

UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN
ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KUESIONER PENELITIAN

Oleh

IRWAN RIYANTO

Judul Penelitian :

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN DAN KOPERASI
KOTA BOGOR**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

*Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi Kota Bogor
Selaku Responden Penelitian*

Dengan hormat, dimohon Bapak/Ibu berkenan memberi jawaban untuk setiap item pernyataan/pertanyaan yang diajukan dalam rangka menyusun karya tulis ilmiah dengan judul sebagaimana tersebut di atas. Untuk memberi jawaban yang dimaksud, mohon Bapak/Ibu berkenan memperhatikan Panduan Kuesioner berikut ini :

1. Setiap item pernyataan/pertanyaan yang diajukan sepenuhnya untuk tujuan penulisan karya ilmiah pada Program Pascasarjana.
2. Seluruh item Pernyataan/Pertanyaan yang diajukan tidak berpengaruh terhadap kedudukan, pekerjaan atau kepentingan Bapak/Ibu selaku pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi Kota Bogor.
3. Silahkan Bapak/Ibu memilih salah satu jawaban atas setiap item pernyataan atau pertanyaan yang diajukan dengan memberi lingkaran pada setiap kolom kotak jawaban yang dipilih.
4. Diharapkan Bapak/Ibu berkenan memilih jawaban dengan penilaian yang sangat kritis, jujur dan sesuai dengan fakta yang diketahui.
5. Agar leluasa dalam memilih jawaban, Bapak/Ibu tidak perlu mencantumkan nama, jabatan atau alamat tempat tinggal pada lembaran kuisisioner ini, karena privacy setiap responden sangat dihormati.

Hormat

Peneliti

Kelompok Pernyataan Variabel Bebas X1 :
KEPEMIMPINAN

Kepemimpinan adalah situasi hubungan yang saling mempengaruhi di antara bimbingan dan arahan pimpinan dengan kesiapan staf dalam pelaksanaan tugas yang berlangsung dalam organisasi Disperindagkop Kota Bogor.

Dimensi Situasi Hubungan

1. Saya merasa bahwa *situasi hubungan antar pimpinan* di tempat saya bekerja terkesan kaku dan kurang komunikatif.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

2. Saya juga merasa bahwa *situasi hubungan antara pimpinan dan staf* di tempat saya bekerja kurang berkembang karena komunikasi yang kurang lancar.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

3. Menurut saya, *situasi hubungan antar staf* dalam pelaksanaan kegiatan juga kurang harmonis.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

4. Menurut yang saya rasakan, *situasi lingkungan kerja* Disperindagkop Kota Bogor kurang kondusif untuk mengembangkan suatu kerjasama yang harmonis.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Bimbingan dan Arahan Pimpinan

5. Menurut saya, ada beberapa pimpinan Disperindagkop yang kurang mampu memberikan *bimbingan administratif* kepada staf.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

6. Dalam pengamatan saya, beberapa pimpinan tersebut juga kurang mampu dalam memberikan *bimbingan operasional* kepada staf.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

7. Saya merasa bahwa setiap penugasan dari pimpinan kepada staf harus disertai dengan *arahan penugasan* yang jelas, namun ada beberapa unsur pimpinan yang kurang mampu memberi arahan kepada stafnya.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

8. Seringkali saya melihat pelaksanaan tugas oleh staf tidak disertai dengan *arahan pertanggungjawaban penugasan* dari pimpinan secara transparan, terutama dalam hal penggunaan alokasi anggaran kinerja.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Kesiapan Staf Dalam Pelaksanaan Tugas

9. Di tempat saya bekerja, *kesiapan staf menerima tugas* dari pimpinan seringkali dikeluhkan oleh pimpinan karena mungkin kesiapan staf tersebut kurang sesuai dengan kesiapan yang diharapkan pimpinan.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

