



**UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCA SARJANA**

T E S I S

**KAJIAN PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT JENDERAL
DEPARTEMEN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

Oleh :

Ellyta Yullyanti

NPM. 0606018293

Program Studi : Ilmu Administrasi

Kekhususan : Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar
Magister Sains (M.Si) dalam Ilmu Administrasi

**JAKARTA
2008**



Tesis ini adalah
Hasil karya sendiri, dan
Seluruh sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakan dengan benar

Ellyta Yullyanti

UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS

Nama : Ellyta Yullyanti
NPM : 0606018293
Judul : Kajian Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Jenderal
Depertemen Energi dan Sumber Daya Mineral

Pembimbing Tesis

(Prof. Dr. Ir. Syamsul Maarif, M.Eng)

UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Ellyta Yullyanti
NPM : 0606018293
Judul : Kajian Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Jenderal
Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Sidang Penguji Tesis Program Pascasarjana, Departemen Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia, pada tanggal dua puluh delapan Juni dua ribu delapan dan telah dinyatakan **LULUS**.

Tim Penguji:

Ketua Sidang :
Prof. Dr. Azhar Kasim,MPA (.....)

Pembimbing
Prof. Dr. Ir. Syamsul Maarif, M.Eng (.....)

Penguji Ahli
Dr.Djaka Permana, M.Si (.....)

Sekretaris Sidang
Dra. Retno Kusumastuti, M.Si (.....)

**UNIVERSITY OF INDONESIA
FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES
DEPARTEMENT OF ADMINISTRATIVE SCIENCE
POSTGRADUATE PROGRAM
ADMINISTRATIVE SCIENCE PROGRAMME
MAJOR IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT ADMINISTRATION**

ABSTRACT

ELLYTA YULLYANTI
0606018293

Study of the affect Of Recruitmen Process and Selection To The Employee's Performance in General Secretariat Of Departement Of Energi and Mineral Resources

xvii + 103 Pages + 21 Tables + 14 Pictures + Attachment
References : 44 books + 3 Regulations + 3 Journals + 2 Thesis

Human resource has important part in developing and reaching the organization goals, on the other hand, organization performance leans on the human factor. In order to get solid and professional, it requires good activities, included recruitment process and selection on first step. Good recruitment and selection activities are expected to get good performance candidates of employee. Therefore, this research chose the title of Study of the Impact of Recruitment Process and Selection to the Employee's Performance of General Secretariat of Department of Energy and Mineral Resources.

This research has been done at General Secretariat of Department of Energy and Mineral Resources, it's because of organization development happened, which caused rotation and mutation on the vital position, actually, on the other side current competent human resource is in few amount and even decreasing number, because in scientific way employee will come to retirement, firing, mutation, and dying.

The method which has been used in this research is descriptive method and data processing by using Structural Equation Modeling (SEM) Technique. Data collecting Technique based on lecture study to reach basic theory which is connected to this research and field study by spreading the questioners to the employees. The sample of this research is 120 employees. The purpose of this research is to explain whether any impact of recruitment to the selection, the recruitment impact to the performance and selection impact to the performance of employee of the General Secretariat of Department of Energy and Mineral Resources.

The result of this research shows that selection significantly is affected by recruitment and so that the performance is significantly affected by selection, however, recruitment is indirectly affected the performance by selection process. This research recommends to handle recruitment in General Secretariat to get good performance employee, so has to have suitable recruitment and selection process to the organization goal and reach organization development's needs.



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

ABSTRAK

ELLYTA YULLYANTI
0606018293

Kajian Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral

xvii + 103 Halaman + 21 Tabel + 14 Gambar + Lampiran
Daftar Pustaka : 44 buku + 3 peraturan + 3 jurnal + 2 hasil penelitian

Sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan yang sangat penting dalam mengembangkan dan mencapai sasaran organisasi, selain itu kinerja organisasi juga bertumpu pada faktor manusianya. Untuk dapat memperoleh pegawai yang handal dan profesional, maka diperlukan berbagai kegiatan yang baik, mencakup proses rekrutmen dan seleksi pada tahapan awal. Kegiatan rekrutmen dan seleksi yang baik diharapkan akan dapat menghasilkan calon-calon pegawai yang berkinerja baik. Oleh karena itu, penelitian ini memilih judul Kajian Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.

