pengeluaran perusahaan untuk biaya kesehatan didapat dari aplikasi sistem database bagian keuangan atau juga dari sistem aplikasi health benefit bagian kesehatan.

#### 3.7 PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA

#### 3.7.1 Pengolahan data

Data yang diperoleh selanjutnya dikoding, data entry dan diverifikasi, kemudian ditabulasi dengan menggunakan program Statistical Package for Social Sciences (SPSS) 10.0 berdasarkan tabel yang telah dibuat.

#### 3.7.2 Analisis Data Statistik

# 3.7.2.1 Sebaran Karakteristik Obyek Penelitian dengan Biaya Kesehatan dan Prevalensi Obesitas

Analisis deskriptif mendapatkan prevalensi obesitas serta gambaran deskriptif dari sebaran karakteristik sosiodemografi, karakteristik pekerjaan, kebiasaan obyek penelitian serta penyakit metabolik dan kardiovaskular. Digunakan analisa univariat dimana hasil-hasil ditampilkan dengan frekuensi dan nilai-nilai tengah yang sesuai dengan data yang dikumpulkan.

## 3.7.2.2 Hubungan Obesitas dan Faktor-Faktor Risiko lainnya dengan Biaya Kesebatan Pekerja

Untuk menganalisis hubungan antara dua variabel, yaitu biaya kesehatan dengan obesitas, biaya kesehatan dengan karakteristik sosiodemografi, biaya kesehatan dengan karakteristik pekerjaan, biaya kesehatan dengan karakteristik kebiasaan dan biaya kesehatan dengan penyakit metabolik kardiovaskular. Analisa yang dilakukan untuk variabel dengan data skala katagorikal yang terdistribusi secara heterogen dan dilakukan uji statistik parametrik yang sesuai. Sementara itu analisa untuk variabel dengan data nominal dilakukan uji statistik non parametrik.

#### 3.7.2.3 Menentukan faktor determinan risiko biaya kesehatan.

Untuk melihat besarnya peranan masing-masing variabel bebas yang berhubungan dengan biaya kesehatan dan untuk menentukan faktor determinan dengan mengambil variabel-variabel pada analisa bivariat dengan nilai p≤0,25 dan dilakukan analisis multivariat dengan uji regresi logistik.

#### 3.8 PENYAJIAN DATA

Data disajikan dalam bentuk tekstular, tabel dan grafik. Data yang dikumpulkan terdiri dari variabel terikat (dependent), variabel bebas (independent). Variabel-variabel yang dibahas adalah:

- a) Variabel terikat adalah biaya kesehatan.
- b) Variabel bebas adalah karakteristik sosiodemografi (usia, gender, status perkawinan, pendidikan), karakteristik pekerjaan (level kedudukan, tempat kerja, jenis pekerjaan dan kerja bergilir), karakteristik kebiasaan (aktifitas fisik, kebiasaan merokok dan minuman alkohol) dan penyakit-penyakit metabolik dan kardiovaskular (jantung, hipertensi, diabetes).

#### 3.9 ETIKA PENELITIAN

Penelitian dilaksanakan berdasarkan kaidah-kaidah etika penelitian yang berlaku dan telah mendapat persetujuan dari Komisi Etik Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia, yaitu:

- a) Menghormati orang (respect of person). Dalam penelitian ini maka peneliti menghormati setiap data-data yang dipakai atas persetujuan dari perusahaan dan tidak menyalahgunakan informasi yang didapatkan baik terhadap perusahan maupun individu pekerjanya.
- b) Adanya manfaat (beneficience). Peneliti berusaha untuk memanfaatkan hasil penelitian untuk sebesar-besarnya bagi kepentingan perusahaan dengan cara melakukan penelitian secara ilmiah dan untuk selalu terbuka terhadap setiap hasil yang didapatkan. Peneliti juga berusaha semaksimal mungkin untuk memperkecil kerugian atau risiko bagi perusahaan dan pekerja dengan cara menjaga kerahasiaan data yang di ambil dan hanya menggunakannya bagi penelitian semata.
- c) Tidak membahayakan (non maleficence). Dalam penelitian ini tidak dijumpai bahaya yang langsung kepada yang diteliti tetapi peneliti berupaya untuk mengurangi bahaya tidak langsung terhadap perusahaan dan pekerja seperti adanya kebocoran data yang telah dikumpulkan selama penelitian.
- d) Berkeadilan (justice). Semua data pekerja yang terkumpul diperlakukan secara benar dan tidak di manipulasi untuk kepentingan tertentu dan selalu menjunjung tinggi asas kerahasiaan.

#### 3.10 DEFINISI OPERASIONAL

Untuk menghindari makna ganda dalam penelitian ini maka semua konsep variabel perlu didefinisikan dengan tegas untuk menghindari kerancuan dalam pengukuran, analisis serta kesimpulan dapat dihindarkan. Adapun definisi dari tiap-tiap variabel adalah sebagai berikut:

## 3.10.1 Biaya Kesehatan

Biaya kesehatan merupakan variabel terikat dalam penelitian ini. Definisi biaya kesehatan, sumber data dan jenis data yang dianalisis dijelaskan dalam Tabel 3.2 berikut ini:

Tahel 3.1 Definisi Operasional Biaya Kesehatan

Variabel	Definisi Operasional	Sumber	Jenis
Terikat		Data	Data
Biaya Kesehatan	Semua biaya langsung yang ditimbulkan sebagai akibat dari pelayanan medis yang diberikan baik oleh pelayanan kesehatan in-house (didalam perusahaan) ataupun yang diberikan oleh provider kesehatan diluar perusahaan dan dikalkulasikan selama satu tahun. Biaya langsung tersebut meliputi sebagai berikut:  Biaya pengobatan rawat jalan,  Biaya pengobatan rawat inap,  Biaya pengobatan gigi Komponen biaya tersebut dapat terdiri dari komponen jasa pelayanan/petugas medis, obat-obatan, harang medis habis pakai, pemeriksaan penunjang, kamar rawat inap, sewa alat kesehatan tetapi tidak termasuk biaya pengobatan sendiri (self medication) dan biaya yang berhubungan dengan kosmetik.  Dalam analisis dibagi menjadi 2 tingkat:  Tingkat biaya tinggi  Tingkat biaya rendah.	Data Sekunder Health Benefit	Nominal

## 3.10.2 Karakteristik Sosio-demografi

Karakteristik sosio-demografi adalah faktor-faktor dalam obyek penelitian yang berhubungan dengan sosio-demografi. Terbagi dalam variabel-variabel:

- a) Usia
- b) Jenis kelamin
- c) Status perkawinan
- d) Pendidikan

Definisi masing-masing varibel karakteristik sosio-demografi, sumber data dan jenis data yang dianalisis dijelaskan dalam Tabel 3.2 berikut ini:

Tabel 3.2 Definisi Operasional Karakteristik Sosio-Demografi

Variabel Bebas	Definisi Operasional	Sumber	Jenis Data
Umur	Adalah usia responden berdasarkan tanggal lahir yang tertera dalam laporan database kepegawaian dan dikelompokkan berdasarkan golongan usia dibawah 30, 30-39, 40-49 dan diatas 50 tahun	Data HRD	Ordinal
Jenis Kelamin	Jenis kelamin responden yang sesuai dengan yang tertulis di laporan medical check up. Dikelompokkan menjadi 2 yaitu perempuan dan laki-laki	Data HRD	Nominal
Status Perkawinan	Status perkawinan responden meliputi menikah dan tidak menikah	Data HRD	Nominal
Pendidikan	Pendidikan adalah jenjang pendidikan formal terakhir yang diselesaikan obyek penelitian yaitu pendidikan SD, SLTP, SLTA/D1, Akademi/D3, dan S1/S2. Dikelompokkan berpendidikan rendah (SD dan SLTP), menengah (SLTA/D1 dan Akademi/D3) dan tinggi (S1/S2/S3)	Data HRD	Ordinal

## 3.10.3 Karakteristik Pekerjaan

Karakteristik pekerjaan adalah faktor-faktor dalam obyek penelitian yang berhubungan dengan pekerjaannya terdiri dari variabel-variabel:

- a) Jabatan atau level kedudukan
- b) Lokasi kerja
- c) Jenis pekerjaan
- d) Kerja Gilir (Shift Work)

Definisi masing-masing varibel karakteristik pekerjaan, sumber data dan jenis data yang dianalisis dijelaskan dalam Tabel 3.2 berikut ini:

Tabel 3.3 Definisi Operasional Karakteristik Pekerjaan

Variabel Bebas	Definisi Operasional	Sumber	Jenis Data
Jabatan	Posisi atau kedudukan responden di perusahaan. Dikelompokan menjadi empat tingkat berdasarkan pembagian struktur level kedudukan seperti yang tertuang dalam kesepakatan kerja bersama yaitu  e) Non-staf 1 : pekerja golongan P01-P04  f) Non-staf 2 : pekerja golongan P05-P08  g) Staff : pekerja golongan P09- P14  h) Senior staff : pekerja golongan P15-P20	Data HRD	Ordinal
Lokasi kerja	Penempatan tempat kerja pekerja yang dikelompokkan menjadi pekerja perkantoran dan pekerja lapangan	Data HRD	Nominal
Jenis Pekerjaan	Jenis pekerjaan berdasarkan data dari questioner MCU dibagi dalam 2 bagian yaitu pekerjaan yang sifatnya sedentary dan non-sedentary. Jenis pekerjaan sedentary adalah jenis pekerjaan yang sifatnya tidak banyak menggunakan aktifitas fisik.	Data MCU	Nominal
Kerja Gilir	Sistem waktu kerja bagi pekerja yang bekerja 12 jam pagi dan 12 jam malam secara bergantian. Dikelompokkan menjadi tidak ada kerja gilir dan ada kerja gilir	Data HRD	Nominal

#### 3.10.4 Karakteristik Kebiasaan

Karakteristik pekerjaan adalah faktor-faktor dalam obyek penelitian yang berhubungan dengan kebiasaan dan terdiri dari variabel-variabel:

- a) Kebiasaan merokok
- b) Kebiasaan minum minuman beralkohol
- c) Kebiasaan aktifitas berolahraga

Definisi masing-masing varibel karakteristik kebiasaan, sumber data dan jenis data yang dianalisis dijelaskan dalam Tabel 3.4 berikut ini:

Tabel 3.4 Definisi Operasional Karakteristik Kebiasaan

Variabel Bebas	Definisi Operasional	Sumber	Jenis Data	
Kebiasaan Merokok	kebiasaan merokok responden setiap bari, yang dikelompokkan menjadi - merokok setiap hari, - tidak setiap hari merokok dan - tidak merokok sama sekali.	Data MCU	Ordinal	
Kebiasaan minuman beralkohol	kebiasaan minum alkohol yang dikelompok-kan berdasarkan data medical check up yang ada berdasarkan jumlah alkohol yang biasa dikonsumsi perhari. Pengelompokan hanya dapat dibagi menjadi 2 bagian yaitu:  - punya kebiasaan minum alkohol setiap hari - tidak punya kebiasaan minum alkohol setiap hari atau tidak ada data	Data MCU	Nominal	
Aktifitas fisik /olahraga	Aktifitas fisik diluar jam kerja yang dilakukan rutin oleb responden untuk tujuan menjaga kebugaran tubuh. Dikelompokkan berdasar-kan data yang didapat pada MCU dimana pembagian dilakukan sebagai berikut:  - Tidak Olahraga (termasuk juga yang tidak mempunyai data)  - Olahraga Ringan  - Olahraga Sedang  - Olahraga Baik	Data MCU	Ordinal	

## 3.10.5 Obesitas, Penyakit Metabolik-Kardiovaskular dan IMT

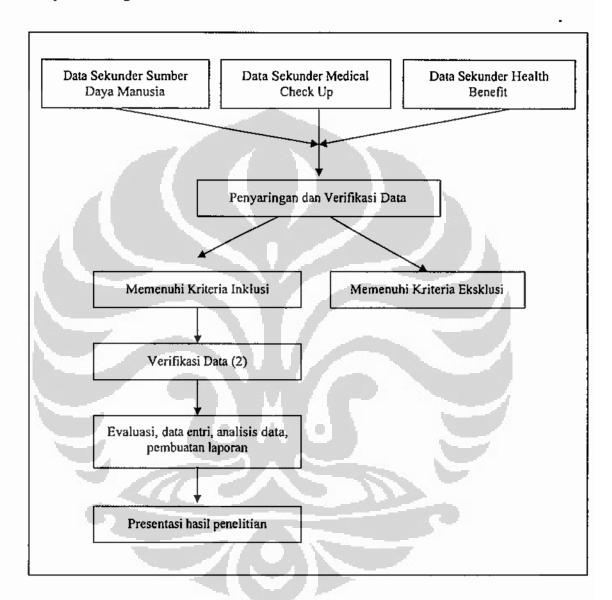
Obesitas didefinisikan mengikuti kategori dari IOTF, WHO tahun 200 yang menyatakan bahwa obesitas adalah kelebihan berat badan yang ditandai dengan indeks massa tubuh yang lebih dari atau sama dengan 25 k/m². Adapun definisi varibel penyakit metabolik-kardiovaskular dan IMT, sumber data dan jenis data yang dianalisis dijelaskan dalam Tabel 3.6 berikut ini:

Tabel 3.5 Definisi Penyakit Metabolik-Kardiovaskular dan Indeks Massa Tubuh

Variabel Bebas	Definisi Operasional	Sumber	Jenis Data
Penyakit Metabolik - kardiovaskular	Jenis penyakit metabolik dan kardiovaskular yang diderita oleh obyek penelitian yang mencakup jenis penyakit sebagai berikut:  - Penyakit jantung,  - Tekanan darah tinggi  - Diabetes melitus	Data Kunjunga n Klinik	Nominal
Indeks Massa Tubuh	Indeks Massa Tubuh dilakukan dengan pengukuran berat badan dan tinggi badan dengan rumus: BB/TB <sup>2</sup> (k/m <sup>2</sup> ). Digunakan klasifikasi berat badan yang diusulkan berdasarkan IMT penduduk asia dewasa (IOTF, WHO 2000):	Data Kunjunga n Klinik	Ordinal
T	<ul> <li>- 18,51-22,9 : Berat badan normal</li> <li>- 23-24,9 : Berat badan berlebih</li> <li>- ≥ 25 : Obesitas</li> </ul>		

## 3.11 Alur Kerja Penelitian

Alur kerja penelitian yang dilakukan tergambar dalam susunan proses seperti tampak dalam gambar 3.1 berikut:



Gambar 3.1 Alur Kerja Penelitian

## BAB 4 HASIL PENELITIAN

Data hasil penelitian merupakan data sekunder yang diperoleh dari aplikasi database kesehatan dan sumber daya manusia yang dikuti oleh proses verifikasi data pada catatan hasil pemeriksaan kesehatan tahunan.

Jumlah seluruh karyawan tetap di perusahaan adalah 2353 orang dan yang melakukan pemeriksaan kesehatan tahunan pada tahun 2006 berjumlah 1730 karyawan. Pada Tabel 4.1 dapat dilihat bahwa jumlah total sampel yang diikutsertakan dalam analisis setelah dikurangi jumlah sampel yang memenuhi kriteria eksklusi adalah 1450 sampel.

Tabel 4.1 Rekapitulasi Jumlah Karyawan yang Memenuhi Kriteria Sebagai Obyek Penelitian

No	Tipe	Jumlah Karyawan
1	Karyawan Tetap Perusahaan	2353
2	Total sampel yang memenuhi kriteria Eksklusi	903
	- Tidak mengikuti AMCU 2006	623
	- Berat Badan kurang (IMT < 18,5)	36
	- Pensiun Normal	125
	- Mengundurkan Diri tahun 2006	24
	- Belum genap satu tahun di perusahaan	46
100	- Hamil	6
	- Bekerja di Luar Negeri	43
	Jumlah Obyek Penelitian (1 – 2)	1450

#### 4.1 KARAKTERISTIK SOSIODEMOGRAFI

Sebaran obyek penelitian menurut karakteristik demografi diperlihatkan pada tabel berikut:

Tabel 4.2 Sebaran Obyek Penelitian Menurut Karakteristik Sosiodemografi

Variabel	Jumlah Obyek (n=1450)	%
Jenis kelamin		
Laki-laki	1314	90,6
Perempuan	136	9,4
Status Perkawinan		
Menikah	1311	90.4
Tidak/belum menikah	139	9,6
IMT		1000
Normal	408	28,1
Overweight	376	25,9
Obesitas 1	556	38,3
Obesitas 2	110	7,6
Pendidikan		
Rendah	44	3,0
Menengah	999	68,9
Tinggi	407	28,1
Usia		
< 30 tahun	391	27
30-39 tahun	307	21,2
40-49 tahun	416	28,7
≥ 50 tahun	336	23,1

Pada Tabel 4.2 dapat dilihat bahwa sebagian besar obyek penelitian adalah lakilaki (90.6%), telah berkeluarga (90.4%), berpendidikan menengah dengan rentang dari SMA sampai D3 (68.9%) dan terbanyak adalah pada golongan usia 40-50 tahun (28.7%). Karyawan yang didiagnosis menderita obesitas sebanyak 46% dari seluruh obyek penelitian.

#### 4.2 KARAKTERISTIK PEKERJAAN

Sebaran obyek penelitian menurut karakteristik pekerjaan dapat dilihat pada Tabel 4.3 dan penjelasan berikut.

Tabel 4.3 Sebaran Obyek Penelitian Menurut Karakteristik Pekerjaan (n =1450)

Variabel	Jumlah Obyek	%
Jabatan		_
Non Staff 1	151	10,4
Non Staff 2	580	40
Staff	702	48,4
Senior Staff	17	1,2
Lokasi Kerja		
Kantor	626	43,2
Lapangan	824	56,8
Kerja Gilir		
Ya	290	20
Tidak	1160	80
Jenis Pekerjaan		
Sedentary	951	65,6
Non Sedentary	499	34,4

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa menurut karakteristik pekerjaannya sebagian besar karyawan adalah staf (48.4%), tidak dalam sistem kerja gilir (80%) dan memiliki jenis pekerjaan sedentary (65.6%). Juga terlihat bahwa karyawan di lapangan adalah karyawan yang lebih banyak ikut sebagai obyek pada penelitian ini.

#### 4.3 KARAKTERISTIK KEBIASAAN

Karakteristik obyek penelitian mengenai kebiasaan dapat dilihat pada tabel 4.4 Data mengenai karakteristik kebiasaan didapatkan dari hasil kuisioner pemeriksaan kesehatan tahun 2006.

Tabel 4.4 Sebaran Obyek Penelitian Menurut Kebiasaan (n = 1450)

Variabel	Jumlah Obyek	%
Kebiasaan Merokok		
Setiap hari	353	24,3
Tidak setiap hari	86	5,9
Tidak merokok	1011	69,7
Aktifitas Olah raga		
Berat	10	0,7
Sedang	963	66,4
Ringan	372	25,7
Tidak Sport (tidak ada data)	105	7,2
Kebiasaan minuman alkohol		
Punya	. 250	17,2
Tidak punya	1200	82,8

Sebagian besar obyek penelitian adalah bukan perokok (69.7%) namun lebih dari setengah dari jumlah yang merokok adalah perokok aktif yang setiap hari merokok (80.2% atau 353 dari total 439 perokok). Sebagian besar obyek penelitian telah menjalani aktifitas olahraga dengan berbagai intensitas.

Sebanyak 105 obyek (7.2%) tidak memiliki kebiasaan olah raga. Pekerja yang punya kebiasaan mengkonsumsi alkohol hanya terdapat pada 17.2% obyek penelitian dengan tingkat konsumsi alkohol median jumlah hari per bulan mengkonsumsi alkohol 2 (1;15) hari dan median jumlah cc yang diminum setiap kali minum 200 (10;900) cc.

#### 4.4 PENYAKIT METABOLIK DAN KARDIOVASKULAR

Data penyakit metabolik dan kardiovaskular diambil dari data medis dan kunjungan ke klinik internal. Sebaran obyek penelitian dengan penyakit metabolik dan kardiovaskular disajikan pada Tabel 4.5 berikut:

Tabel 4.5 Sebaran Obyek Penelitian Menurut Penyakit Metabolik dan Kardiovaskular (n=1450)

Variabel	Jumlah Obyek	%
Total Penyakit Metabolik	- Kardiovaskular	
Tidak	1213	83,7
Ya	237	16,3
Jantung		
Tidak	1430	98,6
Ya	20	1,4
Hipertensi		
Tidak	1318	90,9
Ya	132	9,1
Diabetes Mellitus		
Tidak	1391	95,9
Ya	59	4,1

Obyek penelitian yang mempunyai penyakit metabolik dan kardiovaskular seluruhnya berjumlah 237 dari total 1450 atau kurang lebih 16% nya.

### 4. 5 BIAYA KESEHATAN KARYAWAN

Biaya kesehatan karyawan didapat dari data pengeluaran biaya kesehatan karyawan pada health benefit database. Data yang diambil adalah semua biaya langsung yang ditimbulkan sebagai akibat dari pelayanan medis yang diberikan baik oleh fasilitas pelayanan kesehatan perusahaan ataupun yang diberikan oleh penyelenggara-penyelenggara diluar fasilitas kesehatan perusahaan. Biaya langsung tersebut meliputi biaya pengobatan rawat jalan, rawat inap, pengobatan gigi yang terdiri dari jasa pelayanan/petugas medis, obat-obatan, pemeriksaan penunjang, kamar rawat inap, dan lain-lain.

Total biaya kesehatan yang dibelanjakan dalam median adalah 2.884.886 (0;204.679.472) rupiah, nilai rata-ratanya sebesar 6.450.860 rupiah dengan standard deviasi sebesar 14 juta.

Terdapat satu orang pekerja yang sama sekali tidak pernah berobat ke fasilitas kesehatan perusahaan, rekanan perusahaan maupun melakukan klaim biaya berobat ke perusahaan. Penelusuran lebih lanjut mendapatkan data pekerja masih berusia 28 tahun dan tidak memiliki caratan kesehatan berobat sejak pertama kali bergabung dengan perusahaan. Tetapi tidak bisa dilakukan interview langsung dikarenakan karyawan telah berhenti dari perusahaan pada tahun 2007. Ditemukan juga 1 karyawan dengan biaya kesehatannya diatas 200 juta setahun yang diakibatkan karena penyakit jantung koroner yang memerlukan dua kali tindakan prosedur PTCA (Percutaneous Transluminal Coronary Angioplasty) pada tahun 2006. Data tahun 2006 menunjukkan yang bersangkutan tergolong dalam kategori obesitas.

Biaya kesehatan dikategorikan menjadi dua dikotomi yaitu antara tingkat biaya rendah dan tingkat biaya tinggi yang didapat dengan analisis dengan menghitung ROC nilai sensitivitas dan spesifisitas total biaya kesehatan antara pekerja yang obesitas dan yang tidak obesitas. Nilai yang diambil sebagai titik potong untuk mengkategorikan antara tingkat biaya rendah dan tingkat biaya tinggi adalah nilai dengan sensitifitas 70% dan spesifisitas 40% yaitu sebesar Rp 1.988.437,-.

Penentuan nilai sensitifitas dan spesifisitas ini diambil dengan mengutamakan nilai sensitifitasnya karena peneliti ingin mendapatkan gambaran risiko dan magnitude-nya akan tingginya kenaikan biaya kesehatan akibat pengaruh obesitas.

# 4. 6 HUBUNGAN ANTARA OBESITAS DENGAN BIAYA KESEHATAN

Obesitas sebagai variabel bebas utama yang diteliti dalam penelitian ini dianalisis menurut cara pendekatan uji analisis data kategorikal dengan menggunakan uji Chi-square. Hubungan indek massa tubuh (IMT) dengan tingkat biaya kesehatan terlihat pada tabel 4.6 berikut ini.

Tabel 4.6 Kategori IMT dengan Tingkat Biaya Kesehatan (n = 1450)

Votorovi IMT	Tingkat Biay		OR	95% CI		
Kategori IMT	Rendah Tinggi		- p	UK	95% CI	
Normal	184	224	ref			
Normai	45,1%	54,9%				
Overveight	135	241	0,009	1,46	1,10-1,95	
Overweight	35,9%	64,1%				
Observ	199	467	<0,001	1,93	1,49-2,49	
Obese	29,9%	70,1%				

Dari tabel diatas terlihat adanya hubungan yang bermakna dalam tingkat biaya kesehatan antara kelebihan berat badan dan obesitas dengan berat badan normal. Kelebihan berat badan (*overweight*) meningkatkan risiko biaya kesehatan tinggi sebesar 50% dibandingkan berat badan normal sedangkan pada tingkat *obese* risiko meningkat menjadi hampir dua kali lipatnya.

# 4.7 HUBUNGAN FAKTOR SOSIODEMOGRAFI DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Dengan menggunakan analisis bivariat didapat hubungan antara variabel-variabel karakteristik sosiodemografik dengan tingkat biaya kesehatan. Hasilnya ditunjukkan pada Tabel 4.7 berikut ini.

Tabel 4.7 Hubungan antara Karakteristik Sosiodemografi Dengan Tingkat Biaya Kesehatan

Variabel ·	Tingkat Biay	_	OR	050/ 61	
Antianei	Rendah	Tinggi	- р	OK	95% CI
Jenis Kelamin					
Perempuan	25	111	ref		
-	18,4%	81,6%			
Laki-laki	493	821	< 0,001	0,38	0,24-0,59
	37,5%	62,5%			
Status Pernikahan					
Tidak/belum menikah	79	60	ref		
	56,8%	43,2%			
Menikah	439	872	< 0,001	2,61	1,83-3,73
	33,5%	66,5%		1	
Kategori Usia				1000	
< 30 tahun	235	156	ref		
	60,1%	39,9%			
30 - 39 tahun	134	173	< 0,001	1,94	1,44-2,63
	43,6%	56,4%			
40 - 49 tahun	92	324	< 0,001	5,31	3,90-7,22
	22,1%	77,9%			
> 50 tahun	57	279	< 0,001	7,38	5,2-10,46
	17%	83%			
Kategori Pendidikan					
Tinggi	134	273	ref		
	32,9%	67,1%			
Sedang	375	624	0,103	0,82	0,64-1,04
	37,5%	62,5%			-
Rendah	9	35	0,096	1,90	0,90-4,09
	20,5%	79,5%			

Dari tabel diatas terlihat bahwa hampir semua variabel sosiodemografik memiliki hubungan bermakna dengan tingkat biaya kesehatan. Laki-laki memiliki kecenderungan mengurangi risiko biaya kesehatan tinggi hampir sepertiganya dibandingkan perempuan. Karyawan yang sudah menikah memiliki risiko tiga kali lipat lebih tinggi dibandingkan yang belum menikah.

Semakin tinggi golongan usia karyawan maka tingkat biaya kesehatan tinggi meningkat juga secara bermakna dimana pada golongan usia 30-39 tahun peningkatannya risikonya adalah dua kali lebih besar, golongan usia 40-49 tahun mencapai lima kali lebih besar dan pada usia diatas 50 tahun menjadi tujuh kali lipat dibandingkan dengan golongan usia dibawah 30 tahun.

Tidak ditemukan hubungan yang bermakna antara variabel pendidikan dan tingkat biaya kesehatan.

# 4.8 HUBUNGAN FAKTOR PEKERJAAN DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Hubungan karakteristik pekerjaan dengan tingkat biaya kesehatan terlihat pada Tabel 4.8 berikut ini.

Tabel 4.8 Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Tingkat Biaya Kesehatan

17a-iaha)	Tingkat Biay	P	OR	95% CI	
Variabel	Rendah	Tinggi	r	OK	95% CI
Jabatan					
Non Staff 1	33	118	ref		
	21,9%	78,1%			
Non Staff 2	237	343	< 0,001	0,41	0,26-0,66
	40,9%	59,1%			
Staff	245	457	0,002	0,52	0,34-0,79
	34,9%	65,1%			
Senior Staff	3	14	0,689	1,31	0,35-4,81
	17,6%	82,4%			
Lokasi Pekerjaan					
Lapangan	364	460	ref		- //
	44,2%	55,8%			.6
Kantor	154	472	< 0,001	2,43	1,92-3,07
	24,6%	75,4%			
Kerja Gilir					
Tidak	390	770	ref		
	33,6%	66,4%			
Ya	128	162	0,001	0,641	0,49-0,83
	44,1%	55,9%			
Sedentary	test 4				
Tidak	234	265	ref		
	46,9%	53,1%		1	
Ya	284	667	< 0,001	2,07	1,66-2,61
**	29,9%	70,1%			_,,_

Pada tabel di atas terlihat bahwa semua variabel karakteristik pekerjaan menunjukkan adanya hubungan dengan tingkat biaya kesehatan. Karyawan dengan jabatan non staff 2 dan staff memiliki kecenderungan mengurangi tingkat biaya kesehatan tinggi sampai 50% dibanding dengan karyawan non staff 1. Tetapi tidak ditemukan hubungan yang bermakna bila dibandingkan dengan jabatan senior staff.

Karyawan yang bekerja di kantor memiliki risiko tingkat biaya kesehatan tinggi 2,5 kali lipat lebih tinggi dibanding dengan yang bekerja di lapangan. *Trend* yang sama juga terjadi pada jenis pekerjaan *sedentary* dibandingkan dengan pekerjaan

non sedentary dimana terjadi peningkatan risiko biaya kesehatan tinggi sampai dua kali lipat.

Karyawan yang bekerja gilir memiliki kecenderungan mengurangi risiko tingkat biaya kesehatan tinggi sebesar 40% dibandingkan yang tidak bekerja gilir.

# 4. 9 HUBUNGAN FAKTOR KEBIASAAN DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Hubungan kebiasaan obyek penelitian dengan tingkat biaya kesehatan terlihat pada Tabel 4.9 berikut ini.

Tabel 4.9 Hubungan Antara Kebiasaan Dengan Tingkat Biaya Kesehatan

Variabel	Tingkat Biay	a Keschatan		OR	95% CI
Yallabet	Rendah	Tinggi	P	- OK	93 76 CI
Kebiasaan Merokok		1			
Tidak merokok	364	647	ref		1/4
	36%	64%			
Tidak setiap hari	33	53	0,661	0,90	0,54-1,42
	38,4%	61,6%			
Setiap hari	121	232	0,562	1,08	0,84-1,39
	34,3%	85,7%			
Kebiasaan Minum Al	kohol				
Tidak pemah	432	768	ref		to the same
	36%	64%			
Pernah	86	164	0,631	1.07	0,80-1,43
The state of the s	34,4%	65,6%			
Intensitas Olah raga					
Berat	2	8	ref		
	20%	80%			
Sedang	365	598	0,261	0,41	0,87-1,93
	37,9%	62,1%			
Ringan	123	249	0,394	0,51	0,11-2.42
	33,1%	66,9%			
Tidak olahraga	28	77	0,648	0,69	0,14-3,44
	26,7%	73,3%			

Hasil analisis bivariat tingkat biaya kesehatan dengan kebiasaan karyawan tidak didapatkan hubungan yang bermakna. Dalam variabel intensitas olah raga terdapat kategori tidak olah raga yang diasumsikan merupakan obyek penelitian yang tidak olahraga dan tidak mempunyai data.

# 4.9 HUBUNGAN PENYAKIT METABOLIK DAN KARDIO-VASKULAR DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Penyakit metabolik dan kardiovaskular dikelompokkan menjadi keseluruhan penyakit metabolik dan kardiovaskular, penyakit jantung, penyakit hipertensi, penyakit diabetes melitus. Hubungan antara penyakit Metabolik dan Kardiovaskular dengan tingkat biaya kesehatan dapat dilihat dalam Tabel 4.10 berikut:

Tabel 4.10 Hubungan Antara Penyakit Metabolik dan Kardiovaskular Dengan Tingkat Biaya Kesehatan

40					
Variabel	Tingkat Biay Rendah	a Kesehatan Tinggi	P	OR	95% CI
Penyakit Metabolik-			Common St.		
kardiovaskular					
Tidak	492	721	Ref		
	40,6%	59,4%			41
Ya	26	211	< 0,001	5,54	3,63-8,45
	11%	89%			
Penyakit Jantung		W 4500			
Tidak	518	912	Ref		100
	36,2%	63,8%			
Ya	0	100	Tidak dap	at dihitung	
	0%	2,1%			
Penyakit Hipertensi		74 54			
Tidak	511	807	Ref		
	38,8%	61,2%			
Ya	7	125	<0,001	11,31	5,24-24,4
	5,3%	94,7%			,
Penyakit NIDDM	The state of the s				
Tidak	511	880	Ref		
	36,7%	63,3%			
Ya	7	52	< 0,001	4,31	1,95-9,57
	11,9%	88,1%		.,	.,,

Terlihat bahwa semua penyakit kronik memiliki hubungan dengan tingkat biaya kesehatan. Karyawan yang mempunyai penyakit metabolik dan kardiovaskular berisiko enam kali lipat lebih tinggi tergolong dalam tingkat biaya kesehatan tinggi. Penyakit hipertensi khususnya memiliki risiko tertinggi untuk menaikkan risiko biaya kesehatan tinggi sampai 12 kali lipat. Mereka yang berpenyakit jantung tidak di dapatkan OR nya karena semua tergolong dalam tingkat biaya tinggi.

Dari hasil analisis juga didapatkan bahwa jumlah pekerja yang teridentifikasi mempunyai penyakit kardiovaskular kebanyakan juga merupakan penderita obesitas. Pekerja yang teridentifikasi penyakit kardiovaskular 61.2 % sedangkan obese terdapat pada 60% pekerja yang mempunyai penyakit jantung, 62.1% penderita hipertensi dan 54,1% penderita kencing manis.

#### 4.11 FAKTOR DETERMINAN RISIKO BIAYA KESEHATAN

Untuk melihat besarnya peranan masing-masing variabel bebas yang berhubungan dengan biaya kesehatan dan untuk menentukan faktor determinan dilakukan dengan cara mengambil variabel-variabel yang telah memenuhi kriteria dimana pada analisa bivariat didapatkan nilai p ≤ 0.25. Analisa yang dilakukan adalah dengan menggunakan analisa multivariate dengan uji regresi logistik. Variabel bebas dalam analisis multivariat, yaitu jenis kelamin, status perkawinan, kategori usia, pendidikan, jabatan, lokasi kerja, kerja gilir, pekerjaan sedentary, penyakit kronik dan kategori IMT. Tabel 4.11 berikut adalah hasil uji multivariat faktor-faktor determinan risiko biaya kesehatan:

Tabel 4.11 Hubungan Keterkaitan Antara Tingkat Biaya Kesehatan dengan Jenis kelamin, Status Pernikahan, Usia, Pendidikan, Jabatan, Lokasi Pekerjaan, Pekerjaan Sedentary, Kerja Gilir dan Indeks Massa Tubuh

Variabel Bebas	р	Adjusted OR	95% CI
Jenis Kelamin - Laki-laki	0,002	0,44	0,26 - 0,74
Status Pemikahan - Menikah	0,01	1,72	1,14 - 2,60
Kategori Usia			
< 30 tahun	ref		
30 - 39 tahun	0,156	1,30	0,91 – 1,86
40 – 49 tahun	< 0,001	3,68	2,60 - 5,30
> 50 tahun	< 0,001	5,28	3,54 - 7,87
Kategori Pendidikan			
Tinggi	ref		
Sedang	0,576	0,90	0,61-1,32
Rendah	0,522	0,75	0,31 - 1,82
Kategori Jabatan			
Non Staff 1	Ref		
Non Staff 2	0,117	0,67	0,41 - 1,11
Staff	0,026	0,53	0,30 - 0,93
Senior Staff	0,280	0,46	0,12 - 1,87
Lokasi Kerja - Kantor	0,012	1,57	1,11 - 2,23
Waktu Kerja - Kerja gilir	0,330	0,84	0,59 - 1,19
Jenis Kerja - Sedentary	0,143	1,30	0,91 ~ 1,86
Kategori IMT			
Normal	Ref		Stanoot 1
Overweight	0,393	1,15	0,83 – 1,59
Obese	0,030	1,38	1,03 - 1,83

Dari hasil tabel analisis multivariat diatas yang merupakan faktor risiko yang mempengaruhi tingkat biaya kesehatan berturut-turut adalah kategori usia  $\geq 40$  tahun, menikah, kerja di kantor dan kategori obese. Sedangkan yang menjadi faktor pelindung adalah kategori jabatan *staff* dan jenis kelamin laki-laki. Dalam persamaan garis linear dapat diilustrasikan bahwa risiko biaya kesehatan tinggi = 5 (kategori usia > 50 tahun) + 4 (kategori usia 40-50 tahun) + 2 (status pernikahan menikah, lokasi kerja di kantor dan kategori obese) + 0,5 (jabatan staff dan jenis kelamin laki-laki).

Sehingga dapat disimpulkan bahwa kelompok usia > 50 tahun adalah faktor yang paling dominan mempengaruhi biaya kesehatan tinggi dan indeks massa tubuh kategori obese meningkatkan risiko tingkat biaya kesehatan tinggi sebesar hampir 40% dibandingkan berat badan normal.

### BAB 5 PEMBAHASAN

Pada penelitian ini dilakukan analisis data sekunder untuk mengetahui hubungan antara tingkat biaya kesehatan terhadap obesitas serta faktor-faktor lainnya seperti karakteristik sosiodemografi, karakteristik pekerjaan dan kebiasaan responden serta penyakit kronis.

#### 5.1 KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam penelitian ini dijumpai beberapa keterbatasan seperti diantaranya:

- a) Desain Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode potong lintang, sehingga hasil yang didapat tidak dapat menggambarkan adanya hubungan sebab akibat antara obesitas dan kenaikan biaya kesehatan secara langsung. Desain penelitian dengan cara kohort merupa-kan pilihan ideal untuk mengetahui hubungan sebab akibat antara obesitas dan kenaikan biaya kesehatan, tetapi desain penelitian semacam ini akan memerlukan waktu yang lama. Metode potong lintang digunakan selain karena waktu yang singkat juga dengan metode ini secara tidak langsung dapat menggambarkan hubungan antara obesitas dan kenaikan biaya.
- b) Penggunaan data sekunder memiliki beberapa kelemahan dibandingkan data primer karena lebih banyak bergantung pada data yang tersedia dan sulitnya melakukan cross-check dengan subyek penelitian. Tetapi dengan digunakannya sistem pencatatan yang telah distandarisasi dan terkomputerisasi diharapkan kesalahan kalaupun terjadi, akan terjadi secara random, sehingga akan menggeser hasil kearah nol (towards zero). Berarti hubungan antar variabel yang sebenarnya, kemungkinan lebih besar daripada hasil pada penelitian ini.
- c) Pengumpulan data sekunder dari data sistem aplikasi komputer perusahaan sangat bergantung pada operator yang memasukkan datanya. Diperlukan validitas data yang teliti dan perbaikan data jika diperlukan agar hasil yang di dapat menjadi lebih akurat. Tetapi pemeriksaan validitas data tidak dapat dilakukan pada sebagian besar data yang di ambil karena jumlah data yang besar dan adanya keterbatasan waktu. Dengan mempertimbangkan

kecanggihan dan teraturnya sistem komputerisasi data yang digunakan, data yang di ambil diharapkan sebagian besar telah mempunyai validatas yang tinggi. Akurasi diharapkan menjadi lebih tinggi dengan adanya beberapa pemeriksaan validitas data langsung dengan data tertulis dalam catatan kesehatan pegawai.

- d) Pengumpulan data sekunder dari sistem pencatatan aplikasi database yang terpisah antara sistem aplikasi bagian kesehatan dan bagian personalia menjadi kendala dalam melakukan sinkronisasi data sehingga diperlukan pemindahan data secara manual yang dapat meningkatkan risiko terjadi kesalahan manusia pada prosesnya. Untuk mengantisipasi hal ini maka penggabungan data dilakukan secara teliti dan sedapat mungkin menggunakan aplikasi penggabungan data secara otomatis disertai konfirmasi kembali dari data yang telah digabungkan.
- e) Penggunaan Indeks Massa Tubuh sebagai penggolongan berat badan pekerja mempunyai kekurangan dalam mengestimasi kelebihan lemak atau berat otot pada seseorang yang dalam beberapa kasus tidak merepresentasikan peningkatan risiko kelebihan berat badan terhadap angka kesakitan. Analisis lingkar pinggang (waist circumference) lebih akurat untuk dipakai memprediksi risiko obesitas, tetapi parameter tersebut tidak terdapat dalam data kesehatan yang akan diteliti sehingga tidak dapat dilakukan analisis terhadapnya. Meskipun demikian penggunaan indeks massa tubuh sampai saat ini tetap masih banyak digunakan dalam penelitian-penelitian karena kemudahan pengukuran dan tetap dapat menggambarkan hubungannya dengan risiko-risiko kesehatan yang ditimbulkan obesitas.
- f) Adanya 623 pekerja yang tidak mengikuti program pemeriksaan kesehatan tahunan dan tidak didapatkan data demografi untuk di analisa lebih lanjut. Hal ini menyebabkan 26.5% populasi tidak dapat di analisa datanya sehingga dapat mempengaruhi hasil analisis dan kurang mewakili populasi semua pekerja.

Adanya keterbatasan penelitian diatas tidak menjadikan penelitian ini menjadi kurang manfaatnya ataupun validitasnya. Dengan digunakannya batasan-batasan yang jelas, metode yang sesuai dan mekanisme verifikasi data yang lebih akurat diharapkan validitas dan manfaat penelitian menjadi tetap sahih dan bermanfaat.

### 5.2 PREVALENSI OBESITAS DAB BIAYA KESEHATAN PEKERJA

#### 5.2.1 Obesitas

Prevalensi pekerja yang termasuk dalam kategori kelebihan berat badan (IMT > 23 kg/m²) adalah 72% dan kategori obesitas (IMT > 25 kg/m²) mencapai 46%. Kategori berat badan yang digunakan dalam penelitian ini adalah berdasarkan kategori yang direkomendasikan oleh WHO untuk wilayah Asia. 14,18 Jika dibandingkan dengan prevalensi obesitas pada populasi umum di Indonesia tahun 2004 yaitu kurang dari 10%, maka angka ini menunjukkan nilai yang jauh lebih besar. Dibandingkan dengan prevalensi obesitas di negara maju seperti Amerika Serikat angka yang didapat menunjukkan pola yang serupa dimana jumlah populasi obesitas pada negara tersebut mencapai 44%. Penelitian Tsai dkk², di lingkungan industri serupa yaitu Shell Oil Company menunjukkan prevelensi obesitas yang jauh lebih tinggi dimana prevalensi pekerja dengan kelebihan berat badan mencapai 80 % dari jumlah pekerjanya.

Tingginya angka prevalensi obesitas tersebut sesuai dengan literatur yang menyatakan bahwa prevalensi obesitas meningkat seiring dengan meningkatnya tingkat sosioekonomi status dan modernisasi.<sup>14</sup>

Tingkat sosio-ekonomis karyawan perusahaan di sektor industi minyak dan gas bumi jauh lebih tinggi dibandingkan sektor industri lain dikarenakan program renumerasinya yang lebih baik. Hal ini menjadi salah satu pengaruh tidak langsung akan tingginya tingkat obesitas karyawan.

Penyediaan makanan oleh perusahaan diindikasikan merupakan salah satu penyebab tingginya tingkat obesitas. Tidak adanya pembatasan makanan dan mudahnya ketersediaan makanan bagi karyawan dapat menyebabkan karyawan mengkonsumsi makanan dalam jumlah yang berlebih dan ini terjadi dalam jangka waktu lama dan terus menerus yang pada akhirnya akan meningkatkan prevalensi obesitas secara langsung.

Walaupun dikatakan bahwa perusahaan telah melakukan program kebugaran dengan baik, tetapi ternyata usaha ini belum cukup untuk menekan tingkat obesitas pegawai. Sehingga memerlukan evaluasi akan efektifitas program yang telah ada dalam menurunkan tingkat obesitas diperusahaan.

### 5.2.2 Biaya Kesehatan

Biaya kesehatan pekerja pada tahun 2006 menunjukkan nilai yang bervariasi mulai dari 0 sebagai nilai minimum sampai 205 juta sebagai angka maksimum dengan nilai median mencapai 2.9 juta rupiah pertahun (kurang lebih 240 ribu rupiah per bulan).

Dibandingkan dengan biaya kesehatan pada populasi umum dan industri lain di Indonesia angka ini lebih tinggi. 32 Data ini sesuai dengan literatur yang menyebutkan bahwa biaya kesehatan akan menjadi lebih tinggi sesuai dengan peningkatan sosioekonomi. 14 Karyawan di sektor industri minyak dan gas bumi secara umum mempunyai tingkat sosioekonomi yang lebih tinggi dibanding populasi maupun industri lain ditambah pula adanya jaminan kesehatan yang penuh dari perusahaan.

Sistem jaminan kesehatan perusahaan yang secara filosofis menjamin seluruh biaya pengobatan kesehatan bagi pekerja tanpa adanya batasan atas (ceiling) merupakan salah satu penyebab tingginya biaya kesehatan perusahaan.

Pengelolaan penjaminan kesehatan yang dikelola sendiri oleh perusahaan nampaknya telah dilakukan secara efektif dengan mempertimbangkan cukup rendahnya nilai pertanggungan bulanan perkapita yang di keluarkan oleh perusahaan (nilai median 240 ribu perbulan). Jika dengan asumsi menggunakan pertanggungan jaminan kesehatan yang sama maka biaya kesehatan jika menggunakan sistem asuransi oleh pihak ketiga diperkirakan akan jauh lebih besar. Perbandingan kasar dengan nilai asuransi kesehatan yang dikelola oleh perusahaan asuransi dengan program jaminan kesehatan yang cakupannya lebih sedikit umumnya sudah melebihi 300 ribu rupiah perbulannya. Kesimpulan ini belum diperbandingkan secara tepat karena tidak tentunya dapat diperhitungkannya biaya-biaya tidak langsung yang diakibatkan oleh pelaksanaan penjaminan kesehatan sendiri seperti biaya aset-aset, tenaga kerja, sistem komputerisasi dan jasa-jasa lainnya.

Diperlukan analisis data biaya kesehatan yang lebih akurat dan dalam jangka waktu yang lebih lama untuk dapat memperkirakan dan memperbandingkan biaya kesehatan secara lebih akurat.

# 5.3 HUBUNGAN ANTARA OBESITAS DENGAN BIAYA KESEHATAN

Analisis hubungan obesitas dengan biaya kesehatan dilakukan secara kategorikal antara berat badan dan biaya kesehatan. Berat badan dikategorikan sesuai dengan klasifikasi indeks massa dari WHO untuk Asia. <sup>14</sup> Kategori biaya kesehatan dibagi menjadi dua kategori, yaitu tingkat biaya kesehatan rendah dan tingkat biaya kesehatan tinggi dimana penentuan *cut off* biaya rendah dan tinggi diambil pada nilai sensitifitas 70% dengan sedikit mengabaikan spesifisitasnya dilevel 40%. Dengan menggunakan nilai sensitifitas yang lebih tinggi, diharapkan hasil yang didapat dapat lebih menggambarkan korelasi antara obesitas dan biaya kesehatan. Hasil korelasi yang lebih signifikan dapat dipakai untuk implementasi tindakan-tindakan pencegahan dikemudian hari.

Didapatkan hubungan yang bermakna antara pekerja dengan indeks massa tubuh normal dengan pekerja yang dalam kategori obesitas. Pekerja yang obese mempunyai kecenderungan untuk meningkatan risiko tingkat biaya kesehatan tinggi sebesar 40% lebih tinggi dibandingkan pekerja dengan berat badan normal (adjusted OR = 1.38 p = 0.030 dan 95% CI = 1.03 - 1.83).

Hasil penelitian ini sesuai dengan literatur yang menyatakan bahwa obesitas akan meningkatkan biaya kesehatan.<sup>2,5-8,10</sup> Walaupun dengan menggunakan design penelitian yang berbeda, hasil studi kohort retrospektif oleh Thompson<sup>34</sup> tahun 1998 di Amerika Serikat juga menyatakan adanya kenaikan biaya kesehatan sebesar hampir 30%. Pengeluaran biaya kesehatan meningkat dari \$15.583 pada IMT 20 – 24.9 menjadi \$21.711 pada IMT > 25.

Total biaya kesehatan yang dikeluarkan oleh perusahaan sepanjang tahun 2006 adalah sejumlah 26.5 milyar rupiah. Terdapat 932 pekerja yang menghabiskan biaya diatas level cut off point sebesar Rp. 1.989 juta dengan nilai median sejumlah Rp. 4.842 juta. Dengan adanya penurunan sebesar 40 persen pekerja yang menghabiskan biaya lebih dari Rp.1.989 juta, maka diperkirakan akan terdapat penghematan antara satu sampai satu setengah milyar rupiah. Jumlah tersebut cukup signifikan jika dibandingkan dengan biaya yang harus dikeluarkan untuk peningkatan pelaksanaan program kontrol berat badan, yang diperkirakan hanya memerlukan beberapa ratus juta rupiah saja. Hal ini belum memperhitungkan adanya keuntungan lain, seperti meningkatnya kualitas hidup, produktifitas kerja disamping berkurangnya angka ketidakhadiran pekerja.

Walaupun pada penelitian ini tidak dapat dilakukan analisis variabel numerik yang dapat mendeskripsikan besaran nominal biaya langsung yang terjadi, tetapi magnitude besaran biaya yang ditimbulkan akibat obesitas sudah dapat tergambarkan.

## 5.4 HUBUNGAN KARAKTERISTIK SOSIODEMO GRAFI DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Sebagian hasil analisis antara tingkat biaya kesehatan dengan variabel-variabel karakteristik sosiodemografi menunjukkan hubungan yang bermakna, berikut adalah pembahasannya untuk masing-masing variabel karakteristik sosiodemografi:

#### 5.4.1 Jenis Kelamin

Laki-laki memiliki kecenderungan mengurangi risiko terjadinya tingkat biaya kesehatan tinggi sampai lebih dari 50%, dibandingkan perempuan (adjusted OR=0.44 p=0.002 95%CI=0.26-0.74). Hasil ini menunjukkan adanya ketidak-sesuaian dengan literatur yang menyatakan bahwa laki-laki terutama pada golongan usia pekerja (< 55 tahun) mempunyai risiko lebih besar terhadap gangguan kesehatan secara umum dan khususnya penyakit kardiovaskular dibanding perempuan. Hal ini yang mungkin diakibatkan rendahnya populasi karyawan perempuan (9.4%) dibandingkan laki-laki (90.6%) sehingga hubungan yang didapat tidak mencerminkan realitas yang sesungguhnya.

#### 5.4.2 Status Pernikahan

Pekerja yang sudah menikah memiliki risiko terjadinya tingkat biaya kesehatan tinggi 75% lebih tinggi dibandingkan pekerja yang belum menikah dengan adjusted OR=1.72 p=0.01 dan 95%CI=1.14-2.60. Pada analisis terpisah juga didapatkan bahwa mereka yang belum menikah 82% usianya dibawah 40 tahun. Secara teoritis hasil ini dapat dijelaskan karena pekerja yang sudah menikah umumnya mempunyai usia yang lebih tua. Dengan semakin bertambahnya usia menurut kepustakaan akan meningkatkan risiko gangguan kesehatan seseorang terutama terhadap penyakit degeneratif maupun kardiovaskular. Umumnya orang yang telah menikah akan mempunyai pola makannya yang teratur yang dapat meningkatkan risiko obesitas dan beban tanggung jawab yang lebih besar yang dapat mencetuskan stress. Semua hal ini pada akhimya akan berdampak pada meningkatnya biaya kesehatan pada mereka yang telah menikah.

#### 5.4.3 Usia

Semakin tinggi golongan usia pekerja maka risiko peningkatan biaya kesehatannya meningkat secara signifikan. Terdapat hubungan yang bermakna antara usia dan tingkat biaya kesehatan. Peningkatan risiko tingkat biaya kesehatan tinggi mencapai 4 kali lipat lebih besar pada kategori golongan usia 40-49 tahun dibandingkan dengan golongan usia <30 tahun (adjusted OR=3,68 p<0,001 dan 95%CI= 2,60-5,30). Peningkatan risiko betambah menjadi 5 kali lipatnya pada golongan usia diatas 50 tahun (adjusted OR=5,28 p<0,001 dan 95%CI=3,54-7,87).

Penambahan usia akan meningkatkan risiko terhadap gangguan kesehatan, semakin bertambahnya usia maka risiko penyakit degeneratif dan kardiovaskular juga bertambah. Hal ini akan berdampak langsung dengan tingginya biaya kesehatan yang diperlukan untuk mengatasi maupun untuk mencegah timbulnya risiko penyakit-penyakit tersebut. <sup>33</sup>

#### 5.4.4 Kategori Pendidikan

Tidak ditemukan perbedaaan yang bermakna dalam hal tingkat biaya kesehatan antara pekerja yang berpendidikan sedang (p=0,58) maupun yang berpendidikan tinggi (p=0,52) dibandingkan dengan pekerja dengan kategori pendidikan rendah.

Hal ini tidak sesuai dengan hipotesis yang memperkirakan bahwa tingkat edukasi yang tinggi akan berkorelasi dengan tingkat pengetahuan pekerja akan masalah kesehatan. Tingkat pendidikan pekerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan kewaspadaan dan melakukan tindakan-tindakan promotif dan preventif yang lebih efektif atas masalah kesehatan yang mungkin atau telah terjadi padanya. Hal ini dapat menurunkan biaya kesehatan dibanding pekerja yang tingkat edukasinya rendah yang akan lebih mengutamakan tindakan kuratif. Hasil penelitian ini mungkin disebabkan karena tingkat pendidikan yang lebih tinggi juga berkorelasi dengan jabatan yang lebih tinggi. Pada data penelitian ini didapatkan bahwa lebih dari 93% pekerja dengan pendidikan tinggi berada pada kategori jabatan staff dan senior staff dimana jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan lebih tinggi dibandingkan dengan yang mempunyai jabatan dibawahnya. Hal lain juga mungkin diakibatkan pekerja dengan pendidikan tinggi lebih banyak melakukan jenis pekerjaan yang sifatnya sendentary yang dapat meningkatkan risiko gangguan kesehatan akibat kurangnya aktifitas fisik yang digunakan sehari-hari.

# 5.5 HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Hasil analisis beberapa variabel-variabel dalam karakteristik pekerjaan menunjukkan hubungan yang bermakna dengan tingkat biaya kesehatan. Berikut adalah pembahasan masing-masing variabel karakteristik pekerjaan yang dianalisis:

#### 5.5.1 Jabatan

Kategori jabatan yang mempunyai hubungan yang bermakna dengan tingkat biaya kesehatan adalah jabatan staff dibandingkan pekerja non-staff 1. Karyawan staff terlihat memiliki kecenderungan menurunkan risiko tingkat biaya kesehatan tinggi hampir setengahnya dibanding dengan jabatan non-staff 1 (adj OR=0,53 p=0,026 dan 95%CI=0,30-0,93). Tidak didapatkan hubungan yang bermakna pada jabatan senior staff.

Penjelasan yang dapat mendukung hasil ini adalah karena tingkat edukasi yang lebih tinggi pada golongan pekerja *staff* diharapkan dapat mendukung pola hidup sehat yang pada akhirnya dapat mengurangi biaya kesehatan yang ada.

Disisi lain terdapat ketidaksesuaian hasil yang didapat dengan melihat faktor dari sifat pekerjaan yang sedentary dilakukan yang umumnya meningkatkan risiko gangguan kesehatan. Hal lain juga karena pekerja dengan jabatan staff dan senior staff mempunyai program jaminan kesehatan yang lebih baik dibandingkan jabatan pekerja yang non-staff sehingga biaya kesehatan yang ditimbulkan diperkirakan lebih tinggi dibandingkan golongan pekerja non-staff.

## 5.5.2 Kerja Gilir

Karyawan dengan sistem kerja bergilir mempunyai risiko yang lebih tinggi terhadap terjadinya gangguan kesehatan yang pada akhirnya akan meningkatkan biaya kesehatan. Hasil penelitian ini tidak menunjukkan adanya hubungan yang bermakna dalam hal peningkatan risiko tingkat biaya kesehatan antara pekerja yang kerja gilir dan pekerja yang tidak kerja gilir (P=0,33). Hal ini mungkin disebabkan akibat pengaturan sistem kerja bergilir yang baik sehingga dapat meminimalisir dampak yang mungkin terjadi pada kesehatan pekerja. Hal lain yang mungkin berpengaruh adalah faktor interelasi dengan lokasi pekerjaannya dimana hampir semua pekerja yang bekerja gilir juga bekerja di lapangan (97%) yang lebih sulit mendapatkan akses pelayanan kesehatan.

### 5.5.3 Lokasi Pekerjaan

Pekerja yang bekerja di kantor memiliki risiko terjadinya tingkat biaya kesehatan tinggi hampir dua kali lipat dibanding pekerja lapangan (adj OR=1,57 p=0,012 dan 95%CI=1,11-2,23).

Hal ini mungkin disebabkan pekerja di lapangan mempunyai akses yang lebih sedikit terhadap pelayanan kesehatan dan sarana pelayanan kesehatan dibanding mereka yang bekerja di kantor dan di kota besar. Kemudahan akses mendapatkan pelayanan kesehatan terutama pelayanan kesehatan tersier ke dokter-dokter spesialis dapat menjadi salah satu penyebab tingginya biaya kesehatan pada karyawan yang bekerja di kantor.

## 5.5.4 Pekerjaan Sedentary

Tidak didapatkan hubungan yang bermakna dalam hal peningkatan risiko tingkat biaya kesehatan antara pekerja dengan jenis pekerjaan sedentary dengan non-sedentary (p = 0.14). Secara literatur diharapkan jenis pekerjaan non-sedentary yang lebih menggunakan aktifitas fisik dapat meningkatkan kesehatan pekerja yang pada akhirnya dapat mengurangi biaya kesehatan.<sup>33</sup> Tetapi gambaran ini tidak dapat ditemukan secara bermakna pada penelitian ini.

# 5.6 HUBUNGAN ANTARA KEBIASAAN RESPONDEN DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Ada tiga tingkat kebiasaan responden yang dikaitkan dengan biaya kesehatan yaitu aktivitas merokok, minum alkohol dan intensitas olahraga. Berikut pembahasan akan hasil analisis yang didapatkan:

#### 5.6.1 Aktivitas Merokok

Kebiasaan merokok tidak memiliki hubungan bermakna dengan tingkat biaya kesehatan (p=0,562) walaupun secara literatur perokok mempunyai risiko terjadinya gangguan kesehatan yang lebih tinggi dibandingkan dengan yang tidak merokok. Hal ini mungkin terjadi karena adanya keterbatasan sumber data sekunder yang tersedia. Pembagian hanya dilakukan dengan membagi menjadi 3 kategori yaitu tidak merokok, tidak setiap hari merokok dan setiap hari merokok. Hal ini menyebabkan hasil analisis menjadi kurang baik jika dibandingkan dengan menggunakan kategori merokok dari indeks Brickman yang dapat menganalisis jumlah rokok dan lamanya merokok. Hal lain yang tidak diperhitungkan adalah faktor paparan asap rokok (perokok pasif) di lingkungan kerja yang dapat mengakibatkan perbedaan risikonya menjadi tidak bermakna.

#### 5.6.2 Minum Alkohol

Kebiasaan minum minuman beralkohol tidak memiliki hubungan bermakna dengan tingkat biaya kesehatan (p=0,664). Minuman beralkohol dalam jumlah besar dalam jangka panjang dapat meningkatkan risiko gangguan kesehatan yang lebih besar dibandingkan dengan yang tidak pernah atau yang minum dalam jumlah sedikit. Karena adanya keterbatasan data sekunder yang di analisis, maka penelitian ini hanya dapat membedakan antara pekerja yang pernah dan tidak

pernah minum minuman beralkohol. Data jumlah dan lamanya telah mengkonsumsi minuman beralkohol tidak dapat dianalisis. Hal ini dapat menyebabkan hasil yang didapat tidak dapat menggambarkan dampak akibat minum minuman beralkohol dalam jumlah berlebihan terhadap biaya kesehatan.

## 5.6.3 Intensitas Olahraga

Menurut literatur olahraga dapat meningkatkan status kesehatan seseorang. <sup>33</sup> Pada penelitian ini tidak didapatkan hubungan yang bermakna antara tingkat biaya kesehatan pekerja yang berolahraga ringan, sedang maupun berat dibandingkan dengan mereka yang tidak berolahraga.

Hal ini mungkin diakibatkan karena data yang dikumpulan kurang akurat dimana peneliti harus berasumsi bahwa mereka yang tidak memiliki data intensitas olahraga dianggap merupakan golongan yang tidak pemah berolahraga.

# 5.7 HUBUNGAN ANTARA PENYAKIT GANGGUAN METABOLIK DAN KARDIOVASKULAR DENGAN TINGKAT BIAYA KESEHATAN

Analisis hubungan antara penyakit gangguan metabolik dan kardiovaskular dengan tingkat biaya kesehatan dilakukan hanya dengan metode analisis bivariate dengan uji chi square. Analisis multivariat tidak dilakukan karena akan adanya kerancuan analisis karena umumnya penyakit-penyakit ini dapat diakibatkan oleh obesitas dan juga penyebab-penyebab lain sehingga dapat menutupi hubungan yang terjadi antara obesitas dan tingkat biaya kesehatan.

Dibanding pekerja yang tidak mempunyai penyakit ini, pekerja yang mempunyai penyakit gangguan metabolik dan kardiovaskular memiliki risiko enam kali lebih tinggi terjadinya tingkat biaya kesehatan tinggi (OR = 5,54 p < 0,001 dan CI95%=3,63-8,45). Penyakit hipertensi khususnya memiliki risiko tertinggi sampai 12 kali lipat untuk terjadinya tingkat biaya kesehatan tinggi (OR = 11.31 dan CI95%=5,24-24,4 dengan p < 0,001). Penyakit diabetes melitus juga memiliki risiko untuk menaikkan tingkat biaya kesehatan tinggi sampai 5 kali lipat (OR=4,31 dan CI95%=1,95-9,57 dengan p < 0,001).

Dari hasil analisis juga didapat besarnya prosentase penderita obesitas diantara pekerja dengan penyakit kardiovaskular, dimana dari semua pekerja yang teridentifikasi penyakit kardiovaskular 61,2 % diantaranya obese.

Hal ini tentunya dapat dengan mudah dimengerti karena penyakit-penyakit kronis yang berhubungan dengan obesitas memerlukan pengobatan dan kontrol yang teratur dimana hal ini akan meningkatkan biaya kesehatan yang dikeluarkan baik untuk biaya jasa dokter, pemeriksaan laboratorium maupun obat-obatannya.<sup>18</sup>

#### 5.8 PERANAN FAKTOR IMT TERHADAP BIAYA KESEHATAN DIBANDINGKAN DENGAN VARIABEL LAIN

Faktor-faktor yang secara bermakna berhubungan dengan biaya kesehatan adalah jenis kelamin, status pemikahan, usia, jabatan, lokasi kerja dan indeks massa tubuh. Hampir semua faktor tersebut merupakan faktor yang sulit di kontrol karena sifatnya yang merupakan proses alamiah dan berhubungan langsung dengan jenis pekerjaan dilingkungan perusahaan. Diantara semua variabel tersebut diatas hanya variabel berat badan (indeks massa tubuh) yang merupakan faktor yang dapat dikontrol.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa penanganan masalah obesitas di perusahaan akan merupakan metode yang paling efektif dan rasional untuk mengurangi biaya kesehatan perusahaan dalam jangka panjang. Pengelolaan obesitas yang baik diharapkan dapat menekan penggunaan biaya kesehatan perusahaan dikemudian hari.

## BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian data sekunder terhadap data 1450 pekerja perusahaan minyak dan gas bumi maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a) Prevalensi kelebihan berat badan 25.9%, golongan obesitas 1 sebesar 38.3% dan golongan obesitas 2 sebesar 7.6% dari total 1450 data obyek penelitian.
- b) Total pengeluaran biaya kesehatan pekerja pada tahun 2006 adalah 26.5 milyar. Biaya kesebatan dalam median adalah 2.884.886 (0;204.679.472) rupiah, nilai rata-ratanya sebesar 6.450.860 rupiah dengan standard deviasi sebesar 14 juta rupiah.
- c) Adanya hubungan yang bermakna dalam hal tingkat biaya kesehatan tinggi antara golongan obese dibandingkan dengan IMT normal dengan milai adjusted OR = 1.38 P = 0.03 dan 95% CI 1.03 - 1.83.
- d) Terdapat hubungan yang bermakna antara tingkat biaya kesehatan tinggi dengan beberapa variabel karakteristik sosiodemografi pekerja yaitu jenis kelamin, status pemikahan dan usia.
- e) Terdapat hubungan yang bermakna antara tingkat biaya kesehatan tinggi dengan dua variabel karakteristik pekerjaan yaitu kategori jabatan dan lokasi kerja karyawan.
- f) Tidak didapatkan hubungan yang bermakna antara tingkat biaya kesehatan tinggi dengan karakteristik kebiasaan. Didapatkan hubungan yang bermakna antara tingkat biaya kesehatan tinggi dengan penyakit metabolik dan kardiovaskular.
- g) Faktor-faktor determinan yang mempengaruhi tingkat biaya kesehatan tinggi adalah jenis kelamin, status pernikahan, usia, jabatan, lokasi kerja dan indeks massa tubuh.