10. Di tempat saya bekerja, pada umumnya *ketaatan staf dalam melaksanakan tugas* cenderung hanya bersifat formalitas saja, karena sering saya jumpai adanya staf yang tidak mematuhi kebijakan dan arahan pimpinan.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

11. Menurut penilaian saya, *kemampuan staf dalam melaksanakan tugas* masih perlu ditingkatkan agar kinerja staf tersebut semakin meningkat.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

12. Saya sering menjumpai *perilaku staf dalam melaksanakan tugas* di tempat saya bekerja yang tidak sesuai dengan norma dan ketentuan kerja yang berlaku, terutama dalam hal efisiensi penggunaan anggaran.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Kelompok Pernyataan Variabel Bebas X₂ :

MOTIVASI PEGAWAI

Motivasi adalah dorongan kebutuhan pegawai Disperindagkop Kota Bogor dalam bekerja yang mencakup kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri pegawai Disperindagkop Kota Bogor dalam bekerja.

Dimensi Kebutuhan Fisiologis

13. Menurut saya, *Gaji* yang diterima para pegawai Disperindagkop kurang memadai untuk memenuhi kebutuhan biaya hidup yang semakin mahal.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

14. saya, *Insentif* yang diterima para pegawai dalam melaksanakan pekerjaan kurang sesuai dengan beban pekerjaan tersebut.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

15. Menurut saya, *fasilitas kerja* yang tersedia di Disperindagkop Kota Bogor masih kurang memadai untuk membangun suasana kerja dan etos kerja yang produktif.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Keamanan Lingkungan Kerja :

16. Menurut saya, keamanan lingkungan kerja memang terjamin dari kemungkinan adanya permasalahan sosial, namun sistem keamanan lingkungan kerja di tempat saya bekerja tidak diperkuat dengan alat perlengkapan pemadam kebakaran.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

17. Menurut saya, *kenyamanan lingkungan kerja* memang kurang terjamin karena tata ruang yang sempit dan sistem pengatur udara (AC) kurang berfungsi.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Kebutuhan Sosial

18. Menurut saya, *suasana kebersamaan* di lingkungan Disperindagkop Kota Bogor kurang harmonis karena kuatnya ego sektoral pada masing-masing bidang.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

19. Dalam pengamatan saya, *suasana kerjasama* antara bidang juga kurang harmonis, terutama apabila terjadi hal-hal yang segera memerlukan koordinasi seluruh bidang.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Kebutuhan Penghargaan :

20. Menurut saya, *penghargaan pimpinan terhadap staf* seperti pujian atas hasil kerja penting sekali untuk memberikan motivasi kerja kepada staf, namun pimpinan jarang memberikan penghargaan tersebut.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

21. Menurut saya, *penghargaan staf terhadap pimpinan* penting juga, karena dengan penghargaan itu pimpinan dapat termotivasi untuk memerhatikan kepentingan staf.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Kebutuhan Aktualisasi Diri

22. Dalam pengamatan saya tidak sedikit jumlah pegawai yang tidak memiliki *pencitraan diri dalam bekerja* yang baik menurut norma-norma kerja yang berlaku.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

23. Dalam pengamatan saya juga tampak bahwa tidak sedikit jumlah pegawai yang kurang mampu menunjukkan *profesionalitas kerja* yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

24. Menurut saya, sangat sedikit jumlah pegawai yang mampu meraih prestasi kerja yang dapat dibanggakan dalam memecahkan permasalahan kinerja dinas, terutama dalam menyusun rencana kerja tahunan yang sistematis dan feasible.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Kelompok Pernyataan Variabel Terikat Y :
KINERJA PEGAWAI DISPERINDAGKOP KOTA BOGOR

Kinerja Pegawai Disperindagkop Kota Bogor adalah proses dan hasil kerja yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan aturan, moral dan etika kerja yang berlaku.

