

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Setelah melakukan penelitian pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Jenderal DESDM, sebagaimana diuraikan di depan, maka dapat diberikan beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

A. Simpulan

Dari rangkaian kegiatan Penelitian kinerja pada Departemen ESDM dihasilkan beberapa kesimpulan seperti berikut :

1. Ditemukan bahwa seleksi signifikan dipengaruhi oleh rekrutmen yang mencakup perencanaan dan waktu pelaksanaan rekrutmen.
2. Detemukan bahwa kinerja dipengaruhi secara signifikan oleh seleksi yang tercermin dari prosedur seleksi, peserta seleksi dan pelaku seleksi.
3. Rekrutmen memengaruhi secara tidak langsung terhadap kinerja melalui proses seleksi. Hasil ini berbeda dengan temuan sebelumnya, yang menyatakan bahwa rekrutmen berpengaruh langsung terhadap kinerja. Tingkat generalisasi kinerja organisasi yang dipengaruhi oleh rekrutmen dan seleksi hanya berlaku pada konteks penelitian ini, dan belum tentu berlaku pada bagian lainnya.

B. Saran

Dengan mengacu pada kesimpulan penelitian maka dalam penelitian ini dapat diberikan saran berikut :

1. Kinerja dapat diprediksi bila organisasi memiliki proses rekrutmen dan seleksi yang sesuai tujuan organisasi dan memenuhi kebutuhan perkembangan organisasi.
2. Proses seleksi yang baik bisa diperoleh jika organisasi memiliki proses rekrutmen yang sesuai dengan tujuan dan kebutuhan organisasi.

3. Kinerja dapat melampaui harapan bila proses rekrutmen dan seleksi dipandang sebagai bagian yang menyatu tidak terpisahkan satu dengan yang lain.
4. Hasil pengukuran model hubungan struktural yang terbukti sesuai dan signifikan dengan data lapangan memperkuat pendapat bahwa, model hubungan struktural kinerja bisa menjadi kerangka kerja bagi praktisi SDM di Departemen ESDM.
5. Hasil penelitian ini juga memberikan pemahaman kepada praktisi SDM di Departemen ESDM, bahwa kinerja pegawai bisa diprediksi bila semua tahapan dalam proses rekrutmen dan seleksi teridentifikasi dengan baik dan terbuka untuk perbaikan. Ketaatan terhadap tahapan dan kemauan untuk terbuka dan tidak berpihak dari para praktisi turut menentukan keberhasilan proses ini dan informasi yang diperoleh dari proses ini berguna dalam memprediksi kinerja di masa depan.