

UNIVERSITY OF INDONESIA
FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES
DEPARTMENT OF ADMINISTRATIVE SCIENCE
POST GRADUATE PROGRAM
DEPARTMENT OF ADMINISTRATIVE SCIENCE
MAJOR IN ADMINISTRATION AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

ABSTRACT

Bambang Setyawan
0606018223

ANALYSIS OF LEARNING SKILL AND QUALITY OF KNOWLEDGE-TRANSFORMATION PATH AS AN ENDEAVOUR OF DEVELOPING A LEARNING ORGANIZATION AT PPPTMGB “LEMIGAS”

xiv + 104 pages + 5 chapters + 17 figures + 25 tables + Bibliography + 42 literature books + 2 theses + 3 other reference

The world fuel price continuously increments despite issues of world oil reserves reduction, global warming and environment pollution caused by fuel utilizations. As the available energy resources are not able to meet the increasing fuel demand, the invention of alternative and renewable energy becomes a main concern for the world and for Indonesia as well.

PPPTMGB “LEMIGAS” is a government-owned research and development institution operating in oil and gas upstream and downstream unit. It plays a major role in oil and gas industry development through research, engineering and development of oil and gas in Indonesia. PPPTMGB “LEMIGAS” conducts research and application to deploy technology in oil, gas and earth heat. These activities represent the institution’s role and responsibility, that is, to provide new ideas and guidelines to government for policy decision-making purpose and to solve problems related to oil and gas industry.

A learning organization is recognized by its perseverance to undergo a continuous and cooperative learning and to transform the gained knowledge to execute organization’s winning strategies. Knowledge transformation serves as a way to integrate, to combine and to balance individual learning result to be an organization’s human capital and further as an organizational learning result. Knowledge-transformation path is developed based on five learning disciplines by Senge (1990): Individual Skill Discipline, Sharing Vision Discipline, Mental Model Discipline, Systemic Thinking Discipline and Learning Team Discipline. This research is carried out to analysis learning skill and quality of knowledge-transformation path at PPPTMGB “LEMIGAS” as an endeavour of developing a learning organization.

The Research use the explanatif metode with collected data is analyzed using SEM (*Structural Equation Modeling*). Population and samples of this research are employees of PPPTMGB LEMIGAS”. Data collection method of this research is questionnaire distribution to all respondents.

The research results in findings of structure model in developing good fit pattern of knowledge-transformation path : learning skill affects organization learning through individual skill discipline; further, individual skill affects systemic thinking discipline; later, systemic thinking influences sharing vision discipline; and then sharing vision discipline influences mental model discipline and finally, mental model discipline affects learning team.

Findings in this research is further used to develop a learning organization at PPPTMGB “LEMIGAS” by strengthening learning skill path of organization learning through individual skill discipline, further individual skill to systemic thinking discipline, sharing vision discipline, mental model discipline, and finally, learning team discipline.



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

ABSTRAK

Bambang Setyawan
0606018223

ANALISIS KETERAMPILAN BELAJAR DAN KUALITAS JALUR
TRANSFORMASI PENGETAHUAN DALAM UPAYA MEMBANGUN
ORGANISASI PEMBELAJAR PADA PPPTMGB “LEMIGAS”

xiv + 104 halaman + 5 bab + 17 gambar + 25 tabel + daftar pustaka + 42 buku +
2 disertasi + 2 tesis + 3 lain-lain

Perkembangan harga minyak dunia yang terus meningkat seiring dengan semakin berkurangnya cadangan minyak dunia, pemanasan global sebagai dampak dalam penggunaan bahan bakar yang dapat mencemari lingkungan, dan kebutuhan energi yang semakin meningkat dengan perbandingan energi tersedia tidak sebanding sehingga diperlukan energi alternatif dari yang ada dengan energi baru terbarukan menjadi permasalahan dunia termasuk Indonesia.

PPPTMGB “LEMIGAS” adalah lembaga penelitian dan pengembangan milik pemerintah yang beroperasi dalam bidang hulu dan hilir minyak dan gas bumi (migas) memiliki peran besar dalam perkembangan industri migas melalui penelitian, perekayasa dan pengembangan bidang migas di Indonesia. PPPTMGB “LEMIGAS” melaksanakan penelitian – penelitian terapan untuk mengembangkan teknologi dibidang minyak, gas dan panas bumi.

Organisasi pembelajaran merupakan organisasi yang memiliki kesungguhan dalam belajar secara terus-menerus dan secara bersama-sama dan berusaha untuk mentransformasikan pengetahuannya lebih baik lagi bagi keberhasilan organisasi. Transformasi pengetahuan berfungsi mengintegrasikan, mengkombinasikan dan menyelaraskan pengetahuan hasil belajar individual menjadi *human capital* organisasi sebagai hasil belajar organisasional. Jalur transformasi pengetahuan dibangun oleh lima disiplin belajar yang dikembangkan oleh Senge (1990) yaitu Disiplin Keahlian Pribadi, Disiplin Berbagi Visi, Disiplin Model Mental, Disiplin Bepikir Sistem dan Disiplin Tim Pembelajar. Berdasarkan pada uraian di atas penelitian ini dilakukan untuk menganalisis keterampilan belajar dan kualitas jalur transformasi pengetahuan pada PPPTMGB “LEMIGAS” sebagai upaya dalam membangun organisasi pembelajar.

Metode penelitian ini adalah eksplanatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah *SEM (Structural Equation Modeling)*. Populasi dan sampel penelitian ini adalah para pegawai PPPTMGB “LEMIGAS”. Teknik pengumpulan

data melalui penyebaran kuesioner yang diberikan kepada masing-masing responden.

Penelitian ini menemukan model struktural dalam membentuk pola kualitas jalur transformasi pengetahuan yang *good fit* didapatkan adalah bahwa keterampilan belajar mempengaruhi pembelajaran organisasi melalui disiplin keahlian pribadi, selanjutnya keahlian pribadi mempengaruhi disiplin berpikir sistemik, berikutnya berpikir sistemik mempengaruhi disiplin berbagi visi, pada bagian selanjutnya, berbagi visi mempengaruhi disiplin model mental, dan terakhir disiplin model mental mempengaruhi disiplin pembelajaran tim.

Dengan hasil penelitian tersebut upaya membangun organisasi pembelajar pada PPPTMGB “LEMIGAS” dengan menguatkan jalur dari keterampilan belajar untuk pembelajaran organisasi melalui disiplin keahlian pribadi, selanjutnya keahlian pribadi menuju disiplin berpikir sistemik, disiplin berbagi visi, disiplin model mental, dan terakhir disiplin pembelajaran tim.