Dimensi Proses Kerja

25. Secara umum dapat dikatakan bahwa *perencanaan kerja* di tempat saya bekerja kurang sistematis dan lemah dalam merencanakan kinerja anggaran yang feasible. produktif.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

26. Menurut saya, salah satu kelemahan kinerja para pegawai Disperindagkop adalah lemahnya *koordinasi kerja* di antara sesama pegawai.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

27. Menurut saya, tidak sedikit jumlah *pelaksanaan kerja* pegawai yang tidak sesuai dengan jadwal kerja yang direncanakan.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

28. Menurut saya, secara umum *produktivitas kerja pegawai Disperindagkop* masih banyak yang belum maksimal.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

29. Dalam pandangan saya, *efektivitas kerja pegawai* Disperindagkop dalam melaksanakan kegiatan masih belum maksimal dalam mencapai tujuan dan sasaran kegiatan, terutam bila kegiatan tersebut terkait dengan kepentingan publik.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

30. Menurut saya, pelaksanaan *efisiensi kerja pegawai Disperidagkop* belum optimal dalam menggunakan alokasi anggaran kinerja.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Dimensi Hasil Kerja :

31. Karena waktu kerja banyak yang tidak terisi dengan kagitan yang produktif, maka tidak sedikit pegawai Disperindagkop yang kurang mendapat peluang untuk mencapai *hasil kerja* yang maksimal.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

32. Menurut saya, tidak sedikit jumlah pegawai yang karena kompetensinya kurang optimal menjadi kurang mampu menunjukkan *kualitas hasil kerja* yang maksimal.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

33. Menurut saya, tidak sedikit jumlah pegawai yang kurang memahami bagaimana menilai *manfaat hasil kerja* yang dikerjakannya bagi orang lain.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

34. Menurut saya, tidak sedikit jumlah pegawai yang kurang memahami bagaimana menilai *dampak hasil kerja* yang terkait dengan fungsi pelayanan publik bagi kepentingan orang lain.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

35. Menurut saya, tidak sedikit jumlah pegawai yang juga kurang memahami bagaimana memperhitungkan *umpan balik hasil kerja* yang diperlukan untuk meningkatkan kinerjanya.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

36. Menurut saya, tidak sedikit jumlah pegawai yang juga kurang memahami bagaimana menyusun laporan *pertanggungjawaban hasil kerja* (LAKIP) yang sistematis dan transparan.

1	Sangat tidak setuju	2	Tidak setuju	3	Netral	4	Setuju	5	Sangat setuju
---	---------------------	---	--------------	---	--------	---	--------	---	---------------

Kelompok Pertanyaan Pendukung
(Karakteristik Responden)

01. *Mohon sebutkan tingkat pendidikan formal Bapak/Ibu, dengan memilih salah satu jawaban di bawah ini.*

- a. SLTP atau sederajat
- b. SLTA atau sederajat
- c. Akademi
- d. Strata 1 (Sarjana)
- e. Strata 2 (Magister)
- f. Strata 3 (Doktor)

02. *Mohon sebutkan kedudukan/status kepegawaian Bapak/Ibu, dengan memilih salah satu jawaban di bawah ini :*

- a. Unsur Pimpinan
- b. Staf PNS
- c. Staf Tenaga Kontrak

03. *Berapa penghasilan Bapak/Ibu rata-rata/bulan, dengan memilih salah satu jawaban di bawah ini :*

- a. Di bawah Rp.750.000,-/bulan
- b. Rp. 750.000,- sampai Rp. 1.500.000,-/bulan
- c. Rp. 1.500.000,- sampai Rp.2.500.000,-/bulan
- d. Rp. 2.500.000,- sampai Rp.5.000.000,-/bulan
- e. Di atas Rp.5.000.000,- /bulan

04. *Mohon sebutkan masa kerja Bapak/ibu, dengan memilih salah satu jawaban dibawah ini :*