#### 6.2 SARAN

Sebagai tindak lanjut dari penelitian ini maka berikut adalah saran-saran yang dapat direkomendasikan untuk perusahaan, institusi maupun kepada peneliti.

#### 6.2.1 Saran untuk Perusahaan

Dengan hasil penelitian ini diharapkan manajemen perusahaan dapat menyadari akan dampak dari obesitas terhadap perusahaan baik dalam hal biaya langsung yang menjadi beban perusahaan maupun biaya tidak langsung yang diberikan berdasarkan referensi. Disarankan untuk kedepannya perusahaan dapat melakukan mempertimbangkan saran sebagai berikut:

- a) Dengan adanya perhitungan cost benefit dalam penelitian diharapkan perusahaan dapat menjalankan program penurunan berat badan di lingkungan perusahaan secara lebih komprehensif dan agresif. Dengan program tersebut diharapkan selain terjadinya penurunan biaya kesehatan juga adanya meningkatkan produktifitas, kebugaran dan kualitas hidup pekerja.
- b) Bagian kesehatan perusahaan dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai acuan untuk perbaikan program penurunan berat badan agar prevalensi obesitas dapat di tekan sehingga tidak melebihi populasi umum. Perkiraan biaya kesehatan yang disebabkan oleh obesitas dapat dijadikan sebagai dasar cost-benefit untuk menyediakan kebutuhan dana bagi program-program kebugaran yang bertujuan mengurangi prevalensi obesitas di lingkungan perusahaan.
- c) Melakukan evaluasi program kebugaran yang sedang dijalankan dalam upaya menekan tingkat obesitas pegawai. Pengkajian program-program ini perlu diperlukan untuk menentukan apakah program-program tersebut telah dilakukan secara efektif dan tepat sasaran. Pengelolaan program secara komprehensif dapat dijalankan dengan program preventif, promotif dan edukatif untuk mencegah karyawan agar tidak obese. Selain itu juga diperlukan program kuratif dalam menangani karyawan yang telah obese melalui terapi diet, olahraga, obat-obatan dan bantuan psikologis. 18
- d) Pemberian makanan oleh perusahaan yang dilakukan tanpa adanya pembatasan mungkin perlu disertai adanya mekanisme kontrol baik seperti

- pengaturan menu dan porsi makanan dari pihak perusahaan dan karyawan, sehingga dapat mencegah asupan makanan yang berlebihan.
- e) Sesuai dengan perkembangan penelitian yang terbaru bagian kesehatan disarankan untuk melakukan pengukuran lingkar pinggang dalam pelaksanaan medical surveillance tahunannya, sehingga dapat di perloleh estimasi risiko yang lebih akurat dibandingkan menggunakan berat badan.
- f) Pemeliharaan dan analisis data kesehatan secara rutin perlu dilakukan, mengingat umumnya analisis dilakukan secara individual pada saat pemeriksaan kesehatan tahunan. Analisis perlu dilakukan secara terintegrasi yang mencakup keseluruhan organisasi.
- g) Perbaikan sistem aplikasi database kesehatan juga diperlukan untuk menghindari kesalahan memasukkan data dan banyaknya data yang tidak tercatat, sehingga nantinya dapat dianalisis secara lebih baik dan tepat guna.
- h) Perlunya mengkaji kendala-kendala yang ada pada program pemeriksaan kesehatan tahunan dimana adanya 26.5% karyawan yang tidak mengikuti program pemeriksaan kesehatan tahunan.

### 6.2.3 Saran untuk Institusi Pendidikan

Diharapkan penelitian ini digunakan sebagai acuan penelitian selanjutnya, guna mencari analisis hubungan yang lebih akurat akan direct cost dan cost-benefit dari obesitas, dan program penurunan berat badan terhadap perusahaan. Dengan melakukan penelitian analitik yang lebih baik seperti studi kohort dan analisis terhadap lingkar pinggang sebagai faktor yang lebih bermakna dalam hubungannya dengan risiko obesitas, diharapkan tujuan akhir dari penelitian ini akan dapat tercapai.

#### 6.2.3 Saran untuk Peneliti

Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian analitik dengan topik yang serupa atau berkaitan dengan pembiayaan kesehatan, maka disarankan untuk:

a) Melakukan penelitian dengan disain studi kohort yang dapat memberikan gambaran yang lebih akurat mengenai hubungan sebab dan akibat dari obesitas dengan biaya kesehatan.

- b) Mengevaluasi data biaya kesehatan dalam jangka waktu yang lebih lama agar hasil yang diperoleh dapat lebih akurat.
- c) Melakukan analisis pola penyediaan makan yang diberikan di perusahaan yang dapat di kombinasikan dalam studi kohort sehingga hasil penelitian dapat secara lebih lengkap menggambarkan aspek biaya kesehatan maupun pola asupan makanan yang dikonsumsi pekerja.



#### DAFTAR PUSTAKA

- National Institute of Health (NIH). NIH release research strategy to fight obesity epidemic. NIH News. August 24, 2004. <a href="http://www.nih.gov/news/pr/aug2004/niddk-24.htm">http://www.nih.gov/news/pr/aug2004/niddk-24.htm</a>, Diunduh 22 Desember 2007.
- Tsai S, Donnelly R, Wendt J. Obesity and Mortality in prospective study of a middle-aged industrial population. J Occ Environ Med. 2006; 48:22
- Obesity in America. Obesity by the number. http://www.obesity inamerica.org/economicimpact.html. Diunduh 12 Oktober 2007.
- Albiner Siagian. Hubungan Sarapan dan Obesitas. Kompas News. March 2004. <a href="http://www.kompas.com/kompas-cetak/0403/09/opini/">http://www.kompas.com/kompas-cetak/0403/09/opini/</a> 898493.htm. Diunduh 15 Februari 2007.
- Arena VC, Padiyar KR, Burton WN, Schwerna JJ. The impact of body mass index on short-term disability in the workplace. J Occup Environ Med. 2006; 48:1118
- Wang F, McDonald T, Bender, Reffitt B, Miller A, Edington DW. Association
  of heatlhcare costs with per unit body mass index increase. J Occup Environ
  Med. 2006; 48:668.
- Ricci JA, Chee E. Lost productive time associate with excess weight in the US workforce. J Occup Environ Med. 2005 Dec; 47:1227.
- 8. Finkelstein EA, Linnan LA, Tate DF, Birken BE. A pilot study testing the effect of different levels of financial incentive on weight loss among overweight employees. J Occup Environ Med. 2007; 49:981.
- Raebel MA, Malone DC, Corner DA, Xu S, Porter JA, Lanty FA. Health services use and health care costs of obese and non-obese individuals. Arch Intern Med. 2004; 64:2135.
- Long A, Reed R, Lehman G. The cost of lifestyle health risk: Obesity. J Occup Environ Med. 2006; 48:244.
- 11. Bary A. George. Epidemiology, risk and pathogenesis of obesity. Elsevier Meat Science 71. 2–7.2005. <a href="http://www.meatscience.org/pubs/rmcarchv/2005/MESC/MESC%203558.pdf">http://www.meatscience.org/pubs/rmcarchv/2005/MESC/MESC%203558.pdf</a>. Diunduh 20 Februari 2008.
- World Health Organization. Controlling the global obesity epidemic. World health Organization. <a href="http://www.who.int/nutrition/topics/obesity/en/">http://www.who.int/nutrition/topics/obesity/en/</a>. Diunduh 12 Oktober 2007.
- 13. WHO. BMI Classification. <a href="http://www.who.int/bmi/index.jsp?introPage">http://www.who.int/bmi/index.jsp?introPage</a> = intro 3.html. Diunduh 20 Februari 2008.
- 14. The Asia-Pacific perspective: Redefining obesity and its treatment. February 2000. Published by Health Communications Australia Pty Limited. <a href="http://www.diabetes.com.au/pdf/obesity\_report.pdf">http://www.diabetes.com.au/pdf/obesity\_report.pdf</a>. Diunduh 20 April 2008.

- Kompas. Diet Datang Gemuk Hilang. Kompas Cyber Media, <a href="http://www.depkes.go.id/index.php?option=articles&task=viewarticle&artid=303&Itemid=3">http://www.depkes.go.id/index.php?option=articles&task=viewarticle&artid=303&Itemid=3</a> Diunduh 20 Maret 2008.
- 16. Uwaifo GI, Arioglu E. Obesity. Emedicine. <a href="http://www.emedicine.com/med/topic1653.htm">http://www.emedicine.com/med/topic1653.htm</a>. Diunduh 20 Maret 2008.
- Schwarz SM. Obesity. Emedicine. Updated Nov 1, 2007. http://www.emedicine.com/ped/TOPIC1699.HTM. Diunduh 20 Februari 2007.
- 18. Pi-Sunyer FX, Becker DM, Bouchard C, Carleton RA. Clinical Guideline on the Identification, Evaluation and Treatment of Overweight and Obesity in Adults. National Institute of Health. <a href="http://www.nhlbi.nih.gov/guidelines/obesity/ob\_gdlns.pdf">http://www.nhlbi.nih.gov/guidelines/obesity/ob\_gdlns.pdf</a>. Diunduh 20 Februari 2008.
- Reuter Health. Job strain increases obesity risk. <a href="http://uk.reuters.com/article/healthNews/idUKCOL26488520070322">http://uk.reuters.com/article/healthNews/idUKCOL26488520070322</a> taken from American Journal of Epidemiology, April 1, 2007. Diunduh 20 Maret 2008.
- 20. Wang Y. Estimating the Progression and Cost of the US Obesity Epidemic.

  Updated July 24, 2008. <a href="http://www.nature.com/oby/journal/v16/n10/full/oby2008351a.html">http://www.nature.com/oby/journal/v16/n10/full/oby2008351a.html</a>. Diunduh 20 Agustus 2008.
- 21. Hong Mautz. CBS Health Watch. 6 Nov 2000. Estrogen May Play Bigger Role In Obesity Than Previously Thought. <a href="http://www.mindfully.org/Pesticide/Estrogen-Role-Obesity.htm">http://www.mindfully.org/Pesticide/Estrogen-Role-Obesity.htm</a>. Diunduh 20 Maret 2008.
- Powers KA, Rehrig ST, Jones BD. Financial Impact of Obesity and Bariatric Surgery. Med Clin N Am. 2007; 91:321.
- 23. Bhattacharya J, Bundorf MK. The incidence of the healthcare cost of obesity.

  National Bureau of economic research. April 2005;

  <a href="http://www.nber.org/papers/w11303">http://www.nber.org/papers/w11303</a>. Diunduh 20 September 2007
- 24. Obese Employees Have Higher Medical Costs, Take More Sick Days Than Normal Weight Workers, Study Says; <a href="http://www.medicalnews-today.com/articles/30555.php">http://www.medicalnews-today.com/articles/30555.php</a> Diunduh 15 September 2007
- 25. Jans MP, Vanden Heuvel SG, Hildebrant VH, Bongers PM. Overweight an obesity as predictor of absenteeism in the working population of the Netherlands. J Occup Environ Med. 2007; 49:975.
- Sastroasmoro S, Ismael S. Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis. CV Sagung Seto. Jakarta. Ed 2. 2002.
- 27. Parikh NI, Pencina MJ, Wang, Lanier KJ, Fox CS, D'Agustino RB, et all. Increasing Trends in Incidence of Overweight and Obesity over 5 Decades American J of Med;120:242.
- 28. AIHW 2005. Obesity and Workplace Absenteeism among Older Australians. Bulletin No. 31. AIHW Cat. No. AUS 67. Canberra: AIHW. <a href="http://www.aihw.gov.au/publications/aus/bulletin31/bulletin31.pdf">http://www.aihw.gov.au/publications/aus/bulletin31/bulletin31.pdf</a>. Diunduh 30 September 2007

- 29. Dean AG, Sullivan KM, Soe MM. Open Source Epidemiologic Statistics for Public Health. OpenEpi version 2.2.1. Updated October 26, 2008. <a href="http://www.openepi.com/Menu/OpenEpiMenu.htm">http://www.openepi.com/Menu/OpenEpiMenu.htm</a>. Diunduh 10 November 2007
- 30. Pfizer. Obesity among American Workers Rose 44% over Past Decade. <a href="http://www.pmewswire.com/cgi-bin/stories.pl?ACCT=109&STORY=/www/story/12-10-2004/0002594391&EDATE">http://www.pmewswire.com/cgi-bin/stories.pl?ACCT=109&STORY=/www/story/12-10-2004/0002594391&EDATE</a>. Diunduh 20 April 2008.
- 31. PARKES KR. Demographic and Lifestyle Predictors of Body Mass Index among Offshore Oil Industry Workers: Cross-sectional and Longitudinal Findings. <a href="http://cat.inist.fr/?aModele=afficheN&cpsidt=14898681">http://cat.inist.fr/?aModele=afficheN&cpsidt=14898681</a>. Diunduh 20 April 2008.
- 32. The 2005 Regional Socio Economic Survey BPS Statistik of Jawa Barat. <a href="http://www.bapeda-jabar.go.id/bapeda\_design/docs/jabarangka/20061128">http://www.bapeda-jabar.go.id/bapeda\_design/docs/jabarangka/20061128</a> 122343.pdf. Diunduh 8 September 2008
- 33. Black HR. Cardiovascular Risk Factor. <a href="http://www.med.yale.edu/library/heartbk/3.pdf">http://www.med.yale.edu/library/heartbk/3.pdf</a>. Diunduh 8 September 2008
- 34. West Virginia Department of Health & Human Resources US. Obesity Facts Figures Guidelines. December 2002. <a href="http://www.wvdhhr.org/bph/oehp/obesity/default.htm">http://www.wvdhhr.org/bph/oehp/obesity/default.htm</a>. Diunduh 8 September 2008



# UNIVERSITAS INDONESIA FAKULTAS KEDOKTERAN

Jelin Selemba Reyn No. 6 Jakerte Posit Poe Box 1358 Jakarte 18430 Kampus Selemba Feip. 31930371, 31930373, 3922977, 3927368, 3912477, 3153236 Fax. : 31930372, 3157288 e-meil : olfica@k.ul. ac.id

NOMOR

: 3 t & /PT02.FK/ETIK/2008

#### KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK

ETHICAL --- CLEARANCE

Panitia Tetap Penilai Etik Penelitian, Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kedokteran, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

The Committee of The Medical research Ethics of the Faculty of Medicine, University of Indonesia, with regards of the Protection of human rights and welfare in medical research, has carefully reviewed the proposal entitled:

"ANALISIS HUBUNGAN BIAYA KESEHATAN LANGSUNG KARYAWAN DENGAN OBESITAS DAN FAKTOR-FAKTOR RISIKO LAIN TAHUN 2006".

Peneliti Utama

: dr. SUGIH SURJADI WANASIDA

Name of the principal investigator

Nama Institusi

: ILMU KEDOKTERAN KOMUNITAS FKUI

dan telah menyetujui protocol tersebut di atas. and approved the above mentioned proposal.

Jakarta, 8 September 2008

Chairman Ketua

Prof. Dr.:dr. Agus Firmansyah, SpA(K)

 -Peneliti wajib menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian.

# Lampiran 1. Tabel isian penelitian

-	7 59				<del></del>	Y 4-25	**				
A. ì	dentifikasi				4.5			<u> </u>		<u> </u>	
Nan	na	:						-			
Tan	ggal Lahir	:				Usi	a	:	Ta	hun	
Mar	ital Status	: [	Belum ?	Vikah [	Nika	ıh [	Jano	da/Duda	•		
Jeni	s Kelamin	: [	] Laki-lak	i [	_ War	ita •					
Pen	didikan	: [	SMP	SM	A [	Akad	lemi	☐ Sar	ana S	1/S2	
Jaba	ıtan		Non Sta	ff [	Staff		] Seni	or staff		Managerial	
Lev	el Jabatan (NP)	:	(10-26)							<u>-</u>	
Lok	asi Kerja	: E	Remote	□ No	n Rem	ote					
Ker	a Shift	: [	Yes	☐ No							
Dep	artemen	: [	HR & G	eneral Se	rvices			IT-IS			
_			Finance					🗍 Opera	tion		
			] SCM					SHE			
			] Audit &	Prosedu	r 🐪			Согро	rate C	ommunication	1
			Legal					Finan			
			Busines					Marke			
			Project	Construc	tion			Corpo	rate A	ffair	
Lan	na Kerja	:	. Tahun				48				
<b>T</b>	No. 1. Company of the						<del></del>				
	Data Eklusi								100		
Riv											
1	Berat Badan kura				1007	4		☐ Ya		Tidak	
2	Kehamilan/Persa	linan di t	ahun 2006	THE STATE OF				☐ Ya		Tidak	
3	Cuti panjang di ta				N 4			Ya		Tidak	
4	Mengambil cuti				1 1	4	[	☐ Ya		Tidak	
5	Bekerja di luar n							Ya	_=	Tidak	
6	Pensiun atau berl	nenti bek	erja <mark>di ta</mark> hı	in 2006				☐ Ya		Tidak	
									h-		
	D. 4 . 52 3 . 4	(34.31.	) (CI ) (CI	77 . 2	200				-		
⊢∸	Data Kesehatan	/ ivtedica	а Спеск	Up tani	ın zvu	0				s of the control	· . : .
1	Tanda Vital										
	- Berat Badan			Кд		Indek	s Mas	sa Tubuh	(Kg/i	m2) =	
	- Tinggi Badan	at tu		m							
	- Tekanan darah			mm							
	- Tekanan darah			mm							
2	Kategori atau Jer			iilakukan		-					
		Non-See	dentary		-	_					
3	Riwayat Kesehat			( ) r	4	- n		. 7			
	│		ng Manis					t Jantung		Batu Ginjal	
			endan ☑ Malaria			ian syai kelamin		Asma Kuning	_		
							u ∟ Mata	J Hi∂			
	Gigi/mulut	Lamb		Wasir	Ku			- sendi		Kandungan	
4	Riwayat Kecelak					<u> </u>	Scilar	- Schul	<u>Ч.</u>	zandungan	
┷	Kecelakaan	uan uan i	Ciawatan	Ya	Tid	ak					
	Dirawat di rumal	Sakit		Ya			va be	rapa hari	sal	i	
	Pengobatan terus		•	Ya	Tid		Ju De	apa nai	541		
5	Kebiasaan Merol				, ,,,,	1-41					
Ť	Apakah Anda per		nkok?							·	
	Sejak umur berar			kok untu	k nerta	ma kali	ทบลว				
	Apakah saat ini A			יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	v Porta	ma kaji	ya:				
	Berapa banyak ro			n setian h	arinya'	<del></del>					
	Apakah Anda leh						li na	ri hari?			
	Sudah berapa lan						n pag	2. 11011;			
	i canan octaba jan	ia vina (	JOHNSON IN	CIUNUA:	(timitin)						

Lampiran 1. Tabel isian penelitian (lanjutan)

6	Alkohol
	Berapa hari Anda minum minuman beralkohol dalam sebulan?
	Berapa banyak minuman beralkohol yang Anda habiskan tiap kalinya?
7	Olahraga
	Berapa kali Anda berolahraga dalam sebulan?
	Berapa lama waktu yang Anda habiskan untuk berolahraga tiap kalinya? (dalam menit)
	Bagaimana intensitas olahraga yang Anda lakukan? (Ringan, Sedang, Berat)
8	Riwayat Penyakit Keluarga *
	Apakah ada di antara Ayah/Ibu/saudara kandung menderita penyakit berikut: tekanan darah tinggi
	penyakit jantung, stroke, kencing manis, kanker, alergi asma

finggd	Rodungon	Tandber (Celemodaea Ligned	a (antona material) e
Januari	Inhouse External	7	Rawat Inap Rawat Jalan Glasses Dental Lain lain
Februari	Inhouse External		
Maret	Inhouse External		
April	Inhouse External		
Mei	Inhouse External		
Juni	Inhouse External		
Juli	Inhouse External		
Agustus	☐ Inhouse ☐ External		
September	Inhouse External		
Oktober	Inhouse External	0 /	
November	Inhouse External		
Desember	Inhouse External		
TOTAL JUML TOTAL JUML TOTAL BIAYA	AH CLAIM	===	

# Lampiran 2. Form Pemeriksaan Kesehatan Berkala

# Questioner

A. ID	ENT	ITAS	PEGAWAI				
Jumlah Tanggungan		: Kawin / Bel a : Ya / Tidak tode : Kondom / P n : Anak laki-la	: Kawin / Belum kawin : Ya / Tidak : Kondom / Pil / Suntik / Susuk / IUD / Steril / lainnya : Anak laki-laki: orang, perempuan: orang				
			* ***************			Telpon:oon kamar :	
<b>B.</b> P(	OTEN	ISI B	AHAYA AKIBA'	T PEKE	RJAAN)		
	Bising	g (>85	dBA)	Debu (a	asbes, dll)	Kimia (Benzene, dll)	
	Panas	/Dingi	n	Radiasi		Ergonomi	
TATES	. 37.4	T IZE	CETTATEAN			9 3	
		7	SEHATAN				
I.			un terakhir ini apakah	anda perna			
	1.		man darah tinggi		: Ya / Tidak : Ya / Tidak		
	2.	Janti	man darah rendah		: Ya / Tidak	-	
	4.	Lam			: Ya / Tidak	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
	5.	Was			: Ya / Tidak		
	6.	Kuli			: Ya / Tidak		
	7.	Kuni	ing		: Ya / Tidak		
	8.	Kend	cing manis		: Ya / Tidak		
	9.		am tifoid	1 14	: Ya / Tidak	All the second of the second	
				4 /4	: Ya / Tidak		
		Mala			: Ya / Tidak : Ya / Tidak		
			dungan Ii-sendi	A	: Ya / Tidak		
			Ginjal		: Ya / Tidak		
		Mata			: Ya / Tidak		
		Teli			: Ya / Tidak		
		Hidu			: Ya / Tidak		
	18.		bul benjolan / tumor	W as	: Ya / Tidak		
	19.		n / gangguan saraf lair	1	: Ya / Tidak		
	20.	Gigi	/ Mulut	i 'wa	: Ya / Tidak		
11.	Dal	am kun	run waktu 1 tahun tera	khir ini ap	akah anda pernah:		
•1.	A.		dapat kecelakaan		: Ya / Tidak		
	Λ.	1.	Karena apa				
			•				
		2.	Kapan hal itu terjadi				
		3.	Apakah perlu perawa		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
			Bila perlu: -		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
			-	kapan			
		4.	Apakah timbul gang	guan setela	h sembuh: Ya / Tid	ak	
			Bila ya, berup	a apa	:		
	B.	Dira	wat dirumah sakit		: Ya / Tidak		
		1.	Dirawat dimana		::		
		2.	Karena apa		:	.,	

# Lampiran 2. Form Pemeriksaan Kesehatan Berkala (lanjutan)

		3.	Berapa lama dirawat		:	
		4.	Apakah ada nasehat kh	usus	: Ada / Tidak	
			Bila ada, berupa			
	C.	Dia	njurkan untuk pengobata:	n terus-me	nerus: Ya / Tidak	
		1.	Karena apa		:	
		2.	Sejak kapan		:	
III.	Kei	uhan-l	keluhan kesehatan lain ya	ang akan d	iungkapkan:	
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	•••••		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
	••••					
IV.	Pol	a Hidu	ip Sehat			
	1.		ah anda pernah terkena s	erangan Ja	antung dan/atau Stroke	: Ya / Tidak
	2.	_	asaan merokok			
		Perna	ahkah anda merokok	4		: Ya / Tidak
		Jika	ya lanjutkan dengan pert	anyaan be	rikut dibawah	
			Berapa tahun anda sudah			
		ta	hun	\ T		
			Berapa batang anda mero	kok sehari	?	1
			atang			
			lenis rokok apa yang and ilter	a hisap?	/ _ =	: Kretek/
	•	•41	Berapa menit sehabis ban	gun tidur	anda pertama kali merokok?	: mnt
					npat yang dilarang merokok?	: Ya / Tidak
	1		Apakah anda lebih banya			: Ya / Tidak
			Apakah anda tetap merok			: Ya / Tidak
					lam asap rokok anda? :Tidak/I	Kadang/ Selalu
	3.		asaan Olahraga			
		• ]	Berapa kali berolah raga	dalam sebi	ulan? : x/bulan	
			Lama anda berolah raga		: menit	
		• ]	Intensitas berolah raga		: (Ringan, Sedang,	Berat)
	4.	Bera	pa lama anda bekerja dal	am sehari	: jam/hari	
	5.	Bera	pa lama anda tidur dalam	sehari	: jam/hari	
	6.	Bera	pa cc alkohol anda habisi	kan sehari	:CC	
V.	Riv	vavat l	Penyakit Keluarga			
• •		-		audara sek	andung yang terkena serangan	jantung atau stroke
	diπ	iana u	sia saat terjadinya serang	an pada la	ki-laki (ayah/saudara laki-laki)	dibawah 45 tahun
		-		_	bawah 55 tahun? : Ya / Tidak	
	1.	Ayal		• *	usia / meninggal, usia	
		Peny	akit yang diderita		h tinggi / Stroke / Jantung / Ke gi / Asma / Kanker / lainnya	
	2.	Ibu		-	usia / meninggal, usia	
	۷.		akit yang diderita	•	h tinggi / Stroke / Jantung / Ke	
		reny	avit Amik aideilia		gi / Asma / Kanker / lainnya	
	3.	Saud	ara Sekandung		usia / meninggal, usia	
			ū		<b>40</b>	

# Lampiran 2. Form Pemeriksaan Kesehatan Berkala (lanjutan)

: Darah tinggi / Stroke / Jantung / Kencing manis / Alergi / Asma /Kanker / lainnya ..... VI. Khusus Wanita: Status : Kawin / Janda / Belum kawin 2. Jumlah kehamilan . Jumlah keguguran 3. Sedang hamil Jika ya, umur kehamilan : ..... Umur saat haid pertama . ...... 5. 6. Keluhan saat haid . ...... Tanggal haid terakhir 7. 8. Pola haid : Banyak / Sedikit ; Teratur / Tidak teratur 9. Apakah menderita keputihan : Banyak / Sedikit ; Mengganggu / Tidak 10. Pernahkah dilakukan Pap's smear test : Ya / Tidak ; Jika ya hasilnya: .....

Penyakit yang diderita

# Lampiran 2. Form Pemeriksaan Kesehatan Berkala (lanjutan)

# I. GENERAL CONDITION

Blood Pressure (supine)	1	Pulse	x/m	Respiration -	x/m	Temp	•c
Weight(W)	kg	E(H) House	cm	39065			

<sup>(\*)</sup>  $BMI = W / H^2$  (Underweight = <18, Normal 18-25, Overweight 25-30, Obese > 30)

# II. PHYSICAL

Nŏ.		SICAL	A = ABNORMAL IN = NORMAL (circle Words of importance and explain)		Describe abnormalities in defail
1	General A	ppearance	Appearance age/ Nutritional/ Development/ Mental & Emotional status/ Posture/ Gait/ Speech		
2	Head/ Sca	alp	Size/ Shape/ Tender over sinuses/ Hair/ Eruption/ Masses/ Bruit		
3	Eyes		Conjuctiva/ Sclera/ Cornea/ Pupils/ Ptosis/ Tension/ Eye lid/ Bruil/ Reflex/Range of Movement/	1	N
4	Ears		Ext. canal/ Membran perforation/ Discharge/ Tophi/ Hearing problem/ Mastoids		
5	Nose / Sir	iuses	Septum/ Obstruction/ Turbinates/ Discharges		
6	Mouth / T	hroat	Odor/ Lips/ Tongue/ Tonsils/ Gums/ Pharynx	100	
7	Teeth		Caries ©, Filling (F), Missing (M), Radix ®		
8	Neck		Adenopathi/ Thyroid/ Carotids/ Trachea/ Veins/ Mass/ Spine/ Motion/ Bruit		
9	Back / Sp	ine	Kyphosis/ Scoliosis/ Lordosis/ Mobility/ CVA/ Bone/ Tenderness/ Other deformities		
10	Thorax		Symmetry/ Movement/ Contour/ Tender		
11	1 Breast		Size/ Consistency/ Nipples/ Areolar/ Discharge /Palpable mass/ Tendemess/ Nodes/ Scars		
12	Heart		Rate/ Rhythm/ Apical/ Impulse/ Trills/ Quality of sound/ Intensity/ Splitting/ Extra sound/ Murmurs		
13	Chest / Lu	ing	Excursion/ Dullness or Hyper-resonance of percussion/ Quality of breath sound/ Rates/ Wheezing/ Ronchi/ Bruit	٩.	
14	Abdomen		Bowel sounds/ Appearance/ Liver/ Spleen/ Masses/ Hernias/ Murmur/ Contour/ Tenderness/ Bruit/ Nodes	1950	
15	Groin		Hernia/Inguinal nodes/Fernoral pulses		
16	Genital	Male	Penis/ Testis/ Scrotum epididymis/ Varicocele/ Scars/ Discharge/ Circumcised/ Piercing		
	Cernial	Female	Vulva/ Vagina/ Cervix/ Uterus/ Adnexae/ Rectocele/ Bartholini gland/ Urethra/ Discharge		
17	Extremitie	es	Deformity/ Clubbing/ Cyanosis/ Edema/ Nail/ Peripheral pulses/ Calf tenderness/ Joints for swelling/ ROM		
18	Joints		ROM/ Sweeling/ Inflamation/ Deformity		
19	Skin		Color/ Birthmark/ Scars/ Tatoos/ Texture/ Rash/ Eczeme/ Ulcers/ Piercing		
20	Neurologi	cal	Reflexes/ Cranial nerve/ Tremor/ Paralysis/ Motoric/ Sensoric (touch,prick,vibrate)/ Coordination/ Romberg		
21	Muscular	System	Strength/ Wasting/ Development		
22	Rectal Ex	am.	Sphincter tone/ Hemorrhoids/ Fissure/ Masses/ Prostate		

# III. SUPPORTIVE INVESTIGATIONS

### VISION TEST

Vision Unaided	With Spectacles	:: (if available)	Color Blindness
Left Rights	Left Right		<ul> <li>Normal</li> </ul>
Distant			☐ Red Green Absent
Near			□ Color Blind
Visual fields (Normal ≥701)	ricette	Right	

## LABORATORIUM SUMMARY

Lanomal:	COMMENT:	
Company of the second s		 

# CHEST X-RAY

Pneumoconiosis	□ Yes	□ No
If Yes - ILO Classification		
Evidence of TB	□ Yes	□ No
Other Abnormalities		
COMMENT TO THE STATE OF THE STA		

#### $\mathbf{ECG}$

□ Normal □ Abnormal (specify):	
--------------------------------	--

## TREADMILL

□ Normal □ Abnormal (specify):	
--------------------------------	--

## SPIROMETRY

Test says and a second	redicted	Observed	.Perceptages	
VERNE SERVICE				% 4
AVCHOOL SECTION	The second second	A PROPERTY.		% <u>:</u>
				Se Wes
HEVIEVE BUSINESS				455%

#### **AUDIOMETRY**

CONCLUSION	Change since last audiometric examination:   Yes /  No
	If Yes, what change :
	Recommended action : Refer to safety department:   Yes /  No

# Lampiran 3. Kesepakatan Kerja Pasal Kesehatan dan Pengobatan

## KESEHATAN DAN PENGOBATAN

#### Pasal 1

## PEMERIKSAAN KESEHATAN PEKERJA

- Pemeriksaan kesehatan Pekerja dilaksanakan menurut persyaratan yang ditentukan oleh PERUSAHAAN.
- 2. Pekerja yang terlibat dalam penyelenggaraan urusan makanan dan minuman (*food handler*) harus dipenksa kesehatannya setiap 6 (enam) bulan sekali
- Jika seorang Pekerja dipindahkan dari satu daerah ke daerah lainnya, maka data/laporan-laporan kesehatannya harus dikirimkan kepada Bagian Kesehatan di tempat kedudukannya yang baru.
- Laporan-laporan kesehatan merupakan milik PERUSAHAAN dan bersifat "Rahasia".

#### Pasal 2

#### PENGOBATAN PEKERJA DAN KELUARGANYA

- Untuk membantu Pekerja dan Keluarganya dalam mendapatkan pelayanan kesehatan maka PERUSAHAAN menyediakan fasilitas pengobatan dan perawatan. PERUSAHAAN tidak menyediakan pengangkutan lokal untuk Pekerja atau Keluarganya untuk pergi ke dokter/rumah sakit.
- Pekerja dan keluarganya dapat menggunakan fasilitas pengobatan :
  - Klinik Jakarta : jam kerja sesuai dengan jam kerja kantor Jakarta.
  - Klinik Balikpapan : jam kerja sesuai dengan jam kerja kantor Balikpapan.
  - c. Diluar jam kerja kantor, dapat menggunakan pelayanan kesehatan oleh dokter dan/atau fasilitas pengobatan di luar fasilitas kesehatan PERUSAHAAN, dengan menggunakan Surat Keterangan dari dokter pemeriksa untuk dilaporkan ke dokter Perusahaan dalam waktu selambatlambatnya 3 kali 24 jam.
- 3. Bilamana dianggap perlu dan setelah mendapat ijin Dokter PERUSAHAAN, Pekerja dan/atau Keluarganya dapat diperiksa kesehatannya oleh dokter atau pada fasilitas pengobatan tertentu di luar PERUSAHAAN termasuk perawatan (opname) di Rumah Sakit. Kelas/tempat perawatan bagi Pekerja atau Keluarganya di Rumah Sakit diatur tersendiri melalui Keputusan Manajemen.
- Penggantian biaya pengobatan dan perawatan dari Pekerja atau Keluarganya akan diberikan apabila disertai bukti-bukti lengkap dan surat keterangan/laporan penyakit dari dokter yang merawatnya serta setelah disetujui oleh Dokter PERUSAHAAN.
- Jika suami dan istri bekerja pada PERUSAHAAN, maka pemberian fasilitas kesehatan kepada anak-anaknya yang sah (terdaftar) mengikuti Golongan Pekerja yang lebih tinggi dari salah satu pihak

Lampiran 3. Kesepakatan Kerja Pasal Kesehatan dan Pengobatan (lanjutan)

## Pasal 3

# MENOLAK PEMERIKSAAN/PERAWATAN KESEHATAN

- Semua Pekerja wajib mengikuti pemeriksaan kesehatan secara berkala yang sifat, ketentuan, prosedur dan waktunya ditentukan oleh Dokter PERUSAHAAN.
- Penolakan pemeriksaan kesehatan secara berkala akan berakibat dikenakan sanksi tindakan disiplin yang diatur sesuai dengan ketentuan yang ada di dalam PKB ini.
- 3. Di luar pemeriksaan kesehatan berkala, jika demi kepentingan PERUSAHAAN dianggap perlu untuk memeriksa kesehatan oleh Dokter PERUSAHAAN atau di luar fasilitas PERUSAHAAN dan Pekerja tersebut menolaknya, maka tindakan penolakan itu dapat dikenakan sanksi tindakan disiplin yang diatur sesuai dengan ketentuan yang ada di dalam PKB ini. Semua biaya pengobatannya (apabila ada) tidak ditanggung oleh PERUSAHAAN.
- Pekerja yang sedang dirawat di rumah sakit atas anjuran Dokter PERUSAHAAN atau dokter yang ditunjuk oleh PERUSAHAAN, yang melarikan diri dari rumah sakit, dapat dikenakan suatu tindakan disiplin sesuai dengan ketentuan yang ada di dalam PKB ini.

## Pasal 4

#### PENGOBATAN DAN PERAWATAN GIGI

- Biaya perawatan/pengobatan sakit gigi, pencabutan gigi dan penambalan gigi dengan logam bukan mulia bagi Pekerja dan Keluarga Pekerja akan diganti oleh PERUSAHAAN dengan ketentuan sepanjang biaya tersebut :
  - a. Dikeluarkan hanya untuk keperluan kesehatan semata-mata bagi yang bersangkutan, tidak untuk keperluan estetika (menambah kecantikan).
  - Dikeluarkan dan dibayarkan setelah Pekerja yang bersangkutan terlebih dahulu mendapat ijin dari Dokter PERUSAHAAN.
  - Pengobatan/perawatan tersebut dilakukan oleh Dokter Gigi yang ditunjuk oleh Dokter PERUSAHAAN.
- Perawatan/pengobatan gigi lainnya yang dilakukan Pekerja termasuk Keluarganya dengan alasan medis dan mendapat persetujuan terlebih dahulu dan Dokter PERUSAHAAN seperti Capping, Bridging dan Prothese akan diganti 100% bagi Pekerja dan Keluarga Pekerja.

#### Pasal 5

## PENGOBATAN DAN PERAWATAN MATA

 Bantuan biaya pembelian kacamata medis (bingkai dan lensa) untuk Pekerja dan keluarganya akan diganti oleh PERUSAHAAN apabila pemeriksaan itu mendapat persetujuan terlebih dahulu dari Dokter PERUSAHAAN. Bingkai kacamata dapat diganti secepatnya 2 (dua) tahun sekali. Penggantian biaya lensa karena alasan-alasan medis dapat dilakukan apabila pemeriksaan itu terlebih dahulu mendapat persetujuan dari Dokter PERUSAHAAN. Besarnya tarif bantuan pembelian kacamata medis diatur tersendiri melalui Keputusan Manajemen.

 Apabila dianggap perlu, seorang Pekerja yang menderita rabun jauh (miopia) atau rabun dekat (hypermetropia) lebih parah dan 5 (lima) dengan rekomendasi dokter PERUSAHAAN dapat mengganti kacamatanya dengan lensa kontak atau lensa jenis khusus atas biaya PERUSAHAAN.

## Pasal 6

## BANTUAN PEMBELIAN PROTESA

Bantuan biaya protesa (mata palsu, kaki palsu, tangan palsu, kursi roda, tongkat, alat bantu pendengaran, dll) untuk Pekerja dan keluarganya diganti 100% oleh PERUSAHAAN apabila hal itu terlebih dahulu mendapat persetujuan dari Dokter PERUSAHAAN.

## Pasal 7

## **BANTUAN BIAYA BERSALIN**

 Bantuan biaya bersalin sampai dengan anak ke 3 (tiga) diberikan kepada Pekerja Wanita/Isteri Pekerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

 Perusahaan tidak menanggung biaya persalinan anak ke 4 (empat) dst nya kecuali persalinan yang tidak normal (patologis). Dalam hal persalinan patologis, PERUSAHAAN hanya menanggung selisih biaya persalinan patologis setelah dikurangi besamya biaya persalinan normal.

## Pasal 8

#### BANTUAN PEMELIHARAAN KESEHATAN SELAMA ISTIRAHAT TANPA UPAH

PERUSAHAAN hanya membantu pemeliharaan kesehatan dari Pekerja atau Keluarganya jika Pekerja tersebut istirahat tanpa upah paling lama 1(satu) bulan.

## Pasal 9

## PENYALAHGUNAAN NAPZA DAN MINUMAN BERALKOHOL

- Penyakit dan kecelakaan akibat dari penyalahgunaan napza (narkotika, psikotropika dan zat adiktif) dan minuman beralkohol oleh Pekerja atau Keluarga Pekerja tidak ditanggung oleh PERUSAHAAN. Bilamana menyangkut Pekerja itu sendiri maka kepadanya akan dikenakan tindakan disiplin.
- 2. Biaya pemeriksaan terhadap Pekerja dan keluarganya atas kemungkinan penyalahgunaan NAPZA (narkotika, psikotropika dan zat adiktif) dan minuman

Lampiran 3. Kesepakatan Kerja Pasal Kesehatan dan Pengobatan (lanjutan)

beralkohol tidak ditanggung oleh Perusahaan kecuali atas persetujuan *President* & General Manager dalam keadaan khusus.

#### Pasal 10

## MASALAH INFERTILITAS

- Pekerja dan suami/istrinya yang terdaftar di PERUSAHAAN dan usia perkawinannya sudah mencapai minimum 1 tahun, tetapi tidak mendapatkan keturunan, dapat mengajukan untuk mengikuti program inseminasi selama 1 (satu) tahun dan/atau 1 (satu) kali program bayi tabung atas biaya PERUSAHAAN.
- Pekerja dan suami/istrinya seperti dimaksud pada ayat 1 pada pasal ini, yang telah menjalani program bayi tabung tidak lagi berhak melanjutkan program inseminasi atas biaya PERUSAHAAN.

## Pasal 11

## **PENGGANTIAN BIAYA BEROBAT**

Semua penggantian biaya berobat dilakukan dengan menyerahkan kwitansi aslinya, kopi resep dan serta surat lain yang diperlukan dan setelah mendapat persetujuan Dokter PERUSAHAAN. Permintaan atas penggantian biaya berobat tersebut harus sudah diterima oleh Dokter PERUSAHAAN selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan dari tanggal pengobatan.

#### Pasal 12

## BANTUAN BIAYA PERJALANAN KUNJUNGAN BEROBAT

Seorang Pekerja atau keluarganya yang harus menjalani perawatan kesehatan di luar Tempat Tinggalnya, seperti yang dianjurkan oleh Dokter PERUSAHAAN dan Bagian Personalia, diberikan bantuan-bantuan sebagai berikut :

- a. Pekerja atau isterinya/suaminya:
  - a.1. Biaya Perjalanan Kunjungan Berobat yang besarnya sama dengan biayabiaya Perjalanan Kunjungan Dinas seperti ditetapkan dalam Bab XII, sampai dengan hari ke 15 (lima belas) terhitung mulai tanggal keberangkatan.
  - a.2. Apabila perawatan kesehatan tersebut diperpanjang lebih dari 15 (lima belas) hari, maka besarnya Biaya Perjalanan Kunjungan berobat mulai hari ke 16 (enam belas) sampai hari ke 30 (tiga puluh) sejak tanggal keberangkatan adalah 50% (lima puluh perseratus) dari Biaya Kunjungan Berobat.
  - a.3. Apabila perawatan kesehatan tersebut diperpanjang lebih dari 30 (tiga puluh) hari, maka Biaya Perjalanan Kunjungan Berobatnya akan ditetapkan oleh PERUSAHAAN.

# Lampiran 3. Kesepakatan Kerja Pasal Kesehatan dan Pengobatan (lanjutan)

# b. Anak Pekerja:

- b.1. Besarnya Biaya Perjalanan Kunjungan Berobat adalah 50% dari Biaya Perjalanan Kunjungan Berobat dari Pekerja.
- b.2. Peraturan-peraturan dan cara-cara yang berlaku untuk Pekerja juga berlaku untuk anak-anaknya.
- c. Selama perawatan di rumah sakit (opname), maka Biaya Perjalanan Kunjungan Berobat tidak akan diberikan.
- d. Apabila seorang Pekerja atau keluarganya memerlukan seorang pendamping berhubung dengan keadaan pasien tersebut seperti yang ditetapkan oleh Dokter PERUSAHAAN, maka pendamping itu akan diberi bantuan sebagai berikut:
  - d.1. Biaya Perjalanan Kunjungan Berobat paling lama 7 (tujuh) hari terhitung mulai dari tanggal keberangkatan. Pendamping yang tinggal lebih dari 7 (tujuh) hari maka biaya yang timbul akan dipertimbangkan oleh PERUSAHAAN c.q. VP. HR & Communication untuk Pekerja Jakarta dan EKD HR & Community Relation Manager untuk Pekerja Kalimantan Timur.
  - d.2. Apabila pendamping tersebut adalah seorang Pekerja, maka syarat-syarat berikut ini harus dipenuhi :
    - d.2.1. Ia harus mendapat ijin dari Atasannya untuk meninggalkan pekerjaannya paling lama 7 (tujuh) hari.
    - d.2.2. Setelah lebih dari 7 (tujuh) hari dianggap meninggalkan pekerjaan tanpa upah, tetapi tidak boleh lebih dari 30 (tiga puluh) hari. Pekerja yang menjadi pendamping tersebut kepergiannya tidak dianggap sebagai tugas kerja, kecuali dengan alasan tertentu yang dinyatakan secara tertulis oleh Dokter PERUSAHAAN dan disetujui oleh *President & General Manager* untuk Pekerja di Kantor Jakarta dan *Sr. VP & EKD Manager* untuk Pekerja di Kalimantan Timur.
- e. Biaya pengangkutan dari Tempat Tinggalnya ke tempat perawatan kesehatan menjadi tanggung jawab PERUSAHAAN.
- Ketentuan tersebut di atas hanya berlaku untuk perawatan/pengobatan di dalam negeri.

Lampiran 4. Tabel Data Master

П			.	.1	ı.	l.	Т	ī		i			_	7	- 1	7	Т	7	1	Т	1	Т	Т				ī	Т	Т	Т	Т	т	ī	ī	i	_	$\overline{}$	l i		Ŧ	T	ì	T	Τ-	_	_	_		<u> </u>	<del></del>	ī	$\overline{}$	$\neg$
\$	9,472	8 69	2,332	0.0	740.4	9 9 17	\$	69	603	.517	8	202	25	52	3		<u> </u>	3	နှုင့် နှုန်	1 5	ě	8	8	454	500	699	030		덿	ន្តនៃ		1 8	932	472	ន្ទ	e iş	3 5	Ę	ž	485	3	ž	3 3	261	58	3	<u>8</u>	010	200	215	8	₹	Ş
ē	0.40	88.3	200		70.	93	5.50	94, 823, 48	19,897	14,948	3.921	72,518	96	1,202	2.15	3	è	5		000	Š	4.400.80	3,767	11.590	0.787	10,377	90		6		70.7	9	2,790	2,373	2,220	2,20	38	0,708	6,14	9,710	20,227,02	3 2	7 784	6,780	6,557	6,475	6,194	5,879	5.447	8 8	45	33	4,339
IW.	6		~		,			Ľ	2	ي					S		,	<u>.   .   .   .   .   .   .   .   .   .  </u>	,	, <u>  -</u>			4	_	7	,	2				. _		_	E     E	e)	200	3167		_	7		<u> </u>		1.2	- 2	2	2	7	715	10		7	- 5
Bernt	13		6	7	1	1	3	1	2	2	7	~	~	7		210	7	Ť	Ť	<del>  </del>	T		<u> </u>	2	2	2	7	1	710	710	1	112	7		<u>~</u>	7/6	100		<u>~  </u>		1	115	1 6	T	100	~	133		<u> </u>	1	7	181	Ž
ě	88	<u>ස </u>	8	<b>5 t</b>	3 3	18	   5	82	2	7	8	3	<u></u>	<u>[]</u>	<u> </u>	<u> </u>	4	<u> </u>	3 6	1 5	1	<u>                                      </u>	2	೪	75	6	<u> </u>		<u> </u>	2   P	2   2	18	133	2	g	2 2	<u> </u>	15	S	2	<u> </u>	sla T	3 5	18	8	유	25	68	<b>3</b>  2	<u> </u>	122	12	8
Ţ'n	174	욉	=	3	2 2	3	3	175	170	197	\$	5	22	<u>ية</u>	희	8	2	3 6		ě	2	3	2	5	罩	5	활	3	2	2 5	3 2	3 3	\$	29	ğ	<u> </u>	3 3	3	9	2	ě	į	\$ 2	<u> 55</u>	5	169	훒	3	<u> </u>	<u> </u>	1 2	55	55
Ē	9	8	8	8 8	8 8	2 2	8	8	8	2	8	2	2	2	2	8 8	3 8	3 8	3 8	2 2	2	8	2	8	8	8	2	3	2 2	8 5	3 2	2 2	8	2	8	8 8	2 2	8	2	2	3 5	3 8	3 2	2 8	8	8	욢	8	8 8	) 3 2	2 2	2	8
SIBLO	6	횐	8	8 6	2 5	2 2	2	22	40	티	8	5	2	وا	힐	8 5	2 2	3/8	3   2		1	8 8	8	8	2	잂	힖	2	9	2 5	5	3 5	20	9	8	묇	2	용	2	2	2 5	3 8	3 8	202	120	8	120	120	20	3 2	2 0	2	20
Strok	idak	ğ	ğ	Ž ,	y y	Qak Ye	Ä	zásk	dak	보 학	dak	dak	Z Y	Tidak	dak	ğ	Yeo.			1	1	ğ	ğ	dak	χgς	츃	ğ	ğ	ŽĢ.	2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	+	1	ğ	dak	Jdak K	á š	1	ă	ğ	ĕ	XI S	1 2	1 × 5	ş	i i	dak			ğ	¥ 6	ğ	¥	A P
mbo	¥	뇕	쏡.	A P		i a	ă	Ë	쏡	놀					Ī	T	Ť	Ť.		Ť.	ľ	-		ik ik	¥	뇗					1	1	<u> </u>				<u>-//-</u>	<u> -</u>	-				- IF-			놀		노.	<u>=                                     </u>	<u> </u>	<u> </u>	ž	ᆂ
Ž	E ×	흰	P		-11-	Tdax	1-	尸	12		Ϋ́	본	Tedak	T T T T T	절	٤,	Í	Take 1	2 3	1	5	12	12	본	E Y	원	<u> </u>	۳	e i	N TO SE	TANK A	+5	1	k Tida	k Tidak	X 1400	12	포	_	7 Z		1		Tiday	1-	Ē	k Tidak	Ž.	<u> </u>		Ĕ		È.
g Hpte	17d	횐	2	2 2	Ť	Tidak	i	II	<u>,</u>	۶	17da	170	2		<u>ا ج</u>	2 1	2 ;			Ϊ.	ť	Tidak	1	2	Tidak	<u> 1</u>	<u>취</u>	X .		2 5	2 2	2 2	Total	744			9	둳		<u></u>		1	1 5 1	P	Tidak	퉏			Ž,	2 2	퉏	2	۶.
다.	TKG	2	8	<u>ş</u> ,	r Z	ķ	ğ	100	Tiđa	Į.	Tide	ğ		흳		ğ	Ď,		į	Ě	Ś	Tdax	Į.	Tide	Tida	휨	뤈	E Car	ğ,	100	5	۶	130	Tidak	P.		T S	,	ğ		ž į	2 2	Ę	Ę	Tiday	746	Tidak	Tidak	Tida Year	S S	ğ	퉏	Tda
Karak	Tidax	١٩	٩	ا داع	5 5	2	Task	Tidak	Ϋ́ο	,	Υa	Tidak		ğ	اع	9	No.	Negative Property		5		Tidek	ğ	200		Tge.	HE S	2	X Y	Ę ,		. 5	Tidak	Tidak	Tidak			a >	ě	žŠ,	1740		5	Teb	Tidak	Teb.	Lidak	2	Tidek	2 2	ldsk	٥	2
ahm	ued	ala	5		Sale Calla	Sinoan	ទូ	S S	150	ş	ale	5	ξ	4	ş	5	ugo.	2 2	2 5	1		ş	Š	ang	) au	Ę	ą	gu d	5				5	ugo	Bug	3 5	1	1	2	اء	5	2 5	Sedano	, De	NoData	Duc	Sedang	Jan .	KoData	Ringan	ŝ	Ē	ug.
o g	ИR	윈	둔	2 5	K 2	ş	ş	ů,	2	듄	No	r Rin	Š	2	<u></u>	휜	5	<u>ار ار ا</u>	\$13  -	18	J.	. 2	l,	Sec	Rin	Ę.	된	Š	۳.	2 3	2	5 8	æ	듄	Š	23	) [	윤	Š	<u> </u>	7 3	3	3	Š	No	Sec	Sec	ě:	2 6	2 2	Š	<u> </u>	<u>.</u>
Alko	Tidak Yeb		ğ	ema.	Den P	Pema	Pema	Tidak	Tidak	Реша	Tidak	Pemal	Pemal	Tda	췯	ě,	E L			Ž.	Port	Tidak	Tdak	Tidak	Tidek	Tidak	Ž.	Neg.	Ž	TAGE T	1	Total P	Tidak	Tidak	TRUNK		ě	Tidak	ğ	Pomah	T T	E E	Total	Ą	Ndak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidax	Tegal	Pome	Ā	
Σ¥	3	ا۔	2	٥,	ç	ė			٥	2	0	¥	0		ا۔	ا.		<u>ء  ۽</u>	٥					0	0	اه	₽,	0	0	5	, ,	, 0	Ь		0	0	,	0	0	~ .		)	, .		0	2	٥	5	٥,	2 0	S		0
Rokok	Age.	é e	dak	Na.		Š	À	À.	Ape	dak	spily.	Ä	Á.	à	音		Y CO			ACO.	2	dak	音	A A	dub.	out,	dak	Á	4	A A		4	A A	育	E.		貧	,	à	ò	3	2	2	A A	4	4gb	Alle	dak	À	4	Ϋ́	4	, in
udba		اَّ	취										_			Tidak Tidak	,	Ï		ĺ	ĺ.				8			TINGSK			105	1									¥ 1		3		٥			YOU YOU		310		ğ	
S)	ار «		ř.	<u>کا ک</u> چ	2 ×	<del> </del>	¥	1	ž	동	ρk	ak Ya	χ. X	× ×	Acak Ya	ž	) i	=   3  -  -	-   > -   -	15	>	¥ 4	40	K Ya	Ľ	<u>의</u>	<u>위</u>  -	¥ ,	×	2 3 2 3	j.	i z	*	A V	꽃	<u>داء</u>	15	¥ Z	<u>된</u>	<del>-  -</del>	<del>, ji</del>	ر د اع	<u>.</u>  }	<u> </u>  2	χ χ	S S	송	<u> </u>	<u>원</u> 설	* 3	\ <u>\</u>	복	<u>}</u>
IS SI	21	침	2	2 3	2 3	15	5	×	12	왿		온	Tidak	Ę,		2	2 7	2   2		110	1	, E	됨		2	Ĕ	<u>뭐</u>		2	5 5	1	1 2	Tidak	Ē		T T T	2 2	TMak	힐	T Gay	2 2	į	į	12	Tidak	Tidax	Tidak	<u>.</u>	ğļ,		본	Ā	Ē
na.	2	<u>z </u>	7	3 :	5 8	2	=	23	22	32	ន	5	4	ន	<u> </u>	8 8	3	<u> </u>	<u>۲ ۲</u>	2	15	5 5	=	2	ន្ត	_		R .	0 5	3 5	12		27	23	7,		2	ភ	<u> </u>	~	3 6	1 1	1	E	52	22	ន	<u>داً بد</u>	<u> </u>	<u> </u>	1=	R	8
Ž	8	<u>고</u>	8	òŝ	3 2	Į.	12	=	=	두	\$	ò	7.	<u>= </u>	<u>= :</u>	8 S	8 8	SIS	3 5	<u> </u>  =	15	8	8	8	8	8	뒥	5	2 2	3 8	1	3 8	8	2	8	5 5	3 2	8	의	위	318	\$ 5	2 8	16	0	0	6	=18 :	<u> </u>	<u>3]</u> ₽	15	8	8
J.		톙	NS2	NS 2	NS 2	Seg	Staff	Staff	Stal	Staf	Staff	NS 2	Starr	Sa	5	NS 2	2	7		1	j	Š	NS 2	Staff	NS 2	Staff		Star	3	2 3	Ş	Ş	HS 2	Staff	32 22	S S	NS1	Star	P.	Sept	NEW YORK	No.	NS 2	32	NS 2	NS2	NS2	Sel	2 2		S	NS 2	NS 2
testion	nogen	POS	Bulg	1	uorie:	8		a		Choh	Chain			Char		2			5		50,00				96	in the	75.	2	3		9			oupo Oupo	S.		2						×					1	_  -	وأو		5	
Work Loc   Daparte	Coordina	, 00d	Englnosn	HKO	Figures	Floid Ops	Drilling	Fleld Ops	Drilling	Supply Ci	Supphy	ST	Duga Duga Duga Duga Duga Duga Duga Duga	de	밁	Engineer	2	ega-		Lie D		HRO	4	Dollare	Fleid Op	Korrunik	Fled Op	500	PIEGO	dd 2	Football	t d	Sign	Engineer	Suppy	Date	\$ 00°C	Chiling	S S		HED	Audit	Field Ops	Finance	Financo	IST	Finance	Field Ops	Finance	) XX	Field Ops	Flotd Ops	-junes
8	3		ŀ	1	\$		Γ	Γ	П							1	1	_	T	3	15	T	8	Ī					1	Ŧ	T	I			П			1	- 1		18	i	Т	Γ	1	П	1 7	F	T-	1			
, ox	Jakarta Office	Balkpapan	Balikpapan	Salixpapan Interd	Salknanan	CPA Field	Balkpapan	Tunu North	ВаЩфарап	Balkpapan	Balkpapan	papau	Baltypapan	Balacopan	BSP Field	Ballypapan	Olivera Olive	Suxarta Carco	lakarta Office	RSP Floid	Jakada Office	Balkpapan	Jakarta Offica	SPU Floid	CPA Field	Jakarta Offica	BSP Field	7 7 7 2 2	Вайкрарал	Bakkpapan	Reliknapao	Beikbeban	Balikpapan	Balikpapan	Behkpapan	Bokkpapar	9080	Вайкрароп	Jakarta Office	Вайкрарал	Jakorta Office	Jakarta Office	CPA Field	Balkpapan	Jakarta Office	Balikpapan	Jakarta Office	Tunu North	Balkpapan RSP-Retenal	Jakarta Office	unded	BSP Fleid	Balikpapan
	Jax		***	-	_	Ť	B	15	_	i i			퀪	8	$\neg$	÷	÷	2 2		7	+	2	岩	_	-	염	_	_	3 3	_	┰		•		- 1		4	1 1	굨.	+	—	T	т.	Ť	7	1			- 1	1	+		_
E	181	2	\$ 0	3	8 3	8	53	8	20	SWA	ß	S*K	25	2	5	5	8	ā	0	SULA	Į,	100	8	8	SMA	ŝ	8	5	3 8	2 2	OMO	¥     	SMA	5	SMA	5 2	3	¥ S	5	5 2	N P	5	8	\$	SMA	SWA	SWA	8	<b>5</b> 5	8 5	5	<b>≸</b>	SK
Manto	NAKAN	Nega	Nikah I	N.K.	Nikah Nikah	Z.	Ę	동화	Nikah	Negh F	Nikah	NEED	Zee.	5	Z Z	5		400	NAS.	NkAh	N.S.a.b	Ę	Nkah	NABT	Nikah	N.Keh			wkar Kar		N. P.	Ş	P. P.	Akah Hay	Ę		Ę	Nebh	Zike)	100		K S	N.	Nesh	Necah	Nikeh	N.Keh	NKah	NACE T	1	N. Kely	Neeh	Nikeh
Ago   Gendr   Markel   Eou	П	Male	Т	Malo	7	Malo	Malo	Male	Malo	Male			丁	Ē	Т	Male	Т		Male	Maje	500	Malo	Fell	Malo	Mala	Fea	Kale	Malo	Walo	M.0.0	Visb	Atalo	П	Make	⋾	Т	456	묗	Mplo	Make	Mala	1	Malo	T	Τ.	ī	П	T	Male	1	1	П	Malo
Ago (	8	Т	Т	x s	Τ"	T~	Ϊ_	Г		52 1	П	1	ī	ì	Ī	3 5	Ť	2 3	Ť	Ť	Ť	Τ	ī	2	П	3		Ť	2 5		T	T	2	H	T	5 2 5 3	Τ	īĪ	92	213	+		1	Т	Ī			T	8/3 5/3	Ť		<u> </u>	
П		П	П	4	$\top$	Ţ	İ					-	Т	寸	Ť	1	T		Т	T	т	Ī	Г			1		Ť	T	T	T	,	52		۳	÷	┰	1 :	Т	1.	<u>.</u> l	T	1	i		1	П		1_	Т	Т	ij	
900	13-70-1950	27-Jul-1952	e 19	22-120-1952	6-May-1953	28-Sep-1954	27-Apr-1952	9-Jan-1955	2.Feb-1961	19-Jan-1954	17-Apr-1052	25-Apr-1954	19	15-May-1852	195	5-Dac-1953	5	13-Vall-1933	41.70	10-Sap-1858	5. May. 1954	21-Dec 1853	12-Sep-1968	cl-1970	28-Apr-1061	17-Apr-1072	26-Aug-1055	2	14-Apr-1906	20. Dec. 1951	17-Dac-1952	3-Jul-1952	25-Jun-1953	29-Nov-1974	20-Doc-1955	23-500-1057 17-Nov-1955	6-Jan-1054	eb-19	18-Apr. 1980	23-Apr-1981	R.May. 1955	30-Dec-1954	20-Feb-1958	13-May-1952	7-Jun-1982	9-May-1961	20-Jun-1855	1-May-1955	5-8/0y-1956	100	18-Jun-1958	11-Jun-1958	90
<u>:</u> .		<u>                                      </u>	Ž,	i	1	28-5	27.	3	2.F	₫	17-	Š	훘	<u>(</u>	3	윘	<u> </u>	<u>₹ ₹</u>	1	1	13	1	ī	1	28		ફ્રે	<u> </u>	ì	į	1	3	Ą	7.62	ខ្ល			ii	₫.	Š	3		т	T	7.	1	1	i	ž d	<u>{</u>  }}	1	1 1	1
BN	30213155	10099357	10212161	V8911500	10212057	10039367	9099900	J0212284	10099411	10099191	7,000,000	J0212452	20029469	0089232	70099385	9021200	2 2	04151500	0212020	0012338	10000305	30211940	3165	30213019	30212414	30213187	30212309	06021206	10099674	מכחכרבטו	10211897	J0211921	30212102	J0104713	30212153	10099556	J0211004	10211000	10213201	0213039	10212307	10099347	10212369	30211833	J0213137	0212303	30213000	9319	10212111	30213178	30099476	30212018	1881
Ц	20 8	8	8	_	_	$\overline{}$			ğ	9	8	20	ğ		8	<u>ع اع</u>							10	705						_	-	9	705	2	20		įģ	ğ			-		12	ğ		707	20			18	8	ğ	8
£	<del>(</del> 00	ğ	ē	8 5	2 12	Ê	25	83	3	ş	ភ	ន	2	9	282		3	2 5	3 5		2	Ŷ	678	8	<b>B</b>	Ŧ	ŝ	<b>ĕ</b>	3	\$ 8	0	975	₫	Š	ž	2 2	\$	È	920		3 2	1270	2	₹	1830	8	24	8	8 2	<u> į</u>	2	S	Ş