Penelitian ini dilakukan pada Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral, di karenakan adanya perkembangan organisasi, sehingga terjadi rotasi dan mutasi pada posisi jabatan vital, padahal di sisi lain sumber daya manusia yang kompeten yang ada saat ini cenderung terbatas dan semakin berkurang, karena secara alamiah pegawai akan mengalami masa pensiun, berhenti, pindah kerja dan meninggal dunia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan pengolahan data dengan menggunakan Teknik Structural Equation Modelling (SEM). Teknik pengumpulan data berdasarkan studi literatur untuk memperoleh landasan teori yang terkait dengan penelitian ini dan studi lapangan dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada pegawai. Sedangkan sampel penelitian ini sebanyak 102 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh rekrutmen terhadap seleksi, pengaruh

rekrutmen terhadap kinerja dan pengaruh seleksi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seleksi secara signifikan dipengaruhi oleh rekrutmen, dan bahwa kinerja dipengaruhi secara signifikan oleh seleksi, sedangkan rekrutmen mempengaruhi secara tidak langsung terhadap kinerja melalui proses seleksi. Penelitian ini merekomendasikan agar Sekretariat Jenderal dalam melaksanakan perekrutan untuk mendapatkan pegawai yang berkinerja baik, maka harus memiliki proses rekrutmen dan seleksi yang sesuai dengan tujuan organisasi dan memenuhi kebutuhan perkembangan organisasi.




KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat dalam menyelesaikan Program Magister Bidang Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. Tesis ini berjudul “ **Kajian Pengaruh proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral**”.

Pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Purnomo Yusgiantoro selaku Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral beserta jajarannya yang telah menugaskan saya untuk menempuh pendidikan S-2 pada program Pascasarjana Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
2. Prof. Dr. Bhenyamin Hoessein, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, yang telah memberikan kesempatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Prof. Dr. Ir. Syamsul Maarif, M.Eng, selaku dosen pembimbing tesis yang telah mencurahkan waktu, tenaga, pikiran dan ilmunya untuk memberi bimbingan dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis.
4. Pembaca Ahli dan Sekretaris Sidang tesis yang telah betrkenan meluangkan waktunya untuk menguji penelitian tesis ini.
5. Seluruh Staf dan Pengajar Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, yang telah memberikan bekal pengetahuan selama mengikuti perkuliahan.



*Dipersembahkan untuk
Suamiku yang tercinta (Daru),
anak-anakku yang manis dan tersayang (Dipta dan Mada)
dan mereka yang ku sebut saudara
yang merupakan anugerah tak terhingga.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karena keterbatasan pengetahuan, maka masih banyak kendala-kendala yang penulis hadapi, namun karena ketekunan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak, maka tesis ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan tesis ini dengan harapan tulisan ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan dapat menambah perbendaharaan pustaka ilmiah yang ada selama ini.

Jakarta, Mei 2008

Ellyta Yullyanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSEMBAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINAL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Signifikansi Penelitian	5
D. Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN LITERATUR DAN METODE PENELITIAN	8
A. Tinjauan Literatur	8
A.1 Perencanaan Pegawai	8
A.2 Analisis Pekerjaan	15
A.3 Rekrutmen	19
A.4. seleksi	32
A.5. Kinerja	40
A.6. Model Analisis	51
A.7. Hipotesa penelitian	52
A.8 Operasionalisasi Konsep	52
B. Metoda Penelitian	53
B.1. Pendekatan Penelitian	53
B.2. Teknik Pengumpulan Data	54
B.3. Populasi dan Sampel	56
B.4. Teknik Analisis data	57