- a. Di bawah 1 tahun
- b. 1 sampai 3 tahun
- c. 3 sampai 5 tahun
- d. 5 sampai 10 tahun
- e. Di atas 10 tahun

05. *Mohon sebutkan kisaran usia Bapak/Ibu sekarang, dengan memilih salah satu jawaban dibawah ini :*

- f. Di bawah 30 tahun
- g. 30 sampai 35 tahun
- h. 35 sampai 45 tahun
- i. Di atas 45 tahun

06. *Mohon sebutkan jenis kelamin :*

- a. Perempuan
- b. Laki-laki

Terima kasih atas kesediaan memberi jawaban. Selanjutnya, dengan hormat dimohon Kuesioner Penelitian ini dikembalikan.

Lampiran 12

Tabel Harga Kritik dari r Product-Moment

N (1)	Interval	Kepercayaan	N (1)	Interval	Kepercayaan	N (1)	Interval	Kepercayaan
	95% (2)	99% (3)		95% (2)	99% (3)		95% (2)	99% (3)
3	0.997	0.999	26	0.388	0.496	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	27	0.381	0.487	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	28	0.374	0.478	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	29	0.367	0.470	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	30	0.361	0.463	75	0.227	0.296
8	0.707	0.874	31	0.355	0.456	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	32	0.349	0.449	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	33	0.344	0.442	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	34	0.339	0.436	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	35	0.334	0.430	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	36	0.329	0.424	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	37	0.325	0.418	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	38	0.320	0.413	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	39	0.316	0.408	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	40	0.312	0.403	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	41	0.308	0.396	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	42	0.304	0.393	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	43	0.301	0.389	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	44	0.297	0.384	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	45	0.294	0.380	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	46	0.291	0.276	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	47	0.288	0.372	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	48	0.284	0.368			
			49	0.281	0.364			
			50	0.277	0.361			

Sumber : Suharsimi Arikunto (1998:366)

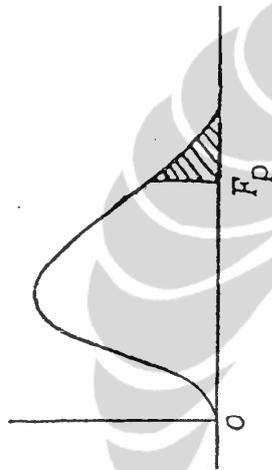
N = Jumlah pasangan yang digunakan untuk menghitung r.

Lampiran 13
Tabel Distribusi t

α d.k	,25	,20	,15	,10	,05	,025	,01	,005	,0005
1	1,000	1,376	1,963	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	,816	1,061	1,386	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	,765	,978	1,250	1,639	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	,741	,941	1,190	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	9,610
5	,727	,920	1,156	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,589
6	,718	,906	1,134	1,440	1,943	2,447	3,148	3,707	5,959
7	,711	,896	1,119	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	,706	,889	1,108	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	,703	,883	1,100	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	,700	,879	1,093	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	,697	,876	1,088	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	,695	,873	1,083	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	,694	,870	1,079	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	,692	,868	1,076	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	,691	,866	1,074	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	,690	,865	1,071	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	,689	,863	1,069	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	,688	,862	1,067	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	,688	,861	1,066	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	,687	,860	1,064	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	,686	,859	1,063	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	,686	,858	1,061	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	,685	,858	1,060	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	,685	,857	1,059	1,318	1,711	2,064	2,492	2,397	3,745
25	,684	,856	1,058	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,752
26	,684	,856	1,058	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	,684	,855	1,057	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	,683	,855	1,056	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	,683	,854	1,055	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	,683	,854	1,055	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	,681	,851	1,050	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	,679	,843	1,046	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	,677	,845	1,041	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
00	,674	,842	1,036	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,291

Sumber :Fisher and Yates : *Statistical Tables for Biological Agricultural and Medical Research*,
Tabel III, Izin Penerbit : Oliver and Boyd, Ltd, Edinburg, England.