Lampiran 4. Tabel Data Master

iso.	97	5	89	Ľ	15	22	6	25	4	8	9	8	2	8	8	2	61	8	89	52	3	92	95	37	2	S	8	3	6		1	18	*	33	33	76	2	2	3 2	ll s	8	46	22	0.	3	ន	<b>8</b>	1		5	3 2	28	i Is	F	Z	2
Tetaic	24,209,59	24,168,515	24,144,680	24,136,877	24,032,516	24,015,12	23 909 40	23,572,25	23,447,5	22.987,80	22,644,3	22,271,8	22,085,7	21,574,6	21,514,0	21,263.9	21,164,5	20,800,636	20,683,789	20,656.47	20.592.60	20,515,378	20,200.6	10,860,137	19,767,113	19,705,90	19.663.696	19.540.454	19 521 50	1R 000 R1	18 641 69	18 784 086	18 651,01	18,504,13	18,390,993	18,303,476	18,002,112	17,036,0	47 818 222	17 806 5	17,776,859	17,629,046	17,628,022	17,559,870	17,502,43	17,418,150	17.241.4	17,039,995	16,606.9	DC, 841 , 01	16 152 45	16,127,99	16,008,2	15,994,50	15,850,56	15,726,512
I BMI	26	23	7.	27	56	28	24	27	5	52	52	<u>[</u>	52	50	56	26	23	23	7.	90	25	27	27	21	25	24	21	28	22	30	32	22	28	24	49	28	8	52	2 1	R	22	26	26	24	23	23	×	8	2 2	2	1	12	ន	24	28	R
H Berat	8	22	88	7.5	63	82	g	22	요  당	8	6	13	8	23	9.2	76	28	85	85	78	7	2	12	SS	1	9	8	2,6	28	12	8	49	8	3	45	80	26	2	8 2	200	57	2	92	7.5	£	8	=	2	2 5	3 2	5 8	1 23	33	8	76	8
I Trago	117	165	2	167	158	181	169	165	2	165	ž	횔	155	13	171	5	159	ş	ž	162	ş	172	ş	3	570	170	152	163	69	Ş	2	149	8	13	155	170	170	9	1	192	8	99	158	176	32	28	2	3	2		18	172	52	<b>3</b> 85	170	<b>4</b> 82
- Olas	8	2	8	20	8	ş	8	8	8	8	2	<u> 위</u>	2	8	20	8	8	8	8	8	윲	8	2	2	2	8	2	8	18	8	18	2	8	8	۶	۶	8	8 8	8 5	8	8	8	8	20	2	8	묎	읾	2 2	3 8	8 2	2 2	8	2	8	ೱ
State	120	5	용	120	3	₹	ᅙ	위	2	힘	2	일	2	170	110	£	8	š	8	8	\$20	120	8	120	2	120	9	8	2	Ş	8	5	2	3	8	5	इ	3 5	2 5	8	20	130	120	ŝ	운	문	25	2	22	3	8	5	용	5	130	2
Strok	Tidak	Tidax	12de	Tidak	Tidak	Tidak	Ag .	TA OR			TS A			Tdak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	TAP.	Tide	Tidak	Tidak	Tidax	Tidak	Tidak	Tdb.	Yeb.	Tidak	Tidak	결	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	¥ i	7. A	T A	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Teb.	Ž Ž	ě.	ž Ž	X S	2 2	A A	7day	Ě	절	훋
Noder	Tidsk	Tidak	TIGS.	Tidak	Tidak	Tidak		Ş	198 3	췯	Tidak	ž	Tidak	٧.	Tidak	Tidak	7kda	Tktok	Tidak	Tkdak	Tidak	Took	Tidak	Tidak	78ek	1ge	Tidak	'n,	Ž	Tidak	Į de	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ž,	1	Į Į	Tidak	Yidak	Tidak	Tidak	140g/	Tiday		ğ	ğ	NG S		Tidak	Tidak	Td8	Trage	ŗ
Hplens	Tidak	Tidak	189.	Tidak	Tidak	Υa	Tidak	٩	17d9X	Tidak	7 dak	*	Fidak	γ.	Tidak	Tidak	Tidak	Ϋ́α	Trdak	۲a	Tiďak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tidak	Tidak	Tidak	5	Tidak	Tidak	<u>.</u>	Tidak	Tidak	۲۵	ν.		į	ķ	Tidax	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ydak	Tidak	Tidak	Tidak	XOO	Total	Tadax	Tidak	Tidak	Tidak	, ,
Jufun	Thdak	Tidak	걸	Tidak	Tidak	Tedak	Mak	Tidak Tidak	19dak	Tigak	7 rdak	100k	Tidek	Ticket	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tidek	Tidek	Tidak	Tidak	Tidek	Tidas	Tidak	Tidak	Tides	Tidak	Tidak	۲a	Tidak	HORK	ž į	146	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Mak	Houk	HOBK	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ϋ́Β
Kardio	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tidak	Ya	T day	, o	Tidak	Tdak	Tidak	اء	Total	٧.	Tidak	Tidak	Tidak	ζ.	Tidak	2	Tidak	TAP.	Tdax	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	,	Tdak	5	Tidak	Tidak	2	7. Folak	Tidak	۲٥	Ya	1 KOOK	Total A	Ya.	Tidak	Tidak	lidak	ÝB	Irdak	Tidak	2	Tidak	Took	Z L	2 5	Tidak	졅	Zak Zak	Tiďak	او
Olang	Sedang	Sedano	Ringan	Sedang	Sodang	Sedang	Borat	Sedang	Ringan	Sodeng	Ringan	Sedang	NoDate	Sedang	Sodang	-	dang	NoData	Sedang	Ringan	Ringan	Sedana	Ringan	Sedang	NoDella	Sodang	Ť	۲	۲	Ť	Sedano	Sedano	Sedano	NoDaka	Ë	odano	Ringan	Odeno	200	Sodano	Ringan	Ringan	1000	Sedang	Rugan	Sedang	Ringan	Sodang	Ringan	Sedang	Sedano	Sodano	Sodang			Sedang
<u> </u>			Ι.	ĺ,	ah Sa	Se de	Ü		٦			Ī	ž	S	Se Se	Į	S	ž	٦		문	3	12			S			ž	à				Ī.,				310	818	8 8	Ī	Ī		ß				j					Ī.			Ĵ
IK AJK	Trdak	Tiday	룓	Tidas	Pom	Port	주 주	ğ	호	Pome	T.		ğ	1kda	Tida	Tida;	Tida	Total Estate	Trage	Tank	Per	Tida	Tida	Tida	76.0	Tide	Tidak	Tida	Tida	Tida	Tidak	Trotak	Tidak	Tidak	Trde	Tida	Tda	9	100	Tde	Tidax	Pomah	Tidak	Tida	Portab	Tdek	뤋		Tea	100	T day	Tda		흋	TA TA	
OK 2F	٥	4		٥	0	0	2	0	9	0	٥	٥	0	, A	0	<u>-</u>	0	0	0	0	2	2	0	0	2	0	5	0	0	-		0	<u> </u>	0	0	٥	٥	-	<u>ا۔</u> پار			0	٥	8	12	0		اه	0 0	<u>ء اد</u>	× 0	-	<u> </u>	0	<u>ا .</u>	9
an Rokok	Clair	S	S S	(Tag)	Conity	Oart	를	Oat	Tda	O SP	_		Con		Dady	O.S.	Cair	(lie)	Oak	Oath	Tida	Tidak	1	Ī	TREE	Delly	Tidak	100	1	1	i	1		100	Daily	Dealy	Oaily	6		) a	Daily	Daily	Daily	Tidak	Yidak	O O		9	eg /	9	2 5	9	13	3		춵
Sod	Tidak	ν.	5	Tidak	Υa	۲۰		ğ	2	2	-	ğ		Tidak	Ya	2	Ya	×	× ×	Tidak	Ž.	TdbX	Tday	Tidak	2	3	Ş	ŕ	T <sub>d</sub>	i	.1.	ľ	2	6×	1		ζ.	,	:  ;	,	>	Υ3	٨s	Ya	Ťiđak	Ž,	2	<u></u>	<u>,</u>	•  ,	Trees		,e	2	뀫	2
Shift	Tidak	Tidak	Š.	ς.	Tidak	Tidak	Ę.	Z.	P P	Ď	Tidak	Tide X	Tidak	۶	Tidak	Tidak	Trdak	Tidak	Tidak	Tidak	Tight.	Total	Tidak	Tide	TABEL TABEL	Tida	Tidak	Tidak	Tdax	T	Tdb	Teb!	ğ	E E	Tidak	Tdax	Tidak	X P		Tde	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	۶	Ş	T. Age	Mar.	T T	200	Tdak	Tday	Ę	T A	<b>.</b>	T A
P.	8	24	2	1 24	8	8	8	28	28	27	5	2	2	54	8	=	2	200		2	<u> </u> e	75	100	2	35	7	60)	21	S	2	3	5	8	32	7	53	54	<u>-   .</u>	<u>,   ,                                 </u>	2	6	22	23	22	8	Ç2	22	7	0 3	5 5	3 2	÷	33		ន	5
A Jequ	of 110	12	18	2	2 07	7	2	-	-	임	2	2 8	7	20	2 07	12	10	2 0	12	1 02	8	5	2	2 05	2	1	17	8	2	1		2 07	12	2 07	2 07	2 07	8	200	2 2		¥	Senlor 15	2 05	2 06	Ţ.	다.	-	-	5 5	7 2	2	0 ~	2 06	Ħ	2 05	2
JC . Jo	Staf	Stof	Stof	NS1	NS 2	Staf	Ş	ž	Sport	3	SL	<u>ي</u> ا ا	3	NS.	NS	SIE	Sin	25	Slaf	S	S	12	12	SN	SZ.	Sta	Staff	SZ	NS	Ü	18	155	S	SN 5	NS 2	MS 2	KŠ	21:	Ď Û	Ste	Staff	S	NS 2	NS	Staff	Staff	NS1	Staff	Staff	Z CN	NS 2	<del>† </del>	=	Staff	NS 2	
: Deратеп	Flold Ops.	A Ops.	Field Ops.	Field Ops.		Flekt Ops.	Finance	Flotd Ops.	TUNK BS	100 P	Flekt Ops	20 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	id OP	ounty	Q	Logal	HRD	0	w	andy	Q	curity	Floid Ops	Field Ops.	Dung	Project	0	0	Field Ops	Field Oos	Blands Dev	Finance	Q	pply Chu	0	HSE	cunh	O Seno	Page Cos.	nis Dev	Blanis Dev.	HRD	Field Ops.	HRD	Field Ops	ance	Engineerin		Field Ops.	Delico	C Con	Coordinatio	Finance	Project	d Ops	Елріпестир
	1	£	i i	똢	IST	П	-1	T		<u>운</u>	٤١	린	1		8	٤	H			8	1	S	윤	2	8		Г	1	Т	I.	Т	1	П	3	1	HS.	ß	3 6	5	1	1	ГΤ	윤	품	임	돈	ភ	ISI	2 2	Т	Ţ	1	Т-,	177	윤	<u>5</u>
Work Loc	นก	SPU FWM	BSP Field	BSP Field	Balkpapan	S	Jokarta Office	g	Jakarta Offico	Tunu Morth	BSP Fleld	5	Balkpapan	Bakkpapan	Jakarta Office	Вейкрарал	Bakkpapan	Balikpapan	Jakarta Office	Balikpapen	Jakarta Office	Belikpapan	BSP Field	BSP Flek	Baltipapan	Field Rotation	Jakarla Office	Jakarta Office	CPA Fleid	ASP Floid	Jakarta Office	Jakarla Offico	Вайкрарап	BSP Flold	Jakarta Office	Belikpapan	Balikpapan	Harikpapan Harikpapan	Raily or now	Jakarta Office	Jakarta Office	Balikpapan	Вашкрарал	Вайфарал	CPA Field	Ваморарал	Вайкрарал	Balixpapan	Luou North	Barkpapan	RSP Flaid	Jakarta Office	Jakarta Office	Вейчрарал	BSP Floid	Balikpapan
-	۳	_	1	_	-			Ť	-	7	ᆏ	_	- 1		Jako	Beg	Baki	_	Jak	_			1	т		E F	Jake	-	+-	1		Jake	Т		Jake	П	$\neg$	Τ	1	Jake	Jako	Bali			Ti	╗	1	8	Ť	1	┰		1	$\vdash$		┱
tal' Edu	SAG	SAA	П	П			╗	T	╗	1	╗	╗		SMA	8	S	SZ	SMA	ŝ	SWA	SMA	SMP	SWA	SWA	SWA	8	Ī	Γ	Г	Г	Т	1	35	SMP	S		ŀ	¥ .	T	T	8	34		SWA	$\neg$	1	1	ī	ī	8 2	T	T	1	<u> </u>		SWA
r. Mantal	Nikel	Z.	퉏	Nikeh	Niceh	Nikah	Ş	Z.	Ş	Ę.	A PER	1	틝	Akah	Nikah	N.Kah	Nikah	Nikah	N-Kah	Nikah	Nikah	Zkah	New	Z.KB	Nikah	Z.	N. P.	Zķē	N S	Nikah	Ž	ž	Nikah	Z SAB	Nokah	Nikah	Nikah	2	2 2	N.	Nikah	Nikeh	Nikah	Nikah	Sice.	Tda	200	N. Car	ě	9		N.	Nikeh	Nikah	N.K.	NAX.
· Gendr.	Malo	74ale	Male	Malo	Fem	Kak	절	% Polo Polo Polo Polo Polo Polo Polo Pol	Ē	뢂	3	옭	Ē	Malo	Fem	Mak	Fon	94	훒	왕	Melo	Male	A N	S S	Male	Mail	Ē	Ϋ́	9	Nego.	Ne)	F	Male	Male	Fe	Male	Nale Nale	e i	900	Male	Fell	Fog	Male	Male	80%	Mak		Majo		9	1000	용	Fg	Made	Malo	Malo
App	3	\$	\$	9	39		<u>3</u>	8	<u>s</u>	<u>s</u>	\$	<u> </u>	<u>≈</u>	47		42			Z,	25	65	9	2	⋨		Т	<u>\$</u>	22	25	123	123	2	25	Ī	eg.		6	3/8	<u> </u>	2 2	i	25		47	<u>x</u>	3	5	2 2	3	<u> </u>	3 2	12	35	8	3	2
908	4-Mar-1852	11-Aug-1957	4-Jan-1958	27-Jul-1960	13-Apr-1987	28-Aug-1955	30-Jul-1952	9-Jan-1954	9-May-1052	27-Nov-1953	10-Nov-1050	30-Nov-1962	17-Dec-1979	11-Apr-1959	18-Jul-1975	19-Apr-1984	25-Aug-1975	4.Dec 1954	8-Dec-1952	31-Dec-1854	3-Aug-1967	18-Apr-1957	23-Jan-1980	22-Sep-1082	8-Oct-1852	0791-04	20-04-1958	13-Jun-1854	14-Dec 1981	20-Jun-1854	9-Sep-1954	13-Sep-1962	7-Nov-1955	-1953	11-Mar-1907	25-Mar-1956	-1957	12-Dec-1956	21.Nov.1980	10-Aug-1854	9-Sep-1978	23-Nov-1954	1:1957	B-Sap-1959	2-Dec-1952	21-Jan-1974	13-Apr-1955	11-181-1873	18-Mar-1974	22-04-1655	17.Mar-1956	25-Dec-1960	-1952	2-May-1970	1952	12-Jul-1955
-	4-Mar	11.4	6.4	27.Ju	13.A	28-AL	쾱	ş	7	_		ž	٤	1	16-70	19-Ap	25-AL	4 Q	Š	5	340	4		1	1	₹ 800	Ř	5	10.4	8	986	13.5	7-7-89	2:143	11-M	74-52	8-Feb	12-000-19	3 2	Š	9-Sec	23-NC	3	8-Sap	<u>Š</u>	2	13.4	?			17.14	12	S-Ke	i i		- 1
BN.	J0089245	99088000	J0212425	J0212182	10212656	70212004	10213079	0098288	30098284	30212096	200432	J021221B	10213003	J0212254	J0213184	10099547	10099691	J0212404	J0212861	30212213	J0212484	J0212207	212784	J0212020	30211895	J0212632	0099588	J0213144	30212770	10212154	30213085	30213158	30211990	J0211896	J0213163	7212377	00292200	2222120	1001001	30099303	J0212868	30099324	JO212260	J0212320	00099243	6296600	30212097	212980	30212553	7000	20212187	9213159	J0213088	J0212485	J0211966	211926
10.	967 100	906		810 102		897 JO2		8	호 조	9	262	٩ Š	탏		730 302	314 JOC	1161 JOO	308: 102				37.	908	30	2	or No.	200	14:	, E39, J02	1029			908	.B	Of 810	201 388	Š.					1299 ,000	35:	-	7	<u>왕</u>	Š	Q Z	함 :	3 } 2 }			, ,	407, 102	200 .000	3
7	1	1	13	"	1	<b>"</b>	ž	۳)	₹	5	7	:-	:	•.`	7	*	7	ď	۳.	امرا	٠	4	1	1.5	J	ř	Ī	150	14	1.5	1.	1		ľ.	Ē	-"	Ψľ	7		15	1	Ξ	1	, A.	23	Ξļ	-7	-	<u>: ا</u>		2	7	77.	÷	-)'	7

Lampiran 4. Tabel Data Master

E-1	_	<del>,</del>			_	<u> </u>	_	_		_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	_	- 7	-	_	_	_		_	_	_	_	_	_			_	_	_	_	7	_	ī				1	_	_	1	_	_	_			_	_	٦
TotalCost	15,665,699	15,042,323	15,417,808	979.90	15,163,750	15,118,860	15,102,484	14,095,900	14,810,595	14,811,832	4,786,181	14,783,199	4,682,043	4,542,970	4,410,533	257.034	52,561	4,000,392	3.898,406	839,024	3,774,019	3,659,955	3,821,509	28,717	39,727	17.77	3,223,935	19.438	3,141,593	11,762	13,095,133	13,042,600	10.661	12,976,888	2,055,858	2,789,030	705 005	2 501 032	2 489 977	2 475 052	2.474.353	2,345,634	11,284	23,587	2,000,076	2 191 410	2 162 376	2.154.608	2,131,820	2,037,124	1,933,240	1,900,974	11,876,387	1,875,492	11,785,341	27.046
To	15.64	15.04	15.4	15.20	15.16	15.1	힐	2.0	8.4	4.8	14.7	14.70	7.	7.5	4.4	14.2	4.2	<u>*</u>	13.8	5	13.7	5,6	13.8	13.5	13.30	13.3	13.2	13.17	13.1	13,1	5,0	5	13.0	12.9	12.9	7 5	7	2 2 2	100	~	12.4	2	12,3	12.3	100	1 2	12	12.1	12.1	12.0	11,8	2	1.8		1	
1 81	72	22	2	2	'n	ន្ត	뭐	8	2	뭐	7	2	33	5	દ	32	29	2	27	ĸ	2	22	22	39	2	8	8	28	2	2	2	7	2		2	2 5	3 5	3 2	1 8	2 2	S	등	2	2 5	<u> </u>	<u> </u>	2/2	ļs	22	2	12	2	2	13	丰	3
Baral	73	8	23	7.	8	8	2	82	3	2	8	2	2	02	78	2	2	2	2	8	3	8	2	28	55	6	3	83	72	gg Gg	8	\$	2	징	2	3 :	5 8	8 2	g E	2 2	95	8		3 2	8 8	5	150	95	79	75	য়	56	33	8	<u> </u>	3
Tnggi	105	ž	120	991	179	167	ā	165	167	₹	2	5	171	191	158	\$	165		훋	2	185	2	52	105	Š	174	162	157	178	5	472	162	166	2	3	3	2 :	<u> </u>	1 2	12	158	₹	흄	2 1	1	2	8 8	167	172	169	8	3	2	2	3 5	3
Diast	8	8	8	8	8	2	8	8	8	20	2	ಜ	2	2	8	8	8	8	8	٥	2	8	8	8	2	8	2	2	:  8	2	8	8	3	8	8 1	3 5	2 8	3 8	2 8	18	2	8	읆	8 8	3 5	ę	8 8	8	8	2	R	8	8	<u> </u>	3 5	2
Sistol	120	8	130	120	120	110	8	9	9	8	8	ਝ	110	9	5	120	140	8	용	120	اءِ	횝	120	<u>8</u>	19	120	\$20	110	8	10	120	2	8	<u>≅</u>	2		2 8	3 5	2 5	2   2	120	8	170	<u>ارة</u>	2 2	15	8	9	110	5	8	22	22	일	2 2	3
Strok	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tide Y	Tidak	Tidak	Tidak	Tkdak	Tidak	Tidak	Yidak	Zidak	Rock	Tidak	Tiďak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tichak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	TABL	Tidak	Tidak	Idak	140×	XIII	Thenk	Total	Topk	Tickel	Tidak	٧.		Today	Total	Tielak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Trdak	Tidek Tidek	X 1	2
Modm	χωρ	Zep	Age.	dax	dak	Ndak	dak	Tidak,	ζ g k	Ząsk Jąsk	lidak	Fidak	Tidak.	dak	Kak	Mak	dak	Z A		dak.	ğ		Tdak	day	day		Tidak	dnk	dek	dak	Şek	dak	dek	ě	day.	Na k	X C	Tidak	A Park	500		Ndak	THOOK	ă	Tidak	Z Z	Tidak	dek		l'dak	dak	Mak	yeşk Y	ğ :	X X	
Hotens Niddm	Idak T	Γ		F	Tidek	Tidak T	, -	Tidak Ti	<u>-1</u>	뒤		Tidak T	idak T	Hak T	J'ABK	Ddax	Hoak	Ē	<u>&gt;</u>	경투	전 왕	_	Tidak T	1 1	Tidak Ti	Kdak Y	۳	F	Tidak Ti	Mak, T	F Ask	Hak Hak	TIGES.		=;;	X Y	7	X SON	۲	ď	¥	Kok T	Tdak T	Ī	Ť	Ť	-2	1	Tdax	<del> -</del>	+-	1-		Yes S	ăl:	
John H	Tidak Tik	Tdak, Ye	-	Agk Y	dak T	1	Nak Ye		<u>~</u>	욉		retak Ti	icak Ti	A 고	Kak T	Idak TV	icak Ti	Kak Y	idak Ye	idak T		Nak Y	Mak Tk	idak Ya	Nak Ti	T APP	Kdok Y	dak Ye	÷	<u> -</u>		F	dak T	-	aï.	X X	ľ	XCOX.	-100	Ť	-1	Klak		7	2 / S	+	Ť	Ť	۳	屵	+-	+	- "			5
8	k Tk		F	1	-		ř	¥		Ĕ	):  -:	k TR	<u></u>	× T	<u>}-</u>			Ĕ	ĭ	-				Ĭ	Ī	Ě	Ě	Ě	Ä	Y.	Γ	T,			-	- 13	- 1	Ť	Ï		ļ <u>≓</u>		Ę	Ĕ		1		İ	Ė	Ϊ	1	7-1			Ï	1
Ker	Tida	7	2	, s	Ticoh	Tidak	γa	퉏	2	2	Tidak	Tide	Tida	Tide	Tidak	Tidak	Tidas	<u>.</u>	Ş.	Tday	ğ	۶,	Tidak	Υ.	Tical	۶	2	, s	170	12	Tidak	Tide	Trdak		1	Yee .	1	X P	Ϋ.	+-	<u>×</u>	Tydax	,	<u>?</u> ;	• ;	ş	Total .	÷	Ž,	Tidak	+-	11-1				
Olahm	Sedang	Ringan	Sedang	Ringan	Sedano	NoDala	Sedano	Ringan	NoData	Sedang	Ringan	Sedang	Sedang	Sedang	Ringan	Sedang	Ringan	Sedang	NoData	Sedeng	Sedeng	Sedang	Ringan	Ringen	Sedang	Sedang	Sedano	Sedano	Sedano	Ringan	Sedano	Rengan	Sedano	Sedang	Sedang	Sodang	0000			Sector	Sedeng	Ringan	NoOate	Sedeng	S COLO	No Colo	Sodano	Ringan	Sedano	Sodans	Sodand	Sedang	Sedano	Soder		2
ADtohol	dak	dak	dak	¥	dak	hama	amah	omah	dok	dex	Хер	Mak	Mak	dax	YOP.	chermo	Agak	Adak	Hoak	Hook	Pemah	Kak	Pernah	omat.	idak	ormah	овтар	dak	dek	Parmah	Mak	Pemah	klak	dak	ďa	Ž	X .	X S	1	dak	ernah	idak	ğ	X 1	Annah.	- House	Mak	Permah	Pernah	īdak	idak	idak	췯		Z Z	ž
58K A	12	Ę	ļ.	i	F	Pe	Ğ	ď		2	Ĕ	16 Th	2 Th	É	Ė	ď	Ė	9	r	Ė.	ă	F	ď	6 Pc	1	lă	ď	F	II-	Pe	F	ď	Ē		E	=   5	=  5	-			ď	造	育	1 2	6	à		b	10 Pr	ļ <u>i</u>	15	-				1
okok	o Ž	2	lek 2	3	1	0	O A	ily 5			- A	idak 1	Ddak	Nay.	À	C A	٠ 4	×	o A	٥ خ	ᄼ	O A	o A	lok 1	2	2	2	2	2	2	2	2	÷,	2	X X	2	۰ ر د		Ì.	2	4	O.	و چ	À		200	100	2	Ť.	VoDiy 3	Apic		J	٦	2	٠ د
Seden Rokok	å	OBA	i.	Ī	본	Oab	Oeily	Oath	-	T	-	_			O.	D D	4		(Park)	O P	Ę.	k Daily	Daily	몵	k Daily	A Daily	123	Nego Nego	i	T		Oash	Day.	7		0	2	2	1	+	i	Daily	Darly	<u>위</u>	200	T	1	Oaiv	۳	Ť	<u>18</u>	Oeky		T		3
ft: Sex	<u>2</u>	×	Tidak	1	<u> </u>	Ş.	* *	S ×		Tidok	~	k Tidal	Tidak	Tidak	× ×	٩	κ	Tiďok	κ	κ Υ	묏	Tide.	Ϋ́	k Ya	x Tidak	Tidak	+	Light	1	Tidak	ķ	×	ž.		X X		1	2 3	Ϋ	146	T	호	2	를 ,	2 5		7	+	Tdox	+	۴	1	$\overline{}$	ž,	2 5 × 1	<u>.</u>
E Staff:	Tidak	Tidax	,	Tidak	Tidak	¥eb'⊤	Tda	Tydok	T day	Ž,	7rdak	Tidak	Ϋ́α	Υ.	Tidak	1de	Tidak	χū	TINE	Tidak	Ę	2	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	>	ĮŽ	2	×	P	THOS	Trotak	X A	Y CON	1688	Ya	100 P	Tidah	12	Tidak	2	3	¥ 13	1	1	Tidax	Tday	2	Tidak	ğ	ğ	ě	N P	4
men (	٤	59	24	2	9	~	7	^	8	59	52	28	17	8	<u></u>	24	5	8	8	21	6	8	21	12	2	23	Ξ	28	4	24	28	24	'n	12	2	2	2	- F	5 6	1 8	ļe	8	7.	2	<u> </u>	-   5	3 40	6	75	22	6	2	2	<u>.,</u>	=	3
N Jec	2 107	17	6	7	12	8	Ξ.	8	8	8	2 07	무	6	05	100	2	-	8	8	2 BB	BB 2	उ	1 12	10	2 05	100	13	07	12	Si	8	1 12	12	8	81	815 ~ .	218	5 8	3 2	1 2		6	81	8		3	3 2	8 2	8	18	8 2	=	8	8 :	<u>=18</u> - i.	3
on Jat	NS.	Sen	NS1	Stoff	Staff	Staff	Staff	Slaff	Staff	NSI	NS.	Staff	NS:	NSI	Staff	MS2	Staff	NSI	NS	NS S	NS 2	Ş	Staff	Staff	NS 2	Stan	Sur	C SN	Staff	NS.	Staff		Stati	5	NS 2	NS 2	2	L C	7	NS 2	Staff	NS 2	KS 2	NS 2	2000	NO.7	2 19	NS 2	Staff	NS2	NS2	Stark	Š	NS2	SIGN	9
.Departeme	h Chair		500	Supply Chair	8	2	P	o O	S C	È		Buuse	Fleid Ops.	Soo		0	Komunikasi	A)	Engineering		o o	A)	y Chain	Supply Chain	Š	Engineering		ě	5	4	å	Coordination	Engineering	£	o	District	Duvoo	Field Ops.	A Charle	FieldOns	Engineening			Komunikası	Cald One	; ;			800	Fleid Ops		Fleid Ops.		Field Ops	Komunikasi	5
Ş.	Supp	HRO	Field Dos	S C	Floance	Dritting	Dyllang	Fleid Ops.	문	Security	Legal	Engir	FIEIZ	Par	TSI	Fletd Ops	Xom	Security	Engl	HSE.	Floki Ops	Security	Supp	Supp	Field	Ero	HSE	Field Ops	Finance	Security	Fed Ops	8	Engl	Security	Deligio	Š,	5	Per			ŝ	HRD	151	Š.	Pomenaxa Cala		2 2	) SS	Fleid Oos	문	HSE HSE	18 18	8	$\neg$	1	200
Work Loc	Sign	9000	Į.	F F	OMC	pad	9366	kapak	밁	הפק	Office	3310		Pie	Cod		pad	pen	280	Car	N N	pgu	pan	pan	pie	B	בפת	¥	080	Dan	Ŗ	Office	pad	pgd	9450	SE .		BOY FIRM	3 5	2 2	Ple	69	G.		3 3	3 2	200	Dan.	ङ्ग	몽	200	꽇	Jakarta Offico	ŧ	SALTE CHICA	<u>\$</u>
Wo	Belikpapan	Jakerta Office	BSP Fleid	Balikpapan	Jakarta Office	Balkpapan	Handal I	BSP-Bokapa	SPU Field	Baukpapan	Jakarta Office	Handil Base	TaTun	BSP Field	Belikpapan	TeTun	Bebkpapen	Bakkpapen	Bakkpapan	Balkpapan	BSP Flold	Babkpapan	Bakkpapan	Behkpapan	CPA Field	BSP Field	Вайкрарал	RSP Fink	Balkogoan	Belikospan	BSP Fleid	Jakarta Office	Baldunpan	Balarpapan	Handi Base	Baldpapan	IN THE	DOL ASA	Doctorio Cir	CPA Field	BSP Field	Balkpapen	Balkpapan	Baskpapan	DESCRIPTION CARGO	SCD FINA	Jakarta Office	Balicoadan	CPA FIN	BSP Floid	Jakarta Offica	BSP Fleid	Jokarto	Tunu North		
. Edu	SMA	SS	$\top$	31	82	8		2	SMA	SMA	D3	SAM	SMA	SMA	Si	SKA	51	SMA	SMA	SMA	SMA	SWA	S1	SWA	SMA	SWA	Si	SMA	Si	1	Skc Skc	1	S1	SWA	SAK	<b>≨</b>	YWA S	4 6	5	\$ 3	SMA	SMA	SMA	5	500	Sur	SUM	SKA	SMA	SMP	S1	S.K.	A.S.		ر اور	1
Mental	Nikah	Г	T	Т	Τ	1		Tdak	1	1	Nikah	Nikah	Γ	Nikah		NAB	Z KB	П	사항	Nikah	П	Nikah	Nikah	Akah	Zkan	Zekah	Г	Т	Τ	Т	Τ	Ι	Nikeh	Nikah	N.K.B.	LIKE !	5	CO TO	Number of Street	Mah	Kakah Cakah	Nkah	Nikah	Nikeh Tanah	LE STATE	A.k.h	4	N. P.	Ī	Т	Т	7	<u> </u>	$\neg$	2 1 1 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1	5
Gendr	Г	Τ	Т	Т	Ţ	ï	П	_	1		П	П		Π	ī	<u> </u>		П	Ι	П				П	Г	ı	Т	Т	T	ī	T	ī	New	Π	T	7	┪	T	1	1	T	П	Π	╗	┰	Т	Т	Т	T	T	1	T		Nale Plant	1	7
Age G	S PABIO	Г	Т	T	Τ	Make	Make		1			Mala	Mala	Male	Mala	Male	200		Mala	Felti		吕		1,000	Stale	- Klale	Т	Τ	Т	T	Τ	Ī		Ī	T	Ŧ	7		T	T	T		П	╗	9000	Τ	ī	Т	Т	Τ	T		П	<u> </u>	Ŧ	7
	3		اً،		ļ.	1	2 2		ŀ			52		71 35	79 27	<u>₽</u>	Π		2				22			Ļ		Ι,		Ī	Ī	Τ		S	╗	[	Ŧ	3   3 3   5	1	T	١.	Ī	П	1	*   5   5   5	7	Т			Ι.	Ī	Î I	l	1	_ į	_
90g	12-Apr-1053	11-Jun-1952	25-Jul-1959	3-Apr-1856	10-Apr-1903	3-Dec-1980	Jul-195	7.301.1976	17-Apr-1963	25-Jul-1953	19-Nov-1955	27-Sep-1952	26-Sop-1955	14-May-1971	10-Feb-1979	2B-Dec-1958	17-Mar-1952	15-Jul-1052	15-04-1954	31-04-1958	12-Sep-1977	B-Aug-1955	Mar-195	10-Jul-1962	6-Jun-1983	13-Apr-1954	3-Apr-1957	17.Fab. 1054	13-Apr-1977	21-Mar-1960	5-Mar-1950	6-Nov-1956	27-Jun-1907	7.Aug-1853	195	14-Nov-1954	8-AUG-1859	27-Apr-1964	201-120-11	11.404.1054	28-Apr-1953	31-Dec-1953	17-May-1950	13-Mar-1060	20-NOV-1954	2.8.10.1052	30. Opc. 1991	19-Nov-1952	17-Mar-1957	17-Oct-1955	21-Feb-1961	16-Jun-1958	24-Sep-1956	1-Mar-1982	11-Apr-1855	<u> </u>
-	┢	T	T	Ŧ	i	ш	П						!					ı	Г			ī		ı	F	Г	Т	Ť	i	Ī	L	1	ı	lì	- ;	$\neg$	_	T	Т	Т	Т		ī	т	- 1	1	•	1	Ť	T	T	$\overline{}$	П	Ť	Ť	7
æ	30211905	30017675	30212252	10099394	30099478	30213029	10090551	J0212634	J0212419	J0212060	J0213123	30212092	J0212317	J0212542	30226729	30212233	30009527	JO211978	J0211890	J0212347	JO212510	JEZ 12012	10009431	30212470	30212972	30099375	30099558	10212120	10212817	30212152	30212089	090423	10099093	J0212315	J0212378	10212086	30212169	30212376	104 136B1	10212144	00000570	J0212051	21215	30212473	2000	10242270	10212708	10211919	J0212183	J0212124	10212700	J0212370	J0212380	J0212758	90098200	7213141
No	303		629	1_	1326		0 07E				523 10			,				980					_	938	_		-		-	8		218	1413	214. JO		_		_	3 5		1022	900 5	8	왕( 종)	\$ \$		3 S	_		1			_			3
Ē	, <del></del>	ŀ	1	į.	۱÷	1	÷	**	٠,	=	ď	Ľ.,	120	1	Ŀ	٩	T	ا"	!~		-7	::	Ξ	ص	7	١٣	1-	1"	1-	1.	150	15	*		-(	٠,١	<u>= ['</u>	21	<u>-1,</u>	-1,	<u>'!</u> -	٣	[ آ	7	-1-	-   0	T)	19	1:	ľ	ļĒ	l.			<u> </u>	

Lampiran 4. Tabel Data Master

				T	Τ		!	į	1	Ţ	T	Ţ	Ī	Π	_		1	Τ	ī	F			1	Т	Т	-	i T	T	1	Ī	П	Т	Т	П	_	ī		Т	T	Т		Т	ī	1	П	$\top$	Ŧ	П
· TotalCos	11.698.305	11.684.483	11,659,836	11,627,394	11,568,621	11,539,212	1,490,447	11,489.578	11,482,526	20.040	1 385 040	1,352,901	11,234,560	1,189,524	1,197,068	1,152,727	70000	10.895,655	10.810.428	10,788,947	10,752,507	10,740,040	50,693,162	0.583 120	0,582,194	0,531,690	0,519,905	0,481,049	0.427,960	CEL 01-0	0,208,692	0,179,550	0,170,200	0,156,057	0,145,342	989,378	9,981,249	9,973,218	9.913.001	9,873,522	9,853,843	9,838,138	9,763,296	711.400	707.424	9,577,781	9.525.758	.490,115
BWI	52	ន្ល	54	52 53	6 8	l <sub>e</sub>	24	7.	2 2	- - -	3 2	22	2	92	8	2 4	3 2	2 2	37	82	22	2	2012		2 52	12	52	2		:	3 23	<u>~</u> ;	3 2	2	2 2	2	8	8 8	2 5	28	19	E.			Ĭ.	2 2	2 2	
Borat (	2	_	8	4	8 2	73	2	62	8 3	3 2		63		80	75	3 69	2 2	62	2		88	8	50	3 8		8	8		2 8		2 8		2 2	3	2 2	8	-	<u> </u>	2 8	T	45	5	<u> </u>	Ţ	2	5 6		
I Togot   Borat	ļ	•	8		2 8	88	П		Ī	77	48	T	1	П		Ť	1	1	9	Ī	163		Т	2 2		Ī		Ī	2 19 28 29	T	11		T		6	8		<u> </u>	T	Ī	Ī		Ť	Ť	Ī		Ī	Ħ
Nast  ∙.ĭ	<u> </u>	7	9	<del> </del>	 	  ≌	<u> - </u>	162	2	<u> 기</u>	<u> </u>	ļ Į₹	12	12	=	185	175	155	2	1,	12		7	215	<u> </u>	165	  \$	<u> </u>	<u>≏ </u>	<u>위</u>	<u> </u>	- 1	3 5	<u> </u>	<u> </u>	19	<u>종</u>	2 3	<u> </u>	1	153	5	<u> </u> 등 충	<u> </u> 하찬		<u></u>	<u> </u> 기환	12
Z P	8	2	인	윊	<u> </u>  8 8	8	<u> 2</u>	<u>위</u>	8 8	3 8	)   	<u> 8</u>	2	П	8	8 8	8 8	3   8	8	  8	8	8	<u>≅[</u> 8	8 8	3 8 	8	8	8 :	<u> </u>	3 8 	8 8	8	3 8	2	8 8	<u> 8</u>	8	8 8	1 8 8	8	2	8 8	<u> </u>	i <u>8l8</u>	밁	8 5	12	8
\$ S	2	8	호     왕			2	8		Ť	<u>⊋</u> ]§	-17	[] [] []	144			2   5	Ť	1	1-	<u> </u> 8	2	2	<u> </u>	3 5	<del>. [</del>	1-	-	뭐	밁	2 5			2 8	8	3 5	<u> </u>		2 5	1	-	2	-1	212	記	8	2 8	3 2	22
Strok	Tida	Tida	ğ	ğ .		Tidak	Tida	ğ		A P	T A	Tidak	Tidak	절	Tday	Ž į	1200	T. G	Tidak	뤋	Tictak	Tidas	9	9 15	1748	Tidak	- Ida	Tigak	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		100	<u>5</u>	T A	Td		Tday	Tidax			Tidax	Tidak		A P	18	Ā			Tida A
Nodr	Tidak	Tidak	Tidak	ŽĘ,		Telek	Tidak	Zg	٠,	S P	절	Tidak	Tidak	Tidak	sidak	Y.0	100	į	Tkiak	Tidak A	Tidak	Tkdak	<u>ار</u>		Tidak	Tidak	Tidak	žě.	ă i	ž,	Tidak	Tidax	Tidek	Tidak	Tidak	Tidak	irdak	11dek	Fidek	Tidak	Tidak	Tidak	169 149 149		Took		N N	Tidek
Hpiecs : Neddm;	Tidak	٧a	Tdax	Tdax	Ž Ž	4.	Tidak	73dak	٠,	160ak	Tidos Tidos	ridak	Tidak	Troak	Idak	Yeak Y	1	i ye	Tidak	Z K	Tidak	Tidak	dak Ye	9	Telak	,	Tidak	ž	X 2	ĕ,	Tidak	Tidak	Totak	Tidak	y a	Y.a	fidak	Zg k	Tedak Tedak	Tidak	Figak		10 pk	Not A	ridak	¥ 2	Z S S	2
Jumo	Kak	Kak	¥g⊵	ğ	K S	idak	ξğ	robk	Qu'	Xab	S A	Ā	Kek	dak	Xeb	ž	¥ 3	ě	Mak	Xeb	dak	A P	ğ ;	¥ .	ž	Tidak		, dak	ğ	ž į	10 X	Kabk	Kabi	Xe X	ğ,	¥ĕ	rdak	ğ	Mak Mak	dak	'dak	ida,	X X	ž Š	Age	¥ 2	Ť	
Kertio	Je J	-	Tidak,	<u>설</u>	Tidak	-	ž	걸	ĺ	Max	4 4	Z X X	T- Yabi	Yeb.	×	Ť	100	ž ž	dak	Sk.	Kok	, you		7	¥	ľ		٦	- 1	Y I	Ī	ă,	4	T Xebi	ž .		T)dax T	1	X X X	T	Tidak	<u>- ''</u>	X POL	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	Ţ,	Tidek Tidek	¥ -	Ħ
a.	AT.	δ.	ž	된:	-	Ť	Ę.	Ы	된	5 5	2 6	Ē	15	jë g	원		ť.	1	1	두		5	5 5	2 2	) c	2			1	Ť	2	얼	5 C	오	-	2	E P	<u> </u>	Ť	Ĺ	i ii		- ا		1_1	_	<u> </u>	<u>اع</u> ا
Otaling	Seda	Seda	Seda	Seda	Ringan	Sedang	Sedang	Sede	8	X C	Rings	Rings	Sede	Seda	Seda	Seden	200	Sedano	NoData	Ringan	Sedang	Sedan	2	Sedano	Ringen	Sedang	Sodang	Sedang	Sedang	Door	Sede	Sedang	2 2	Sode	S   S	Sedang	Seda	Ringer	Ringan	Sedang	NoData	Sedang	Sedano	Ringer	NoOate	Sedan		NoOs
Alkehot.	ldak	dek	idb,	Z P	Penah Penah	A. A.	idak	hama <sub>c</sub>	E .	ž į	4	žěp	X N	Pemah	Mak		Name of	enab da	dak	dak	Mak	Yeb	¥ ;	ă ă	Į ž	hdak	Agk	dak	X S	1	S S	Şek	ž ž	ž	Š	de la	Š	tamp 1	dak	Ąsp	dak	dak.	Pemah	Mak Mak	Z K	deman	A CENT	dek dek
· SRK	_	_	Z T		- 0	<u> </u>							-	٦					-		_					F	0		0	F	F	2	- 15	0	FIF	0	-	a o				=	E.F		F		-   ñ.	Ħ
Rokok	4	ž	idek 1	(land	Cary	AQO.	Saly.	2	ž	Cary	VOO!	) <u>2</u>	2	2	2	2			2	4	,	9	7	2 2	Į,	4	쏡	2	ydax Ydax	A Party	4	¥.	3 O	ž	2 2	4 ×	ن <u>ک</u>	À C	3 2	چا	¥	ik	2 2	310 312	2	<u>د اه</u>	<u> </u>	ٳۜ
	Clark	Oaity	Ĕ	õ		-	ö	S	ĭ.	5 6 *	S CON	T	Oak	Daily	8	1	512	0	Darby	Oally	õ	8	1	. -	30	Dedy	Ji	भेव	řě	4 2	Daily	, E	3 6	Ě	3		Daily	200	2 2	18	  E	¥	3 6	기급	5			ž G
Shift, Seden	사	소	× ×	₽ :	k x	۰	기	S.	<u>ا ج</u>	로 3 보기	, S	k Tidak	모	2	모	2 3 2 3	2   3 3   3	, A	×		k Ya	Υa	<u>واع</u> داخ	À	<u>اج</u> د د	>	1	T		2 5		<u></u>	2 2	g X	* 5 × 3	, <u>.</u>	ج ×	× 3		河	z ×	ž	× 5	2 2		<u>카</u>	2 2	
නි	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Y YE	TRASK	Ticlak	T day	2	T K	Tidak	Tidak	경화	Tidak	۶	¥ :		Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	함:	3 2	Tidak	.₽	ķ	Ago.	Tear	X P	Yide	Tidax	T ABO	Tida	198	Tage	Tiga X	Tegal	5 5	Į,	E P	Tide	že ,	T Jebr	5		X X	Tda
P. Lon	န္က	Б	ಜ	5 5	3 8	2	뭐	S.	8		2 2	2 2	4	ဇ္တ	5	55	3 2	2 2	4	22	2	ક	: 15	5 8	-	8	ន	8	22	2 5	3 ~	4	5 B	Ξ	3 52	2 22	ន	2,	, 8	5	2	5 3	7	200	\$	2 2	3 2	2
ON INC	8	12	-	T	3 6	2	8	12	12	815	2 8	1 2	12	11	8	12	3 2	8	=	2	8	8	<u> </u>	5   5	12	8	8	2	8 5	2 8	8 2	2	3 8	7	<u>818</u>	8	8	2 5	10	8	15	8 5	7 5	316	8	212	3 2	8
-	NS2	SLAM	Staff		NS X	Staff	Ser	Staff	3	NS 2	NO. O	NS2	Staff	SLAM	NS 2	3	200	Τ	Suff		Staff	NS 2	3	2 4	Star	NSZ	SS.	NS 2	S	No.	SE	NS 2	2 2	Star	NS1	NS 2	NS 2	Staff	J. C.	NS 2	Staff	NSI	Staff	NS 2	S.	Staff	Sign	NS
arto⊞0	Duite				2		å	Suu00	8	ŝ	in the second	Š		ŝ	\$d0	Duling	C. Paris		V Chain	hoston	3		ا ق	ق		4	4	Š	ŝ	8	Dan C	Sal	200		Ser.		!	0	3 8	i a		741	 عَلِي	insten	S	S. S.	eering	
- Departs	Morkoun	밁	Legal	Colling	HRD	훒	Field Ops	E E	용	9	Coordinat	Fed	ğ	Field Ops	PBA	Engineerin		HRD	200	Coordinate	Finance	G	Florido Por Por Por Por Por Por Por Por Por Po	3	HSE	2000	Security	Bisos	Fed Ops	Fortige	Field Ops	38	Marketing	ARO B	ARO Service	TS.	띺	Organ	Field Oos	Field	1.00	Security	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	18	Field Opa	Supply C	등	ĕ
		Sa.	Office	ישנו	Office	5	5	187	logo.		Office		OMICS	S	copa	930	3 3	Office	an an	3	Office	50	2	5	5	an.	Ę	8	2	5 5	Kapa	P	Office	Ę	9	5	Office	30		kapal	Office	ue	5 f	SUC SUC SUC SUC SUC SUC SUC SUC SUC SUC	2	€ 2	8 S	Ę
- Work Loc	Jakarta Office	Balikpapan	Jakurta Office	Balikpapan	Jakada Office	Ввикрарал	SPU Field	Ввикрарал	SP-B	CPA Pied	Jakarta Office	TaTun	Jakorta Offico	Balikpapan	9SP-Bekapa	Handi Base	DOD ELAN	Jakana Office	Balkogoan	Jakarta Office	Jakerta Office	Balkpapan	SPF	Tucu North	Balkpapan	Balkpapan	Balikpapan	Jalarta Orixa	BSP Fleid	Parkana Chica	BSP-Bakapa	BSP FIeld	Jakarta Office	Balikpapan	Johanta Office	Balikpapan	Jakarta Office	Balikpapan	RSP Field	BSP-Bekapa	Jakarto Offico	Bakkpapan	Baskpapan Tour Modh	Jekarta Office	BSP Fleid	Balikpapen	Ne. Le	Balikpapan
Edu	~	Si	П	$\rightarrow$	SICK S	7	SMA	- 1	- 1	Y S	3	$\top$			$\neg$	AWS.	┰	$\overline{}$	$\overline{}$	Г		1	13		4	×		_	SWA	1	77	SMA	-	$\Box$	SWA Sura	十	5	Т	3 6	Ī	51	∡	SUA	<del></del>	·×	51	<del>1</del>	SAKA
- Iain	Г		1	Т	Т	Т	П	П	T	Т	T	Т	Г	1	ī	Т	Т	Т		T	Ī	П	Т	1	Т	1	П	$\neg$		T	$\Box$		Т	П	丁	Т	П	T	Т	Τ			┪	Т	1	$\neg$	$\top$	П
dr.	Nexah	Nikah	ΠĪ	7	N Kan	†	Πi	ī	╗	7	Nikeh	Ī	Т		Y N	7	Ť	Т	Ī	1	N. S.		<u>آو</u>	Т	Т	1	П	ℸ	$\top$	A CAN	╗	$\exists$	E FE	П	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Т	П		Т	Τ	ī	Т	Z Z	Т	П	T	N.Kah	П
Apg   Gandr   Manual   Edu.	Fea	Malo	1	왕.	2 S	Malo	Sa S	Malo	2 2 3	Q E	E   E	Malo	Fell	Male	e de M				F	₹ E	Fem	Stat.	ફ -	S S	1	Male		Nay:		2	Mala		Yes G	Akalo	2 2		옱	8	2 2	X 28		-	8 2		Y.		1 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	묓
٧	53	2		7	2 2	Т	П	П	<u> </u>	┪	3 2	Т			<u>اي</u>	2 2	3 5	7	٢	5	38	જ્ઞ	\$ ;	х [ <u>Э</u>	<u>  ≿</u>	Π	띪	<u>;</u>	\$ S	2 5	T	ral:	Т	iП	<u> </u>	12	[≃	24	3/3	R	ig.	2/2	3 8	<u>₹ </u> ≎	T	T	3 3	넴
900	28-Feb-1855	7-Dec-1974	15-Mar-1954	16-Dec-1968	30-May-1955	5-Sep-1953	7-Sep-1068	r-1872	10-Jun-1953	1/8/	28-Aug-1956	28-Jul-1960	29-Sep-1966	5-May-1955	18-Oct 1974	19-Apr-1953	PC81-AON-17	21-Jun-1954	1975	2-Aug-1055	20-Oct-1968	11-704-1956	29-Jan-1960	27.Feb-1952	18-Nov-1978	15-Jul-1954	6-May-1953	1959	19-Dec 1957	2000	29-Feb-1976	15-Sap-1979	2001	1-Aug-1961	6-Sep-1050	1-Aug-1953	8	17-Oct 1954	21.4or.1052	7-Aug-1977	1977	1953	31-Jan-1956	23-Oct-1959	14-Apr-1958	11-Dec-1970	1952	19-Jun-1959
	28-Fe	20.	7	ç	20.00	5-Sep	\$	13-Ap	3	3	2 2	28-Ju	29-50	3	န္	4		7	6-04-1975	2-440	Ş	11.5	2	27.50	120	3	6.M∂ y	9-Jan-1959	ğ ;	1.Apr. 1960	29-Fe	15.S	30-May-107	1.4	6-Sep-1050	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	7-Jun-1984	17-Oct 195	3 2	ş	7-Nov-1977	3-Mar-1953	5 5	該	14.Ap	<u>ا</u>	6-Mar-1952	ş
BN	30213104	30099595	10099234	1157100	10212306	10099494	30212418	10099663	30000287	705712007	10213113	10212240	J0099741	10099213	10212461	30099343	3051300	10213118	30099713	10009409	J0213157	71021201	30090414	10212048	J0227039	30212031	J0211870	0213118	0212129	10213203	J0212637	2833	30213180	J0099514	30213110	JOZ12308	J0213147	J0099389	10212112	10212789	0213196	J0211840	100099432	J0213133	J0212344	00000000	J0098382	J0212202
NB ] : 0		5000	8	8	202	2009	$\overline{}$	8 8	<u> </u>	20.	3 8	100	9000	8	_	_	200	9	9000		7023	2 3023	<u> </u>	2 2							705	302	200	5000	8 8													
No	657	1180	5	2	3	1282	ş	188	ह	8	Į,	20	£	Ę	ř	2		9	1448	1373	Ħ	1	183	2	2	3	2	29		1414	8 8	8	A R	2	0	ğ	318	9	8	5	흕	2	2 8	ğ	97	3	33	978

Lampiran 4. Tabel Data Master

Ę.	Γ	į	Τ	Γ			_	1	1	1	7	_	1					ij	7	_	Ī	Ī	7	7	-		!	Τ	Ţ	Τ	Τ	ŀ	<u> </u>	Τ	Τ	Ι			1	1	Т		Τ	Т	1	Τ	<u> </u>	!	T	Т			<u> </u>	1	T	1	7
TotalCo	9.487,224	9,483,194	9,382,536	9,356,605	9,265,009	9.228.752	9,149,907	0,112,449	9,051,592	6,994,993	6,997,334	6,941,631	8,823,426	8,901,047	8,899,993	8,878,570	8,884,211	8,850,617	8.849.046	8,792,788	8,759,704	8,670,415	8,621,097	8,620,871	8,570,203	8,567,499	8,558,300	8 547 577	8 469 762	8 486 237	8 444 128	9 308 856	8 277 265	8271528	9.260.428	8,249,372	8,109.036	9,170,569	8,167,137	8,162,005	0.747.05	0,141,07	0,127,270	0,112,000	0.000.400	2 000 000	7.060.000	7 040 487	7 001 164	7 858 252	7,837,050	7,807,854	7,786,178	7,771,457	7,739,664	70000	110'07/
BMI	23	22	20	24	31	22	23	2	27	2	22	20	23	જ	23	20	25	52	32	29	5	8	3	19	28	19	ဇ္ဇ	T	1 2	35	3 2		3 2	2	31	21	25	28	27	8	e la	3 2	<b>3</b> 2	3 2	Sis	3 5	;	Şiř	3   2	,     	27	28	28	2	2 2	2 2	27
Borat	ន	82	25	12	8	25	20	5	8	8	62	8	91	102	57	8	70	67	8	7	22	2	-	46	77	S	98	69	: E	1	5	12	ع ء	22	75	16	70	99	20	2			) 3 3	7 0	gļg	3 8	) 318	3 8	3 2	18	2	75	73	5	2   2   2	2	5
Toda	165	23	ន	3	7.1	25	75	28	8	67	167	8	178	2	156	174	169	64	23	8	9	8	2	53	85	ខ	162	62	188	8	3 5	2	2 5	2 2	8	77	8	57	69	2	2 2	:	<u> </u>	8 8	8 2	70	8 6	3 6	3 2	312	19	65	8	69	3	3	<u></u>
Diast	98	9	8	0	0	10	٥	2	2	0	8	j	İ	8	90		8	0	8	9	Q	2	اَه	g	9	0	8	Ť	8	2	2	, ,	2 2	١	ļ		9	Q.	8	8	<u> </u>	2 ,	3 2	2 5	2 9	2 5	2 5	8 8	2 2	, ,	8	0	2	اً	Ī	8 8	
Sistol	120 \$8			Ī		90		Ī	ا	-	Ī		_		Ī	110 7	_	120 7		120	7		<u>망</u>	_	30	120	10	Ī		Ť	Ϊ	Ï	Ï	T	8	110	20 8	110	Ī	_	2	Ţ	Ī	2 5	3 8	3 5	Ī	3 5	Ť	Ť	Ī	Ī		8		120	
Strok	Fidak 17	12gk	1.	Ť	dek 1	idak 18	idek 1	$\dashv$	<del>`</del>	Ť	⇉	ì		Ť	idak 1	dak 1	idak 10	idak 1	Idak 1				1	IQBK	Idak 1:	idak 1:	Xeb	Ť	Ì	٠	Ť	+	Ť	Ť	Ĺ	Ť	Kak 1	idalı 1			<u></u>	Ť	1	Ť	Ť		Ť	۳	1	Ť	+	<del>  -</del>	Ktok 1:		Ť	-	i Kgak 1
dm S	۲	Ϊ.,	<u> </u>	ļ-		-	-			-	5			i			ř	Ĕ	_				-		_			Ī		Ī				Ï.	1	-	-		<u>}-</u>	-	-1		- 1	- 11	-	T	-   (			<u> </u>	1	,	1				_
ns NK	k Tidak	Trday	۲	Tidak	X Tidak	k Tidak	k Tidak	듹					=	K Tidak	Tidak	K Tidak	Ya	K Ya	t Tidak	=	득	절	-	X Total	Trop.	ik Yidak	Tab.	۲	Total	+	T.	۲				Ĺ.	J. Tidak	k Tidak		-	-	- +-	<u>- 16</u>	+	4	Y CON	Ť	A L	ť	Ť	╄	k Trdak	Tidak		-+'	Ť	ž.
y Hptons	k Tidak	Tidak	1	۸ ۲	Xabr X	k Tidak	k Tidak	-	끔		1	K Tidak	K Tidax	ž.	Υa	reda X	k Ya	k Trouk	Tidak	x Tidak	<b>-</b>	A 기업차		k Tidak	* Tidak	1001 ×	<u>"-</u>	1	.    - .   .		-   -		-   - -    -			-	k Tidak	K Yidak	A TABLE	=	X I	+	1000	+	+	. [	<u> </u>			1	x Tidek	k Tidak		-	7	ij	X Tidak
o Intro	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tidak	Tidak	Tidek	Totak	Tidak	Trdak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	Tida	Ticke	ğ	Tde	Tidak	Trdak	Tebi	Ţ	Tide	Tidal	Ticket	1	1 2		Tida	Tide	138	Tida	Tida	라	일	100	Š	100	200	X CONT	+ 1003	2	Y TOTAL	1	Tadas	Tidak	*idak	Tidak	Yok.	7.062	Teg.	T dax
Kardio	Tidak	Tidak	έ	200	Tidak	Tidok	Tidak	TKOOK	Tidak	Ticsok	1kgsk	Tickak	Tidak	Ticak	Ya	Tictok	Ya	Ya	Tidak	Tidak	Tidak	횭	•	Tidak	Tidak	Tidok	140k	Tadak	, Au	1	1	į		į	¥eb_	超	Tidak	Tidak	뒃	휠		Y I	Y .	2		že ,			1	,		Tidak	Ϋ́	Tidak	ğ	ğ	ğ
Otahrg	Sadang	Sedano	NoData	NoData	Sedang	Ringan	Sedano	Sedano	Ringan	Sedang	Sedang	Sedang	Ringan	Ringan	Sedang	Ringan	Ringan	Ringan	Sedang	Sedang	Ringan	Sedang	Ringan	Ringen	Sedang	Ringen	Sedana	VoCale	Ringan	Singer	NO.	2	Dines.	Ringan	NoDale	Sedang	poppe	Ringan	Ringan	Ringan	Nogan Nogan	DIBCO.	Secang	L L	LE COLLEGE	Lingari	KINDAN	Durpac	The same	Sadano	NoDala	Ringan	Ringan	Sedang	Sodano	Ringan	Ringan
Alkohol   (			Ι.											Ţ		J	Ĺ		J	J			×	×	× S			T		T	1			Ī	Ī.		S Le	_			+	T	1	J	J.	I	Ĭ	Î	I	ī	T	Ī.			1	┰	
	Tidak	Tda	Tidak	Tidak	Tidak	Tidax	Tidak	Tida	룓	Tide	Tida	Tidak	Tida	Tida	Tida	Tida	Tida	Tidai	Tida	Tido	Tidak	Tidak	ğ	TRA	Tda	Pemeh	Tidak	Ì	165	Tedar	Tedak	i i	Tirtot		Tids	호	Per	Tida	Tida	T T T	Pemer	N N	ě,	ě	9	Ž,			2 2	Primah	절	Tday	Tidak	Tidak		Pemar	1K60K
× } ∑Rk	۵	0	0	0	9	0	0	٥	٥	7 2	٥	0	15	15		<u>                                     </u>	<u>.</u>	12	2	0	18	0	0	0	12	2	<u> </u> ,,	ا	0	, ,	0	0	5		l.	0	<u>  _</u>	0	٥	,	0	<u> </u>	<u>- </u>	9	0	<u>.</u> T	-	3 5	2 6	, E	1	<u></u>	0	٥	솩	<u> </u>	릭
1 Rokok	Daily	1	Daily	NeO.	Tidak	Daily	Oaky	Oalty	Daily	NoDity	Deily	Daily	Tidak	Tidak	S.	Oaity	Oaily	Tidak	NoDy	Daily	Tidek	Daily	Daky	Daily	Tidak	Tidak	1 E	2.0		2	1			A C	Ì	à	Tida	Daily	Cally	NoDy	age .	5	200	Carry	200		2		3 2	Y CO	Daily	Tida	Darly	Oak		룓	Daily
Sodo	Tidak	Y.	,	Į,	Ş.	ķ	Y.	<u>4</u>	7.	Ϋ́	Ϋ́	Υ.	Υa	Yo	Ϋ́	Tidak	7.	Υ.	Tidak	Υ.	٧a	Tidak	Y.	۲.	Tidak	20	,	5	: 5	: 5	2 5		2 5	Tidak	,	,,	Υ.	,	5	ç	2		2	E :	χ.	2	2 3	9	100	5	ş	Tidak	Ϋ́	۶	۶	ğ,	2
Shift	1kdak	Tictak	ğ	X	14ak	Tidak	TPday	Tdex	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ya	Tidak	Tidak	Tidak	Ϋ́	Tidak	Tidek	Tidak	٨٩	Tidak	Tidek	Ϋ́	Tidak	5	1		Š	2 10	100	A P	1	Tele	Ž	Tidak	Tidak	Tidak	嫠		X S	N N	ž		Š	HOBK	X .	2	į	Tiga	,	AgE.	절	ğ	휠	ğ
- Laga		_	١		8	28	n	õ	32	4	24	18	9	13	14	7	19	25	52	58	28	2	21	9	24	22	2	24	5 0	2 2	2 8	3	. 2	5   5	2 2	5	17		28	2	일:	إع		3	<u>.  </u>	=	2	اء	5,	100	3	31	ន	ន	121	7	_
II NP	8	10	8	20	8	8	22	10	20	Ε.	8	ō	12	8	8	8	=	8	2	=	8	8	8	8	8	8	8	3 5	Ť	5	7 2	3 :	=   2	<u> </u>	18	8 8	12	15	ខ	ප	= :			3	= :	77		3	Siz	3 2	<u> </u>	1	8	핑	8	<u>=</u>	획
Jebat	NS 2	Staff	200	NS 2	NS 2	NS 2	Staff	Steff	Staff	Stoff	NS1	Staff	Staff	Staff	NS 2	132	Stalf	Staff	Start	Suaff	NS1	NSZ	NS 2	NS2	NS1	NS 2	NS.2	1	200	1	200	200	0	2 5	200	322	Staff	SLAT	NS:	Staff	3	Sep	Star	2	Stol	ğ	5	2	200		SE	NS1	Staff	2 2 2 3	Staff	23 23	<u>1</u> 22
цешен	So.	Anca	3		Chain		ps.	9	nebon				Burne	ba.	nation	٦	ering	SQ.	Į,	é	Bulud	Sps.		06.	20		18			5000	2 2	2000	2	ۆ ۆ		2				Chain	Buud		-	25		9	20.	Oor.	8 3	2000		500	pering	R	å	ğ	S
Dopartor	Fletd Ops	Can Sign	HAD	Finance	Supply	HRO	Fleid Ops	Finance	Coordenat	IST	HRO	Finance	Engineering	Floid (	2000	Floid Ops	Engin	Field Ops	Fold	Field Ops	Engineerin	FING	덠	Bisn's Do	Field Ops	155 155	S S	2	2 6	1	Continue	3		3	2	Fleid Ops	Audit	HRD	HRD	Supply Ch	Erop	Š	Š	Security Sec	Audit	Š	1000	ELSTS CO	- Neuron	Toring Con	HRO	Floid Ops	Eg	Finance	20	2	Supply C
8	abon	5		30	4	Stree	£	Office	Office	Office	Office	ān	an an	P	STICE OFFICE		рņ	Spai			อน	9	Office	Office		5	3	,	- Alle	3		616	Ę ,	2 €		ē	Office	UE	Office	פט		gu gu	930	ş	Office	g l	9	2010	5 2	2 6	Office	ष्ट	ā	Office	P :	y.	5
Work Loc	Field Rotation	Relikososo	Raiknanan	Relikosoan	Balkpapan	Jakarla Office	Tunu North	Jakarta Office	Jakarta Offica	Jakarta Office	Jakarta Office	Bahkpapan	Baldypopon	BSP Floid	Jakarta Office	BSP Fleid	Bakkpapan	BSP-Bakapa	BSP Floid	BSP FINI	Baldipapan	SP Fie	Jakerta Office	Jakarta Office	ET.	Baliconpan	CPA Sink		International	DCD EAN	SOF FR	Ton Post	ותשת אסתו	Turn North	Ratherana	Tuno North	Jakarla Office	Bahkpapan	Jakarta Office	Вацкрарал	TaTon	Ballypapan	Handi Basa	Balkpapan	Jakarta Office	Jakarta Office	BSP FIND	Jakana Onica	Dougospan	Belt ran	Jakerta Office	BSP Field	Behkpapan	Jakarta Offica	CPA FIND	CPA Field	Balikpapan
Edu	SMA	T	4	┰	4	т	51		_₹		4	51		SMA	_	SHA	Sı	_	SWA	SWA	SMA	_	$\overline{}$	20	SW	т	1	т	1	T	1	s	6	+	Ī	Ť	1	52	<u>۔</u>				$\neg$	2.	Ť	1	~	$\neg$	5		1	4	1	<del></del>	-	∢	23
Martiol	lГ	Т	Т	Т	Т	Г		П	▔	П	Π	Г		Г	Г	П	Г	Г	NA.	Néceh S	NKAN			Near	Noah	Π	Ŧ	Т	Т	T	Т	Т		Т	Т	F	Τ	Г	П	П	Ŧ	Ī		T	П		Т	Ŧ	40.00	Т	T	Т	П	П	П	$\neg$	Nikah
	Nikah	Т	Т	Т	Т	Nikeh	Г	Nesh	П	П		Г	Nikah	П	Г	i	Z-Kgh	Τ	Ī	<del></del>				Г	Г	Ī	T	7	Т	Т	Т	T	Т	Т	Т	Т	Π	Г	П	П	$\neg$	Ť	ī	T		T	┪	T	T	Т	Т	Т	П	П	П	寸	╗
Age Gendr	Mole	Т	100	Tolo L	Ag 75	E G	Γ	Fem	П	П	Malo	П	Made	Г	For	Τ	Male	Τ	Malo	Malo		MAIO	П	Fed	MA Sale	ī	Ť	T	Т	Ť		Т		7	Ī	1	ī	ī	1	П	ī	e v	ī	ī	ī	T	T	T	Ť	200	Т	Τ	Π	П		T	Fem
¥	1	Т	2 3  -	T	T		<u>                                   </u>	3				Ť	E.	32	5	L	3	5	8	<u>35</u>	8	1 25	3	13	49	Τ	Ť	Ī	<u> </u>	T.	T	<u>,                                    </u>	gls	ī	T	T	ŀ	1	2	2	<u>ارد</u>	() ()	_	1	_i	┪	Ī		313  -	T	T	ī	Ţ		П	╗	╗
88	op-1978	5-41m-1980	17. ans. 1052	23. Jun-1955	22-Jun-1855	15-Sep-1952	17-Jul-1974	25-Jul-1909	6-Jun-1054	28-Oct-1971	4-May-1956	25-Dec-1961	5-Dec-1983	16-Jan-1974	18-Nov-1963	25-Way-1980	8-Jun-1852	29-Jun-1953	1-Jul-1958	31-Mar-1952	20-Aug-1958	Pov-198	7-Sep-1953	14-Jun-1963	17-Aug-1957	2-Jan-1958	24. lan. 1979	7 17-1	2-Mar-1804	200	0001 - MH-C	201	14-70-18/1	7-Eah-4052	77. 1.1. 1057	11058	6-Aug-1050	2.Feb. 1905	27-Dec-1952	20-Aug-1972	21-Jan-1966	31-May-1959	P 197	904-1955	10-Jun-1957	B-Dec-1988	17.04-1953	200	200-1933	19-CG-1902	eb-195	2-Aug-1853	31-04-1953	7-Jun-1954	4-Feb-1963	2.Aug-1954	20-Oct-1967
-	285	1		72.	22.7	15.5	T	$\overline{}$	Γ	П	Г	Г	T	Г	T	T	13	T	Τ	1	1		7.Se	3	17.	T	T	Т	Т		T	Ť	3		1	ı		ı	П	20-A		- 1	- 1		Ť	- 1	- 1	-1	1	1	1	1	1	i	ΙI		- 1
88	J0212587	BO 13036	10010013	10212445	10212001	J0213107	124488	19099567	J0213080	J0099730	J0213128	J0099479	10099644	J0212459	J0213169	J0212961	30099452	10212145	30212131	30099268	30212123	30212779	30212354	30213177	30212108	30212330	10010575	200000	MANAGOO	1000	2003000	200717	BC/88000	30212223	102011070	212355	30000468	J012447B	J0213110	J0213003	J0212482	70093464	10213034	30212025	00099483	0099583	10099327	70213188	20211903	10212024	10213084	10211832	30211892	J0213100	10212312	10212237	J0212555
0	357 Jos	•	2 2	¥ 2 2	DOI 100	3	43,50	1220	90: TO	ě,	16. JO.	8	1397 JOC	10,00	178 JOC	50,	1236 100	98	113 30.	2		0. 70	F480, JO.	18,	200		Ç				<u> </u>	31		200		11031	74 10	85	.31. JO.	1289 JO.		579 JO		_,	1245	-2.1				2 0		. R.S.S. JO.		1082 JO.		787 JO.	1120 10
	15	1	ا	1	1	~	÷	Ξ		ž	Ġ	÷	÷	Ŧ	=	1	۳	'n	ŭ	(%	7	•	3	π	9	1.	10		ŕ	8	7		-[	1	ŀ	Ę	۳	Ė	17		•		**	-	=	7	۳)	^:   <sup>1</sup>	<b>-7</b> }	1		1.	<u>'</u>	Ť		<u> </u>	