BAB III. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	63
A. Visi dan Misi	63
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	64
C. Struktur Organisasi	65
D. Sekretariat Jenderal	65
E. Kondisi Umum Pegawai	67
BAB. IV. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	72
A. Gambaran Umum Responden Penelitian	72
B. Analisis Hasil Survey	74
C. Analisis Konfirmasi Faktor dan Pengukuran Model	90
D. Pengukuran Model Struktural	96
BAB. V SIMPULAN DAN SARAN	102
A. Simpulan	102
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1	Komposisi Pegawai Sekretariat Jenderal 64
Tabel 3. 2	Komposisi Pegawai Menurut Pendidikan 65
Tabel 3. 3	Komposisi Pegawai Menurut Jabatan 66
Tabel 3. 4	Komposisi Pegawai Menurut Unit Kerja 67
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden 70
Tabel 4. 2	Penilaian Pejabat Terhadap Hasil Kerja dan Kemampuan Bekerja Bawahan 71
Tabel 4. 3	Skor Jawaban Responden 73
Tabel 4. 4	Mean Rekrutmen 75
Tabel 4. 5	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat Terhadap Rekrutmen 76
Tabel 4. 6	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat terhadap Kendala Rekrutmen 77
Tabel 4. 7	Mean Seleksi 78
Tabel 4. 8	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat Terhadap Kebijakan Organisasi 79
Tabel 4. 9	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat Terhadap Pelaku Seleksi 80
Tabel 4. 10	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat terhadap Peserta Seleksi 81
Tabel 4. 11	Mean Kinerja 82
Tabel 4. 12	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat terhadap Komunikasi 84
Tabel 4. 13	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat terhadap Kerja Sama 84
Tabel 4. 14	Perbandingan Persepsi Staff dan Pejabat Terhadap Pengetahuan 85
Tabel 4. 15	Penilaian Pejabat terhadap Hasil kerja dan kemampuan Bekerja Bawahan 86
Tabel 4. 16	Hasil Analisis Konfirmasi Faktor Variabel Rekrutmen 88

Tabel 4. 17	Hasil Analisis Konfirmasi Faktor Variabel Seleksi	89
Tabel 4. 18	Hasil Analisis Konfirmasi Faktor Varibel Kinerja	91
Tabel 4. 19	Hasil Pengukuran Model Struktural Kinerja	93
Tabel 4. 20	Nilai Koefisien Masing-masing Hubungan Struktural Model Awal	95
Tabel 4. 21.	Nilai Koefisien Masing-masing Hubungan Struktural Model Akhir	97



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Hubungan Analisis Pekerjaan Perencanaan Kepegawaian, Rekrutmen dan Seleksi	10
Gambar 2.2 Analisis Pekerjaan : Perlengkapan Dasar Managemen SDM	11
Gambar 2. 3 Proses Rekrutmen	24
Gambar 2. 4 Model Analisis	51
Gambar 2. 5 Seven Stage Process For SEM	61
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi DESDM	65
Gambar 4. 1 Mean Rekrutmen	78
Gambar 4. 2 Mean Seleksi	82
Gambar 4. 3 Mean Kinerja	86
Gambar 4. 4 CFA Rekrutmen	92
Gambar 4. 5 CFA Seleksi	92
Gambar 4. 6 CFA Kinerja	96
Gambar 4. 7 Model Struktur Rekrutmen, Seleksi, Kinerja (Model Awal)	98
Gambar 4. 8 Model Struktural Rekrutmen, Seleksi, Kinerja (Model Akhir)	100

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ellyta Yullyanti
Tempat dan Tanggal Lahir : Bandung, 30 Juli 1960
Agama,a : Islam
Alamat : Jln. Pesantren No. 1 RT/RW : 03/03
Kreo Selatan, Ciledug

RIWAYAT PENDIDIKAN

- SDN Soka V, Bandung, Lulus Tahun 1972
SMP Santa Maria Bandung, Lulus Tahun 1975
- SMAN V Bandung, Lulus Tahun 1979
Fakultas Ilmu Pen didikan , Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Bandung, Lulus Tahun 1984
Program Pascasarjana, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Indonesia, Jakarta, Tahun 2006 - 2008-05-25