Tabel Distribusi F



DAFTAR I
 Nilai Persentil
 Untuk Distribusi F
 (Bilangan Dalam Badan Daftar
 Menyalakan F_p ; Baris Atas Untuk
 $p = 0,05$ dan Baris Bawah Untuk $p = 0,01$)

$V_2 = dk$ penyebut	$V_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	248	249	250	251	252	253	253	254	254	254
2	4052	4999	5403	5625	5764	5859	5928	5981	6022	6056	6082	6106	6142	6169	6208	6234	6258	6286	6302	6323	6334	6352	6361	6366
3	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,36	19,37	19,38	19,39	19,40	19,41	19,42	19,43	19,44	19,45	19,46	19,47	19,47	19,48	19,49	19,49	19,50	19,50
4	34,12	30,81	29,46	28,71	28,24	27,91	27,67	27,49	27,34	27,23	27,13	27,05	26,92	26,83	26,69	26,60	26,50	26,41	26,30	26,27	26,23	26,18	26,14	26,12
5	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,93	5,91	5,87	5,84	5,80	5,77	5,74	5,71	5,70	5,68	5,66	5,65	5,64	5,63
6	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,78	4,74	4,70	4,68	4,64	4,60	4,56	4,53	4,50	4,46	4,44	4,42	4,40	4,38	4,37	4,36
7	13,74	10,92	9,78	9,15	8,75	8,47	8,26	8,10	7,98	7,87	7,79	7,72	7,60	7,52	7,39	7,31	7,23	7,14	7,09	7,02	6,99	6,94	6,90	6,88
8	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,63	3,60	3,57	3,52	3,49	3,44	3,41	3,38	3,34	3,32	3,29	3,28	3,25	3,24	3,23
9	11,26	8,65	7,59	7,01	6,63	6,37	6,19	6,03	5,91	5,82	5,71	5,67	5,56	5,48	5,36	5,28	5,20	5,11	5,06	5,00	4,96	4,91	4,88	4,86
10	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,13	3,10	3,07	3,02	2,98	2,93	2,90	2,86	2,82	2,80	2,77	2,76	2,73	2,72	2,71
11	10,56	8,02	6,99	6,42	6,06	5,80	5,62	5,47	5,35	5,26	5,18	5,11	5,00	4,92	4,80	4,73	4,61	4,55	4,51	4,45	4,41	4,36	4,33	4,31

DAFTAR I (lanjutan)