Lampiran 4. Tabel Data Master

틸				T	T		Ţ		T	Ţ	Ī	Ī				T	Ì	Ī	T	-	!			Γ		ĺ	!	T	-		Ī	Ī	Τ	Τ			Ī	1			į	Ţ	Ī		П			Τ	T		
TotalCos	,725,835	7,705,553	05,133	7,677,162	7,589,209	7,583,441	546,675	7,517,833	182 244	448 945	409 532	403,109	89,971	98,224	362,395	361,710	818 818	2007	97 959	96 138	144,829	098 124	089,034	075,715	050,148	28,113	98,56	0.080.133	0.007 300	6,862,489	840,968	6,801,054	0,785,394 A 785,319	40	0,707,271	6,699,807	0,634,457	0.570.317	0,500,016	62,533	6,541,550	6 521 137	6,514,300	0,512,314	6,507,440	6,503,126	6,488,356	8,487,486 8,482,095	6 471 277	65.039	
3	7.7	7.7	7.6	0,2	7.5	7.5	<u> </u>	9		1	1 4	1		7.3	2	<u>:: </u>	315	1	1 .	12	12	10	100	2	7,0	2,0	810	9 6	1	8	<u> </u>	80 6	78.7	0.707	0.7	9,0	8	0.570	6.5	0.5	<u> </u>	0 6	0.5	0,5	5	6.5	6.4	4,6	200	9.4	
al B	19	2	<b>*</b>	3 8	8 8	22	8 8	3   5	<u>۱۲۶</u>	3 2	<u> </u>	12	<u>                                     </u>	22	52	<u>되</u>	1	1	<u>3 ≿</u>	<u>                                     </u>	18	12	5	24	56	2	<u>≽ </u>	<u> </u>		34	뭐	2 2	<u>₹ </u>	3 2	54	7.	212	<u> </u>	7	23	<u>되</u>	<u>2   50</u>	12	28	5	2	₹	2 5	<u> </u>	1 2	
69	28	83	8		52	62	8	7 2	<u> </u>	*   *	2 8	150	8	22	35	8	3 8	8 5	3 22	25	8	l S	13	20	8	흔	2	3 6		8	용	8 3	<u> </u>	3 7	8	8	2	₹ <u>8</u>	67	2	2 2	<u> </u>	8	<u>  89</u>	22	8	67	2 2	<u>e @</u>	3	
ōu)	173	170	9	2 5	3	167	9	¥ [8	<u> </u>	3 5	9	18	15	छ	3	<u></u>	3 5	ğ Ş	3 6	3	5	<u>≅</u>	5	휻	<u> 5</u>	ž	<u>ş</u>		3 5	喜	2	2 2	2 4	3 5	163	무	<u> </u>	2 2	8	162	5	3 5	ē	\$₹	152	157	191	<u> </u>	2 2	<u>3</u>	
Dies	02	8	8	3 2	3 3	8	8	5 8	3 5	2 2	3 2	2 2	8	8	2	<u>وا</u>	8 8	8 8	3 8	ę	8	8	2	8	8	6	8	8 8	8	8	8	2 2	3 5	2 2	8	윤	8	5 8	20	8	8 8	3 E	2	5	2	윮	8	2 2	8 8	8	
Sisto	110	5	22	2 5	1 2	120	2	2 5	2 5	2 5	2 2	2 2	22	8	110	일	2 5	3 5	3 3	130	3	8	2	5	120	£	3	8 5	2 2	5	22		2 5	3 8	8	22	2	3 2	5	ટ	2 2	3 2	9	5	110	무	8	밀통	2002	22	
Strok	Tidak.	Tidak	TIGEK	104	절	Tidak	Tidak	Tidak	174 P	1 2 2	Total	Į į	Tidak	Tidak	Tkak	Tidek	TIODK	HODE	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	AB	Tidak	Ndax	NA K	120	Tidak	Tidak	Tidak	ě,	X 2	A A A	Tidak	쵤	ŽŽ.		Tidak	Tidak	196.	Thirt	Tidak	Tidak	Tidak	Ž Ž	Tidek		ž P	Į.	
Nodm:	λeb	dak	αek	Tidok	dak	Tidak	Ndak	X P	NO.	ă.	Tidak	T do X		Idak	Ndak	Ndak	ž į	ă	N N	dak	Aga	Age	dak	dak	Idak	dak	Mak	ž ž	100	χeρ	Qp)	Ząk Z	A S	dak dak	idak	dok	ğ	a dok	rdak	Kak	Z X	i Kabik	Rok	Kak	rdak	усрі.	Kgak	<u> </u>	XI YOU'S	Tday	
Kueto	Z Yes	Tidak		Tidak 7	+	Ť.		ă l	1	Ť	J.	Xebr	Ĺ	1		Tdax.	+	ž į	Y 5	Tidak	u L	۲	۳	#	-	황	T	Na sk	A P	-		= "	T.	ž ž	1	Tidok		Kok Y	-		-	N P	Tridak	7-2	Ϋ́	Tidak T			Tidak	-	
Jning H	dak Ti	당	-	idak Yan		1		Tidax Tidat	÷	Tales I	-1/	. j		15	ridak Ti			ž į	rdak Y		ï		ΗĒ	忓	ŀ	idak T	1	Idak Idak	-i				X S	- 1	ï	Tistak Ti		Tidak Ti	1,1-	-	1	ridak Tidak	.1	¥		Tidak Ti	H	Tidak Tidak	ži ž	ă	
_	k T	¥ ¥	,-		Í	ĺ		i	1	Ť	<u> </u>			1		7			_ -	1		Ï	۴	Ť	Έ	ž.			  -  -			Ť	ï	- /-	Ť	-		#   F		1	1		× 2	Ĭ.,			i		=  F 	<u></u>	
y Kardio	2 Tida	100	Tidak	A L	+-	15		_	-	200	-		Ť	Trans	Ticok	Tidek		X	Ť	Tkdak	Ť	Ť	1	•	۳	170				-		7	4	Tidak	-	-	Tidak	ž ,	Tidak	-	<u>=;</u>	Mary Co	2	Tidak	Tidak	gTidak	ï	<u>힐,</u>	70		
Ciohn	Sadang	Sedana	NoDala	Sedang	Ringan	Sedang	Sedang	Sedang	Kingan	Sedan	Sadana	Sodano	Sedan	Ringan	Ringen	Sedang	Sedang	Kingan		Sodano	Sadano	Rinda	Sodano	Sedang	Sedang	Sedang	Ringen	Sedan	Ringer	Sede	Ringen	Sedang	Soden o	Sodeno	Sedan	Ringan	Sodang	Ringar Sedan	Sedan	Ringen	Ringen	Sedang	Sedam	Sedang	Ringan	Sodang	Sedang	Sadano	Sedano	Sedan	
Alkohol	dak	dok	dak	dak	Ndak Ndak	Pernah	Pernah	ğ	X	ă	Peman	Park	Pomah	Ретан	rdak	Pemah	Pen la	Nak.	Demah D	Ictoir	Tidak	Perush	Pemah	dema	Pemah	Adak	Hdak	Ndak Fersi	Nak	ğay	Max	ğ	ğ	i iii	Ą	dak	dak	Z Z	Ą	Kabi	Tidek.	Pemah	Kabk	Age	rcak	idak	Sdak	ZZ Z	Pamah	ğ	
RK A	Ĕ	Ě	Ĕ	ř	\$   F	4	ď		<u>=  </u> ;	<u> </u>	1		100	00	Ě	ă.	1		100	F	F	ā	100	<u>a</u>	5	F	<u> </u>	2 15	T	IF	F O						<b> =</b>	1	=	<u>;</u> =	F	ă ă	=	12	F	j=	jr <del>.</del>	F2 1F	- 6		
Rokok	은	0	2	* 15 * 15	2 2	2	0 بر	٥١٥	2	3	¥ 4	3 2			2	2	2	2	¥ 2	2	1	2	¥	2	¥	2	š	2 2	2	2	4	3	2	2		A S	2	2 2	2	2	2	2 3		, k	<u>ه</u>	چ	2	و چ	2   - 2   3	2	
en Re	ā	Dank	G	ž	T TO	ď	Ophy	8 8			X 7		1	Tido	Oat	8	a l		A COUNTY	Q C	١,		Tidal	į,	Î					3			100	Osity Charles	å	Tida	(ig)	800	å	8	8	2 2	8 8	Tida	8	Del	⇈	_	A SPEC	1	
Sed	<u>7</u>	Ya	ķ		× ×	1		-+-	-	-+	X 2	Ť	+	9	ν.	اع	٠ ۲	2	9 ,	т	÷	1	+	Tigas	<del>i ·</del>		k Tidak	-	,	. S.			Σ ,	2 ×		Ϋ́	ž.	¥ 3	, ×	ς ×	۳ ×	<u>ا ا</u>	, e	<u>2</u>	.×	× ₹				[2] (]=	
a Shift	Tidak	Tedak	Tedak	2 3	Tidax	5	Tidak	¥ .	20	1038	ž į	2 5	Tichk	Tidak	Tidak		문	2	e la	Telak	,	Total	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	Tidsk	Ť.	Negative Neg	1 2	7.cdajk	2	Ž.	S Jeb	Tisdak	Tadak	Tidak	T day	Tidak	Tdak	T S		둳	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	ğ	Tidek Tidek		
P Lan	-	21	-	, ;	3 6	12	2	닭	7	2 2	3/8	9/2	, s	22	ž	٥	8	2	5	18	2 2	+	12		8	2	29 29	2	3 5	:=	؈	1	2 2	3 8	9	82	2	<u>۾</u> ا	$\overline{}$		52	-   5	-	7.	T	2	i	2 5	$\neg$	$\neg$	
N. Jec	8	7	의	123	- 18	E	<u>*</u>	81	2   2  -	1	2 2	3 2	318	12	12	12	12	813	8 8	318	312		Ť	8	Ť	-	2	1	2 2	1	2	8		5 5	İ.	12		2 2	L	Ĭ	Ì	5 2	T	12	Ť		İΪ		2 2	$\Box$	
Jedel, n	NS 2	Serior	Staff	NS.	NS 2	Star	Shift	NS 2	إو	2	NS 2	No S	No.	Stell	Staff	Staff	Stan		252	Z C	Ť	Staff	10	NS 2	NS 2	Slaff	2	Slei	202	NS 2	Staff	NS 2	S)	5 J	Staff	Staff	Staff	Staff	Staff	Sla		Staff	Star	Staff	Sush	NS 2	Staff	NS1	$\neg$	NS 2	
artomo	٥			ă	P dinastion	Opa	è		9000	College	S &	ŝ	3	Bisnia Dov.	4		o o	ä	0	A Chain	Š	3	Denion	8	,	200	Field Opt	S Dev	Plate Ope	5 9	Signo	ő	v d	ő		Ops.		Deen o	2	õ	dination	Engineering Class Co.	3 8	2		Š	Ę.	λ	Engineering	3	
å	Delibro	Dolling	Deling	용	Coordin	Field Op	Security	則	3	3 2	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	FINE OF		Bis I	SS	SH.	圣	FodOps	200	200	0	2000	Frence	Field Oos	₹"		l i		0	8	Geo Sie	Feko	Project	7860 C 260	욽	Field Op	HRO	Engine	Finance	Finance	Coordin	Š	Field O	Finance	E G	Bisnis D	Project	Security	5 5	Ş Ş	
Work Loc.   Depart	ued	ued	3450	밁	200	왕	Pg.	Par.	Later 1	989	8	die	Bate	5	Den	Se Contract	N	Po.	Die G	010	- India	Jakarta Office	200	, P	SEG	Office	£	Office	2	5	Dan	ekapa	Jokarta Offica	3	500	plo	updi	updi	Jakarta Office	pan	Jakarts Office	pau		1 2	pan	Jakarta Office	Jakarta Office	Pan L	ued 3	Office	
Wo	Balkpapan	Ratkososo	Handil Base	BSP Fleid	Jakarta Odica	CPA Field	Озыкрарал	Вашкрарал	Balikpapan	Handi Bose	CPA FIND	Town Month	Randi Bata	Jakarla Office	Bahkpapan	Bakkpapan	SPU FINA	CPA Field	CPA FINIS	Bullingono	GCO Flaid		Ratkonna	CPA Field	Balikoo	Jakarta Office	Tunu North	Jakarta	Baltingraph	Baikpapan	Baskpapan	BSP-Bekapa	Jokart	Taiun Rep Bald	Bahkpapan	CPA Field	Balkpapan	Balkpapan	Jakarta	Baltkpapan	Jakarta	Balikpapan	BSP Fleid	Bahkpapan	Balikpapan	Jakort	Jakarta	Balikpapan	Baikpapan CDA EAG	Jakarta Office	
Edu	SHA	т	8	AW.	\$ 50	SWA	S1	8	SI	¥ i	AMS I	CHA	CMA CMA	Sil	50	33	SWA	SMA	SWA Survey	SUL VI	Città	5 0	3 2	3	•	8	4		3	8	Si	SMA	8	N 20	53	60	23	51	Sı	51	ا ا	15	5 A	St	SWA	6	S1	SMA	SIKA	SMA	
dental.	Г	Т	П	寸	NIKA N	Τ	Nikah	Nikah	N.	ě.	NKBh	Z KB	Nikah Kitah	Z, Est	Nokah	NAM	Rikeh	Pkah	5 5	1	N. Park	100	5 3	NASh	Nikah	NAM	NKB	Nice)	<u> </u>	Nikah	de l	Nikah	ě,	Z Kah	Nikah	Nikah	Nikah	Nikah	Nikah	Tidak	Nikah	Akah Takah	Nikah	Nikah	Noteh	Tidak	Nikeh	Nikah	Nkah	Z Keh	
ardr.		Т	1 1	1	1	1	П	╗	٦	ī	<u> </u>	Т	T	Т	Т	П	╗	П	┰	T	Т	T	Τ	Τ	1	Π	1	1	T	┰	Ţ	Πī	1	Т	Т	П	Malo	Т	Т		П	┰	T	T		Т	ī	īī		E E	
Age   Gendr   Mental	e Make	Т	П	7 Male	Т	7	П	╗	T	1	2	Ť	Ť	T	Ŧ	П	T	寸	O PAGE	Т	Т	Т	Т	Т	T	П	П	╗	_	Τ	Г		Т	45 MBIO	Т	Ī		42 Mak	T		П	30 Mak	Т	Т	$\top$	Т	55 M	1	╗	o	
Г	Г	İŞ	77		Т	5 5	П	20		Т	Т	212	Τ	Т	Τ	П		<u>و</u>		3 5	Ţ	Т	Т	2 9	Т				<u> </u>	T			7		Т	Т	25	T	Τ		Π	4	-	$\overline{}$	T	Т	П	П	寸	T	
908	20-Oct-1878	4. ho. 1954	21-Oct-1979	100	24.May 1972	12-Aug-1963	28-Feb-1955	18-Sep-1952	22-Nov-1952	8-Aug-1982	15 Oct 1954	TACHE TO SE	13-CCI 1802	4Feb-1955	12-Jul- 1950	20-Apr-1972	18-Jun-1055	23-70-1986	23-Aug-1878	10 600 1000	4	24 Each 4048	17. him 1058	18.4 pc 1980	6-Apr-1854	3-Sep-1960	31-Mar-1952	14-Jan-1902	16-Jun-1954	9-Feb-1962	21-Apr-1987	8-0ct-1977	13-Mar-1956	10-Apr-1961	1-Apr-1955	30-Sep-1953	24-Dec-1954	19-Jun-1984	20-Jul-1858	8-Jan-1953	11-Mar-1953	7-May-1867	18-May-1854	18-Oct-1962	4-Feb-1954	25-Jan-1958	1-Jon-1856	22-Mar-1954	5 Dec 1954	28-Jul-1964	
-		Τ			┰	ī	i		T	T	ī	1	1	7	7	1	T	┑	Т	Ť	$\top$	T	Ŧ	$\overline{}$	Ť	i i	1		寸	$\top$	Т		ì	T	T	T	П	- 1		Ī	П		1	1	Ť	Т	Т	$\blacksquare$		1 1	
ΝB	30212620	100176	3021306	30212620	DOCUMENT OF THE PERSON	30212375	J0098302	30211998	10099361	J0212388	30211973	3021200	30061200	7510600	10009498	0009633	00099237	30212424	30212681	5000 1700	2021200	1021120	1021224	001276A	J0211982	J0018950	J0212085	0000484	30212136	J0212430	J0212702	10212574	30213160	30212300	10099483	00099262	30099445	57596000	J0009458	J0212078	J0089412	JO216038	100001	00566000	J0211914	J0213138	J0099495	J0212214	21201	J0213183	
2	Of Br	ī	498		217	264 10	1442 JO	$\overline{}$		_	٦.	) S					_		178	-	2 2	-			-	965	842 Jo	8	8 8		6363		_	31.		OF BHY		1233 30	- 10			-	8 5	-		1		555	왕 왕	516	
	Ľ	17	1	E	: -	10	-		÷-	ا ۳	: [:	<u>:   :</u>	7 J°	: 5	.l.	7.	**	7	:-  <b>!</b>	1	1	1	1.	T.	Ε	10	1	<u> </u>	1	ī Ē	-	15	=	: 15	1.	15.	<b> </b>	₹ i	- 17	E	(T)		T	15	Ľ	123	17	ات	1	1	

Lampiran 4. Tabel Data Master

÷	-	1	T	Τ	Τ	<u> </u>	<u> </u>	ļ		1					ſ		į	1	Τ			<u> </u>				Ţ	<u> </u>	Τ	T	Τ	!	!	!	į	Ţ		T	ŀ	Ī	Ţ	Ţ			<u> </u>		<u>.</u>	Ţ		!	Ŧ	Ī
TotalC	6.454.490	6,436,186	6,374,971	6.350.828	0 339 514	6 333 770	6,323,249	6,254,123	6,228,518	6,225,910	6,218,849	190,237	185,589	0,177,605	3,177,188	6,140,403	6 098 832	8 098 917	6,088,528	8,080,178	8,078,526	0,072,341	6,037,896	5,012,783	.967.703	901,026	956.922	5 017 000	5 915 823	891,002	877,489	5,876,728	5,657,109	5,840,711	5.817.819	757,085	5,746,658	735,381	5,721,539	2 E	676 204	5 ACO 744	5 625 403	5,616,504	5,594,355	536.194	518.302	508.374	070	5,489,563	i
3	24	20	2 2	7   E		8	28	25	20	21	2 2	92	9 9	52		7 :		Ť	26 6	25 8	#. G	<u>6</u>	7 6.	23	5.	<u> </u>	8) 9	2 2	2 2	100	2.	29 5.		8:2 0:3	Ī	8	2 2	-	26 5.	<u> </u>	<u> </u>	, u	T	1	55	A .	0 5	2	212	0 m	1
Boral	2	2	88 8	8 2	1	   	5	  -	8	2			.,		2 1	,	100	T		88	88	83	70	8	_	252	7 (	2 5	3 2	22	8			3 6	Γ	2	2 2	3		2	7	   	T	I	3		21.62	2	1	-	İ
1000			19	3 2	65	I	Ī.	69	88	8	80	95	Ī	1	T		63	Ī	63	1	66 6	2	20	67		8	Ī	3 2		Ï	Ī	170 8		191	1		8 2			1	<u> </u>	T	T	Ť		- !	eis		8 8		1
Xet(	-	1	8 5		Ť	Ī		8	-	-		i	8		Ī	1	Ť			-	-	<u> </u>	Ť		-	<del>-  </del>	Ï	1		Ť		-		Ť	Ï		1	-		<u> </u>	Ï		Ì	Ï		<u>- []</u>	<u> </u>	1	1	1	1
lete!	0			Ī	Ī		Ĺ	L	0 20	8	0			2			     	100	02	8	0	8	8		ŀ	<u> </u>	1		1	Ī	     	, S		5   S	T	8	8 8		8	Ī	3 6	T	T	i	1	2 5		12	<u>\$ \$</u>	312	ł
S. Xon	1	1	150	Idak 120	÷	Ť	1	Agt Xeb	dax 100	Fidak 130	110 xept	-	=	7db/	+	SC Xebri	÷	+	+	idak 100	Idak 120	120 Jeps	rdak 120	ak 110	1	2 × 4 × 4 × 4 × 4	+			1	ldak 11	120 Yebr	1	8 8 8 8	+-	Idak 13	I'dak 120	+-	Idak 130	ndak 1	100 X	1.	.i	Ť	1-1		120 120 120 120	dek 12	rdek 188	<u>। 8</u> इ. इ	
Si My	_			T	<del>"</del>	Ï	<del>اّ</del>	ř	-		_				Ï	-				-	-	<u>                                     </u>		¥.		<u>ال</u>	¥ .			_	L	-	- "	<u>. į.</u>		Ĭ.,		Ϊ		Ϊ.	1		<u> </u>		11-1		<u>- ()-</u>		<u>. [.</u>	<u> </u>	1
DIN: BU	칠	7	100	-   -	<del>"</del>	<del>"-</del>	Ϋ́	<u>,,</u>	TIGAK	Tidak	x Tidak		Tidak		-	4	Tdak		#5	T day	Y Tiday	Tda	Tidak	Tda			9	2 3	+	Tida	ï	Tidol		Total T	۴	5	Total	Ť	<del>- 1</del>	+	2 2	+	Ť	-	1 1					+	۲.
g Mpto	절	7	Tida	+	#	<del>  -</del>	<del>"</del>	7	Tidak	Tidek	k Tidak	, Ddak	절		=	-	Tday	#	+	Trdax	Trdax	7	Troak	·	table 2		- 1	1 2 2	1	2	Tidak	Tidak	- 1			Tide	4 Z	Tidak	2		X P	1	+	-				15.1	ă ă ă	Tab	۲.
ulur' o	E P	Tiday	Trobb	Yidak Yidak	Tidak	Į de	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ndak	Tidax	Į Į	ğ	Tida)	-	Tidak	Tieday	Tidax	Tidak	Tidak	Tyday	TABK	Tidak	-Ide	Ž,	2	2	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Lidak Lidak		Tide	Tide Sept	A P	Tida	Ţģ	ğ	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	Tidak	IĘ ĮĘ	TE A	Tday		T S		Ted a	-
Kard	Tidak	ş	že ,	Tidak	144	Tidak	Š	Ş	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	鱼	HGE :		2	Sich	Tidak	Tidak	Tidak	Y.	Tidak	٧.	A A	Y S	N N	N P	<u> </u>	2 2	<u>۷</u>	Tidak	L,	ğ	Tidak	Tidak	* A	Tidak	,=	ě	144	1	Tidak	,,	ζ.	tidak i	Yeak Va	14gg		7.16ak	
Olehro	Sedang	Ringan	Ringan	Sedang	Sedana	Ringan	ingan	ugger I	NoData	Sedang	Ringan	Sadang	Ringan	Ringan	LEDG!	Kingan	Sodno	Sadano	Sodano	Sedang	Sodang	Sedang	Sedang	Sections	Ringan	uoou.	agend	Second	Sedana	Sedang	edano	odang	Sedang	Sedang	Ringen	Sedang	Sedang	odang	Sodang	Sedano	Sedano	Sadana	Sedano	NoData	Sedang	Sedang	Sodano	Sedans	Sedano	Ringan	
Alkohol				4	3 2	4	×	×	J	S X	IK I	ık S	ik R	×	9	¥ 6								k S		* (	4	1			Т	U	v, \	1.		×	S) U	N X	S	ار	Ī.	I		Ī.,			Τ		Ī,		١
χ. X		Tide	Tda	1	T <sub>d</sub>	2	돧		Tida	Tida	Tida	Tido		뒫	<u>e</u>	2	Tida Tida	Tida	Tidal	Tidak	Tidak	Tidak	Tida	Dide	P P		1	THAN	Tidak	Pomah	Tidax	Tida	P S	Permod	Tida	Tide	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	룓	칠			Į.	Tda	T B	Tiday.	Tidak		Z A	Tdak	T A	ł
ξ. Yo	<u>اه</u>	2	0 0	1.		2	<u>م</u>	0	0	0	٥	₽ 2	اه	<u>~ </u> _		0 0			0	0	0	0	0	D	<u>اه</u>	0.5	2 4	0 0	2	9	6	0	0	<u>، ام</u>	1 P	0	00		٥	ېاچ ار	-   c		0	0	.s.	اه	<u>.l.</u>	2	<u>داد</u>	-	ł
A Ro	1	e e			Tela	1768	Tda	Call	Daily	Daily	Daily	Tidas	Deli	ğ	3	1		Oath	Daily	Des	Oah	Daily	Daily	Daily	à	è i	TIG.		Tida	Tide	Tiday	S.	Const		Tide	Ç G		Ô	Oak			2	1 2	1	Tage:	800		ğ	A L	4	1
Sede	2	5	2	,	>	3	Ş	<u>ر</u>	S	Ϋ́	γ.	, ,	ğ	۶	٠.		5	Ş	Ϋ́	Tidak	Tidak	۶	Tidak	Ϋ́	۶	۶,	2 3	2 5	5	Tidak	Ş.	Tidak	, ,	ğ,	2	ķ	Tida y	2	5	2	2 2	>	ğ	2	2	5		2	2 5	2 2	Į
Shift	ğ	Į Į	ğ	į	Tedak	Tidak	Tdax	Xeb.	Ϋ́α	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	절	P P	ě,	Tidak	Tiedak	Tadak	Tidak	Ϋ́	Tidak	ď,	Tidak	Y S	A P	MA :	2 F	Z Q	ğ		ζ,	, .	2 5 5	T. Zda	Tidak	Tide	Tidak	Tide R			1	,	TAS.	혈	2	ž ž	호	1	Tde	ļ
Lam	7	23	12		2	7	32	53	_	24	6	24	2	6	ای	24	2 2	-	-	20	vo	1,	24	25	22	0	5 5	× 5	2 55	2	24	a	5	- L	122	7	8 -	8	2	2 5	ءاً۔			32	2	52	27	2	6	2 2	
N.	5	=	= :	-	12	8	18	0	0	60	3	Ü	Ö		<u> </u>	3 8	8 8	2	Ξ	8	8	2	33.	=	-	818	8 8	8 9	8	6	5	ន	8	8 =	8	12	8 5	8	8	2	3 4	3 5	6	8	힏	88	<u>3 8</u>	2	<u>8 8</u>	3 2	
Jeb	Staff	Staff	Staff	3 6	i i	NS1	MS 2	NS 2	NS 2	NS 2	NS1	Stoff	Staff	Stell	Sel	010	2 0	Staff	Staff	NS 2	NS 2	Staff	NS1	Ster	Star	222		Sell S	25.5	NS2	SLER	NS1	Star	N C	Ser	Star	NS 2	Stalf	NSZ	Sleft	200	V	NS 2	NS 2	Slaft	Staff	Staff	Staff	NS 2	Ser	
Artomor	ination		된 전 된	ا	5 5	96000			Ops.	8	ination	Ops.		Ti		1	3 .		Ocino	Ope.	S S	y Chain	500	Sps.	ination	-	,		3 0	Š	ž	ŝ	Sa c	ğ			800		y Chain	8	Š	2	80	y Chain		50	å		3	Chair	
Departo	Coordinate		odns d	FIGH One	Figure	Engineerin	- E	CZH	Pied	Finance	Coor	Pied		ğ	HSE	HZE I	Delino	E S	Engin	Fled Opr.	Fletd	Supp	Field	Field	8	Project	Securi	Section 2		Flok	Flok	Flok Ops.	FIG.	Flord Ops	28	HRD	Field F	KRD	Supply Ch	본	Siek O	¥ ¥	Field Ops	Supply Ch	<u></u>	Field Ops	PISE Field Ops	Origina	Komunika	Supply Ch	ļ
	Office	3810			SUC SUC	Dan	Base	กลด	몽	Office	Office	pau	9880	Office	Dag.	מש	980	989	pan	kapai	orth	pau	Ā	P	Office	Jakarta Office	Line of	5 5	986	¥	£	P	모	Ę z	- Ligo	Office	ple	S	묫	又	2	200	2	Dan	3050	2	E P	916	8 5	3 6	
Wo	Jakarta Office	Handai Baso	Balikpapan Dec Cala	Ralikoaoan	Jakorte Office	Belikospan	Handil Base	Baikpapan	BSP Field	Jakarta Office	Jakarla Office	Вайкрарал	Kendd Base	Jakenta Office	Balikpapan	Beuxpapan	Salikoaban	Handy Base	Balixpapan	BSP-Bekapal	Turnu North	Belikpapan	BSP FINA	BSP Floid	Jakarta Office	Jakarta	Bewonpun	Patkana Onice	Handi Base	SPU FINE	Tunu North	BSP Fleid	CPA Field	COA FINA	Balkpapan	Jakarta Office	CPA Field	Bakkpapan	BSP FI	BSP Fleid	CDA FIAM	Parada Office	BSP Field	Balikpapan	Handil Base	BSP Field	Balikpapan SPU Field	Handil Bate	Jokarta Office	Bakkpapan	
9	51	¥WS	25	<u> </u>	S	SWA	SWA	SWA	SMA	D3	S1	51	03	31	S I	5	SHA	133	51	SALA	SMA	63	SIKA	SALA	51	SWA SWA	313	200	200	SMA	Si	SWA	$\neg \tau$	22 22	Т	Si	SMA	3	4	8 2	3 7	1	SMA	SMA	SMA	SMA	SWA	Si	200	31	
퉤	T	Т	Nikah	Т	Vice	T	Γ	Nikah	Nikah	Niken	Nikan	Nikah		П	Nikah	N. KOL	T	Т	Т	Т	Г		1	П	П	Т	5	T	T	Т	Г	П	П	Zikah Zikah	T	П	Nobh	Т	П	Т	Year.	Ţ	Т	Т	П	Nikah	Т	iΠ	Т	NASh	7
퉨	П	Ti	Т	Т	ī	T	ī	П			П	П	$\Box$	П	寸	7	Т	Т	Т	Г	П	Make	П		7	٦ï	ī	Т	Т	Т	Τ	7	Ŧ	904	ī	11	Τ	Т			_	T	T	П	П	ī	7	T I		Т	7
回	╗	╗	$\top$	35	T	Т	Γ	3 Molo	8 Male	Fem		53 Male		П	T	Т	48 48	T	T	Τ	Г	Г	Ī	Make	Ī	Т	2 2	Т	Т	ī	П	П	Т	Т	ī	П	7 7		1	╗	77 Kale	19 P	T	T	:	Male	Т	ī	Feat	Т	٦
П	Ī	<u>ال</u> د	Ť	T	Ī	Ī			17.8 28			П			Ť	T	T	Π	Т	81	ĺ	₹	57 48		_	7	7	3 5	Т	Τ			7	2 2	1	П	8 °	L	I	Ť	1	T	ī	52	<u> </u>	1	Т	1	Т	. [윤 5] 6	1
BOO	17-Jun-1968	11-Feb-1952	24-Jun-1965	28-Fab-1971	17,40-1989	10-Oct-1959	8-Jun-1855	9-Fob-1953	24-May-1978	20-Jul-1958	13-Mar-1008	24-Mar-1053	ob-185	J. 1961	10-Sep-1990	27-Sep-1853	104.958	23-Apr-1977	761-105	27-Nov-1981	31-Aug-1880	u-1958	Jen-18.	30-Apr-1952	26-Aug-1055	14-Nov-1073	10-409-1964	7.Mar. 1857	Dr-195	1-Nov-1059	26-Mar-1957	25-Feb-1962	10-Aug-1962	3-Apr-1903	14-780-1854	28-May-1957	24-Dec-1952	21Jun-1956	12-May-1954	15.0d 1858	10-11-1303	14.74.196	23-May-1979	3-Nov-1954	14-Jul-1954	15-Sep-1962	22-Oct-1965 7-May-1055	15-May-1955	21-Apr-1978	30-Nov-1966	
7.1	┪	- 1	1	1	T	$\top$		1	П	ī	ΙI		_ 1	1	ı	- 1	. 1	ì	Π	ı	1	i	1	Ш	- 1	٠,	ī	٦-	Т	Γ	П	-			T	П	7	1	T	7	1	۲	T		П	T	+	i i		1	1
NB care	1220, J0099489	10099390	10099542	10227055	10213174	30212212	J0212337	J0212398	J0212568	1021312	J0213170	10099359	022706	30009576	70009649	20121204	30212451	10212864	J0227038	0212788	J0212810	J0099473	J0212224	00099334	10000401	30213175	20212430	5/15/20/	30211936	30212343	30099348	30212499	021235	30212374	30212202	30009504	30212054	30212007	30212405	30212178	10212678	IOOOOTA?	J0212588	10211901	J0212427	10212388	J0212880 J0212103	10099430	30213187	30088526	
ò	8	ż	2	2 5	8	663	7	283	66	151	1287.	1305	8	8	2		19/		-					•		2		3 5	Ę		3005	110	8	2		1358	- 6	8	78	2	g a					8	8 5		241	375	

Lampiran 4. Tabel Data Master

		i	Į.		_	_		$\overline{}$	-	Ţ	7	_	!	i	!			_		_	_	Т		-	i	7	1	_		_		<del></del>		<del>_</del>	_	_	_	!	1	_		_		_	_	····	1	7	-	_	•	_	!	7	_	_	_	_	_	_			i
alCost	747	8	88	478	.092	इ	020	5	2	380,232	513	733	352,078	323,230	705 CBT	3 3	300,710	,300,343	761	254,758	042	247 200	222240	؞ ٳڿ	200	3	220.077	2	188,571	608	374	792	781	5	213	3	5	3	955	3	315	295	917	849	924	371	274	8	3	5		210	99	gļ	8	P. C.	g g	323	700	387	82	82	
Yotal	5,490,747	5.477,048	5,459,848	5,459,478	5,458,092	5,430,56	5.390.670	5,389,595	0,000,0	380	5,370,013	5,363	5,352	5,323	Š	3	8	5,300	5,272,761	5.254	5 251	2					9,5	5.206.449	5,188	5,187,608	5,163,374	5 148 792	5 120 78		2,12,136	3,085	5,075,131	24.000	5.039,855	5,024,581	5,022,315	5.015.295	4,989,917	4.084.648	4.976,924	4,973,371	4.965.274	4 960 588	4 94C 137	4 011 756		200	4.970.765	4.921.005	9	BC4,400	4.883.03	4,879,323	4,878,700	4.077.397	4.866.958	4.854,658	
I BMI	31	23	2	23	8	8	2	2 2		2	22	7	24	33	28	3 2	97	24	27	56	29		1 2	1/2		3		2	23	R	23	7.	36	1/2	ا.	R	R, Z	7	8	5	8	28	28	20	2	27	2	7	2	3 5	3   5	1	×	1	8	١	2	58	53	22	25	25	
Bora	2	8	8	83	87	92	2	2	2	8	25	2	67	93	26	3 5	2/	F	2	8	78	ļ	: 2	3   3	815	8 8	<u></u>	8	57	92	2	8	E	1 5	3 :	2	2	8	8	2	8	92	72	2	25	8	25	22	1	:	5 2	2	•	70	26	2	Z	T	61	8	=	2	
Trop	185	8	183	8	120	171	171	169	3	2	3	17	166	169	176	2	200	162	162	ž	3	1	1		3	8	2	  @	158	197	161	158	15	1 5	3		6	8	22	163	163	167	8	3	155	178	152	172	17.	1	5	70	6	70	2	2	158	169	169	8	170	<u>₹</u>	
Diast	80	8	8	20	20	8	8	3 8	3   3	3	2	8	8	8	8	8 8	5	8	8	8	8	ı	3 5	2	3 5	3 5		밁	70	20	90	2	1	2 2	3 8	<u>ş</u>		2	8	စ္အ	8	8	8	8	8	8	0	9	8	18	3 2	2 2	3 6	2 5	8 8	8	2	80	8	8		8	
Sistor	130	5	踞	96	8	22	9	3 5	3 8	2	8	8	20	8	S	3 5	2	33	8	8	140	1	2 5	2			3	밁	9	110	8	190	8	3 6	3 5	3	2 5	2	8	2	ន	3	140	33	9	120	92	140	063	ī	Ť	Ť	Ì	Ī	1	Ī			20			2	
Strok	ldak	Tidak	χğ		7		+	1102X	÷	ğ	1	Tidak	rotak	÷	÷	÷	+	Tidak	Tidak .	Š	Ť	Ť	Ť	۰		ă.	1	ğ	Zq X	Telak 1	+	÷	÷	÷	-	÷	+	+	+	-	얼	7	ldak 1	ld Bk	rdak 1	idek 1	Idek.	Ť	Ŧ	Ť	Ť	Ť	+	+	-+	+	ă	Ndak 1	de A	·		Tidak 1	
ш	ak T	Ë	Tidak	Ì	-	7		1	Ť	7	T		Tidak T	1	Ť	1	T	_	Tidak T	Ĺ	Ť	T	Ť	Ť	Ť	Ī	Ī	_	J. Ye			i.	Ĺ	1	1	<u> </u>	_ <u></u>	Ť	_ <u> </u>		¥			Jdak T	<u>.</u>	Mak T	<u> </u>	ľ	T	Ï	Ï	Ť	Ï	. 1	1	Ï		Idak T	-				
N BUG	ndak  Tidak	ax Tidak			-	-		+	۳		-	Tidak	÷	Ť.	ť	Ť	-1	nk Tidok	2	Tidax	۲	Ì	ť	+	Ť	+	ť	X LOBX	ξ X	Tidak	N N	Tdak	۰	1	1	ď		Ť	ī	X LING	왿	J	Tidak	-	1X Tidak	-	X	X Tidax	۴		Ť	1	<u>-1)</u>	- 1	<u>-;;</u>	7	<u>⊶ (.</u>	~	ik Tidak			ik Tidak	
ng Hipi	-	⊼ Tdax	ξ.	-	A Toles	4		X 1 day	Ť	Ŧ	7	z K	k Tidak	K Tidak	#	+	7	k Tidak	Ϋ́	k Tidak	ŕ	۲		+	+	ť	+	늭	X Tidak	k Tidak	ğ	X Tidak	+	+	╬	-   }	ž į	-	=	X TIGAX	2	딕	X 전	k Tidak	x Tidax	k Tidak	X Trdax	k Tidak	+	1	1	-#	+	-0	NO.	ï		k Tidak	Tide	-	k Tidak	k Tidak	
Kardio   Jotno [Hplens   Nisdm	Tidak	Tidax	Tidak	Tidak	Tidax	Tdak	Tdak	1 Cax	Yeo .	14684	TKak	-Kdak	Tidak	Tdak	1.43	2   1	- KGBK	Trdak	Tidak	호	Tidak	7.4	1	1		3	¥ .	ğ	Tidak	Tidak	Tday	Tidak	Tidak	1	2 1	ě	Ž I		Ž	Tda	Tdax	횔	ğ	Tidak	Tidak	Tidak	TABA.	Tidak	Tidak	Tidak		2 2	2	2	e i	2	Tidak Tidak	Tidak	ğ	Tidak	Tidak	Tidak	
	۲ø	Tidak	νg.	H	Tidak	۲	-	N C	+	<del>"</del>		ς.	Tidak	ᄩ	1	÷	=	TKG	Ž.	Ž.	, .	1	+		Ť	:		ğ	Tidak	Tidak	ζ.	Yab(T	Telek	1	1	ğ		ğ	¥	ğ	,	¥ de	13dak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	1102	Į.		2	Š	ě	<u> </u>	-	=;	Tidak	Tda	_	Tidak	ξ.	
Olahm	6vepeS	edano	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Notista	Congress	Sedeng	ULD THE	Sedang	Sedang	Rivoan	Society		Sedang	Sedang	Sedang	Sedano	Sedano	Sadon					MIROS	RINGBIN	Sedang	Sedang	ngan	Sedana	Stand	J. C.	200	CHOOL	Chopen	L COUNTY	Due	Sedang	Sedang	Legu	oData	Singan	Sedang	Sedang	Sedano	ingan	100	odibe		Smoot	Sodano	Secund	ugous.	Duppes	Sedano	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	
Alkohol {		Γ	Γ		5	П	_	1	T	1	T	-	Pernah S	i	Ī	T							Ī	Ī	T	Ī	Ì	1				Ī				1	Ť	Ť	1		V/)	× 1	×		_	_	Ī	Ī	-	Ī	Ï		T	Ī	ï	T	٦						
∑RK AD	Tidak	Trdak	Trdak	Trdak	Pen	절	Perma	L Con	2	2	힐	Pornah	Per	Tidak	5		Ž	143	뀰	Tigat	Tidak	Tedak		1		2   <u>3</u>	Y C	Pamat	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Pemah	1	2	Idak	A C	Forman		TREA	Ž.	T day	Tidak	Yebr	Pomah	Pornah	Tdax	Tidax	Ē	Tidat		2 1	ğ	Š	E01	200	130 ak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	
$\mathbf{H}$	0	2	-	0	0	5	의	9 5	≥ .   	 	Ì	2	0	0	1.	T	Ī	0	0	<u>                                     </u>	٥	,	1	0			-	0	0	•	0	0	2	. 5	2 4			<u>/</u>		9	٥	1	16		0	2	8	0	٥	lo	1		1		21.	<u>م].</u> اد		٥	۰	0	0	0	
∩ Rokok	Daily	NoDy	S S	Oak	Oaty	ğ	칠	No.		S S		Tidak	Oaby	O	Tidak	1	Car	Ook	Daily	ŝ	Daily	Non	2		7		9	à	Daily	Tidak	Tdax	Daily	Z CON	1	2	100	1	2		8	) P	à	Tidak	RoDty	Daily	Tidak	Tidak	Oath	12	1		1		3	g D	2	췸	Darly	Dark	Daily	P. P.	Ş.	
Seden	Tidak	Tidak	호	2	ζ.	Tidak	2	2	ă,	ğ	5	2	Ϋ́	Ş.	Ş	2 3	2	Y.	Tidak	2	Ϋ́	Today	,	,				2	¥.	Tidak	2	Ϋ́	Ş	,		2	2,		2	ğ	Tidak	2	2	Ϋ́	Υ.	Tidak	₹.	, ,	5	Total			¥ 5		2		ğ	Tidak	Tidak	ع	ş	۶	
Shrift	Tidak	Ϋ́α	1da ¥	Tidak A		7.Kdak	절	ğ,		8	설	TRABA	Tichak	Tidak	Tida	2	Š	TKABK.	۲B	흊	Tictak	Year	5	Tide.	,		ž	¥	Tidak	Tidak	Tdek	Tidak	T T	1	2	No.	ž	4	ğ		Hdak	TRE	Tidak	Tidak	Tidak	ν.	Tidak	5	Tidak	Į.					ě	ž	절	Tidak	Ā	Tidak	Tge Ye	Tidak	
Lama	25	_	2	2	2	24	<u>.</u>	8 2			2	ç	. 🔻	21	ç	2	5	5	S	21	24	-	. 76	5	,	-	3	0	22	18	8	22	-			2	اءِ	١	2		21	욹	ន	25	12	=	27	8	1	-			٠.		/7	2	5	23	22	33	27	28	
# NP	90	35	F	9	5	5	=	8 3	3 5	70	8	6	12	8	Ę	2   8	8	05	02	8	9	8	9	۲.	2 8	3	2	~	8	85	8	9	=	Ş	2 4		3 8	9		8	8	8	8	12	10	ន	8	07	8	8	12	3 5	2  2 		2	2	8	8	8	8	Ξ	٥	
Jebet	NS 5	NS 2	Staff	Slaff	Staff	52	ij	Star	2	2	NS 2	NS1	श्रम श	NS 2	N. IV	315	22	SS	NS 2	NS 2	Siak	ž	2	3		,	100	Sterr	NSZ	NS4	SLAM	Staff	SIAN	2	3		725	335	S P	NS.	NS2	MS 2	N52	Staff	Staff	NS1	NS 2	NS	Sian	NS.2	1	2 2		2	200		Slan	NS 2	NS2	NS 2	Staff	Slaff	
roman	ps,	20	Burg								9000	×		erino		1	2		os.	notion	50		50,00	2	1		á	50		i						20	0	Dance				ā		Bulio		.80	20	100	9	pripa			2	2			Gutio	p\$.	93	Chain		8	
Departeme	Floid Ops.	Field Ops.	Engineering	뫋	Project	Security	l ega	HSE	200	HRD	Sed S	Security	Project	Engino	HSE		Pior Cps	E 2	Field Ops.	Coordination	Field Oos	HRD	Freehold	HOE.	1 1 1	3		Field Ops.	Finance	HRO	IST	Profed	HE.			20 Digital	Consume	8	During	F 6 6 0	Dotting	S PPE	Finance	Engineerin	Finance	Field Ops.	Field Ops.	Field Oos	Gen Stone	Frohascinc		First Opp.		Cau Significa	0 2	Field Cps.	Engineering	Fleid Ops	Field Ops.	Supply	£	Fleid Ops	
8			95	5	Mice	5	Africa Mica	5,	3	Mice	5	5	Hice	S	15	1	5	Mice		5	100	Mice					5		Sign	)ffice	5	Mice	5				3	Ŧ					5	1.0	11				5		ŀ	Ì	5 .		311.0		5	5	-				
IN WORK LOS	BSP Field	CPA Field	Handil Base	Вайкрарал	Jakarta Office	Bakkpapan	Jakarta Office	Bakkpapan		Jakerta Office	Bakkpapan	Bakkpapan	Jakarta Office	Bakkpapan	Rahknanan	de de la constante de la const	חשה אסעז	Jokarta Office	CPA Fleid	Balikpapan	Handil Base	ahore (	Yeyen		700	DIAL VINO		CPA FIELD	Jakarta Office	Jakarla Office	Birkpap	Jakarta Office	Reference	Bakkenan	T C	201 750	Jakaria Umica	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	BSP FING	BSP FING	TeTer	CPA Field	Balikpspan	Bakkpapan	Вайкрарал	BSP Field	CPA Fleid	TeTo	Palikozozo	TaTun	,		TUDA MOIT	Deuroapan	Jekana Orice	בופוט אבט	Вакрарал	CPA Field	BSP Field	BSP Field	Balikpapan	Yuru North	
₁Edu		SMA	Γ	П		SMA	-	SIMA	+	5	T	_		SWA IB	٣	т	7	~	SAG	Г	3	1	т	į	1	1	+	1	-1	SIMA	SIKA	SMA		Т	Ţ,	7	T	T	т	-1	_	_	SWA B		_	SAM 18		13	Τ	3	T	۴	╅	$^{+}$	1	ℸ	⋾	╗	╗	A.		ī	
Vertal u		Г	8	П			╗	7	Ŧ	T	╗	S S	th S1	Г	Т	T	T		Т	<u>ب</u>	Γ	Т	Т	Т	Т	Т	Т	7	П	Г	Г	Г	Т	Т	Т	Т		Т		٦	╗	╗	$\neg$	P 03	Ξ	П	FD 4	Γ	Т	Т	T	Т	T	Т	7	1	T	$\neg$	╗	П		70 1	
	Nikah	1748	Nikah		Z Z	Ī	可	2	Т		╗	П	N. Ash	N. Cal	ī	Ī	i		Nikah	Z KB	S S	Ť		T	Ť	T	Ť	T	Z E	Nekah	Nikah	Tidak	Т	T	T	Ť	NOCO.	Ţ	T	╗	П	╗	NAS	Π	Nikah	Nikah	Nikeh	ī	Т	T	Τ	Ŧ	Ť	Ť	T	Ť	Ī		Nikah	N.Kah	Nikah	Nikah	
Gardr	O(TW)	₩ ₩	Malo	Fon	Male Male	SE SE	용	3	ž	2	Eg.	뢽	Mak	동	N. S.	2	2	옷	옷	Fear	200	Make	3		2		2	Ě	Ē	Make	울	Fe	Male	1	2	2	E .		2	S E	3	욯	왕	Malo	Fam	Mak	Malo	Malo	N E	S S			2	ě	2	200	음 도	e e	를	Male	Fen	Malo	
l Age	29	2	i	22	ī	ī	T	2 5	Ť	8	╗	2	$\overline{}$	55	3	ī	7	~~	5	2	ï	1	T	15	<u> </u>	7	3 2 	ī	<b>\$</b>	45	25	ī	ī	ī	Ť	3 5	2 8	315	3	8	ī	寸	_	23		콨	52	27	9	2	3 2		2 2	1	<u>وا</u>	<u> </u>	X .	ន	3	ន	፠	<u>\$</u>	
800	24-Sep-1954	1984	10-Feb-1956	26-Apr-1961	16-Jul-1971	20-Oct - 1859	71905	1	200	31:000-1956	198	-1858	18-Jun-1970	28-Jan-1955	28-Doc-1968	3	10-442y-1930	10-Aug-1860	-1955	10-Oct 1961	1854	21-Aug-1968	7.Mev. 1050	74 Per 1054		7	2007	197	1957	1961	31-Aug-1954	4-May-1955	13-May-1968	18. Dec-1050		14-CG-1830	20-Dec-1904	10-F-0D-18/0	1-105-1953	0-Aug-1070	-1952	22-Aug-1954	1958	25-Aug-1953	1966	1972	27-Jan-1954	6-May-1979	18-Nov-1988	1974	45 54	3	3 5	2001	75. IN 18.27	È I	1952	19-704-1953	195	16-Jun-1953	20-Jul-1952	13-Sep-1957	
	24-50	4-Jun-1984	10-Fe	26-Ap	₩.	ğ	3	4584-1854	3	5	7	22.Ap	18-Ju	36	78.0		ě	10.4	1.Sep	ş	100	1	7	ŀ		3		Š	8-Feb-1957	2-04-1961	31.Au	6-May	1	ć		Š	2		2	5	2-Sep-1952	75.¥⊓	5-Jun-1958	28-Au	B-Jun-1966	5-Jun-1972	27.10	0-May	18-No	2.4or.1954	1	200			7	Ž.	4-Apr-1952	₹	5-Sep-1954	16-Ju	20-Ju	550	
BN	12138	J0227046	10099444	J0212974	30213205	30212250	20089565	30212034	202 1 62.40	3	2466	30212495	19738	30212357	NO.099530		30212393	30213181	J0212006	J0212369	10099383	10212557	MONORAN	104.37	10141101	2000000	5	30124486	10213135	92120f	J0211960	30213138	30099715	7670000		30212164	20213154		30099505	30212052	30212352	30211967	J0211958	10009330	30212487	30212475	J0212104	30212691	30212443	10211929	3477460	10141400	00121200	600	30213111	306 1633 1	30211945	30212268	10212120	J0211891	10099292	9008600F	
Na Trike	8 <del>89</del> 5 10212138	205	<u>11</u>	5 705	22		8	70	1	3	22	8	90	2 3021								20	ž	į.			3	9	8	3, J02	39 3021	3, 302	200	2		70.5	705	7	3	20	23			9: 100			7	1021	A 10.7	102	Š		1	3		700	3. 302		9.	9. 302	8 ÷	0 0	
, ON	988	ŝ	7082	1158	ŧ.	, 258	2	Ž		8	3	Ē	198	8	2		3	8	785	8	23		1760		Ś	ź		Š	313	378	::010)	9	1361	200		9	3	3	ĝ	9	ě	8	8	688	1148	8	8	8	1	978	ŕ	ŝ	3	ļ		8	7	3	189	778	ź	S	

Lampiran 4. Tabel Data Master

ن	-		1	T	T	T	Τ	Τ						1	Τ	;	ŀ	İ		Т	Ī	Ţ	Ī	Ī		Ī	Ţ	1	1	Τ	T		Τ	Τ	į	Ι	1	Τ	1	: 1	ļ	T	T	П	П	Ţ	T	$\top$	П		٦
. TotalCos	4,852,979	4,830,427	4,808,226	708,462	2000	754 014	4741747	4,735,200	4,680,165	675.854	1,670,171	4.654.078	6,052,172	17,774	530	05 577	600,260	577,758	573,411	557,704	889.	514.700	99.161	507,152	8,203 1,203 1,203	25. 15.	201.380	471,041	3 5	33 129	421,153	418,521	407,125	405 589	294 760	78,519	53.438	51,178	18 14	48,824	29062	204 380	255,052	54,805	,248,305	43,493	23,676	38,373	250.90	95,525	90.00
Н	£.	4,8	9			-	7	¥	4.	4.6	4.6	4.6	4	41	4 4	1	1	4.5	4.5	\$ 5	4.5	\$.5	4. 12.	3.	4;	<u>*</u>	*	*   ?	1		4	4	<u>\$</u>  ;	4 4 4 4	F   6	4.	14	<u>4</u>	1	<u> </u>	2	<u> </u>	4	4,2	4,2,	4	21.5	4.2	<u>.</u>	<u></u>	Ž
et :8)	8	29	52	<u> </u>	3 2	3   5	3 15	2 2	32	<u> ដ</u>	2	12	98	21.5	<u> 위</u>	<u> [유</u>	<u> </u>  ⊼	24	<u>2</u>	<u>ଆ</u> 	<u>ଥା</u>	8	13	52	<u>នៅ</u>	<u>ାନ</u> 	<u>                                       </u>	<u> </u>	<u>3 2</u>	<u>:  2</u>	8	2	<u>  33</u>	3/2	3 <u>18</u>	1 PQ	2	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	정   1	3 <u>18</u>	2 2	24	56	75	<u> </u>	2 2	<u>[교</u>	25	2
Trool Borat Bl	æ	78	7	<u> </u>	2	3 5	2 2	62	le I	ខ	69	2	2	3	8 8	<u> </u>	8	8	22	<u>8</u>	<u>s </u>	8	<u>දු</u>	9	8			2 1	2 2	<u> </u>	7	83	25   52	3 5	<u> 1</u> 2	25	8	<u> </u>	8 8	티	3 2	3 2	12	8	67	5	2013	2 E	5 5	ន	<u>22</u>
t : Trig	9	163	5		:	3 2	3 2	3	28	175	5	5	162	152	25 2	3 5	182	159	휠	2		13	12	178	<u> </u>	2	2		<u> </u>	2 2	इ	<u>B</u>	2	2 5	1	<u>ş</u>	ş	2 2	3 2	5	55 5	<u> </u>	<u> </u>	12	162	8	22	<u> </u>	12	ള	8
. Diast	8	2	2	8	3 5	3   5	2   5	8	8	2	8	2	8	8		3 2	R	8	윮	8	2	32	8	8	2	8	8	묎	3 2	8	B	8	2 2	<u> </u>	3/2	8	2	8 5	8	28	8 5	<u>  </u>	8	ន	ន	2	2 2	8 5	8	8	8
Sisto	2	\$20	밁	2				2	2	8	8	티	120	5	8	2 5	E	130	120	2	티	뙲	뭐	8	밁	8		2 2	3 2	8	22	120	2 5	3 5	3 5	3	8	2 5	8	इ	2	3   5	5	5	22	의	8	2 2	3		8
Strok	Tdax	TARK	Tidek	100	100			ğ	Tab	Tidak	Tidax	Tidak	Tidax	Tidak		4	ğ	Tidak	Ž P	χğ	Ž	Tidax Tidax	Tdax	Tidak	<b>19</b>	Ž Š Š	ă E	16 5 2 5	Teles	ğ	절	Tidak	Ž Ž	¥ 5	X P	Tidak	Tidak	ğ 2	Togk	Tidak	120 X		T de	Tidak	73day	Tydax	Tigak B	7 day	7.00 X	Ā	Ž.
Nodm	Fidak	Fidek	Roak	Tidak	KSBK	NO S	<u>ا</u>	Z S S	Rask	Tidak	Tidak	Tidok	Ngak	Idak	198	Sep.	To S	Ticlak	ğğ	Rok	Tidak	Kdak	Zg k	Tidak	Zga K	절	¥ .	Z Z	dok.	Tidak	Ę	fidak	ž Ž	2 3 2 3	dek Ger	Z S	Ndak	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	10 ×	Lidak Tidak	120 Y	1	Z S	lidak	Tiďak	ridak	Td3k	143k	igg.	7dak	
iptens.	Lidak Tidak	- Yebi	Nak		X .	Y Jak	100	Z S	ridak Tidak	Tidak A	Hdak	Ϋ́	Mobi	Mak	ğ	1	ž	Rdak	Z SK	ZG BK	ZG SK	9	ğ	Z S	idak A	ZQ X	ě	Z Z	4	ZQ BK	Z Š	Хер	¥e P	X S	1 4	Ze X	ZG B.	¥ 2	Z Z	ldek	100		Z Š	rdak F	ره	Idak	Z S	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	ğ	Zeb.	
John	)dak	Tidek 1	Ye Pi	Xebr	X Y	T Table	1	Y Y	Fidak	Tidak.	Tidak	Fidak	[Kabk	¥	Na k	196	¥	Tidek	ridak 1	Z Z	Ng K	Tidak )	Yap.	yeb.	y Y	TG &	X P	X T	Ne pa	X X	Agbi	X P	X X	Z 3	N N	ž Š	dak	N N	¥e Di	ide)	2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	1		ridak 1	lidak )	yep	Yeb.	X X	Z X	¥	1dak
oppo		Tidak T	भूक	Ť	Ï	Y P	3	13	Tdak 7	Ddak 1	黃	dak	ī	ă	Xep.	No.	1ek	T Yabi		<u>- i</u>	Z Y Y		Zgo	Age Age	粪	¥ E	ž	ğ	145	Į Ž	dek	Mak	ğ.	ž ž	dat.	į	ž	K K	ndak	Ħ	X S	ï	Tdek T	Tidak	_	Tidak	de.	ğ	ğ	ź	
μ. Υ	Tk	Š.	Ę.		ï	Ť			-	17	T Dur	E		ř g	=+	+	2	Ε		=+	극		=	티	E S	Š	<u> </u>	<u> </u>	2 2	j	2		2	5   5	2 2		2		Ē		-1	+	1	-	Ing Ye	1				8	8
N. Claho	Seda	Sede	2000	Pos.	Z C	Mungan M	Carlon	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Ringon	Nobate	8	2000	Section 2	3	Sedan	8	Sedang	Sedang	Sodang	Ringan	Ring	Ring	Sec	900	2	000	,	Section	8	3	3	5	S S	Sod	Sog	18	8	NoData	Codano	8	Sadang	Sedang	Sedang	Sedang	<u> </u>	S S	Š	
Alkohk	Tidak	Tidak	Tidak	Yes.	X O	Female Fe	4	N N	Tidak	Td8	Pemah	Tidak	Tidak	Tidak	Pomah	A V	Tday	Tidak	Pemah	TREK	Tidak	Tidak	Tiďak	Tidak	Tidak	Tidak	IIdek	No.	Pemer	Tidak	TKak	Tiđaji	ğ	ž į	Permit	Tiony	Tkak A	Tidak	Age:	ige i		Deme	116tk	Tidak	Yidak	Репъ	Tidak	ž Ž	Pomeh	¥ ¥	ž
I SRK	0	10		2			, ,	,_		2	100	12	0	0			, ,				0			0			2	2,		-	0	0	0	3 6	,	20	20	0	, 0	٥	2	,	0	٥	.2	9	٥	٥١٩	3 6	٥	0
Rokok	(Jack)	Tidak	NoDiy	dak	, in	2	2 2	3	Oady	Tidak	Fidak	Tidak.	Daily	Daty	1		ğ	Dady	Daily	Deily	Oaily	)ady	Dady	Dady	Oady	Only.	NoDh	Tide.		No.	À	Ç O	ja G	2		Dady	Total	Daily S	Oaily	À	Tight Tight	Daily.	) Air	Dauly	NoDhy	Tdax	Daily		Tidak Tidak	Viel	Žį.
oden	•	dax	X A			2 5		ě		.0	rdak	X S	g.	Mak	9	Ī,	dak	Yda'y		9	dak	ıdak	0	9	a			Ne S	, C.	,			,	Nep .	Total	Jan K	dak			ğğ	dok				Tidak	٦				ļ	
Shift	Xebi	, o		Y Y	dak	× i	y i	i je	y year	Y Ambi	۴	-	Tidak Y		Ndak Y	Y		T Xeb	X Y	Z Y Y	dak	dek	dak	idek Y	Kak		Yes .		Total V	dek	dok	Xax		ž į		+	Mak	X A	S X	ğ	절 :		ğ	rdax >	, a	ğ	rdak	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	de k	ğ	TiSek
LEMB	O.	×				2 4	,	6	5		0	0	Ţ.	<u>-</u>		,		ļ		2		9	9	2		-	-						4		,	-	Ţ	<u>.</u>		6				-	5		6:				_
NP	07	03	8	=		2 5	7	9	₽	5	11	8	83	2	= 2	2 2	8	8	11	20	8	11	12	12	8	2	8	2 2	3 8	9	ļe	20	6	8 8	3 5	8 8	8	2 5	3 =	<u>0</u>	5 5	3 8	2	g	8	2	=	8 5	2 =	2	8
Jabat	NS 2	NS1	NS 5	Staff	Staff	Tiest of	100	Staff	Staff	Staff	Staff	NS 2	NS1	NSI	Start	No.	SS	NS 2	Staff	NS 2	NS 2	Staff	Shelf	Stoff	Staff	Slaff	Staff	NS1	700	Stall	Stor	NS 2	KS 2	200	500	NS1	NS 2	Staff	Staff	Stoff	NS 2	Craff	Staff	Staff	NS1	NS1	Staff	NS:	Sierr	SLER	NS 2
eman.		_			됦		ē ,	2		8			94.		à						,	du	D.				-							-			-			Ţ		18	2	١	, i		2	Τ,		2	ş
Ospario	Finance	Field Oc	Fleid Ops.	Fleid Opa.	AGG T	Cymro	CLAL OF	Engineer	O Pior	Geo Sh	Field Or	Field Ops	Bisnis De	FINE OF	Blants Do	2 2	N N	Foko	Pold O	Bisn's Der	Field Op	Enginee	Enginde	¥SE	Project	9	5	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	5	100	Finance	Finance	Flekd Ops	Pied Op	2 3	Fled Ops	Flood Or	Finance	O Pla	Feld Ops	Pod O	Danie de	Finance	Fleid Ops	Field Ops	HRD	Field O	H. C.	Odlino	Fleld Ops	Geo Sio
П		Ī			ļ		Ţ								Q	Ŧ			1 1		1		-		8	-	1	J	1				1	т	Т		E	7		11	- 1.	8	8	П				- 1		IJ	
Work Loc	Jakarta Office	Talun	BSP Fwd	BSP FIND	Balukpapan	Beakpapan	Detkanan	Handal Baso	SPU Fled	Bakkpapan	CPA Fleid	BSP Flold	Jakarta Office	BSP FINE	Jakarta Offico	BOD FIAM	BSP FINK	TeTun	CPA Field	Jakarta Office	BSP Field	Handil Buso	Handy Base	Balikpapen	Jokarto Office	5	Tunu North	SP Flek	Jakada Office	Raldengon	Balkpapan	Jakarta Offico	CPA Field	SPU Field	Spirit Sink	BSP Fleid	Tunu North	Jakarta Office	Belixospan	Tunu North	BSP-Bekapal	Dalibonono	Jakarta Office	Handil Base	BSP Flood	Balikpapan	SPU Field	Jakarla Office	Bakkpapan Bakkpapan	BSP Flold	Bakkpapan
	П	SMA T	П	∡Ì	1	1	1	3	$\overline{}$	Ţ	4	1	×		1	SWA D	1	1	×	-	П		S1 H			1		SWAB	7	+	Т	П	Ī	03	$\neg$	┰	1		Т	П	4	Ī	Т	1	SMA	;	$\vdash$	SMP CHAN		1-1	SWA B
Mantal	П	Г		П	5	Ī	Т	Т	Π	Г	E	Т	П	П	П	Т	Т	Т	П			-	_	П		╗	ī	Ŧ	Т	ī	1	П	1	┰	Т	Т	П	5 4	Т	П	Т	1	Ť	Т	1	1	П	Т	T	П	П
dr M	П	Nikah	П	П	E S	Т	T	1	T	i	T	T		П		2 2	+	T	i	٦		Nikah	Nikah			Ī	2	Ŧ	$\top$	T	Т	1	1	Mikah Tanah	T	Ŧ	П	Zeka Zeka	┰	П	┪	2 4	1	1	Nikah				1	ī	N. Kah
App. Gendr	Mala	Na3s	Malo	Male	Male	2	e i		Mak	Male	NEW.	Malo	Majo	Mak	Fe.		M	-igy	Male	Fea	Male	Male	Mole	Mafe	Ę	옿	847	월:	2 2	2 3	Male	经	Nag.	8 2	15010	M Sel	8	<u></u>	E SE	28.5			F 5	Male	Male	2	Malo	릙	2 S	Maid	Mak
Ap	S	_	: 1		Т	ş ş 	Ī	T	Т	1	Ť	Τ	Ş.	1	П	3 3	   	5	<sub>2</sub>	П		25		2	П		- 1		1	T	┰	T		T	2 5	Т	5	7	<u> </u>	П	<u>:اج</u> ا		Ť	Г	43			_	<u> </u>		3
. 80	ar-1953	30-195E	21-May-1983	vo-1952	1701	12-14-1960	200	28-Jan-1958	av-1962	22-Jan-1981	17-Jul-1958	17-Nov-1955	1.Nov-1981	16-Jul-1901	27-Aug-1975	28-001-1987	2-May-1971	3-Dec 1855	0-May-1904	8-Sep-1962	20-Oct - 1981	4-Jul-1954	18-Oct-1852	28-Jul-1967	5-Aug-1967	19-Oct-1950	12-Sep-1960	8-Jun-1964	אוני לוויל לה	10.04.1973	23-May-1975	13-Sep-1857	15-Mar-1959	21-Dec 1972	24 4: 50 1924	28-Mar-1854	14-May-1855	1-May-1965	23-Sep-1974	6-Mar-1952	18-Jul-1992	201 200 100	18-Jan-1973	9-Jan-1970	4-Dec 1963	5.Oct.1954	31-Jan-1954	18-Aug-1958	21-180-1975	23-Nov-1953	5-Oct-1952
Н				₹.	4.₩	222	3		14-K	22.78	12	17-N		1	47.7	T	T-	50.0	0-Me	S-S	200	7	Š	78.7 28.7	δAυ	š	12.5			7	23-M	13.5	3	2 2	<u>د</u> ا	28-K	₹	2	\$18 818 818 818 818 818 818 818 818 818	웋	<u>≨ </u>	2 2	1 2 2	9-03	40.4	$\Box$	Ħ	4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	2 2	П	П
BN	13008	112215	J0212820	J0008248	J0124493	20000		10212273	30212435	J0213071	10212400	3021202	30213131	212406	30212960	02621200	30212050	30211954	30212385	30213102	J0212719	30099210	100099487	10099535	J0213181	,0030417	J0212348	30212543	1022/US4	0013035	10099668	J0213132	J0212218	30212645	10242624	J0212239	10212157	10090802	J0226727	J0212071	J0212921	2015(200	10099603	30212441	10212438	J0211948	30099259	10212707	30265000	10121201	211808
No	1361 J02	944 302	1567 J02	힏	호 당	200	3 § 3 §	173 102	200	1128 JOZ			1857. 302	:: Bjr 302	Š.	3 5	100, 102	8		721 302		300 B86		1258 300			3	<u>کا د</u>	1909					312 302	200	930 102		200	3461 302	108, 102	_		1334 100			15 J02		133	1074 300	OS 100	320
-	÷	d	9	9	ż	4	;	:	3	1	ď	13	ě	÷.	-	4	1	۲	17	3	 	œ.	-	-	Ź	'n	묏	إه	ęļ\$	1		19	÷	2	. )	4 J 😅	က	-	. Ę	3	21	āļ.	15	1	7.		1	3	١į٢	9	Ť

