

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada Bab IV, maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan pada organisasi PT Inti Karya Persada Teknik. Hubungan positif ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan yang terdiri dari indikator pekerjaan itu sendiri, penyelia, teman sekerja, dan promosi, maka semakin tinggi komitmen organisasi. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja karyawan, maka semakin rendah komitmen karyawan pada organisasi. Temuan ini semakin memperkuat dan menegaskan pentingnya faktor kepuasan kerja dalam membangun komitmen karyawan pada organisasinya.
2. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi dengan komitmen organisasi PT Inti Karya Persada Teknik. Hubungan positif ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang terdiri dari indikator gaji, insentif dan tunjangan, maka semakin tinggi komitmen karyawan pada organisasi. Sebaliknya, semakin buruk kompensasi, maka semakin rendah komitmen karyawan pada organisasi. Temuan ini semakin menegaskan pentingnya kedudukan faktor kompensasi yang berfungsi untuk menumbuhkan komitmen karyawan pada organisasi. Terlebih lagi dari informasi dan data yang diberikan sumber SDM perusahaan, sebagian besar karyawan yang keluar dari PT. Inti Karya Persada Teknik lebih kepada alasan memperoleh kompensasi yang lebih baik (tinggi) dari yang diberikan perusahaan saat ini. Walaupun hal ini mungkin saja merupakan alasan permukaan yang mudah disampaikan oleh karyawan yang keluar, namun merupakan alasan yang realistis disaat penawaran dan kebutuhan dari perusahaan lain (pasar) yang cukup tinggi.

B. Saran

Berdasarkan simpulan-simpulan hasil penelitian sebagaimana dipaparkan di atas, maka direkomendasikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja perlu diperbaiki dengan memfokuskan pada aspek pimpinan, rekan sekerja dan proses promosi, karena berdasarkan tanggapan responden masih cukup banyak karyawan yang merasa kurang puas terhadap aspek tersebut. Pembenahan pada aspek pimpinan perlu dilakukan dengan meningkatkan rasa keadilan pimpinan dalam memperlakukan karyawan dan mengembangkan pola komunikasi dua arah. Perbaikan aspek rekan kerja perlu dilakukan dengan membudayakan mengucapkan selamat kepada rekan kerja yang berprestasi agar lebih memberikan motivasi. Sementara perbaikan aspek promosi dapat dilakukan dengan meningkatkan objektivitas, transparansi dan menghilangkan unsur diskriminatif dalam proses promosi.
2. Sistem kompensasi perlu diperbaiki karena berdasarkan hasil tanggapan responden masih terdapat beberapa hal yang kurang. Perbaikan yang perlu dilakukan yaitu menerapkan kenaikan gaji secara berkala sesuai perkembangan ekonomi yang akhir-akhir ini mengalami perubahan-perubahan yang signifikan dengan tetap memperhatikan tingkat daya saing dengan perusahaan lain, konsistensi pemberian insentif sesuai dengan prestasi karyawan, dan mengadakan wisata bersama-sama dengan seluruh biaya ditanggung perusahaan atau dalam bentuk lain yang dapat mengesankan keunikan/keunggulan dalam pemberian kompensasi perusahaan dibanding perusahaan lain.
3. Untuk memperkaya hasil penelitian ini agar lebih bermakna dan memiliki generalisasi yang lebih luas ada baiknya dilakukan penelitian lanjutan dengan melibatkan sampel yang lebih banyak, misalnya seluruh pegawai pada PT Inti Karya Persada Teknik. Selain itu dapat pula dilakukan penelitian dengan variabel bebas yang lain, misalnya kepemimpinan, karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan lain-lain.