Y ₂ = dk penyebut	V ₁ = dk pembilang																				∞			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75		100	200	500
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,97	2,91	2,86	2,82	2,77	2,74	2,74	2,70	2,67	2,64	2,61	2,59	2,56	2,55	2,54
	10,04	7,56	6,55	5,99	5,64	5,39	5,21	5,06	4,95	4,85	4,78	4,71	4,60	4,52	4,41	4,33	4,25	4,17	4,12	4,05	4,01	3,96	3,93	3,91
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,86	2,82	2,79	2,74	2,70	2,65	2,61	2,57	2,53	2,50	2,47	2,45	2,42	2,41	2,40
	9,65	7,20	6,22	5,67	5,32	5,07	4,88	4,74	4,63	4,54	4,46	4,40	4,29	4,21	4,10	4,02	3,94	3,86	3,80	3,74	3,70	3,66	3,62	3,60
12	4,75	3,88	3,49	3,26	3,11	3,00	2,92	2,85	2,80	2,76	2,72	2,69	2,64	2,60	2,54	2,50	2,46	2,42	2,40	2,36	2,35	2,32	2,31	2,30
	9,33	6,93	5,95	5,41	5,06	4,82	4,65	4,50	4,39	4,30	4,22	4,16	4,05	3,98	3,86	3,78	3,70	3,61	3,56	3,49	3,46	3,41	3,38	3,36
13	4,67	3,80	3,41	3,18	3,02	2,92	2,84	2,77	2,72	2,67	2,63	2,60	2,55	2,51	2,45	2,42	2,38	2,34	2,32	2,28	2,25	2,24	2,22	2,21
	9,07	6,70	5,74	5,20	4,86	4,62	4,44	4,30	4,19	4,10	4,02	3,96	3,85	3,78	3,67	3,59	3,51	3,42	3,37	3,30	3,27	3,21	3,18	3,16
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,77	2,70	2,65	2,60	2,56	2,53	2,48	2,44	2,39	2,35	2,31	2,27	2,24	2,21	2,19	2,16	2,14	2,13
	8,86	6,51	5,56	5,03	4,69	4,46	4,28	4,14	4,03	3,94	3,86	3,80	3,70	3,62	3,51	3,43	3,34	3,26	3,21	3,14	3,11	3,06	3,02	3,00
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,70	2,64	2,59	2,55	2,51	2,48	2,43	2,39	2,33	2,29	2,25	2,21	2,18	2,15	2,12	2,10	2,08	2,07
	8,68	6,36	5,42	4,89	4,56	4,32	4,14	4,00	3,89	3,80	3,73	3,67	3,56	3,48	3,36	3,29	3,20	3,12	3,07	3,00	2,97	2,92	2,89	2,87
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,45	2,42	2,37	2,33	2,28	2,24	2,20	2,16	2,13	2,09	2,07	2,04	2,02	2,01
	8,53	6,23	5,29	4,77	4,44	4,20	4,03	3,89	3,78	3,69	3,61	3,55	3,45	3,37	3,25	3,18	3,10	3,01	2,96	2,89	2,86	2,80	2,77	2,75
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,62	2,55	2,50	2,45	2,41	2,38	2,33	2,29	2,23	2,19	2,15	2,11	2,08	2,04	2,02	1,99	1,97	1,96
	8,40	6,11	5,18	4,67	4,34	4,10	3,93	3,79	3,68	3,59	3,52	3,45	3,35	3,27	3,16	3,08	3,00	2,92	2,86	2,79	2,76	2,70	2,67	2,65
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,37	2,34	2,29	2,25	2,19	2,15	2,11	2,07	2,04	2,00	1,98	1,95	1,93	1,92
	8,28	6,01	5,09	4,58	4,25	4,01	3,85	3,71	3,60	3,51	3,44	3,37	3,27	3,19	3,07	3,00	2,91	2,83	2,78	2,71	2,68	2,62	2,59	2,57
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,55	2,48	2,43	2,38	2,34	2,31	2,26	2,21	2,15	2,11	2,07	2,02	2,00	1,96	1,94	1,91	1,90	1,88
	8,18	5,93	5,01	4,50	4,17	3,94	3,77	3,63	3,52	3,43	3,36	3,30	3,19	3,12	3,00	2,92	2,84	2,76	2,70	2,63	2,60	2,54	2,51	2,49
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,52	2,45	2,40	2,35	2,31	2,28	2,23	2,18	2,12	2,08	2,04	1,99	1,96	1,92	1,90	1,87	1,85	1,84
	8,10	5,85	4,94	4,43	4,10	3,87	3,71	3,56	3,45	3,37	3,30	3,23	3,13	3,05	2,94	2,86	2,77	2,69	2,63	2,56	2,53	2,47	2,44	2,42
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,28	2,25	2,20	2,15	2,09	2,05	2,00	1,96	1,93	1,89	1,87	1,84	1,82	1,81
	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,65	3,51	3,40	3,31	3,24	3,17	3,07	2,99	2,88	2,80	2,72	2,63	2,58	2,51	2,47	2,42	2,38	2,36
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,47	2,40	2,35	2,30	2,26	2,23	2,18	2,13	2,07	2,03	1,98	1,93	1,91	1,87	1,84	1,81	1,80	1,78
	7,94	5,72	4,82	4,31	3,99	3,76	3,59	3,45	3,35	3,26	3,18	3,12	3,02	2,94	2,83	2,75	2,67	2,58	2,53	2,46	2,42	2,37	2,33	2,31
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,45	2,38	2,32	2,28	2,24	2,20	2,14	2,10	2,04	2,00	1,96	1,91	1,88	1,84	1,82	1,79	1,77	1,76
	7,88	5,66	4,76	4,26	3,94	3,71	3,54	3,41	3,30	3,21	3,14	3,07	2,97	2,89	2,78	2,70	2,62	2,53	2,48	2,41	2,37	2,32	2,28	2,26