Lampiran 4. Tabel Data Master

Ē	Τ	1				]	Ţ					<u></u>					į	Ţ	!	<u> </u>	L			_		Ī			Ţ				_i_	1						_		1	j						
Young	4,185,377		4,178,081	4, 189, 647	4, 163, 290	27.00	4,135,052	4, 133, 339	128 700	4,121,129	4 096 801	087,162	4,067,609	4,060,736	084,90	26		040 069	034 664	5031 565	031.90	014,730	013,364	993,276	980.55	978,690	200	283 000	954,720	953,774	953,337	942,242	926.59	008 820	008.01	699 267	897 025	881,952	875.740	3,642,858	3,841,653	3,526,722	024 CCR	3,809,852	789,698	785.20	7421	709.294	,763,73(
BWI	2 2 4 1	0 5	5 K	2 2	201	2 8	2 2	26	7	27		8	29 4	25	Ť	2		3 0	4	8	77	: <b>*</b> ਨ	25	2	38 138	24	9 5	3 5	2 2	21	20	22	202	2 6	E C	27		2	23	38 38	52	5 :	-   ¢	200	29	6	2 8	E R	23
Berat	28 2	3 1	3 8	123	122	5   5	12	g	8	2 0	ì		8	-	8	2/2	2	5 6	122	28	2	8	72	7.	8	8	5 8	2 5	3 i 8	:8	i.	8	8 3	5 6	5	8	8 5	22	26	35	<u>چ</u>	3 2	5 2	. R	83	22	2 8	   	2
Togo!	2	3	- E	25		2 5	Ī	102	60	Ī	5 6	3	Ι.	8		Ī	3 8	3 5	22	021	172	8	0.		2	<u> </u>	20 00	3 2	1 2	5	至	183	2	§ §	5	ĝ :	2 5	<u>5</u>	Ē	2	105	2	1 2	5 5	170	155	162	165	\$
Daet	2 2	3	88	3 8	8	518	3 2	20	8	8 5	2 8	3	8	ę.	8	R IS	3 18	: la	8	8	8	8	8	8	2	2	2 2	2 8	8 8	8	2	2	2 5	2 2	g	2	3 8	8	8	8	8	8 6	2 5	218	70	2	2 2	28	8
Sistol	2	2		1 2	5	2 5	12	8	2	110	2 5	2 2	3	110	8	8	072	3 5	18	96	120	ğ	120	Š	힐	8	2 8	3 5	3 3	5	110	100	110	110	120	120	3 5	ŝ	120	120	8	140	2	٤	5	110	5 5	8	120
Strok   Sistol	Tidak	XIQDX.	ž ž	Tdak	Tidak	Tigat Tigat	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Total	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	Tidax	ě.	¥ 4	Tidak	Tklak	Tidak	Tidak	Tidak	TIG5k	Tidak	Tidak	Tidak Tidak	200	Tab.	Tdax	Tdak	Tde X	Tidak	Tidak	Ndak	Tidak	Z Z	Ā	Ticak	71dak	Tidak	ž Š	Tidas.	Tidak	Tidak	Yab.	ğ ğ	Ā	
Niddm	Age.	Ϋ́	ž 2		Rak	ğ ;	충	idak	Tiđak	(da)	ridak Tidak	Lidak Lidak	Fidak	Ndak	Nak	Jak Sk	ž	ğ 3	ğ	Tds.	ė	Rak	Tdak	Ndak	Ndak	Ndak	A S	14.57	Kdak	Zdak	Tidak	Tđak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	198X	Ę	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	¥ 4	Tidok Tidok	Tidak	Tldak		Tdek	Tidek
totens	ž į	ğ	) (2) (3)	Zgy.	<del>  </del>	ă	ě	ridsk 1	Zg Yg	1	yep.	N N	Anbi	Tidak	Tidak	Z X	ě	Š	Į.	dak	Tidek K	Tdak	Tidak	Tidak	Z BK	7Kok	i dak	1	ě	Tidak	Tidak	Tidak	2	100	Total	1kdak	X 20 24	Tda X	Tidak	Tidak	Tidak	ğ	NOUT.	Tidek	Tidak	Trook	Total	Tdek	결
Jurua II	ğ	T day		d Ag	Tidak	Tidak	+	Tidak 1	Tdak	Xax	ž	Į Į	Tidak	Tidak	Tidak	Tigak	TKOPK	- KGBK	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Y P	100	Tiedak	Ě	훷	Tidak	Tidak	100	Tdek	Tiđak	A P	Tidak	Tidak	Tidak	Yidak	Tdak	X .	Tidak	Tidak	Tidok	ž ž	Tidak	Tdax X
Cardio		X	ğĺ.	ž Š	Tidak	day.	1 .	Tidek	Kdok	Ř	Teek		Tdax	Yabi	Aak	¥	ž	ž č	100	1		ŽŠ	Xab	X PL	Age	Mak	ldek.	X88	Total Total	Kdak	,çax	Nabi	9	2 12 2	¥	Jdak	¥ 5	490	Totak	Fidak	Tidak	Tidak Tidak	XOD:	Z P	Tidak	Mak	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	Z Ž	Tidak
ahro		1	Sedang	Ringan	1	Sodang	Sedano	1	Sedang T	_	NoOnto	Ť	+-	Ringan	-	-	7	Sadang	+	1	1.	Lugo	Cep	dang	Sang	딋	T	<u> </u>	Sections	Sections	Sedamo	Н	Gia Gia		Sodemo	ingan	Sedano	Sedano	<del> -</del>	Ringan	Sedang		۴	Rodan	Sedana	- Groun	D S	Ringer	dang
2	Š	욁	1	1	Š	31	8 8	Sox	( <u>%</u>	Š	2	8 8	Ĺ		왕				Ī	Ī		Ī	- R	Š	Š	5			-	$\overline{}$	Т	П	81	3 6	T	7	5 0	٦				1	a I	1	T	П	Ī	T	8
2 RK Alkohol	Tidak	Tidak	Tigh.	Tidak	Ticturk	ě		Ę	TA E	Tda	Š,	Tida	Perus	Tida	Pem	Portab	Porta	ě i		1	Ž	P	190	19ge	Tida	Pomal	ğ	ě	Permy	1		Tida	Tda	Ž 2	TA SE	Tka	Tet	Pemar	Trdak	Trdak	Pernah	Pend	Pomb	Yabi	Pemah	Tidak		Į į	퉏
OK L	٥	2	0,0	0	٥	0 0	0	0	9	٥	0	9 0	, 0	12	ų.	٥	<u>اه</u>	واو	2 0	, ,	5	0		0	k 12	٥	ğ,	اد	ج د ا	) c	, 0	e0	اه	0 0		اه	일.		0	0	ه د	0	2 c	) c	, 0	0	<u>۶</u> ډ د	:  은 :  은	٥
Rok	Ain C		ò		言			Oak	15	Oarly			1	Tida	NoD		٦	0			Jeda	S C	O S	Oath	Tidak	ξφΩ.	Total	) and	100	1			S S			Y Dail	2 2	200	Ogg	Ĉ	k Daş	줨	일 	200	1	1			3
Seden	TRABA	Ϋ́	148	<u>د</u> ج	1-	ğ,	2 5		'n,	7,	1	5	2	Tidak	۲. ده	-	ğ	- 17	1	Ť	1	2	<u> </u>	٠ ۲	충	Ϋ́	2	وا <u>.</u> داد	2 5 2 2	100	ے آے			Tage 1		Tdb.	- 1 - 1	2   S	r Zda	× √2	A Tidal	Ť	-	2   5 2   3	9		ر د کر	<u>.</u> ₹ ₹	5
S. S.	Tidak	۶	ĝ,			Tdak	T day	ig pi	Tidak	Tidak	Tda	ğ ,	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	큿	á	3	2 2	100	1 2	135	Tage	Tidak	Ä	٤	Hdak	¥ 14	100	Į.	Tabi	Tday	2 2	2 5	ķ	벌,	2 P	Tdak	Tidak	Tdak	Tidak	A P	Tega Tega	Tidak	Ş	Total	Television (	Ţdě
IP Lama	8	1 28	2	3 2	2	- i	4 5	4	75	7 23	2012 1212	<u> </u>	3 8	7 27	<u>ام</u>	2 0	6 23	٠ د د	2 2	۶ د د	<u> </u>	- 10	2 2	9	12 24	<del>-</del>	1 25	00	2 6	<u>وا.</u> واد	0 10	<u> </u>	2	<u>د</u> و	0 0 2 2	22	<u> </u>	9 e	20	2	22 (0	5	e	<u> </u>	17	<u>                                    </u>	8 5	<u>기용</u>	200
Tech	52 0	Staff 1	NS 2	NS 2 0	NS 2 08	Stoff	2 2	Stoff	S 2	52 0	NS 2 0	Starr	NS1	152	5	For	S 2		7	<u>`</u>	200	1	Ē	io.	22	Staff	Suit	\$2			Staff	Staff	NS 2	NS:	NSZ NSZ	NS1	Staff	Het.	NS 2	Start	NS 2	Slaff	Staff	Staff	Sano	NS:	Staff	Slaff	Stor
, vor	П			Ž   2			2 2	g		2				ĺ	S nin	S	2	S.	21:	Ī		100	1	8	Z	,		210	1									T				Noin		8	.5	Τ	-		_
Departo	Field Ops.	Field Ops	Field Ops.	Finance	Fleid Ops.	olling	A Constant	UDON C	IST	ngineer	HRD	ed C Dia	ed Complete	SdO Die	Supply Ch	Finance	ioki Ops	Supply C.	2			1	Pojor	) 0 0	Field Ops	Bisnis Da	Fleid Ops	Fed Ops	P0 00			Finance	Field Ops	S P	Field Ops	O PIO	Sull of	200	ekt Op		Designa	Supply C	Marketing	Engineer	Coordination	Flakd Op	Supply	Supply Chain	Bring
	ΙĒ	-		5	1				i		900		T	I	Γ			1		4		_		h		8		$\neg$	-	Ī				-	1			١,		П	1	T	T	-	Ŧ	Ī			
Work Loc	Field Rotation	BSP Field	TaTun	Bakkpapon Intenta Office	ToTun	Field Rotation	Bakkpapan	phkoroz	Fleid Rotation	Bakkpapan	Johans Office	BSP Field	Handa Basa	TaTun	Babkpapan	Bakkpapan	BSP Floid	Balikpapan	Javarda Coco	BSP F1010	200 A 1000	Series Office	Jakarta Office	Birkbaba	TeTun	Jakarta Office	BSP Fleld	Balikpapan	9	2 - 10 S	Baliko anan	Balkpapan	Tunu Korth	Tatun	CPA Field	BSP Flold	BSP Flold	CPA FIRM	CPA Fleid	Jakarta Offica	Handil Base	Balikpapan	Jakarta Office	Balikpapan	Balknanan	BSP Fleid	Handil Base	Handa Base Ratkonoon	Jakarta Office
Edu	7	D3 B4	4	S G	-		SWA	1	4	SALA B.		20 2	$\neg$	7	+	StB	SMA			7	310 310	1	1		0	-			1	5 2	$\overline{}$	52		$\neg$	SULA	Т	6	7	14	1	Ī	П		Ť	i i	3	<del>i i</del>	AND DIS	$\neg$
Gendr   Mantel   Edu	Nikah S	No.	П	ī	Nikah	П	S S	Т	Т	П		ا <u>الإرا</u>	Т	1	Г	Tidak	Nikah 5	T	Ϯ	i	6	Т	Τ	15	Т	П		٦	╗	Т	CENTA CONTRACTOR				T	Nicah	Nikah (	Т	Т	Т	Т			┪	$\top$	Nec.	ī	Zikeh	$\Pi$
ondr. N	П	Г	П	十	T	П	ī	T	Ť	Male	1	or i	Т	T	i	i		$\neg$	1	T	2 . 2 .	ī	İ	Τ	1	ī	Malo	ヿ	1	T	Nale Plant	T	i	j	Т	Male	П	Nala Plan	T	Ť	Т	Malo		П	5 2	ī	īŢ	NAM NAM	П
δ. 9	29 Male	Ī	П	ī	Т	ï	Ī	<u> </u>	T	Π	Ŀ	Ī	26 E	Ĩ	Τ	ī		38	i	!	<u>وا ۽</u> ان		į	Ī	ī	l.	52 M		Т	1	2   S	$\top$	i	īī	77	Ī	П	45 2 1 2	Τ	Ī	Τ	51 M	$\Box$	음 :	Ť	T	П	라 C 포 크	$\Box$
1		Г	П	ī	Т	ii	=			Ī	ī	Ť			i	Ť.	Γ	Ţ	ī	:	\lnot	Т	7	Τ		[_			- 1	Ţ	1	!		1 1	T	Ť	1	Ī	Ī	!	<u> </u> _		_	1963	318	į	<u> </u>	ī	$\overline{}$
900	6-Mar-1978	14-Fob-1955	26-Jul-1079	1.00-1954	28-Jul-1964	2-Aug-1976	22-Mar-1961	7.4.0.1	13-440-1858	Jun-19	July 195	18-Jul-1959	14-May-1954	2.Leab-1953	1-Mar-1988	26-Aug-1982	25-Sep-1955	23-Apr-1967	31-Mar-1970	12-May-1960	15-Sep-1955	1/AL-00-1-97	100	17, 100-1000	27-Jul-1959	10-May-1987	9-Mar-1954	11-Fob-1970	19-May-1974	12-Jan-1957	4-Apr-1981	12-Nov-1976	3-May-1981	22-Aug-1959	23-Nov-1978	18-Mar-1053	2-May-1964	4Feb-1964	7.Sec-1987	13.5	14-Jun-1859	30-Jan-1955	1.Apr. 1974	30-Jun-1966	2	5-Jul-1981	17-Mar-1978	20-Feb-1957	28-Jul-1958
NS		Π					۳Ţ	1	1	ì_	ΙI	i	T	T	ī	ī		П	1	i	. 1	1	_	Ĺ	Ĺ	İ	Π	П	T	-+	t	ŀ	П	lΙ	30212886	1	I	T.	021220	Ť		30099425	l i		10213185	J0212242	30213022		1 1
<u> </u>	1005 J0212684	JO0999310	J0212613		30212411	-	-1	302124UZ		-	-	-		80108000				-	$\neg$	÷	_		00000			-		1 J0212559		10090345	<u> </u>		_	<del>;                                    </del>	-	_						-	_				1021		$\overline{}$
2	喜	8	3	£,	3	8	60	Š	S S	Ē	ş	io.	26	3 5	Ě	1280	8	器	8	*	8	3	1	3 8	g	1216	2	88	<u>.</u>	운	2 €	Ş	è	\$	g s	E	<u>‡</u>	[	2	ŝ	3	55	1075	140	136	80	514	8	캶

Lampiran 4. Tabel Data Master

П			_	1	·	<u> </u>	Τ.	1	•					i	i			Т	ī	_	1	Т	Ŧ	i	•	1	1	$\overline{}$	$\overline{}$	$\overline{}$	Т	$\overline{}$	_	. 1	Т	$\top$	$\overline{}$	Τ.	ī		1	_	<del></del>	—	_	$\overline{}$	$\overline{}$			1	_	$\overline{}$	$\neg$	_
TotalCost	780,098	3,756,733	3,750,311	3,748,681	3,748,524	3,730,930	3,704,613	701,344	3,696,619	3,696,605	3,693,408	3,893,199	686,253	3,684,702	3,674,383	3,660,592	3,058,247	637,658	3,634,396	3,632,509	627 042	A19 480	270 077	000	5,00,000	E03 474	200,000	1 674 766	CC/,120	3,510,700	500 481	3.508.409	507,240	506,126	480,794	466,763	1.454 167	651.272	3,445,628	441,787	3,434,416	3,433,000	3,428,084	1418 913	3 400 428	397.324	3,369,910	369,629	3,361,300	352,145	349.007	345,314	3,338,616	20,026
BMI	3,		28	П	2 5	T	Ī	Г		26 3.	35	28		21		27 3.	62	i	i	T	2 6	1	1	Ī	2 2	7	3 6	7	7	9 6	T	1 5	Ī	22	4	<u> </u>	0 E	Τ		_	3,	Ì	1		1	İ	20		_	72	6	22		3
Borat	. 8/	6	<u> </u>	7	21 3	8 5	1	25	6	7.5	52	12	8	5	35	8	2		Ī	8 8		Ĩ	Ī	Ť	3 3	Ī	1	Ť	T	2 5	T	1 22		3	Ī	28 8	8 5	2		88	74	Ī	Ī	\ <u>\</u>	Ī	Ť	8		-	2			8 5	
TOOOL	73	169	. 02	2	25	8 5	12	159		170	170	8	165	72	Ť	99		Ì		26	Ť	T	1 2	Ť	3 6	2 6	3 9	Ť	T	3 5	Ť	3 3	170		j	2 2	9 2	59	163	98	170		9	Ī	L	1	8	8	175	8	92	Ť	3 5	
Diag	Q	8	٥	3	T	Ť	2 2				3	8		9	8	Q	S				3 5	١	, ,	Ť	3 8	+	Ť	T		2 8	Ť				1	2 8	Ï	8 8	Ì		8		Ī	Ī	Ī	T	Ĺ					2 5	T	٦
Sign	20	40	8	9	٩	2 5		İ	20	2	9	8		200		40	20	i	Ì	2 6	ŀ	9 9	2 5	2 5	İ		Ì	Ť	-	2 9	T	2 2	Ī	Ī	Ī	2 2	Ť	İ	Ī		П	Ī	1	2 2	Ī	T	Ī	20	-	ê	2	<u> </u>	2   E	3
Strok	Idak 1	Ndak 1	dax 1	ğ		X 3	É	1	Tdak.	Ndak 1	Yab.	Age	Adak 1	Yab.	7db/	idak 1	-	+	-	X	+	+	1 2	+	, J	1	1	+		X	+		kdak 1	Η	-1	-   -	Z Z	Ť	ï	Idak 9					.1.	1	idak 9	idsk 1	idak	늗	Tdek	Kak Kak	Tidak Tidak	a de
P P	18K T	Jek I	Jak	ž		¥ 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	Ť	XeX	Nebi	Tdek	Tdak	Tdak	dak	Nah T	dak		-	7	ž Ž			4	1	Ť	Year Transfer	1		Í	NO N	X 1	Ï	Jak Jak	38.K	Jak J	ă	Nak Yes	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		7dak	ă		삼	ž ;		Ϊ	T	Yab.	Nak		첫	<u> </u>	Ť	1.00x	žį.
N Bull	Jak TK	粪	Jak Tk			+	T	Mak	Tidak Tik	-	Ddax Tx	]day	Ĭ	Ap.	7dek T⊼	idak Ye		۳	<del>-  </del>	X	1	Ť	+	Ť	X 1.	Ť	+	+	Ŧ	X 1	ť		Jek T	A T	흱	ž i	Take T	1	¥	dak		-!!	-1	× i	+	1	Z X X	)day	7aby	Ě	ž Ž	-	X 7.	2004
H Gui	1ak Tk	ridak Tk	ridak Tk	1	ě Ž		+	۴	TABY TX	1		TABY TABY	ridak Ya	Ab T	'dax	idak Ti		-	. [		H	Ť	. 1	+	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	- <del> -</del>	ť	ť	-	Mask Tr	- [}		<u>  - </u>	A A	Ž Ž	X Y	ij.	+-	1	dak	-	=;;	- 1	¥ 15	+	Ť	1	Tidak		H		_	T TABE	1
⊗ ₽	H. TH		T,	Ĕ.	ři zi	Í		ř	Ĺ	ř	Ę	¥	Ě	<u> -</u>	Ĭ.,	Ě		 	<u>-"</u>	<u>¥</u>  }	Ť.	Ϊ		Ť	1	Ť	Ť	ĺ.	j		Ï	<u>  </u>	-	Ě	ž	ž į	*   ÷	: j. <u>≓</u>	<u> -</u>	¥	J	Ī		. j.	]	¥			Ě	Ě	Ĕ.			=
n Kardio	∯ Tid≀	Q Tidak	114	چ و	Ž P	4 4 4 4	1	잗	Tidal	S Y	할	19	γ	Trda	O TRANK	- A			1 Total	<u>• </u>	1	*		Ť	No.	-	۰	_		2	Ť	100	ido.	g Q	S S			9	Ť	Q Treft	Tidal	<del>- "</del>			**	1	Tide	g Tidal	9	무		+	3	2
Clahrg	Sedang	Sedang	Ringan	Sedano	Sedeno	NoUsta	Sedano	NoDate	Ringan	Sedang	Sedang	NoDala	Sedang	Sodano	Sadang	NoCata	NoData	Ringan	Sedang	KINGS	Section 2	Contract	Section 2		Sections	9	0	O CO	VID G	Sedano		Sed	Sedan	Sedan	Sodano	Ringan	Regular	200	Sedang	Sedang	Sedano	된	Kingan			Rings	Ringan	Sodang	Sodang	NoData	Ringlin	Sedino	ougo,	JAC.
Alkohol	Ndak	Tdak	Ddak	Jak Jak	Ž :	A CONTRACTOR	Pdak	Pdak	Rak	Permah.	Pdax	Ndak	Ndbk	Ĭd0,	Pomeh	Ndak	Ndak	ğ	ŽP.	X P	Nation 1	406	1	4	Name of	4	1	Y S	Nao.	New Year	200	Y Y	Rak	Авто	Z Y	ğ	Telak Telak	Habi	Rapk	Fidak	Ndak	Ž.	A P	A P	1		Ndak	Ndak	Ndak	Tidak	Ž	ğ	Tidak	ě
2RK	0	6		0	0 0	3 4			0	-			2		٥	٥	-	<u>.</u>		2 .	,	10				اً.				,			20	12	-			20,	2	0								0		_				3
Rokok	Oaily	Took	Hook	Darky	À	1	Na O	Quely Compa	Quily.	NoDh	Daily	À P	Max	Daily	Dauly	Oally	Oaily	á	A N	Jack Jack	North	2	1		Carry Carry				200	Nogy.		À	Kak	Nak	Daily	À.	200	Tidak	NoDiy	Delty	Douly	À	4	2	2		Deily	Saily	Daily	Pary.	Çaiy	Cairy	Tour Contract	
Seden Rokok	٠				ridek i	9 .	Mok	.0			Kak	9	rdak	lidak	-	9	Tkůk	ī	٦	XX.	2	T	T	F	X C	Ī	2			ž.	2	Ţ		×		2 4	2 5	Ť	×	100		Xey.				٥	2	Tidak	ă	П		놃	2 ,	7
Shift	Tidak Y	Tidak Y	idak Y	H	Ť	1000	ndak 7	Total	ndak v	dak	Ndak T	Xubi	Tidak T	ra T	Tdek T	V ABD	_	<u>주.</u> 중	<u></u>	1	4		,	,	2	<u>. 11</u>	Ť	Y T		×	+	dak	dak	<u> </u>		1	¥ 2	-	-	,		7	Nab.	ž ,	1	ğ	Ť.	Fidak T	٥	<del>i i</del>	¥	Ť	ž į	_
Lama	_	7	,	2	,	Ï	2 2	Ĺ		1			23	30		12	2	2					2	Ĭ	5		Ĭ,			*	2 9	2		12			-  -	ĺ		_		92	- ,	ĺ	, K		Ī			٥		ا آ	<u>-                                     </u>	ٳ
ď	80	8	-	8	2	3 9	1	T	ĭ	8	8	8	8	8	1	_	6		8	8	2 8	3	2	3   2	3 5	1	2   2	3 5	2 1	3 8	T.	3 =	8	8	2	8 ;	= =	T	8	70	8	ę.	6	٤ =	3 5	2=	9	8	8	8	2	8		2
Jabat	NS 2	NS 2	Stoff	MS 2	NS 2	702	NS 2	Staff	Staff	NS 2	282	NS 2	282	NS 2	Stalf	NS 2	ZS.	Staff	Z 5	2	C UZ	No.	No.			9	9	2	90	2	900	200	NS 2	NS 2	Staff		200	NS2	NS1	NS2	NS 2	Storic	25	200	Nels	Staff	Ser	NS 2	<u>33</u>	NS 2	Ser.	2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		i i
rtemed	Sp.	ence	Copos	202	200			00000	metion	Chal		8		500	DOTTO	HSE	Ę.	Ž.	Š	503	200		1 3		2	1000	No.		ã	2	3		å	S		Chain	Coomination		ا ق		102	Dering	ises:	e š		ence		202	205	Chair	9	3	iguco	É
· Depart	Field Ops.	Geo Sience	Engineering	Field Ops.	Flek	9 3	Fleid Ope	Enghod	8	Suppl	FJ04d	Financo	Piero	Field	Evg	뫋	Fletd Ops	용	P P	100	Field Don	2	2 2		8 6		3 6	2 2	9		300	O	PedO	Flekd Op	Dugge	Address	5 8		Field Ops	Flold Ops.	Field Ops.	E.P	Komen	No.	2 3	Geo Sience	뙆	Flord Ops	Sec.	Supp	Finance	묠	Geo Sience	ž
8 8 8	ald	Led Led	Don	옻	몽	Dan Par	S S	Ę	Office	꾷	Pa	pau	Base	꾷	9850	ž	꾱	P	B	Pio	1	1	3 3	3 3	900	3		5	S.	9	3 3	2			Base	8	Office	nego vego	용	Po	양	Ę	S	2 3	2 5	2 6	Can	olc	eld	DBU	8	g g	ź	
Work Loc	BSP Field	Ballicpapan	Balkpapan	BSP Fletd	SPU Field	T.O. North	CPA Find	Tunu North	Jakarta Office	BSP Fled	BSP Field	Baldypapan	Handa Base	BSP Fed	Handi 8850	BSP Fed	BSP FINE	CPA Field	SPUR	BSP Floid	Post State	SCORE	NATIONO DOO	3	Takeda Office	Jan.	Daurpapan	The state of the s	Coded in the	BSP Fold	Den Car	9	TaTun	TaTun	Handd Base	Hande Base	Inkarda Office	Balikoapan	BSP Field	BSP Field	BSP Field	Tumu Yorth	Jakaria Office	DED FINE	Plate Ago	Bakospan	Bakkpapan	BSP Field	BSP Field	Batkpapan	Jakarta Office	BSP Field	Ratik papan	uededanea
. Edu	SMA	SMA		T 1	SHA SHA	2	3	SI	S	SAM	SAR	2	SWA	SWA	ANS.	SAS.	SMA	3	SVA	¥.	0	5	0110	5	5	<u> </u>	0 2	3 2	2	S a	3 2	£ 2	SMA	SHA	3	8	ž č	S S	SHA	SMA	¥	3	3 2	7 2	<b>1</b>	5	3	SMA	SMP	SHA	5	<b>≨</b>	S	<u>ā</u>
Ago Gondr. Mantal. Edu	Nikeh Carin	Nikah	Nikah	Nikah	ZXE.	Nicen		ZXE)	NASH	Nikeh	Nkah	Notah	Nikeh	Nikah	Nokah	Nkah	Nkah	Nkah	Ze P	Nega 1	NA PA		C A STATE						SKE	NKB5	100	Nkah	Nkah	Nikah	Nikeh	NKB	NKON Y	Keh	Ziće)	Nkah	Nkah	Tda,	Tdex	NAME OF THE PERSON	1	Z. eb	NASh	Nikah		ZKBh N	Nkah	NKB)	Tidax	NKBD
Sonde	Male	Male	Atalo ?	П	Т	E 414	Ť	1	1	Malo	Male	Fea	1	Male	Male	Male	Ī	╗	ī	O .	Ť	T	Ţ	Ť		ī	Т	7	1	90	T	Т	Т		Ī	Malo	1	┰	T	Male	ĪΪ	Ť	7		╗	T		Π	<u> </u>	įΠ	T	٣Ħ	e l	7
A00 (	62	ŀ		2	┪	$\top$	25	T	Т	ī	İ	ī	İ	3	i	3	1	<u> </u>	ï	Ť		Ť	Ť	Ť	;   s	T	Т	1	7	2	Î	1	т	<u> </u>		5   5	7	Т	1		2	1	Т	Ţ	Т	1 2 2 2	1	27 14	i'''.	III		2   2	Т	٦
П		<u> </u>	-	m	Ŧ	Т	Т	Ī	Γ	Ī	ĺ	Γ				į	- 6	- 1	- 1	Т	T	Т	Τ	T	T	Ţ		1.	Т	Ī	İ	Τ.,	Т	[2		_[	Ţ	100	Т		_ [		ī	1	Т	$\overline{}$	Т			Ī	T	Т	T	7
80G	2-Mar-187	25-Nov-1962	18-Mar-1964	28-Aug-1852	21-Lun-1	0140	27-Apr-1981	7-Nov-1972	25-Jun-1855	10-Jan-1058	7-Feb-1978	4-May-1972	22-Nov-1956	24-Dec-1952	18-Jul-1960	26-Apr-1956	4-Fab-1962	31-Aug-1959	23-Mor-	7-Feb-1958	17. 14. 1070	TAL DAY TOUR	10.00		19-1-60-1907	40.0	10-000-1938	ECEI-01-77	7/51-000-91	3	10 Carried 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	21-May-1975	B-Fab-1977	25-Dec-1902	4-Dec-1978	21.Feb-1955	101-104-1-A	30-Dec-1955	17-Apr-1963	6-Jul-1977	10-Apr-1983	0-Mar-1855	7-Aug-1901	22-May-19/4	18.11.95	31-Aug-1977	8-Feb-1979	14-Feb-1979	29-Sep-	10-Oct : 1954	16-Feb-1980	7-Aug-1881	23-Apr. 1976	43-MGF
BN	J0212502	JO212277		30212027		ı	30212798	30212870	J0099428	J0211043	J0212562	30212830	J0212258	0211975	10212851	J0212382	1	- 1	- 1	1	0000000	Т	50701700		3027295	2070	11,0000	30212432	30213038	30212185	2021311	10212866	10212519	J0212328	3065	30212341	10090577	10212081	J0212532	J0212598	30212922	30212105	10213145	JO089004	1	1	1	30212585	1	- I	30213202	- 1	30212855	- 1
1-1			5000	5 5021	5 5		3 2	2021			-	-	-	-	-	·			7053	3	ξ 2	1 5	2	3				_		6	7	7 1021	500.1	0: 3021	207																	200	2015	3
ž	Ē	8	1375	675	5	4	1	=	138	77	8	82	8	133	2	Ë	8	건	2	9	5   8	1	į	i	2		Š	8	3	7	1	3 2	915	220	22	2	Š	9	525	479	188	ş	ŝ	2 ¢	18	75	13	745	12	2	308	3		2

Lampiran 4. Tabel Data Master

Telaicost	878	563	569	8	837	721	2	5 5	2 2	1 2 2	22.2	230	9.42	315	Į.	1 2 2	2	25	444	2	<u> </u>	8	2	8	8			918	183	679	2 2	1 1 1 1 1 1 1	312	278	Z	538	1	975	976	3 25	586	£81	392	22	igi	- 	g g	1 2	75.8
Tot	3,327,878	3,326,563	3,323,569	3,316	3,306,837	3,302,721	3,301,813	3 293 07	200	3.282	3.277	326	3,260	3,255.	3,252.	3269	3234	3.221	3,218,444	3,212,885	3 107	3.165	3,195	9 300	8		3 6	3,161,618	3,161,483	3,156,579	3,131,630	3 4	9	3.104	ě	3,101,538	3.080.584	3083	3,082,878	3077	3,072,885	3,067,481	3,059,892	3,058,912	3.056.03	6100	300	3.017	2,996
it i BMI	52	54	5	8	2 %	8	2	<u>ခ </u>	<u> </u>	2	8	2	22	ž	2 2	3/5	8	27	2	<u>e</u>	8	ខ្ល	8	2	2 2	2/2	3 5	in N	23	28	2 2	1 5	8	2	2	2 5	25	2	2 2	7	23	52	22	2	2	* 2	<u> 3   2</u>	12	ន្តន
H Ben	62	67	3	2	2 8	2	2	8	2 2	38	92	8	200	Σ	2	8 2	83	8	8	2	2	밁	8	2	5	<u>si:</u>	ا الأوارة	15	8	82	8 8	3 2	2 2	Į6	2	3 2	2	8	8 3	8	2	74	8.	8	2 2	2   3	<u> 5   E</u>	8	87.
i Ingg	159	5	Ş	2	158	59	<u>1</u> 92	활	2 5	3 23	3	3	174	P2	<u>ş</u>	3 2	3	1	Ē	2	53		2	8	P .		g Ç	12	\$70	ē	ទីទី		<u> 8</u>	Ë	ã	3 2	5	2	<u> </u>	3	2	171	163	<u>≅</u>	<u> </u>		3 2	3	\$ 5
Dias	8	8	8	8	3 8	8	8	2 2	2   5	2 2	8	2	8	8	8	3 2	8	20	8	티	8	8	2	8	8		2   2	8	8	8	2 2	8 8	8	8	g	2 2	8	g	문	3 8	8	2	8	2	2 5	5 6	<u> </u>	8	88
Sisto	22	2	22	<u> </u>	3 8	इ	위	일	2 2	8	3	2	<u>₹</u>	훤	원	2 2	8	110	ŝ	티	힘	티	8	2	2	3 9	2 5	3 3	\$20	22	8 8	3 2	2	8	2	2 5	3	틷	문	3 2	₹	문	22	2	2	2 5	3 5	2	58
Strok	Tidak	Tidak	Tidak	葼	Tidak	Tidak	휥	ğ		ě	Tiga	ۇ	Tight.	Ä	ğ	ž į	7 A A	Tidak	ۇ	ğ	ğ	H	ğ	Ě	ğ,	ž	Š	Ž	Tidak	Tidek	ğ		결	퉏	췯		Ą	췯	2	Tdb.	췯	T day	Tidak	Ž.	휜	ě		췯	철철
Nodm	Tidak	Tidak		¥ a		Tidak	Yes.	ě	Š	ğ	Tidak	Tidak	TRAK	Tdak	ă P	A P	Tidak	Tidak	절	툊	철	Z Z		ğ	ě,		X X	Į Š	Tidak	Tidak	ğğ.	Today	ğ	鱼	ğ		절	절		Telek	Tidax	Tidak	Tidak	ě		Y CON	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	TZ P	
Hotens	2	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	ě	14 M	ğ	,	Ador	Tidak	Tidak	Zidak	Total	136	Tidok	쳞	Ä	Hdak	TK2K	ğ	<u>ت</u>	ğ.	Xe P	100 A	,	Ticket	Tksak	žě i	100	¥e.50	Tgb/	Tdek		Tidak	Tiđak		Td k	,	Tidak	Tidak	ğ	ğ	Xep .	Test Test	Tde.	Tidak
Solot	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	¥ ¥	Tidak	Tidak	ğ.	Trees.	Tidak	Tidak	Tidak X	Tidak	Tidak	Ž.		Tkik	Tidak	Tidak	Nak	Tdak	Tidak	ğ	Tidak		ž	¥ 2	THE	Tidak	TMak	Tde.	1	ğ		Tdak		Tidak			Te s	Tidak	Tidak	Tidak	劃	ě	ž į	ě	절	Tidak
Kardio	Į.	ridak Fidak	ě	X P	ž ž	yepy	Yop	ğ	Ticlate	Tidax	,	Xobi	Z.	Tidak	Tydox	Terlak	Tdak	Age	ridak dak	ğ	ğ	Ž	ğ		redak		¥ 20 3		1694	kak	ğ	To lo	ğ	ğ	ğ		Tidak	dak	Tidak	Š		idak	Tidak	ğğ.	ğ	XCD.	ğ	ğ	Trotok Trotok
Olehrg	WoData Y	Ringan II	NoDate	Sedeno	Sedand				Sariand	۰	Ť	÷	Sodang	Π	÷	Section	Ť	Sedano	-	-	_1	-	Sedang		_	La Contract	G CON	Sedand	guer.	Sedang	Ringen	Cardino	+-	ngan	Sedang	Sadana	÷	-	Sedang	VoDala	Sedang	Sedang	<u> </u>	+		+	Ringan	Sedang	Sedang R
Н	No	26	П		S S	Š	Š	된	8 3	S S	İ.		Š	П		ج اع چ	Ī	Š	Ž	Š	Š	-1		Š	<u>\$</u>  ;	S !	5 3	Š	Š	Š	윤(	513 5	1.8	뜐	Š	E 3	Š	<u> š </u>	8 8	S ON	Se	Š	Š	Š	<u>ة الق</u>	7		1	$\Box$
K Alkoho	Tridak	Tidak	A Dis	Pemah		Tidak	Tabk	호 :	1 2	Ę	Pemar	Ę	Ą	Рета	100		Pemer	Tidek	Tidak	ğ	Tde K		Pomah	ğ	힐	Ž	100	Tidak	Tidek	TIGER	Ď,	Tide		Tidak	Ę		Tda	ğ		Ž	TABA	Tidak	Tidak		<u>ğ</u>	ž da	Pomer	Ę	Tidak
× 28	9	0	٥	٥,	٥٥	0	4	4 (	5 E	2 0	٥	0	2	6	٥,	0	0	0	٥	۰	ь	ន	2	0	إ	7	2 .	, ,	0	٥	ا.	ے یا	<u> </u>  8	2	0	9 9	0	R	٥	, 0	٥	٥	7	0	<u>. </u> .	- -	-	, 0	80
Rokok	Tidak	À	à	TIGOR		Sal.	NO Do V	Š	2 2	2	200	ā	ŢĞ	Oaily	Č C		è	O	ô	割	Š O	Td9k	Ş Ž	è o		် ရ	2	è	À O	Oaily	à,	2	12	ĮŞ.	) Daily		Ça O	ğ			P C	- LieG	ξ.	<u>à</u>			100	ā	
Seden	2	ž	5	۶,	2 2	2	2	5 3	2 2	ž ž	ķ	2	Tidak	Tidak	Įdė,	2 5	<u>,</u>	Tidak	۶	ള	Ş	۶	۶	2	<u>.</u>	2	2 5	Tidek	ķ	Y.	5	2 5	2	절	'n		5	ğ	를 <u>,</u>	ğ	7,	Tidak	Tidak	ള	<u>.</u>	2 5	7 5	ğ	Ya
SZ	Tidak	5		Tidak	N A	Tide A	Tidak	ğ	¥ .	ķ	Tedak	ļ	Tidak	Tide A	¥ ;		14	Tida			췯	ğ	E S	¥ P		ž	2	9	ş	Tidak	ě,	Š	ğ	, E	TZGBK	2 2	Total A		7 7	,	A P	Ϋ́	Ya	ğ	ğ	Š	Z Z		A A
Lame	90	~	12	23	12	2	2		2 3		180	_	59	Þ	ន្ត	5 9	2	9	S	25	5	2	2	7.	5	5	2 2	0	0	Ţ	2	3 -	,   	5	_	<u> </u>	=	9		, ,	18	4	R	7	<u>-ļ</u> .	, ;	<u>, 4</u>	<u>,                                    </u>	= 0
N Tec	13	8	8	=	8 2	무	8		3 8	8 8	6	8	8	무	8 3	8 =	5	9	2	의	=	<u>*</u>	2	8	81	3 :	2 8	8 8	6	12	6	9	1	8	8	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	<u> </u>	8	8 5	18	8	2	Ξ.	<u>8</u> 1:	먇:	4 8	3 =	6	85
Jabat	Stof	MS 2	1	Staff	Steff	Staff		+	2 2	NS 2	NS 2	NS 2	NS 2	Staff	NS 2	NS S	New York	Stal	Staff	3	State	23	Sto	ì	1	2	N STORY	Š	SZ	Staff	NS 2	i i	T	ξ	Staf	SN	Staf	5	2	2	SS	ΝS	Sal	S	Staff	100	S S	T	NS 2
Departeme	Fleki Ops.	10ps	Supply Chain	S Ops	Fletd Ops		Supply Chain	Project	Field One	Field Oos	Finance	Flok Ops.	HSE	Ops	Unkasi	SUSPY CAR	8	O.	ş	ğ		- 1	Geo Sience	8	Engineering	5	00 New Co.	800	10 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	Outino	Day.	From Ops.	FISE	Field Ops.	1005	Fleid Ops.	1000	ŝ	Pod Ope	Š	2	Fleid Ops	Dugge	ğ	Finance		Freid Ops.	Field Ops	Fleid Ops. Project
П	Flek	Fiek	<u> </u>	Fiok	Ž (Ž	IST	.	$\neg$	T	Ē	F.		П	혽	Š	3 5	8	Š	핅	횐	T		8	Č.	5	ž (	8 9	ě	호	i i	- 1	ž į	12	Ē	Ĕ		5	Ē			롱	Flerk	Z	Т	T				
Work Loc	Pie	Piet.	ヌ	North	D 0	Handil Base	Piek Piek	Jakerta Office	DANGE CITICS	Piece Piece	Balkoapan	Fleid Rotation	Handil Basa	Pek	Ванкрарал	Rehicana	Balitospan	-	Balikpapan	Tunu North	Balikpapan	Jakanta Office	- Lapon	Handa Basa	Halikpapan	LOUR MOUTH	Dakenanan	PR	Month	Baskpapan	Jakarta Office	Returned and	물	꾷	plo	BSP Field	Handil Base	ا	1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 100	Seld Seld	28	Fleid	g Rio	Curu North	Jokarta Office	Eglikpapan	Babkpapan	말	Handi Base Jakarta Office
Н	BSP Field	BSP Flek	BSP Field	Tum North	BSP Field	Hand	BSP Field	Jakar.	Description of	CPA Fleid	Halike	198	Hand	CPA Fleid	Bahk	Part of	19	TeTun	Beit	3	A S	- Para	_	_	- ;;	-		BSP Field	Tunk Morth	Nask;		2 4	CPA FIGH	t	1 1	$\overline{}$	1	TaTun	BSP Field	BSP Flek	1	SPU Field	Ording Rip	륄.	a a				Lokar
l Edu	2	SWA	SWA	8	3 8	8	SWA	5 8	3 2	S S	SWA	Š	8	8	XX.	S G	150	8	ò	SKA	SIKA	ŝ	ò	S .	<u> </u>	<u>۲</u>	600	8	SWA	St	¥ :	8 8	1 S	SMA	8	ANS S	23	SHA	Y S	200	SACA	SAG	SHA	<b>S</b>	5 2	5	5	₩	SWA
Mantal	Nikah	Zkah		Zikal.		Nikeh	Nkeh	Ę	Z Kal	5	N.kah	kah da	Nkah	Nkah	5		Ž K	Nikah	됳	될	Ę	돌	ž	Ę	<u> </u>	5	2 4	Ş	Alken	Nikah	Ę.	1012	Ę	NAB	28. 28. 28.	Z Z	1	Ş	<b>1</b>	ğ	Ą	Nikah	Nikah	돌 본	힐		5 5 2	Š	N.K.B.
Gondr	Make	Kak	왕	Holo	200	Kak	Make	Walo	E 3	olek	Sab	Pale S	Ka30	Molo	Mole	Male Kale	Mak	Make	Fem	Kak	E	멀	80.5	Make	99	900	Man S	Naga Naga	Malo	Mak	9	Male		Malo	Make		Nale Male	Malo	Malo		Malo	왕	Male	뭐.	9	Mano	E E	Malo	Malo
Apo	Г	П	5	i	7 2	П	.	Т	7 5	Т	3	182	!		3	Т	Т	П	ន	╗	Ī	2	1	Т	T	7	2 5	2 50	Ι.	П	$\neg$	2 2	Т		ī	ءاء	Т	П	۶ ۲	2 2	22	74	ņ	R .	2 5	Į.	3 5	, k	≅ ē
EOB	1955	1976	1955	-1050	1887	957	1980	1983	1068	1982	1952	-1978	25.	-1958	1953	1950	98	1077	1953	98	38	-1957	8	2	262	200	300	955	1978	1978	36 5	201	1955	1969	.1977	194	862	1980	1985	1983	1955	1982	-1963	1978	1982	5	1979	1979	1975
i	9-May-1955	4-Sap-1978	17-Jan-1955	24.Aug	13-Aug-1957	1-Apr-1957	7-May-1980	21.Sep 1963	30-30F-1804	8-Sep-1982	28-Dec-1952	20-Aug-1978	5-Mar-1954	24-Aug-1958	7.Aug-1953	3-F-60-1936	22-May-1960	5-Aug-1077	3-Aug-1953	25-Apr-1960	충	14-Nov-1957	22-Jun-1867	4.000-1881	9-Aug-1957	20-Nov-1963	21:S0P 10S	1-Jan-1955	5-Nov-1978	31-04-1978	2-Jun-1958	P. Nov. 1075	20-Mar-1955	26-Aug-1969	23-May-1977	10-Dec-1977	Ž	18-Aug-1960	5-May-1985	9-Mar-1983	6-Feb-1955	29-Apr-1982	27.Aug-1963	8-Feb-1978	10-Nov-1982	2001	17-Apr-1979	22-Apr-1979	18-Apr-1975 9-May-1966
· BN	10099221	10212581	L	ı	30212272	J0212348	30212401	J0227035	1012120	0212812	10212110	0212619	0212066	H	_ 1	10011001	20041141	90212860	.1	-1	_1	30018562	30027248	30212247	30212346	272720	100 to 10	J0212491	12515	C026800f	J0213108	10212878	0212053	J0212493	J0212648	0212598	i i	ΙI	10227058	0212825	10212299	JO212847	10089436	30212962	30227036	20027676	70071700	1	J0212477 J0099622
	_			100					_	_	-	+-	H									_	_	-	-				1707	00 00				_						717									200
Ş	532	Ş	2	8	18.V	F	8	= -		18	8	8	12	ç	8	3	¥	F	7	3 7	٤	į	8	8	ğ	3	2	1	310	1360	ĕ		è	3	8	8 3	1410	1447	77	1	18	8	252	8	28		š Š	a	1281

Lampiran 4. Tabel Data Master

	_	į	Τ	T		T		; ;	-	1	. :		1		1	i	Ī			i	Ī	ī	ī	Ī	Ī	Π	Ţ	ī	H	Ī	Ī	į į	T	П	1		П	· 1	T	1	ŀ	П	$\top$	Ī	$\neg$
S	554	2	Ì	3 2	8	\$ 5	8	831	219	210	8	576	£ 8	8	335	491	2 8	808	895	윘	8 2	2	8	2 2	\$56	209	8	195	2	533	8 29 80 29	9	2 5 2 6	22	8 2	18	8	gi	g (	9 : 9 9 : 9	8	监	윉윊	틹	2
ē	ğ	ğ	200	2 974.778	2,970,940	2,941,56	936	.032	6	928	925	923,570	2,916,251	905,760	,904,335	901,48	900,681	895.90	994,895	ă	993 O.3	985	88	2 2	E	2,856,766	8	2 848 19	843.124	837	830.526	829	928	819.82	817.38	91,00	3	8	8	Sig	ŀ	ä	2 3	5	755
		1	NIC					_	Nic	1			1		_				_			L	.	<u> </u>			T	Τ		71	1	_			1	Ī	ñ	1	1	. İ	1		1	~	Ĩ
	8	70 18 	<u> </u>	(18)	R	312	121		<u> </u>	2 2	15	S	3 5	52	8	120	2 2	12	임	<u> </u>	2 2	<u> </u>  8	5	<u> </u>	12	52	<u>지</u>	3 8 		2	2 2	[8]: [ ]	<u> </u>	12	%;¦ <b>£</b>	12	121	<u> </u>	<u>ଆଞ</u>	<u> </u>	13	<u> </u>	<u>≈ ≈</u>	22	<u></u>
Š	8	8	2 2	2	8	8 8	22	8	8	3 2	2	23	6 2	8	78	8	2 2	路	74	<u>,  </u>	5 2	72	2	3 8	3	7.5	ន  <u>៖</u>	2 6	7.	2	28		3 2	22	<u>: :</u>	<u>; c</u>	28	8	8 5	<u> : 2</u>	18	2	2 2	2	2
ū	2	2	2 2	- 0	8	2 62	8	159	<u>با</u>	9 6	2	29	2 8	3	165	95	22	8	8	8	8 8	1 2	٥	2 2	₹ 	2	8	8 8		2	22	<u>                                     </u>	5 5	169	200	1 50	P2	ᅙ	2   2   2	ا واج	, L	2	z z	_	<u>~</u>
	=	<u>=1;</u>	<u> </u>			=   = 	Ī	7	<u>= ;</u>	=   =		= 1	=   =	=	<u> </u>	╕		Ē	÷	<u>∓1</u> ;	=   =	<del>   </del>	1		1 =	<u> </u>	<u> </u>	=   =	n⊊ I	<u>=</u>	=	<u>196</u>		<u> = </u>	=  =	1		=	<u>¥1∓</u> ¦	=   =	- N -	   <del> -</del> 1	= =		튀
ă	2	8	3 8	8 2	8	5 8	8	9	8	2 2	8	용	8 8	8	8	2	5 8	Б	8	8	8 5	8	2	8 8	8	8	<u> 8 8</u>	5 3	12	2	8 8	8	8 8	8	8 8	3 8	8	인	215	<u> </u>	3 8	인	<u> 2 2</u>	8	8
SS	20	8	3 5	3 5	8	2 8	2	8	오 :	2 8	S	2	<u> </u>	8	2	8	<u> </u>	20	2	2	္က	8	8	Ş 9	8	6	8	2 2	ន	2	2 2		8 8	2	8 0	, 2	ន	의	8	2   2	8 8	8	8 2	9	8
ğ	¥	ă	N N	1 4	¥ Q D	ğ ğ	Ę	¥	ä	ĕ	ğ	ř	ğğ	¥	dak	ă	ž Š	¥	ă	ž	8 8	¥	ζα K	ž ž	ğ	yg Y		ž ž	ąg	¥c5	Pak Pak Pak	ğ	ă ă	ğ	ico i	¥ ¥	ğ	ğ	¥ i	Ę ż	1	ă	j	ğ	
20	14	2	3 3	5 5		일 기	12	12	<u>달</u> []	의 :	Ž	2		E	2	밁		E	Ĕ	2		12	2	E 1≥	티본	译	213	<u> 1</u> 2		푇			일	泽	2 2	15	12	왿	2	213		본	웬	13	티
\$	Mak	ğ		g g	췯		dok	Zak			ğ	A 함	췙첉	ğ	Уęр	ξ Š	ğ	ğ	췯	8	활	ş	Rak		ğ	Rdak	Š	į	ğ	dak	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	e		충	ğ ğ		ğ	ą		2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	1		활동	흏	Ş
igue	J.	송.	¥   ;	<b>.</b>	됩	ă ă	놁	¥	쵤	N N	¥	¥	4 4	Ī	ж	¥	治	ğ	lidak 1	Nab.	S S	¥ S		ă ă	<u> </u>	Ϋ́	품 :	ž ž	ğ	¥	¥ ¥	1	<u> </u>	dak	Z Z	Ž Ž	#	dak	ě	X 3	6 1	4	활동	¥	š
뵙	푇		2   2	2 5	본		1-	Ĕ	2			-		32	15	1148	밀	-		딕		+-		2 2	12		<u> 2</u>   2	2  ≥ . i .	- (	묌	일본			1 1		+-	-		<u> </u>	-  -	1 2				2
통	Tidak	S S	100	ight a	Tidak	Tiday.	Tidak	Tidax	흵	S S	ğ	A P		146	Tidak	Tidak		Ę	무			Tida	Tka		ğ	Tidek		Y S	Teb.	YBDT.	퉦	E S	한 살	Tidak		Tidak	Tidak	Tidak		2 3	Tiday			亨	
용	¥	삼	ž,	5 2	픐	X Z	¥	Ä	×	4 4	i i	4	X E		ķ	,ak	휘	ķ		ă	<u> </u>	¥		ă	ă	当	<b>8</b> 1	¥	Ä		결성		ž	놀	3 3	£ 8	ఠ		¥ :	ž į	5	ž	ž	4	ž
뷥	민	<u> 기</u>	2 2	2   E	본		2	왿	2	2 2	1	; ;		7	2	본	5 5	길	뢰			12	爿		:   <u>2</u>	됩	F	2   S		묏		5	2 5	본		12	F		. dg	+	ť	녣	2 E	티	
퉏	odang		Sedand	Rings	Secong	Sedang	Sedang	Sedang	Ringan	Sedang	Ringen	Sedang	Sedang	Ringan	Sedano	Sedano	Sedang	Ringan	Ringan	adano	Sedang	dan	Sedang	Sedans	Sodano	Sedang	Ringan	Sedana	Sodeng	Ringan	Sedeng	Sedang	Sedano	odan	200	Sedang	Ringen	Boral	Sedano	Sedang	Sedano	å	2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 200	Ringen	Sodan
팋	<u>اي</u>	10	2 2	210	100	c) a	(J)	S	22 (	(A) (A)	E	(S)	S	) Œ	S	S	N N	~	ű.	5	() Z	<u> </u>	SI	T		S	2 0	2 0	100	æ	s) Z	S	מ עמ	100	SIV.	200	œ	8	SI C	2	o es	100	E Z	2	Ĩ
ş	ешес	훋	N C		ş	ğ	Tidak	Z Z	ido	ž ž	- C	Tetal.		Tigok	Te at	Tidak		Tidak	철	쵤	Age a	Ę	Tidak	A P	절	ğ	ğ :	Š	Ą	Tidak		ă	A P	Ą	휟	臣		Nab.	Ž,		Pema		F 등	휳	흋
×	Ĩ				Ï	~   <u>-</u>	<del>   -</del>	Ĩ	Ï	1				ľ	Ĺ		Ť	Ĺ	_		Ī	Ī~	1		Í		T	Ť	Ĺ		Ī		7		Ť	Ï	Π		Ī,		Ī	H	Ť	Π	Ñ
Ä	8 /	Ň	0 0	2 0			0	0		0 0	0		0 0	1	2	01		0	,	<u>.</u>		1. 1.		i c	90	0	<u>이</u>		-	7	9		0 5		1	100	10	2	<u>이</u>	R ∈		믬	9 5		쀠
8	don	ğ			8		â	O S	台		Tide	Top		Ì	Teg	à		Daily	₹ P	휌		Ē	è		Ŕ	à	8		ě	Š		ğ	Tiday	ŝ		퉏	ò	Tidak	ě.			è		à	à
8	dak					ž.	Fidak		_	ğ.			ra Persit	¥ Y	dak		ğ				dak			dak dak		Nak		ğ					¥ .		2	ě		IIdak	á	ڊ ا <u>ء</u>	ğ				흏
li S	٤	<u>ک</u> عرا	× 2	× >	× ×		÷	<u>اخ</u> ا	ا <u>ا ح</u>	<u>خا≃</u> د	· >-	<u>بد</u>	4	+-	F	۶	로 (조 조	<del> </del>	¥	۶	<u>داد</u>	:   <u>S</u>	<u> </u>		¥		<u> </u>	=   5	¥	اخ	× ×		=		<u>۶</u> (۴	네트	<u>ک</u>	Ť	<u>두   :</u> 보   :	≆ IF	न्याः स्रो	<u>ک</u>	<u> </u>	٦	튀
Š	₽.	Tda.	일.	Š Š		밁	퉏	ĮŽ	설	2 2	퉏	ğ	휥	충	Ϋ́	۶	e le	Ę	ğ	2	퇽	Ę	훋	2	먇	Ā	<u>희</u>	2   2	Ē		A P			Hdak A	, s	Ę	ξğ	2	ğ	Ĕ,		Ĕ	<u> </u>	<u> </u>	٤
3	52	E	3 8	3 5		Z .		7.5		6	. -		2	. 2	23	_	N 4	24	Ę	28		5 5	2	5	. 8	e E	7 6			e   	8 8		, ای	R	6	- ~		9	2	8 6	۰ =		2 8		₽
Ğ	20	=	2 2	8 8	Ę	8 5	8	20	Ξ	8 =	10	5	8 2	8	6	6	8 2	2	S	=	2 8	3 23	9	8 8	36	8	8	۽اھ	28	2	2 5	8	8 5	2	8 8	3 23	Ξ	20	50	2 6	9 2	<u>   =  </u>	宫=	: 6	22
2	2		_,	7/-	2	- 2	7	7	<u>.</u>	ج   ي	Staff	=	= -		2	2	۲ F	ŧ	2	#	= 1	1 -		7 .	10	2	~ .	7	2	÷.	~ =		~   <del>-</del>	-	2 5	NS 2	¥		NS 2	Start	<u> </u>		늘	[2	
Ħ	NS	3	215	2 5	Staff	NS1	_	£	Staf	2 3	3 8	Staff	Staff	Staf	NS 2	NS 2	NS S	Sel	NS 2	Staff	Sed C	ī	3	2 2	2 2	욋	2	2 5	NS S	3	2 2	Ş	Staff Staff	Staff	NS 2	: S	Staff	ž.	2 6	3 5	2 2	SE	<u> </u>	12	Ž
Ę.	28.		1,			5. G	3		Q.	5 8	100	30	,		53	2	ž s	8		5.0	P. P.		2	2	: 2	41	Kas.			8	18	8	2 2		zi a	a a		2	2	g l	2 2	8	ءَ ا	اءا	ä
Cepart	ф реч	Drilling		Supply	Onling	Field O	Field Ops	E E	Engineerin	Ö Ç	Komun	Geo Sto	Dolling Fleid Ope	Ford Opa	Field Ops	Floid Ops.	Fed Ops	Field Ops.	משענ	Å Q	Food Open	le e	Field Ops.	20 S	Markeling	Fleks Ops.	Komuni)	동 년 이 ()	HSE.	\$ 0	HRD Dos	ŝ	Fed Ops	Dritting	Fed Ops	Field Ops	Project	Field Ops.	Field Ops.	20 Op 2	9 9	S S	Fed Ops.		일
П	빞	취		<u>Elû</u>	Ιδ	Œ (7)	) iī	포	a)	11 11	<u> </u>	(O)	ΔG	<u> </u>	Œ		<u> </u>	Ξ	E .	디	1	1		<u> </u>			×ί		<u> </u>	121	X (E	1	1	1		1	1 :		E II		- 16	10	<u> </u>		H
Ŋ	身		120	Ž	ا ا	됳	Ę	500	ugo	ş	5	ē	3050	Z Z	Kapa	모	ę ş	20	เมือ		200	ě	kapa	ջ	O P	2	ě.	Z Z	Ę	꽃	ž ž	고	Did did		밁	휥뒇			핗	1	9 5	រុ	ج ا	2 2	됳
Work Loc	CPA Field	Talun	Вамкрарал	BSD FINA	Beikpapan	BSP Field	Tunu North	Balikpapon	Bakkpapan	Tetun	P.	Bakkpapan	Handil Base	BSP Flood	BSP-Bokapa	BSP Fleid	Tunu North	SPU Field	Balikpapan	Un J	Hands Best	Jakarla Office	BSP-Bekapal	BSP Fleid	Jekarle Office	BSP Field	Balikpapan	BSP Flord	Balikpapan	BSP Field	Batkpapan BSP Field	BSP Flaid	CPA Field	Tæĭun	CPA Field	Tunu North	Jakarta Offica	YaYun	BSP Floid	TaTun	Turu North	Овикрарал	TaTun BSP Fix	BSP Field	BSP Field
ш		$\neg$	十	$\neg$	1	$\neg$	$\top$				1 8	画		-	1		-	S		Ŀ		┰	$\dashv$		1			_	1			1 1	J	1	_	÷	1			Т	T	77		$\overline{}$	$\neg$
	SMA	5	ŝ	\$ 3	12	Signal Signal	, S	SWA	ŝ	\$ 60 00	5	2	ន	3	<b>≸</b>	XIIX	\$ 5	8	8	ð	8 7	§  <b>3</b>	SW	A 5	<u> </u>	SKA	¥ ?	¥ 2	N.	ŝ	SWA	Y <sub>1</sub>	<b>3</b> 8	25	<b>S</b>	N A	2	AS AS	35	<u> </u>	8 3	5	<u> 5</u> 8	3	8
Gendr   Manual: . Edu-	Nikah	Nec.	5		Tdak	Nikah Kesah	Ę,	TZ	Nikan	Zkah Zkah	Ę	Nikah	NKah	Ş	P. P. P.	SKE Ske	휭	Nikah	Nikah	Nikeh	NAME	į	F F	Ker Service	Z E	Zkoh Pkoh	ğ		Ž	동	Nikeh	Ž.	Nikeh Takh	Z E	2 Kg	ZKB KB	Nikah	Nikah	뎔.		ž Š	Feb.	Nice)	Ke)	(a)
5				-Ţ	T	T	Т		П		ī	П	Т	Τ	Т	П	Т	ī	П	ī	Ť	T	ĪĪ	Ť	ī	П	<u> </u>	7	Т	П		Ħ		П	T	Τ		П	П	寸	Т	П	П	П	П
Ç	3		1	2 3	를	3 5	물	Ē	왕	3 3	3	各	8 2 2 3 3	울	를	왕	릙	를	ş	물	2 S	2	흵	3	E	3	Ę,	2 2		캶	₹ ₹ 8	3	2 2 2 2 2	Ş Ş		3 3	Mob	옿	多:	3	200	ş	Par S	1	흋
984	Ç	2	ន្ត	3 4	2	ع ا	3 8	25	8	2	8	B	<b>♀</b> ₹	2 23	2	8	뭐	5	ß	9	2 5		\$	25/22	<u>: </u>	47	<u> </u>	8 5	<u> </u>	7	3 5	<u> = </u>	7	등	ន្តន	3 8	3	ន	ន	<u> </u>	3 =	8	3 3	8	ş
П	82	3	4 :	<u>ت</u> م		=	2	54	7		1 53	7	-		,	8	۾ او	J.	3		٥,	. 3		4 8	۲   ي ع	59	S I	2	æ	2	~ =	ارا	<u> </u>	123	2 2	ء اء	٥		إ	ار	وا.	إرا	3 5	1 2	3
BOO	23-Apr-1959	15-May-1954	1-May-1954	24-M8F-1957	2-Jul-1079	21.Oct 1981	14-Dec-1977	17-May-1954	5-Aug-1987	7-Jun-1979	Š	10-May-1974	7-Feb-1904	26-Dec-1954	6-May-1963	31-Jul-1978	15-Jul-1979	8-Dac-1955	28-Apr-1956	7-Oct-1957	11-May-197	27.Feb-1965	3-Sep-1001	3-May-1954	18-Dec-1959	12-Aug-1959	24-Nov-1955	27-Dec-1976	21-May-1976	17-Apr-1952	6-Nov-1952	0-Apr-1965	24-May-1982	28-Aug-1955	17-Oct-1978	9-Jun-1978	24-May-1970	3-Jan-1970	20-Jan-1984	3-Sep-1955	27-Sec-1058	2.Dec-1974	3 6	ž	31-Dec-1966
	73.⊀	<b>2</b>	3	,	3		1	17:4	3	<u> </u>	5 3	ĝ	4		3	31.	35 4	ద్ద్	8	Š	= :	1	ğ	Ĭ	<u> </u>	12.A	3		<u> </u>	ž	3/2	3		Ŕ	2 2	[[]	7.	3	ટ્ર	ž	\$ 12 6	Ö	21-Aug-1854 24-Jun-1952	į	5
1	ş	329	<u>م</u> ا	3 3	آعِاڍ	ន្តន្ត្រ	Į,	ΪĪ	[_ [	- Í	55	3	3 8	1	8	8	<u>و</u> اچ	22		li	ŀ	3 9	5	2 2	65	88	3	<u>.</u>	926	훰				8	8	£ 8	737	£	8	2	2 3	1 1			
BN	1017 J0212384	1217 J0099629	2	22027200	10212877	10212255	10212504	J0212151	30227020	30212737	980	J0124485	J0212463	J0212074	2120	JO212583	J0212942	30099365	J0212444	J0212122	J0212047	30213143	10212170	10251913	302 13 139	J0212288	30212164	10212511	10220876	30089480	30212000	J0212407	J0212915	10069389	30212530	30212960	J0099737	10212487	J0212903	30099242	021200	3021300	J0099355	22	34 30212484
No.1	17	22	<u>.</u>	2 5	9	88				375	122	Ē	1351	88	e	505			F.958	2	717	18	9		8 2			9 5			980		9		82			,		2	2 6	11.22	1340 1940	į	5
	ř	*	=	0	1	ωlέ	į	e,	Ť	?[ <del>{</del>	E	Ť	= 0	·   ·	17		:: - :	i.	۵	۳	(1) E	ľ		# f	410	*	4	واه	189	÷	7		17	Ť	-	1	Ē	•	")	-	7 0	12	- 1	10	). 