DAFTAR 1 (lanjutan)

V ₂ = dx penyebut	V ₁ = dk pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	60	75	100	200	500	∞
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,43	2,36	2,30	2,26	2,22	2,18	2,13	2,09	2,02	1,98	1,94	1,89	1,86	1,82	1,80	1,76	1,74	1,73
	7,92	5,61	4,72	4,22	3,90	3,67	3,50	3,36	3,25	3,17	3,09	3,03	2,93	2,85	2,74	2,66	2,58	2,49	2,44	2,36	2,33	2,27	2,23	2,21
25	4,24	3,38	2,99	2,76	2,60	2,49	2,41	2,34	2,28	2,24	2,20	2,16	2,11	2,06	2,00	1,96	1,92	1,87	1,84	1,80	1,77	1,74	1,72	1,71
	7,77	5,57	4,68	4,18	3,86	3,63	3,46	3,32	3,21	3,13	3,05	2,99	2,89	2,81	2,70	2,62	2,54	2,45	2,40	2,32	2,29	2,23	2,19	2,17
26	4,22	3,37	2,89	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32	2,27	2,22	2,18	2,15	2,10	2,05	1,99	1,95	1,90	1,85	1,82	1,78	1,76	1,72	1,70	1,69
	7,72	5,53	4,61	4,14	3,82	3,59	3,42	3,29	3,17	3,09	3,02	2,96	2,86	2,77	2,66	2,58	2,50	2,41	2,36	2,28	2,25	2,19	2,15	2,18
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,30	2,25	2,20	2,16	2,13	2,08	2,03	1,97	1,93	1,88	1,84	1,80	1,76	1,74	1,71	1,68	1,67
	7,68	5,49	4,60	4,11	3,79	3,56	3,39	3,26	3,14	3,06	2,98	2,93	2,83	2,74	2,63	2,55	2,47	2,38	2,33	2,25	2,21	2,16	2,12	2,10
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,44	2,36	2,29	2,24	2,19	2,15	2,12	2,06	2,02	1,96	1,91	1,87	1,81	1,78	1,75	1,72	1,69	1,67	1,65
	7,64	5,45	4,57	4,07	3,76	3,53	3,36	3,23	3,11	3,03	2,95	2,90	2,80	2,71	2,60	2,52	2,44	2,35	2,30	2,22	2,18	2,13	2,09	2,06
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,54	2,43	2,35	2,28	2,22	2,18	2,14	2,10	2,05	2,00	1,94	1,90	1,85	1,80	1,77	1,73	1,71	1,68	1,65	1,64
	7,60	5,52	4,54	4,04	3,73	3,50	3,33	3,20	3,08	3,00	2,92	2,87	2,77	2,68	2,57	2,49	2,41	2,32	2,27	2,19	2,15	2,10	2,06	2,03
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,34	2,27	2,21	2,16	2,12	2,09	2,04	1,99	1,93	1,89	1,84	1,79	1,76	1,72	1,69	1,66	1,64	1,62
	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17	3,06	2,98	2,90	2,84	2,74	2,66	2,55	2,47	2,38	2,29	2,24	2,16	2,13	2,07	2,03	2,01
32	4,15	3,30	2,90	2,67	2,51	2,40	2,32	2,25	2,19	2,14	2,10	2,07	2,02	1,97	1,91	1,86	1,82	1,76	1,74	1,69	1,67	1,64	1,61	1,59
	7,50	5,34	4,46	3,97	3,66	3,42	3,25	3,12	3,01	2,94	2,86	2,80	2,70	2,62	2,51	2,42	2,34	2,25	2,20	2,12	2,08	2,02	1,98	1,96
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,30	2,23	2,17	2,12	2,08	2,05	2,00	1,95	1,89	1,84	1,80	1,74	1,71	1,67	1,64	1,61	1,59	1,57
	7,44	5,29	4,42	3,93	3,61	3,38	3,21	3,08	2,97	2,89	2,82	2,76	2,66	2,58	2,47	2,38	2,30	2,21	2,15	2,08	2,04	1,98	1,94	1,91
36	4,11	3,26	2,80	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	2,15	2,10	2,06	2,03	1,89	1,93	1,87	1,82	1,78	1,72	1,69	1,65	1,62	1,59	1,56	1,55
	7,39	5,25	4,38	3,89	3,58	3,35	3,18	3,04	2,94	2,86	2,78	2,72	2,62	2,54	2,43	2,35	2,26	2,17	2,12	2,04	2,00	1,94	1,90	1,87
38	4,10	3,25	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	2,14	2,09	2,05	2,02	1,96	1,92	1,85	1,80	1,76	1,71	1,67	1,63	1,60	1,57	1,54	1,53
	7,35	5,21	4,34	3,86	3,54	3,32	3,15	3,02	2,91	2,82	2,75	2,69	2,59	2,51	2,40	2,32	2,22	2,14	2,08	2,00	1,97	1,90	1,86	1,84
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,07	2,04	2,00	1,95	1,90	1,84	1,79	1,74	1,69	1,66	1,61	1,59	1,55	1,53	1,51
	7,31	5,18	4,31	3,83	3,51	3,29	3,12	2,99	2,88	2,80	2,73	2,66	2,56	2,49	2,37	2,29	2,20	2,11	2,05	1,97	1,94	1,88	1,84	1,81
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,24	2,17	2,11	2,06	2,02	1,99	1,94	1,89	1,82	1,78	1,73	1,68	1,64	1,60	1,57	1,54	1,51	1,49
	7,27	5,15	4,29	3,80	3,49	3,26	3,10	2,96	2,86	2,77	2,70	2,64	2,54	2,46	2,35	2,26	2,17	2,08	2,02	1,94	1,91	1,85	1,80	1,78
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,23	2,16	2,10	2,05	2,01	1,98	1,92	1,88	1,81	1,76	1,72	1,66	1,63	1,58	1,56	1,52	1,50	1,48
	7,24	5,12	4,26	3,78	3,46	3,24	3,07	2,94	2,84	2,75	2,68	2,62	2,52	2,44	2,32	2,24	2,15	2,06	2,00	1,92	1,88	1,82	1,78	1,75
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42	2,30	2,22	2,14	2,09	2,04	2,00	1,97	1,91	1,87	1,80	1,75	1,71	1,65	1,62	1,57	1,54	1,51	1,48	1,46
	7,21	5,10	4,24	3,76	3,44	3,22	3,05	2,92	2,82	2,73	2,66	2,60	2,50	2,42	2,30	2,22	2,13	2,04	1,98	1,90	1,86	1,80	1,76	1,72
48	4,04	3,19	2,80	2,56	2,41	2,30	2,21	2,14	2,08	2,03	1,99	1,96	1,90	1,86	1,79	1,74	1,70	1,64	1,61	1,56	1,53	1,50	1,47	1,45
	7,19	5,08	4,22	3,74	3,42	3,20	3,01	2,90	2,80	2,71	2,64	2,58	2,48	2,40	2,28	2,20	2,11	2,02	1,96	1,88	1,84	1,78	1,73	1,70