Lampiran 4. Tabel Data Master

П			<u> </u>	i	;	Ŧ	i	Т	Τ	T	i	1	Τ	Τ	Т	1	Ī	i	<u> </u>	1	ī	Ī	Ŧ	Ī	۳ī	ī			i	-	ī	ī	1	T	Ï	Γ	1		Т	Т	T	ŀ	Ι	П	П	1	Т	1	Т	T				7
S	878	135	8	972	잁	8	3	207 17B	275	ž	43	12	625	52	614	948	12	38	258	241	024	918	2	929	푎	2	3	8	8	192	8	3		980	375	197	743	<u>ڇ</u>	3	5	25	210	222	874	497	8	įį:	5 5	9	1	313	302	83	8
Ē	2,754,878	2,754,135	2,734,498	2,732,972	2.730,B20	2,728	2,0	5/2	8	2,700,704	2,699,43	2 688 057	2.083	2.677.420	2,874,614	2 670 948	2,661,177	2,060,390	2,051	2,648,241	2,048,02/	202	2,043,782	263	2,631	2,631	2,632	8	2,629	2,621,167	2,618	2,615	7,599,817	2 589 080	2,567,375	2,583,197	2,573,743	2,501,849	2,550	2,000,000	2 553 825	2,550	2,540,222	2,547,874	2,524,897	2,524,488	7 8	8 8	CP1. BOP C	2,493,774	2,493,311	2,493,30	2,493,063	2,438
BWI	20	32	22	27	2	2 2	2 2	3 6	1 2	22	, 2	2	2	ន	28	2	27	12	7	12	5	2	2	22	<u>.</u>	2	2	2	ន	ន្ត	2	22 2	وا:	<u>ء</u> اٰءِ	2	5	22	<u> </u>	3 8	8 2	: :	, %	5	2	88	١,	e s	ž	3 2	2 2	22	25	8	2
Berat			_					, l		L	ľ	٦	Ĺ							_	2												,			Ĺ				Ţ,		Ī					Ĵ.	Ţ	Ţ				60	
Thopil	65	Г	92	8	2	2 1		2 2	Ī	     	<u>                                    </u>	35	i I		Ī		Ï	Ī	59	П	55!		Ī	2	٦		72			<u>3</u> i		1	3  £	T		Г	П	<u>의</u>		Ť	<u> </u>	<u> </u>	8	امَنا	79	<u>13</u>	Ī	3 5	Ť		Ī			3
ı,	120	8	2	175	2	=	3	3 5	3	155	-	12	169	<u>≘</u>	55	1	178	1	59	175	일	189	5	22	<u>5</u>	\$	163	<u>5</u>	=	일	2		<u>일</u>	18	5	182	185	활	2 5	2 9	1 3 8	18	इ	150	蘣	<u> </u>		9 5	\$	18	102	167	12	ş
Ö	8	8	8	8	8	<u>8</u>	٥	8 8	2 2	g	8	8	8	8	8	8	8	8	2	2	8	8	묎	8	8	8	몬	2	2	<u>اِج</u>	8	2 2	3 3	8 2	8	8	8	8	3 5	5 8	3/2	R	2	ક	2	2	<u> 3 5</u>	2 6	<u> </u>	8	2	2	8	8
Sisto	\$ 001	150	5	<del>1</del> 6	휻	ន្ទ	22	2 5		5	25	13	22	2	8	5	篦	5	9	115	훒	8	밁	딣	2	8	ន	율	9	틹	줌	8	3		5	120	ē	8	3 5	2 8	وأو	٤	5	8	5	8	2   5	3 5	2   2	8 8	은	120	ន	8
Strok	Tidak	Y.	Td#	Tkak	Tidek	ğ	Na i	X P	K	Ę	Tidak	Tidak	Ş	Tidak	Lidak	Tidak	Tidak	Tidak	7kdak	Ndak	Habi	Zek	Tidak	Tdak	설	설	Ndak	Polak	, Yebi	Idak	Tidak	Xep.	Y Y	Idak Idak	Ndak	Tidak		쵤	<b>3</b>	Y S	í jě	ğ	Ddak	Tidak	7dax	절.	ž į	4		ğ	A P	ige.	ğğ	ğ
Viddm:	Hak	Tidak	Mak	Мах	dak	da,	ŽŠ.	7 4 5 E	ğ	Z Z	Tdak	dax	Zak	Tidak	Tidak	Tidak	2	Ddak	Gdak	Mak	Agy.	Ą	Ağ	Yab	흊	쓡	Z X	ğ	rda,	ğ	Zay.	ě	ě	dak	Zga	Tidak	χάρ	ğ	190x	Tage C	ž ž	Zdak	Rdak	idok	1dpk	Ž	X .	Total	Ť.		Yebi		Total	ğ
plens	Tabr	F	Tidak T	Ndak T	F Yes	7	=	A A	ï		+=	۳	+=			<del>"</del>	1	¥	dak	T Ash	Yeb	된 취		7	휡		Z XX	Yab.	Pday I	¥ Y		취:	×	Ť	Hak			-1	۳	Ť	dak Tali	ï	,,-	Polak T			Kank	+	Ÿ	Soak Y	۰	dak	Telak T	ğ
Jung H	dak Tı	Tdak Y₁	Idak Ta	dok T	Ę Ž	dax T	Ŧť	X A A	#	11.	1-	rdax T	+=	Ι-	T Xdb/	dak	day Y	A A	day T	dak	dak	dak	취	dek H	鱼	S S S	ž Ž	dak Ti	idak Ta	dak	실	ğ			dak	Toak Th	-	딋		Made	Idak	11-		Tidak Ti	首	<u> 11</u>	Yeo!	+	۴	1,~				Tidak Ti
Karolo	T Yo	F		함	岩	<u>  - </u>	1	-  -	1		,~	<u> </u>		,	1	大	I,	H H	产	A.	۲ ټ	꽃	i i	충	송	참	i 참	설	-	-	FI j	는 le	≓ F	4 4 4 4	검	Ĺ				.1		Ī	Ĺ			1	Ť	Ť	1	T	Ĺ			
ă	vg Tid.	n Ya	Tidak	D.	Tidek Pidek	A TOTAL	ï	¥ 2	+	-	1=	Ye Tidak	\ <u>`</u> _	┼=	=	₩Ξ	Ż	100	Tida	Tidak	Ž	된	2	2	P	몬	a Tda	Total Date		vo Tidak	<u>اع</u>		200		P	1	n Tidak	A P	-		Z day	1	ï	n Tidak	y Tidax		198X	+	+	i.	ta Tidak	ng Tidak	•	7 Tida
Olahra	Sedar	Ringan	Sedang	Sodar	NoOn	Sedang	E C	E STORY	Section	Sedan	Sedand	Sedang	Ringan	Sedang	NoData	Rinoa	Socar	Sedar	Sedang	Second	Sedar	Sodar	200	98	Sedang	Sodar	NoData	Sector	Hingan	Seden	Sodang	NoData	NoData		Sedan	Ringa	P. Sec	Ringan	Sodang	negan Secan	Sodano	Sodang	Sedang	Ringan	Sodang	Sedang	Kingan	Cardany	E CONTRACTOR	8	NoData	Sedang	NoData	Sodang
AUXONO	XQ DK	ridak	idak	Hook	roak	Kdak	HQ3K	Na P	Ktok	Yop	Kak	Ticak	KG5K	Pomah	rdak	Perse	Nabi	Pernah	Pdak	14dak	Ndak	rdak	A LE	omeh	Idak	idak	tdak	Idak	Hook	yepi	Pomah	y day	rdak rest	¥ 189	Zeb.	Ndak	Fidak	Tidak	Perner	E L	S S	Rdak	Redak	Rdek	Rdak	Pomah	HORK	Total	145	Age N	ğ	Pemeh	Tidak	ğ
ž	0	3		0	اءِ	و ا		2,	30	7	P	0	52	12		0		9		,	٥	0		١		<u> </u>	2	0	_	٥	_	0	0 (			٥	0	5	~ .	3 5		,	١	٥	,	2			, ;		Ī	٥	Ī	٦
Rokok	Çeg	Tidak	Daily	- Age	ž	100	À	Tidak Onik	Į.	rdak	Oalt.	À	dok	Zdak	Dauty	2	Daily	Ě	) Only	Daily	Daily	ally.	À	in A	Á O	漢	Agb	hily	ODY	Air.	Ach	À de	Ç C	À	首	ĕ	Ž.	Quily	dak		100	À	A Park	ally.	aity	ži.	Daily	No.in	1	a a	賌	Ap	Daily	Quit.
uepe	١	Tidak T	0	Tidok D	idak i	Tidek		70	-	Tidak					-		Reak	Ť	챯	Total D	0	ě		i	ă	<u>-</u>	-		Z	-	_		NG P		Tidak		ridak D	٦	y day		. 2		Tidak	0	٥		ě,	1	5			<u></u>	٥	의
Lama Shift Seden	Tidak Ya		ridek Ya	ě Ě	ř	<u> </u>	<u>د</u> د		idak V	1	1	1	Ę.	rdak Ya	ridak Ya	idak Ya	۲	ä	Age T	1	Tidak. Ya	ř	Z Z	췯		시	Fdak Ya	Noak Ya	rdak Ya	ridak Ye	ridak Ya		× ;	* ×		×	-			XIII	idak Ya	ridak Yo	1	λe	Rank Ye	<u>기</u>	<u>≍</u> ,5	XI CAN	2 2		ridak Ya	rdak Ya	Fdak Ye	Ndak Ye
0	TR	Tidak	먇	욛	콧	۶.	2	<u>2 ;</u>	1	Ş	12	12		12	15	15	×	E	F	  活	12	۶	걸	일   	Α.	뢰	된	목	밀	2	2	본 [	<u> </u>	5 12	>		Ϋ́	5	<u> </u>	3 5	2 5	12	2	꿆	꽃	Age.	2	2 5	5 5	2 2	尸	<u>下</u>	2	튁
	4.	28	50	60	5	*	4		1 6	2	-	2	1	16	ļ.,	-	7	2	2	~	ጸ	٧.	2	8	ę	ရှ	%	22	_	0	=	8,	-	v 8	7,	<u> </u> 2	0	r.	2	<u> </u>	5 ~	8	-	2	~	5	7	- -	2 5	7 5	ន្ត	2	9	_
N NP	60	03	80	8	છ	8	일: 	2   <u>2</u>	8	ន	8	12	12	18	<u>유</u>	F	8	0	18	8	8	0	8	<u> </u>	8	티	8	6	8	Ξ	₽ :	8 8	8 :	- 8	8	18	8	Ξ	<u> </u>		2 5	Ε	8	Ξ	8	3	8 8	3 8	3   5	8 8	₽	Ξ	일	의
Jabal	Slaff	NS2	NS 2	NS1	NS 2	NS 2	Ser	2 2	Nat.	NS.	NS 2	Staff	Star	182	Spa	_	NSi	NS 2	NS 2	NS1	NS 2	NS2	Staff	Š	SS.	Staff	NS 2	NS 2	Staff	8	5	in s	2	N CV	ξ	ZS2	NS 2	Staff	9		Staff Staff	Stan	NS 2	Steff	Staff	NS 2	NSZ	No.5	NON	NS 2	Staff	Staff	Staff	Sef
Пошол	ikasi	53.	ž.		pB.	52				ä	5			SO	Chair	9000	200		.08					ration	Sc	ps.	ering	ence.	ă		20	Burn					i d		9	5	2	2	20	DS.		튑	8	į,	2		nation			
Work Loc Departs	Котиликаз	Flekt Ops	Fletd Ops.	HRO	Pedo	용	ã	Deb O	1	PedO	Fleid Ops	le E	Finance	Fleid	Supply C	Engine	Fleid Ops	Silve	O Page	Parc	Orten	Pilling	윤	Conding	Peid Op	Feid 0	Engine	Geo Slery	Fleid Ops	Project	S .	Enpineer		Finance	Pek	Finance	Field Ops	HSE	9		Poor	Fed Ops	PINE	Field C	Palling	Supply C	9		2 2		Coordinal	ادوما	Dulling	Project
8		Ī	П					5			Ī	1	Т	Т					L				Ŧ	5						8		Т	T	9	Т	10			T	T	9	F	Π	Ī				Ţ	Ţ	Т	1	1 ]	Γ	П
Š	Jakarta Office	'n	5	Jakarta Office	Field	BSP Field	Betkpepan	Jakarta Office Tunu Noeth	9	BSP Fleid	5	Jakarta Office	Jakarta Office	BSP Floid	Balkonon	Handy Base	BSP Fleid	pagad	BSP Field	CPA Floid	Handi Base	Drillang Rig	Jakarta Office	Jakarta Office	BSP Fied	BSP Fred	Balikpapan	Batkpapan	BSP Field	Jakarta Office	Baltxpapan	Balkpapan	Jakara Office	5 60	TaTon	Jakarta Office	CPA Field	Baltipapan	ş	National Annual	Jakarta Office	Tunu North	SPU Field	5	Handil Baso	Handa Basa	CPA FIBIG	COA Field	Handi Saca	Handa Sasa	Вашкрарал	Jakarta Office	Handil Baso	Jakarta Office
		Talun				- 1	2	1	$\top$	1			, ak	123	200	=	1	т	т		_	-	ğ		***		-		쫎	- lek	_			Ral	4-	7				3 2	3 2	1	1			_	-	T	_	┰	-			
國	SS	SMA	SMA	SIMA	SWA	SWA	5	5 2	YMS	SWY	XXS	St	53	8	S	25	SWA	SHA	SHA	SWS	SMA	285	S.	23	SMP	SKA	SK	SWA	60	22	5	***	<b>S</b>	5 V	SACA	¥,	¥8	25	5 8	3 8	3 5	SHA	25.5	SALA	6	SW	<b>Y</b>	3 2	8 17	£   ≱	2	15	SHIA	SI
Manta	Nikah	NKah	Nikah	Nikah	Nkah	Nice	S X	<b>S</b>	Nicah	Z K	Nikah	Z.K.B.	ş	Nikah	NAC	N.Kah	NO.	Kikah	Ž	NAAN	Near	FEE SE	ZK8	٩ 2	Nkah	NA PA	KAN.	Nikah	NX8	Tidak	NAC.	Z Z	Z X Z	2 2	ž	ž	Notes	Z Y	5	2	N.	Z C	Tidak	Nikah	Nikely	٠ ا	ě		1	9 2	햩	Nikah	Nikah	NKB)
Age   Gendr   Mantel   Edu	Fem	Маю	Mole	Mala	Mole	Malo	Malo	Alalo Signatura	Malo	Mak	Mak	Malo	Mak	Male	Make	Make	Malo	Malo	Male	Malo	Male	Mak	엄마	Male	Male	Malo	Male	Hale	Malo	Fem	Make	Majo	Walo	Maio	Malo	Male	Male	Malo	Made	Maso	Male	Malo	Malo	Malo	Male	Male	Malo	old S	Maio	Malo	Fe	Malo	Male	Fem
700	સ	Г	П	3	ī	1	3	<u> </u>		1	T	ļg	T		T	T	Т	Т	1	5		$\neg$	╗	22	╗	╗	П		ន្ត	$\neg$	╗	5	1	1	Τ	Ť	8	Ť	1	7		Т	T	Ş	П	ī	T	s   ×	Ť	Ť	Т			
П	П			1 1		· 1		2 5	1	Ī	ī	ī	ī	ī	Ī.	I		Τ	1	1	П	_	ī	٦	Ī	$\neg$			П		7	- 1	1	T	T	Ī.	Π	Ti	T	T	Ī	۵	ī	Ι.	<u> </u>	1	T	ī	Ī	1				
8	28-Feb-1975	5-Sep-1953	21-Dec-1983	21-Sep-1072	op-18	18-May-1970	Apr. 15	12-301-1065	28-Nov-1953	3-Mar-1953	28-Jan-1085	26-Jul-1978	20-May-1859	23-May-1977	30-Aug-1972	7-Jun-1963	4-Nov-1954	19.49	18-Jan-1982	12-0ct-1975	4-Jan-1953	Aug-1	28-Jun-1854	25-Jan-1854	10-Fab-1953	27·Dec-1957	12-Apr-1954	24-13	23-Feb-1976	18-Oct-1977	504·1858	31-04-1955	9	3-1-4-1952	7-Aug-1050	22-04-1963	27-7-1978	8	8 Feb 1980	1,41,50	9-Mar. 1972	18-Apr-1955	AUP-1	0-May-1063	6-Oct-1980	8-Nov-1955	- (S	Teh top1	11.14.1054	28-May-1958	25-Jan-1954	8-Apr-1973	9-Fab-1981	4-Mar-1982
Н	П	П	1 1	1		ı	- i	$\overline{}$	Т	Τ	T	Т	ī	Т	l	Т	÷	1	1	1		- 1	╗	ì	$\neg$	•			П	í	- 1	ŀ	- 1	Т	┰	Т	i i		┪	$\top$	Т	Т	1	1 1	외	- 1	- 1	1	1		Т		П	П
BN	13169	J0212088	30212422	J0212554	30211009	10212439	2008000	00009490	10212085	JO212238	J0212927	99996000	10099429	J0212791	30213075	30227023	J0212223	J0212449	JO212776	J0212823	30211691	J0212820	70213134	10020941	30212490	10089244	12158	J0099264	J0212644	30212862	30089475	30211057	J0212558	10213204	JOZ 1 2 2 2 8	30213178	J0212678	J0124497	30099332	70124492	J0213208	J0099217	30227033	J0212364	30213023	30211838	00921200	V201204	10012304	J0212245	30099205	10099667	J0212698	10216041
H	1059 J0213189	18 192	2.302		5		0	8 S	€ (2 5 (2)			_													8	90	3: 102					20	8	2 E	202	8	207	9							707	8	6 S	3  <u>\$</u>	\$ E			7, 300	10 JOS	5
No	2	1018	1822	g	R		Ň	1403	Į	8	. 124	8	900	8	1322	1200	3807	1	5	151	3.38	ć	ğ	200	23	90	83	829	372	1,102	7	ž	200	3	1	2	ř	1110	8	3	13.0	1	38	280	8	ž		Į,	ş İţ	128	Ë	1257	1039	ĕ

Lampiran 4. Tabel Data Master

	П			T	ī	7	ī	Ī			1	Т	Τ	i	П	ŀ	J	7	Т	ì		<u> </u>	<u> </u>	ŀ	Т	1	ΙI	Т	1	1	•	1 1		Т	Т	Ηİ	Т	П	T	1	$\top$	ī	į.	1	П	1	1	П	٦
000	8	218	5	9,0		2 2	18	8	333	951	937	9 8	3 2	318	3	ž	918		2 2	ĕ	ž	357	978	200	3 5	120	8	28	325	975	12	201	652	9/2	§ 9	3	2 2	g	2	퓕	ž   5	233	17.1	9	475	3 5	3 3	8	8
퉏	2,485,590	2,485,21	484.750	2,483,970	.481,852	2 470 075	475.718	2,475,000	,469,33	2,465,05	463.93	463.40	457 78	15	440	455	422,016	420,698	413.246	407,60	403	388	396	392	3	378	371	Š	348	3 2	335	323	,322,452	319,176	205	289.54	291	279,860	271.	209 048	255 496	241.02	8	227	225	324	3 2	2,215,646	202
		2		2	J	1	1	_	2		7	NIE.	1						1		~	2						2	7			7	_		100			12	7	71	VIE	1	12	2	201	215	1	2	٦
	1	2		=	6112 	3   6	112	ń	<b> X</b>	5	ivilia i	115	1	<u> </u>	2	15	%II	<u>% ;</u>	1 1 2	%	e.	12	<u></u>	<u> </u>	1		12	<u> </u>	1	1		7	Ň	7	7 6	N.	2 2	2	<u>    </u>	<u>818</u>	1	1	18	<u> % </u>	N	3   5	<u>इ।≈</u>	Į.	
Š	3	₽;	2	25	8 3	3 2	2 2	8	2	2	ξį	212	8 2	2 2	92	ŝ	3	2	2 2	62	83	3	ᆈ	2	7 2	8	8	8	8 8	2 2	3	8	ᡖ	33 8	3 8	gi	2 2	6	5	<u>a a</u>	<u> </u>	3 3	8	윮	8	2 5	<u> </u>	õ	<u> </u>
Į.	ž	2	8	50	201	3 6	2 2	165	副	173	102	3	3 2	170	12	쬬	2	2	3 2	Ē	881	168	딜	3	<u> </u>	12	8	2	202	8 5	3	176	魯	157	202	105	- 5	8	021	201	2 8	8	173	88	<u>8</u>	167	5	162	티
ě		_									ام				Ĺ			2						,					را					2 5			8 5				J					Ţ	1		
9	<u>8</u>	~	<u> </u>	<u> </u>	8  <u>8</u>	8 5		180	8	밁	<b>a</b> o	818		<u> </u>	18	8	용);	<u>~  </u>		8	2	8	잃	8 8	318	   	8	81	<u> </u>	8 8	8 8	윤	윤! 음!	7	5[8	8	812	8	잃	8 6	2   <u>2</u>	3 3	Ĺ	į_	2	8 8	516	<u> </u>	<u> </u>
35	왿	120	120	듼			3 5	2		일	2	8		8	2	െ			315	동	5	8	2		3 5	2	2	8		3 8	8 5	문	뭐	9	2 2	일		8	윘	3		18	1	2	8		罪		튁
Stro	Tidak	Tkink	TKGak	Tidak	10g	1.63k	Tegak	Tidak	Tidak	Tidak	11dak	108	7143 K	Tidak	Tidak	Tidak		Z Z		Troak	Tidak	Troak	Tidak	Š	Tidak	Tidak	Tidak	Tid X		Tidak	N S	Tidak	절	Tidak	Tedax Tedax	Tidax		Tidak	Todax	T de y	Telek	T A B	Tidak	Tidak	Tidax		看	ğ	ğ
EDD	žą	<b>Ja</b> k	Fidak	ŽĮ,	ğ	¥ 2	Nak Mak	Zgp	dak	rda;	Tdak	Tidak		dak	Jak	칮	ă.	Yab.	首	1ak	A A	1ek	Ž	ž,	4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5	Į,	dak	35k	ğ	A PE	¥	dak	Jak	Jok	ž ž	¥e,	¥ 15	Şak	Jak	Ä.	ž ž	, kg	38k	dak	Sek	ž į	i i	ğ	¥
ž	지	ř.		-	7	-16	+	-	F	-1	-		٠1.		-	¥.		F)	2   ×	E	E.	F	¥.	<u> </u>	*   +	F	<u> </u>	Ĕ ×	FJF SJ:	د اء غارة	×	E X	ji H		=  = 	¥		Ä F	Α.	ž.	*/*	:  ±	¥	ř.	포	폭 (*	E E	취	<u>=</u>
ğ	홈	Tida	도 장	ž	Jak.	Š	TAGE.	ğ	Š	Tida	Tidax			13	To	Ţ	칠		2 2	12	Tda	Ē			2 2	P	T A	Total			100	TIGE)	Tida	함;		ž	140 P	÷		~	Tidak Tidak	Tidak	Tidak	Į de	힏	A STATE	žįž		ž
Joto	Tidak	Tidak	Tidax	TABA	활			Tidax	Tidak	Yday	ğ	Ž į	ž ž	Į Ž	Tidak	Tidak	ğ		A S	TKak	Trday	Trdax	Tiday	힐	Ž Š	T A	Tidak	Tide	Š		Tide	Tidak	Tidak	Z		Tidek	9 F	Irdak	Trdak		Tidak Tidak	Tidak	Togk	Tidak	Tidak		1 4 5 F	T da	Tida A
Ardio	Sok	Sak	Sak	Sak	ž.	ă l	Sek Sek	ž		dak		ă	Jak Hak	Į Š	Ag.	Jak	Š,	ă)	48 de	英	dak dak	dak	χąς	쵤:	ă	¥		ş	<b>X</b>	ž į	[   <del>ğ</del>	day	dak	dak	- Gak	¥	¥ 5	da k	dak	Ş.	ğ	[설	<b>A</b>	dak	dak	dak 2.	SE SE	ğ	ğ
Ĭ	i.	ō.	Ç.	Ç.	Çe il	عاد و احد	عا: عا:	- F	2	F	ջ	F F	=  F	시 (P	F	=	F	9		무	ام حا	<u>P</u>	9	FI	=   s	9	IF.	=	= 1	F		2	모	<u>(</u>	2 6	P	2 5	9	9		2 5		밀	얼	얼	2 S	카	2	티
Ö	Seden	Sedan	Sedar	Sedan	Sedang	Sedano	Runan	Ringa	Sodang	Ringan	Sedang	Sodang	Sedano	Seda	Soda	Ringa	Ringa		Sedang	Sodano	Sedano	Sedang	Sodar	Rings		Sodan	Sodar	Rhoa	Sedang	y y	Sing.	Sedar	Sedar	Sedar	Ringa	Sedar	Sedan	NoDa	NoData	8	NoData	Ringan	Sedang	Sedang	Sodang	Sodano	Soda	Ringan	Sode
ò	¥	¥	¥	Ĭ	¥.	¥ .	4	L	¥	5	돌	¥ .	¥ i		Ī	S	_	ş.	× ×	×	¥	*	191	×	×I.	5	×	rah	×	5 5		*	¥	¥	× 4	¥	¥	¥	뒫	¥.	×	<u>.</u>	Į	ž	ž	5	¥  ¥	ž	ž
¥	TIG	TIGB	Tide	퉏	일;		1 2	Ę	뒫	Per	Por	월;	2 4	P		Per	퉏	ď	Tida	Zidak	Tidak	Tidak	Per		3 3	Pe	Tidak	Pamah	Ž da	Pomor	Ž	Ę	Ę	Tide	2 5	칠	<u> 취임</u>	본	ā	2		Ę	걸	길	Į.	2 5	<u> 기본</u>	ğ	ğ
N S	0	0	٥	0	0	٥,	00		٥	6	0	0	2 5	20	<u> -</u>	ç	2	8	9	0	~	٥	٥	_	٥	-	0	2	،	v 6	2 2	<u> -</u>		0	2 -	Б	0 0	0	2	ь,	v. c	, 50	20	0	o	0	20		9
Rokok	DBy	ady.	ady	Ano.	台	4	Xe Ze	È	aily.	φ	Suly.	orly.	¥ 12	1	Š	ģ	Ř	ğ	有	À	Ą	Aish	Daily.	da A	7	į	, Au	Mak	à		ğ	)aity	Jaily.	'n	Salk Salk	À.		- An	Sak A	dil.	Sept.	ě	Hdak	र्युष्ट	Cally	A P	3	ě	Ž.
C	٦	PK C			×	8					ă,	Ï	1				7	7	١	Ĭ	×	٦	Ĭ		1	Ţ	Ĭ	×	Ī	T	T	Ĭ	ak C		<u> </u>	ž,			ž			Ť	¥	¥	Ĭ	1	<u> </u>	Ĭ	٦
ð, E	k Ya	k TR	Ya	Ϋ́	120	g ,	2   5 2	<u> </u>   ×	Ϋ́	Ϋ́	× 5		K 7	Ť	× ×	۶ اع	×	ا <u>ح</u>	A Y	1	1 ×	× ×	시	기	도  } 도  }	12	, Y	¥	Ş :	۶   ۶ د   ع	:   S	χ.	ξ.	시	*   *	Ĕ	<u>د د</u>	, z	ĮĔ	ر بر	× ×	:   <u>-</u>   -   -   -   -   -   -   -   -   -	1×	ļέ.			취목		<u>.</u>
Shift	77da	Ticak	TIGS.		2	2	5	Tigg	Yebst	Ϋ́	Tidax	ğ	1007	Telas	Tidax	Τdaγ	퉏		T day	Tidak	Tidax	Tidak	Tg P		2 3	12	Tegak	Trotak	۶,	5 5	T-	1,idg	Trdak	Hdak.	Yadak	<u>,•</u>	Tidax	Ē	9		2 3		Ě	Tidak	무		2 2		ş
18		e S	  -	28	0	۸۱,	2 2	36	24	6	,	2	3	. ,	ñ	23	55	~	2 2	2	6	2	_	2	2	3 6	R	24	23	2 6		25	9	2	202	7	22,	18	60	٦,	2 2	31-	140	, v	2	22	<u> </u>	Į.	ន
ξ	٥L	8	9	2	8	8 8	2 8	3	8	8	8	9	<u> </u>	2 2	12	8	õ	8	5 5	2	20	12	2	8	2 8	3 2	8	8	8	2 9	9 0	8	8	=	2 2	8	2 5	8	6	8	8 8	3 2	<u>  8</u>	8	8	<u> : </u>	<u>= 8</u>	8	8
ğ	Steff	NS 2	SIAM	Start	NS1	NS 2	NS 2	31	NS 2	VS 2	NS 2		Sint.	1	Ē	18.2	taff	NS 2	Staff	Staff	NS1	Staff	Staff	NS.	Staff	Staff	NS2	Slaff	, E	100	Staff	NS1	NS 2	Staff	NS 2	121	Staff	15.2	NS1	NS 2	Staff	Staff	NS 2	NS 2	NS 2	Slaff	NS 2	<b>KS 2</b>	NS 2
Ę		~	07	0,	-1	<u> </u>	713	-	-	Í		I		10	15	0	0,	-	0, 2						Ī	Chain	-	٥			Т	1	Í			Ī	들	Ī		П		1	Ī	ļ	Ĩ	1	Ť		2
Parton	Ops.	ő	Ţ.	ő	ŝ	힑	e 6		2	ŝ	Ĉ	į Š	8	5 8	Š	Padric	å	ŝ	_ 2	dination	Š	Slence	9		وأر	Č Ž		neerin	ő	3	9		ő	900	8 6	ó	Ch		ő	٤	Oneenno Co	200	Ö	Fleid Ops.	Fleid Ops.	Field Ops.	된	Engineering	\$
Departe	FIN	Field Opt	Project	E S S	Field Op	S S	Field O	문	Onling	Field Op		된 :	7 P	FIGNOR	Supply	Engineer	3	PAS O	Audit	Coodin	2	Geo Sler	Dolling	돬		Supoly	뜊	Enginee	O Per	Security	Frome	惺	됨	Flekt Op		Field Op	3	是	Field O;	퉨	Enginear		18	Figi		킲	Pied O	Š	Enginee
8	5		fice		_			3	150		5		5 5	5 5	5	E	S		3	20	s	5		s	۶,		ç	5		5 5	6 70	XFico	ş		5	£		1		E	اء	5			9		1208	Ę	£
Workiloo	Tunu North	TaTun	Jokarta Office	CPA Fleid	BSP Flok	BSP Field	BSD FIELD	Jakarta Office	Handy Base	CPA Field	Tunu North	SPU Field	Salapapan T.o. Morn	5 0	Balkpapan	Baldonpan	Batikpapan	SPU Floid	Series O	Jakerta Office	Tunu North	Balikpapan	Talun	Baikpapan	Balicospan	BSP Field	Вайкрарал	Вейкрервя	TeTun	Bolkpapan	BSP Field	Jakarta Offico	Tunu North	SPU Fiold	Tunu North	Tunu North	BSP Field	deda	BSP Field	Balixpapan	Balikpapan	таты Вайколодо	BSP Field	CPA Field	BSP Floid	CPA Field	Handal Base BSP-Bekapal	Bakkpapan	Belitpapan
₩.			Ī		_	-+		Ť	ī			Ы	1 58	5 8		! 1	1 1	- 1		Ŧ.	t				•	•					) 일 (전	Ť	ï		$\overline{}$	$\neg$	<u>ା</u> ଆ:		l 1	$\neg$			18	1	П	<u>ဗီ </u>	$\neg$	+	_
펺	ß	SHA	S	8	SK SK	¥ 2	3 2	SEA	SAG	¥¥S	SHA	5/12	8 2	3 5	2	8	8	¥ Sis	2 N	S	\X	S	ă	SIE	<b>X</b>	82	SMA	¥,	8	3 2	<u> </u>	SWA	8	NS.	<u> </u>	<b>\$</b>	8	SK S	SYK	2	¥ S	8 60	5 2	SWA	SMA	S	8 8	Sı	SM
- And Gendr Mental	Nikeh	N.K.B.D	Nikah	ķeh	Nikah	Nikah	Zikah Zikah	Z P	Nikah Hayah	Nixah	kah	ž Š	N IKABA		Kkey	Nikeh P	Nikeh	Nikah	Tidak Mikah	Nikah		Nikah	Nikah	Nikah	Nikah	Nikah	Ž P	Nikah	9			E E	Nikah	Vika)	149 X	Kah	Z .	Total A	Nikah	Nikah	NKah Kah	Novah Novah	NAME	Nikah Tekah	ikah	Nikah	Negh Negh	Zige Figh	Notes
ż	П	Г	i	П	╗	- 1	Т	Т	!	П	ī	╗	1	$\top$	T	П	╗	$\neg$	ī	Τ	ī	ī	П		Т	ī	Т	П	7	T	Т	1		П	1	П	1	T	П	· i	$\top$	ī	T	1	1 1	П		П	П
9	Mak	₹	Make	Ž	왕	<u>ج</u>	2 2	를	왕	74.23¢	Mak	휥.		Atale a	Male	Ē.	Mala	Ma%		Mala	Mak	Malo	를		å :		3	Mak	3	9 1 2	2 2	₩ Se	Mak	Wel	8 5 5 5 7	λ. Sel	ofot.	<u>.</u>	양	Feir	8 5	N Se	Mail	3	물	Nale e	8 8 8	Fea	Mak
Ÿ	31	20	5	3	8	2	3 5	18	¥	딝	2	<u></u>	<u> </u>	3 5	3 2	4	9	<u>2</u>	<u> </u>	12	8	8	8	4	<u> </u>	<u> </u>	12	5	ê i		0 5	5 55	4	Į.	20/2	18	3 5	<u> </u>	9	8	3 2	3/2	<u>داھ</u>	2	R	12/2	3 2	8	22
Ы	975	1977	1975	953	1970	2	18	8	1985	1975	979	8	852 1077	1070	1053	359	1857	2	86	882	200	55	1967	1964	352	1215	8	1955	1957	2	178	1955	362	1905	3 2	8-Sep-1956	050	10-Jun-1858	1058	1972	10-Sep-1958	1987	1978	1980	1974	1905	1963	101	25
8	7-Sep-1975	12-Nov-1977	15-Dec-1975	22-04-1953	17-Aug-1970	2.Oct. 1984	3-CC-19/4	23-Jun-1960	18-Nov-1982	14-Mar-1975	G-Mar-1979	22-Apr-1980	18-70-1852	14-Nov-1970	12-Nov-1853	7-Jun-1959	26-Dec-1857	5-Apr-1079	6-Mar-1979	3-May-1962	21-Mar-1966	1-Fob-1958	15-Jun-1907	29-Feb-1904	5-Jan-1052	25-Atav-1971	B-Nov-1980	11-Sep-1955	12-Jan-1957	23-Mar-1964	B.O.4.1978	16-Aug-1955	3-Jun-1962	18-Mar-1985	5-14-1954	Sep-1	24-Oct-1056	Š	10-Jan-1058	19-Apr-1972	황	10-Mar-1987	21-Sep-1978	24-Oct-1980	18-Jan-1974	10-Mar-1905	8-Oct-1972	20-Nov-1971	11-Apr-1854
	П		Т		Ť	$\neg$	1	1	Т			T	Т	T	$\top$		П	ᇽ	1	Т	Ŧ	1	F	П	ī	T	Т	<u> </u>	_	П	┰	T		H			1.	1	U	- 1	-	1	$\overline{}$	+	1	1	1	1	
BN	JO212636	1269.	J0213210	J0099247	J0212538	30212012	M212865	J0213115	30212243	J0212521	30212606	30212097	10000214	10000715	10000197	J0212295	J0212133	J0212589	10213206	10099488	30212533	30099435	J0227058	J0212454	30099392	10000043	J0212406	30212177	30212265	30213012	0212880	HOZ 13121	0212479	30212420	30212114	30212195	30099322	302 (2038	J0212537	30212895	10212121	1022707	30232787	30212766	J0212725	10017109	J0212763	21281	30211985
H	_			호 ~			÷	<del></del>	+	-			_					목	_1	7_			_	-	-				_	_		<u>~</u>	₽	<del>}+</del>	7	+ -						χ <u>ε</u>	) 음 강 문		5	1284 JO	의 요	유	3
ž	8	2	1182	25	1016	۽اج	8 5	8	Έ	516	8	2	Š	3  <b>5</b>	3	150	607	Ē	200	i Je	1023	1118	5	8	8	2	ē	č	818	3	186	82	918	ş	178	3	8	742	538	8	=	250	33	8	827	2	202	1.	=

Lampiran 4. Tabel Data Master

·	_	_	1	ī	+	_	_	_	ì	Т	ī	i	1	1		Ţ		_	-		F		_	ī	_	_			,						_	ī	. į	_			_		_	-	-	;	<del>,</del> .	-	Ţ	_	-	, ,	<del>-</del> -	<u> </u>	<del>-</del> :
TotalCost	.731	393	186,215	921,081,	5 6	744	4.16	88	Š	124	432	757	371	,128	.927	4	587	8	888	52	273	847	428	979	612	433	189	1 1 1 1 1 1	797	535	24	207	1881	517	704	370	144	1 2	876	020	365	928	83	902			200	892	258	147	933	213	201	116	3  
ı. to	2,197	22	2 2	S   5	7 404 50	7 190 74	2 188 4 16	2.181	2 161 20	2.176	2,174	2,162	2,102	2,159	2,159	2.149	2,139	2,138	2,128	2 120	2,129	2,127	2,126	2.521	2 115	2.115	2.108	2 70	2,103	2.098	2,095	2.069	2,089	2,085	2,084	2,077	2.071	2 28	2059	2,053	2.050	2.049	200	8	3		2 026 092	2020	2020	2,019	8	200	8	8	3
t BW	23	<u> </u>	2 2	3 2	3 2	3 9	2 2	12	2	Z	R	R	2	ន	₹	₹	2	2	8	2	2	24	23	52	12	8	153	2	ž	2	ន	2	2	52	7	8	ន	2 2	<u>; 2</u>	R	8	2	<u>ايج</u>	<u> </u>	<u> </u>	3   5	3/2	12	2 22			ន	<u> </u>	<u> </u>	<u>-</u>
Bora	23		<u> </u>	2 2	2 5	5 2	3 6	8	83	8	- 29	8	8	78	Ę.	8	98	2	92	2	2	8	ş	23	62	2	-	8	8	ន	7	2	8	2	=	8	5	5 5	3 2	8	8	8	2	ام	2 2	3 8	3 8	3 5	Z.	12	12	3	<u>واء</u>	8	2
Oust   Trool   B	155	2	2 2	3 5	70.	3 2	8	163	22	53	17	172	168	55	2	8	170	171	3	5	174	167	169	166	158	20.	169	168 8	8	101	174	155	5	និ	172	2	195	157	2 2	Ē	159	4	<u></u>	2   2   5	2	3 8	į   §	3 2	28	3	13	155	질	2	<u>.</u>
18th O	8	2	2 2	8 8	8 8	2 2	2 2	2	2	8	18	2	8	20	2	8	8	20	8	12	70	8	70	8	8	8	8	18	70	8	5	5	8	8	8	2	8	5 5	2 2	P	5	8	2 2	8 8	3 6	5 8	5 8	\$18	2 2	2 2	18   	2	8 1	2 1	3
Statol	챵	2	2	2 5	3 5	ا 2 ع	2 2	9	100	25	120	10	120	100	8	8	20	5	120	į k	110	9	120	10	8	145	2	2	2	8	5	8	2	20	8	2	잂	8 8	3 2	8	ន	용	8	R	3	2 2	3 2	2   2	2 2	9	2 2	8	<u>و</u>	₽]:	_
Strok	idak	Kak	ğ.	ž ž	8		į	Total	ig p	Again	ğ	Mak	rdek	Nebi	Xeb	Age	dak	Agbi	Agbi	ğ	žě	Age	Adak	Adak	dak	Jelok	Age	dak	Kak	Kabi	Kek	dak	dak	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	췯	ide K	dak	2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	1	ğ	ğ	ğ	X CO	X S	ME .		1 5	ě	Ä	ğ	Jag K	Ž.	ğ	ğ	ž Š
	dak	da,	žį,	i da	£ 1	<u> </u>	ě	ř	ğ	dax	žě	Yak Yak	dak	Fidak .	dak	dak	dak	7dak	dak	ğ	yep	dek	dak	de K	¥ K	dek	幕	以	dak	dak	dak	dak	ž	á	ă	Yab.	ă.	ž į	1 3	ă	쳦	ă	ye :	ž	× i		1 ±	Í	1	Į	ž	ž	<u> </u>	<u> </u>	ă ă
Hpteast Niddm.	T,	FII Š	ži.	ž i			Ě	dak T	ĮĘ ĮĘ	dak	함	day Y	tak H	dak 75	do A	dak 7	ta E	dek T	day th	ğ ğ	以下	dak T	A Yes	dok T	dak T	i=	ie Įž	¥ T	Apt.	Jax T	草	Jak T	ķ	춁	힞	Jok T	Ž,	i i	i is	ğ	흱	ĕ E	ž.	ž,	¥ :	i i	Y P		Ę	Ę	¥	실	활	ž i	ž]
H DUT	lak Ye		ž.	*   F	4			ink Ta	취	lak 7	i i	E E	ž Ž		1 2 2	iek 7	ž Ž		철	¥ ¥		F F	A T	ak Tk	ě,	×	iř ž	ž ž	ak T	ak T	ak Tk	JK TR			뒤	A I	A I			ě	를 를	¥.	ž i	¥ ;	X00	X A		#	¥ ¥	i ă	Ě	취	취	X X	<u> </u>
dio L	Ĕ	ř]	Ž,	¥   5	¥ .	داء جالج	<u> </u>	Ä	¥	Ě	Ĕ	ž	ž Ž	¥	ž Ž	X TX	¥	¥	¥ T		×	×	×	×	×	Ę	¥	ř	A Te	¥	ř	k Tic	¥	주 I높	시	¥	ž.		<u>ځاځ</u>	12	ᆇ	ž	2	2	2 ;	2 3		1	E	Ē	E S	기		본): 보	<u> </u>
C Kardio	2		ğ ;	5	2			iş G	140	ş	7	E	Ę	Tide	본	Tide	Tes	둳	퉏	Ę	Tida	P.	Tida	Tida	Tida	Tida	1742			Tida	Ϋ́	Top	Tida		P	2	뤨	2 5		ğ	퉏	Tida	3	8	3	5	Teg.	ï	- Licks	말	Ticta	뒫		3	2
O. CALLY	Sedans	Sedan	Sedans	Sedim.	No Car		Ş	Sodan	Sodan	Seden	Sedan	Sedan	Sedan	Sedan	Sedan	Sedan	Seden	Sedan	Ringan	Ringen	Sedan	Sedan	Sedan	Beral	Sadan	Sedano	Sedano	Sodang	NoDeta	NoData	Sedang	Sedang	Sodang	Sodans	Sedang	Sodan	Sedang	ocan	200	Sedimo	Ringen	Sedang	Ringan	Kingan Kingan		Nedang	Sedano	Soder	Sedano	Segre	Sedang	Sedang	Ringer	NoCo	Sedans
UKONO	dak	₫₽Ķ	dak	Sec.	¥ 1	1	dak	Sme)	dek	dek	de A	Qa K	dak	dak	Hotel	i de	Ş.	ğ	dak	dak	dak	dak	mah	dak	dak	žě	¥	dak	dak	dak	Herri	dak	dak	ďak	ingh.	ğ	ğ	ğ	Žek Žek	math	A.K	ž	E :	Yec.	1	¥ 5	yap.	dak	lde,	ă	Ndax	ğ	ă	ž,	4
KRK /	7		-		F	F	F	ď		F	<u>IF</u>	i i	È	F	b	È		12	Ė	É	F	ž	9	Ě	Ė	Ě	E	F	ř	F	ď	ř	2	IĘ I	ď	<u> </u>	ř	¥ 15	1 P	4	Ě	ř,	١	<u> </u>	- 5	¥   }	Ě		ž	ĮĔ Į	Ĕ			<u> </u>	
okok:	o A	2	٠ ک	ž s		2 2	2	2	, A	2	12	2	٥ خ	2	2	3	<u> </u>	ak 9	2	2	9	3k	0	0	4	2	14	4	0	<u>د</u>	0	<u>ب</u>	성	合	의	2	φ : χ	2012	÷   ₹	2	2	٥	36	۰ کم	0 ·	× ×	<u>بر</u> د او	O	¥	<u> </u>   2	0	*	밁	라 공	2
Seden R	Š.	å i	ž Č	2	5 6	3   2		d	112	ő	<u>뒤</u>	K		ã	Da	G	8	12	De	O	Con	5	ő	ő	8	3	된	å	Ö	2	O	Da	몬	윈	리	Y Ca	본 (	1		å	ā	8	2	2 1	2 3	5 5		8	본		Ö	1		<u>ا</u> و	4
_	설	Ž	ě,	2 2	5	2 5	, s	×	Ē	× ×	<u>اح</u>	T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-T-	Ť.	Ϋ́	k ≺a	Ϋ́a	√ ×	Ϋ́	k Ya	K Ya	ξ.	2	¥.	k Ye	×	×	후 절	고 기	Ϋ́	Ϋ́	2	Ϋ́	142	۶ ک	본	A P	Ž,	2 2		×		Ž.	P i	¥ .		2 Z	<u> </u>  5	<u> </u>	, <u>2</u>		Ϋ́	시			
THE STATE	Tidak		Z Z	2	2	2 2	Tea	ğ	ķ	Ę	룓	Test	护	Tidak		Tidak	Tida	7	Tida	1189	Tidak	۲a	50	Tida	Ę	Tida		둳	Tida	E P	Tida	Tida	Š	퉏	뒫		2		2 /5	T-da	2	ç	P i	3	2	3 5	Ş		Tidak	3	₹ a	칟	뢷.	2 1	
P Lame	2	<u>., </u>	٠,	7	- ,	. _	2 2	2	100	.  ≎	2	100	5	22	ļ.		100	_	8	_	4	0	0	_	2	22	1	=	2	5	20	Ξ	2	اھا	ю.	اد.	æ	<u>~ </u>	12	2	7	6	2	<u> </u>	9,	\ <u>\$</u>	3 ~	2	2	1	8	8	<u> </u>	2 2	2
oot N	8	2	8 : . .	<u> </u>	5 8	3 -	9	1	8	12	100	8	2	=	8	8	8	80	12	9	5	2 08	=	9	2	8	2	2	8	2	12	5	2	[2]	8	<u>8 </u>	8	2 2	3 8	=	8	8	818	8 :	=  ;	7 8	18	18	8	<u> </u>	₽. ŏ	의	8 2	<u>8 </u> ;	4
, c	NS 2	Ş	252	202	2 2	200	Serior	Staff	NS	200	Staf	NS	Stef	Steff	Slef	Ş	Sia	SN	Staf	Stat	SIE	ZS	Ste	Staf	Staf	NS	NS	Star	Staf	NS.	Stat	Stat	SE	Stat		S	S S	3 2	NS NS	Stell	S.	Ş	S.	2	0	N N	2	S	Staff	SS.	Sector	S	2	Z S	200
эцеце	o O	á	5	į	3 6	و څ	000	Uţ	000	2		ops.	å	800	2	ő	9	å		Š	dination	ő	ő	DULLOGO	DULLOG	Ž	å	å	A Che		800	Bisnis Dev.	Š	ırıkası	y Chah	ä	e e	8	8	S C	å	š	g 8	ŝ	ŝ	8 5	8	8	ő	8		ŝ		ŝ	15000
. Departe	Fleid Op:	2	200	2 P			Field	8	Flakt Ops	O	152	F.194	Flekt Op	700	Ş	Flok O	O	Field Ops	ST	Field Ops	Coordina	Field	FER	Engl	Engineer	25	O Pied	Fleid Ops	Supply C	HSE.	Ped Op	Bish	Field Op:	Код	3	ESC.	8	200	3 3	Supp	똢	Field Opy	8	000			Flod Ops	문	Field Ops	몬	HSE.	Field Ops	- 1	- 1	1
	왕	olo.	     	E 2	2	Ž	, Ga	l la	Ŗ		OBQ.	plo	Ced	뀾	8310	Pag.	8850	orth	pau	orth	Office	5	Pe	550	580	Office	S.	9.850	Betn	שמע	PQ.	บอน		שמ	ьфп	무		910	7	pau	꽃	뒿					kaoa!	듄	ş	ş	Fag.	Ę		밁	3
Work Loc	CPA Field	CPA Floid	CPA Pield	Bankpapan Ban Flat	1	ASP FINA	Ballyoapan	Balkpapan	BSP Fleid	Talun	Ballypp	SPU Flold	Balkpapan	BSP FION	Handil Base	Balikpapan	Handd Base	Tunu North	Balkpapan	Tunu North	Jakarla Office	BSP Field	SPU Fled	Baikpapan	Balikpapan	Jakarta Omco	Tunu North	Handi Base	Tanjung Batu	Вайкрарал	SPU Field	Balikpapan	ToTon	Вакрарап	Валкраран	BSP Field	TaTun	Handi Base	BSP Fleid	Balkpapan	BSP Fleid	Tunu North	TOTOR	201 - 100	5	Handil Rasa	BSP-Bekapai	Turn North	Tunk Morth	Turne North	Bakkpapan	Tune Morth	Handil Bese		
Edu	SWS.	<b>4</b>	S	ر الأوارة	STEE STEE	را اع	3 55	SAIA	SWA	31	ļ-	5	ī	SAM	53	8	8	SMA	St	St	St	SMA	\$1	Si	Si	3	SWA	23	8	SMA	22	SI	SMA	5	SKA	$\neg$	∡Ī	200	200	51	SMA	_	54.5	7	т	Ĺ	$\top$	SWA	$\overline{}$	$\top$	$\neg$	ŀТ	YMS	- 1	
Age Gendr Martal	Nikah	NKB.	L Kan	2 5	4017	Nikah	NAB	ē	Tidek	IKB71	Natoh	Nkah	Nakah	是	Nikah	Zigh	Nikah	Nikah	Z.kah	Tde.	N.Kab	Nikah	Nikah	Tidek	Nikah	Kikah	Nikah	Nkah	Tidak	Nikeh	Nikah	Nikah	Nikah	NAAh	Nikah	Kan.	Ę.	5	Z Keh	kah	Zeb	N.Kah	L KO	Z Z		Z Kuh	No.	Zke)	Zkeh	Ę	Nikah	Nikah	T	T	٦
ondr	П	┪	000	7	7	Т	Т	Ī	Π	Ī	İ	Nab Services	Г	Kak	Mak	Г	Nak Sak	Ī	Male	Mole	Malo		Molo	Ī	Ī	Ī	ī	i	П	Fem	Malo	П	П	Ti	1	i	1	E 2	T	Mole	П	Ī	0 1	Ť	7		T	ī	Ť	Ŧ	П	Π	Τï	0 1	٦
9	П	ī	1	Т	T	Т	Т	Т	8	i	2	Π	İ	S	ŀ	Г	8		Γ			Γ		i	Г		Т	ī	П	П	ī	38 Fem	П	i	i	ī	-	$\neg$	Т	i	П	Ī	Т	1	Т	T	T	T	T	7	П			<u> </u>	
7	1	,	_[	\$   2 	ſ	1	ī	ī	ī	Π	ī	i	1	[	₹ 59	Ī	į,	!		-		Ī	Ī	<u> </u>	Ī		ī	Ĭ.	77	41	Ī			1	42		ļ	Τ	<u>وا:</u> ورا:	1		Ī,	60	1	1	i	Τ	Ī	Ī	Ť	1 1	3	<u>دارد</u> ال	<u>داء</u> او	
8	15-Aug-1955	96.1	23-780-188	8-1-10-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-	27.Nov. 1078	25-May-1875	10-Aug-1954	18-Nov-1964	4-Aug-1980	22-Oct-1961	Apr-19	22-Jun-1880	28-Mar-1962	18-Apr-1950	15-Nov-1985	20-Oct-1973	17-Dec-1977	12-20-1877	7-May-1968	3-Dec-1981	27.Jul-1966	5-Dec-1977	8-Apr-1990	25-Mar-1981	1-Nov-1880	16-Dec-1958	4-Aug-1978	29-Apr-1964	28-Apr-1977	24-May-1985	29-04-1962	22-Nov-1968	22-Doc-1958	30-Sep-1974	7-Fob-1064	8-Aug-1878	4-4-1975	27-NOV-18/8	10-Jan-1055	11-Sep-1037	3-May-1956	2.Apr. 1975	10-Cop-1969	20		24.Oct.1954	17-Jul-1977	31-Oct-1983	6-Jan-1955	Apr. 106	14-May-1955	15-Dec-1953	20-Nov-1959	12-May-1959	5
- 11	- 1	- 1	Ī		İ	$\top$	ī	i	Ť	İ	i	Ĺ			Г		Т						ĺ	Ī	Ĭ.	1	Ī	ī	i		ī			П	T	i	ī	Ť	T	1	П	$\neg$	1	Т	1	Ţ	Т	Т	ī	1	1 1	1 1		- 1	٦
ā	30212350	021281	10771700	STEET COL	10242604	10232689	J0099358	J0212442	30212732	J0099454	10099037	J0212748	J0212351	30099299	J0212433	7021207	J0213024	J0212600	J0021815	JO212888	J0098512	30212523	J0212582	30227045	J0212981	30213140	3021200	J0212440	10213021	J0212390	10099439	10099503	J0212253	10000011	J0212558	30212785	30232544	10213037	10000270	J0099534	J0212197	J0212518	10212650	90.000.000	07000	1021202B	0212599	J0212418	30212329	30212813	10009227	30212070	W12120	30212333	3
è	200	2	2	3 5	3 8		1=		٠.				× 098	×		458	588	\$ \$	1383 X	1087	1209	903	141	12.4				_		70		1077 JC			_	$\overline{}$	22	200	<u> </u>		9 <b>6</b> 8		2	-	-1			7 :		8	3	377		9	3
. [	۱ ،	. 1	1,		1	1	ŀ.	ł.	Ŀ	Ĺ	Ŀ	Ŀ	•		ĮĽ.	į.	ı.		į-	٠.	1	( ř	1.	į.	1.	1.5	Į;	ŀ	انيا		Ľ		•	:-1		1	-1	·)	1	Į,		- {	:[	-(	- 11	1	1	ť.	1: "	1	13	::[	-1'	: 1°	Ú

Lampiran 4. Tabel Data Master

П		_	· ·	· T	Τ	ī	1	Т	Ι	!				]		-	T	Τ	ŀ	1	Ī	Ī	Τ	Ī	Ī			П	i	1	ī	Т	Т	Ī	<u> </u>	_	_	i			1	+	$\overline{}$	$\overline{}$		П	1	$\overline{}$	$\overline{}$	$\overline{}$	$\overline{}$	П
TotalCost	376	769	8	204	2 S		9	ğ	257	792	66	928	214	윮	693	2	889		ş [	3,5	160	189	8	351	902	649	970	đ	6	3	2	3 5	8	621	975	8	5 5	3	8	65	ន្ត	واج في و	3 5	198	878	89	95	8	3);	2 E	عإذ	2
Ē	666	932	1,092,480	1,084,394	1,093,848	0,007,000	1 080 552	1,972,38	1,987,25	1,965,792	1,965,097	1,963,825	1,963,214	1,958,780	1,959,693	1,938,721	1,937,686	20.00	3		1,929,09	1.921.189	1,914,200	1,909,351	1,907,602	1,902,849	1,698,670	1,893,094	1,891,07	890 048	1,609,670	1 695 791	1,885,000	1,880	1,690,276	1,879,830	1,878,401	1,874,844	1,874,490	1,874,450	1,873,220	1,677,649	3 5	53	1,855,878	1,842,490	1,839,658	1,637,838	1,820,550	1,817,878	1817 118	81
9741	24	7.	2	ន	8	3 5	3 2	22	92	2	R	24	22	52	2	R	*	,,	3	2 2	27	R	  유	12	27	22	ន	74	2	ន្ត	2 2	۲ ۲	22	21	8	22	2 2	, IR	24	21	2 2	 	<u> </u>	<u> </u>	38	23	2	8	ا <sub>ا</sub>	2 K	:   2	z
Воп	98	63	2	20		3 5	3 3	2	28	67	8	55	2	8    8	25	22	و	<u>.</u>	<u>اٰ</u>	: 2	12	5	8	B	79	  ස	မ္မ	8	2	22	s	្ឋខ្ម		55	83	8	5 8	9 2	2	38	8 :	١	: 5	1 5	20	74	5	را اھ	 	3 2	3 8	2
Tngo	183	181	202	20	2	3 2	Ş	35.	5	83	2	8	2	5	23	8	٤,	2 ;		8 8	5	69	9	65	5	r.	8	8	23	2	20 2	60 5	8 8	3	28	82	200	25	7.2	3	3 5	2 5	2 %	3 2	98	29	25	2:	2 6	2 2	22	72
lea(O	70	_	П	Ì		Ī	Ť	Ť	8	٠	_		8		Ť	8	<u>.   .</u>	1	2 5	Ť	Ï	9		0	Ī	0					1	8 8	j	8	0	-	Ť	Ť	-	-		T	Ť	Ť		_	<u>-                                     </u>		1	2 : 2 :	1	
Sistol	0	0	Ħ	<u>의</u>	<u>ارة</u>			Ĺ	Ī	8	0			ē	-	-	0	5   2 5   6	T				Ī	Γ	la la		3		8	0		Ī	5!R				T	<del>                                     </del>	8	ž.		3 8	Ť	8 8		i S	~   ?  -	3 3		2 6	Ī	
$\mathbf{H}$	11 11	11	충	=:	-1	× 3	1	1	-	35 25	-		-	음	=	-1	의	<u> </u>	¥ -	1,-	-	╀	-	<u> -</u>	¥  8	130	2				-   •			120		1	) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	<del> -</del>	1	<u> i</u>	Ť	3 :		-	Ť.		¥	<del>- </del> '	S 6	<u> </u>	2   S	Ħ
m Strok	Tidak	Tiday	Tidak		ğ	Year Total		Yagai	7.rda	TABY	Tidak	Tdak	Tidak	.Tidak	Tidak	휌	100	2	1 200	Tech	100	Tidak	Tida	Tide I	Hdah	Tidak	Tidak	Tidek	Tidal	8	9	# 14 2	Tida	Tida	Tidek	Tide	T G	Tab	Tidak	Tide	Tida	A SE	N P	ğ	Tidok	Tidek	ide A		IIda		T A	뎔
Nodm.	Tidak	Tidak	Tidak	첉	흵	¥ ;		Ę	퉏	T A	Tidak	Tdak	Tidak	Hda	Ddak	휠	흵	ě	Ž	į	Tde	F Ago	Tiday	ള	출	ğ	Ţ	ğ	뒃	ğ	ě		Ž	Tday	TJ day	ğ		Te s	Tde,	γ	횔	ğ ;	ž ž	ğ	Ε Ş	Tidak	ăğ.	ğ	XeDi.		Ě	Ş
Hotens	Tidak	TABA		Tidak	ğ	ă P		į	Ą	철	Bdak	Td3	Tidak	Yda.	Yiday	TA89	ě,	Š	×	į	Tidak	Tidak	Tidak	Hdb.	쳝	¥g.	Tidak	γ	Tidak	ğ	ğ		Š		A S S	ži Ži	ě	Ž Ž	₹19a	ş	ğ	ă i	A P	ĮŽ	Tidak	Tidak	idak A	ğ	HON THE		ž ž	ğ
Jntng	Tidak	Tidax	Tidak	Tidax	Total	X S	1	ğ	Tdax	정	Tidak	Ndak	Tidak	Tydax	Tidak	You	ğ	×	Habi	100K	Tidak	Tidek	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Zgak	Hoak	1 dbk	Z Z	Tidak	Hdb.	TRaik	168k	Z X	Tidek Tidek	\rdak	ig K	I dak	Thenk	Tdak	ridak	Tidak	TROOK	14g	TKO K	Tidak Tidak	Tidak	Tdak
Cardio	Š	dak	dak	dek	dek	ě	1	¥ S	Tidak	dak	Totalk	Rak	Kak	dak	Kek	dak	ye.	ğ	ğ	¥ 2	¥	dak	Rdak		Zdek K	Ask	ldsk.		dak	Zek	je j	2 2	1	¥	Hask		¥ 5	2 P	ridak Tidak		Z X	X S	Nac.	i ya	ž	Idak	흦	ğ	Z Z	ğ	Tidak	à
lug iv	ů.	8	or F	e e	-		42	÷	Ï.	P	<del> -</del>	5		_	e e		-	- 15	+	2 8	ę	۳	۳	ŕ	╬	E	운	<u>ج</u>		급	Ŧ	7	j	-	<u></u>	2	일	Υ.	Ï.		7	<del>-   '</del>	- ( }-	1	1	1-1	7-11	-		-1-	Ĵ	∺
Sahrg	Sedano	Sedano	Sedang	Sedang	Sedano	Sedano	Codeoo	Š	Sadano	Š	Sedang	Rico	Sedano	Sedang	ğ	Şeç	Sedano	8	outpos.	3	Sed	Sedano	Recoar	Secano	Ringan	H <sub>B</sub>	Sed	Soc	Ş	Sedang	<u></u>	Outper	2	Ringan	ĝ	Sed	3	Sadang	Sadi	Ringan		Codano		Sedang	Ringar	Sedang	Sedang	Sadang	Sedans	Sedan	Ringan	Sedano
Alkohok	Aak	Rak	Idak	Pemah	¥ :	ž 2	1	ğ	ş	ğ	점환	Zaji Kaji	Ретай	iđak	Kak	Ретъв	ğ	K S	Xe :		dek	dak	dak	Tdak	Z S	흋	Kak	Z P	дeк	de la	ğ	Order of	ğ	Perman	ž	Kak	eman.	ž ž	-demah	Jeb Jeb	ğ	100 P	2 2	ğ		Fidak	ridok	Pernah	ğ	Heller 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1		설
ΣRK	-				٥		, ,						Ţ	5		0			Į,		٥	Ĺ	Ī		_	[					9	2 4		2	ę	10	0 6		9	5		,	٤١٥		2		0	,		ءاد		
-	Ą	ķ	,	(OC)	ğ		Control of the Contro	Š	Daily	(in)	Ç C	aity	(loO)	À	à	倉	ğ	ò		Ticket	Age.	À	A S	À	À C	Žieo.	yin)	Oaily	ភ្នំ	dak	ğ	Map 1	ğ	ğ	dak	4oDiy	À de	À	dax	Quily	놝	1		Ì	ă	À	À	È.	À		À	Ę
Soden - Rokok	ă ă	ä	¥.	ž	F	ă l	3 6		L		ü	Ö	Ž.	Ž	۵	۵	J	ΣI	١	5 F			Ť		Ö	i i	٥	Ī	ž	F			Ť	F	F			ï	-	_			31F					9		<u>عاد </u> بر	Ĭ.	
eff.	2	Ϋ́	uk Tidak	본	<u>본)</u>  -	를 ; 참 3	- \ <u>`</u>	۶ ۲	屋	Ť	Tida)	ž.	Ϋ́	YA YA				<u>د ا</u> د	2 . X	2 2	1	E P	1	Ť	울	i	×.		옷	7	ੁ: ਤ	2 2	7	소 작	ر بد	Tidax	-17	N N	1	-	_	ر د ع		:   <u>P</u>	- F	상	<u>P)</u>	밁	의 : 음	문 <u>현</u> 중 1	ak Tidak	
Lama Shift	Ya	Tidax	Yelak	<u>,</u>	뷘	Ž į	2 3	Telak	7	Tidak	Tda	Tday	Tidak	Tidak	Tidak		ğ	ğ ;	Ž,	2 3	5	5	Ž	<u>&gt;</u>	喜	Tda	Tidak	2	Tidak	¥ĕ Yağı	Tidak		E S	Tidak	Tidak	묏	, i	TRE	Tidak	۶	, ig	40	F 15	2 2	Ę	Trook		Tidek	Š	1697	Tea T	100
NP ta	74	2	21	-	<u>,  </u> ,	7 :	-   -	, ,	2	2	~	23	5	23	4	윘	a		٠,		-	2	8	25	4	23	5	8	LIS.	60	2	<u> </u>	2	<u></u>	<u></u>	7	- l	2 6	31	<u></u>	77		<u> </u>	<u> </u>	7,	8	<u></u>		2	23 X	<u> </u>	2
Jebat	8	40	2	2	31	2 6	3 -   -		18	<del> </del>	2	20	ž	2 00	2 00	=	81		<u> </u>	312	1 0	2	2	2	12	2	ž	2	-	<u>8</u>	%   %	516 1	*  <del>*</del> ?  <del>*</del> .	18	2 0	8	<u>داء</u>	200	2	2	<u>چ</u>	o .	<u>ح ا -</u>	1/2	2:	- -	81	-		<u> </u>	1 2	1 E
е С	NS1	Star	NS 2	NS 2	뒒	2 5	2 20	Je je	i S	Staf	NS 2	Staff	Staff	NS 2	NS 2	Staf	2	5	Ť	202		Т	İ	NS 2	Staff	NS 2	Staff	NS	묤	Staff	NS	NS.	S	NS	NS 2	SZ	NS	A5 2	NS 2	NS 2	Staff	NS 2	2007	NS2	Slaff	Staff	NS 2	Sign	FE S	Se S	222	Staf
3rtomo	o 100	Geo Sience		å	ē	ŝ	1	2	Š	2	å	by Chain	Š.				Fleki Ops.	Š	OU O	Š	6	ő		800	3	20.00	Sience	ğ	Pikas	ő	2	ēk	3 8	2	Irakasi	ā	ë j	200		Š	2	<u>و</u>	2	000	ē	Dunes	ő	ä	ğ	S	ě	
Doparto	Field Op:	ŝ	IST	Field Ops	꾇		2 2	0	Fed Ops	g	Field Ops	Supply C	Field Op	Σĭ	H.0	뫋	존	5		2 3	200	Fled	Q.H	Field Oos	Finance	Sepo	Geo Sien	Field Ops	ž	Pedo	Š	₹ 3	200	200	Komunk	Fletd Op:	Fleid Ops	Fleid Ops	S.	Fleid Ops	Sell Sell	2	Marketo	Fled Ops	몵	Engineer	문	Fleid Ops	Ped .		Field Oos	Page
choc	₽	50.0	Lex.	핗	2	و اج		Ę	2	930		COC	Ē	uex Uex	Office	980	930	Š.	9 :	2 2	2 3	2	Office	2	Ę	P	띭	2	ĕ	02.00	C S	3	2	5	딦	모	딁	9	Z.	ă	958	ş   3	3 8	ž Ž	₹ 3	ě		Σ	모	5	<u> </u>	25
Wor	BSP Field	Balkpapan	Balikpapan	SPU Floid	BSP Flaid	BSP Field	Balkpapa	Tunu Noch	BSP Field	Handy Base	TaTun	Balkpapan	Balikpapan	Balkpapan	Jakarte Office	Handil Base	Handil Base	Jakarta Office	BSP 7-1640	BSP FIELD	RSP Flats	SPU Fleid	Jakarta Office	BSP Floid	Balixpopan	BSP Fleid	Balkpapan	BSP Floid	Balkpapan	Handil Base	Baltenapan	616	TaTon	Balkpapan	Balkpapan	3SP Fig	Tunu Nort	BSP Field	BSP Fleid	BSP Floid	Handii Base	BSP Field	Jakada Office	BSP Fleid	CPA Fletd	Tunu North	TaTun	CPA Fleid	BSP Field	Talun Bahkun	SPU Field	Handal Baye
Edu	L	Sı			XXX		5 2	Т	٦	Ť	5	Shk		SWA	-	_	۲	T	7	1	1	1	1	-	1	-				¥S.		S .	7	_		Πi	<b>≸</b> [	4	$\overline{}$	<u></u>	_	<		*   *   *	1-	<del>i'  </del>	7	┪	Ť	202	1	Si
Age.   Gendt   Mantali   - Edu.   :- : Work_Loc	Г	F		П	T	Т	Ī	T	Τ	Г	Γ		Г			П	寸	┪	Ť	T	T	1	Т	1	ī	Τ	П	П	П		Т	T	1	П		П	П	$\top$	П	П	П	$\exists$	Т	Т	T	П	П	П	T	$\top$	Т	П
À.	Nykah		П	П		Τ	T	į	Т	Zka	Т	Nikah		N.Kg.)	П		Z P	ī	T		Т	T	Т	Т	Zica	Г		П	П	Ž Š	Т	<u>ال</u> الم	Т	N. C.		П	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Т	П	П	╗	_	Z Z	7	Т	П	П		_	Z Z	Т	П
9	el J	Ē	7.06	₹₽₽	장	Na i		Z S	₹a	Mak	ole.7	Rea	Make	Male	Fem	Zes	8	왕:	Way:	0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2	Mak	Ę		Mak S	Mak	왕	몿	eles.	됳	몸	2 2	2 8	Mak	Molo	Mala	됳	2 2	Malo	물		8	2	3	Τ	1	Male	ğ		옵 :	<u> </u>	35
ďγ	8	52	1	1	- 1	-	1	1	4	1	52	8		47	1	1	8	ī	3   S	<u>ءاہ</u>	15	2 2	1	<u> </u>	2	<b></b>	4	3	1 1	- 1	ī	B 1	7	2	1	ន	<u>a :</u>	T	i :	ន	8	2 2	3 S	3 8	2	ន	62	Ī	3 3	<u> </u>	ī	8
88	±1958	19-May-1981	19-Dec-1962	-1680	13-Dec-1074	198	3 5	23-Sep-1970	10-Aug-1854	985	+1981	1956	14-Nov-1975	23-Nov-1959	1967	28-Sep-1955	1974	18-Aug-1055	21-Jun-1973	1083	1978	1881	285	15-Apr-1955	14-Mar-1979	1958	1959	20-May-1952	r-1957	10-May-1877	1954	22-Nov-1878	1960	16-Mar-1853	-1071	31-Aug-1987	22-14-1984	29-Sep-1983	78	1876	13-Sep-1977	1978	21-May-190/	14-Oct 1978	2-Dec-1055	28	17-Apr-1977	15-Aug-1954	19-July 1052	13-74-1955	1977	18-Jan-1966
	27-Oct-1958	5	ş	Ş	Ş	10.0	3		ş	2-Jul-1965	24-Oct-1983	1Jui-1956	14·No	23-No	5-Apr-1967	28-50	9-Sep-1974	₹ 6	2	74-001-197	1978	15-14-1981	6-lun-1954	15.40	14-Ma	6-Dec-1958	2-May-1959	2	<u>چ</u>	4 2 4	Ş.	22-130	25.5	₹ 1	9-Sep-1071	31-Au	22-14-1994	ş	9-May-1954	4-May-1976	3	1-Apr-1978	¥ 0	10	Š	1-Mar-1950	17.Ap	3	3	13/4-195		2
N	5002	JO212993		Ił		- 1	0000075		1	30099528	J0212863	J0212078	6996600	J0212275	3167	2117	25.	2	100	07521200	10212564	7953	10213105	30212140	2821	J0212302	2437	Ιi	iI	2552	30212128	2002	10098333	J0211925	J0212560	10212629	30212848	10212909	30211912	30212597	30213031	30212563	20089690	30212593	97568000	10099441	0212697	37686000	00000100	00088289	3748	J0213004
VIVE BN.		1207	25		20		3	10098721	10212203			-					_	7 70000404	10099744		2	100	Ē	1021	5 J0212821	1021		J0212033	4 J0099053			70212082	10098333	705	2021	705			T:-		22		4						-		<u> </u>	0 3021
NO	83	ž	755	2	8	2		, 2,2	8	1181	8	518	1255	653	1063	376	6	7	3		2		980	2	345	8	2	127	8	6	Ÿ	3	3	-	11432	828	ង	2 8	420	2	¥	3	3	276	2	Ľ.	137	882	ğ	8 3	\$   E	<u>22</u>

Lampiran 4. Tabel Data Master

П		_		1 1	_		_	_	_	•		;	-			<u></u>	_	<u>.                                    </u>	_	_	<u>.</u>	_	:				_	_	_			1 1	_	_	_		_	1						_	_	_	. !	_	_	<u> </u>	_
TotalCost	1,807,694	1.805,085	1,802,310	800,037	798.965	797,155	107 YOU	781.209	781,191	778,019	774,345	,772,339	771,733	766.279	757,136	7,0003	740 760	739 111	738,082	737.861	730,265	730,084	728.496	728.424	721.471	716,670	702,061	900,000	693,083	.692,873	687,293	.682,558	676,214	670,329	.667,268	686,841	059,423	,653,348	.640,059	647,922	1,647,866	40 4 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	1,643,410	R25 071	633,069	632,278	626.688	624,987	621,432	.604.632	1,604,613
MI	9	-	7	2	<u>-  </u>	<u> </u>	-  -	, 6			_		5	5	2	2 2	2 5	, ,	<u></u>	Ľ	-	-		- 5			اره	28	<del>-1-</del>	12		_	1	+=	1	-	2 -	_	_	.		1		Ť	1			1	<del></del>	П	5
- IEO	-		2	7	-	210	1	1	ľ	~		100		~	010		T	Ť			~	182	2	2	7	5			Ī	Ĭ		7	7	T	Ť		2	100	~	T			\$   F	1	T			<u>ايم</u>	<u>8!5</u>		Ĩ
Sistor   Disast   Tragel   Borat   BM	75	E3			5		<u> </u>	3 8		<u> </u>	13	180		6		3 5	T		8	<u>  3</u>	Ť	76	8	6	යි	2	T		Ť	22	28	Ī	8 5	Ť	2	Z	<u> </u>	Ī	П	7	-	1	2 0	Ī	18	T		Z (	218	1	٦
15. 151	170	9	175	159	155	194	2 5	3 5	5	3	159	5	170	174	2	175	<u>3 ₹</u>	2 5	1	175	186	170	186	4	156	170		2 3	8 \ \mathfrak{R}{2}	170	8	ξ.	2	8 5	13	£	8 5	3 3	5	호 (	<u> </u>		<u> </u>		176	ā	59	<u> </u>	5 5	2	쀠
N I D	20	2	2	2	8	8	5 5		18	2	2	2	8	묎	8 8	8 8	<u> </u>	1 2	2	2	2	8	8	윤	6	8	2 2	3 5	2 2	8	8	8	8 5	2 2	8	B	<u> </u>	8 8	ક	<u>ឧ </u>	8 8	3 5	2 2	<u>   2</u>	3 8	8	8	2 5	8/5	<u> 2 </u>	8
_	110	2	5	밁	Ť	•	함		2	8	2	5	8	윤	-	=+	3 5	+-	+=	+-	8	<u>8</u>	8	뜐	<u>\$</u>	윤	則		2 2	8	22	2		3 5	8	22	8 5	8	8	$\neg$	<del>.   `</del>	+	2 2	<u> </u>	3 3	2	2	2	88	2	윤
Strok	TIMBX	Tidak	Tidax	절	춵	ŽŽ.			Ž	TXG	Tidax	Tidak	Tidak	Zdak	Tidak	Tidak	Š	i j	Yedak	Tidak	ğ	ş	Yidak	Tida,	Tydak	Trdak	遵.	ž į	Tidak		Tidax	Tidax		TAGE.	Ą	Tday	칠	Tidax	Tdax	žě,	T day	¥ .	X 25		Tegs	Tidak	Tidak	Teday	절	支	췯
Nddm	Rabk	Rank	Zak	Z	Kok	Tidak	Z Z	Edak Faran	Zda	igp.	[rdak	Ndak	rid <b>a</b> ƙ	Mah	Zdak	Z Z	16 July 1	lidak Tidak	Tdak	Rdak	Tabk	Kobi	Kak	Kak	lidak	Kabk	Zek K	100	ZOK Z	Ze X	To ye	Fidak	Z Z	Y Sak	73dak	Rdek	Cook Cook	Ze X	Tidok	Za z	ž ž	NO.01	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	199	Tiđak	Idak	idak	lidak	Tidak Tidak	ŞŞ	Tidak
Hptens	Hebi	dak	Ndak	$\overline{}$	_	7	Ť	Z Z	÷	۰	Idak	ï		Yeb.		X .	۰	Ť	dak	ť	dak		Idok 1	idek.	de.	Zak Zak	ya P	9 3 9 3	1 × 5	¥ S	ŞŞ.	dak	i i	dak dak	Ť.	v	Ž Ž	S S	H	ğ	· ·	+	ž ž	Ť	+	Ť	Ng.	idek	Kg kg	Ĥ	Tidok
- Jnting ]H	Tidak T	Tidak T	ï.	$\overline{}$	<del>-</del>	-	÷	Tidak T	۰	1	۳	-	님		-11	A STATE OF THE STA	-#-	+	+-	╀	۳	+~	۳	1-	idak T		=+	NG PA	+	屵	>-	Nak T	7	g kg	11-	F			1	-		+'	100	7	+-	<del>"</del>	1	-	Kdak rdak	<del>; ;</del>	Tidok
Kerdo	٦	T XPPC	1			<u> </u>	Ť	Ť	1	1	E Z		<u> - </u>	<u>-</u>	1	- 1	+		† <del>-</del>	İ		É	Ī.	idak Ti						-	_		7	Ī	-		<b>登</b>	Age Age	Ĺ	1		Ť		<u> </u>	T	T					
n K	Tidak	+	-	-	-		200	+	+	Tidak	10	Tidak	Q Tidak	~	Tidak		- 17	1	۳	<del>"</del>	45	2	Tiday	F	S Tidak		7	140	+-	<del>-</del> -	-		-	2 2	148		<del>-</del> :-	<del></del>		Tidak	7	ď		+	#	+-	1			+-1	Tide.
Outro.	Sedang	Sedano	Sedang	Ringan	Sedang	Sedang	Sedano	Nobala	Sedano	Sedang	Sedano	NoDala	Sedang	Ringan	NoDate	Ringen	Social Property	Ding.	Ringle	Sedano	Sedano	Ringen	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Singer	Sedand	Sedand	Sedang	Sedang	Ringen	Ringan	oughe.	Sedano	Sedang	Sodang	Sedang	Sectang	Sedemo	Ringer	DO/O	Kingan September		Sedang	Ringan	Ringen	NoData	Sedang	Sedeng	Ringan
Shin   Seden   Rokok   ERK   Alkohol	Tidak	Tidex	Рота	dak	Tidak	7dex	H THE	ome ye	Xeb.	Tidak	Idak	Pemah	Pernah	Ach	Yeb.	Pomah	ğ 2	1	Parmah	idak	Pomah	dak	dak	Adak	Hok	Pemah	Yab.	A S	dak	Fidak	Mak	ide,	ž į		day	Kak	ğ (	Į Ž	Rdak	Kdak	ě	Locus	ž į	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Решай	Kak	Pemah	de.	ridak Pidek	ridek	Pemer
ERKT /	Г						=  0	ZIF	   	F	i pa	20 P		F			1		10 P	T	P	E	10	٤	<u> </u>	Ā	1	e e		12	E	두	11-5	1	0	-	일	F	F	<u> </u>	= 0	. I	=   =	5	2	==	12	F 15	15 17	ï	9
*ok	ak 20			П	٥ بر	٥ بد	ه اه د اح	2 2	idak 2	, a	2	Ţ	0 4	o A		+	2 2				ldak 1	2		2	Ndak 18	7	Ì		2	~ A	2	ے	2	2 2	1	Ī		2 P	2	2	2	X N	7307	100	Ť	2	П	2	1		송
on Ro	K Tidak	Т	Dany	Dady	Oarly	O are	S C	200	1	1	ū	1	П	Day		$\neg$	2		Yodak	NO.	P	Visto.	Tidak	ī		Daily.	Deity	Tela S		Т	Т	Oat	8	200	12	1		NoD N	i	T	7	2 /	+		Ť		Н	Darly	Age A		ŢĠ
1. Sed	Trickak	۴	<b>5</b>	۶	ν. Ya	ξ.	2 7	5	Tidak	1	۰	1	Tidak	∀e		-	÷ ,	,	4	+-	7	× ×	2	Tidak	Tidak	2	2	١	Tidak	Tidak	ŕ	<u>ج</u>	F :	, i	+	Tidak	, e	_	뜸		-	2	40	1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	+	+	2	<del>-,-</del> -	퉏	2
	, X	Ĭďa,	Tidak	Tidak	Tidak	Tes	Y S	ž į	Tidak	Tidax	\$	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak		¥ 1	1	Tegar	Tidak	Tidak	Tidek	Trdak	Ş	5	Ē	170	ğ,	# ¢	χ	Tidak	Į Į	À i	Telak	Tidak	Tdg	A S	Tidak	Ā	Ť.	2 2	X	ğ,	-	,	Tidax	Tidak	Tidak	칠	붓	2
4ma√	2	4	1.	3	_	2	_ .	200	2 2	2	4	2	4	52	ಜ	<u>ام</u>	• .	, ;	: :	-	2	20	S	7,	80	R	s		-	0	2	22	5 3	2 2	9 2	_	12	- -	2	7	5	7	7	-  -	۷,	_	'n	_	<u> </u>	_	듸
N. I. NP	90	18	15	₽	듸	8	21:	- 8	3 5	:  2	18	=	8	ဥ	8	8	2 5	2   ₹	1	1	15	12	=	8	05	5	=	2 2 3	8 8	8	=	7	€ (S	<u> 기</u>	: ¤  -	8	#   E	3 2	8	6	8 3		T	1	T	T	18	유	<u>8 8</u>	Ī	8
Jacat	NS 2	Ş	톲	Staff	Staff	Staff	3	No. 7	Stoff	Staff	NS 2	Staff	NS 5	Staff	NS 2	NS	30	202	S C	la C	No. C.	Staff	Statt	NS1	NS1	Senior	Staff	Serio	200	NS2	Staf	Sign	Staf	N P	Staff	NS 2	Staff	Staff	NS 2	NS 2	NS:	200	Sea Con	Z CN	NS S	Staff	Z 2	Staff	NS 2	NS 2	NS 2
потор	5		ĺ	Dev.		단		000			100	5	ps.	ps.		S	2	3	1			50	So	5	Š.	32		į,		908	2	ration	Š				R.	ē	ē	ē.	ě,	Š	2	ġ.	- 0	2	ă	ignice	505	ž	ē
·· Departor	Fletd Ops.	HBO	15	Bisnis Dev	Project	Supply Ch.	Dullano	FIGURES	Field Oos	Prigna	Floid Dos	Fleid Ops.	Field Ops.	Field C	Project	Floid Ops.	Dig Co	3 5	Y Y	100	Proinc	Field Ops	Field Ops	Field Ops	Field	Fleld Ops.	Odla	8		Pied	Flekd Ops.	Coordinath	Bisnis Dev		2	Drilling	Finance	Field Ops	Fleid Ops.	Field	Feld Ops		Field Ops		Field Oos	Field Ops	Field Ops.	Geo Signo		Fletd Ops.	Fletd Ops
8				ū	Krice	Batu	2	5 5	£				appi		1			3 5		,	Mice	S	-	_			1	1	1	P		Misca.	110g	=   5		136	(Line	5						5	2		Ę	S	8		ş
·· Work_Loc	BSP Fleid	Balknanan	Balikpapan	Balkpapan	Jakarta Office	Tanjung Batu	Handa Base	Ballypapan	Tunu North	SPU Field	BSP Field	SPU Field	BSP-8ekapai	BSP-Bokapal	Jakarta Office	TaTo	Dall-Loaner	Carlo contract	RSD FINH	Raikmanan	Jakarda Office	Bakkpapan	BSP Field	BSP Field	BSP Field	Tunu North	Baldyapan	Balikpapan	HSP Field	CPA FIND	TaTun	Jakarta Offica	Jokarta Office	Handi Basa	Bathoapan	Handil Base	Jakarta Office	Balkododu	BSP Fleid	BSP Field	BSP Field	CPA 71910	TaTon	Tund Note	RSP Floid	BSP Fleid	Tunu North	Вайкрарал	Jakarla Office BSP Field	TaTun	Turu North
_	SWA B	Т	Т	П	٦	T	Ţ	ı	Т	Ť	1	$\top$	SHA	П	П	~	7	Т	$\top$	Ü	_		SIMAB	Т	SMA	П		1	-10	-	۳			T		4	1	Т	П	$\neg$	$\neg$	$\neg$	-	5 5	1	$\top$	П	7	2 18 	П	$\blacksquare$
intal:	Г	Т	2	П	ī	ī	T	Т	Τ	Т	Т	Т			1		╗	Т	Т	Т	1	Т	Т	Г	Γ	П	П	1	Т	Τ	Т	oh S1	$\Box$	T	T	П	T	T		П	寸	Т	Ť	ī	ī	Т	П	П	丁	Τï	
dr CM	TIGOR	Т	T	П	П	┪	Ť	NIXA Vest	Ť	Τ	Т	Т	Nikah	П	П	$\neg$	1	TAKES	Ť	Т	Т	Î	ī	Т	Г	ī	T	7	Tidak	T	Τ	Nikah	╗	NKQ1	Т		Nikah		П	$\neg$	$\top$	ℸ		Ť	$\top$	Т	T	ī	<del></del>	Π	Nikah
Age   Gendr   Manual   Edu	Male	Se.	Nah	Fe	Fea	MoM	유 왕 왕	울   5	Z S	No.	Mele	뢀	Kalo	Mala	۳ <u>۹</u>	34.alo	V 2010	2	1	95	No.	Majo	Majo	Malo	Malo	Male	şey	•		Mak	훒	Make	Maje	2 2	Nob	565 <del>7</del>	왕		A Colo	음	울.	200			2 3	Male	Υale	Ma)q	월	Malo	Made
,Ag	20	5	Т	П	2	133	<u> </u>	5 2	112	1	7	2	8	S	3	<u></u>	<u> </u>	<u> </u>	   	7	9	1	S	5	8	8	П	T)	2 2	28	धि	3	3	<u> </u>	1	1	<u>នៅន</u>	1 2	<u> </u>	ឧ	<u>حاد</u>	<u>: </u>	<u> </u>	<u>3 2</u>	<u>ঃ  ন</u>	8	2	52	1_	5	3
90	21-Sep-1880	10-May-1967	1972	11Jun-1976	1977	1961	17-Jun-1980	28-Jun-1975	2.Nov.1983	24-Feb-1978	1987	98	>-1077	1850	1953	10-Nov-1980	15-701-1905	23 Car 4000	100	12.Dec. 1881	14.Dec-1968	1982	1953	15-Apr-1955	1970	10-Mar-1953	14-Aug-1976	19-Apr-1956	102	11-Sep-1978	<u>5</u>	1952	19-Dec-1962	3-04-1959 70-May 1958	15-May-1959	23-Fob-1978	1067	15-Apr-1970	23-Oct-1982	1077	1852	24-Jan-1958	1982	*OF-100-190*	25-Jan-1975	22-Jan-1978	1.1977	20-Jan-1981	17-Oct-1987 10-May-1650	1982	14-Sep-1970
	21-50	10.44	9 9 9	3	8-Mar-1977	8-Jan-1981	- -	7	2.Nov. 1983	24-Feb	3-May-1987	8.0d 1980	10-Feb-1977	23~Jul-1858	1-Jan-1953	10-No	Ž	7 2	1.Fab. 1055	2	Š	4-Fab-1962	10-Jul-1953	15.Ap	374-1970	10-Ma	14-AU	4	12- Int-1977	8	29-Jul-1953	4-Jun-1952	9.0°	3-04-1959 70-May 196	15.84	23-Fe	20-701-1067	<u>₹</u>	200	17-711-1077	1-Apr-1952	2	3.Sep-1902	081-001-07		22.70	10-Apr-1977	20-0	17-Oct-1967 10-May-168	8-Jun 1982	1 <del>1</del> %
. NB	2727	24.49	ı	1 1	7064	3027	388	200	2612	2883	2828	2175	2835	9348	3103	2796	9518	326	322	3027	000	198	30099212	2217	2550	0220	1 I	- 1		2873	2382	9291	9520	J0099455	9477	2584	9480	J0213072	2014	B092	5	2187	2173	3077700	2825	2842	30212790	30213070	J0212722	30212949	2457
1	10212727		600	3 J0212874	2 30227084			1/96890/									3 30099518										00°	70020800	1021204	3 ,0212673		5 30099291	1 30099520	7 0009455	5 10089477	J0212584	0976600f 2		J0212014	J0212608	10211910	10212187	- 1	7.	_	_		1 7021	5021	1051	7051
¥	2	ž	2	183	1422	ğ	₽	27.	3 8	ģ	180	8	ž	1057	282	뎚	1316	3 3	1	3	Ş	×	2	<b>286</b>	324	8	Ē		ğ	1043	ğ	1325	1101	332	1315	3	1107	11	128	3	2	3	8	Š	Š	Ŕ	8	10,	, 13 12 12 13 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	8	33

Lampiran 4. Tabel Data Master

٦		Ŧ	Τ			Τ	1				1			Ī	İ	1	Ī	Ţ	1	1	Ţ	Τ	Τ	ì	<u> </u>	i		<del></del>			ī	]	ī	<del></del>	1	П	-	1	T	<u> </u>	· j		į	Ţ	!	!		!		Т	Ţ	Ţ
TotalCo	1,596,869	1 590 342	1,589,439	1,586,487	1,586,194	C20,280, L	1.582 163	1,570,500	1,588,870	1,503,574	1,558,659	1,541,072	1,538,047	1,528,568	1,521,670	1,520,966	1,515,043	1,513,992	1.512.882	1,505,023	DC 7.00	1.401.740	1 487 856	1 484 822	1 483 495	1, 183,069	1,479,694	1,479,248	1,479,204	1,474,180	1,472,931	1,472,050	1,457,831	1.450.636	1,449,605	1,445,588	1,443,480	1,430,001	1,436,753	1,432,752	1,432,500	1,421,462	1413		1397 591	1,389,988	1,388,855	1,383,074	1,383,071	1,380,020	1 373 212	1,389,728
IMA.	23	12	72	22	53	3 5	រុង	27	22	2	23	25	24	8	8	22	2 2	28		7 6	1	000	1	1	22	-	131	23	22	33	ន	2	2	2 2	2	22	82	3 3	2 2	Z	7.	2	ا <u>ہ</u>	8 2	2	R	2.1	7	8	₹   e	3 2	12
Borns	2	1	22	: 3	8	2 2	5 6	  e	83	40	3	8	32	35	8	31	2 1	2	123	3 S	8 3		, z	-	65	29	E E	62	~	78	ا اع	2		5 8	8	æ	۳.	2 2	26	2	61	53	3 5	2   3   2		9,	E.	73	22	52 £	3 5	
Tuggi	8	8	8	į		2 5	Ĺ	Ĺ	8			٦	T	Ī		٦	Т	Ŧ	ŀ	3 :	Ī	T			Ī	Ĺ	26	4	28		Ť	9	Ť	3 3	Ĺ		29	5 6	Ī		П		2	ç    -	Ī		23	75	П	88	8 2	
Ciast	▮	18		Ī	-	2 8		Ī	8	107	5				Ï		Ì	1	2	Ī	3 5			Ï	Ť	Ī	8	8	٥	5	Ì	Ì	2 S	Ī	2	Ì	i	3 %	Ť	Ť			Ī	8 8	Ī	-		8		8 8	1	
jask	2 2	2 2	2	0		2 2	T	1.	Ī	2	0	Ī	٦	T	Ī	1	Ì	7	2	1	Ī	200	Ī	Ī	Ī	Ϊ	40		8			일	أه	١,	Ï			200	Ť	Ī			2			0		9 02	П	Ť	3 9	202
, XOS	dak	i k	Š	idak 1	_	X 1	Ť	1	dak 1:	Mak 1	GBK -	-	褝		÷	Ť	1	Ť	1	-	1 1 1 1 1 1	ĺ.	dak	Ť	Ť	Ť	idsk 1	idsk 1	Hay.	dak 1	- 1	고 프	1	Mak 1	1.		-	¥ 2	Ť	Ť	idak 90	-	설 (건)	<u>ال</u> ا	i i	Age 1	Idak 1	idek 10		<del>'   '</del>	2	$\overline{}$
S. Mos	É	١	<del>                                      </del>	-		7	<u> </u>	<u> </u>	K T					ㅓ			+	i	<u>- "</u>		Ť		i	Ï	i,	<u></u>	I.	¥	놈				-	1	<u>                                      </u>			╬	-  ;-	<del> -</del>		<u> </u>	<u>                                     </u>	=   F	1	i .	<u>                                      </u>		1	۳	Ť	ï
XV: Bud	k Tkfak	+			-  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -	X 100X	- //-	+	TR		k Tidak			-		-		-	<u>-"</u>	Y CON	Ť	2 2	1	۲	+	1	Tig	TRG.			-	-	-	A LA	<u>~</u>	<b>)</b>	-	7 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 - 1	+-	1	Totak	-	126	100	#	<u>'!}-</u>	Tidak	ik Tikbuh	ik Tidak	- 1	Tegal	T Z
DE HOS	X Tridak		+-	1	-		<del>'</del>	<del>  -</del>	k Tidak	K Tidak	K Tidak	-	늬		Tdak		<u>- 1</u>	<u>- 11</u>	<u>기</u>	+		+	۳	۴	+	+	í.	Tidak	k Tidak		<u>-1</u>	<u>11</u>		Trees		F	-	7 7 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	1	ᄪ	k Tidak		<u> </u>	ğ :	#	11-	-	k Tidak	-	- 10	A TAGE	K Tropia
o Jut	Tidak	Tiedak		Tiday	Tidak		Tidak	Tide	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	휜	Tidak	Tidak	Triga	P P	Š	2				Tidak	Į	Ţ	Tidak	Trdak	Tidak	Tidak	Tdak	Tigak	Į da	, de		Tiđak	Tidak		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	Tidak	Tidak	Tidak	Tdek	19	T Cast	Tidak	100	Tidak	Tidak	Ę		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Ž Ž
-Kardk	T3dak	į	۶	ğ	Yiday	ğ	Ž	Į Ž	Tidax	Tidak	Tidax	Teles	ğ	ğ	Tidat	Tida	쵤	ğ	ě,	2		į	Trans	Ž	Į.	Į da	2	Tidak	Ą	Tdax	Tida.	¥ ¥	ğ	A A	퉏	¥ E	벌		Ě	Tide A	TA ¥	Tidak	ğ.	2 2	į	ğ	Tidak	Tidak	Ž.	활		Ş
Olegical	Ringen	Ringan	Ringan	Sedang	Ringan	Ringen	Sedan	Shouth	Ringen	Sedeng	Ringan	Sedang	Ringen	Sedang	Rhosan	Ringan	Sedang	Secand	Sedeng	Sedang	Second		e de la constante de la consta	Pornt	Sociona	Sedang	NoData	Sedeng	Sedang	Ringan	Sedang	NoData	Sedang	Sedano Sedano	Sedang	Sedang	Sedang	Sociand	Sedano	Sedang	Sedang	Ringan	Sedang	Sedang	Sodano	Sedano	Sedang	Sedang	Ringan	Sodang	NoData	Sedang
Alkohol	ľ	۽	Τ.	Ì.,	Į,	H.								-	드		1	T	_	Ī	Ţ	1		I	Ī	Г	Pernath P										S .	× -	Pemah	Ī				Ī	4	1	Π	Pernah	П	Ť	Ī.	
K LAK	Tidak		Tidak	Trday	Tidak	e c	Tidak	12	Tidak	Tida	Tidak	Tidak	Tdb	Tidak	Pe	Tidak	Tigak	ğ	Perna	¥ ,		1	Į	Tdak	Į.	5	P <sub>e</sub>	Tidak	Tidak	Tidal	Tictal	Tidak	Pemar	A STATE		Fida	1106			7. Agai	TRda	Teg.	Ž Ž	ğ	5 6	Taba	Tdak	Pen	Tdak	割	Poge	혈
Š.	P			0	٥	9	2 00	22	0	0	0				0	유	<u>- -</u>	-	0	<u>.  </u>		,	2	2	-	-	<u>-</u>	0	2	0	٥	0	2 5	2 0	, P	0	0	<u>ەاە</u> . ا	) e-	0	0	٥	ا د	0 0	2	0	2	٥	e) 2	<u>واه</u> ال	<u>ء اد</u>	
n -Rokok		1	á	å	à	3		T-day	Oally	Daily	Oath	ğ	J. Daly	Darb	à	뤋	Sec.	à l	À C	8	1	2	Į.	2	2	Daily	18	Caiby	Tidak	Cath	Q Q	Ose	Ŧ		P	O S	(ig)		10	Ç,	8	Daily	8		Tide	Oaily	Tidak	- California	S C		1	
Secon	Ŀ		Ž.	TA SE	호	2	į	,	Tidek	Tidak	Υa	۶	TAŞ	Ϋ́	Ϋ́	Ϋ́a	۶.	5	ğ	X S	Ž,	, and	,	Ž.	5	Tidak	2.	Tidak	2	7.0	Mex	7	ğ.,	ğ ,	ğ	Ϋ́	Ž.		2	Ş	5	Tidak	۶.	₹ ,	5	ğ	Tegal	Ϋ́	ğ	7	2   5	<del></del>
Shirt	ŽŽ L	1	Į.	Ž.	ğ		į,	T A	Tidak	ķ	Tidak	츌	첉	Tdak	철	ğ			ğ	Š	ě	į	Ž	į	Tidak	ķ	호	Tidak X	Tidak	Tidak	7.	Tidak	١,	ž ž	ş	Tidak	) dok		ğ	퉏		Tidak			į	,	5	Tidak	Tidak	휌		
ema.	۳,	, :	45	5	اي	_ ,	. _	2	24	rx.		ន	ای	~	5	ន	5	~	4	ς,	20 1		,		24	4	=	2	2	8	,	29	اھ	= =		7	22			2	2	œ.		뭐.		_	S	۵	20	٠,	3 5	1/~
QN.	<u> </u>	2 ¥	2 8	8	8	1	3 2	3 8	8	8	1	8	8	의	22	8	8	뮈	8	8 8	3	è	1	8	è	8	123	8	5	8	8	듸	8	3   5	8 8	우	=	<u>8 :</u>	:   2	9	8	8	2	약	1	8	8	₽	8	탁	= =	무
Qe.	Staff	O Carro	NS	NS 2	22		2 2	NS2	Staff	NS 2	Staff	NS 2	N2 2	Staff	Stell	Ş	Staff	팅	222	NS 2	Ž,	9	1	100	NS.3	NSZ	Spel	NS 2	Staff	Staff	NS 2	Staff	2	S S	Š	Stat	Staff	1000	Staff	Sal	<b>E</b>	NS 2	3		0 0	Ş	NS 2	Staff	NS 2	Sing	200	8
Camer		00000	200	ğ	į.	euce euce			. odc	703	DUUG	Chain	Sd	Duus	300		Š	ŽI	š	ā			٤		pogeo	ő	ouce	São		Poring	505	ŝ	Ž.	5	30K	50	9000		2	Ş		ops.	ž,	퇿.	-	٦	ē	ţiuō	Š	إ	ر ز څ	<u> </u>
Deced	Project	Participant of	Field Ons	Field	Fleid Ops	8	2	Ę Q	Field (	Fleid	Engineerin	Supply Ch	절	Engineerin	Field	Odling	Blanis	본	Field Ops	Pier i	2	100		į	1	Field Ops	Geo Sion	Field Ops	뫂	Engineerin	Plek	Ped		5	Flakt Ops	Field	Geo Slenc	ğ	Marketing	Ped	EEC EEC	Field (	Fletd Ops	ğ		Fled Ops	Fleid Ops.	Marketing	Field Ops	12		Popul
8	<u>8</u>	3	1	ļ	2	5	2 2	2 4	8	D.	ue.	32		פ	5	5	9	밀	3		2	5		1	5		ş	Đ	C C	ug.	v	C.	₽	9 6			ē	y (	900	Ţ	Sign	tation	Ę.	Ę	Ę		tation	Office	æ	盲	ş	Sign
Work Loc	Jakarta Office	Saltonon	Tunu Morth	BSP Fed	BSP Floid	Balikpapan	CPA FIELD	Balikospan	SPU Field	SPU Flekt	Bahkpapan	BSP Field	TaTun	BSP Field	Beilipapan	Вейсрарал	akorta (	BSP Field	CPA Flesd	Talun	Handu Bess	Tunes Manh	Į.	Harvil Rate	Rabknanan	CPA Fleid	Babicopen	Tunu North	Bakkpapan	Balkpapan	BSP Floid	Ballypepan	BSP Floid	Ratikosono	Taltun	Tatun	Batkpapan	SPU Field	Jakarfa Office	CPA Field	Jakarta Office	Field Rotation	Balkpapan	Tunu North	Time North	TaTun	Field Rotation	Jakarla Office	CPA Fleid	Belikpapan	Rathmanan	Jakarta Office
Edit	2		3		4	$\neg$	Suc.		SMA				<	П	S	- 1	٧l	T	YMS	_	S c	1	7	1	130	Т	+	1			1	1	7		SARA	1		2 2	Ţ	Ī⊴		₹	Ī	5	Ť	SKR	÷	S2	4	1	2 2	$\neg$
: Marriel	1	Τ	Т	Т	П	Т	A SE	Т	Natural S	П	Nikah	П	П	П	Nokah		T	П	등	Т	Т		Ŧ	Τ	Т	Т	П	1	П	П	П	T	╗	ī	N. C. L.			Rkoh	Т	Т			-	1		L	П	Nikah	П	T	Nikan Ariah	П
Gandri: M	IF	Т	ī	Т	П	T	Ī	T	Г	1	П	П	П					╗	╗	Т	Т	T	1	1	T	T			П	П	П	T	寸	T	ī			Ť	<u> </u>	Ť	_		٦ì	Ť	1	Τ	Т	П	П	┪	┪	П
Ago Go	╟	ī	T	T	Ϊĺ	7		3	Г		Male	i	·	Π	Male		Πī	T	T	Т	7	2 3	Τ	Т	ī	Τ	Π	Г		Make	П	П	T		ī	!	П	200	1	ī	Г		ī		1	T	T	Male			2 2	オ┑
Į¥	忊	2 S	т	IIR.	!	T	ī	12	Т		31				2		읾	П	П	1	31:  -	Ť	Т	T	T.	1	Т		_	<b>₽</b>	.	8	一	4 5	1	7		<u> </u>	ī	1	Т		1	7	3 2  -	T	Ť		П	<u>8</u>  9	₹[₹ 	П
8	18	24 Cap 4054	18	20-Mar-1977	10-Mar-1980	23-Apr-1980	21.Oac.1041	150	30-Nov-1960	24-Fab-1984	19-Jul-1975	23-Aug-1980	20-Jun-1981	1-Jun-1984	11-Sep-1965	4-Jun-1952	P-Jun-1954	13-Sep-1977	5-Jun-1077	10-Aug-1959	0/81-00	16-140-1074	7.00-1077	1504.4957	20 Jun 1057	21-Oct-1982	10-Mar-1954	17-Feb-1979	14-Feb-1982	9-Feb-1957	30-Aug-1980	20-Jun-1956	18-Dec-1975	4-Nov-1002	Pr-187	2-Dec-1978	15-Dec-1958	7-Mar-1976	20-40r. 1077	27-Aug-1963	5-Apr-1956	4-May-1978	23-Jun-1970	23-Jul-1855	12.4 10. 1074	14-Jun-1074	17-May-1980	27-Jul-1985	7-Sep-1978	1Jul-1970	4-JUN-1857	21-Mar-1981
	ш	4	1		Ιl	Ť	Ť	Ì.	Г	į			П	П		П	ī	-	Ť	П	- 1	1	ŀ	T	1	T	┰	Т	_	Ţ.,					1	1_	П	ī	ī	1	Ī		- 1	- 1	1	T	1			T	┰	T
 NG	10213195	100001	PLZ21201	30212762	J0212715	7022201	10272014	10211009	J0212182	J0212943	J0220465	10212278	30212743	J0124498	30026673	30212042	30213092	J0212988	10212844	30212257	10272513	10342450	CH3C40	1031317	V7212150	10212841	30099513	J0212763	30099447	J0211996	30212906	JO099248	70212527	0212316	30212627	30212078	J0010448	00212638	0213197	0212387	JO213170	JO212525	00090072	30212263	1001283	10212022	J0212730	10099577	J0212767	J0213005	0252313	J02 13000
2	15.	3 2	200	24			3 4	9										96 26		ŽĮ.	27	3 5	9	-1:		07	+			_	287 10	_	_	2 6		1126 JO		3 8		397			요 요 오		1 5	074		1196 JO		1202	÷	44
Ĺ	H۲	1	-1"	1.		<u>- ا!</u>	- 1	ŀ	]	-	7.	1			۴			:	[3]	: }	÷Į	7	į.	1	.JF	.   1	1	1, 1	ŗ					}	4.			~ }		1.	<u>l</u>		-1	-1	1	1				<u>}</u>	<u> </u>	-

Lampiran 4. Tabel Data Master

П		ī ·	ī		_	_	_	_	_	_	_		_		<u> </u>				_	_	_	-		_	1	_	,	Τ.	i	_	_	<u> </u>		1		-	1	_	_	1	<u> </u>	_	! :		_		_		_	_	1	_	_	-	П	_
TotalCost	98	373	727	307	275	쳃	2	16/	8	320	609	939	948	393	815	267	911	783	607	246	978	74:	578	767	356	550	412	355	Ξ	659	ş	8	803	218	2 20 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	3		727	2	3 S	997	ž	2	8	2	ŝ	2 2	3 3	2 2	3,42		382	8	729	298	348
Tot	1,369,366	1,304,373	1,363,727	1,359,307	1.350	1,359,05	1,348,325	,040,7	343,636	1,338,320	1,335,609	1,333,939	1,320,848	1,318,393	1,309,815	1,305,267	1,297,91	1,207,763	1,207,607	1,287,346	1,295,978	1,282,743	1,277,576	1,270,767	1,260,358	1,261,037	1,260,412	1,250,355	1,247,111	1,244,659	1,240,504	1,240,490	1,234,865	1,231,218	1,230,696	1,220,38	100 017	20,012,1	1 8	708 90	1,207,897	1,204,33	1,204 176	1, 202, 700	1,199.413	1,163,303	0190.011	1 581 702	80 04	1 140 278	200	1,139,784	1,135,508	1,131,729	1,128,298	1,127,248
BMi	27	27	20	21	23		2 2	3 5	2 :	/2	52	23	22	12	24	28	53	2	£	7	20	8	28	32	8	24	24	26	27	21	88	82	22	2	ا باج	2	0   5	9 5	3 2	2 2	12	B2	92	23	2	2	:	2   2	3 2	: -	3/5	3 2	38	23	25	22
Borst	7.5	75	Z	8	61	22	8 s	20	S   S	69	20	20	99	8	65	75	62	69	02	23	7.4	69	8	28	75	68	88	200	92	150	92	2	63	8	¦ ទៅ៖	2	3 5	3 8	  }  }	٤ 2	3 22	2	22	S	8 ;	•	2 2	3 3	:  s	1 2	8 8	8 8	2	3	į.	3
Tnggi	166	\$	169	185	102	3		3 5	3	3	183	160	164	169	8	105	16.5	783	165	164	091	162	171	174	8	188	20	176	175	20	170	7	168	99	<u> </u>	26.	3 9	2 2	3 5		2 2	167	17.	148	921	3	2	2 2	2   5	2 2	3 5	3 8	28	8	2	157
Olast	90		٥	0	g	٦	2 5	2 9	9	2	8	96	0	8	ģ	8	8	Q	O.	8	Q	8	20	0	٥	o	2	İ	Ì	0	١	٥	8	П	Ì	T	3 8	2 5	s Is	Ť	Ì	8	g	٥	٥		2 5	١	واد	3 5	2 5	, ,	9	8	2	0
	300	22	110	110	ន	Ť	1	3 3	8 8	2	8	140	10	8	8	202	8	20	120	Ī	ន	_	20	011	9	110	8		Ī	9	2	8	20			Ť	3 5	T	8 8	T	2 2	Ī	20	8	2	20	8 8	3 8	3 5	T	T	T		Ī	120	120
Jning   Retend Niddm   Strak   Sistel	Tidak 1	Tidak			-				-	-	Tidak	ldak 1	Idak 1	Tdak	NA PK	Yeb!	Tidak 9	1dak	Ndak 1	Tidak 1	I-dax 1	Ndak So	Ndak 1	Tidak 1	ldak 1	Idak 1	dak 1	1			ï	1.	Ndak 4		-	Kak	-	+	X X	+	1	L	Kak	-		Ť	X P	Ť	+	Ť	+	+	۳	-		Tidak
kim.	<u> </u>	٦	٦	<u></u>	Ì	Ħ	7	Ť	1	1	i		_	<u> </u>	<u> </u>	Ī	Ï	_	<u>-</u>		Ä,				-			<u>  -</u>		Ť	Ĺ	Ï.	-			1	1	Ť	<del> </del>	T	1	ľ	-		Ť	Ī	Ť	Ϋ	Ť		Ϊ	ľ	Ť	Ĺ	Ħ	
N. BU	k Tidak	ridak	1	r. Trosok			<del></del>	÷	<del>-</del> ;:	7	=	X Tidax	X Tidax	K Tidak	Tidak	K Tidak	K Tidak	k Tidak	k Tidak	k TRiol	TZ.	X Tidak	k Tidak	k Tidak	Tidak	<u>۳</u>	Ï.	ï	Ť	+-	۳	.i	ï		-	H.	Ť	١,	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	J.	Ϋ	十	Tidek			Ť	Y I	+	+	+	Ť	1	Ť	1	١.	k Trdak
o Hote	Tidak	Tidak	盰	Tidak	Tidak	7	=+'	=+'	7	7	Tdak	Tidak	TIPE	Agb.	Tida	Treby	Tida	Tide	Tida	Tide	t Tide	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	TRACK	TABLE TO	#	+	۳	7	Tidek	Tidal	돯	-	2		20	ť	<del>-   -</del>	T T T	1	Tidak		4	-+	Y C	+	+	-	- []	-	뿌	1 -		TGB
-	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tde.	Tob	ă ;	ğ	ğ	Tidax	Tidak	Tidak	경환	YIGAK	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	T db	ğ	APP	Į,	Tidax	Trdak	Tidak	Tidal	Tida	1694	9	ž į	100	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			Tidak	Tidak	Tidak	Tide	Y G	100	7.48¢	100	1	100	Z Z	12	Z Ž	Tidek	Tigak
Kardio	Tidak	Tidak	Tidak	Yab.	Tidak	Ago.	X P	Y Gak	i dek	YG5	Tidak	Tidak	Tidak	A P	Tidak	Yeb.	Tidak	Tidak	Tidex	Tidak	Tidax	Tidak	Tidak	Tidux	Total	Yide.	Fldak	Tidak	1 dek	Tidak	Lidek	Tidak	Tidak	Tidak	To a	X .	ă	X .	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		ğ	>	Tidax	Year	T day	1908	ida i	Ž 1			2 2	\$ 100 E	ğ	Tidak		ŽÝ.
Outing	Sedang	Sodeno	Sedang	Sedang	Sedeng	Sedang	Odeno	odepo.	Sedang	Sedang	Ringan	Sodang	Sodang	Ringan	Ringan	Sedang	Sedano	Ringan	Sedeng	lo Date	guapes	Sedang	pogend	edang	edano	negui	edano	oData	No.	0000	odano	Sedano	Sedang	Sedang	Butpo	loData	Secano	Dugge	Duegoon	Section	Sedand	puepes	guape	Singan	edano	Choan	Sedano	Codena	Simple Course		Suppose	Socion	Sedana	Sodang	Sedang	Ringen
Atkohol	П	L		I.		\$	J						Γ	Ī				Ī		Z		**	,	_	  -	Ī	۳	Í		I		Ī.			91.	T	T	T			+	1				Ī				Ï	Ì	T	T	1_		
	Tidak		Tidak	Tidak	Pomah	TREE.		ě	ğ	Tiday	Tidak	Tidak	Z A	Yeb.	Tidak	Tidak	L CO	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Pamar	Pemah	Tidax	Tida	Ţ.	Tiga	P S	Pemar	Решвћ	Permen	Tidak	Ş	108	Ne i	108	New T	- 12 P	Pamah	Tidak	Tidak	Yday	ğ	Š	ě	A POPULATION	2	Jek F	1	TIGAL TIGAL	Teb:	Pemah	Tidak	Top
λ⊱ ΣRK	2	-	-	0	12	0	0		-	0	٥	0	٥	20	0	٥	0	<u> </u>	0	0	ç	0	0	12	5	٥	0	0	0	-	10	0	4	0	0	0	-	2	<u> </u>	9 6	90	10	0	<u>.</u>	0	<u></u>	00		2	0	1	<u> </u>	-	l <u>R</u>	0	
Rokok	NoDh	Dady	ğ	Daily	Tidak	Daily	à			Oaily	Daily	Daily	Oaity	Tkånk	Š O	O	Q O	OOM	O	O	Tidak	Dally	Daily	Tidax	Tidax	Air.O	À	No Co	à	Ž	Tida	Š	No.	Daily	å		5				Š	Ş O	Oaky	8	<b>剖</b>				1	Î				Š	Ģ.	
Shift Sodon	γ.	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak		ğ	T GOK	ida i	2	Ϋ́ο	<u>چ</u>	Tidak	Tidak	2	ş	ν.	Tidex	148	Tidak	Α.	Ϋ́	Ϋ́В	Tidak	Yeby	Tidak	Ş	ķ	7	Tichek	,	Tidak	Ϋ́α	è	Tidek	2	Yes ,	2 3	<u>.</u>	2 3	, F	Tidak	2	2	Ä,	2	N N	1	Tidak	5	9 17	2 5		Tide A	T de	Tidek
	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Α.	Tidak	۶	ĂĎ.		ξģ.	Tidak	Ϋ́В	۲a	TAS.	Tida Again	1655	Nep.	, -	,	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	χ.	TABLE.	Ϋ́	Tida.	A P	Tidak	Ş	Tidak	λ.	Tkdak	i kotak	ZĞ.	ž.	ğ	Ye .	2 3	Š	į	Tidak	Tidak	혈	2		ě,	2		\$	1000	E G	ě		ig ig	Tidak
Lomo	13	~	2		_	7	٠, و	,	2	23	22	12	2	25	15	6	33	~	2	80	ន	8	S	2	_	2	12	1	107		, ,,	-	9	_	s	,	ماء	3 2	8 3	<u>.   2</u>	<u> </u>	25	0	2	ر ا		7	40		,		, a	, 7	2	_	21
t [.NP]	9	8	8	8	9	9	8 8	8	8	8	4.	8	2	<u> 8</u>	=	8	=	8	S	20	20	10	8	9	8	8	12	=	2	8	3 =	6	=	8	8	<u>si:</u>	3 3	3 :	= 5	2/8	3/8	2	2	=	8	8	2 2	9 5	2   ¢	2   2	3 6	3 5	8	=	8	2
Jabat	Staff	ZS2	NS 2	NSA	NS 2	Slaft	22	N.5 Z	NS Z	Staff	Staff	Staff	NS 2	NS 2	Staff	NS1	Staff	NS S	NS 2	NS 2	NS 2	State	NS 2	NS 2	Staff	NS 2	Staff	Staff	Staff	NS 2	Staff	NS	Staff	Staff	NS 2	NS 2	200	2	200	7 2	282	Start	Staff	Stal	NS 5	NS 2	Star	7 2 2	O Par	102	2 0	2 5	200	Staff	Staff	32
rtemen.	anca	1	23.	50.	, td		100		Sd	50	ence	bs.	bs.	.50	ouno		ğ	i	10.	20.	DS.	ence		š	50	ps.			200	1		i Edi	guus		10	9000	ç,	IKDS:	ž.			Dupa	203		1		ering				اُ	2	1 2	١	2	2
Departem	G80 S	Field Ops	Field Ops.	Field Ops.	Field Ops.	Finance	Fold Ops	Die I	Sad Ope	Fleid Ops	Geo Slence	Fleid Ops.	Flotd Ops.	Fleid Ops.	Engineering	XRO BRO	Fleld O	Flod Ops.	Field Opt.	Field Ops	Field Ops.	Geo Sience	HRD	Field Ops	Field Ops	FIND	HSE	Pulling	Fed Oos	Field Dos	o College	Field Ops	Engine	Fleid Ops.	Field Ops	200 2000	200 000	AOMUNIS	200	2 3	Field Ops	Engho	Field Ops	윷	Fled Ops	Field Ops	Logueting	100		2 7	100	Fleid Oos	Fled Ops	Fletd Ops.	Fleid Ops.	Fletd
14			,	-	P	Ę,				اقط	2		Apai		-	S		F	5		20	55	5	÷	£	-	1	95		000	130				70	Ę,	0	٤,	ۇ دارە	3	, ,	130	00	Xtice			930			Į		200		٩	_	,
Work Loc	Balikpapan	TeTun	BSP Field	BSP FIND	SPU Fleid	Baukpapan	CPA Fed	CPA Fleid	CPA Fleid	BSP-Bekapa	Balikpapan	TaTun	BSP-Bekepa	BSP Field	BSP Fleid	Baltkpapan	BSP FINA	Tunu North	Tunu North	SPU Field	BSP Field	Boskpapan	Войкрарал	Tunu North	Tunu North	BSP FINA	Bakkbaban	Handi Basa	5	BSP-Bekensi	Handi Rase	BSP Floid	TaTun	SPU Field	CPA Field	Balkpapan	N C	Salixpapan	244 1 100	ממשמש בשמש	CPA Field	Handy Base	Balikpapan	Jakarta Office	SPU Field	CPA Fleid	Handa Basa	127 F 10K	2 La	DA ELLIN	1000	Ralikonoan	BSP Field	CPA Field	SSP Floid	SP Fle
$\vdash$	_	1	7	SACA		Si	7		4		S1	SMA T	03	SAM	S1 8	3	SWA	SKK	SWA	SMA	3	SIB	S1 B	SMA	03	SMA	1	Г	Ī	ı		SAM	т		$\neg$	4		7	S 5	1	Ť	Ť			-	<	60	$\top$	Ť	Ī	+	1	I≼	1		$\neg$
Mantal Edu	Г	ī	ī		П	T	T	1	П	╗		Г	П	Γ	Г	Γ	Г	Г	П	Г	П	-		Г	Г	Γ	Г	Ī	Ţ	T	Т	ī	Π		1	┰	T	1	Ŧ	T	Т	Τ		П	1	1	Т	Т	Т	Т	1	1	Т	П	!	П
	Г	Г	F			П	T	T	╗	٦	Nikah	Nikah	Nexan	Zeka	NASh	NKG	Г	Ž	N. P. P. P. P. P. P. P. P. P. P. P. P. P.	Г	Pikah		Nikah	N. S. S.	▮	Τ	ī	ī	i	ī	T	Z Z	Γ	П	Wkah	Т	NIXBU	1.	Т	A CANADA	ī	Т	Zikah dais	П	T	Т	2	Τ	Ŧ	Ť	ī	T	T	1		Nikah
is. Gendr	Mala	Sala	Г	Make		П	Malo	월 :	읡.		Make	Male	Mala	Mak	100	500	Male	Kalo	Mak	¥ e	Maio	Male	Make	Male	Male	200	Mala	No.	Mal	T	T	Т	Mak	Make	Male of	Ē	4.00		2 2	202	움	T		ī		7		Ť	$\top$	1	T	Ī	N P	왕	Make	Sel.
.Ago.	Ī.,	<u> </u> 2	ī	8	F	ī	8 8 	<u>e :</u>	ī	i	46	22		1	П	<del> </del>	<u>15</u>	27	2	8	Π	8	49	₹	Ι.	2		<u> </u>	Ī		<u> </u>  2	[	Π	1		3 8	<u>ः।</u> :	T	<u> </u>			Ī	8	8		Ţ	Ì.	3 2	Τ	Т	Ţ	Ī	<u> </u>	1		П
900	29-Dec-1955	5-May-1983	ct-1070	17-Jul-1978	11Jul-1081	15-Oct-1980	Out 1077	2-5-0p-1080	17-Jul-1982	12-Aug-1956	1-Jun-1958	8-Mar-1955	7-Aug-1977	18-Mar-1953	1-1902	25-Aug-1865	oc-1955	30-Sep-1070	6-Jun-1984	-1977	P-Jun-1954	20-Mar-1970	10-Jun-1957	13-Dec-1982	18-Dec-1975	12-Dec-1885	7.Fob-1959	5-Jun-1980	25-Oct-1976	10-Jun-1982	18-Sep-1976	14-Jun-1089	-0° 1004	30-Nov-1973	23-Apr-1979	28-Jul-1853	7781-107-57	BOAL -INC-DE	100 A 100 A	10-F-60-1202	10-May-1982	B-Nov-1952	6-Sep-1070	4-Dec-1987	26-Jun-1981	5-May-1978	27-Apr-1905	27-000-1904	1901-190	13-May 5977	12-may-1971	18-Fab-1975	31-Mar-1982	2-Jul-1964	15-Sap-1975	23-04-1953
	г	i	1			ŝ	3	3	Ž	12.A	7	器	7.Au		2	t	1		7		_	20-74	₹	5	흕	12.0	7.Fot		200	Ş	1 2	1.4	16.⊀	Š	23.A	Ž	3	2 2	3 5	١	13	B-No	9.Se	Ş	Ž.	Ĭ,	27-A	3	2 0		1 7	1 1 1	15			_
BN	J0089518	30212946	12908	J0212012	27057	30212975	30212679	30212773	30212793	J0212296	30068405	J0212472	J0212780	J0212130	30099485	JO212531	99320	30212957	12934	12674	12052	10099585	J0211987	J0212947	J0212840	J0212907	30099408	12883	10090662	77777	12713	J0212651	30212703	30212035	30212789	30212148	W82120	171	1000000	11088301	30212845	J0212134	10009031	571E120C	30212750	10212677	20124495	00303000	10212080	10040670	2001200	0028656	J0212904	30212304	30212648	12345
0	833 100	72	7.16' JO2	11. J02	71	77	208	-1	200	913 702	1235 JOO	13, 302	635 J02	92	1187 300	707	8	7 302	102	7: 302	70r   02		\$387 J02				28	91 102	200	100	1385	985	270 302		_	-	_					102	1263 JOO	1152 JO2	705	20			200	187		1127 000	5		,0 10	202
ટ	2	۲	F	F	?	F	ŗ.	7	8	ē	2	┯	8	38	Ė	Š	×	Ē	ŏ	ř	. 928	1312	ç	1101:	8	£	1185	200	133	ŀ	F	18	100	ج	2	=	Š	<u>بار</u>	8	3 5	1 2	Į	Š	Ŧ	Ķ		ă	3 8	K P	1	=	-	į	367	240	~

Lampiran 4. Tabel Data Master

Lampiran 4. Tabel Data Master

150		İ						T	ľ				-				_				1	T	-			Ī	Ì					-	;	}			Τ	Ī	Ī			T	1	1	Τ					$\overline{\parallel}$	T	į	7
Total	923,825	920.113	918,550	915,228	913,647	912,407	200,214	898,267	892,090	891,565	984,322	881,047	875,292	870,358	989,670	864,126	852,169	862,155	881.827	860,587	8	854.04	646 DAC	645	844.560	844 292	841,751	840,301	636,678	636,759	838.208	838,000	835,223	826,081	824.333	814,731	813,278 808,000	906 521	807,542	807,430	806,738	804.041	105.10	799.038	787 557	787.523	786,752	785.289	783.812	771,823	757 720	76. 37	1 04,060
t BMI	82	20	52	56	2	8 2	١	23	5	19	24	52	23	31	23	24	19	21	52	2	3	۱ ۱	3,5	1 5	22	12	22	22	25	52	28	55	222	22	12	<u>.</u>	0 2	2 2	32	ន	27	2	22	8 8	3 2	38	23	21	22	7	2/2	3 8	2
Gerat	8	<u>\$</u>	78	74	ā	<u>z</u> ;	2 8	8 8	83	29	8	8	57	95	25	õ	ş	8	75	2	201	2 2	į.	2 2	: 8	2	25	8	83	76	5	22	5	25	3	3;	<u> </u>	2 65	2	8	-	8	2	3 6	2 5	3	5	63	2	2	2   S	:  -	
1000	170	158	175	170	20	Ē	200	8 2	5	174	159	102	159	178	159	170	170	120	173	율	2		3 5	5	135	5	168	160	ž	175	8	775		3	171	<u>~</u>	2 2	1	167	ş	163	173	2	200	2 5	22	148	174	175	<u> </u>	<u> </u>	1	2
N Common	8	2	8	8	8	22	2 5	<u> </u>	2	20	8	8	2	8	2	8	8	70	8	ا اع		3 5	3 2	3 5	2 2	2	8	8	8	2	8	2	8 8	3	8	8	5 5	200	2	8	2	2		8 8	8 8	8	8	\$	윮	2	5 8	<u>.</u>  -	;
Siste	120	5	25	110	š	2 5	2 5	Ť	5	100	130	120	8	8	8	ទ	110	110	120	2			2   5	2 5	2 2	100	2	120	8	8	8	120	3 2	120	110		= 5	8	9	읈	8	9		2	2 2	100	10	8	윤	2 2	8 5	15	
n Strok	Tidak	Tidak	TRA	Tidak	TRA	Top	2	T Age	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidax	TABL	Tidax	Tday	Tidak	Tidak	Tiday	Tgo.	ğ	100	Todak	Teta	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	<b>1</b>	Thomak	Tidak	Tidak	1 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1	Tidak	Tidak		Tdax	Total		<u> </u>	140	Tidak	Tebr	Tidak	T dek	\$ 15 E	16 F	1692	
S Nod	Tidak	Tide	Ā	Tidak	Tidak	Ž,	¥ 3		Tiday	Tidax	Tidax	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Thdak	Tidak	TRook	Yksak	ğ	ğ	Y CON	1	į	Ž	Tidak	Tidak	2	Tidak	Tidak	Tidak	¥g.	활	Tidek	Tidak	Yoda	1 2 2	P	۶	ğğ	Tdax	Tega	ğ.	A P	196	Tidak	Trobak	Trobak	TKJak Tr	Š	2 2		2
Hplen	Tidak	Tidak	절	Tidak	Tidak		Tidak		Tidak	Tidak	Tedak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tictak	칠	ğ	¥ i	3		i j	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	ğ		Tidak	Tidak	Ydax	N S	Į že	Tidax	ğ	Tgg Yg	Tiday.	ğ,	X 1	Tidak	Tidok	Tidak	7Idak	1769k	ğ.	15 P		
diological colonic	Tidak	Tidak	Tidak	Tictak	Tickelk	Tday	X AGO	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tiďak	Tidak	Tidak	Tde	ğ	T CORK	144	T T	Telak	Telak	Tda	Tidak	Tidak	Tidak	Yidak	ğ	A P	Tidak	Tidak	T day	THANK	Tidak	Trdok	휻	Tdak	ridak	ğ,	Y THE	A P	Tidok	Tistak	Tidak	Yab.	¥ 3	ğ ;	198	1
Kardk	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Hde.	¥ 7.	4	Tidak	Tidak	Tidak	Tdax	TMAX	Tidak	Tidak	Teb	Tidak	Tidak	, ≺a	절	ğ.	HODE TO SE	7.14ek	T.Cak	Tidak	Tkánk	Tidak	Ϋ́в	Tidak	Tidok	Ndak	Tidak	A P	Tidak	Tidak	Tidek	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	¥ P	2.	Tdak	TASK	Total	Y S	S S	TANK	Tidak	Tdak	Tidak	Tidak	ğ ;	1 E	i j	-
· Otehra	Ringan	Sadana	Sedang	Ringan	Sedang	No Date	CHOOM	Ringen	Sedang	Sedang	Sodang	Sedang	odano	Sedang	edang	4oOote	Sedang	Duepes	Duepos	Duebos	Dodang.	Dumpe	200	2	Sodan	odano	Sedang	VoData	graphe	Ringan	Sedang	Sedang	Sedares S	- Caloni	adang	(modu)	LIN SOL	loData	Ringan	- Lugar	NoData Volunta	edang	Sedang	Secand	Section of	odang	Buepas	Singan	Singer	Cingan	Duesons Section	200	2
Kohol	1ak	10 X	¥	1ak	tak	ž:	×	Zak K	E P	Sek	mah	SP.	tak	NE.	ğ	idek	rďak	že.	righ	dak	ğ	¥ 3	1	4 3	1	da de	Agbi	dak	Tidak	dak	dak	ž		ă	ě	š	X	ž	lok P	ě	×	ă,	L'en	¥ 1	1	tok .	je,	lak F	Ę	ž	E 6	1	-
ΣRk A	Ě	ž	, ×	Ĭ,	¥	× ;	* 6	\$   F	P	ž.	Pe	Ĕ	iķ.	Ϋ́		2 Tie	, E	2 TR	5 Pe		¥I,	¥   }	4 3	1	l d	2 Po	ž	Z TK	ř	O TK	ĭ	Ĕ	\$16 	F	Ţ	Ž,	1 5	ļř	12		Ĕ	Ě	2 5	2	į.	Ĭ,	光	T,	'n	2 6	2 6		-
Rokok	o Aire	Air	ğ.	dak S	C ATE	o cho	À		À	ady	dak 2	only 0	only o	2	oDty 6	dek dek	arty 0	đak 1	dak 2	dak 2	2	Y .	2	date	2	dak	Saily 0	dak	Daily 0	dak 1	Daily	٠ ۲		Tab	, ja	2	2		4	의 살	암	Č,	A A	2	1	dak	Q Air	O Vite	살	å e		1/2	<u>.</u>
ueçe	0	dak D	dak Ta	Ĕ	0	Tidak Dio	1	<u> </u>		dak dak	dak Ti	dak	Tidak	0	ridak N	-	dak	2	dak F	Ž Ž		ž		S i=			0	-	Lidak D	idak Ti	Tidak D	0		1	d		X S		0	ò			ă i	Y C	A P	Tdak	0	ā		Tidak	3 6	<u> </u>	1
Shift	Aub Yu	Cidak T		Y	dak Y	(F)	A P	X X	dak	3dek T	Tidak Ti	e e	Ndak Ti	ridak Y:	a Ti	sdak Y	바	Yak Yı	dak T	jë i	XIX Q	3	1	3	dak V	dak	dek	dak Y	idak Tr	idak Ti	i	X I	K K	dek Y	dak Yı		¥ 3	day.	idak Y	Nak Y	ž!	X X		žį.	JAN.	+	ridak Ya	idak Y	rdak Y	-	X X		1
ama	-	1	_	7 Y		<u>دا ح</u>	2			Ţ	T	<u> </u>	1	1	Υ.	13	Υ.	Ī	7	7		-  >	- 6-			9		1	F	7	اح		- 15-	9	Ţ	- 1			- B		3	FI	,	-  >		7		F		2	=		-
ď	5	50	8	86	9	8	3 5	2 8	F	8	90	8	8	õ	50	8	8	õ	8	2	2	8 2	5 8	3 5	9	-	8	05	92	90	92	8	2 :	12	8	8	3 5	=	1	2	2	0	6	8 8	3 8	00	90	5	27	2 5	2 5	2 8	3
Jaba	Staff	NS 2	NS 2	Staff	Staff	NS 2	2	Staff	Staff	NS 2	NS 2	NS1	NS 2	Staff	NS 2	NS 5	NS 2	Staff	MS 2	12	9	700	700	100	Staff	Slaff	Staff	NS1	NS2	NS 2	NS 2	NS 2	New Year	SLAM	Star	Star	No.	Staff	Staff	Staff	Staf	Staff	NS 2	N CON	Staff	NS 2	NS 2	Staff	Staff	S S	S S	Het Z	5
เนอสาดก		sa Sa	ž	Sps.	Dps.	ğ.	MAGN	lence	Chain	SdC	Jps.	Jps.	Sps.	Scrot	Jps.	lence	303	Sps.	bs	703		2	2 5		500	50			Sp3	yps.	208	â			Chain	. 54	100		yos.	Buling	Chain	ence	00	راع		ē	9	yps.	ecing	زاق	2 2		
- Departe	HSE	Fleid Ops	Field Ops	Fleid Ops	Field Ops.	Fleid Ops	Komunikasi	Geo Sience	Supp	Fleid Ops	Field	Fleid Ops.	Field (	Engin	Fleid <	G00 S	Flekk	Field	Fiok C	Field	1	2		2	I PIE	Field	Dalling	HSE	Field (	Field (	Field (	No.		Driff	Suppl	Field Ops		Driffing	Field Ops	Engineerir	Supply C	8	Lied Cps	100	F CO	Floid	Finance	Fleid Ops.	Engineerit	3	20 Per 10		
· Work Loc	nadı	Ple	Pie	eid	ploi	Sct.	Dadi.	URO	n#di	Pok		pi0	Die	nedi	ppe	nede	Dio.	nedo	lorth	plo	99	170	2 5	3 3	bio		Baso	pan	ekapai	Þie	Pio		Ded:	Baso	Base	Po	000	- Pid	Plo		updi	ugdi	201	200	2 2	Plo	nedi	okt	C C	ᄝ	G Prof		
	Balikpapan	SPU Field	BSP Field	BSP Fleid	CPA Field	Tunu North	Tienthouse	Balkos	<b>Bahkpapan</b>	SPU Flek	T€ĭon	BSP Field	CPA Field	Balixpapan	BSP Field	Balkpapan	CPA Floid	Bakkpopan	Tune North	BSP Field	125	10100	Y	B C D E	CPA Fleid	2 19 19	Handi Base	Вайкрарал	BSP-Bekapai	CPA Fleid	SPU Floid	5 E	TaTun	Hands Base	Hendi Base	CPA Floid	Backonon	BSP Field	BSP Field	TeTun	Вакраран	Ballypapan	1 1 2 2	SPI FIRE	CPA Flok	SPU Field	Bathpapan	SPU Field	Balkpapan	BSP Field	Ratkmann	Tale	
. Edu	<u>S1</u>	23	SWA	8	S.	¥ :	\$ 2	3 25	S	SWA	SAM	S	SWA	51	SMA	SWA	SWA	31	SAKA	SWA	5	<b>S</b>	SMA	6	3	8	8	SMA	SWA	SMA	SWA	¥¥.	SWA	SW	8	8	5 0	8	SWA	5	5	2	<b>S</b>	<b>S</b>	3	SWA	S1	03	23	<u>≸</u> 2	<u> </u>	5 8	1
Mantal	Nikah	Z.KB	흊	Nikah	Nikeh Te	NX.	4	1	NKEN	Ž,	Nikah	Nikeh Heavi	NUSCES !	Nikah	Nikah	Niceth	Nixa	ZZ.	Nikah	Zickak Zickak	WIKE T	NIK BU	V.	1	Keb P	Nikah	Zikah	Nikoh	Tidak	Nikah	Nikoh	Neka)		Nikah	N.kah	Tdex		Nikah	Nikah	N.Kely N.Kely	<u>ال</u>	ğ	×	X 4	Į.	NOCED	Nikah	Nikah	Nikah	<b>S</b>	S S	Nikah	
Gendr	Male	왕	Malo	Male	Male	9	Malo	Male	Male	Male	Make	Male	Male	Male	Mala	Male	Mala	Mala	Male	Male	W 310	2012	2 2	Kalo	Melo	Valo	Moio	Make	Maio	Male	Maio	New S		Neb	Male	Make	Male	Malo	Male	Malo	Malo	Male		9	Majo	Maio	Fom	Malo	Male	왕	F P	Mala	2
Age	8	29	29	49	48	22	4	<u> </u>	37	27	Z	25	25	28	25	\$	22	ខ្ល	47	ရွ	3 2	<u> </u>	3 5	3,0	18	49	58	52	23	29	23	27	3 8	25	26	٤,	5 2	32	\$	37	2	2	٠	3 2		S	38	ន	2	2 12	8 4	2	3
900	1870	1977	21-Nov-1977	1957	28-Sep-1958	29-Nov-1979	17:100.1001	2-Sep-1976	21-Feb-1989	1979	11-Jan-1952	1654	30-Jun-1981	15-Dec-1978	1981	17-Dec-1957	21-Nov-1984	1976	26-Sop-1959	-1973	CVAL	20-00-19/8	14-0-1-1850	1477	30-May-1956	19-May-1957	1978	15-May-1954	14-Jan-1983	1877	24-Jan-1983	1970	17. Fab-1858	12-Jul-1054	1980	14-Mar-1975	28.5ab. 1982	27-Oct 1974	1857	1969	28-Nov-1968	21-Dec-1981	7991	13-505-1983	1963	19-Feb-1983	1069	21-Oct-1976	18-Apr-1904	18-Jun-1963	16-Mar-1961	15-M-1976	
Ц	4-Mar-1870	9-Mar-1977	21-No	1-Mar-1957	8	29-No	12 100	2.500	21.Fe	8-Feb-1979	11.30	2.Apr-1054	Š	₹ 8	1-Jan-1981	٢	21-No	1-04-1976	28.50	2-Mar-1973	0/91-10/-22	20-00-18/2 45-4-0(-18/2)	2 5	1-Apr-1977	200	9	4-Dec-1978	15-Ma	145	18-Jul-1977	24-70	5	7.75	12-30	2-Sep-1950	7	38.5	202	3-Nov-1857	4-Apr-1989	28.5	Š.	13-30-1982	200	3-Feb-1963	19.Fe	5-Sep-1988	210	18∙		-		1
NB	J0124484	J0212801	J0212913	J0212326	30096673	J0212762	30272407	J0212774	J0026693	J0212754	J0212143	J0211015	10212771	J0212898	10212729	0212280	0227032	J0212859	J0212311	30212471	27125	02120	10212785	0212889	J0212068	30099315	30213028	30212221	30212834	30212843	30212954	30212586	30000370	30000207	10213033	30227002	10227040	J0212534	J0098277	J0099813	70099517	30216042	22/2/200	JUZ 12832	10212360	J0212950	30212689	J0212843	30099733	J0212323	27,000	210150	2
No-	1362 301	79 302	_	374 JO.	Ş e	\$ 200			1420 JOC		-		289 302		-	•	इ				\$ \{ \$ \{ \$ \{	212		102	205						771 302	202	200		121 302	120, J02	2 E	102			1333 100		3 2		172				1276 JOG		1419 100	36	2
	ń		100	P	÷	1	9	ناذ	٠		7	``	ķ	÷	Ξ	4		Ŧ	P	7	ľ	Ţ	15	1	Į.	N	7	ы	ō	45	~	o	: ^	ø		-	1	Ť	Ф	뒛	4	-1	٠ ٠	٩ľ٩	ľ	100	÷	Ť	-	ج إج	-17	.   8	)

Lampiran 4. Tabel Data Master

Γ-	П	T	1			Т	~~	η-	Ψ.	1	_					-	ī	~	_	1	_		ī	ī	_	_	-	_		_	_	_	•			٣	<u> </u>	-	_	. :	-;	_	Ţ	-	_		-		_	$\overline{}$		-
TotalCost	51.012	750 400	7,943	745,828	74.041	737,007	20,05	15,807	33,649	33,163	11,816	26,310	26,207	21,660	435	2,37	20,319	20,70	20,070	691 4R7	387 800	884 812	380.613	580.017	569.801	369.676	567,433	4,559	3.640	20,733	001.00	844 222	1,716	139,495	532,491	12,433	328,040	2,700	6.643	. B	77.73	C 10.01	18.957	1,152	0.345	7.410	128	18,236	609 815 815 815 815 815 815 815 815 815 815	0,635	528,061	1,310
9MI	02	İ	8	П	Ī	2 2	T	12	-		12	6	2.0	22	24	<u>اج</u> 2	2012	312	2 4	Ţ	Ī	23	Ī	182	-	22 - 60	Ì	2	23	28	Ī	1	2 2	ĭ		25	1	2 5	12	22 00	28	2 2	22	24 58	1 58	29 57	28	- X	3818	218	T	7
Berat	Z	5	2	g	<u>.</u>	9 9	,	T	68	2	2	įς.		92	2	<u>.</u>	İ	7 5	3 5	Ī		9				100	2	8	Ş	7 .	000			88	88		4	716	. _		Ī	2 62			5	3	2	_	2	200	<u></u>	8
Thool	63	2	8 8	3	활	2	615	T	691	73	20	8	ន	86		8	Ī	Ï	Ť	3 2	82	65	82	8		65	63	77	8	2	2 2	2	282	62 6		67 7	<u>2);</u>		2	Ī	2	69	1	Ī	181	92	2	8	70	2 5		70
Ciast	ľ	ľ	8	Ï	Ì	T	Ï	3 8	Ť	8	<u> -</u>					-	8 8		Ï	Ϊ	Ť	-	80	T	-		<u> </u>	8	Ħ	815		Ï	Ť	-			Ī	2 2	-		Ī	Ť	1	Ī				Ì				
Sistol   Diast	20	5	2 2	20	2	2 5	25	Ī	Ī	120	20		20 7	2	2	Ì	2 3	2 9	2 0	1	Ī	ī	200	Ī		İ		1	Ī	9 9	Ť	Ī	Τ	1		8	Ī	0.00	Ī	30	1	200	Τ	Г	10 80		120	2	<u>~ }</u> ⊝ s	3 2 2 2	8 2	2
Strok	dak 1	100	Ą	설	芸	dak	MOUNT.	1	i.	idak 1	idak 1	dak 1	Ξ	idak 1:	Age -	금		M T	1 1	۲	1	1	+	-	1-	1-	-	<u>] —</u>	-	-	X 3	1	1	rdak 1	Hdak 1		-	idak idak	Ť	1-1		Motor 1	+	<del>  -</del>	idak 11		1	81 81	ă i		후	žě 1
wpo	ak T	F	E š	A T	J Ye	<u>ا ا</u>	1	<u> </u>	i-	T Yabi	idax T	idax T	idak	idak Ti		Nabi	Idek Idek	1	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		¥	J.	¥.	F		Į,	A T	T)	X.	* *				-	<del>-</del>		7	1	1				1	Ĺ	E E			<u>- i</u>		2   X	¥	¥
N isna	참	12	P. S.	ak Tid	a Z	원 왕	1	+-	ak Tidai	보 기억	<u>    ~     </u>	al Ted	Tid	ak Tid	Sk Trd	P. Te		4	113	1 2	je Ter	JK TRO	Ted Ted	Ž	ž	Z	Z X	P. Ted	왕 1			2 2	E H	ak Thdak	ak Tidak	nk Tidak	ž X	¥ 4		Tigak		Tela	+=	1	돈	Tidak		-	T T T	ž ž	Ĕ	E ×
IN HP	JAT No	7	ξ	ig Tid	7	원. 참	7 7 4 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5	+-	nk Trda	ak Tid	ak Tidak	2	ž.	J. Tid	E A	Ž,		Ž	K 3	1	Y.	J. Trd	Tida.	ľ	196	15	Ę ×	Je Tid	zk Zleg		*   *	1	Tida	ik Tidak	ik Trotak	ž	[일] 조	166	1.	짇		ik Tidak		Tidak	k Tidak	-	-	-	주(* 5) 5) 5)	7 7 X	-	T.
30	The	1907	Tidak	Tidak	j	Tidak	Ť.			Yebit	Tradak		ī	Tidak			14g		1,5	Z Z		ĺ.		Ĭ.	Tidax	Tiga	-	14	Tidak		X 3		Tidek	Tida	Tidak	Tăg.	-ida	Tidak	100	Tidak	Ē	Tedak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tg K	T do		Tidak	ž
- Kan	Tiday	۴	P	Zeb:	1	2	1	+-	Tidak	Tidak	Υ.	줥	Tide.	Tidak	Tidak	2	N P		1	۰	71day	+-	Total	Tidak	Tdb.	Į Į	Tidak	Tidax	Tidax	ě,	Tidat.	100	TS A	Tiďak	Tidak	ğ	휄		148	7dak	12 E	140	Tidak	T S	ğ	Tydak	-	TGS A	A L		Ę	Tidak
Own	Sedang	Sedan	Ringan	Sedang	Sedang	Ringan	Secand	Sodan	Sedang	Ringen	Sedang	Ringan	Rengan	Sedang	Sedano	Sedang	Sedang	Tangan.	Seden	Ringan	NoData	Sedano	Sedano	Rizoan	Ringan	Ringan	Sedang	Sedang	Sedang	NoData	Sedano	Sedano	Sodeno	Sedang	Ringan	Sedang	Sodand	Sedara S	Sodeng	Sedang	Sedano	Sedano	Sadang	Ringan	Sedang	Sedang	Sedang	Sedano	Ringan	Sedano	Sadang	Sedang
kohol	dak	dak	184	dek	Hen	ž į	100	i i	Faet	Žą.	igb,	¥	18K	dak	žě	ř	S I	S S		dak	rdak	Γ		dax	dak A	ğ	38k	tek	<b>Heme</b>	¥ .		1	ă	Ž.	heman	ğ	ž.	ž ž	á	ğ	ž	ĺ	15×	¥	idak		П	Zak	Z S		- Jaak	10.k
SRK A	2 Th	F	Ě	Ļ	å	Ě	1	F	ď	Ĭ	를 기	32 TK	ř	Ţ	Ě	Ě	216	1 2	1	İ	į	Ě	<u>I</u> ≧	č	] <u>,≚</u>	ž	F	ķ	E.	E I	- 12	Ė	i i		g.	10	, F	× 1×	İ	20 TR	<u> </u>	2 2	Ě	Ĕ	ĭ	1 P			3[3	1 5/15	15	Ĕ
- XeXe	1ak 1	2	À	0 /4	7 6	4	A A	T O	rdax B	Daily	TKUK	Tidak 3	٥ ک	<u>ه</u>	2	<u>의</u>	은 (* 소)	2000	2	10	2	) }	) A	2	4	4	ily (i	Q A	, Y	NoDy.	2	1	2	Ę	lly 0	٠,	의 음	2 2	3	ak 2	2	Y Y	Q.	C.	소	I year	<u>이</u> 소	의	이 5 소 :	싫	Tidak 5	4
Agon] R	ak Ti	ã	ă	č v	ž	ŏ	1 1		产	¥ D	ΙĘ		ak Dan)	ndak Daity	Ž 참	<u>리</u> 취	8 2	2 6	1		h.		ak Dai		<u> </u>	ijě -	nk Daily	ž,			3 6	S C	Š	Ę	ak Dal				× ×	훘	8		6	6	음			ē,	000		Ť	Š
S	A TR	ak Ya	#K		동	위 기	1	Ť.	ridok Ya	된	\ 2	dak Ya	Tidak	본	-	Tida.	之 (2) (3)	- 5 - 3	1000	, s	Idak Tidai	۳	Tidak	1	3	>	ak Trdak	7.6	John Ye	를 ;	And And	Teda	Tgay	2	Tidak	Tidak	~;	ak Treak	1	T T	\$ 15 \$ 15 \$ 15 \$ 15 \$ 15 \$ 15 \$ 15 \$ 15	1 4	ž.	¥.	12	-	N Trday	<u>되</u> 됩	의 동네	2 Z	문	P
S S	Tid	12	Ę	Ϋ́a	된	2,	·   >	Total		Ϋ́з	Ϋ́α	밀	ζ.	Υ.	Tidak	Ϋ́	<u> </u>	2 3		1	12	5	2	Tidak	Tidak	Ϋ́	Tdak	, ,	2	, P	3 5	2 5	5	두 -	₹.	5	Ž ,	Tidak	2	×.	2 2	2 2	Į,	Tidak	Ϋ́	ζ.	Yidak	ğ,	HG9K	Tide,	Tidek	2
45 52	50	24	8	1 50	2	2 2	2 0	9	10 20	05 2	60	60	9	w S	5	5	8	15	3 2	1 26	10 25	8	1-	9	12 8	11 28	5	2	12 21	2 2 2	3 8	318	25	8	φ 8	8	₽.	9 5	l <sub>×</sub>	9	2 2	8 8	05 24	-	8	- 8	05	<u>۔ ا</u>	0 c	- <u> ~</u>	2	2
Jabal	52	\$ 2	ī	NS 2	Ŧ	Ser.	1		Staff	NS 2	Staff	_	~	NS 2	NS 2	i	Staff	100	7	1		_	П	i	Stall	Staff	NS 2	\$ 2		T	No.	Ī	NS 2			NS 2	T	NS 2	22		T	Slaff	1		I	NS 2	Ī	7	Staff	Ī	Staff	NS 2
LINGU.	Ě	3	П	П	╗	┰	T	Г	_							1	S	012		8	5	Z	Z	S	Г						İ	T	Г			1	S		Z	<u> </u> Z	S   2	107	Z					1	T	T		
Departe	Field Opa.	eo Seo	Fleid Ops.	Field Ops.	Engineering	Field Opt	Field Co.	od Ops	Field Opa	Fleid Ops.	Field Ops.	HRD	Field Ops.	Field Ops.	Field Ops	80 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	O S	1	1	Fled Oos	Engineer	Field Ops	Field Ops	Piling	2	Floid Ops	Field Ops.	Floid Ops	sdQ pie	000		Flek	Field Ops	Field Ops.	Field Ops	Field Ops	CH I	Fletd Ops	Fletd Ops	Sd Ops	Xomunika Glodd Ops	Domina	HSE	Engineering	Field Ops	Floid Ops	Flold Ops	Field Ops	2 12 L	FISE S	SK Ops	Sd Ops
8			ĺ	١,			Γ				ŭ.		<u>[[</u>	Ē		į	I	Ţ	I		F	F		Г	1		ũ	Œ		1	ı	l	Г		12		Ī		i E	П		1	Γ	Lib.	<u>E</u> ]	<u> </u>	-		ļ		l	뛰
Work Loc	BSP Field	Balikpapan	CPA Field	SPU Field	Balikpapan	BEIKPEPER	Turii North	Handd Base	Balkpapan	CPA Field	TaTun	Balikpapan	SPU Field	TaTun	BSP Floid	SPU Field	Balkpapan	Rathonora	Rabbragas	Baikosoan	Baukpapan	Tunu North	Tunu North	SPU Field	Balkpapan	BSP Field	Tayon	Talun	BSP Fleid	To Tun	Turn North	CPA Fleid	CPA Field	BSP. Boknosi	CPA Flotd	BSP Field	Balikpapan	Tunu North	BSP Field	BSP Field	Balikpapan Spiritiala	Handi Base	Balikpapan	Balkpapan	CPA Field	CPA Field	CPA Field	Bolikpapan	Bakkpapan Gatkpapan	A Bos	BSP Field	5
1.3	8	Т	П	<u> </u>	9	$\top$	+	1				$\neg$	$\neg$	Ti	7	T	Τ.	_	т	7	Т	-		Ī	Ī		,	E I		-	ī	亡	$\overline{}$	П		77	7	7	Ť	- 1	- 1	$\top$		Bal		-	<u>8</u>		$\overline{}$	1	1	A TaTun
Age   Gendr   Manual   Edu	Г	1	SMA		<u>ارة</u>	7	т	T	П	П	П	ī	╗	П	SWA	ī		T	173	Т	Г	SWA	Г	Г	S	Τ		П	П	<b>X</b> 0	Т	Т	Т				Т	SWA		П	SMA	Т	Т	31		ī	ī	Ŧ	Ţ	5 5		П
Sr Mar	Nexeh	Т	П	140	A Ke	2 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12	1	Nikeh	Nokah	Ndcah	Nikah	Nikah	휠	Z kg	Ž.		S S	1	Z.	NAS	Nikah	Zikah	Teb:	New	돌	Neka	Tidak	NKBA	Nika	<b>4</b>	Nikah	N.keh	Z-kah	Nikah	S S	Z-Kab	Ž.	E S	Nikah	Nikah	2 2	Z Z	Ž Ž	Nikah	췯		ğ	걸	Z Z	2 2	Pikah	Tidak
Gerx	Male	Ne Ne	Sa.	Maio		Way 1	3	§ §	Male	Maje	Male	Majo	Old X	퉭	왕	3		1	Na Na	Male	Mala	왕	Male	Mak	왕	Se Se	Malo	S S	Majo	Nalo Nalo		Mak	Mak	묳	욹	을 조 2	ğ :	3	Make	Make	8 5	N N	Raio	울	P S	Malo	됳.	٤	7,000 1,000	F 8	70 P	Male
Ag	П	,	8	ī	7	<u> </u>	1	2	ន្ត	ន	ম	Ç.	2	<u>ম</u>	2			1	ī	\$	<u> 2</u>	8	3	8	37	3	7		<u>র</u>	Т	1	3 2	2	2	2	<u>s</u>	3   2	3 2	8	8	<u>기</u>	2	53	32	2		2	T	_ i	3 5	1-7	*
80B	24-Nov-1981	×-1855	6-Aug-1878	23-344-1985	88	74. May. 1080	7-May-1975	27-Jan-1977	27-Mar-1967	10-Jui-1983	25-Nov-1872	22-Nov-1959	14-Jul-1984	20-Oct-1980	21-Apr-1984	28-Feb-1982	2-Nov-1970	17. Aug. 1054	12.Aug.1957	12-Dec-1962	7-Feb-1954	10-Mar-1980	8-May-1983	21-Aug-1974	6-Aug-1969	18-Dec-1952	14-Jul-1981	19-Aug-1981	r-1050	27-May-1009	28-Jun-1078	14-May-1083	3-Nov-1980	1-Mar-1977	7.May-1979	16-Aug-1954	10-500-1972	4-Dec-1981	14-Mar-1978	3-Feb-1973	12-Sep-1988	30-Nov-1977	30-Dec-1953	31-Oct-1974	23-Mar-1977	3-Dec-1977	17:Dec-1977	1987	198	28-Aug-1979	9-Sap-1956	22.Apr.1082
Н	24-NC	30-A	6-Aug	23-75	6.Ap	3	1	27. Ja	27-M	10년	25-K	22·N	4.5	ŏ 2	21-A	T	_		12.4	12.0	7.Feb	₩.	8-Maj	21-Au	6-Aug	5 200	14-Je	19-AL		7	28.4	1	ź	1.Mar	7.149	16-Au	3	100	14-Mc	S-Fe	8 6	8	숭	Š	23,5	Ş	<u>ا</u> م		14.0c-1987	7 P	9.Sq	22.Ap
SS.	J0212827	J0212163	J0212595	J0227034	70080007	0000000	10212512	J0212518	J0212410	J0212931	10212456	J0212297	30227026	J0212733	30212916	30227031	J0213025	1021211	10212305	30099368	30099331	30212753	0227041	10212666	10099587	J0099281	30212757	J0212809	30000415	10212453	10213018	J0212828	30212792	10212592	30212675	J021202B	70212462	J0212964	J0212579	J0212546	J0212885	713017	12204	10230196	30212781	J0212576	J0212807	30213074	100222024	30212976	30212286	12937
	111 J02	322		20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 2	20	3 E	<del>`</del>	•	481 J02	-			- 1		~		1150 302		┰		943		1012 JOZ	355 302	1189	Ť		_		200		830	-	_				-		Ť	_	-			-				1358 807		22	
2	7	Ιď	a	11		į	2	Š	*	~	Ť	<b>a</b>	ا"	4	3	-	: :	ŀ	ļ.	ĕ	Ģ	ñ	은	£	÷	Ň	13	9	ð	ļ	۱,		6	F	÷	9	- -	7	3	爰	972	98		ü	위	. 952	ន្ធ	2	* 5	200	762	8

Lampiran 4. Tabel Data Master

0	П		<u> </u>	T	7	1	Τ-	ĩ	Ī	<u> </u>	_		ī	ī	1	Т	Τ	Τ	Г		_			ī	T	T	Τ	Ŧ	ī	Г		П	T	Τ.	TT		1	Т	П	1	Ŧ	Т	Т	l 1	-	$\top$	$\top$	П	Т	- T	٦
talCos	393	397	996	ا واچ	3 5	2 5	3	2	741	113	695	58	호	453,805	واع	9	139 909	293	88	774	877	270	762	020	25.039	11 080	32	1	2	912	90,788	86,156	ا واع	5 E	313	5	113	Ē	193	8 5	3 8	727	88	157	2	442	22.8	Ţ	ا واج	<u>.</u>	2
11	520,205	517.	516.366	510.83	3 3	00000	488.447	487.150	485,74	472,113	481.89	5	\$3.18 10.18	3	452	440,010	439	439.86	436.66	433	432;	Ę.	127.782	425,870		411.020	600.65	398.830	i S	390,812	380	8	385.20	380.298	371,	370	8 8	364,44	383,682	2 2		350	349.988	349,457	38	348 442	348,02	¥	340,47	330,(8	3
at BMI	22	31	2	<u>য়ে!</u>	2 5	3 5	3 8	22	2	38	83	12	8	<u>                                      </u>	<u>g s</u>	<u> </u>	<u> </u>	12	8	2	22	2	53	R :	<u>* ;</u>	3 5	3 5	1 2	18	12	5	8	<u>지</u>	3 2	22	ន្តន	2 2	22	2	2 2	<u> </u>	2	72	12	2	<u> </u>	3 8	ន	<u> </u>	S E	3
gi' Ber	35	13	12	g :	3 5	2 2	3 20	12	6	79	29	8	ş	25	<u> </u>	8 8	2 2	2.	<u>ន</u>	ន	75	83	6,	35	2 2	2 2	5 2	1	3	3	જ	2	3 8	1 5	63	ş	8 2	8	25	<u> </u>	5   58	2	8	E	5	6 5	3 2	50	2 5	3 8	3
t Ino	<u>ş</u>	159	175	2	2 5	2 9	2 5	50	10,	167	8	2	60	157	<u> </u>	2 8	2	28	12	157	108	170	2,0	⊊ :	3	2 2	<u> 5</u>	3 2	20	喜	8	2	9	: 12	173	8	<u>8</u>	35	169	<u> </u>	\$  €	≅	138	172	2	8 5	3 출	Ē	175	20 5	3
Dias	8	20	8	2 ;	2 5	3 8	3 8	2	٤	8	2	8	8	٤	2	3 8	2	2	8	6	9	2	8	8	8 1	2 2	2 2	3 2	8	8	70	잃	8 8	3 2	g	8	3 8	8	2	8 5	2 2	2	8	8	8	2 8	3 2	8	2 5	3 5	3
Sisto	120	120	<u>8</u>	2	2	2 5	2 2	2	8	110	8	2	20	9	8	<u> </u>	130	110	110	120	120	110	120	8	8 8	2 5	2 5	9	8	120	110	읟	8 5	2	2	2	2 2	8	110	2 5	2   2	110	120	2	8	2 5	2 2		9	9 5	3
Strok	Tidak	Tictak	Tidak	ž,	X .	Š	100	Tidak	Tidak	Tktek	Tidak	Ticke	Tidak	A S		ğ	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	¥ .	ž į		Į Į	점	Tidak	Ydak	Yday	聲	Tel s	Tidak	Tidak	Tidek	Tidek	Tidak	ž į		Tidak	Tdak	ള	ğ	ğ	T de s	鱼	Jds.	á	Š
NIGGÜ	Max	Delak	Tdex	ğ	MQ.	ğ 2	Total P	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	Tdak	Tidak	Tidak		Tidak	Tidak	Fidak	Ndak	Tidak	Nobk	Tidak	Tidak	Tidak	TARE	Zuk	Rek	Rdek	Tidak	Tiďok	Yebi	Tidak	Tidak Tidak	7dak	Tidak	Total A	Tidak	Tidak	Tday	i je	Tidak	redak	Zgk Zgk	Ndak	igak igak	iloan Ndak	Zak	Rek	¥82	8
Hoten	Tidax	Ndak	Tdax	ğ	Š.	100 X	+	1	Tidak	Tidak	Tidak	ğ				X A	1.		Frdak	Fidak	Relak	Konk	i idak	rdok	ğ	ğ 2	1	i k	ğ	Tidak	Tidak		ğ	1	ğ	ě	i ap	Ndak		Tidak Tidak	+	۲	1		l Kaak	ğ i	를 <del>걸</del>	ğ	ya (	ě	ES.
John	Tidak	Tidak	Tolax	Tidax	1	X P	Ť	Tdak	Tidak	Tidak	Trdak	Tidak		_	Tdak	ž ž	idak	i i	Tidak	Tidak	Fidak	Konk	Roak	Tickek	ě,	Š	i i	de	Agy	Mak	Tidak.	Yebi		Mak	Kdak	Tidak	ă ă	Tidak		Tega Tega	Ť	۲	Ť	-	, Yeak	Zek Tek	į į	ğ	Ne p	ě	50
oine	Cak		Tidak	Trdok		X T	Kdak	redak	Tidak	Trojak	Tidak	Tick	ğ	Zek	Total	X P	,	Age A	dak	dak	dok	di.	dak	dsk	ă i	ž į		14		Tidak	Tidak	충	X 3	Age	ž	à i	a a	dok	¢3k	ğ	Kdak	1	Tidak	<u> -</u>	ridak 7	¥ i	NG 4K	氧	¥.	ă.	¥ F
ll mu	ata T		1	i :	-	Ť	Ť	Ť.	Ť		ang Ti		9		-	5 E	Ĭ.	-	∺	T uedu	T) Bue	ğı.	n T	T Due	8				ξ	an Ti	Ή		ء اج		S S	DU .	2 P2	ou.	T Ou		2 8	۳	<del>-</del>	ï	7	Ť.		2	E 6	=   F 	D
0	Ωογ	Sedang		3	Y L	Secand	3	Sedano	S	Sedang	Sed	Rangan	8	Soci	Sedano	<u> </u>	Sedan	Sedano	Sedang	Ring	Sed	N.	Ring	8	8	8 8	3	S.	S	Ring	Ringar	Sad	Sedans	8	S	DO.	S S	Š	Pos.	8 3	3	NoData	Ringan		Ringan	<u> </u>	Sedang	8	8	8	Sedand
Alkoh	Tidak	Tidek	Решан	Too.	¥ ,	Femal Train	ğ	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	ğ	Tidek		Je s	Ddax	Pemah	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Pemah	ă P	X X	1	i k	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	icon indiv	Pemar	Tidak	₹ Z	Top A	Tidak	Tidak	5 5 3 3	Parish	Tidak	Tidak	Pemah	Pemeh	Tdek	뒂	Ā	Age (	Pamen	YOU'
1 ERK	4	0	,	12	2	2 5	2 4	8	0	٥	0	0	0	D	0		0	12	0	15	. 0	٥	0	10		7 -			0	10	٥	0	0	. 02	Ų	٥	0	0	0	و	, .		9	7	0	ا.	<u>. .</u>		<u>.</u>	، ام	2
Rokok	Tidak	£φ¢Q.	ΛοοΝ	No.	ě	168	Q Q	ž.	Oasky	Dasy	Daily	Davis	Daily	Dany	À		Query.	Tidak	Oaily	Tidak	Daily	Oath	Oally	Tidak	Š	2	Call	4	Daily	Yebi	(into	O Pily	4 6 8 8 8 8 8	Tide (	NoDi-	Daily		Oaky	Apro C	ž č	À	A PO	Tidak	Tidek	Cont			Oash	NoDi		3
Seden	Υa	Tidak	9	Trook	19	160	Tidak	, o	Ya	Ya	Ya	Ye		Tichak	Ticlak	TACOR.	Ya.	Tidak	Ya	Tidak	Ye	Ndak	Υa	, a	Y	X 2	2 5	,	2	Tidak	۲³ء	7.	5 5	2	Tidak	Tidak	Tidak	Y.	Tidak	150k	Tedak	Y.a	Ya	,	40	Total F	Year W	Tidak	TKIEK	أع	ğ
Shift	Tidak	Tidak	Tidak	You'	XQD.	Tale t	, e	Tidok	Tyda/	Tidak	Tidak	Tidak	Tedak	Tidak	Tidak	1444	Tidak	ζ,	Tidak	Υs	Ticlak	Fidak	Tidak	Fidak	i Gal	TA PL	Tidak	Ticlai	Tigar	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	You Y	, o	Tidak	, o	Tidak	Tidak	¥ 5	٤,	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	ا زار	X e	Tdek	Tidak	Z K	ğ
Leme		2	7	6	5	2 .		2	3	Į,	9	2	_	7	.,	,	. 9	2	-	17	8	5	15	2	,,,	,		,,	24	2	3	23		2 10	_	٧,	2	_	2	5 6	, ,	-	6	4		7,	2	2	<u>.</u>	,	7
I NP	8	50	g	8 8	8 8	3 8	3 2	12	õ	=	12	8	8	SO	8	8 8	9 0	8	Ξ	05	10	6	9	8		3 8	8	:   0	8	92	의	8	₽ 8	8	70	8 8	8 8	9	S	glg	3 8	12	2	12	20	8 8	3 8	8	8	탸	<u></u>
Jeb	Staff	NS 2	Staff	NS 2	TEN S	2 50	ž Š	Staff	Staff	Staff	Staff	Staff	NS 2	NS 2	MS 2	NO.	Staff	KS 2	Staff	NS1	Staff	NS 2	Staff	Stoff	Sing C	7007	No.	Star	₹Ş.	NS 2	Stoff	Stoff	Staff	NS 2	NS 2	NS 2	NS 2	Slaff	NS 2	NS S	2 2	Staff	Staff	Staff	NS 2	NS S	NS 2	NS 2	NS 2	Staff	200
пете	1	ps.				ž 2	2 2	Burn	i			1	50	2	ž.	. E		50		.50		23.	2		Chain				×	50		Chain	0000	1 2	ā	ä	100	10	D3.	2 2		98.		ā		g	25.		<b>1</b>	a	8
Depa	Dritting	Fleid C	Dylling	Fed Op	2	Pied Cps	Fleid Ops	Engino	Dysting	Drilling	Bisnis	Oraling	Per	200	Fed Op		IST	Fleid Op	1ST	Flekd Op:	Onling	Flotd O	Flokd Ops.	Onling	A CONT		Deligo	Dug	Secunity	Field	HSE	Supply	Geo S	Fleld Ops	Field Op	O Per	100	Fleid	OPP	20 Do	Feld Oos	Field Op:	Drilling	Fleid Ops	HSE	Feddo	Ped C	Field Ops	P C	1880	S
Work_Loc.   Depart	J		Ð		,	o f	5		N.	250	an an				, l	9	6		E G	P		ption		930	5	×	950	9				U.S	8 0	e	ס		1				ŀ	og C	an an	£	CE.		e fe		١	듩.	
Work	BSP Fleid	BSP Fleid	Tunu North	BSP Field	un la	Turn Modb	TaTun	TaTum	BSP FWI	Handil Base	Balikpapan	TaTun	TaTer	BSP Floid	PA Fig	Tatun	Baldogoan	TaTun	Ballypap	BSP Field	TaTun	Field Rotation	SPU Field	Handil Base	Dalle papan	DCD Flate	Handi Rose	BSP Fleid	Baikpapan	Tunu North	Bahkpapan	Bakkpapan	Balikpapan SPIT Flaid	Tonu North	BSP Field	CPA Field	CPA Fleid	Вайкрарал	TaTun	CPA Field	Turn North	Balkoapan	Ваширарап	Turu North	Валкраран	BSP Fleid	Tura North	BSP Field	CPA Field	Bahkpapan	SFUFBR
	П		1	\$	Ť		┰	т	53		П	T	-7	-7	4	5 2	T	×		4		7		1	200	1	+	T,		SMA		4	SWA	۲	1	¥ 2	1	П	4	8 8	_	$\overline{}$	Г		⇁		SH SH	77	$\overline{}$	15	_
lama!	П		П	¥ E	T	Meak	Т	Nikah		Nikah		П	T	ī	<u>ş</u>	Ť	Т	Т		П		1		Niceh Ten	Т		Т	7.	Nikah	Г	- [	П	T	N <sub>k</sub> ch	П	T	Т		Tolk	$\top$	Т	Τ	ī	T	寸	176¢	T	П	П		┑
ndr . A	П		$\neg$	┱	┰	┰	T	Т	П	П		П	╗	┪	T	Т	Т	1	i	П		П		Т	Т.	ī	Т	7	П			$\neg$	╗	Т	1	_	Т	1	寸	$\top$	1	Т	Т	T	Т		$\top$	П	П	Т	7
DOB: -   Ape   Gandr   Marrial   Edu	П		П	를	╗	Т	Τ	Τ	П	Malo	$\neg$	П	ī	T	Par :	┰	Т	Т	П	П	П	╗	ī	Page 1	Т	2 2	Т	Ť	Т	Male	T	T	Male	1	i	2 ·	T	П		T	T	T	П	Ti	T	T	Mak	П	П	No No	7
		-	31	Ţ	Ţ	ï	3 2	14	8 28	_	ς 2		7	Ţ	į.	<u> </u>	1 43	Т		8		زر	i	2	7	3  <u>8</u>	-;-	7.	•	123	В	_	2   2 	<del></del>	•	2 2	_	•	23		7	Τ	:	. 1	- 1	7	2 2	П		⇁	$\neg$
DOB	14-Jan-1979	15:000-1992	Mar-19	13-Hay-1977	2001 - Kew-0	5-000-1909 5-1-4-1081	1.4pr-1977	10-Mar-1964	27-Apr-1978	14-Dec-1075	20-Apr-1976	Dec-18	11-Dec-1078	21-Jun-1984	3-Apr-1981	2-Mar-1981	12-060-1075	30-Apr-1979	11-0d-1977	30-Jun-1980	18-Apr-1974	23-141-1970	8-Jun-1981	24-Apr-1977	Nov-19	7.14.1977	30-Doc-1978	10-May-1977	17-Nov-1954	27-Oct-1983	19-Jun-1978	7-Apr-1953	31-Aug-1973	Sep-19.	7-Apr-1979	30-Nov-1978	100	23-0ct-1979	18-Osc-1993	15-May-19/8	24-Nov-1979	10-May-1967	5-May-1972	20-Nov-1908	18-Feb-197	27-Apr-1984	30-Nov-1870	21-Feb-1982	804:1981	AL-001A	NOY-1D
	Ιì	- 1	1	Τ	丁	Ŧ	$\top$	Ť		ı	Ш	- 1	T	╗	7	$\top$	1	۳		П	П	╗	- 1	- i	1	Ĺ	1	Т	$\top$		1	7			ıΠ	- (		1	┪	+	7	-	T		- 1	┰	$\top$	1 1		- 1	•
BN	30213045	30212928	021301	30212503	96717M	10212450	J0212833	J0124480	J0212882	J0212857	30099045	30213013	J0212569	10212900	30212803	021201	0000000	J0212738	J0213042	J021231B	J0212688	J0212718	009948	10213014	807170	0212812	10213030	10212587	30212205	J0212985	30212953	30212109	J0215040	J0212734	30212601	30212916	021205	J0213043	J0212970	0212805	J0212958	J0124503	J0124490	J0212822	J0212017	J0212905	J02120L	J0212023	30212802	10099716	/R7170
No .	920	500	88	5 5	7	263		1337			1311		_	_	_		1329 J	138 X	_	-	_			823		278	750	_	1007	124 X		<u>~</u>		-	260	<del>5</del> 8	8 5	1260 JC	88	699	220	1342	1071	.1203 J.		3	5 <del>2</del>	945	9		100
			- 1		(	4	٠.	•	-	٠		1	- 1			_	<u>:</u>	٠.	-			!	ات	F	٠.	т.	-1	:1:.5	44.	-	. ,	-		1.	1			12.7	72			,	1	I			-1-	<u>(1)</u>	_ 83	. 3	Ŀ

Lampiran 4. Fabel Data Master

alCost 46	i.	21	2	ا چارچ	5 4	-	8	51	2	8	3	53	5	-	38	22	8 8	7		9	ğ	53	59	5	88	3 :	2 2	إ	8 2	22-		8	3	-	95	89	]  g	2	_		1	3:-	-	i ι  -	6	-				$\prod$
337,448	335 17	328,621	319,6	317.9		303.34	301.0	300	297,4	295,106	269,854	289,356	286.2	285,381	281,438	280 7.	280,506		278	275.5	273,104	207,4	281,359	88	258,798	2000	255,312	2	3 5	224.0	210,00	196,2	94.8	5 5 5 5	178,88	178,459	187,126	158.57				15	E	97.41	98,80	95.83	2   S	3 5	83.46	٥
nat Biv	150	: R	32	2   3	gig I	2 2	7	2	2	ន	9	77	5	8	5	<u>* </u>	8 8	3   9	e iz	27	27	9	ĸ	22	75	   	3 2	4	<u> </u>	18	8	59	2	<u></u> ₹ ₹	  @	13	24	133	sia Ţ	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	122	2	ន	9	<u>= </u>	3 8	*   <u>*</u>	R
8 S	la I	12	8	<u>* ;</u>	<u>ارة</u>	1 <u>8</u>	ē	1	22	2	8	8	8	<u>⊧</u> !	\$	<u>হ</u> ়া	8 8	8 2	3 g	<u> </u>	5	路	ŝ	29	<u>اھ</u>	3	<u>213</u>	<u> </u>	3 5	2   52	Ş	8	32	6 6	<u>য়ে</u>	3.	8	8	<u> </u>		8 8	3 8	12	es	ŗ	દ	ত্ৰ হ	3 %	<u>နှုစ</u>	12
15 17	175	12	12		함		₹	172	153	178	<u>=</u>	13	193	호	5	<u></u>		3 9	8 6	15	12	173	ᅙ	182	187	<u> </u>		<u> </u>	3 3	1 2	172	7.8	2	5 5	128	197	55	165	3 5			3 5	E	\$	178	9	8 8	3 5	<u> </u>	199
중	8	8	2	2 2	<u> </u>	12	8	Š	8	۶	8	8	2	ᇷ	묎	8		2 8 1	3 2	8	2	2	2	2	<u> 2</u>	8  s	8 5	2 2	<u> </u>	3 2	  2	2	3	8 8	2 2	2	8	8	2 2	8 8	3 5	3 8	2	8	۶	8	2 5	<u> </u>	2/2	8
<u> 8</u>	140	윤	5	2		8	22	9	듄	밁	밁	8	10	무	밁	22			3   5	22	2	5	19	힑	밁	2			3 2	12	22	5	8	2 5	8	25	흲	잂	3	3	3	2 2	2	2	430	2	2 2	<u>  </u>	<u> </u>	120
Tidak	Tidak	Tday	Tdax	ğ	T. Call	Z S	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak		췯	Tidak	Tidak	Tdak	ğ	ğ	N I	Ticher	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	툂	휠	) dax	Š	X	ğ	Total S	Tidak	Total X	Ħdak	Š	Tidak	Total	Tidak	ă i	X C	ě	ž į	740 A	Ş	Tidak	Tidak	Tkđak	활		ž ž	Tidak
Tidak Tidak	Tichok	TRuk	Tidak	Tigg Tigg	7. A	Tdb.	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	Tidak	Tdb.	Tkdak	Tidak	Tidak	7iodak	Jegi K	No.	TAN.	Tidak	Tidak	Tidak	Tidek	전함	췯	: Max	71631	* IGDIK	Tidek	Tebi	Tidak	Tidak	Tidak	198	Tidax	Tidax	Tiday.	Tidax	- HODE	YEQU.	N I	Totak	A S	Tidak	Tidak	Tidak	A P	Y N	TARY	Tday
Hptons Tidak	Tichak	Tidak	Tidak	Tidak	TY PARK	Tide A	Tidak	Tidak	Tidax	Tidak	Tea	Tidax	Tidak	Tidak	Tiedak	Total	TIGOK	¥ i	1 1 1	Tidek	Tidak	Tidak	Tidax	Tidak	1dak	Habk	Tebk	NG SIK	10 at 12 at	Tidak	Tidak	Tidek	Tidak	14 to 1	Tdex	App	Tidak	Tidak	: IGBK	No.	ICSK	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Ā	Tidak	Tidak	Tidak	Tdak	Todak	1 4	Tidak
Johns	Tidak	Tidak	Tiďak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	To a	Tidak	Tidak	Tidak	Tictok	Tidak	TIGOR	Y Y	Z 2	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	-Idek	TKSDK	1 Gak	ğ	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tday	Tidak	18dak	Tickak	Tidok	Nag.	X .	¥		Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Tday	Tidak	TANK	1dak
Kardio	rdak	Idak	Idak	ğ	Mak	dak	Kabk	Kepk	Kek	Rok	Š	rdak	dak	idak	dak	dak	ğ	ž į	100	ğ	Ash	idok	Hak	dak	Z S	dak	ž,	NA.	ě	ž ž	dak	dak	dak	2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	Se X	충	idak	idak idak	ě	žě,	Yeo.		Ą	Ago	Kok	rdak	dak	N 3	i š	ě
Sadang	Sadano	<del></del>	, und	Sedang	Codena	2 2	Sodang	T Over	No Data	Sodang	Ringan	L LED	Sedang	L L	Sociang	- Ve	D.	\$		105	- Vac	T one	Dug	T Due	5	8	Bue	8	dang	2 0	9	T trace	P DLV2	<u> </u>	2 0	ang	Jamp T	Jung I	Due:		No Costa	1	Sedand	- Vec	) Current	T Gut	5	Light Services	2 2	ano T
5 8	5	3	.E.	8	8 3	1	Soc	ŝ	2	Sec	S	S.		Rin	3	E.	8		1	S	Risi	Sed	Sod	8	3	8	<u>چ</u> ارچ	8	3	3	3	Ę.	8	8 3	8	Š	Sed	3	8 4	8	2 6	0 00	Sec	E E	Sec	Seg	5	2 3	8 3	Š
Ako	Tidak	Trđak	Tidak	ě,	ž i	Ž	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Z da	- Kdak	Pemal	Tidak	Tidak	Tidak	ğ Z		Dame	Peme	Tichak	Ticlok	Pene	TAP		108	E .	108		T A	Teb.	Yept	Pemb		Teb.	Tidak	Tidak	Age .	¥ .	Ž.	Ē	200	A P	Tday	Tidak	Tidak			A PE	Tidak
2 2		, ,	٥	2		ا	0	o	o	a	0	٥	20	0	0	-	<u>. .</u>	٥		0	0	20	12	٥	ا.		-	ole				,	D	0 0			æ	7	ا.	2	<u>.   ،</u>	, 5		0	0	'n	۵.	0 4	-	. 6
Roko	Ž,	Calif	Only	ě,		4	Deity	Daily	Daily	Daily		ξ O	Tictak	Oaily	Oaily	Oath	e l	ě	200	À	Daily	Tkdok	1 kdak	Oaily	Ogić O	Çan'ı	9		3 2	1	Day	Dog.	Tday		Š	ĝ	Tiďak	Total		N N	ž.	3 3	3	À	Daily	Tidak	칠	10gy	200	擅
Soden Ya	, F	Tidak	, a	Total	1	, a	4.	Tidak	<b>₹</b>	۲a	ζ,	Tidak	Tkiak	Ya	Ya	Tidak	Tidak	ž	Noo.	Tidak	Ya	Ticak	Ϋ́ο	Tidak	Tidak		٧.	že :	2 5	Tidak	200	Tidak	ν.	Ž 2	Tidak	Yesk.	Ya	Tidak	2	Nac.	NO N	2 P	3	Tidak	Tidak	Tidak	٠,		!	Tidak
Shift.	Tidak	Ya	Tidak	idak i	Topk	Tidek	Tidak	Tidak	Xe PL	Tidak	Tidax	ζo.	Tidak	Tiďak	Ya	Ϋ́ο	¥80	X S	2 2 2	Tidak	Tidak	Tidak	Tduk	Zidak	χ.	Tigak	Tidak	ige ige	10 P		Tidek	Tidak	Tidak	9 2	,	Total	Tidak	0	ž.	i i	Yan ,		Tidek	Tidak	Tidak	Tidak	T S	ž ž		Tdak
Larra 24	4	12	2	5	,		5	0	5	2	22	2	2	8	9	2	2	_[,			2	7	2	2		7	,,,	,	- 4				2	],	-	4	81	~!		3	0 0	) v	2	2		2	= 1,			
<u>4</u> 8	Ξ	20	위	02	2 8	9 2	9	99	Ę	9	2	S	90	9	20	3	sls	3 2	gļç	2 2	ç	8	12	3	ខ	g	9 8	3		2 8	=	8	۵	8 8	18	ŝ	Ξ	8	3	2 2	3 8	3 8	=	20	g	S	양	<u>  </u>	2 =	: 8
Jaba	Staff	NS1	Stal	KS 2	2	S S	Staff	NS 5	Staff	Staff	Staff	NS 2	NS 5	Staff	NS 2	NS 2	NS 2		200	Start	Staff	NSS	Staff	NSZ	22	Stor	Star	200	1	NS 2	Steff	NS2	SLAT	NS 2	NSZ	NS 2	Staff	3	2	1000	2	2 2	Staff	NS 2	Staff	NS 2	No.		1 1	NS 2
ttemen	00000	S	bs.	bs.	ouno.	- Paring		203				S S	SpS		.sdc	pas	508		á			)ps.		bs	50		9	P.	0000	308	50	203	0 DC0	20	203	2		SQ.	E .	Cuuo		2 5		į,		203	į,	á		500
Geo S	Froin	Floid O	Fedo	Pedo	Eleta	Engine	Odling	Flokd	īŞ	Project	īŞ.	Fleid Ops.	Field	Driffing	Fleid C	Flekd Ops	Field Ops		2	Original	Financ	Field Ops.	Ording	P84	O Per	2	FINSING C	200	2000	Fleid Oos	Pied C	Field Ops	Geo Si	Field Ops	Field	Fed	Drilling	Flood C	Add .		2	S C POL		Flald Ops	Origing	Field	Pieko	7 F	2 12	FIND
190	CE.	2	P		£ 3	2 6		두	Fil	Office	5			P		y.	0.	3	2 6	labon	AP.	P	- Ce	2	모	4	ē :	2	E .	2	C	2	C 6	2	2	2	P	₽:	g	920	Ę :	2 2		2		ģ	<b>2</b> :	2	3 5	
Age   Gendr   Mantal   Edu:   W. Work, Loc.   Dopa SO   Fem   Nikah   SMA   Balkpapan   Geo Si	Balikoapan	BSP Field	BSP Field	510	Man North	Baldenoan	Yetun	Tunu North	Bakkpapan	Jakerta Office	Balikpapan	TaTen	TaTun	BSP Field	Talun	SPU Field	BSP Field	1		Field Rolation	Belikpapan	<b>В</b> SР Fю	Валкрарал	BSP Fle	SPU Field	Ballypapan	Balkpapan	100	Handil Brita	SPU Floid	Belikon	BSP Field	Beirkpapan	SPU FIG	CPA Fleid	BSP Field	BSP Fleid	BSP Field	Salkpapan	Handa Base	TION NOTE	SPU FIND	SPU Floid	SPU Flord	TaTun	BSP Field	CPA Fleid	Balk page	Balikpapan	Talu
Edu-	150	≤	П	T	7 2	Ť	Ì	SMA			$\overline{}$	П	П	$\neg$	-	$\neg r$	١	3 3		т		k		-	4		25	Т	3 8	14	1	SMA	1 1	<b>3</b> 8	14			∢	1	_	1	SUC		<		SHA	1	ا م	T	5
Aantai	Notah		П	Nika)	T	7	Г	П				$\neg$		ī	П	П	$\neg$	TO THE	Т	T	Γ	Niken		╗	$\neg$	T		Т	7 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	Ŧ	Т	Nikah		Tidek Kasa	Т	Т	П		T	5	Ť	Yes T	Т	Zekah	П	П		Nich	1	$\top$
andr.	9	П	-1	ì	Т	Τ	Γ	<u> </u>		i	╗	寸		$\neg$	╗	╗	1	Ī	ī	T	Π	П	٦	Ť	T	1	Т	Т	T	1	Ť	Ī		_	T	Τ		$\neg$	Ŧ	T	ī	Т	1	Г	П		_	_	7	77
9 g	Malo	П	;	987	Τ	1	Т		ī		T	Ť	╗			Ŧ	1	2	;	I	ofem C	П		-	-1	ℸ	T	Ŧ	Maria	Т	Ī		1	ole Malo	Т	П	2 Atalo	T	T	2	T	Mak 7	Ī	-			T	Maio	T	Ħ
	i		$\overline{}$	. i	8 2 8 3	T	ī			<u>اع</u>	-	- 1	ı	ī	ī	Ī	9:5	ī	3 2	7	30	$\overline{}$	Ī	<u>18</u>	Ĭ,	Ī		Ì,	T	ĩ	ī		8	1	3 3 3 3	Ī		<u>ارج</u> ا	-1	ī	Ī,	3 2	Ī	Ī	20		<u> </u>	2 2	_	78 28
9.May-1956	Apr-19	18-Jul-1968	18-Mar-1979	15-Sap-1975	28 Mar. 1974	24-Fob-1982	7-Nov-1978	22-Jun-1076	20-May-1953	19-Aug-1979	Š	5-Nov-1984	13-Nov-1877	28-Nov-1979	3-Mar-1979	9-Aug-1981	6-Jui-1980	10-02-13/0	404-1047	108	22-May-1978	S-May-1979	11-04-1967	ğ	9-Sep-1977	11-1-60-1978	17 400 1975	7961-001-0	11-Mar-1909	198	S-Jun-1960	13-Aug-1978	4-Apr-1980	21-Jul-1979	23-Mar-1983	29-Apr-1983	7-Oct-1974	3-Jul-1975	10-800-10	CCAL UNITY 7	0001-010-0	14-Apr. 1079	31-04-1075	26-Jan-1978	17-Mar-1990	22-Jun-1983	Aug. 18	25.4m. 1974	91-10	15-Mar-1978
1:41 1	ı	1	_	7	T	Т					. T	╛	$\neg$	$\neg$	T	╗	Т		1	1	1		- 1		╗	╛	Ť	7	Ť		Ĺ	m		7	Т	Т	П		ī	_	7	$\top$	T	1	1	ΠĪ	Т	ī	-1	
J0212150	10099711	J0212448	J0212992	30212750	מנשלאומו	30216045	2127	30212505	2000	J0212991	10212339	J0212938	J0212968	J0212695	J0212692	J0212941	30212724	200120	0070700	30213082	30099700	30212602	J0212983	30212902	J0212851	30313032	2021200	2000	10212670	J0227019	J0099742	30212728	30213011	30227005	30212639	J0212830	J0212667	J0212824	10212814	BOX GOOD	200	10212751	021207	JO212580	JOZ13055	JO212910	10212476	JU227U20	100099652	J0212609
No 537	≥		- 1		51-	313	ĮΧ	IX.	Χı	≍:	$\approx 1$ :	= 1	=1	=, ı																					8															